



"Carrefour des acteurs du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Quoi de neuf / Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi

Flash n°19 du 4 Juin
2014

QUOI DE NEUF

Plus de 150 personnes rassemblées autour d'une rencontre départementale de sensibilisation au handicap sensoriel à Arras.

Publié le 03 Juin 2014

Le 22 mai dernier, le Département du Pas-de-Calais organisait une rencontre départementale de sensibilisation au handicap sensoriel. Celle-ci a rassemblé environ 170 personnes. Elle faisait suite à celle du 29 janvier au cours de laquelle le Département avait présenté sa stratégie de développement des SAVS et SAMSAH dans les territoires.

Dans le schéma 2011-2015, le Département réaffirme sa volonté de développer l'offre pour l'accompagnement des adultes en situation de handicap dans le Pas-de-Calais. L'occasion de rappeler la place très particulière qu'il souhaite faire jouer aux SAVS et SAMSAH.

En lien avec l'Agence Régionale de Santé, Monsieur CORBISEZ, Vice-Président du Conseil Général, a redit l'importance de ces services dans la palette des dispositifs qui jouent un rôle dans l'accompagnement des personnes adultes en situation de handicap. Acteurs clés de leur parcours de vie, ils favorisent leur inclusion sociale et viennent aussi en soutien de leurs aidants. 26 SAVS et SAMSAH sont ainsi répartis dans les territoires du département et proposent 750 places.

Le Département a fait le choix de services polyvalents afin de proposer un accompagnement de proximité pour tous les types de handicap. Cependant, certains, parmi ces derniers, ont été repérés comme étant plus spécifiques : autisme, handicap psychique, moteur ou sensoriel.

Ce dernier est peu connu parce que très peu visible. Sa prévalence est moindre que pour d'autres types de handicaps, les ressources attachées à son accompagnement sont rares. Ces constats rendaient nécessaires la structuration de réponses pour accompagner au mieux les besoins des personnes déficientes sensorielles au niveau départemental.

Ainsi, en 2013, le Président du Conseil Général du Pas-de-Calais a autorisé la création d'un SAVS dédié au handicap sensoriel. Plusieurs acteurs ont participé à la réflexion de ce projet (MDPH, SAVS polyvalents...)

Le SAVS RÉMORA, porté par l'Association nationale « Voir Ensemble », et l'association Sourdmédia offrent maintenant un service complet pour accompagner la déficience sensorielle dans le Département. Ce service vient en soutien aux SAVS et SAMSAH polyvalents. Il intervient aussi au sein des établissements ou services pour accompagner les personnes déficientes sensorielles.

Ce service spécialisé à la déficience sensorielle est spécifique sur trois points : sa zone d'intervention (départementale), ses types d'interventions (forme ponctuelle ou accompagnement long), ses modes d'intervention (en rôle d'appui : il met son expertise forte à disposition des ESSMS du Département).

Au cours de cette rencontre départementale, des stands et des ateliers ont été proposés aux participants. Des personnes ont témoigné des difficultés rencontrées dans leur quotidien et dans leur parcours de vie. Elles ont aussi partagé leurs réussites et montré l'importance d'un accompagnement de proximité pour y parvenir.

Au final, les différents aspects pédagogiques de cette rencontre ont permis de mieux comprendre le quotidien des personnes déficientes sensorielles. Ils ont aussi participé à faire bouger nos représentations sur ce type de handicap, source de grande souffrance car il rend difficile, voire impossible, l'accessibilité à la communication.

Marie-Noëlle Cadou

Conseillère technique

Appel à projets Citoyenneté : Adultes & enfants en situation de handicap, personnes âgées 2014

Publié le 03 Juin 2014

Dans le cadre de sa politique en faveur de l'autonomie, le Département du Pas-de-Calais lance un appel à projets visant à favoriser le maintien de la citoyenneté des personnes en perte d'autonomie.

Pour cette cinquième édition, l'appel à projets citoyenneté concernera les personnes âgées et-ou les personnes en situation de handicap de tous âges. Ce principe de convergence initié par le [schéma départemental en faveur des personnes âgées 2008-2015](#) et le [schéma départemental des personnes en situation de handicap enfants et adultes 2011 -2015](#) permet de faire naître une culture commune entre ces deux publics.

Comme les années précédentes, l'appel à projets 2014 se déclinera sur des champs fédérateurs, liés au développement d'actions sociales, solidaires et citoyennes. Les projets devront favoriser des actions collaboratives et partenariales permettant l'intégration des publics dans toutes les thématiques : activités sociales et économiques, vie quotidienne, culturelle, associative et sportive.

Si vous êtes un organisme à but non lucratif intervenant dans le champ médico-social : association, collectivité locale, CCAS, établissement public dont l'activité se situe sur le territoire du Pas-de-Calais, groupement de coopération et souhaitez mettre en place un projet répondant au cahier des charges, alors le Département peut vous accompagner dans la mise en œuvre de votre projet.

Calendrier

Lancement de l'appel à projets : 17 avril 2014

Date limite de dépôt des dossiers : 13 juin 2014

[Plus d'information sur le site du Conseil Général du Pas-de-Calais](#)

ACTUS REGIONALES

Assises territoriales du travail social : inter-région Nord

Publié le 03 Juin 2014

La Conférence nationale de lutte contre la pauvreté et pour l'inclusion sociale a mis en lumière une évolution de la demande de travail social.

Ces constats ont conduit à faire de la refondation du travail social un axe important du plan pauvreté. C'est pourquoi le Gouvernement a décidé de lancer des Etats généraux du travail social, élargis à l'ensemble des champs d'intervention du travail social au-delà de la seule exclusion. Pour y contribuer, des assises inter régionales sont organisées dans l'inter-région Nord qui comprend la Basse Normandie, la Haute Normandie, le Nord - Pas-de-Calais et la Picardie.

Dans le cadre de leur préparation, les services de l'Etat, ont travaillé, en collaboration avec les collectivités territoriales, les centres de formations, et les associations. Ils ont abordé les thèmes dévolus à notre territoire : les politiques de lutte contre les exclusions et le développement social et le travail social collectif.

Afin d'associer l'ensemble des parties prenantes à ces travaux, le préfet de la région Nord – Pas-de-Calais, organise des assises interrégionales du travail social des régions Basse Normandie, Haute Normandie, Nord - Pas-de-Calais et Picardie, qui auront lieu :

Le mardi 8 juillet à l'IRTS de LOOS , Rue Ambroise Paré, 59 373 LOOS

Cette rencontre sera l'occasion de partager les travaux et diagnostics élaborés dans chaque région. Il s'agira également de formaliser des propositions en faveur d'une refondation du travail social. Il s'agit d'associer l'ensemble des parties prenantes et notamment les professionnels de terrain.

Vous trouverez en pièce jointe un pré programme de la journée. Vous pourrez vous pré inscrire grâce au lien suivant à partir du 28 mai et jusqu'au 24 juin :

https://docs.google.com/forms/d/1ovp3ZnJX08GYq6PAPQ9ey9C2XK_90ZCsKhn9vBc7QII/viewform?c=0&w=1&usp=mail_fo

Le programme définitif de la journée sera disponible prochainement.

CAFERUIS au CRFPE

Publié le 03 Juin 2014

8 ème promotion : janvier 2014 - octobre 2015

Une formation accueillant des professionnels de formation, ES, AS, Infirmier, EJE, Psychologue...
Une taille de groupe de 15 professionnels maximum qui favorise échanges, interactivité et accompagnement individuel. Une formation dynamique, notamment à travers l'organisation régulière de séminaires thématiques ouverts à l'ensemble des professionnels.

Notre objectif est de vous accompagner dans la construction de vos nouvelles identité et légitimité professionnelles.

Renseignements et dossier d'inscription auprès de Karine Mortreux ou Marie France Leclercq au 03 20 14 93 06 ou sur formationcontinue@crfpe.fr ou sur le site www.crfpe.fr

L'alimentation des personnes en situation de polyhandicap

Publié le 03 Juin 2014

La nutrition, la déglutition et la digestion sont des clés de voûtes importantes de la santé et de la qualité de vie des personnes en situation de polyhandicap. En partant de l'évaluation des besoins et des potentialités de chacun, les stages proposés par le CREAI permettent d'optimiser la prise en charge globale de l'alimentation avec des moyens concrets et compatibles avec les réalités de la vie institutionnelle.

Le prochain stage aura lieu les 11 et 12 septembre 2014 au CREAI (54 boulevard Montebello à Lille).

Vous trouverez le programme et le bulletin d'inscription ci-dessous :

[Programme / Bulletin d'inscription](#)

Pour plus d'information, contacter : Delphine COLLIEZ dcolliez@creainpdc.org ou 03 20 17 03 04

Des ateliers numériques au CRA !

Publié le 03 Juin 2014

Avec le soutien de la Fondation Orange, le centre ressources autismes démarre dès ce mois de juin des ateliers numériques au service des usagers. L'objectif est de permettre une meilleure accessibilité des tablettes tactiles et applications disponibles au CRA sur des créneaux fixes et identifiés à l'avance.

Présentation des ateliers : ils sont ouverts à tous (personnes avec autisme, aux familles et aux professionnels) ils se déroulent au centre de documentation du CRA et sont d'une durée de deux heures ils peuvent accueillir une douzaine de personnes pour un déroulé optimal (pensez donc à téléphoner au préalable pour nous prévenir de votre souhait de participer à l'atelier et nous faire part de vos besoins !). Objectifs :

S'informer sur les tablettes, sur les applications adaptées aux personnes avec autisme, apprendre à les utiliser, faire des essais, avoir des conseils...

Calendrier des ateliers à venir d'ici l'été :

- lundi 2 juin, de 14h30 à 16h30- jeudi 19 juin, de 16h30 à 18h30- lundi 7 juillet, de 14h30 à 16h30- jeudi 24 juillet, de 16h30 à 18h30

Renseignements :

autismes.ressources@cra-npdc.fr ou 03 20 60 62 59

Toutes les info sur : <http://www.cra-npdc.fr/2014/05/des-ateliers-numeriques-au-cra/>

Le département de la Formation continue de l'AFERTES propose quatre actions de formation sur le dernier trimestre 2014

Publié le 22 Mai 2014

Module Cadre intermédiaire, entre engagement déontologie et gestion des contraintes

Permettre aux professionnels (en poste) d'enrichir la compréhension des enjeux liés à leurs missions, fonctions et rôle au sein de l'institution, entre engagement déontologique et gestion des contraintes. Développer ses connaissances et compétences du management par le questionnement de ses représentations et de son système de valeurs.
Appréhender les problématiques managériales délicates.

Durée et Coût de la formation

6 journées réparties sur un trimestre soit 36h - 1200 € par personne.

Sur site, pour un groupe, nous consulter.

Périodes proposées

Oct./Nov/Déc 2014

Module Vie affective et sexuelle des personnes en situation de handicap

Définir les fondements de la sexualité. Interroger les représentations sociales des personnes en situation de handicap du point de vue des professionnels, des parents, de tout à chacun. Acquérir les outils permettant de penser la vie affective et sexuelle des personnes en situation de handicap comme les autres aspects de leur vie personnelle et sociale. Concevoir et inscrire la dimension affective et sexuelle des personnes en situation de handicap comme une dimension essentielle de leur épanouissement et de leur bien-être. Réfléchir l'accompagnement de la personne en lui permettant de se situer en position de

sujet de désir. Réfléchir et confronter les attitudes et réponses éducatives à propos de la sexualité, du désir d'enfant, de la parentalité. Construire un projet en lien avec le projet institutionnel, permettant ce droit effectif à une vie affective, sentimentale et sexuelle telle qu'inscrit dans la Loi du 11 février 2005.

Durée et Coût de la formation

6 journées réparties sur un trimestre soit 36 h - 896 € par personne

Sur site, pour un groupe, nous consulter

Périodes proposées

Oct./Nov./Déc 2014

Module L'approche systémique et la gestion des conflits

Aider les professionnels confrontés à des conflits à repérer les modèles relationnels s'instaurant entre les personnes concernées. Comprendre les mécanismes de l'agressivité et des conflits. Comprendre le rôle de ses représentations dans les situations de « crise ». Accompagner les participants dans la résolution des conflits de manière constructive. Se réconcilier avec l'idée du conflit et en comprendre les enjeux.

Durée et Coût de la formation

5 journées réparties sur un trimestre soit 30h - 747 € par personne

Sur site, pour un groupe, nous consulter

Périodes proposées

Oct./Nov./Déc. 2014

Module Sensibilisation à l'approche systémique

Connaître les mouvements fondateurs de l'approche systémique et en clarifier les principaux courants. S'approprier les concepts de base, les principaux aspects théoriques et pratiques de l'approche systémique. Comprendre les repères méthodologiques d'intervention systémique dans le travail social et éducatif. Sensibiliser les participants à la « pensée systémique » sur les différents niveaux d'intervention : l'individu, la famille, l'institution, les réseaux.

Durée et Coût de la formation

4 journées réparties sur un trimestre soit 24 heures - 597 € /personne

Sur site, pour un groupe, nous consulter

Périodes proposées

Oct. /Nov./Déc. 2014

Renseignements : Nathalie DUMONT 03.21.60.40.13 / formation.continue@afertes.org - Locaux AFERTES 5 rue Frédéric Degeorge à Arras

VEILLE LEGISLATIVE

Veille du 20 mai au 3 juin 2014

Publié le 03 Juin 2014

Etablissements sociaux et médico-sociaux

[Décret n° 2014-565 du 30 mai 2014](#) modifiant la procédure d'appel à projet et d'autorisation

mentionnée à l'article L. 313-1-1 du code de l'action sociale et des familles (JORF n°0126 du 1 juin 2014)

[Décret n° 2014-531 du 26 mai 2014](#) relatif à la participation des assurés sociaux aux frais de transport mentionnés au 19° de l'article L. 322-3 du code de la sécurité sociale (JORF n°0122 du 27 mai 2014)

Prestations

[Décret n° 2014-554 du 27 mai 2014](#) relatif à la prise en compte forfaitaire de l'allocation de soutien familial et du complément familial pour le calcul du revenu de solidarité active (JORF n°0124 du 29 mai 2014)

Protection juridique des majeurs

[INSTRUCTION N° DGCS/2A/5A/5C/2014/157 du 16 mai 2014](#) relative aux orientations de l'exercice 2014 pour la campagne budgétaire des services mandataires judiciaires à la protection des majeurs et des services délégués aux prestations familiales

ACTUS SOCIALES

Actualités sociales du 20 mai au 03 juin 2014

Publié le 03 Juin 2014

Accès aux soins

[IRDES. L'accès aux soins dentaires, ophtalmologiques et gynécologiques des personnes en situation de handicap en France : Une exploitation de l'enquête Handicap-Santé Ménages. Questions d'économie de la santé, n°197, avril 2014](#)

Enfant / Adolescent

[ONED. Considérer la parole de l'enfant victime : Étude des Unités d'accueil, mai 2014](#)

[ONED. Vulnérabilité, identification des risques et protection de l'enfance : Nouveaux éclairages et regards croisés, mai 2014](#)

Familles

[CAF. Accompagnement des besoins spécifiques par la mise en œuvre du fonds « publics et territoires,» 16 avril 2014](#)

[CAF. La politique d'accès aux droits de la branche Famille, 30 avril 2014](#)

[CAF. Le renforcement du soutien à la parentalité dans la Cog 2013-2017 : une nouvelle dynamique, 30](#)

avril 2014

Handicap

Marisol Touraine et Ségolène Neuville décident de rembourser intégralement les frais de transport des enfants handicapés vers les établissements spécialisés : [lire le communiqué](#)

Personnes âgées

Plan Personnalisé de Santé et Education Thérapeutique du Patient pour les personnes âgées à risque de perte d'autonomie (PAERPA) - [La HAS publie des documents et outils pratiques](#)

AGENDA

La Moindre des choses

Le 04 juin 2014

Echelle : En région

DANS LE CADRE DU SEMINAIRE SUR L'ANALYSE INSTITUTIONNELLE (ES2)
L'AFERTES REND HOMMAGE AU PSYCHIATRE
JEAN OURY

MERCREDI 4 JUIN 2014 à 18H30
AVEC LA PROJECTION DU FILM/DOCUMENTAIRE

La Moindre des choses
Documentaire réalisé en 1996 par Nicolas Philibert

La projection sera suivie d'une discussion avec des formateurs, intervenants et travailleurs sociaux en formation et d'un temps de convivialité.

(Petite restauration sur place) (1).

SYNOPSIS (2):

Au cours de l'été 1995, fidèles à ce qui est désormais devenu une tradition, les pensionnaires et le personnel soignant de la clinique psychiatrique de la Borde se rassemblent pour préparer la pièce de théâtre qu'ils doivent jouer le 15 août. Au fil des répétitions, les hauts et les bas se succèdent. En fait, ce sont toutes les existences au sein de l'hôpital, un château au milieu des bois, qui se découvrent à travers cette aventure. Transparaissent les petits riens, la solitude et la fatigue, les moments de joie, les rires des pensionnaires, l'attention que chacun d'entre eux porte à l'autre.

Extrait sur :

<http://www.youtube.com/watch?v=Ox9nWVSYvTU>

JEAN OURY :

«Le dernier grand», comme le dit si fortement le docteur Paul Machto. Le 15 mai 2014, est mort Jean Oury, dans la clinique qu'il avait fondé, La Borde, près de Blois. Il avait 90 ans.

C'était la personnalité la plus exceptionnelle, encore vivante, de l'aventure de la psychothérapie institutionnelle, qui a façonné toute la psychiatrie française au lendemain de la Seconde Guerre mondiale. En mêlant humanisme, attention clinique, et ouverture, dans la prise en charge de la folie, c'était une approche chaleureuse de la maladie où le patient restait avant tout une personne.

«Soigner les malades sans soigner l'hôpital, c'est de la folie», disait Jean Oury.(3)

ENTREE GRATUITE : PROJECTION OUVERTE A TOUS

AFERTES 5, rue Frédéric Degeorges 62000 Arras

(1) : A l'initiative de travailleurs sociaux ES2 en formation pour financer un projet de stage.

(2) : Source Télérama

(3) : Source Libération

L'enfant exposé à bas bruit. Entre conjugalité conflictuelle et parentalité troublée

Le 04 juin 2014

Echelle : En région

Les prochaines d'études de la FN3S auront lieu les 4, 5 et 6 Juin 2014 à Ascotel, Cité scientifique, 7 avenue Paul Langevin à Villeneuve d'Ascq, sur le thème : " L'enfant exposé à bas bruit. Entre conjugalité conflictuelle et parentalité troublée". [Programme Bulletin d'inscription](#)

Renseignements : Secrétariat Général de la FN3S, 60 rue de Pessac, 33000 Bordeaux. Tél/Fax.: 05.56.24.96.16. Courriel : fn3s@wanadoo.fr site internet : <http://www.fn3s.fr>

Avons-nous toujours besoin de père et de mère ?

Le 05 juin 2014

Echelle : National

L'Association Parentel organise le 10ème Congrès national sur la parentalité et le lien familial les 5 et 6 Juin 2014 à la Faculté des Lettres et des Sciences Sociales Victor Ségalen à Brest sur le thème :

"Avons-nous toujours besoin de père et de mère ?".

Inscriptions : Association Parentel 4 rue du Colonel Fonferrier 29200 Brest. Tél.: 02.98.43.62.51. Fax.: 02.98.43.63.12. contact@parentel.org Site internet : <http://www.parentel.org> Programme et bulletin d'inscription : http://www.parentel.org/IMG/pdf/programme_congres2014_a4.pdf

Journée Handisport Pleine Nature

Le 06 juin 2014

Echelle : En région

Le Canoë kayak Club des Glissoires AVION organise une journée pleine nature Handisport le vendredi 6 juin 2014 de 10 h à 16h au parc de la glissoire. Le programme de cette journée est de vous faire découvrir ou redécouvrir le Canoë, le Dragon boat, le tir à l'arc, la sarbacane, le speed ball, le Jet ski et un parcours d'orientation au milieu du parc de la glissoires.

NOUVEAU !!!! du jet ski et bateaux pédaliers et spectacle féodal !

Un diplôme de Canoë sera remis à chaque participant par Monsieur Laurent Pruvot. Plusieurs fois finaliste au Championnat du Monde de VAA "pirogue polynésienne".

Inscription Gratuite. Prévoir son Pique-Nique. Un chapiteau sera à votre disposition pour le repas. [Invitation](mailto:lengellealain@aol.com) Pour vous inscrire contacter M Lengellé Alain 0664542087 lengellealain@aol.com

La prévention multirisque dans les établissements sociaux et médico-sociaux : une affaire de stratégie.

Le 12 juin 2014

Echelle : National

L'IRTS Ile-de-France Montrouge Neuilly-sur-Marne organise une journée d'étude le Jeudi 12 Juin 2014 à l'Irts, 1 rue du 11 Novembre à Montrouge (92) sur le thème : "La prévention multirisque dans les établissements sociaux et médico-sociaux : une affaire de stratégie."

Entrée libre sur inscription. Programme :

http://www.fondation-itsrs.org/IMG/pdf/IRTS_journee_du_12_juin_2014_programme_n_acti-2.pdf

Inscriptions en ligne : irts-montrouge-neuillysurmarne.eu Contact : Muriel Bellivier, chargée de projet 01 40 92 61 56 - 06 78 04 80 73 muriel.bellivier@irts-montrouge-neuillysurmarne.eu

Devenir soignant : la violence d'un apprentissage

Le 26 mai 2014

Echelle : En région

La 14ème soirée de l'Espace de réflexion éthique en santé mentale de la Fédération régionale de recherche en psychiatrie et santé mentale Nord - Pas-de-Calais aura lieu le 26 Mai 2014 à l'amphithéâtre de l'Ecole Supérieure de Journalisme (ESJ) de Lille, 50 rue Gauthier de Châtillon à Lille sur : "Devenir soignant : la violence d'un apprentissage". [Programme](#)

Inscription en ligne www.santementale5962.com Participation gratuite. Plus d'information auprès de Nathalie Pauwels : communication.f2rsm@santementale5962.com - Tél. 03 20 44 10 34

Ingénierie sociale et recherche – développement : quels enjeux pour le travail social ?

Le 12 juin 2014

Echelle : En région

Rendez-vous du PREFAS : 2ème journée d'études sur le DEIS : "Ingénierie sociale et recherche – développement : quels enjeux pour le travail social ?" Le 12 juin à l'IRTS à Loos.

Inscription : ssyper@irtsnpc.fr

Une journée pleine de Sens

Le 16 juin 2014

Echelle : En région

La 7ème Journée régionale AMP/AVS de l'Institut Régional du Travail Social Nord/Pas-de-Calais aura lieu le 16 Juin 2014 de 9 h 30 à 16 h 30 à l'IRTS Nord/Pas-de-Calais, Parc Eurasanté Est, Rue Ambroise Paré à Loos, sur le thème : "Une journée pleine de Sens".

Contact : Mélanie Herrero. Tél : 03.20.62.58.74. [Programme](#)

Le parcours de la personne accueillie

Le 19 juin 2014

Echelle : En région

A l'occasion de son 50ème anniversaire, La Vie Active organise une conférence – débat sur "le parcours de la personne accueillie", le 19 juin à Artois Expo à Arras. [Invitation Bulletin d'inscription](#)

Inscription : La Vie Active, 4 Rue Beffara, 62000 Arras. Mail : srichez@vieactive.asso.fr

Prévention et addictions

Le 19 juin 2014

Echelle : En région

Le CIPD Point Accueil Oxygène organise la 19 rencontre "Prévention et addictions" sur le thème: «Secret Professionnel, Confidentialité, Anonymat... » « Ne rien Voir, ne rien Entendre. Ne rien Dire? Ou tout Dire?, Que peut-on partager?". Elle aura lieu le 19 juin 2014 de 9h à 17h à Lezennes, Salle Georges Brassens. Le matin se déroule en plénière et l'après-midi sous forme d'ateliers (il y en a 5). La rencontre est gratuite mais il est indispensable de s'inscrire par mail, fax, courrier ou par téléphone. Le nombre de places est limité dans chaque atelier. Un repas est également offert, sous réserve de s'être préalablement inscrit. [Programme Bulletin d'inscription](#)

Renseignements : CIPD 1, av. Charles St Venant 59155 Faches Thumesnil Benoît TRYOEN Tel: 03.20.95.12.59 Fax : 03.20.95.45.91E. Mail : cipd7villes@wanadoo.fr

Asperger

Le 26 juin 2014

Echelle : En région

A travers l'expérimentation du dispositif "Passeport professionnel Asperger", les équipes du C.L.R.P. et du C.R.A. vous convient à la diffusion des Films témoignages le 26 juin 2014 de 16 h 30 à 19 h 30 dans les locaux de l'Institut Supérieur de l'Agronomie, 48 Bd Vauban à Lille.

Inscription par mail : cbc@c-l-r-p.com

Culture - Santé

Le 03 juillet 2014

Echelle : En région

L'ARS Nord/Pas-de-Calais organise, sous la Présidence d'honneur de Dominique Bur, Préfet de la région Nord/Pas-de-Calais, Préfet du Nord, une journée régionale "Culture-Santé" le Jeudi 3 Juillet à 9 h 30 à la Rose des vents, Boulevard Van Gogh à Villeneuve d'Ascq. [Invitation](#)

Inscription : claire.gouelleu@ars.sante.fr Programme détaillé à partir du 20 juin sur : <http://www.ars.nordpasdecalais.sante.fr/Internet.nordpasdecalais.0.html>

Migrants

Le 01 octobre 2014

Echelle : National

Les 33èmes Journées de la Société de l'Information Psychiatrique auront lieu du 1er au 4 Octobre 2014 au Palais des Papes à Avignon sur le thème "Migrants". [Pré-programme](#).

Renseignements et inscriptions : <http://www.inscrivez-moi.fr> Secrétariat SIP Tél 03.21.08.15.25.
email. : secretariatsip2@gmail.com

Evaluation des besoins des personnes autistes

Le 16 octobre 2014

Echelle : National

Le CREAHI d'Aquitaine organise la 5ème journée régionale sur l'Autisme « Evaluation des besoins des personnes autistes » le 16 octobre 2014 à Boulazac (24).

Contact : Le CREAHI d'Aquitaine, 103 ter rue Belleville, CS 81487, 33063 BORDEAUX Cedex Tél : 05 57 01 36 50 Fax : 05 57 01 36 99 mail : info@creahi-aquitaine.org Programme disponible sur : www.creahi-aquitaine.org et Inscription en ligne : <http://www.inscriptions.creahi-aquitaine.org/5eme-journee-regionale-autisme>

Violences conjugales : Comment sortir de l'engrenage ?

Le 02 décembre 2014

Echelle : En région

L'EPSM de l'agglomération lilloise organise sa 7ème journée d'études Psychiatrie et justice sur le thème « Violences conjugales : Comment sortir de l'engrenage ? » le 2 décembre 2014 de 8 h 30 à 16 h 30

Le Gymnase à Lille. [Pré-programme](#)

Contact - Maud Piontek, Responsable de la communication - Etablissement Public de Santé Mentale de l'agglomération lilloise Tél : 03 20 63 76 16 – Port : 06 67 78 98 50 - Fax : 03 20 63 76 80 E-mail : maud.piontek@epsm-al.fr – Site web : www.epsm-al.fr

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico-psychologique - La Chapelle d'Armentières

Publié le 03 juin 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 16/06/2014

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (92 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE (H/F) en CDI mi-temps (CCN 66) pour la MAS du Nouveau Monde à La Chapelle d'Armentières Etablissement accueillant 44 personnes adultes polyhandicapées, dont 32 places en accueil permanent, 4 en accueil temporaire et 8 en accueil de jour. Missions : Vous accompagnez les personnes en situation de dépendance dans les actes de la vie quotidienne (lever, coucher, repas, toilette, sorties extérieures...), dans le but de favoriser leur épanouissement. Vous conduisez des projets (personnalisés, d'activité, d'animation) en définissant les objectifs et les moyens à mettre en œuvre, et les évaluez. Vous animez des activités pour favoriser et développer les apprentissages. Poste en internat. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat d'AMP, vous avez pour souci la qualité des services offerts aux résidents, tout en assurant leur sécurité et leur bien être. Dynamique, volontaire et disponible, vous avez de réelles capacités de travail en équipe et un très bon relationnel. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter : Marjorie HERCHIN

Mail de la personne à contacter : scolmont@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI MAS du NOUVEAU MONDE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 rue de Rio 59930 LA CHAPELLE D'ARMENTIERES

Téléphone :

Aide médico psychologique - Auberchicourt

Publié le 20 mai 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

Foyer de Vie "Bernard Pagniez", 6 rue Jacques Prévert, 59165 Auberchicourt, géré par l'A.A.A.S.P.P.I., recrute :

1 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

CDI (CCNT 1966) temps complet. Poste à pourvoir au 1er septembre 2014. Missions : accompagnement dans les actes de la vie au quotidien des résidents. Participation aux réunions

d'équipe et à l'élaboration des projets individuels et collectifs, garant du bien-être physique et moral des personnes accueillies, travail en équipe pluri-disciplinaire.

Envoyer lettre de motivation, CV et photo à Monsieur Pattyn, Directeur.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie "Bernard Pagniez"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 rue Jacques Prévert - 59165 Auberchicourt

Téléphone :

Aide médico-psychologique - Pont-à-Marcq

Publié le 20 mai 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'association Autisme Loisirs recrute, dans le cadre de l'ouverture de son SATTED (Service d'Accompagnement Temporaire pour personnes présentant des Troubles Envahissants du Développement), accueillant des enfants de 6 à 18 ans en internat les mercredis, week-ends et vacances scolaires à Pont-à-Marcq :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F CDI à temps partiel (0.7 ETP)

Titulaire d'un DEAMP. Poste à pourvoir en Août 2014. Rémunération suivant la CC 66. Missions : En accord avec les valeurs associatives, sous la responsabilité du chef de service, et dans le respect des parcours personnalisés, il/elle : Accompagne les jeunes dans les actes de la vie quotidienne ; Participe de manière active aux animations. Profil recherché : Connaissances générales sur l'accompagnement des personnes avec autisme. Expérience auprès d'un public avec autisme fortement souhaitée. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral. Compétences d'animation de groupe en utilisant des supports adaptés. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et sens de la communication. Sens de l'observation, de l'analyse et de la réflexion. Compétences informatiques. Titulaire du permis B.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à envoyer uniquement par mail à :

recrutementsatted@autismeloisirs.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutementsatted@autismeloisirs.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SATTED

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue Nationale 59710 Pont à

Marcq

Téléphone :

Aide-soignant

Aide soignant - Loos en Gohelle

Publié le 03 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Apeï de Lens et environs recrute au Pôle Hébergement Milieu Ouvert pour le SAMSAH (45 places) :

UN AIDE SOIGNANT H/F CDI – temps plein

Activités principales: accompagnement des personnes adultes handicapées à partir de leur domicile chez les différents praticiens (kiné, pédicure,...) dans le cadre du projet de soins coordonné par un médecin. Accompagnement des usagers dans l'apprentissage aux gestes d'hygiène. Participation aux activités de loisirs, sociales et culturelles dans le versant soins-santé.

Participation à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet personnalisé des usagers.

Profil : titulaire du diplôme d'aide-soignant. Permis de conduire indispensable. Expérience de 2 à 3 ans dans un poste similaire. Capacité à travailler en autonomie mais avec le sens du travail en équipe, initiative, sens des responsabilités. Qualités d'écoute, de diplomatie et d'évaluation des situations requises. Capacité de distanciation. Disponibilité et qualités d'organisation. Maîtrise de l'outil informatique. Conditions : CCN 66 - externat. Poste à pourvoir en mai 2014.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Mme LE CAM

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle hébergement Milieu Ouvert

Adresse de l'établissement ou de la structure : 126 rue Jean Lannes - 62750
Loos en Gohelle

Téléphone :

Assistant social

Assistant social - Hazebrouck

Publié le 03 juin 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 06/06/2014

L'Association « Les Papillons Blancs d'Hazebrouck » recherche :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F C.D.I. à temps partiel (14 H 00 semaine), poste à pourvoir rapidement, C.C.N.T du 15 mars 1966.

Missions : Vous serez salarié(e) de l'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et serez rattaché(e) à la direction de l'Esat « Ateliers du Pont des Meuniers ». Vous interviendrez sous la responsabilité directe du Chef de Service Médico Social de l'Etablissement. Vous aurez à vous tenir informé des évolutions législatives concernant les travailleurs d'ESAT, assurer le suivi administratif du dossier des personnes accueillies à l'ESAT (MDPH, CAF, Demande et suivi de protection juridiques...), traiter les demandes émanant des personnes ou des familles ou des représentants légaux en matière de droits à diverses prestations, rédiger des rapports socio-éducatifs, participer aux différentes synthèses et aux réunions hebdomadaires de l'équipe socio-éducative, entretenir avec les usagers et leur famille, un contact régulier, vous inscrire activement dans le travail de l'équipe médico-sociale, le projet d'établissement et les valeurs de l'Association, porter les projets confiés par le chef de service... L'activité s'effectue au contact de la personne handicapée, sur ou en dehors des sites de l'Esat. Profil : Titulaire du DEASS. Capacité à travailler en équipe et à savoir rendre compte. Bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel), et de l'écrit. Permis B exigé, Partage des valeurs de l'association.

Envoyer lettre de candidature manuscrite et C.V. au plus tard le 6 Juin 2014

Nom de la personne à contacter : Christophe MAES, Directeur de l'E.S.A.T. « Ateliers du Pont des Meuniers »

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : E.S.A.T. « Ateliers du Pont des Meuniers »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 108, Rue du Pont des Meuniers – 59190 Hazebrouck

Téléphone : Tél. : 03 28 41 40 58 – Fax. : 03 28 41 47 32

Chef de service

Chef de Service - Saint-Martin-au-Laërt

Publié le 03 juin 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/11/2014

L'Apeï les Papillons Blancs de l'arrondissement de Saint-Omer (62), Association du mouvement parental qui défend les intérêts des personnes handicapées mentales et gère plus de 450 places, recherche pour le Foyer Julien Leclercq (Foyer de vie et Foyer d'accueil médicalisé de 40 places) rue du Grand Chemin Vert à Saint-Martin-au-Laert :

UN CHEF de SERVICE EDUCATIF (H/F) CCNT 66 CDI Temps plein

Dans le respect du projet et des valeurs associatives, sous l'autorité du Directeur de Pôle, et par délégation, le Chef de Service assure au quotidien des fonctions hiérarchiques, organisationnelles, d'animation auprès des personnels, de coordination des actions d'accompagnement et de soins en faveur des personnes accueillies. Il est garant du respect des droits des usagers, assure la promotion de la bientraitance, la prévention des risques de maltraitance et impulse une réflexion éthique au sein de l'Etablissement. Il est membre des Comités de vigilance bientraitance, Etablissement et Associatif. Il est partie prenante de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet d'Etablissement, veille à la sécurité, au bien-être des personnes accueillies et à la qualité de leur environnement, il supervise les projets personnalisés, assure leur cohérence et leur suivi. Il veille à la qualité de la communication entre les professionnels, au bon usage des outils à cet effet et anime les réunions internes en concertation avec la Direction. Il gère les plannings des personnels et réalise les entretiens individuels annuels de l'équipe éducative placée sous son autorité. Il collabore étroitement avec les familles et les tuteurs et est leur interlocuteur privilégié en matière de vie quotidienne et d'accompagnement des résidents. Il développe le partenariat d'action et le travail en réseau. Capacités relationnelles, d'encadrement et de soutien des équipes. Capacités rédactionnelles, d'analyse et de pilotage de projets, dynamisme, rigueur, organisation, maîtrise de l'outil informatique. Expérience dans le champ du handicap. Diplôme niveau 2 exigé ou expérience d'encadrement réussie. Permis B exigé. Astreintes : 1 semaine / 4. Poste à pourvoir le 1er novembre 2014. Date limite de dépôt des candidatures : 10 juillet 2014.

Adresser lettre de motivation avec CV et photo à : Madame la Directrice Générale, « recrutement Chef de Service » au Siège de l'Association 65, rue du Chanoine Deseille CS 60046 – SAINT-MARTIN-AU-LAERT - 62501 SAINT-OMER CEDEX.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Apeï les Papillons Blancs de l'arrondissement de Saint-Omer

Adresse de l'établissement ou de la structure : 65, rue du Chanoine Deseille CS 60046 SAINT MARTIN AU LAERT 62501 SAINT OMER CEDEX

Téléphone :

Chef de service du dispositif TED - Saint Omer

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 15/09/2014

La Vie Active et l'Apei de St-Omer recherchent pour leur Groupement de Coopération Médico-Sociale :

UN CHEF DE SERVICE DU DISPOSITIF H/F

Poste à temps plein, prise de poste au 15 septembre 2014. ETABLISSEMENT. Dispositif audomarois d'accompagnement d'enfants et d'adolescents avec troubles envahissants du développement. Le dispositif comprend : Une équipe de coordination et de ressources ; Une équipe opérationnelle chargée de la mise en œuvre des projets personnalisés, intervenant en fonction des besoins sur une palette d'offres composée de : Une unité d'internat modulable de 6 places située à l'IME René Carbonnel à Longuenesse ; Une unité de semi-internat de 8 places située à l'IME René Carbonnel à Longuenesse ; Une unité en milieu ouvert de 10 places située au SESSAD Le Patio à Saint Martin au Laërt. FORMATION ET DIPLOME SOUHAITES : CAFERUIS ou équivalent. Convention 1966, avec astreintes d'internat. MISSIONS : Sous la responsabilité de l'administrateur du GCMS et par délégation, le chef de service a en charge l'organisation et le bon fonctionnement de : L'équipe de coordination du dispositif ; L'équipe opérationnelle du dispositif sur le site de l'IME René Carbonnel et sur le site du SESSAD Le Patio ; La coordination du parcours de la personne accueillie, en étroite collaboration avec la famille et l'environnement social, pédagogique, éducatif et thérapeutique de la personne. Le chef de service favorise l'épanouissement des personnes accueillies en contribuant à l'élaboration d'un projet personnalisé d'interventions cohérent et réfléchi. La commission de recrutement sera attentive : à la connaissance de l'autisme ; à l'expérience de management d'équipe ; à l'expérience en ESMS, en particulier en IME et en SESSAD ; au travail en réseau et partenariat ; aux pratiques professionnelles en adéquation avec les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM et de la HAS. Votre candidature doit être adressée à l'Administrateur du dispositif Siège de l'Apei, 65 rue du Chanoine Deseille, CS 60046 – St-Martin-au-Laërt - 62501 SAINT-OMER avant le 16 juin 2014

Nom de la personne à contacter : Administrateur du dispositif TED

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif audomarois d'accompagnement d'enfants et d'adolescents avec troubles envahissants du développement

Adresse de l'établissement ou de la structure : Siège de l'Apei, 65 rue du Chanoine Deseille, CS 60046 – St-Martin-au-Laërt - 62501 SAINT-OMER

Téléphone :

Chef de service éducatif - Dunkerque

Publié le 03 juin 2014

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 20/05/2014

ADSSEAD de Dunkerque recherche :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Missions : Anime et coordonne sous la responsabilité du directeur les actions réglementées (AEMO, MJAGBF, MJIE, Réparation) et complémentaires (LRPE JAF, ES JAF, Ad 'hoc) des 2 services de Dunkerque Organise les prestations de ces services en référence aux différents projets pédagogiques (AEMO, MJIE, Réparation MJAGBF). Anime une équipe pluridisciplinaire (AS, ES et Psychologue, médecin psychiatre) et pluri professionnelle (EJE, CESF, Educateur sportif, CIP...). Rend compte de l'activité des services, Attribue aux travailleurs sociaux les mesures confiées par l'autorité judiciaire. Garantit et contrôle leurs accompagnements. Contribue à l'évolution de nouvelles pratiques professionnelles. Collabore à la cohérence et au développement des stratégies et objectifs de l'association. Compétences : Une bonne connaissance de la protection de l'enfance et des fondamentaux règlementaires. Expérience de développement de projets et de partenariat appréciée. Des qualités managériales. Des aptitudes rédactionnelles et une bonne maîtrise de l'outil informatique. Des capacités à travailler en équipe. Profil : Titulaire CAFERUIS ou diplôme de niveau 2 ou équivalent. Expérience professionnelle appréciée.

Nom de la personne à contacter : Monsieur Bruno DEVREESE

Mail de la personne à contacter : bruno.devreese@adssead.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Adssead

Adresse de l'établissement ou de la structure : Adssead Dunkerque - 7 rue de Sechelles - 59140 DUNKERQUE

Téléphone : 0328599430

Chef de service - Hénin Beaumont

Publié le 20 mai 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'APEI d'Hénin-Carvin et environs, association gestionnaire de 10 établissements et services médico-sociaux accueillant et/ou accompagnant des enfants et adultes en situation de handicap mental recrute pour l'IME - SESSAD Louise Thuliez, 327 rue de Verdun, 62110 Henin Beaumont, Service éducatif (SESSAD et pôle TED autisme) :

CHEF DE SERVICE - CADRE INTERMEDIAIRE H/F CCNT 66 CDI Temps plein

Missions principales : membre de l'équipe de Direction, sous la responsabilité du Directeur d'établissement, il met en oeuvre les objectifs opérationnels du projet d'établissement. Il supervise les Projets Personnalisés, assure leur cohérence et leur suivi, garantit la qualité des accompagnements en lien avec l'usager, la famille et les partenaires. Il veille au respect des règles d'hygiène, de sécurité et de bonnes pratiques professionnelles, mais aussi au respect des obligations réglementaires, du pilotage de la Démarche qualité, de la promotion de la bientraitance et de la prévention et la lutte contre la maltraitance. Il contribue au développement et à l'évaluation du projet associatif tout en travaillant en étroite collaboration avec les différents cadres intermédiaires, et le directeur. Il encadre, anime et coordonne l'équipe éducative placée sous son autorité, participe à la GPEC, effectue les entretiens annuels sur son périmètre et contribue à l'élaboration du Plan de Formation. Profil recherché : diplôme de niveau 2 exigé ou expérience d'encadrement et de management impérative. Capacités rédactionnelles et relationnelles exigées. Capacité à encadrer, motiver et soutenir des équipes confrontées à des problématiques diverses, liées à l'évolution du public et des politiques publiques. Expérimenté, capable de piloter des projets avec un sens opérationnel. Synthétique et rigoureux, capable de mener et de rédiger des analyses, et de formuler des propositions. Maîtrise de l'outil informatique et de tableaux de bord indispensable. Diplômes et niveau exigés, expérience exigée, connaissances complémentaires exigée et permis B exigé.

Adresser lettre de motivation et CV avant le 6 juin 2014 à :

Nom de la personne à contacter : Madame GRUT Christelle, Directrice

Mail de la personne à contacter : christelle.grut@apei-henin.com

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Louise Thuliez

Adresse de l'établissement ou de la structure : 327 rue de Verdun - 62110 Hénin
Beaumont

Téléphone :

Chef de service éducatif - Douai

Publié le 03 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

Temps de vie, association loi 1901 (1503 salariés, 82 sites, 2199 lits et places autorisés), développant dans les régions Nord/Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute, pour son établissement : Maison d'Enfants de Douai, établissement de 66 places en internat et de 12 places en SAAMAD :

UN CHEF DE SERVICES EDUCATIFS H/F CDI temps plein. A pourvoir au 1er septembre 2014

Fonctions : par délégation du directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet de l'établissement, et mettez en oeuvre les projets des services. En coordination avec les membres de l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité et êtes responsable de la mise en oeuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives et veillez à la bonne tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes/services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité. Dans votre champ de compétence, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau. Profil recherché : ouvert, dynamique, rigoureux, faisant preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une connaissance du champ de la protection de l'enfance, une expérience de conduite de projets et d'encadrements sont indispensables. Conditions: poste à pourvoir à partir du 1er septembre 2014. CDI temps plein rémunération CCNT du 15 mars 1966.

Adressez votre lettre manuscrite, CV photo , rémunération actuelle à

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : me.douai@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Enfants

Adresse de l'établissement ou de la structure : 121 rue du Clocher St Pierre
59500 Douai

Téléphone :

Divers

Chargé de mission - Corse

Publié le 03 juin 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Le CREAI PACA et Corse recherche :

UN CHARGE DE MISSION H/F à mi-temps juin à Novembre 2014 Poste à pourvoir rapidement CREAI PACA et Corse, Centre Inter Régional d'études, d'Actions et d'Information en faveur des personnes en situation de handicap ou d'exclusion. Principales activités du CREAI dans le cadre de ces missions de centre de ressources et d'observatoire dans le champ du handicap et des personnes vulnérables. Réalisation d'études quantitatives et qualitatives, de tableaux de bord et cartographies. Conception et animation de journées, commissions sur des thématiques du champ du handicap et de l'inadaptation. Conception et réalisation d'actions de formation. Ingénierie de projets et expertise

technique. Veille et diffusion d'informations. Profil : Formation supérieure, bac +5, en sciences humaines et sociales, santé publique, ingénierie sociale. Connaissance des politiques sanitaires, sociales et médico-sociales. Missions et activités : Sous l'autorité de la direction, réalisation d'un Guide Handicap à destination des familles. Architecture du guide. Collecte des informations en collaboration avec la documentaliste du CREAI. Rédaction finale du document. Connaissances requises. Connaissance des dispositifs en faveur des personnes handicapées et de l'action sociale et médico-sociale (problématiques et enjeux). Capacités de synthèse et rédactionnelles. Expérience professionnelle dans le secteur social ou médico-social souhaitée. Conditions : Poste en CDD à 0.50 ETP ; 6 mois CCNT 66. Poste basé à Marseille. Permis B exigé. Rémunération statutaire : brut mensuel de base - mi temps : 882,91€.

Pour candidater, veuillez adresser une lettre de motivation+ curriculum vitae+ copie des diplômes à contact@creai-pacacorse.com avant le 15 juin 2014, date limite de réception des candidatures

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : contact@creai-pacacorse.com

Nom de l'établissement ou de la structure : CREAI PACA et Corse

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 rue d'Arcole 13006
MARSEILLE

Téléphone :

Surveillants de nuit - Grenay

Publié le 03 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Apeï de Lens et environs recrute pour le foyer de vie à GRENAY et LOOS EN GOHELLE :

3 SURVEILLANTS DE NUIT QUALIFIES H/F En CDI - temps partiel – internat 2 postes à 30 h hebdo / 1 poste à 27h30 hebdo

Mission : le surveillant de nuit qualifié assure la surveillance et la sécurité des adultes durant la nuit, dans le respect des personnes accueillies, en conformité avec le projet d'établissement et les projets personnalisés. Il assure également la sécurité des biens et des locaux. Profil : Qualification de surveillant de nuit souhaitée. Expérience similaire. Connaître les conduites à tenir en cas d'urgence.

Développer des compétences techniques et relationnelles auprès des personnes accompagnées.

Adapter la fonction de veille aux difficultés spécifiques des personnes hébergées. Construire et formaliser des processus et des méthodes d'intervention. Occuper une fonction de transmission avec les équipes de jour afin de développer la continuité et la complémentarité dans l'accompagnement des usagers et dans la continuité du projet d'établissement et des projets personnalisés. Compétences requises : Ecoute, calme, attention, capacité à évaluer et éviter les situations d'angoisse la nuit.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Nom de la personne à contacter : Mme Nadine LANCEL, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de vie les Glycines

Adresse de l'établissement ou de la structure : 34b rue Napoléon Lebacqz 62160
GRENAY

Téléphone :

Technico-commercial - Etaples

Publié le 03 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

Le Groupement Arras-Montreuil sur mer recrute pour ses deux E.S.A.T. d'ETAPLES et de BERCK SUR MER :

UN TECHNICO-COMMERCIAL H/F En contrat à durée indéterminée / Poste à temps complet
A pourvoir au 1er septembre 2014. Missions : Rattaché aux directeurs d'établissements et en relation avec les chefs d'ateliers : Vous participez à l'élaboration de la politique commerciale et industrielle de l'établissement. Vous mettez en œuvre la démarche commerciale : prospection, étude des besoins, élaboration des devis, suivi de la clientèle... Vous participez à l'analyse et l'étude de fabrication. Vous supervisez l'avancement des commandes, des charges d'ateliers. Vous êtes force de proposition « industrielle » : vous mettez en place une veille technique et commerciale. Profil recherché : Issu d'une formation industrielle de type bac +3/4 minimum, complétée idéalement d'une formation commerciale, vous justifiez d'une expérience commerciale. Vous maîtrisez l'outil informatique. Vous avez des connaissances en droit commercial, en gestion comptable industrielle. Vous connaissez le tissu industriel local. Votre sens commercial et vos qualités de négociateur sont reconnus de tous. Votre empathie, votre sens de l'organisation et de la négociation, votre esprit d'équipe et votre curiosité technique vous permettront de réussir votre mission. Conditions d'emploi : Mise à disposition d'un véhicule en journée => Permis B indispensable. Téléphone et ordinateur portable. Zone commerciale habituelle : nord de France. Rémunération : Statut cadre – rémunération selon la CCNT 66.

Merci de nous transmettre votre candidature pour le 13 juin au plus tard à :

Nom de la personne à contacter : Madame VILLENEUVE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT d'Etaples

Adresse de l'établissement ou de la structure : Boulevard du Valigot – 62630

ETAPLES

Téléphone :

Encadrant technique d'insertion bâtiment - Lille

Publié le 03 juin 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'Association Martine Bernard recrute pour son Chantier d'Insertion Le Relais Travail :

UN ENCADRANT TECHNIQUE D'INSERTION BATIMENT H/F

dans le cadre d'un CDD 35h de remplacement à terme imprécis et d'une durée minimale d'1 mois. Le Relais Travail propose des emplois d'insertion à des demandeurs d'emploi ayant des difficultés d'intégration dans le monde du travail. Missions et profil. Mission : Vous serez responsable de l'encadrement d'une équipe de 10 à 20 salariés en insertion dans le but de leur permettre d'acquérir des savoirs faire techniques liés aux bâtiment : maçonnerie, gros œuvre. Vous serez garant des bonnes conditions de travail, de la sécurité et de la qualité des prestations réalisées. Vous participez au suivi socioprofessionnel des salariés en lien avec le Chargé de Mission Insertion. Vous possédez obligatoirement le Permis B, vous avez une formation d'encadrant technique d'insertion et/ou justifiez d'une expérience dans l'encadrement d'équipe. Vous avez une qualification et de l'expérience et des compétences techniques dans le domaine du bâtiment (maçonnerie, couverture, plâtrerie). Autonomie, organisation, capacités managériales, aptitude à gérer des situations conflictuelles, sens du travail en équipe. Profil : Poste basé à Loos avec des déplacements quotidiens sur les chantiers (Lille et son agglomération). Rémunération : entre 1630 et 1980 euros brut mensuel. Horaires : 35h du lundi au vendredi. Poste à pourvoir immédiatement.

Adressez votre lettre de motivation manuscrite et CV à :

Nom de la personne à contacter : Mr Le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Martine Bernard

Adresse de l'établissement ou de la structure : 9 rue des Archives – BP 70083 – 59009 Lille Cedex.

Téléphone :

Mandataire Judiciaire - Longuenesse

Publié le 20 mai 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Association Départementale d'Actions Educatives, Sauvegarde de l'Enfant et Accompagnement de l'Adulte du Pas-de-Calais, recrute pour son Pôle La Morinie, site de Longuenesse, sur l'activité protection juridique des majeurs :

1 MANDATAIRE JUDICIAIRE H/F

CDI à temps complet. CCNT 66. Poste à pourvoir rapidement. Diplômé d'Etat de Conseiller en Economie Sociale et Familiale, éducateur spécialisé ou assistant social. Expérience souhaitée.

Adresser lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur du Pôle La Morinie

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : A.D.A.E.

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 Avenue Guy Mollet - C.S.
3104 - 62968 Longuenesse Cedex

Téléphone :

Mandataire judiciaire à la protection des majeurs - Saint Omer

Publié le 20 mai 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/06/2014

Recherchons :

MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS (MJPM) H/F

Missions principales : Gérer les mesures de protection (sauvegarde de justice, curatelle, tutelle) attribuées par le Tribunal d'instance et réaliser un accompagnement. Respecter les obligations légales et les délais. Assurer les audiences au tribunal. Faire valoir les droits des majeurs protégés etc....

Compétences : Connaitre la loi du 2 janvier 2002 réformant l'organisation des établissements médico-sociaux et du 5 mars 2007 sur la protection des majeurs. Connaitre et comprendre les caractéristiques spécifiques des personnes placées sous protection juridique. Connaitre les services et les démarches à mobiliser ainsi que les voies de recours. Savoir analyser, évaluer et actualiser la situation budgétaire de la personne. Avoir le sens de l'organisation et de rigueur. Démontrer des capacités rédactionnelles d'analyse et de synthèse etc.... Profil de recrutement : diplôme social (assistant social ou conseiller en économie social et familial), diplôme juridique, CNC MJPM exigé, Convention collective du 15 mars 1966 : salaire brut de base 1756 €. Poste à pourvoir : 1er juin 2014. 1 ETP sur SAINT OMER dans le cadre d'un accroissement d'activité.

Lettre de motivation et CV à adresser dès que possible :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter : aaparras@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Service tutélaire A.A.P Vie Active

Adresse de l'établissement ou de la structure : 27 Rue des Rosati - 62000
ARRAS

Téléphone :

Volontaires - Ambleteuse

Publié le 20 mai 2014

Type de contrat :

Temps de travail :

Dans le cadre du service civique, L'Arche les Trois Fontaines recrute :

3 VOLONTAIRES DE SERVICE CIVIQUE H/F

pour accompagner et vivre avec des personnes avec un handicap mental en foyer (6 à 8 personnes). Le volontaire intègre une équipe de 3 volontaires guidée par des professionnels. Conditions : logement en foyer, suivi personnalisé et formation interne. Couverture sécurité sociale et indemnité mensuelle (460 euros). Services disponibles à partir de juin, juillet et fin août.

Dossier de candidature et renseignements mail : contact@arche3fontaines.org et tél 03.21.99.92.99.

Pour plus d'information sur le volontariat à l'Arche : <http://www.arche-volontaire.org> L'Arche les 3 fontaines fait partie de la Fédération des communautés de l'Arche fondée par J Vanier. L'association comprend 7 foyers sur Ambleteuse et Boulogne sur Mer, 1 ESAT et 1 SO. L'Arche les 3 fontaines 62164 Ambleteuse. <http://www.arche-3fontaines.org>

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Arche les 3 fontaines

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 rue de l'Ecluse - 62164
Ambleteuse

Téléphone :

Divers administratif

Comptable - Loos en Gohelle

Publié le 03 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Apeï de Lens et environs recrute pour le Pôle Hébergement Milieu Ouvert :

1 COMPTABLE H/F 70% ETP

Missions : Comptabilité générale et analytique, budget prévisionnel et compte administratif, préparation bilan et compte de résultat, suivi des achats et des contrats de maintenance, suivi de la dotation globale, suivi de l'accueil temporaire, gestion des tableaux de bords... Paie, gestion et suivi des dossiers de maladie et prévoyance, ... Profil : minimum Bac en comptabilité gestion. Parfaite maîtrise de l'outil informatique (logiciels Excel et Word indispensables). Double compétence en paie et comptabilité exigée. Qualités : Organisation, rigueur, analyse, Connaissance du secteur médico-social souhaitée. Conditions : CCN 66 - CDI - 0.7 ETP. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Nom de la personne à contacter : Mme Nathalie LE CAM

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Hébergement Milieu Ouvert

Adresse de l'établissement ou de la structure : 126 rue Lannes 62750 LOOS EN GOHELLE

Téléphone :

Technicien paie - Lille

Publié le 03 juin 2014

Type de contrat :

Temps de travail :

L'ASRL recherche, pour son siège social :

UN TECHNICIEN H/F chargé(e) de la paie, des charges, de la N4DS et du suivi budgétaire de la masse salariale d'un portefeuille d'établissements en binôme avec un cadre RH, dans le cadre d'un CDD à temps plein (remplacement longue maladie). Des déplacements sont possibles dans les établissements situés dans la région Nord/Pas-de-Calais. Le ou la candidate doit être titulaire d'un BAC + 2 comptabilité ou paie, avoir une expérience de 2 ans en paie. La connaissance du secteur médico social et social et de la CCN du 15 Mars 1966 est souhaitée. La rémunération est fixée selon la CCN. Le poste est disponible de suite.

La lettre de motivation et le CV doivent être transmis, avant le 15 Juin 2014, par courrier, à la Responsable des RH

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : dwilliot@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban

Adresse de l'établissement ou de la structure : 199/201 rue Colbert - 59000 Lille

Téléphone :

Chef de service administratif et financier - Anzin et Saint Amand-les-Eaux

Publié le 03 juin 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

L'APEI du Valenciennois recrute pour la MAS la Bleuse Borne et le FAM la Ferme Thérapeutique la Reconnaissance :

1 CHEF DE SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER H/F en CDI à temps plein.

Rémunération mensuelle brute: 3647,2€ + ancienneté. Mission : En étroite collaboration avec le Siège social de l'Association et sous l'autorité du Directeur d'établissement : Organise et gère l'activité du service administratif et financier et des services généraux de l'établissement. Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie du dispositif tant en matière comptable, financière que RH et juridique. Met en place et fait vivre les outils d'aide à la décision indispensables au bon fonctionnement de l'établissement (Tableau de bord, suivi budgétaire...). Profil : D.E.C.F. ou diplôme équivalent exigé. Expériences soutenues en comptabilité, élaboration des budgets prévisionnels et comptes administratifs, élaboration et suivi des programmes d'investissements, finance, paie, élaboration des contrats de travail, déclarations sociales et fiscales, gestion administrative des ressources humaines, tableaux de bord et maîtrise de l'informatique, gestion d'équipe. Rigueur, réactivité, organisation, discrétion, autonomie. Une expérience de la gestion administrative et financière d'un internat serait un plus.

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du diplôme et un extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'1 mois) sont à adresser avant le 13 juin 2014 à Monsieur le Directeur Administratif et Financier APEI du Valenciennois 81 Avenue Anatole France 59410 ANZIN

ContactRH@apei-val-59.org

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur administratif et financier

Mail de la personne à contacter : ContactRH@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS la Bleuse Borne et FAM la Ferme Thérapeutique la Reconnaissance

Adresse de l'établissement ou de la structure : APEI du Valenciennois 81
Avenue Anatole France 59410 ANZIN

Téléphone :

Technicien(e) paie - Lille

Publié le 03 juin 2014

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 02/06/2014

Recherchons :

TECHNICIEN PAIE H/F

Effectuer la paie pour les établissements du Réseau Educatif Lillois. Rédiger les contrats de travail. Recenser les anomalies et apporter les correctifs nécessaires. Faire le liens avec les organismes sociaux. Maîtriser le logiciel paie.

Nom de la personne à contacter : Mr LOGEZ

Mail de la personne à contacter : guillaume.logez@alefpa.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : centre départemental de gestion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 ter rue Crespel Tilloy 59000
LILLE

Téléphone : 0680457443

Comptable - Hazebrouck

Publié le 03 juin 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 16/06/2014

L'Association Les Papillons Blancs d'Hazebrouck recherche :

UN COMPTABLE (H/F) en CDI à Temps Plein

Missions : Sous le contrôle du directeur administratif et financier, vous avez en charge la tenue de la comptabilité de la partie commerciale de l'ESAT et de l'Entreprise Adaptée. Vous effectuez la saisie des achats, la production des factures de ventes, les règlements et encaissements. Vous avez également pour missions : Le pointage des grands livres auxiliaires Client/Fournisseur, le contrôle de caisses, la justification des comptes de bilan, le contrôle et la cohérence des comptes de charges et produits, les contrôles généraux des documents financiers, les déclarations obligatoires(TVA...), L'élaboration des tableaux de bords mensuels. Vous participez à l'arrêté des comptes et déterminez les ajustements nécessaires, vous procédez à leur enregistrement et effectuez la comptabilisation des écritures d'inventaire. Profil : Formation bac +2 comptabilité minimum, Maîtrise des logiciels Word, Excel, Expérience souhaitée d'au moins 5 ans, Connaissance du secteur médico-social serait un plus. Organisation, adaptabilité, autonomie, réactivité, rigueur, sens de la confidentialité et dynamisme sont des qualités qui vous sont reconnues, Adhésion aux valeurs de l'Association. Conditions : CDI, Non Cadre, Temps Complet et référence à la C.C.N.T 1966, Technicien Supérieur. Poste à pourvoir de suite. Envoyer candidature, lettre de motivation et CV détaillé.

Nom de la personne à contacter : Mme BETTE, Directrice Générale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les Papillons Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 Rue de la Sous-préfecture –
BP 197 59524 HAZEBROUCK Cedex

Téléphone :

Un chef de service administratif et financier - Hellemmes

Publié le 20 mai 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

L'Association "Les Papillons Blancs de Lille" recherche pour les 7 ESAT et l'Entreprise Adaptée :

UN CHEF DE SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER H/F C.D.I. temps plein

Rémunération selon C.C.66 - Statut Cadre : Classe 3 Niveau 2. Poste à pourvoir début septembre 2014. Missions : Assurer, en collaboration directe et permanente avec la direction, la responsabilité de la tenue des comptes en conformité avec les règles comptables, fiscales et sociales (saisie des pièces comptables, bilans, comptes administratifs. Encadrer une équipe de 6 comptables en charge de

l'ensemble des obligations comptables, administratives et fiscales. Elaborer les budgets et le suivi budgétaire, les comptes administratifs de ces entités, participer à la rédaction du rapport sur les comptes. Elaborer et suivre les tableaux de bord nécessaires au suivi de l'activité du métier et des orientations stratégiques du projet des ESAT : indicateurs d'activité, financiers, RH, ... Participer et mettre en œuvre la politique associative de gestion des achats. Préparer et exécuter le plan pluriannuel d'investissements des 7 ESAT et de l'Entreprise Adaptée. Participer à l'élaboration des dossiers immobiliers et leur suivi. Gérer et suivre les relations avec les prestataires de service en contrats cadres pour les 7 ESAT et l'EA (sécurité, cuisine, entretiens des sols, espaces verts, etc....), dans un souci d'optimisation des dépenses. Superviser les dossiers liés à la sécurité. Produire des analyses ponctuelles sur des dossiers pour faciliter la prise de décisions. Etre en appui et aide à la décision du Directeur métier, alerter la Direction sur les indicateurs et mettre en place des plans d'actions correctifs. Concevoir des outils de gestion et mettre en place des plans d'actions. Profil : Titulaire d'un titre de niveau II en comptabilité/finance. Vous justifiez d'une expérience d'au moins 5 ans en tant que chef de service administratif ou gestionnaire. Vous disposez de qualités d'organisation, de méthodes et d'initiatives. Vous avez une expérience managériale et appréciez le travail en équipe. Vous avez une sensibilité aux chiffres et de bonnes capacités d'analyse et de synthèse. La maîtrise des outils informatiques est nécessaire (pack office). La maîtrise de l'outil Business Object est un atout.

Votre lettre de motivation manuscrite et votre C.V. sont à envoyer avant le 6 juin 2014 à : Madame Emmanuelle D'HOOP, Siège de l'Apei de Lille – 42 rue Roger Salengro CS10092-59030 Lille Cedex ou envoi des documents scannés par mail contact@papillonsblancs-lille.org

Nom de la personne à contacter : Emmanuelle D'Hoop - DAF

Mail de la personne à contacter : contact@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei de Lille

Adresse de l'établissement ou de la structure : 42 rue Roger Salengro - CS 10092 - 59030 Lille cedex

Téléphone : 03 20 43 95 60

Un collaborateur comptable H/F - Hellemmes

Publié le 20 mai 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 13/06/2014

L'Association "Les Papillons Blancs de Lille" Recherche pour son Siège :

UN COLLABORATEUR COMPTABLE H/F C.D.I. temps plein

Rémunération selon C.C.66 - Statut Technicien supérieur. Poste à pourvoir rapidement. Rattaché au Directeur Administratif et Financier et en étroite collaboration avec la chef de service administratif du siège, vous travaillez à la direction générale du siège de l'association. Vos missions sont les suivantes : Gérer la trésorerie consolidée de l'association au quotidien : Elaborer le plan de trésorerie annuel prévisionnel et suivre son exécution, Etre l'interlocuteur au quotidien des partenaires bancaires pour les opérations courantes, Suivre le processus de recouvrement. Gérer la comptabilité Fournisseurs de l'association : Fixer les calendriers des principales échéances mensuelles de virements automatiques, Consolider les ordres de virements automatiques de l'ensemble des établissements dans le respect des échéances fixées par la réglementation (charges mensuelles ou trimestrielles), Participer à la saisie de la comptabilité courante de l'association et du siège en lien avec la chef de service administratif du siège. Consolider et assurer le suivi des investissements de l'association : Consolider les budgets d'investissements des établissements et en assure le suivi, Enregistrer les opérations d'investissements menées par les établissements dans le cadre du suivi des P.P.I. Assurer la consolidation, le reporting et le contrôle de gestion : Assurer la consolidation des états de reporting aux échéances fixées par la direction générale auprès des établissements (budgets prévisionnels, situations trimestrielles, comptes administratifs), Concevoir et développer des tableaux de bord de pilotage pour l'association (trésorerie, résultats, investissements, indicateurs d'activité, autres), Participer et coordonner aux projets transversaux de la direction financière (automatisation du reporting, développement des outils de pilotage et outils de suivi des investissements immobiliers), Participer aux études ponctuelles sous-tendant l'analyse à la décision. Participer à l'actualisation du manuel des procédures associatives sur son périmètre. Profil : Titulaire d'un titre de niveau III en comptabilité/finance. Vous justifiez d'une expérience d'au moins 5 ans en cabinet d'audit ou d'expertise comptable. Vous disposez de qualités d'organisation, de méthodes et d'initiatives. Vous avez une sensibilité aux chiffres et de bonnes capacités d'analyse et de synthèse. Vous savez concevoir des outils de gestion et interpréter les données chiffrées. Vous maîtrisez l'outil informatique (pack office). La maîtrise de l'outil Business Object est un atout. Vous appréciez le travail en équipe.

Nom de la personne à contacter : Emmanuelle D'Hoop - DAF

Mail de la personne à contacter : contact@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Siège Apei de Lille

Adresse de l'établissement ou de la structure : 42 rue Roger Salengro -
CS10092 - 59030 Lille

Téléphone : 03 20 43 95 60

Educateur jeunes enfants

Educateur de jeunes enfants - Hazebrouck

Publié le 03 juin 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 04/06/2014

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour le S.E.S.S.D. « Grain de Sel » :

1 EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F Diplômé (e) d'Etat 1 ETP C.D.D. (remplacement congé maternité)

A partir de début juin C.C 66. Profil : Dans le cadre du projet de service, vous exercez votre fonction au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Séances individuelles et/ou collectives dans tous les lieux de vie de l'enfant (école, domicile, service). Vous participez à la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant, en collaboration avec la famille. Adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiatives seront appréciés. Vous adhérez aux valeurs de l'association définies dans le projet associatif. Permis indispensable.

Envoyer lettre de motivation + CV au Directrice du S.E.S.S.D. « Grain de Sel » - 11 rue de la Lys – 59190 HAZEBROUCK

Nom de la personne à contacter : Directrice du SESSD "Grain de Sel"

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSD "Grain de Sel"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 11 Rue de la Lys 59190 HAZEBROUCK

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Saint Michel sur Ternoise

Publié le 03 juin 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Section internat, établissement pour enfants et adolescents(es) présentant une déficience intellectuelle, recrute :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F

en C.D.D. à temps complet du 05 Juillet au 25 octobre 2014 (remplacement maternité). Convention collective 66. Coefficient de base 446. Chargé de l'accompagnement d'enfants et adolescents(es) dans les actes de la vie quotidienne. Qualités recherchées : qualités relationnelles et humaines, dynamique, motivé, méthodique, rigoureux, faisant preuve d'initiative, aimant et sachant travailler en équipe. Des connaissances sur la déficience intellectuelle sont recommandées.

Adresser lettre de candidature et CV à :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME "Au Moulin"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 67 route Nationale 62130 Saint Michel sur Ternoise

Téléphone :

Educateur spécialisé - Saint-Omer

Publié le 13 mai 2014

Type de contrat :

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Jules Catoire, Audition, Parole, Communication recherche pour le S.S.E.F.I.S de Saint-Omer Surdité & Troubles Spécifiques du Langage :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F A 0.4 E.T.P

Convention Collective de 1966. Missions : Aider les usagers à surmonter leur situation de handicap ou leurs difficultés ; à acquérir davantage d'autonomie pour pouvoir mieux s'intégrer dans la société.

Accompagner le jeune et sa famille dans la compréhension et la prise en charge de ses difficultés.

Développer, restaurer et maintenir l'estime de soi, l'autonomie du jeune, les compétences sociales.

Mise en place d'actions socio-éducatives collectives. Participation au Projet Individualisé

d'Accompagnement. Intervention dans les milieux de vie de l'enfant. Développer les projets avec les partenaires (centre de loisirs, centre culturel...). Diplôme d'état d'Educateur Spécialisé requis.

Qualités requises : Attention aux situations de handicap - patience – qualité d'écoute – respect – créativité – sens des responsabilités – capacité à travailler en équipe – compréhension - disponibilité.

Candidature (lettre de motivation & C.V.)   adresser à :

Nom de la personne à contacter : Madame LECLERCQ Ludivine, Directrice

Mail de la personne à contacter : lleclercq@association-julescatoire.org

Nom de l'établissement ou de la structure : S.S.E.F.I.S.

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 rue du Général Leclerc - 62500 Saint-Omer

Téléphone :

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Leforest

Publié le 03 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

Le SESSAD L'Odyssée de Leforest accueillant des enfants scolarisés en milieu ordinaire (primaire et collège) présentant une difficulté motrice, d'ordre praxique associée pour certains à des troubles de l'attention, de la concentration, de la mémoire et du langage écrit ayant un retentissement sur les apprentissages scolaires ainsi que dans les actes de la vie quotidienne, recrute :

1 ERGOTHERAPEUTE H/F CDI à raison de 35 heures hebdomadaires

Salaire mensuel brut de base : 2144.26 euros. Poste à pourvoir au 1er septembre 2014.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 Berck sur Mer

Téléphone :

Médecin

Médecin généraliste -pédiatre -pédopsychiatre - Saint Omer

Publié le 03 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 15/09/2014

La Vie Active et l'Apei de St-Omer recherchent pour leur Groupement de Coopération Médico-Sociale :

UN MEDECIN GENERALISTE, PEDIATRE, PEDOPSYCHIATRE H/F Temps partiel de 0.10 à 0.25 ETP, horaires à définir

ETABLISSEMENT Dispositif audomarois d'accompagnement d'enfants et d'adolescents avec troubles envahissants du développement Le dispositif comprend : Une équipe de coordination et de ressources ; Une équipe opérationnelle chargée de la mise en œuvre des projets personnalisés, intervenant en fonction des besoins sur une palette d'offres composée de : Une unité d'internat

modulable de 6 places située à l'IME René Carbonnel à Longuenesse ; Une unité de semi-internat de 8 places située à l'IME René Carbonnel à Longuenesse ; Une unité en milieu ouvert de 10 places située au SESSAD Le Patio à Saint Martin au Laërt. Missions au sein de l'équipe de coordination : Etre le garant thérapeutique du parcours de l'enfant ; Contribuer au parcours individualisé de chaque enfant en participant aux admissions, projets personnalisés d'interventions et synthèses ; Assurer les liens et la circulation des informations avec les partenaires médicaux et paramédicaux ; Prescrire éventuellement les traitements nécessaires en articulation avec les autres médecins ; Apporter un éclairage thérapeutique à l'équipe ; Elaborer des protocoles de soins spécifiques. La commission de recrutement sera attentive : à la connaissance de l'autisme ; aux pratiques professionnelles en adéquation avec les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM et de la HAS. Les candidats indiqueront dans leur réponse le temps qu'ils peuvent consacrer au dispositif. Votre candidature doit être adressée à l'Administrateur du dispositif avant le 26 Juin 2014

Nom de la personne à contacter : Administrateur du dispositif TED

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei de Saint Omer et La Vie Active

Adresse de l'établissement ou de la structure : Siège de l'Apei, 65 rue du Chanoine Deseille, CS 60046 – St-Martin-au-Laërt - 62501 SAINT-OMER

Téléphone :

Médecin Pédiatre - Lille

Publié le 20 mai 2014

Type de contrat :

Temps de travail :

Le Pôle Petite Enfance de la Métropole Lilloise recherche, pour deux de ses services (la Maison de la Petite Enfance et le Service d'Accompagnement à la Parentalité) :

UN DOCTEUR EN PEDIATRIE H/F dans le cadre de vacances, à compter du 1er août 2014.

La Maison de la Petite Enfance accueille à temps complet 73 enfants, âgés de la naissance à 6 ans, confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance qui sont accueillis en internat ou chez des Assistants familiaux. Le médecin pédiatre est chargé du suivi médical de ces enfants, en lien étroit avec une équipe médicale (puéricultrice et infirmières), une pédopsychiatre et les équipes éducatives, soignantes et encadrantes de l'établissement. Il travaille également en étroite collaboration avec les spécialistes des hôpitaux du secteur. Le médecin est amené à rencontrer les familles des enfants accueillis. Il est par ailleurs chargé de la rédaction de protocoles médicaux. Le Service d'Accompagnement à la Parentalité accompagne une quarantaine d'enfants, au titre de la prévention, au sein d'un multi-accueil. Le médecin pédiatre est chargé de la visite d'admission et de suivis ponctuels (il n'est pas le médecin traitant des enfants accompagnés). Temps de travail : Pour la Maison de la Petite Enfance : 20 % soit 336 h annuelles réparties entre 42 et 46 semaines à raison de 3 vacations par semaine : 3 vacations par semaines (jours et heures à définir). Pour le Service d'Accompagnement à la parentalité : 5 % soit 84 h annuelles

réparties entre 21 et 25 semaines (à raison d'une vacation toutes les deux semaines en moyenne, de préférence le matin). Profil souhaité : Doctorat en Pédiatrie ; Bonnes qualités relationnelles et réactionnelles ; Intérêt pour le secteur social ; Organisation, sérieux, rigueur, dynamisme, discrétion et réactivité. Rémunération : Le médecin Pédiatre est rémunéré à hauteur de 38,72 € brut de l'Heure. Pour la Maison de la Petite Enfance, la rémunération est de 15 448 € bruts par an. Pour le Service d'Accompagnement à la Parentalité, la rémunération est de 3252,50 € par an. Pour tout renseignement, vous pouvez joindre l'établissement au 03.20.93.73.04.

Les candidatures sont à adresser à Stéphanie Leclerc, Directrice du Pôle Petite Enfance de la métropole Lilloise, dès que possible par mail ou par courrier :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : smessin@epdsae.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Petite Enfance

Adresse de l'établissement ou de la structure : 30 rue Saint Bernard 59000 Lille

Téléphone :

Pré-stagiaire

Pré-stagiaire - Auberchicourt

Publié le 20 mai 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

Le Foyer de Vie "Bernard Pagniez", 6 rue Jacques Prévert, 59165 Auberchicourt, recrute :

1 PRE STAGIAIRE H/F

Educateur spécialisé ou moniteur éducateur (CCN du 15 Mars 1966). Poste à pourvoir le 1er septembre 2014 et ce jusqu'au 31 août 2015. Permis B exigé. Horaires d'internat.

Merci d'envoyer un CV et lettre de motivation (manuscrite) à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie "Bernard Pagniez"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 rue Jacques Prévert - 59165 Auberchicourt

Téléphone :

Psychologue

Psychologue - Ambleteuse

Publié le 03 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/01/2015

L'Arche les 3 fontaines, à Ambleteuse (62), est une association faisant partie de la fédération de l'Arche fondée par J Vanier comprenant un ESAT (51 personnes), un hébergement (52 personnes) et une SO (23 personnes):

Un psychologue H/F. CDI 0,5 ETP. A pourvoir à partir du 1er janvier 2015.

Missions : Vous accompagnez les équipes dans leur mission d'accompagnement des personnes en situation de handicap avec l'analyse et l'aide à la prise de recul sur les pratiques, formation des équipes ... Vous participez au soutien des personnes et à la co-construction de leur projet personnalisé. CC66. Expérience 3 à 5 ans souhaitée.

Envoyer CV, lettre manuscrite de motivation pour le 1er octobre à l'attention de :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : L'Arche les 3 fontaines

Adresse de l'établissement ou de la structure : recrutement psychologue, 6 rue de l'écluse 62164 Ambleteuse.

Téléphone :

Psychologue - Saint Omer

Publié le 03 juin 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

La Vie Active et l'Apei de St-Omer recherchent pour leur Groupement de Coopération Médico-Sociale :

UN PSYCHOLOGUE H/F Poste à mi-temps, prise de poste au 15 septembre 2014

ETABLISSEMENT Dispositif audomarois d'accompagnement d'enfants et d'adolescents avec troubles envahissants du développement. Le dispositif comprend : Une équipe de coordination et de ressources ; Une équipe opérationnelle chargée de la mise en œuvre des projets personnalisés,

intervenant en fonction des besoins sur une palette d'offres composée de : Une unité d'internat modulable de 6 places située à l'IME René Carbonnel à Longuenesse ; Une unité de semi-internat de 8 places située à l'IME René Carbonnel à Longuenesse ; Une unité en milieu ouvert de 10 places située au SESSAD Le Patio à Saint Martin au Laërt. Formation et diplôme souhaités : Master 2 ou Master 2 PCICCES (psychologie Clinique des Interventions Cognitivo-Comportementales, Educatives et Sociales). Convention 1966. Mission au sein de l'équipe de coordination : Contribuer à la coordination du parcours de l'enfant ; Préparation des commissions d'admission, participation aux admissions, projets personnalisés d'interventions, synthèses ; Observations possibles : Etre une personne ressource pour l'équipe opérationnelle et les partenaires ; Aide et animation de l'analyse de situation ; Analyse des pratiques professionnelles : échanges, régulation ; Interlocuteur privilégié de ses homologues. Analyser les évaluations et diagnostics réalisés en amont, réaliser des tests complémentaires. La commission de recrutement sera attentive : à la connaissance de l'autisme à l'expérience en ESMS, en particulier en IME et en SESSAD à la capacité de travail en réseau et partenariat aux pratiques professionnelles en adéquation avec les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM et de la HAS.

Votre candidature doit être adressée à l'Administrateur du dispositif Siège de l'Apei, 65 rue du Chanoine Deseille, CS 60046 – St-Martin-au-Laërt - 62501 SAINT-OMER avant le 26 juin 2014

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif audomarois d'accompagnement d'enfants et d'adolescents avec troubles envahissants du développement

Adresse de l'établissement ou de la structure : Siège de l'Apei, 65 rue du Chanoine Deseille, CS 60046 – St-Martin-au-Laërt - 62501 SAINT-OMER avant le 26 juin 2014

Téléphone :

Psychologue - Lille

Publié le 03 juin 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat :

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 26/08/2014

Le CAMSP MONTFORT, spécialisé Audition – Langage recrute :

UN PSYCHOLOGUE CLINICIEN H/F

24 heures par semaine, dont les mercredis et vendredis.

Merci d'adresser votre candidature CV + lettre de motivation à la Directrice, Madame Béatrice LECERF, Centre MONTFORT 53-55 rue Jean Jaurès, entrée A 2ème étage 59000 Lille. Tel : 03 28 16 02 40 c-montfort@wanadoo.fr

Nom de la personne à contacter : Béatrice LECERF

Mail de la personne à contacter : c-montfort@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP MONTFORT

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre MONTFORT 53-55 rue Jean Jaurès, entrée A 2ème étage 59000 Lille.

Téléphone : Tel : 03 28 16 02 40

Psychologue - Gravelines

Publié le 03 juin 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/07/2014

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (92 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

2 PSYCHOLOGUES CLINICIENS H/F en CDI MI-TEMPS :

1 psychologue spécialisé en psychopathologie, 1 psychologue formé à l'approche des problèmes de comportement pour l'I.M.E. Louis Christiaens à GRAVELINES ; Etablissement accueillant en semi-internat ou internat des adolescent(e)s de 12 à 20 ans présentant une déficience intellectuelle pouvant être associée à des troubles du comportement. Missions : Vous accompagnez les adolescents accueillis par le biais d'observations, d'entretiens cliniques, d'évaluations psychométriques et d'un travail thérapeutique. Vous soutenez les équipes institutionnelles en proposant des pistes de travail. Vous participez aux réunions institutionnelles, ainsi qu'à l'élaboration des projets personnalisés. Profil : Titulaire d'un Master en Psychologie, vous présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Vous justifiez d'une bonne connaissance du secteur médico-social. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : 26 rue de l'Esplanade - B.P. 35

307 - 59379 DUNKERQUE CEDEX 01

Téléphone :

Psychologue - Maubeuge

Publié le 03 juin 2014

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 16/06/2014

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (92 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 PSYCHOLOGUE (H/F) en CDI mi-temps (CCN 66)

pour le SESSAD Guy Debeyre à MAUBEUGE Accompagnement ambulatoire d'enfants et adolescents, de 5 à 18 ans, présentant des troubles du comportement. Missions : Vous accompagnez les personnes accompagnées par le biais d'observations, d'entretiens cliniques, d'évaluations psychométriques et d'un travail thérapeutique. Vous soutenez les équipes institutionnelles en proposant des pistes de travail. Vous participez aux réunions institutionnelles, ainsi qu'à l'élaboration des projets personnalisés. Profil : Titulaire d'un Master en Psychologie, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Vous présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Vous justifiez d'une bonne connaissance du secteur médico-social. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter : Jean-Baptiste GUIOT

Mail de la personne à contacter : gdebeyresecretariat@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI SESSAD Guy DEBEYRE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 rue des Fonderies 59720 LOUVORIL

Téléphone :

Psychologue - Tourcoing

Publié le 20 mai 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Le Chevêtre recrute pour son IME situé à Tourcoing, accueillant des enfants âgés de 5 à 20 ans, présentant des Troubles Envahissants du Développement (TED), en semi-internat (30 places), internat modulable (6 places) et accueil temporaire (2 places) :

UN PSYCHOLOGUE H/F en CDD à 0.50 ETP (rémunération en référence à la CCN du 15/03/66) dans le cadre d'un remplacement de congés maternité et de congé parental d'éducation (ce poste est susceptible d'évoluer en CDI)

Mission : vous assurez une mission transversale visant à garantir une cohérence d'intervention de l'équipe pluridisciplinaire au regard des stratégies et des méthodes d'intervention. Votre action s'inscrit plus particulièrement auprès des enfants ayant un fonctionnement de type autistique en vue de favoriser leur développement dans les différents domaines fonctionnels et notamment, celui de la communication. Profil : vous disposez déjà d'une première expérience auprès de personnes autistes et vous connaissez les modèles et les stratégies d'intervention ainsi que les aides à la communication. Vous savez concilier une approche clinique à une approche cognitive et comportementale.

Adresser lettre de motivation manuscrite, CV avant le 15/06/2014 à :

Nom de la personne à contacter : Mr Patrick DUSSART, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME du Relais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 81 rue de la Ferme - 59200
Tourcoing

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Wahagnies

Publié le 20 mai 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'Impro de WAHAGNIES (59), établissement médico-social recevant 100 adolescents (es) et jeunes adultes de 14 à 20 ans déficients intellectuels légers et moyens, en semi-internat et internat de semaine situé à 15km au sud de LILLE, recrute :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F à temps partiel (0,70 ETP) soit 24 h 30 / semaine CDD d'un an Poste à pourvoir : septembre 2014.

MISSIONS : Prend en charge des adolescent(e)s et jeunes adultes déficients intellectuels légers et moyens, pouvant présenter des troubles du comportement et/ou de la personnalité. Met en place des thérapies à médiation corporelle visant le rétablissement de l'équilibre et l'harmonie avec le corps selon la prescription médicale. Travaille en étroite collaboration avec le personnel encadrant et en équipe

pluridisciplinaire composés de professionnels médicaux, paramédicaux et éducatifs. Participe aux projets individuels, tout en étant garant du projet d'établissement. **PROFIL** : Titulaire du diplôme d'Etat de Psychomotricien. **REMUNERATION** : Selon convention collective 66. Indice de base début de carrière: 434 + ancienneté. Rémunération mensuelle brute : 883 €.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : ud-improwah@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Impro de Wahagnies

Adresse de l'établissement ou de la structure : 152 rue Pasteur - 59261
WAHAGNIES

Téléphone :

Psychomotricien - Saint-Omer

Publié le 13 mai 2014

Type de contrat :

Temps de travail : Temps partiel

Nous recherchons pour le S.S.E.F.I.S Surdité & Troubles Spécifiques du Langage de Saint-Omer :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F Contrat à Durée Déterminée (septembre 2014 à janvier 2015) 0,25 E.T.P

Convention Collective de 1966. Missions : Aider les usagers à surmonter leur situation de handicap ou leurs difficultés ; à acquérir davantage d'autonomie pour pouvoir mieux s'intégrer dans la société. Evaluer les intégrités, les capacités psychomotrices de la personne, la perception du corps, de l'espace et du temps. Analyser les besoins, les situations de handicap. Mettre en œuvre des soins et des interventions de prévention, d'éducation thérapeutique, de rééducation, de réadaptation ; Par la médiation corporelle, réduire les troubles graphiques, de l'organisation spatio-temporelle, de la latéralité, du schéma corporel, de l'instabilité psychomotrice... Développer, restaurer et maintenir l'estime de soi, l'indépendance, l'autonomie. Diplôme d'état de psychomotricien. Qualités requises : Attention aux situations de handicap - patience – qualité d'écoute – respect – créativité – sens des responsabilités – capacité à travailler en équipe – compréhension - disponibilité.

Candidature (lettre de motivation & C.V.) à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Madame LECLERCQ Ludivine, Directrice

Mail de la personne à contacter : lleclercq@association-julescatoire.org

Nom de l'établissement ou de la structure : S.S.E.F.I.S.

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 rue du Général Leclerc -
62500 Saint-Omer

Téléphone :

Travailleur social

Référent de Parcours de Réussite Educative - Ville de Roubaix

Publié le 03 juin 2014

Secteur(s) :

- Autres

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/07/2014

La Ville de Roubaix recherche :

UN REFERENT DE PARCOURS DE REUSSITE EDUCATIVE H/F

Le service Politiques éducatives assure le développement des projets et la poursuite des objectifs du Projet Éducatif Local. A ce titre, il contribue aux réflexions internes et externes de la Ville sur les politiques éducatives. Il anime le réseau local des acteurs éducatifs en lien avec les autres services Ville. Ce service gère les politiques contractuelles ou volets de politiques contractuelles en matière d'éducation (Dispositif de Réussite Éducative, Volet Éducation du Contrat Urbain de Cohésion Sociale, Contrat Local d'Accompagnement Scolaire, ...). Il assure, à travers ces différentes politiques contractuelles ou avec les outils spécifiques mis en place par la ville, la mise en œuvre des objectifs du Projet Éducatif Local. Il est rattaché à la D.G.P.A.E. Missions : Sous l'autorité de l'encadrant des travailleurs sociaux du Dispositif de Réussite Educative, vous animez l'équipe de réussite éducative en charge d'élaborer des diagnostics individuels (enfants en difficulté) et mettez en œuvre leurs préconisations de prise en charge, en lien avec les différents partenaires impliqués. Vous en assurerez le suivi et l'évaluation. Coordination et animation de l'équipe de réussite éducative, en assurer le secrétariat (élaboration des ordres du jour et comptes-rendus de réunions, diffusion de l'information en interne et en externe, participation et animation de réunions) ; Développement et animation du partenariat autour des préconisations (Participation à la réflexion collective sur le diagnostic individuel et les préconisations) ; Accompagnement socio-éducatif des enfants et de leur famille ; S'assurer de la mise en œuvre des préconisations ; Participation à des projets mis en œuvre en lien avec les problématiques des enfants suivis ; Assurer le relais d'informations sur les situations nominatives et personnelles. Profil : Travailleur social : diplôme d'état d'assistant de service social, diplôme d'état d'éducateur spécialisé ; Expérience de terrain souhaitée ; Expérience et ou connaissance en gestion de projet ; Capacité à travailler en autonomie et à animer un réseau de partenaires ; Rigueur, discrétion et respect de la confidentialité ; Connaissance des dispositifs liés à la Politiques de la Ville/ Plan de Cohésion Sociale ; Bonne connaissance des institutions publiques et de leurs compétences, notamment dans le champ socio-éducatif ; Qualités rédactionnelles, et de synthèse ; Titulaire du permis B ; Maîtrise de l'outil informatique souhaité (Excel, Word).

Nom de la personne à contacter : Cécile GOUDERS

Mail de la personne à contacter : cgouders@ville-roubaix.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Mairie de Roubaix

Adresse de l'établissement ou de la structure : Ville de Roubaix - DGPAE - Direction de l'Éducation - Service des Politiques Éducatives - A l'attention de Cécile Gouders - CS 70737 - 59066 Roubaix Cedex 01

Téléphone : 0359573127

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 100 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier

: 55 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 125 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Marie Guinchard

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - 59 041 Lille cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
