



"Carrefour des acteurs du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Quoi de neuf / Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi / Demandes d'emploi

Flash n°22 du 25 Juin
2014

QUOI DE NEUF

Participation des usagers : une belle rencontre regroupant plus de 150 majeurs protégés à Lille

Publié le 17 Juin 2014

Initiative unique en France, l'association Atinord qui gère près de 6 800 mesures de protection a organisé le 20 mai 2014 une rencontre avec environ 150 majeurs protégés venus du département du Nord et de Belgique. Dans le prolongement des groupes d'expression de majeurs bénéficiant d'une mesure mis en place depuis 2007, cette rencontre constituait pour l'association un moment d'écoute essentiel pour revisiter son projet associatif et son projet de service, dans une volonté affichée de promouvoir et de développer les capacités des personnes accompagnées.

L'objectif de cette journée était de favoriser l'expression des majeurs protégés sur le ressenti qu'ils ont de leur mesure de protection. La rencontre a abordé plusieurs points :

- J'ai une mesure de protection. A quoi cela sert ? Comment cela se passe ?
- Dans ma mesure : qu'est-ce qui va ? Qu'est-ce qui ne va pas ?
- Qu'est-ce qu'il faut changer ? Qu'est-ce qu'il ne faut pas changer ? Que faut-il améliorer ?

Cedric Mametz, président de Nous aussi, association d'auto-représentants de personnes handicapées intellectuelles, était le grand témoin de cette rencontre. Animée par Corinne Clermont, vice-présidente de l'association Nous Aussi, la rencontre s'est déroulée de façon à promouvoir la parole des majeurs protégés, en présence de témoins invités... à écouter. Celle-ci a été ponctuée de séquences vidéos réalisées lors de groupes d'expression et des cartons de couleur étaient disponibles sur les sièges afin de permettre aux personnes protégées d'intervenir pendant les débats pour demander à ralentir ou à reprendre certains points. Grâce à ces conditions d'organisation et d'animation, la rencontre a réussi son pari : créer un climat de confiance pour permettre un espace de dialogue ouvert et participatif.

Parmi les éléments à retenir, il faut noter que de nombreux participants ont tenu à remercier les mandataires qui sont à leurs côtés « j'ai la chance d'avoir un curateur qui est humain », « un grand merci pour le travail qu'ils font ».

Mais au-delà des compliments, les majeurs protégés profitent de l'occasion qui leur est donnée pour exprimer leurs besoins et faire des propositions. Ainsi, le besoin d'autonomie est affirmé « je peux aller acheter une machine à laver tout seul », « je voudrais avoir mes factures pour faire un dossier, avoir mes papiers ». Le droit de vote a été évoqué à plusieurs reprises « je voudrais bien voter », « il faudrait aussi que le juge des tutelles envoie des courriers aux mairies quand les personnes ont retrouvé le droit de voter ».

Le besoin d'une plus grande disponibilité des services mandataires est également pointé : « il n'y a qu'une ligne pour les appeler », « tous les après-midi c'est fermé ». Il s'agirait également de permettre aux travailleurs d'ESAT de ne plus devoir poser de congés pour rencontrer leur mandataire. Par ailleurs, les temps de rencontre et d'échange sont revendiqués, que ce soit avec le mandataire : « des fois en une demi-heure on n'a pas le temps de comprendre, alors on fait semblant », ou avec le juge : « dommage que je n'aie pas vu le juge des tutelles », « j'ai une mesure depuis 2007, je n'ai vu le juge que l'année dernière ».

Enfin, le financement de la mesure pose question. Pour ATINORD, si la mise en place d'une mesure est un droit, le suivi de la mesure devrait également relever de la solidarité nationale pour les personnes ayant de faibles revenus.

Marie Guinchard
Conseillère technique CREA Nord-Pas-de-Calais

ACTUS REGIONALES

Pré-formation au Travail social, éducatif et médico-social à l'AFERTES

Publié le 24 Juin 2014

Le DEPARTEMENT de la FORMATION CONTINUE de l'AFERTES propose une : PRE FORMATION au Travail Social, Educatif et Médico-Social qui débutera à la mi-Septembre 2014 pour se terminer fin Mars 2015.

Objectifs:

- * Accompagner les participants à la définition de leur projet professionnel et leur permettre de confronter leurs représentations à l'exercice de la profession envisagée.
- * Acquérir des connaissances sur le cadre institutionnel de l'action sociale et médico-sociale, des populations accompagnées et des modes d'exercice professionnel.
- * Favoriser leur orientation vers le métier ou la profession du secteur Social, Educatif et Médico-Social le plus adapté à leurs aspirations et leurs possibilités.

* Les préparer aux concours d'entrée dans les écoles préparant les diplômes visés et/ou les accompagner dans leurs recherches d'emploi.

Organisation pédagogique:

Formation en alternance: 245 heures de séances au Centre de formation et 420 heures de stage (deux périodes de six semaines dans des établissements différents).

Contact et demande d'informations complémentaires : Laura TANQUEREL, accueil AFERTES au 03.21.60.40.00 site école: www.afertes.org

Renouvellement des personnes qualifiées dans le Pas-de-Calais

Publié le 20 Juin 2014

La loi du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale prévoit que toute personne accompagnée au sein d'un établissement, un service social ou médico-social ou son représentant légal, peut faire appel à une personne qualifiée en vue de l'aider à faire valoir ses droits reconnus aux articles L 311-3 à L 311-9 du CASF :

respect de la dignité, de l'intégrité, de la vie privée, et de la sécurité, libre choix entre les prestations (domicile/établissement) sous réserve des pouvoirs reconnus à l'autorité judiciaire et des nécessités liées à la protection des mineurs en danger, prise en charge ou accompagnement individualisé et de qualité, respectant un consentement éclairé, confidentialité des données concernant l'usager, accès à l'information, informations sur les droits fondamentaux, protections particulières légales, contractuelles et les droits de recours dont l'usager bénéficie, participation directe ou avec l'aide de son représentant légal au projet d'accueil et d'accompagnement. L'Agence Régionale de Santé, le Conseil Général, et l'Etat ont procédé au renouvellement des désignations de personnes qualifiées dans le département du Pas-de-Calais dont les missions étaient arrivées à échéance.

Aussi, vous trouverez ci-joint l'arrêté conjoint portant désignation des personnes qualifiées pour le respect des droits des personnes prise en charges dans un établissement ou service social ou médico-social signé le 16 juin 2014

Il désigne 18 personnes qualifiées réparties sur les 9 territoires du département du Pas-de-Calais, oeuvrant à titre bénévole et pouvant intervenir dans les secteurs de l'enfance, de la famille, du handicap, des personnes âgées et des personnes en difficultés spécifiques (cf cahier des charges). Leurs coordonnées sont inscrites dans l'arrêté. Pour une information plus complète, vous trouverez également la liste actuelle des personnes qualifiées oeuvrant dans le département du Nord :

Documents joints

[arrete_conjoint_personnes_qualifiees__62_juin2014.pdf](#)

[arrete_conjoint_personnes_qualifiees__62_juin2014.pdf](#)

[arrete_conjoint_personnes_qualifiees__62_juin2014.pdf](#)

[arrete_conjoint_personnes_qualifiees__62_juin2014.pdf](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille législative du 17 au 24 juin 2014

Publié le 24 Juin 2014

Personnes âgées dépendantes

[Décret n°2014-652 du 20 juin 2014](#) relatif aux tarifs global et partiel applicables aux établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (JORF n°0143 du 22 juin 2014)

Politiques sociales et de santé

[Décret n° 2014-658 du 23 juin 2014](#) relatif aux conseils de surveillance des agences régionales de santé (JORF n°0144 du 24 juin 2014)

[Décret n° 2014-629 du 18 juin 2014](#) portant création du comité interministériel pour la santé (JORF n°0140 du 19 juin 2014)

Prestations sociales

[Arrêté du 3 juin 2014](#) fixant le modèle de convention d'adhésion au dispositif de tiers payant des cotisations et contributions des bénéficiaires de l'allocation personnalisée pour l'autonomie (APA) ou de la prestation de compensation du handicap (PCH) utilisant le chèque emploi-service universel (CESU) (JO n° 136 du 14/06/2014)

ACTUS SOCIALES

Actualités sociales du 17 au 24 juin 2014

Publié le 24 Juin 2014

Handicap

Remise du [rapport de Denis Piveteau](#) à Marisol Touraine et Ségolène Neuville

[Lauréats de la 7ème édition du Prix OCIRP Acteurs Économiques & Handicap](#)

Pauvreté, précarité

[Etude sur la pauvreté et l'exclusion sociale de certains publics mal couverts par la statistique publique](#)
– ONPES – FORS recherche sociale

Politiques sociales et de santé

Santé mentale

Le logement des personnes souffrant de troubles psychiques: une alliance du sanitaire et du social

AGENDA

Festival latitudes mentales

Le 27 juin 2014

Echelle : En région

L'EPSM de l'agglomération lilloise propose plusieurs Rendez-vous pour le Festival latitudes mentales 2014 :

CONF Le 27 juin de 10h à 12h - Saint-André-lez-Lille Site de l'EPSM de l'agglomération lilloise 1 rue de Lommelet Entrée gratuite Tel. 03.28.38.51.17 contact@epsm-al.fr EXPOS : Le 29 juin de 11h à 15h - Lille Maison folie de Moulins 47/49 rue d'Arras Entrée gratuite Tel. 03.28.38.51.17 contact@epsm-al.fr

Mail de l'epsm : contact@epsm-al.fr Tél : 03.28.35.51.17. Site internet : <http://www.epsm-al.fr/>
Programme

Malgré le poids du système, changeons de paradigme

Le 30 juin 2014

Echelle : En région

Les 7èmes Assises nationales de la Protection de l'Enfance auront lieu à Lille Grand Palais les lundi 30 juin et mardi 1er juillet 2014 sur le thème : "Malgré le poids du système, changeons de paradigme".

[Programme et bulletin d'inscription](#)

Inscriptions par fax au 01 53 10 24 19 ou par courrier à l'adresse suivante : Journal de l'Action Sociale – 13 boulevard Saint-Michel 75005 Paris. Renseignements par par téléphone au 01 53 10 24 10 ou par mail à l'adresse suivante : assises@lejas.com

Culture - Santé

Le 03 juillet 2014

Echelle : En région

L'ARS Nord/Pas-de-Calais organise, sous la Présidence d'honneur de Dominique Bur, Préfet de la région Nord/Pas-de-Calais, Préfet du Nord, une journée régionale "Culture-Santé" le Jeudi 3 Juillet à 9 h 30 à la Rose des vents, Boulevard Van Gogh à Villeneuve d'Ascq. [Invitation](#)

Inscription : claire.gouelleu@ars.sante.fr Programme détaillé http://www.ars.nordpasdecalais.sante.fr/fileadmin/NORD-PAS-DE-CALAIS/ARS_pdf/Programme_-_journee_regionale_Culture-Sante.pdf

Colloque international de recherche sur le handicap

Le 10 juillet 2014

Echelle : National

Organisé conjointement par l'INS HEA et l'EHESS, le premier colloque franco-latinoaméricain de recherche sur le handicap se déroulera à Paris les jeudi 10 et vendredi 11 juillet 2014 à l'UFR Staps de l'Université Paris-Descartes, 1, rue Lacretelle à Paris. [Flyer](#) et [Programme](#)

Tél. / 01 41 44 38 43 E-mail : international@inshea.fr Site internet : <http://handilat.inshea.fr/>

Personnes Handicapées vieillissantes : quelle prise en charge ?

Le 18 septembre 2014

Echelle : National

La Conférence Direction(s) "Personnes handicapées vieillissantes : quelle prise en charge ? Rapport Gohet, synergies, orientations, parcours de soins..." se tiendra les 18 et 19 Septembre à Paris, avec la participation de Muriel DELPORTE, Conseillère Technique au CREA Nord/Pas-de-Calais.

[Programme](#)

Inscriptions par email : inscriptions@directions.fr sur le site internet : <http://www.directions.fr> par fax.: 01.46.29.68.29. par tél.: 01.46.29.23.82. Par courrier : Formation Direction(s), Pôle inscriptions formations, 28481 Thiron Cedex.

Démocratie et santé mentale : Quelles politiques ? Quels acteurs ? Quels partenariats ?

Le 18 septembre 2014

Echelle : National

La troisième rencontre nationale des Conseils locaux de santé mentale (CLSM) et la première rencontre nationale des acteurs des Semaines d'information sur la santé mentale (SISM) s'organisent autour du thème de la démocratie en matière de santé mentale. Cette rencontre aura lieu les 18 et 19 Septembre 2014 à Nantes. [Programme](#)

Collectif national des SISM : 01 45 65 77 24 sism.contact@gmail.com Site internet : <http://semaine-sante-mentale.fr/rencontres-nationales-des-sism/>

Migrants

Le 01 octobre 2014

Echelle : National

Les 33èmes Journée de la Société de l'Information Psychiatrique auront lieu du 1er au 4 Octobre 2014 au Palais des Papes à Avignon sur le thème "Migrants". [Pré-programme](#).

Renseignements et inscriptions : <http://www.inscrivez-moi.fr> Secrétariat SIP Tél 03.21.08.15.25.
email. : secretariatsip2@gmail.com

Etre proche aidant aujourd'hui

Le 05 novembre 2014

Echelle : National

Les 3èmes rencontres scientifiques de la CNSA pour l'autonomie auront lieu les 5 et 6 Novembre 2014 au Palais des congrès de Paris sur le thème : "Etre proche aidant aujourd'hui". [Programme](#)

Renseignements et inscription <http://rencontres-scientifiques.cnsa.fr/> Secrétariat de la manifestation : Ptolémée: 01 47 70 45 78 - cnsa@ptolemee.com

De nouveaux droits en protection de l'enfance

Le 13 novembre 2014

Echelle : National

Le CREAI d'Aquitaine organise une journée régionale Protection de l'enfance « De nouveaux droits en protection de l'enfance. Le droit à une évaluation de qualité des situations familiales. Le droit à un parcours coordonné » qui aura lieu le 13 novembre 2014 à Bordeaux.

Programme disponible sur le site du CREAI d'Aquitaine : www.creahi-aquitaine.org Inscription en ligne <http://www.inscriptions.creahi-aquitaine.org/journee-regionale-protection-enfance>
Renseignements : CREAH Aquitaine, Espace Rodesse, 103 ter rue Belleville, CS 81487, 33063 Bordeaux Cedex info@creahi-aquitaine.org 05 57 01 36 50

Les SESSAD à l'heure du bricolage ?

Le 24 novembre 2014

Echelle : National

En 2014, les journées nationales de formation des SESSAD auront 20 ans !

Co-organisées par l'ANCREAI, le CREAI Bourgogne / Délégation ANCREAI Franche-Comté et le CREAH Champagne-Ardenne / Délégation ANCREAI Lorraine, ces journées se dérouleront du 24 au 26 novembre 2014 à Besançon. "Les SESSAD à l'heure du bricolage ?"

Renseignements et inscriptions : CREAI Bourgogne / Délégation ANCREAI Franche-Comté - 11 rue Jean Giono - BP 76509 - 21065 DIJON Cedex Tél. : 03 80 28 84 40 - Fax : 03 80 28 84 41 E-mail : creai@creaibourgogne.org - www.creaibourgogne.org Programme définitif : <http://ancreai.org/sites/ancreai.org/files/sessad-2014-programme-juin-vf.pdf>

Violences conjugales : Comment sortir de l'engrenage ?

Le 02 décembre 2014

Echelle : En région

L'EPSM de l'agglomération lilloise organise sa 7ème journée d'études Psychiatrie et justice sur le thème « Violences conjugales : Comment sortir de l'engrenage ? » le 2 décembre 2014 de 8 h 30 à 16 h 30 Le Gymnase à Lille.

Contact - Maud Piontek, Responsable de la communication - Etablissement Public de Santé Mentale de l'agglomération lilloise Tél : 03 28 38 51 17 -- Fax : 03 20 63 76 80 E-mail : contact@epsm-al.fr – Site web : www.epsm-al.fr

OFFRES D'EMPLOI

Aide-soignant

Aide soignant - Le Cateau

Publié le 10 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Association Départementale APAJH du Nord recrute pour son IME "Le Bois Fleuri" à Le Cateau en CDI :

AIDE SOIGNANT H/F 0.50 ETP en internat CC 1966

Poste à pourvoir de suite. Dans le respect du projet d'établissement, sous la responsabilité du cadre d'unité de l'internat, la personne recrutée participera à des soins visant à répondre aux besoins des usagers et les accompagnera dans leur suivi médical. L'IME "Le Bois Fleuri" accueille 142 enfants, adolescents et jeunes adultes (4 à 20 ans) annexe 24 - DI, internat permanent (24 lits) internat de semaine (24 lits) et externat (94 places). Il est agréé pour accueillir 30 autistes et/ou porteurs de troubles envahissants du développement.

Envoyer candidature, lettre de motivation, CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Départementale APAJH du Nord, IME "Le Bois Fleuri"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 31 Bis Chemin de Montay - 59360 Le Cateau Cambresis

Téléphone : 03.27.77.53.53.

Assistant social

Assistant social - Lille

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 03/11/2014

L'Espace Serge LEBOVICI, composé du CAMSP Alfred BINET, du SESSAD LEBOVICI et de l'Unité Myriam DAVID recrute :

ASSISTANT SOCIAL H / F - Diplôme d'état à Temps plein en CDD

(Remplacement congés maternité du 3 Novembre 2014 au 31 Mars 2015). Profil : Le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions et de

l'appétence pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il sera amené à faire des déplacements dans d'autres lieux de consultations. Description du poste : Il/ elle accompagne, informe et soutient les familles, Il/ elle assure des visites et du travail à domicile, des accompagnements spécifiques, Il/ elle travaille les liaisons avec les différents partenaires, Il/ elle participe à l'élaboration du projet de l'enfant avec l'équipe, Il/ elle est disponible à l'émergence de la parole qui tient compte avant tout de la réalité sociale (relations intrafamiliales, place de l'enfant, problèmes d'intégration dans l'environnement extérieur, problèmes d'isolement...), Il/ elle informe les familles sur le fonctionnement de la structure et les modalités administratives existantes et facilite leur accès aux droits sociaux (en rapport avec les difficultés de l'enfant et les problématiques familiales). Il assiste les démarches favorisant l'accès aux loisirs, aux vacances, à la culture... Il/ elle aide à la compréhension et à la mise en place de projets d'intégration (crèche, halte-garderie, école maternelle, centre de loisirs, placements familiaux spécialisés...), Il/ elle mène une approche socio-éducative des problèmes familiaux avec, le cas échéant, un travail préparatoire en vue d'interventions sociales et/ou éducatives spécifiques. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966, Coefficient de base 434, Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir pour le 3 Novembre 2014 au 31 Mars 2015.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 30 Septembre 2014 à :

Nom de la personne à contacter : Madame le Docteur Mascaro, Médecin
Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : l'Espace LEBOVICI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Immeuble Rochefort - 201 Rue
Colbert – 59000 LILLE

Téléphone :

Assistant social - Thumeries

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'UDAPEI 59 recrute pour la Mas de Thumeries :

UN ASSISTANT SOCIAL (H/F) en CDI à TEMPS PARTIEL à 24 heures/ semaine

Poste à pourvoir immédiatement. Sous la responsabilité du directeur et par délégation hiérarchique aux chefs de service.

En adéquation avec les valeurs associatives, le projet associatif, le projet d'établissement et le projet personnalisé du résident, vous accompagnez les personnes polyhandicapées, leurs familles dans la gestion sociale de leur admission et de leur dossier. Vous êtes attentif à la vie quotidienne des personnes accueillies à la MAS. Vous assurez les missions suivantes : Suivre la partie sociale du

dossier du résident. Participer au lien avec les familles des résidents. Actualiser la liste des demandes d'admissions des résidents. Elaborer les dossiers MDPH afin d'obtenir les allocations nécessaires aux besoins identifiés (financement de matériels adaptés, auxiliaire de vie, etc.). Participer avec l'équipe pluridisciplinaire à l'orientation du résident, aux réunions synthèse et d'équipe. Mettre en lien les réseaux de partenaires pour adapter le projet du résident (secteurs sanitaire, médico-social et libéral, MDPH). Assurer la veille documentaire de la profession. Profil et Compétences : Titulaire du diplôme d'Assistante Sociale (DEASS). Capacité d'écoute. Sensibilité à un public en situation de handicap et plus précisément aux personnes polyhandicapées. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral ; Maîtrise de la bureautique. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et sens de la communication. Rémunération : Selon la convention collective du 15/03/1966.

Envoyer lettre de motivation + CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter : ud-masthum@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS Udapei 59

Adresse de l'établissement ou de la structure : 56, Rue Emile Zola 59239
THUMERIES

Téléphone :

Assistant socio-éducatif - Meteren

Publié le 17 juin 2014

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF H/F (Educateur spécialisé) 100% au 1er Septembre 2014
Lieu de travail : Pôle Hébergement, 92 rue Sadi Carnot, 59280 Armentières. Accueil et accompagnement en hébergement d'adolescent(es) confiés(es) à l'Aide Sociale à l'Enfance. Horaires : 06h30/14h30 - 14h15/22h15, week-ends et jours fériés. Compétences requises : connaissance du public adolescent, connaissances relatives au champ de la protection de l'enfant, maîtrise de la méthodologie de projet.

Candidatures à envoyer avant le 1er Juillet 2014 au Directeur

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MEF de Flandre Intérieure

Adresse de l'établissement ou de la structure : 340 E route de l'Haeghe Doorne -
59270 METEREN

Téléphone :

Assistant social - Loos

Publié le 10 juin 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Le centre ressources autismes Nord-Pas de Calais recrute :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F

dans le cadre d'un remplacement de congé maternité. Missions : Accueil, conseil et accompagnement de personnes avec autisme, des familles et des professionnels, concernant les enfants, adolescents et adultes. Aides à l'orientation et dans les droits et démarches. Tenue de permanences en région. Profil : connaissances de l'autisme et autres TED ; Bonne organisation personnelle de travail, autonomie, rigueur, sens du travail en équipe ; Qualités rédactionnelles indispensables ; Maîtrise d'Internet et des outils bureautiques (pack Office). Divers : Poste basé à Loos (59). Type de contrat : CDD temps plein (remplacement congé maternité). A pourvoir fin août 2014. Rémunération selon Convention collective de 1966.

Adressez votre candidature (CV + lettre de motivation) à :

Nom de la personne à contacter : Olivier MASSON - Directeur

Mail de la personne à contacter : autismes.ressources@cra-npdc.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre ressources autismes Nord-Pas
de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc Eurasanté Ouest 150, rue du
Docteur Alexandre Yersin 59120 LOOS

Téléphone : 03.20.60.62.59

Assistant social - Hazebrouck

Publié le 03 juin 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 06/06/2014

L'Association « Les Papillons Blancs d'Hazebrouck » recherche :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F C.D.I. à temps partiel (14 H 00 semaine), poste à pourvoir rapidement, C.C.N.T du 15 mars 1966.

Missions : Vous serez salarié(e) de l'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et serez rattaché(e) à la direction de l'Esat « Ateliers du Pont des Meuniers ». Vous interviendrez sous la responsabilité directe du Chef de Service Médico Social de l'Etablissement. Vous aurez à vous tenir informé des évolutions législatives concernant les travailleurs d'ESAT, assurer le suivi administratif du dossier des personnes accueillies à l'ESAT (MDPH, CAF, Demande et suivi de protection juridiques...), traiter les demandes émanant des personnes ou des familles ou des représentants légaux en matière de droits à diverses prestations, rédiger des rapports socio-éducatifs, participer aux différentes synthèses et aux réunions hebdomadaires de l'équipe socio-éducative, entretenir avec les usagers et leur famille, un contact régulier, vous inscrire activement dans le travail de l'équipe médico-sociale, le projet d'établissement et les valeurs de l'Association, porter les projets confiés par le chef de service... L'activité s'effectue au contact de la personne handicapée, sur ou en dehors des sites de l'Esat. Profil : Titulaire du DEASS. Capacité à travailler en équipe et à savoir rendre compte. Bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel), et de l'écrit. Permis B exigé, Partage des valeurs de l'association.

Envoyer lettre de candidature manuscrite et C.V. au plus tard le 6 Juin 2014

Nom de la personne à contacter : Christophe MAES, Directeur de l'E.S.A.T. « Ateliers du Pont des Meuniers »

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : E.S.A.T. « Ateliers du Pont des Meuniers »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 108, Rue du Pont des Meuniers – 59190 Hazebrouck

Téléphone : Tél. : 03 28 41 40 58 – Fax. : 03 28 41 47 32

Chef de service

Chef de service éducatif - Wahagnies

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'union départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations APEI « Papillons Blancs ». (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental

accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels). L'Udapei gère également deux établissements (IMPro de Wahagnies et la MAS de Thumeries). Pour l'IMPro de Wahagnies (100 pers. accueillies de 14 à 20 ans, 68 Salariés, IMPro Mixte), nous recherchons notre :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) Internat de l'IMPro – CDI temps plein – CCNT 66 – cadre classe 2 niveau 2

Poste basé à 25km au Sud de Lille, à pourvoir dès octobre 2014. Mission : Rattaché(e) au Directeur de l'IMPro, votre mission est d'être garant de la bonne marche du service internat composé de 4 structures pour 46 places et 18 collaborateurs à manager, vous avez aussi la responsabilité d'un effectif paramédical de 8 personnes (Psychologues, psychomotricien, orthophoniste, infirmières, kiné, assistant social) et une mission d'accueil inhérente au turn over naturel des adolescents (pré-admission, admission et gestion de la liste d'attente). Vous assurez un lien permanent avec l'ensemble des services et en particulier celui de l'externat. Votre rôle est d'accompagner des jeunes de 14 à 20 ans ayant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec ou sans troubles du comportement et/ou de la personnalité dans leurs projets personnalisés et de mettre en œuvre un suivi rigoureux (PID). Vous créez une dynamique individuelle et d'équipe et vous vous servez des différentes activités de l'IMPro (Maintenance de bâtiment et collectivité, Menuiserie, Horticulture, Restauration, Maintenance hygiène des locaux...) pour tendre à autonomiser (travail en groupe, respect des règles, mobilité et autonomie) les adolescents placés sous votre responsabilité. Vous veillez quotidiennement au bon déroulement des bonnes pratiques et représentez le service auprès des interlocuteurs extérieurs. Vous êtes garant de la mise en œuvre et de la qualité du travail effectué par vos équipes. Vous organisez le travail de l'équipe (établissement des plannings, coordination des interventions pédagogiques et éducatives, gestion des congés et transmissions des éléments de salaire,...). Astreintes à prévoir (1 semaine/4). Profil : De formation supérieure (Master 2 Management des organisations sanitaires et sociales (MOSS), CAFERUIS, DEIS, universitaire...), vous justifiez d'une expérience réussie de management d'équipes, de préférence dans un établissement médico-social ou dans une MECS, ITEP, ESAT et EA. Vous pouvez attester de connaissances ou d'une forte sensibilité au secteur sanitaire, social et médico-social et du fonctionnement d'un service, idéalement en secteur enfance. Vous avez une expérience managériale, de conduite de projets.

Esprit d'analyse, capacité à communiquer, assertivité, sens pédagogique, aisance relationnelle, capacité à décider, à fédérer des équipes pluridisciplinaires et volonté d'entreprendre sont les qualités attendues pour réussir dans cette fonction de chef de service. Poste basé à WAHAGNIES.

Merci d'adresser votre candidature motivée et votre rémunération actuelle à notre conseil : SELESCOPE Nord de France, 9 Rue Jacques Prévert 59650 Villeneuve d'Ascq par E-mail (format WORD). Précisez réf JCA/1782 dans l'objet du mail : veronique.mignot@selescope.com ou postulez en ligne à l'adresse ci-contre http://www.selescope.com/candidats/les-offres/offre/?luceo_details_id=3083

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SELESCOPE Nord de France

Adresse de l'établissement ou de la structure : 9 rue Jacques Prévert - 59650 Villeneuve d'Ascq

Téléphone :

Cadre socio éducatif - Aire sur la Lys

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour son établissement Flandre, sur le service Centre Educatif Renforcé situé à Aire sur la Lys :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF (H/F) en CDI

A compter du : Poste à pourvoir rapidement. Type de contrat : CDI. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Direction/Encadrement. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe de direction de l'établissement, le cadre socio éducatif, sous l'autorité du directeur, aura notamment pour missions de : Encadrer et animer une équipe pluridisciplinaire accueillant en hébergement collectif des adolescents confiés par l'autorité judiciaire dans le cadre de l'ordonnance de 1945 (et exceptionnellement dans le cadre de l'assistance éducative). Garantir l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés. Développer le travail avec les familles, les partenaires et animer le réseau local. Garantir l'articulation et la complémentarité avec les autres services de l'établissement (Hébergement ; Accueil de Jour/SAAMAD/Placement Familial Spécialisé/ Hébergement Diversifié). Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation de niveau 2 ou 3 dans le secteur social ou médico-social et aura de bonnes connaissances en protection de l'enfance. Une connaissance du public et du dispositif de prise en charge des mineurs délinquants est souhaitée. Des capacités d'organisation et de management d'équipe sont attendues. Lieu de travail : Service situé à Aire sur La Lys (62). Siège de l'établissement à Merville (59). Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 18 juillet 2014, à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : siege.social@sprene.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SPReNe – Pôle Ressources Humaines

Adresse de l'établissement ou de la structure : 169 rue de l'Abbé Bonpain BP 56008 59706 MARCQ EN BAROEUL CEDEX.

Téléphone :

Chef de service éducatif - Lille

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat :**Temps de travail :**

Association VISA (www.asso-visa.fr) recherche :

UN CHEF DE SERVICE ÉDUCATIF H/F

pour son site de Wavrin (59). (1 CHRS à orientation addictologique, 1 ACI, une pension de famille en 2016). Profil : vous avez acquis une expérience confirmée auprès de publics en situation de vulnérabilité. Vous possédez une bonne connaissance des secteurs AHI, IAE et du logement adapté.

Vous avez un niveau 2 (de préférence CAFERUIS). Des compétences en addictologie seront appréciées. Missions : Sous l'autorité du directeur de pôle : vous coordonnerez et animerez les équipes, vous mettrez en oeuvre les projets des structures, vous participerez à l'évaluation des prestations et à l'amélioration de la qualité dont vous serez un acteur essentiel.

Si vous souhaitez vous investir dans un travail exigeant mais passionnant, adressez votre candidature + CV au directeur général de l'association VISA 92, rue des Stations 59000 LILLE ou par mail (siege@asso-visa.fr) avant le 31 juillet 2014. Les entretiens de dérouleront début septembre. Poste à pourvoir pour le 1er décembre 2014 - CCNT 1951

Nom de la personne à contacter :**Mail de la personne à contacter :**

Nom de l'établissement ou de la structure : Association VISA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 92 rue des Stations - 59000 Lille

Téléphone :

Chef de service éducatif - Liévin

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat :**Temps de travail :**

Poste à pourvoir le : 01/10/2014

L'Association Recherche et action sociales recrute :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Sous l'autorité du Président, dont vous êtes le collaborateur direct, vous mettrez en œuvre l'action sociale menée par l'association Recherche et Action Sociales qui tend à promouvoir l'autonomie et la protection des personnes, la cohésion sociale, l'exercice de la citoyenneté, à prévenir les exclusions et à en corriger les effets. Missions : Vous aurez en charge : la gestion politique et pédagogique du service : Organisation, suivi et évaluation de l'action éducative menée. La gestion administrative du service. La gestion financière, en liaison avec le trésorier de l'association. La gestion du personnel. Fonctionnement de l'équipe. Gestion du temps de travail. Analyse des problématiques et des besoins.

Entretiens annuels. La gestion des relations avec les partenaires. Vous assurerez la communication à l'intérieur du Service et de l'Association. Profil : Titulaire du CAFERUIS ou niveau 2, de formation initiale Educateur Spécialisé. Expérience sur un poste similaire souhaitée. Aptitude à dynamiser les équipes. Forte capacité d'analyse, de synthèse et d'organisation. Qualités relationnelles et rédactionnelles. Sens des responsabilités. Maîtrise des outils informatiques. Entretiens début septembre. Prise de poste le 1er octobre.

Adresser la candidature pour le 23 août 2014 (dernier délai) composée de : lettre de motivation manuscrite, CV avec photo, demande de candidature ([télécharger...](#)) à

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Président de

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Recherche et action sociales

Adresse de l'établissement ou de la structure : 49 Cité Léon Blum - Apt 4 - 62800 Liévin

Téléphone : 03.21.78.34.82.

Chef de service - Frethun

Publié le 17 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

L' Afapei du Calais recrute pour le SAT Horizon, Service d'Accueil Temporaire (12 places) :

UN CHEF DE SERVICE (H/F) en CDI à temps complet, rémunération en référence à la CCN du 15 mars 1966. Poste à pourvoir à partir du 1er septembre.

Vous êtes responsable du projet de service, du bon fonctionnement administratif et de la qualité des prestations. Vous organisez le travail de l'équipe éducative, et veillez à la mise en œuvre et au suivi des projets personnalisés. Membre de l'équipe de direction du pôle, vous participez à l'élaboration au développement des projets du pôle et à la gestion des ressources humaines. Vous travaillez avec les partenaires du service et du pôle et vous vous impliquez dans les réseaux. De formation éducative ou paramédicale (diplôme de niveau II, CAFERUIS ou équivalent souhaité) vous avez une expérience du secteur médico-social, du champ du handicap et possédez une aisance relationnelle et rédactionnelle.

Adresser lettre de motivation manuscrite et CV, avant le 5 juillet, à

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle occupationnel de jour - SAT

Horizon

Adresse de l'établissement ou de la structure : 160 rue des Prairies - 62185
FRETHUN

Téléphone :

Chef de service du dispositif TED - Saint Omer

Publié le 03 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 15/09/2014

La Vie Active et l'Apei de St-Omer recherchent pour leur Groupement de Coopération Médico-Sociale :

UN CHEF DE SERVICE DU DISPOSITIF H/F

Poste à temps plein, prise de poste au 15 septembre 2014. ETABLISSEMENT. Dispositif audomarois d'accompagnement d'enfants et d'adolescents avec troubles envahissants du développement. Le dispositif comprend : Une équipe de coordination et de ressources ; Une équipe opérationnelle chargée de la mise en œuvre des projets personnalisés, intervenant en fonction des besoins sur une palette d'offres composée de : Une unité d'internat modulable de 6 places située à l'IME René Carbonnel à Longuenesse ; Une unité de semi-internat de 8 places située à l'IME René Carbonnel à Longuenesse ; Une unité en milieu ouvert de 10 places située au SESSAD Le Patio à Saint Martin au Laërt.

FORMATION ET DIPLOME SOUHAITES : CAFERUIS ou équivalent. Convention 1966, avec astreintes d'internat. MISSIONS : Sous la responsabilité de l'administrateur du GCMS et par délégation, le chef de service a en charge l'organisation et le bon fonctionnement de : L'équipe de coordination du dispositif ; L'équipe opérationnelle du dispositif sur le site de l'IME René Carbonnel et sur le site du SESSAD Le Patio ; La coordination du parcours de la personne accueillie, en étroite collaboration avec la famille et l'environnement social, pédagogique, éducatif et thérapeutique de la personne. Le chef de service favorise l'épanouissement des personnes accueillies en contribuant à l'élaboration d'un projet personnalisé d'interventions cohérent et réfléchi. La commission de recrutement sera attentive : à la connaissance de l'autisme ; à l'expérience de management d'équipe ; à l'expérience en ESMS, en particulier en IME et en SESSAD ; au travail en réseau et partenariat ; aux pratiques professionnelles en adéquation avec les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM et de la HAS. Votre candidature doit être adressée à l'Administrateur du dispositif Siège de l'Apei, 65 rue du Chanoine Deseille, CS 60046 – St-Martin-au-Laërt - 62501 SAINT-OMER avant le 16 juin 2014

Nom de la personne à contacter : Administrateur du dispositif TED

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif audomarois d'accompagnement d'enfants et d'adolescents avec troubles envahissants du développement

Adresse de l'établissement ou de la structure : Siège de l'Apei, 65 rue du Chanoine Deseille, CS 60046 – St-Martin-au-Laërt - 62501 SAINT-OMER

Téléphone :

Chef de service éducatif - Douai

Publié le 03 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

Temps de vie, association loi 1901 (1503 salariés, 82 sites, 2199 lits et places autorisés), développant dans les régions Nord/Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute, pour son établissement : Maison d'Enfants de Douai, établissement de 66 places en internat et de 12 places en SAAMAD :

UN CHEF DE SERVICES EDUCATIFS H/F CDI temps plein. A pourvoir au 1er septembre 2014
Fonctions : par délégation du directeur et en tant que membre de l'équipe de direction, vous participez à l'actualisation et la diversification du projet de l'établissement, et mettez en oeuvre les projets des services. En coordination avec les membres de l'équipe de direction, vous vous inscrivez dans la dynamique de la démarche continue de la qualité et êtes responsable de la mise en oeuvre des projets personnalisés et assurez des missions transversales. Vous animez les équipes et/ou services placés sous votre responsabilité en veillant à développer les compétences individuelles et collectives et veillez à la bonne tenue des unités de vie et services. Vous participez à l'élaboration et au suivi des budgets qui sont alloués à vos équipes/services et en assurez le contrôle des dépenses. Vous élaborez et assurez la gestion de l'organisation horaire des équipes/services sous votre responsabilité. Dans votre champ de compétence, vous développez les partenariats d'action et le travail en réseau. Profil recherché : ouvert, dynamique, rigoureux, faisant preuve d'une grande capacité d'adaptation. Une connaissance du champ de la protection de l'enfance, une expérience de conduite de projets et d'encadrements sont indispensables. Conditions: poste à pourvoir à partir du 1er septembre 2014. CDI temps plein rémunération CCNT du 15 mars 1966.

Adressez votre lettre manuscrite, CV photo , rémunération actuelle à

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : me.douai@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Enfants

Adresse de l'établissement ou de la structure : 121 rue du Clocher St Pierre
59500 Douai

Téléphone :

Chef de Service Educatif - Cambrai

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Les Papillons Blancs du Cambresis recherche pour son Pôle Enfance IMPRO – IME - SESSAD son futur :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F pour l'I.M.Pro. - CDI Temps Complet

Rémunération : Convention collective 66 et selon ancienneté. Le Pôle Enfance accompagne des jeunes déficients intellectuels légers, moyens et profonds présentant des troubles associés. La Structure : Un Semi-Internat (Annexe XXIV) de 133 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans (dont certains maintenus au titre de l'Amendement Creton). Un Semi-Internat (Annexe XXIV Ter) de 14 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Un SESSAD de 45 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 0 à 20 ans. Un Internat Modulable (Selon l'agrément) : 44 places (Annexe XXIV). 4 places (Annexe XXIV Ter). Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. En tant que Chef de service éducatif, vous avez la responsabilité de la section de l'I.M.Pro. accueillant les jeunes de 12 à 20 ans, présentant tous types de déficiences. Dans cette perspective, votre connaissance de la déficience intellectuelle et des troubles associés, de la formation professionnelle, de l'inclusion scolaire, mais aussi du secteur médico-social (secteur adulte) vous permettra d'appréhender les attentes des jeunes accueillis ainsi que de leurs familles, en particulier en garantissant une mise en œuvre de projets d'accompagnement individualisé de qualité. Ses Missions : Mettre en œuvre les objectifs opérationnels du projet de service, Encadrer, animer et coordonner l'équipe éducative placée sous son autorité, Participer à la GPEC, effectuer les entretiens annuels d'évaluation et contribuer à l'élaboration du PAUF, Superviser les P.A.I., assurer leur cohérence et leur suivi, garantir la qualité des prises en charge en lien avec le jeune concerné, la famille et les partenaires, Etre force de proposition pour le développement de nos ateliers professionnels en lien avec les métiers porteurs mais aussi pour l'inclusion scolaire, Optimiser le lien avec le secteur adulte pour les jeunes maintenus au titre de l'amendement Creton, Favoriser un accueil de qualité pour les jeunes en situation de grande dépendance, Développer le partenariat, le réseau et la mise en place d'actions innovantes en référence aux besoins et aspirations des jeunes accueillis, Veiller au respect des règles d'hygiène, de sécurité et des bonnes pratiques professionnelles, mais aussi au respect des obligations réglementaires, S'inscrire dans le pilotage de la Démarche Qualité dans la lutte contre la maltraitance et dans les différents outils de la Loi 2002-2, Contribuer au développement et à l'évolution du projet du Pôle Enfance en travaillant en étroite collaboration avec les différents Chefs de Service, le Directeur Adjoint et le

Directeur du Pôle. Son Profil : Diplôme de Niveau 2 exigé. L'expérience d'encadrement et de management est souhaitée. Capacités rédactionnelle et relationnelle exigées. Capacités à encadrer, motiver et soutenir des équipes confrontées à des problématiques diverses, liées à l'évolution du public et des politiques publiques. Son expérience professionnelle lui a appris à piloter des projets avec un sens opérationnel. Capacité à construire et à rédiger des analyses, à formuler des propositions. Maîtrise de l'outil informatique, tableau de bord, ... Poste à pourvoir pour le dernier trimestre 2014.

Adresser lettre de motivation et C.V. avant le 4 Juillet 2014 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur du Pôle Enfance

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : « Les Papillons Blancs du Cambrésis »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Institut Médico Educatif - 68 rue St Ladre - 59400 CAMBRAI

Téléphone :

Chef de Service Educatif - Cambrai

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Les Papillons Blancs du Cambresis recherche pour son Pôle Enfance IMPRO – IME - SESSAD son futur :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F pour l'I.M.E. - CDI Temps Complet

Rémunération : Convention collective 66 et selon ancienneté. Le Pôle Enfance accompagne des jeunes déficients intellectuels légers, moyens et profonds présentant des troubles associés. La Structure : Un Semi-Internat (Annexe XXIV) de 133 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans (dont certains maintenus au titre de l'Amendement Creton). Un Semi-Internat (Annexe XXIV Ter) de 14 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Un SESSAD de 45 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 0 à 20 ans. Un Internat Modulable (Selon l'agrément) : 44 places (Annexe XXIV); 4 places (Annexe XXIV Ter); Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. En tant que Chef de service éducatif, vous avez la responsabilité : De la section accueillant 14 enfants et jeunes polyhandicapés (dont 4 places en internat modulable) ; De la section de l'I.M.E. accueillant les jeunes de 6 à 11 ans, présentant tous types de déficiences. Dans cette perspective, votre connaissance du polyhandicap, de l'autisme, de la déficience intellectuelle et des troubles associés, mais aussi du secteur médico-social et de l'inclusion scolaire vous permettra d'appréhender les attentes des enfants accueillis ainsi que de leurs familles, en particulier en garantissant une mise en œuvre de projets d'accompagnement individualisé de qualité. Ses Missions : Mettre en œuvre les objectifs

opérationnels du projet de service, Encadrer, animer et coordonner l'équipe éducative placée sous son autorité, Participer à la GPEC, effectuer les entretiens annuels d'évaluation et contribuer à l'élaboration du PAUF, Superviser les P.A.I., assurer leur cohérence et leur suivi, garantir la qualité des prises en charge en lien avec le jeune concerné, la famille et les partenaires, Etre force de proposition pour l'accueil d'enfants autistes et souffrant de troubles envahissants du développement, Favoriser un accueil de qualité pour les enfants polyhandicapés, Développer le partenariat, le réseau et la mise en place d'actions innovantes en référence aux besoins et aspirations des jeunes accueillis, Veiller au respect des règles d'hygiène, de sécurité et des bonnes pratiques professionnelles, mais aussi au respect des obligations réglementaires, S'inscrire dans le pilotage de la Démarche Qualité dans la lutte contre la maltraitance et dans les différents outils de la Loi 2002-2, Contribuer au développement et à l'évolution du projet du Pôle Enfance en travaillant en étroite collaboration avec les différents Chefs de Service, le Directeur Adjoint et le Directeur du Pôle. Son Profil : Diplôme de Niveau 2 exigé. L'expérience d'encadrement et de management est souhaitée. Capacités rédactionnelle et relationnelle exigées. Capacités à encadrer, motiver et soutenir des équipes confrontées à des problématiques diverses, liées à l'évolution du public et des politiques publiques. Son expérience professionnelle lui a appris à piloter des projets avec un sens opérationnel. Capacité à construire et à rédiger des analyses, à formuler des propositions. Maîtrise de l'outil informatique, tableau de bord, ... Poste à pourvoir pour le dernier trimestre 2014.

Adresser lettre de motivation et C.V. avant le 4 Juillet 2014 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur du Pôle Enfance

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : « Les Papillons Blancs du Cambrésis »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Institut Médico Educatif - 68 rue St Ladre - 59400 CAMBRAI

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur adjoint - Campagne les Hesdin

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais, 17 établissements et services, 400 salariés, recrute :

UN DIRECTEUR ADJOINT H/F

(futur Directeur de l'établissement à la suite du départ en retraite de la Directrice, prévu en 2017) pour la Maison d'Enfants « LES PEUPLIERS » située à CAMPAGNE-LES-HESDIN. C.D.I. à temps plein.

Convention Collective 51. Missions : Mise en œuvre du projet d'établissement. Garant de l'organisation de travail et de la prévention des risques professionnels. Animation des groupes. Réflexion et mise en œuvre des évolutions des prises en charge. Participation à l'élaboration et à la mise en œuvre du CPOM. Garant de la conformité d'accueil et de la sécurité. Participation et contribution à la vie associative au sein de l'équipe des directeurs. Profil : Connaissance de la protection enfance. Expérience de direction souhaitée – Minimum 5 ans. Qualité de manager. Capacité à travailler en équipe. Formation niveau 1.

Lettre de motivation manuscrite et CV à adresser à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ADPEP 62

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7, place de Tchécoslovaquie - 62000 ARRAS

Téléphone :

Directeur - Lambersart

Publié le 10 juin 2014

Type de contrat :

Temps de travail :

Temps de Vie, Association loi 1901 (1700 salariés – 2300 lits et places) développant dans les régions Nord / Pas-de-Calais, Picardie et le département du Var, la gestion d'établissements et de services dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de la santé, de la protection de l'enfance, de la famille et des adultes, recrute le :

DIRECTEUR H/F

De la MECS « le Foyer d'Adolescentes Scolaires » à LAMBERSART (59) d'une capacité d'accueil de 64 places. (poste à pourvoir : janvier 2015). Votre mission : Sous l'autorité de la Direction Générale de l'Association et par délégation, vous êtes responsable de la mise en œuvre de l'évolution du projet d'établissement qui a développé des modes d'accompagnement diversifiés au-delà de l'internat classique. Vous mettez « les jeunes et leurs familles » au cœur de vos actions et à ce titre, vous êtes le garant du développement permanent de la qualité d'accompagnement des jeunes accueillis. Cadre de Direction associatif, en totale adhésion avec les valeurs défendues par l'Association, vous êtes responsable de la déclinaison du projet global associatif et de sa transposition dans la politique de ce secteur. Vous développez les partenariats et relations avec les acteurs locaux et participez aux projets transversaux de l'Association en lien avec la Direction Générale et les autres directeurs d'établissements. Votre profil : de niveau I (Master, Cafdes ou équivalent), vous justifiez d'une expérience de 5 ans minimum en tant que cadre de direction.

Votre maturité professionnelle et vos qualités managériales vous permettent de poursuivre les

évolutions du projet de l'établissement.

Adressez vos lettre de motivation manuscrite et CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association TEMPS DE VIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc du Canon d'Or - 5 rue Philippe Noiret – 59350 SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE.

Téléphone :

Directeur adjoint insertion - Tourcoing

Publié le 10 juin 2014

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/07/2014

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (92 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT DE SITE (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - cadre classe 1 niveau II) pour le Site Insertion Métropole - métropole Lilloise

Missions : Vous serez chargé(e) d'accompagner la Directrice du complexe dans l'ensemble de ses missions d'ordre général, et d'assurer des missions spécifiques pour lesquelles une pleine délégation vous sera confiée. Assurant la coordination et l'animation des équipes, vous serez chargé(e) de mettre la personne accueillie au centre des actions, et de faire la promotion de la qualité de l'accompagnement. Vous devrez veiller à la mise en œuvre du projet d'établissement et des plans d'amélioration de la qualité. Vous serez force de propositions. Vous assurerez une mission de représentation auprès des partenaires locaux. Vous serez chargé(e) de la planification, de l'organisation et du contrôle de l'activité des services. Poste basé à Tourcoing, et nécessitant des astreintes. Profil : Obligatoirement titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social, vous justifiez d'une expérience d'au moins 3 ans sur ce type de fonction, et de 5 ans sur des fonctions de chef de service éducatif. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade B.P. 35 307 59379 DUNKERQUE CEDEX 01

Téléphone :

Directeur adjoint - Gravelines

Publié le 10 juin 2014

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/07/2014

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (92 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT DE SITE (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - cadre classe 1 niveau II) pour la MECS Littoral à Gravelines / Petit-Fort-Philippe Maison d'Enfants à Caractère Social accueillant des jeunes ayant des difficultés sociales.

Missions : Vous serez chargé(e) d'accompagner le Directeur du site dans l'ensemble de ses missions d'ordre général, et d'assurer des missions spécifiques pour lesquelles une pleine délégation vous sera confiée. Assurant la coordination et l'animation des équipes, vous serez chargé(e) de mettre les jeunes accueillis au centre des actions, et de faire la promotion de la qualité de l'accompagnement. Vous devrez veiller à la mise en œuvre du projet d'établissement et des plans d'amélioration de la qualité. Vous serez force de propositions. Vous assurerez une mission de représentation auprès des partenaires locaux. Vous serez chargé(e) de la planification, de l'organisation et du contrôle de l'activité des services. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Obligatoirement titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social, vous justifiez d'une expérience de 1 à 3 ans sur ce type de fonction. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Permis de conduire obligatoire. Poste à pourvoir rapidement.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade B.P. 35 307 59379 DUNKERQUE CEDEX 01

Téléphone :

Divers administratif

Attaché de direction en gestion financière - Hénin Beaumont

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'APEI d'Hénin-Carvin et environs, association gestionnaire de 10 établissements et services médico-sociaux accueillant et/ou accompagnant des enfants et adultes en situation de handicap mental recrutée dans le cadre d'un remplacement pour arrêt maladie pour le siège de l'APEI Hénin Carvin, service : comptable :

ATTACHE DE DIRECTION EN GESTION FINANCIERE H/F CDD - CCNT 66

Temps de travail (en heures hebdomadaires ou ETP) : 0.75 ETP. Date de début : dès que possible.

Date de fin (pour CDD) non déterminé en fonction du retour du titulaire du poste. Missions principales

: Savoir-faire : réaliser la supervision technique, le soutien, le conseil et le contrôle technique des comptables des établissements et services, superviser et contrôler la comptabilité de l'ensemble des établissements et services. Conseiller l'équipe dirigeante par sa technicité et son expertise en matière comptable et financière. Etre responsable de l'élaboration et du suivi des budgets prévisionnels des établissements et du siège. Assurer la continuité des opérations comptables permettant le calcul du résultat de l'exercice. Savoir-être : rigueur, respect des procédures et des délais, capacité d'analyse, anticipation, esprit d'équipe. Profil recherché : diplôme d'expert comptable ou master 2 en contrôle de gestion ou comptabilité ou audit contrôle de gestion exigé. Expérience souhaitée. Connaissances complémentaires : connaissances du secteur médico social souhaitées. Permis B exigé.

Envoyer candidature à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI Hénin Carvin

Adresse de l'établissement ou de la structure : Bd Jean Moulin - BP 174 -
Résidence Les Charmes - 62253 Hénin Beaumont Cedex

Téléphone :

Technicien(e) paie - Lille

Publié le 03 juin 2014

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 02/06/2014

Recherchons :

TECHNICIEN PAIE H/F

Effectuer la paie pour les établissements du Réseau Educatif Lillois. Rédiger les contrats de travail. Recenser les anomalies et apporter les correctifs nécessaires. Faire le liens avec les organismes sociaux. Maitriser le logiciel paie.

Nom de la personne à contacter : Mr LOGEZ

Mail de la personne à contacter : guillaume.logez@alefpa.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : centre departemental de gestion

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 ter rue Crespel Tilloy 59000
LILLE

Téléphone : 0680457443

Comptable - Hazebrouck

Publié le 03 juin 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 16/06/2014

L' Association Les Papillons Blancs d' Hazebrouck recherche :

UN COMPTABLE (H/F) en CDI à Temps Plein

Missions : Sous le contrôle du directeur administratif et financier, vous avez en charge la tenue de la comptabilité de la partie commerciale de l'ESAT et de l'Entreprise Adaptée. Vous effectuez la saisie des achats, la production des factures de ventes, les règlements et encaissements. Vous avez également pour missions : Le pointage des grands livres auxiliaires Client/Fournisseur, le contrôle de caisses, la justification des comptes de bilan, le contrôle et la cohérence des comptes de charges et produits, les contrôles généraux des documents financiers, les déclarations obligatoires(TVA...), L'élaboration des tableaux de bords mensuels. Vous participez à l'arrêté des comptes et déterminez les ajustements nécessaires, vous procédez à leur enregistrement et effectuez la comptabilisation des écritures d'inventaire. Profil : Formation bac +2 comptabilité minimum, Maîtrise des logiciels Word, Excel, Expérience souhaitée d'au moins 5 ans, Connaissance du secteur médico-social serait un plus. Organisation, adaptabilité, autonomie, réactivité, rigueur, sens de la confidentialité et dynamisme sont

des qualités qui vous sont reconnues, Adhésion aux valeurs de l'Association. Conditions : CDI, Non Cadre, Temps Complet et référence à la C.C.N.T 1966, Technicien Supérieur. Poste à pourvoir de suite. Envoyer candidature, lettre de motivation et CV détaillé.

Nom de la personne à contacter : Mme BETTE, Directrice Générale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les Papillons Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 Rue de la Sous-préfecture –
BP 197 59524 HAZEBROUCK Cedex

Téléphone :

Educateur jeunes enfants

Educateur de jeunes enfants - Valenciennes

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

Ressort de Valenciennes « A.D.S.S.E.A.D. », Association de Services Spécialisés et Adolescents en Difficulté, recherche :

UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS diplômé H/F

Poste temps plein, à pourvoir à partir du 1er septembre, en C.D.D. pour remplacement congé maternité. Pour participer en lien avec les Travailleurs Sociaux (Assistants Sociaux ou Educateurs Spécialisés) à la prise en charge de Jeunes Enfants dans le cadre de mesures d'A.E.M.O judiciaires (Action Educative en Milieu Ouvert). Pour mener des actions collectives en direction de la Petite Enfance. Expériences de travail pluri-professionnel et de prises en charges éducatives de Jeunes Enfants à domicile appréciées.

Candidature et CV à adresser avant le 18 juillet 2014 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ADSSEAD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 45/47, Boulevard Watteau 59300
VALENCIENNES

Téléphone :

Educateur de jeunes enfants - Lille

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Espace Serge LEBOVICI, composé du CAMSP Alfred BINET, du SESSAD LEBOVICI et de l'Unité Myriam DAVID recrute :

EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H / F - Diplôme d'état - C.D.I. à 0.70 ETP

Profil : De formation initiale Educateur de Jeunes Enfants, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il sera amené à faire des déplacements. Missions : L'EJE participe à l'évaluation et l'élaboration de la prise en charge individuelle en réunion de synthèse et sous la responsabilité du médecin. L'EJE assure, dans l'établissement et les lieux de vie de l'enfant, une prise en charge individuelle et/ou en groupe d'enfants, collaborant à l'aide aux soins, aux activités d'éveil contribuant au développement des enfants. Le candidat assurera un accompagnement parental à domicile. Compétences : Ouverture sur les autres, Sens du service au public, Réactivité et initiative dans le travail. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966. Coefficient de base 411 – Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir pour le mois de septembre 2014.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 6 Juillet 2014 à :

Nom de la personne à contacter : Madame le Docteur Mascaro'- Médecin
Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Espace LEBOVICI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Immeuble Rochefort - 201 Rue Colbert – 59000 LILLE

Téléphone :

Educateur de jeunes enfants - Lille

Publié le 17 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 25/08/2014

L'Association Trisomie 21 Nord, 25 jeunes accompagnés de 0 à 20 ans dont 10 de moins de 7 ans recrute pour son SESSAD de Lille :

UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F 0.40 ETP en CDI

Diplôme exigé. Missions : au sein d'une équipe pluridisciplinaire et en lien étroit avec les familles vous participez à la conception, la mise en oeuvre et l'évaluation des projets individualisés des enfants accueillis. Afin de favoriser les liens sociaux, vous accompagnez les enfants sur leurs lieux habituels de vie, de scolarisation ou lors d'ateliers collectifs. Vous contribuez à l'épanouissement et à l'éveil des jeunes enfants. Vous accompagnez les parents dans leur fonction parentale. Qualités : patient(e) et disponible. Poste rémunéré selon la CCNT 66. A pourvoir au lundi 25 août 2014.

Candidature à transmettre à l'intention de la

Nom de la personne à contacter : Directrice Départementale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 102 rue de Canteleu, 59000 Lille

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Boulogne sur Mer

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (2 structures : milieu ouvert et hébergement) :

EDUCATEURS SPECIALISES diplômés H/F

A compter du : début juillet 2014. Type de contrat : CDD 6 mois remplacement. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : Membre d'une équipe pluridisciplinaire et sous l'autorité du chef de service, l'éducateur spécialisé aura notamment pour mission de prendre en charge des mesures éducatives judiciaires et administratives. Profil demandé : DEES. Expérience en milieu ouvert souhaitée. Lieu de travail : SPReNe Côte d'Opale. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.66.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser rapidement à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : bcaron@sprene.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : la SPReNe Côte d'Opale

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 square Louis Braille – 62200 BOULOGNE SUR MER

Téléphone :

Educateur spécialisé - Boulogne sur Mer

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute, pour la mise en place du nouveau projet de l'un de ses établissements (2 structures : milieu ouvert et hébergement) :

EDUCATEURS SPECIALISES Diplômés H/F

A compter du : poste à pouvoir dès que possible. Type de contrat : CDD temps plein – remplacement arrêt maladie. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : encadrement et accompagnement de pré-adolescents et adolescents sur décision administrative ou judiciaire au titre de la protection de l'enfance ou mineurs délinquants. Capacité d'analyse et de projets, d'adaptation à travailler en équipe pluridisciplinaire. Profil demandé : DEES. Expérience d'accompagnement auprès des enfants et adolescents. Lieu de travail : SPReNe Côte d'Opale. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.66.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser rapidement par courrier à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : bcaron@sprene.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : la SPReNe Côte d'Opale

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 square Louis Braille – 62200
BOULOGNE SUR MER

Téléphone :

Educateur spécialisé - Dunkerque

Publié le 24 juin 2014

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

Le centre de soin, d'accompagnement et de prévention en addictologie (CSAPA) de l'association Michel recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F à temps plein en CDI convention 66

Poste à pouvoir le 1er septembre 2014. Missions : accompagnement individualisé de personne en difficulté avec une consommation de substances psychoactives, licites ou illicites (soutien médical, soutien socio-éducatif et psychologique. Implication dans une équipe transdisciplinaire (travailleurs sociaux, psychologue, infirmier, médecin) travail en réseau. Expérience en addictologie souhaitée. Permis indispensable.

Adresser : CV et lettre de motivation à Association Michel-Mlle Lenglet Emmanuelle, directrice, 3 rue de Furnes, 59140 Dunkerque.

Nom de la personne à contacter : Mlle Lenglet Emmanuelle

Mail de la personne à contacter : e.lenglet@associationmichel.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : association Michel

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue de Furnes 59140 Dunkerque

Téléphone : 0328591579

Educateur spécialisé - Saint Michel sur Ternoise

Publié le 03 juin 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Section internat, établissement pour enfants et adolescents(es) présentant une déficience intellectuelle, recrute :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F

en C.D.D. à temps complet du 05 Juillet au 25 octobre 2014 (remplacement maternité). Convention collective 66. Coefficient de base 446. Chargé de l'accompagnement d'enfants et adolescents(es) dans les actes de la vie quotidienne. Qualités recherchées : qualités relationnelles et humaines, dynamique, motivé, méthodique, rigoureux, faisant preuve d'initiative, aimant et sachant travailler en équipe. Des connaissances sur la déficience intellectuelle sont recommandées.

Adresser lettre de candidature et CV à :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME "Au Moulin"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 67 route Nationale 62130 Saint Michel sur Ternoise

Téléphone :

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Leforest

Publié le 03 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

Le SESSAD L'Odyssée de Leforest accueillant des enfants scolarisés en milieu ordinaire (primaire et collège) présentant une difficulté motrice, d'ordre praxique associée pour certains à des troubles de l'attention, de la concentration, de la mémoire et du langage écrit ayant un retentissement sur les apprentissages scolaires ainsi que dans les actes de la vie quotidienne, recrute :

1 ERGOTHERAPEUTE H/F CDI à raison de 35 heures hebdomadaires

Salaire mensuel brut de base : 2144.26 euros. Poste à pourvoir au 1er septembre 2014.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 Berck sur Mer

Téléphone :

Infirmier

Infirmier - Lille

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Espace Serge LEBOVICI, composé du CAMSP Alfred BINET, du SESSAD LEBOVICI et de l'unité mère-enfant Myriam DAVID recrute :

INFIRMIER H/F - diplôme d'état C.D.I. à temps partiel - 0.60 ETP

Profil : De formation initiale Infirmier, expérience en psychiatrie souhaitée, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et de la parentalité et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il sera amené à faire des déplacements dans d'autres lieux de consultations. Missions : Le candidat

participe à l'évaluation et l'élaboration de la prise en charge individuelle en réunion de synthèse et sous la responsabilité du médecin. Il/Elle assure, dans l'établissement et les lieux de vie de l'enfant, une prise en charge individuelle et/ou en groupe d'enfants, collaborant à l'aide aux soins, aux activités d'éveil contribuant au développement des enfants. Le candidat assurera un accompagnement parental à domicile. Compétences : Ouverture sur les autres. Sens du service au public. Réactivité. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966, Coefficient de base 434, Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir pour le mois de septembre 2014.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 31 Juillet 2014 à :

Nom de la personne à contacter : Madame le Docteur Mascar, Médecin Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : l'Espace LEBOVICI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Immeuble Rochefort - 201 Rue Colbert – 59000 LILLE

Téléphone :

Infirmier - Wasquehal

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'établissement Le Gîte recherche :

UN INFIRMIER H/F

à temps plein dans le cadre d'un CDD de remplacement (maladie). Poste à pourvoir immédiatement. Convention collective 1966, Diplôme d'Etat exigé. Missions : accompagnement médical d'enfants et adolescents, confiés à l'établissement. L'infirmier(ère) est garant du suivi médical des jeunes et des enfants, en appui de l'équipe éducative. Il ou elle assure la continuité d'un travail de soins en réseau. Il ou elle initie la prévention-santé par la mise en place d'actions spécifiques. Réponses rapides souhaitées pour un recrutement immédiat.

Toute personne intéressée est priée d'adresser sa candidature (CV et lettre de motivation) à :

Nom de la personne à contacter : Madame Kareen MONNIER, Directrice

Mail de la personne à contacter : legite@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Le Gîte

Adresse de l'établissement ou de la structure : 04 rue Salvador Allendé, 59290 WASQUEHAL

Téléphone :

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Roubaix

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'association Art et Education (Membre du Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale) www.gapas.org recrute pour les Foyers d'hébergement et logement de l'Oiseau-Mouche (34 résidents) situé à Roubaix :

1 MONITEUR EDUCATEUR H / F

CCNT 66, CDD de 10 mois à temps partiel (0,5 ETP) dans le cadre d'un remplacement pour congé parental. Prise de fonction : septembre 2014. Mission : Sous l'autorité du cadre de direction, le moniteur-éducateur dispose de l'autonomie, de l'initiative et de la responsabilité nécessaires au bon accompagnement des résidents accueillis dans les deux structures. Sous l'autorité technique des éducateurs spécialisés, il traduit le projet d'établissement dans l'accompagnement au quotidien des résidents notamment à travers le projet individualisé. En tenant compte de leur sécurité et de leur bien-être, il axe l'accompagnement des personnes sur l'accès à la citoyenneté. Profil : Diplôme d'état de Moniteur Educateur exigé. Bonne connaissance de la personne en situation de handicap mental et du cadre administratif et réglementaire du secteur de l'action sociale, Très bonnes capacités de négociation, Capable de rendre compte de son travail et d'analyser sa pratique, Volonté de travailler en équipe dans le cadre d'horaires adaptés à la vie quotidienne des résidents. Curieux, vous vous tenez informé de l'évolution du secteur. Bonne connaissance du réseau médico-social.

Fiche de poste disponible sur demande : contact.foyers@oiseau-mouche.org Merci d'adresser votre candidature avant le 30 juin 2014 avec lettre manuscrite de motivation, CV et photo à :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter : mkonrad@oiseau-mouche.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer d'Hébergement

Adresse de l'établissement ou de la structure : 39/4 rue Blanche Maille,
Résidence Leonard de Vinci II, logement 35, 59100 ROUBAIX.

Téléphone :

Un animateur 2ème Cat. ou moniteur éducateur - Haubourdin

Publié le 24 juin 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/07/2014

Recherchons :

UN ANIMATEUR 2ème CAT OU MONITEUR EDUCATEUR H/F

Missions : Dans le respect des valeurs associatives et du projet de service, il (elle) aura pour mission, sous la responsabilité du chef de service, dans le cadre des projets personnalisés élaborés en équipe : L'accompagnement éducatif d'adultes en situation de handicap, au sein d'un foyer de vie qui contribue à créer les conditions pour que les personnes soient considérées dans leurs droits, aient les moyens d'être acteurs de leur développement et soient soutenues dans le renforcement des liens sociaux et des solidarités dans leur milieu de vie. De mettre en œuvre le projet personnalisé défini avec chaque résidant et leur donner les moyens d'être acteurs de leur développement. De collaborer avec les partenaires qui participent à l'action éducative et sociale (psychologue, tutelle, famille...). Les actes de la vie quotidienne sont un support essentiel à l'intervention professionnelle. Qualités requises : Il accompagne les personnes accueillies dans l'exécution des tâches quotidiennes et contribue ainsi à instaurer, restaurer ou préserver leur autonomie. Il assure une relation éducative au sein du foyer et veille à la qualité de l'animation de la structure dans laquelle les personnes vivent. Connaissance de la personne déficiente intellectuelle souhaitée. Aptitude à gérer des situations complexes, intérêt pour les problèmes sociaux et humains. Sens de l'écoute, persévérance et aptitude à tenir des positions éducatives. Capacité à aider des personnes en situation de handicap à développer leurs projets (socialisation, autonomie, intégration sociale et professionnelle). Reconnaissance de l'altérité dans sa démarche professionnelle. Bonne connaissance des lois 2002-2 et 2005. Une connaissance des personnes autistes et de la communication adaptée serait un plus. Sens du travail en équipe.

Nom de la personne à contacter : Monsieur François Bernard

Mail de la personne à contacter : foyerdevie@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de vie "Les Cattelaines"

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 rue Fidèle Lhermitte BP3
59481 Haubourdin Cedex**

Téléphone : 0320388730

Médecin

Médecin généraliste -pédiatre -pédopsychiatre - Saint Omer

Publié le 03 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 15/09/2014

La Vie Active et l'Apei de St-Omer recherchent pour leur Groupement de Coopération Médico-

Sociale :

UN MEDECIN GENERALISTE, PEDIATRE, PEDOPSYCHIATRE H/F Temps partiel de 0.10 à 0.25 ETP, horaires à définir

ETABLISSEMENT Dispositif audomarois d'accompagnement d'enfants et d'adolescents avec troubles envahissants du développement Le dispositif comprend : Une équipe de coordination et de ressources ; Une équipe opérationnelle chargée de la mise en œuvre des projets personnalisés, intervenant en fonction des besoins sur une palette d'offres composée de : Une unité d'internat modulable de 6 places située à l'IME René Carbonnel à Longuenesse ; Une unité de semi-internat de 8 places située à l'IME René Carbonnel à Longuenesse ; Une unité en milieu ouvert de 10 places située au SESSAD Le Patio à Saint Martin au Laërt. Missions au sein de l'équipe de coordination : Etre le garant thérapeutique du parcours de l'enfant ; Contribuer au parcours individualisé de chaque enfant en participant aux admissions, projets personnalisés d'interventions et synthèses ; Assurer les liens et la circulation des informations avec les partenaires médicaux et paramédicaux ; Prescrire éventuellement les traitements nécessaires en articulation avec les autres médecins ; Apporter un éclairage thérapeutique à l'équipe ; Elaborer des protocoles de soins spécifiques. La commission de recrutement sera attentive : à la connaissance de l'autisme ; aux pratiques professionnelles en adéquation avec les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM et de la HAS. Les candidats indiqueront dans leur réponse le temps qu'ils peuvent consacrer au dispositif. Votre candidature doit être adressée à l'Administrateur du dispositif avant le 26 Juin 2014

Nom de la personne à contacter : Administrateur du dispositif TED

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei de Saint Omer et La Vie Active

Adresse de l'établissement ou de la structure : Siège de l'Apei, 65 rue du Chanoine Deseille, CS 60046 – St-Martin-au-Laërt - 62501 SAINT-OMER

Téléphone :

Orthophoniste

Orthophoniste - Villeneuve d'Ascq

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE, (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap) recherche :

UN(E) ORTHOPHONISTE C.D.I temps partiel (0,50 ETP) – CCN 51

A pourvoir dès que possible. Missions : Bilans et prises en charge adaptés en fonction des prescriptions du médecin de médecine physique. Participation à l'élaboration, à la mise en oeuvre et au suivi des projets individualisés des enfants et adolescents. Compétences : Capacité de travail en équipe interdisciplinaire, Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques. Formation :

Titulaire du Certificat de Capacité d'Orthophoniste.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser au plus tard le 04/07/2014 :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Orthophoniste - Arras

Publié le 17 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais, 17 établissements et services, 400 salariés, recrute pour ses établissements :

UN ORTHOPHONISTE H/F

Dans le cadre d'un C.D.I. à temps plein, Selon la Convention Collective Nationale 51. Salaire mensuel brut : 2144.26 € hors prime décentralisée (+ ancienneté). Etablissements concernés : SESSAD Arras : 0.40 ETP. CAMSP Saint Pol sur Ternoise : 0.55 ETP. CAMSP Liévin : 0.40 ETP. CAMSP Hénil-Beaumont : 0.50 ETP. Missions : Prise en charge des difficultés communicationnelles et travail autour de la sphère langagière. Travail en lien avec les autres praticiens sur les codes de communication spécifiques et alternatifs (Makaton, PECS). Participation aux tests spécifiques et au diagnostic. Profil : Certificat de capacité d'orthophoniste exigé. Pour le SESSAD d'Arras : expérience auprès d'enfants porteurs d'autisme et de troubles envahissants du développement souhaitable. Esprit d'équipe.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : service.personnel@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ADPEP62 Siège de l'Association

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7, place de Tchécoslovaquie -
62000 ARRAS

Téléphone :

Psychiatre

Pédopsychiatre - Arras

Publié le 17 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais, 17 établissements et services, 400 salariés, recrute suite à un départ en retraite :

UN MEDECIN PEDOPSYCHIATRE H/F

pour ses établissements (CMPP et CAMSP de St Pol-sur-Ternoise, Fouquières-lez-Béthune et Hénin-Beaumont), CMPP St Pol-sur-Ternoise 0,40 médecin directeur CMPP, 0,20 médecin pédopsychiatre consultant, CAMSP St Pol-sur-Ternoise 0,20 médecin pédopsychiatre consultant, CAMSP Fouquières-lez-Béthune 0,50 médecin directeur technique ou médecin spécialiste, CAMSP Hénin-Beaumont 0,20 médecin spécialiste pédopsychiatre, CDI – Temps de travail négociable. Convention Collective 51. Rémunération à définir en fonction de l'ancienneté et du temps de travail. Missions /

Responsabilités : Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire intervenant dans la prise en charge précoce des enfants de 0 à 6 ans pour les CAMSP. Vous êtes sensible à l'accompagnement des publics jeunes et adolescents pour le CMPP. Vous accompagnez les familles et l'équipe dans la prise en charge des enfants. Vous menez un travail thérapeutique auprès des enfants. Vous êtes responsable de la coordination des praticiens en lien avec la direction de l'établissement.

Lettre de motivation manuscrite et CV à adresser à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ADPEP 62

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7, place de Tchécoslovaquie - 62000 ARRAS

Téléphone :

Psychologue

Superviseur Bientraitance - Anzin

Publié le 24 juin 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

L'APEI du Valenciennois recrute pour l'IMPro la Tourelle à Anzin :

1 SUPERVISEUR BIENTRAITANCE H/F en CDI à 0,14 ETP (5h/semaine)

Poste à pourvoir à compter du 1er septembre. Rémunération mensuelle brute : 429,57€. Mission: Rattaché hiérarchiquement au Directeur : Animer la réflexion des groupes de professionnels des équipes éducatives-paramédicales dans le cadre de l'analyse de la pratique à partir de situations professionnelles, analyses de cas. L'intervenant pourra également animer une approche théorique et documentaire en lien avec les situations complexes travaillées dans le cadre des groupes. Profil : Psychologue, professionnel diplômé du social, du médico-social avec une formation complémentaire à cette approche.

Candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV, copie du diplôme et extrait n°3 du casier judiciaire de moins d'1 mois) sont à adresser avant le 15/07/2014 à : Mr le Directeur IMPRO "La Tourelle" 29, rue de la Liberté BP 20058 59416 ANZIN Cedex.

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IMPRO La Tourelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : IMPRO "La Tourelle" - 29, rue de la Liberté - BP 20058 - 59416 ANZIN Cedex

Téléphone :

Psychologue - Loos

Publié le 10 juin 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Le centre ressources autismes Nord-Pas de Calais recrute :

UN PSYCHOLOGUE H/F

dans le cadre d'un remplacement de congé maternité. Missions : Accueil, conseil et accompagnement de personnes avec autisme, des familles et des professionnels, concernant les enfants, adolescents et adultes. Observations et conseils en établissements et services. Tenue de permanences en région.

Sensibilisations auprès de publics divers. Profil : Connaissances et expérience dans l'autisme et autres TED. Bonne organisation personnelle de travail, autonomie, rigueur, sens du travail en équipe.

Qualités rédactionnelles indispensables. Maîtrise d'Internet et des outils bureautiques (pack Office).

Divers : Poste basé à Loos (59). Type de contrat : CDD 0,9 ETP (remplacement congé maternité). A pourvoir fin août 2014. Rémunération selon Convention collective de 1966.

Adressez votre candidature (CV + lettre de motivation) à :

Nom de la personne à contacter : Olivier MASSON - Directeur

Mail de la personne à contacter : autismes.ressources@cra-npdc.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre ressources autismes Nord-Pas de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc Eurasanté Ouest 150, rue du Docteur Alexandre Yersin 59120 LOOS

Téléphone : 03.20.60.62.59

Psychologue - Saint Omer

Publié le 03 juin 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

La Vie Active et l'Apei de St-Omer recherchent pour leur Groupement de Coopération Médico-Sociale :

UN PSYCHOLOGUE H/F Poste à mi-temps, prise de poste au 15 septembre 2014
ETABLISSEMENT Dispositif audomarois d'accompagnement d'enfants et d'adolescents avec troubles envahissants du développement. Le dispositif comprend : Une équipe de coordination et de ressources ; Une équipe opérationnelle chargée de la mise en œuvre des projets personnalisés, intervenant en fonction des besoins sur une palette d'offres composée de : Une unité d'internat modulable de 6 places située à l'IME René Carbonnel à Longuenesse ; Une unité de semi-internat de 8 places située à l'IME René Carbonnel à Longuenesse ; Une unité en milieu ouvert de 10 places située au SESSAD Le Patio à Saint Martin au Laërt. Formation et diplôme souhaités : Master 2 ou Master 2 PCICCES (psychologie Clinique des Interventions Cognitivo-Comportementales, Educatives et Sociales). Convention 1966. Mission au sein de l'équipe de coordination : Contribuer à la coordination du parcours de l'enfant ; Préparation des commissions d'admission, participation aux admissions, projets personnalisés d'interventions, synthèses ; Observations possibles : Etre une personne ressource pour l'équipe opérationnelle et les partenaires ; Aide et animation de l'analyse de situation ; Analyse des pratiques professionnelles : échanges, régulation ; Interlocuteur privilégié de ses homologues. Analyser les évaluations et diagnostics réalisés en amont, réaliser des tests complémentaires. La commission de recrutement sera attentive : à la connaissance de l'autisme à l'expérience en ESMS, en particulier en IME et en SESSAD à la capacité de travail en réseau et partenariat aux pratiques professionnelles en adéquation avec les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM et de la HAS.

Votre candidature doit être adressée à l'Administrateur du dispositif Siège de l'Apei, 65 rue du Chanoine Deseille, CS 60046 – St-Martin-au-Laërt - 62501 SAINT-OMER avant le 26 juin 2014

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif audomarois d'accompagnement d'enfants et d'adolescents avec troubles envahissants du développement

Adresse de l'établissement ou de la structure : Siège de l'Apei, 65 rue du Chanoine Deseille, CS 60046 – St-Martin-au-Laërt - 62501 SAINT-OMER avant le 26 juin 2014

Téléphone :

Psychomotricien*Psychomotricien - Lille*

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat : CDI**Temps de travail :** Temps partiel

L'Espace Serge LEOVICI, composé du CAMSP Alfred BINET, du SESSAD LEOVICI et de l'Unité Myriam DAVID recrute :

PSYCHOMOTRICIEN H / F- Diplômé d'état C.D.I. à 0.50 ETP

Profil : De formation initiale de psychomotricien, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être titulaire de son permis de conduire car il sera amené à faire des déplacements dans d'autres lieux de consultations. Le/la Psychomotricien (ne) de l'Espace LEOVICI intervient au SESSAD Serge Lebovici. Le candidat participe aux réunions de synthèse dans lesquelles il a capacité à rendre compte des situations rencontrées. II/ Elle participe à l'évaluation pluridisciplinaire des enfants par la réalisation des bilans psychomoteurs. II/ Elle participe à l'élaboration de projets thérapeutiques individuels. Le / la Psychomotricien (ne) peut proposer des séances individuelles ou en présence des parents. II/ Elle peut mettre en œuvre des activités groupales éventuellement avec d'autres professionnels de l'équipe (groupes d'enfants ou parents/enfants) après approbation de la Direction ou de son représentant. Compétences : Le candidat dispose du diplôme d'Etat de psychomotricien. Sens du service au public. Réactivité & Initiative dans le travail. Bonne résistance au stress. Capacités de synthèse. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966, Coefficient de base 434, Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir pour le mois de septembre 2014.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 31 Juillet 2014 à :

Nom de la personne à contacter : Madame le Docteur Mascaro, Médecin Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : l'Espace LEBOVICI

Adresse de l'établissement ou de la structure : Immeuble Rochefort - 201 Rue Colbert – 59000 LILLE

Téléphone :

Psychomotricien - Audruicq

Publié le 24 juin 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

L'Institut d'Education Motrice Arpège d'Audruicq accueillant des enfants et adolescents de 03 à 20 ans atteints de handicap moteur, fonctionnant en semi-internat, recherche :

1 PSYCHOMOTRICIEN D.E. H/F

C.D.I. à raison de 0.60 ETP, soit 21 heures hebdomadaires. Poste à pourvoir dès le 1er septembre 2014. Convention collective nationale 31.10.1951. Salaire de brute mensuel : 1286.56 euros.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins - 62600 Berck sur Mer

Téléphone :

Psychomotricien - Maubeuge

Publié le 24 juin 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/09/2014

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (92 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) en CDI mi-temps (CCN 66)

pour l'Hôpital de jour « Château Maintenon » à MAUBEUGE Hôpital de jour agréé pour recevoir des enfants de 3 à 10 ans atteints de troubles graves de la personnalité, psychose, autisme, dysharmonie du développement, névrose grave ou souffrance psychique. Missions : Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous réalisez des bilans psychomoteurs des enfants accueillis et en assurez le suivi. Vous mettez en œuvre, sur prescription médicale, les traitements adaptés pour permettre aux enfants accueillis de récupérer ou d'acquiescer une autonomie partielle ou totale. Vous participez à l'éducation de la santé et à l'information des jeunes et de leur famille. Vous renseignez le dossier médical des jeunes et participez aux réunions de synthèse. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat de Psychomotricien, vous disposez d'une expérience d'au moins 5 ans dans des fonctions similaires. Vous êtes doté(e) de bonnes capacités rédactionnelles, d'analyse et d'écoute. Vous disposez de qualités relationnelles et d'un bon esprit d'équipe. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI - Hôpital de Jour Château Maintenon

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - Hôpital de Jour Château Maintenon 50 rue d'Hautmont 59600 MAUBEUGE

Téléphone :

Psychomotricien - Lille

Publié le 17 juin 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'Association Trisomie 21 Nord recrute pour son SESSAD de Dunkerque, 25 jeunes accompagnés de 0 à 20 ans :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F

CDD en remplacement d'un congé maternité à partir d'octobre 2014. Temps plein. Diplôme exigé. Permis de conduire. CCNT 66. Au sein d'une équipe pluridisciplinaire et en lien étroit avec les familles vous participez à la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des projets individualisés d'accompagnement. Afin de favoriser les liens sociaux, vous réalisez les accompagnements sur les lieux habituels de vie, de scolarisation ou lors d'ateliers collectifs. Missions : accompagner l'enfant et l'adolescent porteur de trisomie 21 (ou déficience mentale) dans leur développement psychomoteur (équilibre, coordination, adresse, latéralité, schéma corporel, image du corps et orientation temporo-spatiale). Soutenir les familles dans le projet de vie qu'elles ont choisi pour leur enfant (entretiens familiaux afin d'élaborer le projet individuel d'accompagnement de l'enfant, de l'évaluer et de l'adapter si besoin).

Candidature à transmettre à l'intention de la

Nom de la personne à contacter : Directrice Départementale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 102 rue de Canteleu 59000 Lille

Téléphone :

Travailleur social

Référent de Parcours de Réussite Educative - Ville de Roubaix

Publié le 03 juin 2014

Secteur(s) :

- Autres

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/07/2014

La Ville de Roubaix recherche :

UN REFERENT DE PARCOURS DE REUSSITE EDUCATIVE H/F

Le service Politiques éducatives assure le développement des projets et la poursuite des objectifs du Projet Éducatif Local. A ce titre, il contribue aux réflexions internes et externes de la Ville sur les politiques éducatives. Il anime le réseau local des acteurs éducatifs en lien avec les autres services Ville. Ce service gère les politiques contractuelles ou volets de politiques contractuelles en matière d'éducation (Dispositif de Réussite Éducative, Volet Éducation du Contrat Urbain de Cohésion Sociale, Contrat Local d'Accompagnement Scolaire, ...). Il assure, à travers ces différentes politiques contractuelles ou avec les outils spécifiques mis en place par la ville, la mise en œuvre des objectifs du Projet Éducatif Local. Il est rattaché à la D.G.P.A.E. Missions : Sous l'autorité de l'encadrant des travailleurs sociaux du Dispositif de Réussite Educative, vous animez l'équipe de réussite éducative en charge d'élaborer des diagnostics individuels (enfants en difficulté) et mettez en œuvre leurs préconisations de prise en charge, en lien avec les différents partenaires impliqués. Vous en assurerez le suivi et l'évaluation. Coordination et animation de l'équipe de réussite éducative, en assurer le secrétariat (élaboration des ordres du jour et comptes-rendus de réunions, diffusion de l'information en interne et en externe, participation et animation de réunions) ; Développement et animation du partenariat autour des préconisations (Participation à la réflexion collective sur le diagnostic individuel et les préconisations) ; Accompagnement socio-éducatif des enfants et de leur famille ; S'assurer de la mise en œuvre des préconisations ; Participation à des projets mis en œuvre en lien avec les problématiques des enfants suivis ; Assurer le relais d'informations sur les situations nominatives et personnelles. Profil : Travailleur social : diplôme d'état d'assistant de service social, diplôme d'état

d'éducateur spécialisé ; Expérience de terrain souhaitée ; Expérience et ou connaissance en gestion de projet ; Capacité à travailler en autonomie et à animer un réseau de partenaires ; Rigueur, discrétion et respect de la confidentialité ; Connaissance des dispositifs liés à la Politiques de la Ville/ Plan de Cohésion Sociale ; Bonne connaissance des institutions publiques et de leurs compétences, notamment dans le champ socio-éducatif ; Qualités rédactionnelles, et de synthèse ; Titulaire du permis B ; Maîtrise de l'outil informatique souhaité (Excel, Word).

Nom de la personne à contacter : Cécile GOUDERS

Mail de la personne à contacter : cgouders@ville-roubaix.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Mairie de Roubaix

Adresse de l'établissement ou de la structure : Ville de Roubaix - DGPAE - Direction de l'Éducation - Service des Politiques Éducatives - A l'attention de Cécile Gouders - CS 70737 - 59066 Roubaix Cedex 01

Téléphone : 0359573127

DEMANDES D'EMPLOI

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé

Publié le 24 Juin 2014

Type de contrat recherché : non communiqué

Temps de travail recherché : non communiqué

Ville recherchée :

Motivations :

Educatrice spécialisée diplômée. 30 ans d'expérience tout public : enfants, adolescents, adultes. Tout type de handicap et problèmes sociaux. Cherche emploi dans toute la région nord.

Nom de la personne à contacter : BELANGER Anne

Mail de la personne à contacter :

Adresse postale : 49 Rue Denis Cordonnier - 59260 Hellemmes

Téléphone : 06.42.66.61.61.

Travailleur social

Travailleur social

Publié le 17 Juin 2014

Type de contrat recherché : CDD

Temps de travail recherché : Temps partiel

Ville recherchée : courrières**Motivations :**

Réflexologue certifiée en réflexologie plantaire, faciale et crânienne recherche poste à temps partiel en établissements pour personnes âgées ou handicapées. Praticienne travaillant auprès de particuliers (Adultes, enfants, bébés, personnes âgées) et spécialisée dans la prise en charge de personnes en situation de handicap (intervenante en espace snoezelen). Intervenante en entreprises dans le cadre de la gestion du stress. Tel : 06.30.76.81.50 n.picheta@wanadoo.fr

Nom de la personne à contacter : PICHETA NADINE**Mail de la personne à contacter : n.picheta@wanadoo.fr****Adresse postale :**

17 rue massenet 62710 courrières

Téléphone : 0630768150

Tarifs annonces :*Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €**Offre d'emploi : première parution 100 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)***Participation aux frais d'envoi du Flash :***Particulier : 55 €**Etablissement non cotisant au CREAI : 125 €*

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Marie Guinchard

Secrétariat de rédaction : [Cécile Boulogne](mailto:Cécile.Boulogne@creainpc.fr)

Adresse du site : <http://www.creainpc.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - 59 041 Lille cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17