



"Carrefour des acteurs
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Quoi de neuf / Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi

Flash n°36 du 19
Novembre 2014

QUOI DE NEUF

Parcours de vie et accompagnement des personnes en situation de handicap psychique. Quels dispositifs, acteurs, articulations, spécificités et limites dans l'accompagnement ?

Publié le 18 Novembre 2014

Le Crehpsy organise le 10 décembre 2014 à Lille une journée sur le thème : « Parcours de vie et accompagnement des personnes en situation de handicap psychique. Quels dispositifs, acteurs, articulations, spécificités et limites dans l'accompagnement ? ». Cette journée sera animée par Marie-Noëlle Cadou, conseillère technique au CREA I Nord-Pas-de-Calais.

Le Crehpsy organise le 10 décembre 2014 à Lille une journée sur le thème : « Parcours de vie et accompagnement des personnes en situation de handicap psychique. Quels dispositifs, acteurs, articulations, spécificités et limites dans l'accompagnement ? ».

Quelles attentes des personnes en situation de handicap psychique ? Quel accompagnement ? Quelle place pour les aidants ? Quelles spécificités de l'accompagnement pour les personnes ? Quels rôles et articulations entre les différents acteurs ? Quelles perspectives dans les approches et modalités d'accompagnement ?

PRÉ-PROGRAMME

9h00 - 9h30 : Accueil

9h30 - 9h40 : Lancement de la journée

9h40 - 10h25 : Spécificités des pratiques professionnelles dans l'accompagnement du handicap

psychique

Mme Florence Weber, Professeur de sociologie à l'École normale supérieure,
Mme Gaëlle Giordano, Sociologue et Ingénieure d'étude,
M. Samuel Neuberg, Agrégé de sciences économiques et sociales, chercheurs au Centre Maurice Halbwachs, chaire « Handicap psychique et décision pour autrui » (ENS-CNSA-EHESP)

10h25 - 11h10 : Handicap psychique : Accompagner la personne entre protection et autonomie
M. Benoît Eyraud, Maître de conférences en sociologie à l'Université Lyon 2

11h10 - 11h30 : Pause

11h30 - 12h15 : Psychiatrie, soins, médecine de ville : enjeux, articulations et perspectives
Dr Christian Muller, Président de la Conférence Nationale des Présidents de CME de Centres Hospitaliers Spécialisés

12h15 : Repas sur place (cocktail dînatoire)

13h30 - 14h45 : Table ronde : La mobilisation des acteurs à l'échelon des collectivités territoriales
Avec la participation de différents acteurs de la région

14h45 - 15h30 : Table ronde : Les Groupes d'Entraide Mutuelle (GEM)
Avec la participation de différents acteurs de la région

15h30 - 16h45 : Table ronde : Les services spécialisés d'accompagnement dans la cité
Avec la participation de différents acteurs de la région

16h45 - 17h : Conclusion

Animation de la journée : Marie-Noëlle Cadou - CREAI Nord Pas de Calais

MODALITÉS PRATIQUES

Salle de congrès, Faculté de médecine, pôle recherche, à Lille

Une journée ouverte :

aux personnes en situation de handicap psychique à leur entourage, famille et aidants aux professionnels de soins, sociaux, médico-sociaux toute personne intéressée

Tarif (repas compris) :

15 € pour les personnes, familles, aidants et étudiants 40 € pour les professionnels

Téléchargez le [Programme](#) ainsi que le [Bulletin d'inscription](#) à retourner avant le 28 novembre 2014.

RENSEIGNEMENTS

CREHPSY Nord - Pas-de-Calais

(Centre de ressources sur le handicap psychique)

Parc Eurasanté Est

235 av. de la recherche Entrée B, Étage 4

59 120 Loos T : 03.20.16.56.10

[Mail](#)

[Site internet](#)

Appel à projets émergents de la MESHS 2014-2015

Publié le 18 Novembre 2014

Ouvert à l'ensemble des laboratoires associés à la MESHS, l'appel à projets «émergents» concerne des projets interdisciplinaires qui ne relèvent pas seulement du montage de séminaire mais développent une recherche exploratoire (analyse documentaire, enquête de terrain, constitution de base de données, etc.) pouvant servir de socle à un projet plus ambitieux (appel à projets «structurants» de la MESHS, ANR, H2020) ; le budget de 6 000€ maximum court pendant 18 mois. Le dossier de cadrage de l'appel à projets sera finalisé très prochainement.

- publication de l'appel : 4 novembre 2014
- date limite de soumission : 23 février 2015
- annonce des projets sélectionnés : 27 mars 2015
- réunion de lancement des projets : 7 avril 2015

Dans le cadre de son prochain contrat quinquennal 2015-2019, la MESHS met en place son nouveau projet scientifique. Celui-ci s'articule autour de trois programmes dont : "Espace, qualité de vie et situations de handicaps". [Plus de détails](#).

Appel à projet "Organisation de sessions de sensibilisations

Publié le 18 Novembre 2014

Vous êtes une association de terrain et vous avez une expertise dans l'animation et le handicap ?
L'AWIPH organise de nouvelles sessions de sensibilisation au handicap à l'égard de divers publics :

professionnels de l'emploi (Forem, agences d'intérim, etc), enfants du primaire et du secondaire, étudiants du supérieur, personnel communal,.. Pour animer ces sessions, l'AWIPH recherche la collaboration d'associations ayant une expérience dans ce domaine, avec l'un des publics visés ou l'ensemble de ceux-ci.

Attention : la date limite de dépôt des candidatures est le 10 décembre. [Plus de détails](#)

Appel d'offre de recherche pour étudier "l'invisibilité sociale".

Publié le 18 Novembre 2014

L'appel d'offre lancé par l'ONPES a pour but d'accompagner le travail que l'Observatoire poursuit depuis plusieurs mois sur ce qu'il a appelé les « publics invisibles ».

En effet, force est de constater que de nombreuses situations de pauvreté et d'exclusion sociale échappent encore à l'observation . Ces situations concernent des populations qui renvoient à une invisibilité comprise comme une forme d'absence dans l'espace public et de non prise en compte par les politiques sociales. Inversement, d'autres publics, de crainte d'être stigmatisés du fait d'une vie non conforme à la norme, peuvent choisir de se rendre invisibles.

L'Observatoire national de la pauvreté et de l'exclusion sociale, qui est chargé de rassembler les données relatives aux situations de pauvreté, de précarité et d'exclusion dispersées, sous-exploitées et difficilement accessibles et qui a pour mission de contribuer au développement de la connaissance de ces phénomènes, notamment dans les domaines mal couverts par les études et les statistiques existantes, a considéré qu'il était important de développer la connaissance sur cette thématique de l'invisibilité sociale de certaines catégories de la population.

C'est pourquoi il lance un appel d'offre avec deux axes principaux : documenter certains « publics invisibles » (les pauvres en milieu rural, les travailleurs non salariés pauvres, l'entourage familial des enfants placés) et mieux comprendre et identifier les mécanismes producteurs d'invisibilité (via l'analyse de l'invisibilité dans les médias, la réalisation d'entretiens auprès d'élus et la construction de groupes de discussion de travailleurs sociaux).

La date limite de remise des propositions est le 24 Novembre 2014 à 17h. [Consulter l'appel à projet](#)

ACTUS REGIONALES

MOPSY : état d'avancement au 13 novembre 2014

Publié le 18 Novembre 2014

L'étude régionale MOPSY 2013, menée au sein de la F2RSM Nord – Pas-de-Calais, par le Docteur Claire-Lise Charrel, chargée de recherche, poursuit son avancée.

Après une étude de faisabilité menée en 2011 sur l'évaluation du taux de mortalité et des causes de mortalité d'une population de patients souffrant de maladie mentale ayant bénéficiés d'au moins une hospitalisation à l'EPSM Lille-Métropole 1), ils avaient désiré étendre cette étude à l'ensemble de la

région.

Neuf établissements ont adhéré à ce projet et participent de façon active au recueil des données. Ce sont les 4 EPSM de la région (Agglomération lilloise, Flandres, Lille-Métropole et Val-de-Lys-Artois) et les CH de Denain, Douai, Hénin-Beaumont et Valenciennes ainsi que l'hôpital Saint Vincent de Paul (GHICL).

Sur la période étudiée, 14 774 patients de plus de 18 ans, porteurs d'un diagnostic de trouble psychiatrique et ayant été hospitalisés au moins une fois dans l'un des établissements cités ci-dessus entre 2008 et 2009, ont été inclus.

Entre mars et juin 2014, une demande d'identification du statut vital de cette cohorte a été adressée à l'INSERM. L'analyse montre qu'au 31 décembre 2013, 1 468 patients étaient décédés, ce qui correspond à un taux de mortalité de 10 % de la cohorte étudiée.

À ce jour, une demande d'identification des causes de décès auprès du CépiDc est en cours.

1) Charrel CL., Plancke L., Genin M., Defromont L., Ducrocq F., Vaiva G., Danel T. Mortality of people suffering from mental illness : a study of a cohort of patients hospitalised in psychiatry in the North of France. *Social Psychiatry and Psychiatric Epidemiology (SPPE)*, June 2014. DOI 10.1007/s00127-014-0913-1

L'unité d'enseignement maternelle T.E.D. a ouvert ses portes sur l'arrageois

Publié le 18 Novembre 2014

Nouveau dispositif médico-social dans le Pas-de-Calais, impulsé par le 3ème plan autisme, cette classe spécifiquement dédiée à l'accueil des enfants porteurs de troubles envahissants du développement (30 sont prévus sur l'ensemble de l'hexagone), a ouvert ses portes le 22 septembre dernier à 7 jeunes enfants de l'arrageois.

Des petits plats dans les grands pour l'ouverture de l'Unité d'Enseignement Maternelle au sein de l'école Henri Grenier de Saint-Nicolas-Les-Arras.

Agés de 3 à 6 ans, ces tout jeunes élèves de maternelle ont pu découvrir ce nouvel espace d'accompagnement porté par le SESSAD Pinocchio. L'équipe pluridisciplinaire composée d'un médecin, d'une éducatrice de jeunes enfants, d'une éducatrice spécialisée, d'une enseignante spécialisée, d'une psychologue, d'une psychomotricienne et d'une orthophoniste, a eu le souci d'accueillir progressivement les enfants pour les préparer en douceur à ce nouvel environnement avec la volonté de mettre véritablement l'école à la portée de ces enfants.

Une phase initiale d'évaluation a été proposée aux enfants en étroite collaboration avec leurs parents pour construire d'un projet d'accompagnement individualisé qui se veut être au plus près des besoins de l'enfant. Il s'inscrit dans une approche globale et s'articule autour de trois axes d'accompagnement : pédagogique, éducatif et thérapeutique.

La directrice du SESSAD Pinocchio, Noria BOUDARI souligne l'importance de cette Unité d'Enseignement qui vient compléter le dispositif du SESSAD et participe d'une volonté d'intégration

scolaire des enfants porteur de TED en milieu ordinaire.

Ce dispositif a pour projet de favoriser l'épanouissement de l'enfant et de sa famille par un accompagnement adapté qui participe dans sa dimension intensive et précoce de l'augmentation des chances de réduction des troubles envahissants et invalidants. Il vise à favoriser l'émergence et le développement de compétences tant cognitives que sociales, propice au développement de l'autonomie de l'enfant.

Des parents bien plus que concernés, des parents acteurs !

L'un des points de satisfaction majeur de l'équipe est le travail en partenariat étroit avec la famille. Il contribue par le partage des connaissances respectives à une meilleure approche de l'enfant et favorise le développement et la généralisation de ses apprentissages. Ce partenariat qui s'articule au travers de rencontres très individualisées, se développe avec la tenue d'un temps de rencontre et de partage associant parents et professionnels qui se réitérera au cours de l'année scolaire.

Une collaboration de qualité avec les partenaires du projet

C'est ici l'autre point de satisfaction et non l'un des moindres. Mme BOUDARI et l'ensemble de l'équipe, remercient les partenaires : l'Education Nationale, la MDPH, le Conseil Général, l'ARS, la Mairie de st Nicolas et le CRA, qui se sont mobilisés, ont œuvré et œuvrent encore à l'avancée de ce projet novateur. Ce partenariat fort rassemble des personnes de volonté, impliquées. Précisons également que l'équipe enseignante de l'école a été particulièrement accueillante. Elle a bénéficié au préalable d'une formation de sensibilisation qui se poursuivra en collaboration étroite avec les professionnels du SESSAD.

Source : <http://pep62.fr/pep62/spip.php?article332>

Le Département du Pas-de-Calais créé un label "béguinage"

Publié le 18 Novembre 2014

Soucieux des conditions de logement de ses habitants, le Département du Pas-de-Calais entend promouvoir le développement d'une offre d'habitat adapté à la perte d'autonomie, conformément aux engagements inscrits dans les schémas gérontologique et du handicap.

Cette promotion prendra des formes différentes selon qu'elle concerne le public âgé ou en situation de handicap. Dans le cas des personnes âgées, il s'agit de valoriser des réponses nouvelles qui se développent naturellement à travers la mise en place d'un label. Dans le champ du handicap, il faut soutenir plus directement le développement d'une offre encore trop rare.

La "labellisation" de l'offre de logement social adapté de type béguinage permettra de la rendre visible aux personnes âgées et d'apporter aux résidents des garanties quant à la prise en compte de leurs besoins dans les différents axes de la vie quotidienne : accessibilité, adaptation du logement, environnement, insertion sociale, services.

Ce label permettra de rallier sous une bannière commune l'ensemble des offres de logement adapté et servira de guide aux promoteurs et équipes locales dans le montage de leurs projets de béguinages.

[En savoir plus](#)

Appel à candidature destiné aux associations de patients, de personnes âgées et de personnes handicapées

Publié le 18 Novembre 2014

Appel à candidature destiné aux associations de patients, de personnes âgées et de personnes handicapées pour siéger au conseil de surveillance de l'agence régionale de santé (ARS) Nord-Pas-de-Calais

En application de l'article D.1432-15 4° du code de la santé publique, sont membres du conseil de surveillance de l'ARS :

Trois représentants d'associations de patients, de personnes âgées et de personnes handicapées, désignés par le collège de la conférence régionale de santé et de l'autonomie (CRSA) réunissant les associations œuvrant dans les domaines de compétences de l'agence régionale de santé :

a) un représentant d'une association de patients œuvrant dans le domaine de la qualité des soins et de la prise en charge de malades et agréée au niveau national ou régional en application de l'article L.1114-1 du présent code, b) un représentant d'une association œuvrant en faveur des personnes handicapées c) un représentant d'une association œuvrant en faveur des personnes âgées »

Ces mandats prennent fin le 31 décembre 2014. Le collège 2 de la CRSA Nord-Pas-de-Calais, constitué des représentants des usagers des services de santé ou médico-sociaux doit donc désigner trois membres titulaires et trois membres suppléants pour représenter les associations au sein du conseil de surveillance de l'ARS.

L'ARS organise un appel à candidature pour pourvoir ces sièges.

L'appel à candidature est destiné à tous les membres d'associations de patients (agréées au titre de l'article L. 1114-1 du code de la santé publique), de personnes âgées et de personnes handicapées.

Les candidatures sont à adresser avant le 10 décembre 2014

par voie postale : ARS Nord-Pas-de-Calais Service Gouvernance et Démocratie sanitaire 556 avenue Willy BRANDT 59777 EURALILLE ou par messagerie : ars-npdc-cdesurveillance ars.sante.fr

Le collège 2 de la CRSA se réunira le 15 décembre 2014 pour procéder au vote.

SSIAD : avis de classement de l'appel à projet

Publié le 18 Novembre 2014

Avis de classement du 12 novembre 2014 : appel à projet médico-social n°2014-01 relatif à la création de places de Services de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD) de nuit est lancé en région Nord/Pas-de-Calais.

Il concerne les zones de proximité de Béthune-Bruay et du Valenciennois-Quercitain

Ouverture de l'appel à projet régional de prévention

Publié le 18 Novembre 2014

Du 12 novembre au 5 décembre prochain, l'ARS ouvre son appel à projet prévention.

En matière de prévention, l'ARS Nord – Pas-de-Calais s'appuie sur les champs de la Stratégie Nationale de Santé - addictions, cancers, enfants et jeunes, personnes âgées, PRAPS, santé mentale - et décline régionalement ces thématiques structurantes.

Ainsi, l'ARS Nord – Pas-de-Calais prévoit une déclinaison opérationnelle croisée via notamment les déterminants de santé et dans une approche transversale intersectorielle et interministérielle (travail, logement, éducation...)

Pour se faire, l'ARS Nord – Pas-de-Calais porte deux axes stratégiques d'intervention :

Mener des actions de prévention de masse dans une synergie régionale avec les partenaires institutionnels et les acteurs de prévention supra-territoriaux au regard des besoins régionaux identifiés S'engager sur des actions ciblées au plus près de la population via notamment un appel à projets en prévention/promotion de la santé sur les 5 axes de la SNS ainsi que l'Accès à la prévention pour les publics fragilisés et selon des objectifs territorialisés

Un appel à projets ciblé sur les quatre territoires de santé - Artois Douaisis, Hainaut Cambrésis, Littoral, Métropole Flandre intérieure - est mené dans le but de déployer une prévention active et optimisée au plus près de la population.

Fonctionnement de l'appel à projet

Pour les thématiques addictions, santé mentale, enfants et jeunes, personnes âgées et PRAPS, le dépôt de projets se fera du 12 novembre au 5 décembre. Le champ du VIH/IST/hépatites fera l'objet en 2015 d'un traitement hors appel à projets hormis les actions de prévention à destination des jeunes pour lesquels un objectif leur est dédié : "promouvoir une ou des sexualités épanouies avec une gestion de la prise de risque".

L'appel à projets de l'ARS Nord – Pas-de-Calais permet à tout porteur de projets souhaitant répondre à une priorité de territoire de proposer une action de proximité en prévention et promotion de la santé. Pour ce qui concerne les nouvelles actions pouvant s'inscrire dans la démarche d'un Contrat Local de Santé (CLS), des priorités spécifiques à chacun de ces CLS sont identifiées.

Une attention particulière aux personnes en situations de fragilité (population en situation de précarité, en situation de handicap, personnes détenues...) devra être portée dans les projets. Les porteurs souhaitant déployer des actions ayant un périmètre d'intervention supérieur à un territoire de santé ont vocation à déposer ceux-ci dans l'onglet projets « supra-territorial ».

[Site de l'appel à projet](#)

Le vieillissement des majeurs protégés : enjeux et modalités d'accompagnement du passage à la retraite

Publié le 18 Novembre 2014

Dans le cadre d'une collaboration née entre le CREA Nord – Pas-de-Calais, l'ARS et la DRJSCS, deux études ont été financées. L'étude sur "le vieillissement des majeurs protégés : enjeux et modalités d'accompagnement du passage à la retraite" a été menée par deux chercheurs du Centre d'Ethique Médicale et de l'unité HADéPaS (Institut Catholique de Lille -ICL), en collaboration avec trois assistantes de recherche.

L'étude sur "[le vieillissement des majeurs protégés : enjeux et modalités d'accompagnement du passage à la retraite](#)" vise à affiner l'état des lieux de la participation des majeurs protégés, accueillis en établissements de travail protégé.

Depuis la question plus large du vieillissement des personnes en situation de handicap, il interroge celle du passage à la retraite pour ces majeurs protégés.

La réalisation d'une Méthode d'Analyse en Groupe (MAG) auprès de professionnels et de majeurs protégés avait donc pour objectif de repérer plus spécifiquement d'éventuels besoins liés à la protection juridique, au moment du passage à la retraite des travailleurs d'ESAT.

La question du parcours de vie, avec la retraite comme possible étape de ce parcours, est l'angle plus général sous lequel les réflexions ont été menées avec les participants. Deux travailleurs d'ESAT, en situation de déficience intellectuelle, ont d'ailleurs participé à l'intégralité des échanges.

Un résultat important est aussi que les possibilités existent de mobiliser un outil de recherche tel que la MAG pour travailler auprès de populations vulnérables, même quand cette vulnérabilité interpelle les dimensions cognitives et discursives du fonctionnement.

Le document propose des hypothèses et perspectives pratiques.

Directeur de Publication : André Bouvet - Directeur

Rédacteur en Chef : Julien Kounowski, inspecteur de l'action sanitaire et sociale

Opérateur : Cédric Routier (Unité HADéPaS) et Jean-Philippe Cobbaut (Centre d'Ethique Médicale) / Institut Catholique de Lille

Collaboration au cahier : Marie Allavoine, Chantal Dionisi, Charlotte Fourdinier (Assistants de recherche (IU2S / Institut Catholique de Lille) ; comité scientifique (J.-Ph. COBBAUT, M. DELPORTE, C. ROUTIER, B. EYRAUD, V. CARADEC)

Une deuxième étude du CREAI NPDC sur "l'avancée en âge des personnes en situation de handicap : une vieillesse à inventer ?" devrait être publiée prochainement et a été plus particulièrement suivie par l'ARS NPDC.

Groupe de travail "Insertion Préprofessionnelle et Autismes"

Publié le 18 Novembre 2014

Cette concertation est organisée par le CRA afin d'apporter une réflexion commune sur l'insertion préprofessionnelle des personnes avec autisme dans notre région. Constat :

La création d'un groupe de travail « Insertion Professionnelle et Autismes » a fait émerger le besoin d'une réflexion autour de la préprofessionnalisation. Analyser les ruptures de parcours, imaginer des passerelles, approfondir les questions d'orientations scolaires, faire du lien (...). Partageons ces pistes pour continuer d'ouvrir les voies.

Public :

Les personnes ressources dans le champ de l'autisme et de l'insertion préprofessionnelle : celles travaillant auprès d'adolescents ou jeunes adultes avec autisme et celles intervenant à un moment donné de leur parcours de préprofessionnalisation (SESSAD, IME avec ateliers de préprofessionnalisation, IMPRO, ITEP, enseignant référent ASH ...)

Intentions de cette 1ère rencontre : • Définition des objectifs du groupe • Mise en commun des réseaux respectifs pour associer d'autres partenaires à la démarche
Date et Lieu : Vendredi 5 décembre 2014 de 9h30 à 12h00
Au [centre ressources autismes Nord Pas-de-Calais](#) Parc Eurasanté Ouest 150 rue du Docteur A. Yersin 59 120 Loos

Les prochaines réunions du groupe de travail pourraient avoir lieu une fois par trimestre dans un établissement différent.

Dans un souci d'organisation, merci de nous informer de votre participation à ce groupe de travail.

Par mail : autismes.ressources@cra-npdc.fr ou a.pellereau@cra-npdc.fr

ou par téléphone : 03 20 60 62 59

VEILLE LEGISLATIVE

Veille législative du 3 au 18 novembre 2014

Publié le 18 Novembre 2014

Accessibilité

[Décret n° 2014-1321 du 4 novembre 2014](#) relatif au schéma directeur d'accessibilité - agenda d'accessibilité programmée pour la mise en accessibilité des services de transport public de voyageurs (JORF n°0257 du 6 novembre 2014)

[Décret n° 2014-1323 du 4 novembre 2014](#) relatif aux points d'arrêt des services de transport public à rendre accessibles de façon prioritaire aux personnes handicapées et précisant la notion d'impossibilité technique avérée (JORF n°0257 du 6 novembre 2014)

[Décret n° 2014-1326 du 5 novembre 2014](#) modifiant les dispositions du code de la construction et de l'habitation relatives à l'accessibilité aux personnes handicapées des établissements recevant du public et des installations ouvertes au public (JORF n°0257 du 6 novembre 2014)

[Décret n° 2014-1327 du 5 novembre 2014](#) relatif à l'agenda d'accessibilité programmée pour la mise en accessibilité des établissements recevant du public et des installations ouvertes au public (JORF n°0257 du 6 novembre 2014)

Administration

[LOI n° 2013-1005 du 12 novembre 2013](#) habilitant le Gouvernement à simplifier les relations entre l'administration et les citoyens (JORF n°0263 du 13 novembre 2013)

[Décret n° 2014-1286 du 23 octobre 2014](#) relatif aux exceptions à l'application du principe « silence vaut acceptation » sur le fondement du II de l'article 21 de la loi n° 2000-321 du 12 avril 2000 relative aux droits des citoyens dans leurs relations avec les administrations (ministère des affaires sociales, de la santé et des droits des femmes) (JORF n°0254 du 1 novembre 2014)

[Décret n° 2014-1287 du 23 octobre 2014](#) relatif aux exceptions à l'application du délai de deux mois de naissance des décisions implicites d'acceptation sur le fondement du II de l'article 21 de la loi n° 2000-321 du 12 avril 2000 relative aux droits des citoyens dans leurs relations avec les administrations (ministère des affaires sociales, de la santé et des droits des femmes) (JORF n°0254 du 1 novembre 2014)

[Décret n° 2014-1288 du 23 octobre 2014](#) relatif aux exceptions à l'application du principe « silence vaut acceptation » sur le fondement du 4° du I de l'article 21 de la loi n° 2000-321 du 12 avril 2000 relative

aux droits des citoyens dans leurs relations avec les administrations (ministère des affaires sociales, de la santé et des droits des femmes) (JORF n°0254 du 1 novembre 2014)

Déficience sensorielle

[Arrêté du 3 novembre 2014](#) relatif au cahier des charges national du programme de dépistage de la surdité permanente néonatale

Etablissements sociaux médico-sociaux

[Décret n° 2014-1368 du 14 novembre 2014](#) relatif au renouvellement des autorisations des établissements et services sociaux et médico-sociaux (JORF n°0265 du 16 novembre 2014)

ACTUS SOCIALES

Actualités sociales du 3 au 18 novembre 2014

Publié le 18 Novembre 2014

Autisme

Centre Fédéral d'expertise des soins de santé. [Prise en charge de l'autisme chez les enfants et les adolescents: un guide de pratique clinique](#). Synthèse. Bruxelles, 2014, 30 p.

Handicap

[Dynamiser l'emploi des personnes handicapées en milieu ordinaire : Aménager les postes et accompagner les personnes](#). Rapport présenté par MME ANNIE LE HOUÉROU, septembre 2014

[Conférence Nationale du Handicap \(CNH\)](#) - Ministère des Affaires sociales et de la santé

Groupe de travail IGAS Handicap et précarité. [La protection sociale complémentaire des personnes en situation de handicap et de précarité](#). Étude à partir des données des CPAM de Bordeaux, du Hainaut et de Nanterre, Octobre 2014

[Les particuliers employeurs en situation de handicap : quelles réalités ?](#) Fepem – Sophie Bressé. Novembre 2014

[L'accompagnement des enfants handicapés révélateur d'un secteur en mouvement](#) Les cahiers du

AGENDA

Le droit à l'expression

Le 17 novembre 2014

Echelle : En région

La Semaine des droits de l'enfant « Le droit à l'expression » aura lieu du 17 au 22 novembre 2014 dans les centres sociaux de Lens.

[Plus de détails](#)

Matinée d'étude de la réadaptation professionnelle

Le 19 novembre 2014

Echelle : En région

Dans le cadre de la semaine pour l'emploi des Personnes Handicapées, la FAGERH organise une matinée d'étude organisée par les établissements de Réadaptation Professionnelle de la FAGERH Nord le mercredi 19 novembre à la Salle de l'Hémicycle du Conseil général à Arras. [Programme](#)

Inscriptions et demande d'information : seph2014@c-l-r-p.com

Grandir dans un monde numérique

Le 20 novembre 2014

Echelle : En région

La prochaine journée départementale des Droits de l'Enfant sur le thème " Grandir dans un monde numérique" aura lieu le 20 novembre à la Maison du Département du Développement Local du Boulonnais, Parc d'activités de la trésorerie, 26-28 route de la trésorerie, 62126 WIMILLE.

[Plus de détails](#)

Présentation du SAMSAH

Le 20 novembre 2014

Echelle : En région

Les après midis du CIDFF « présentation du SAMSAH », par Mme Hornez, Directrice du SAMSAH Réveil à Lille auront lieu le Jeudi 20 novembre 2014 de 14h à 16h30 à la maison des associations 72 rue royale Lille.

Renseignement : 03 20 54 27 66

Le logement dans tous ses ETATS

Le 21 novembre 2014

Echelle : En région

Dans le cadre d'une démarche partenariale, les acteurs institutionnels et associatifs organisent un forum relatif à l'accès au logement qui se déroulera le Vendredi 21 novembre de 9h à 17h (sans interruption) à la Communauté Urbaine de Lille, 1 rue du Ballon à Lille, Salon des réceptions (Accès recommandé : arrêt de tramway Romarin, arrêt de métro Lille Europe, station vélo V'lille sur place).

Entrée libre sans inscription au préalable. [Programme](#)

Cabaret hospital

Le 22 novembre 2014

Echelle : En région

Dans le cadre de ses 15 ans, le Foyer de vie Les Cattelaines organise un weekend théâtre au Centre culturel d'HAUBOURDIN le 22 et 23 novembre 2014. Le Samedi 22 Novembre à 20h30, La troupe Censureprise viendra présenter son dernier spectacle : CABARET HOSPITAL. Lieu : Centre Culturel d'Haubourdin Place Blondeau 59320 HAUBOURDIN. [Affiche](#) et [Programme](#) Pour le samedi 22 Novembre c'est complet !!!

Mais vous pouvez vous rattraper sur le dimanche 23 Novembre à partir de 14h00 avec plusieurs spectacles dans l'après midi. Lieu : Centre Culturel d'Haubourdin Place Blondeau 59320 HAUBOURDIN. [Affiche](#)

Entrée gratuite - réservation obligatoire: foyerdevie@papillonsblancs-lille.org ou 03 20 38 87 30

L'impact de la précarité sur le développement de l'enfant

Le 24 novembre 2014

Echelle : En région

Formation flash « l'impact de la précarité sur le développement de l'enfant », organisé par le réseau santé solidarité, aura lieu le Vendredi 24 novembre 2014 de 12H à 14H à l'hôpital Saint vincent, bvd de Belfort, salle de conférence-Amphithéâtre

Rencontre régionale des acteurs de l'aide alimentaire dans le Nord - Pas-de-Calais

Le 26 novembre 2014

Echelle : En région

Le premier panorama régional des structures d'aide alimentaire dans le Nord - Pas-de-Calais est paru ! Cette étude réalisée fin 2013 à l'initiative de la DRJSCS est le fruit d'un travail partenarial et a bénéficié du soutien actif des UDCCAS et des fédérations d'aide alimentaire. La mobilisation des acteurs de terrain (CCAS, associations, bénévoles), a abouti à l'élaboration de ce premier état des lieux à l'échelle de la région. Pour découvrir ce panorama et en débattre ensemble, la DRJSCS vous invite à participer à une Rencontre régionale des acteurs de l'aide alimentaire dans le Nord - Pas-de-Calais le mercredi 26 novembre 2014 de 9h00 à 12h30 à Bully les Mines (62) salle Jean Vasseur, Boulevard Alfred François. [Programme](#)

Les inscriptions se font en ligne ou en contactant la DRJSCS au 03 20 14 42 16. Pour vous inscrire, [cliquez ici](#)

Les ados et le cannabis, des représentations entourées de fumée

Le 27 novembre 2014

Echelle : En région

Le prochain "jeudi thématique" de la Maison des Ados de Lille, dont le thème sera : Les ados et le cannabis, des représentations entourées de fumée ! aura lieu le 27 Novembre 2014, de 9h30 à 12h (accueil à partir de 9 heures) à la Maison des Adolescents, 1 rue Saint Genois à Lille.

L'entrée est libre et gratuite. En raison du nombre limité de places disponibles, nous vous remercions de bien vouloir vous inscrire en appelant le 03 20 06 44 21. [Affiche](#)

L'intermédiation des habitats intermédiaires pour personnes vieillissantes

Le 01 décembre 2014

Echelle : National

Le groupe Vieillissements et société organise le 1er Décembre 2014 au logement-foyer AREFO Hélène Moutet, 2 voie de la résidence Hélène Moutet à Domont (95), sur le thème : "L'intermédiation des habitats intermédiaires pour personnes vieillissantes"

Contacts Anne-Bérénice Simzac ab.simzac@gmail.com Site de Vieillissements et société : <http://vieillissementsetsociete.org/>

Ateliers "Bébé signes"

Le 02 décembre 2014

Echelle : En région

Jusqu'au 2 décembre 2014, des ateliers "Bébé signes" sont organisés à la Maison du Département Solidarité de Bapaume. Les ateliers, ouverts à tous les parents et à leur enfant de plus de 6 mois, permettent de faciliter la communication entre eux, et renforcent les liens. La formation interactive propose une cinquantaine de signes que les bébés peuvent faire facilement, afin de se faire comprendre de leurs parents. Ces signes sont les mêmes que ceux utilisés dans la langue des signes et peuvent être utilisés et transmis à tous les bébés, pour communiquer. Lors d'un moment de complicité, les parents s'amuse à communiquer par signes, et dès 1 an, les enfants commencent à les reproduire pour s'exprimer. Ces ateliers permettent notamment au bébé de se faire comprendre autrement que par des pleurs, de stimuler l'apprentissage du langage oral, de faire travailler sa motricité fine. C'est également une aide à un développement intellectuel et émotionnel.

Le prochain atelier a lieu le 2 décembre prochain. [Découvrez l'atelier vidéo.](#)

Contact. Pour plus d'informations, contactez : Patrice COCHETEUX. Maison du Département Solidarités, Site de Bapaume. Tél. : 03 21 50 58 40

Journée de sensibilisation à la personne avec autismes

Le 04 décembre 2014

Echelle : En région

Le Centre ressources Autismes Nord/Pas-de-Calais, l'Association I.S.R.A.A. et l'A.R.R.F.A.P. organisent le 4 décembre 2014 à l'ARRFAP, 105 rue d'Artois à Lille une Journée de sensibilisation à la personne avec autismes. [Programme](#) et [Bulletin d'inscription](#)

Renseignements : contactez Rosa Martins, Assistante par : Téléphone : 03 20 51 37 11, Mail : rosa.martins@arrfap.asso.fr, ou via le site : www.arrfap.asso.fr

L'utilisation des tablettes tactiles auprès de jeunes avec autisme

Le 08 décembre 2014

Echelle : En région

Le centre ressources autismes Nord-Pas de Calais organise une rencontre « Coup de Zoom » lundi 08 décembre après-midi en collaboration avec L'IME Louise Thulliez. La thématique abordée sera : « l'utilisation des tablettes tactiles auprès de jeunes avec autisme ». Cette rencontre est ouverte à tous, sur inscription (nombre de places limité).

Les informations complémentaires sont sur notre site internet : <http://www.cra-npdc.fr/coup-de-zoom/>

Comment prendre en compte les troubles visuels et auditifs chez la personne polyhandicapée ?

Le 12 décembre 2014

Echelle : En région

L'ARP 59/62 (Association Ressources Polyhandicap Nord/Pas-de-Calais) et le CREA Nord/Pas-de-Calais organisent une journée d'étude le 12 Décembre 2014 de 9 h à 17 h 30 à la SPReNe, Maison d'enfants du Capreau, 68 rue Louise Michel à Wasquehal, sur le thème : "Comment prendre en compte les troubles visuels et auditifs chez la personne polyhandicapée ?". [Programme et bulletin d'inscription](#)

Renseignements : CREA Nord/Pas-de-Calais, 54 BD Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex.
Tél.: 03.20.17.03.09. Fax. : 03.20.17.03.17. email : k.leclaire.creainpc@orange.fr

OFFRES D'EMPLOI

Aide-soignant

Aide soignant - La Chapelle d'Armentières

Publié le 18 novembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 24/11/2014

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (92 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 AIDE SOIGNANT (H/F) en CDI temps plein (CCN 66)

pour la MAS du Nouveau Monde à la Chapelle d'Armentières Etablissement accueillant 44 personnes en situation de poly et pluri handicap. Missions : Vous dispensez des soins d'hygiène, de bien être et de confort auprès des personnes accueillies. Vous collaborez avec le personnel infirmier aux soins relevant de votre compétence : prise de température, pesée, distribution des médicaments... Vous apportez votre aide dans l'accomplissement des actes de la vie quotidienne : repas, habillage... Vous participez à l'animation des personnes accueillies et aux activités éducatives pour la santé (prévention). Profil : Titulaire d'un Diplôme Professionnel d'Aide Soignant, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Vous avez pour souci la qualité des services offerts aux résidents, tout en assurant leur sécurité et leur bien être. Poste en internat. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI - MAS du Nouveau Monde

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - MAS du Nouveau Monde
8 rue de Rio 59930 LA CHAPELLE D'ARMENTIERES

Téléphone :

Animateur

Animateur - Hazebrouck

Publié le 18 novembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/12/2014

ŸL'Association Les Papillons blancs d'Hazebrouck recrute :

1 ANIMATEUR (H/F) CDD Temps Plein à compter du 1er décembre 2014.

Application de la CCNT du 15/03/1966 Missions : Organisation et animation d'activités ludiques, artistiques, culturelles ou sportives au bénéfice de Personnes adultes en situation de handicap mental. ŸAssurer la mise en œuvre des activités dans le respect du Projet Associatif et celui des Personnes en garantissant leur sécurité. ŸAccompagnement dans les loisirs. Qualités : ŸCapacité d'accueil et d'écoute de la Personne accompagnée dans le respect des valeurs associatives. Créativité, ŸCapacité à travailler en équipe, Ÿdynamisme, disponibilité, motivation et engagement sont des qualités requises et indispensables. Ÿ Capacité d'organisation. Ÿ Capacité à travailler de façon relativement autonome. Profil : ŸProfessionnel(le) de niveau 3 - Diplôme d'animation, Ÿ Permis B valide indispensable.

Envoyer lettre de motivation + CV par voie postale uniquement

Nom de la personne à contacter : Madame BETTE Daphné

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association "Les Papillons Blancs"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 Rue de la sous-préfecture
59190 HAZEBROUCK

Téléphone :

Assistant social

Assistant social - Audruicq

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Institut d'Education Motrice Arpège d'Audruicq accueillant des enfants et adolescents de 3 à 20 ans atteints de handicap moteur, fonctionnant en semi-internat, recherche :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F CDI à raison de 0.15 ETP soit 5.25 heures hebdomadaires
Poste à pourvoir dès maintenant. Convention collective nationale 31.10.1951. Salaire de base brut mensuel : 316.35 euros. Possibilité de compléter ce temps de travail par une mise à disposition à l'IEM Imagine de Boulogne sur Mer, établissement accueillant des enfants et adolescents de 3 à 20 ans atteints de handicap moteur, fonctionnant en semi-internat, à hauteur de 0.10 ETP (3.50 heures hebdomadaires).

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Directeur du Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins - 62600 Berck sur Mer

Téléphone :

Chef d'atelier

Chef d'Atelier - Hazebrouck

Publié le 18 novembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 28/11/2014

L'Association « Les Papillons Blancs d'Hazebrouck » recherche :

UN CHEF D'ATELIER (H/F) Cadre classe 2 niveau 3 C.D.I. à temps plein (35 H 00 semaine) Poste à pourvoir rapidement selon la C.C.N.T du 15 mars 1966

Missions : Vous serez salarié (e) de l'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et serez rattaché (e) à la direction de l'Esat « Ateliers du Pont des Meuniers ». Dans vos missions, vous êtes responsable

de la gestion des activités qui vous sont confiées (Conditionnement, Espaces verts, Prestations en entreprise...), du planning de fonctionnement des ateliers dans le respect des demandes clients, des remises de prix clients et suivi des dossiers administratifs et commerciaux, de la qualité et de la bonne exécution du service demandé par les clients, de l'organisation par les moniteurs d'ateliers des tâches qui leurs sont confiées, des achats nécessaires à l'activité, du respect des obligations légales et réglementaires, notamment, en matière d'hygiène et de sécurité. Conditions d'activité : Vous encadrez une équipe de moniteurs, chauffeurs et assistante commerciale. Vous travaillez en étroite collaboration avec votre collègue Chef d'Atelier ainsi qu'avec le Chef de Service Médico-social. En lien avec le directeur de l'ESAT, vous suivez le budget commercial de votre secteur d'activité, vous assurez votre activité sur et en dehors des différents sites de l'Esat, vous êtes amené à assurer du démarchage commercial. Profil : Vous adhérez aux valeurs de l'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et portez le projet d'établissement. Formation de niveau III minimum, autonome et force de proposition, capacité à rendre compte et à travailler en équipe, doté de fortes qualités relationnelles, vous avez le goût du management et le sens des responsabilités. Compétences techniques et organisationnelles, bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel), et de l'écrit. Expérience réussie de gestion d'équipes de 5 ans souhaitée. Permis B exigé. Des connaissances en espaces verts seraient un plus.

Nom de la personne à contacter : Christophe Maes, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : E.S.A.T. « Les Ateliers du Pont des Meuniers »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 108, Rue du Pont des Meuniers – 59190 Hazebrouck

Téléphone : Tél. : 03 28 41 40 58

Un Chef d'atelier - Lille

Publié le 18 novembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/12/2014

L'Association « Les Papillons Blancs de Lille » recherche pour son ESAT de Lille Fives :

UN CHEF D'ATELIER (H/F) CDI à temps plein Poste à pourvoir au plus vite Rémunération selon CCNT du 15 mars 1966 – Classe II niveau II

Missions : Sous l'autorité hiérarchique du directeur de l'ESAT et faisant partie du comité de direction de l'établissement, vous êtes responsable : de la gestion de la production, du planning de charge des ateliers, avec l'objectif d'assurer une pleine charge, de la relation clients en vue de maintenir un haut

niveau de service, des achats, de l'entretien des locaux, du respect, par l'équipe des moniteurs d'atelier, des responsabilités qui leur incombent en ce qui concerne l'accompagnement des projets des personnes accueillies. Vous managez une équipe composée d'un moniteur principal et de moniteurs d'atelier que vous guidez afin d'assurer la mise en œuvre du projet d'établissement sur le terrain. En fonction des délégations en place, vous pouvez, en l'absence du directeur, être amené(e) à assurer le bon fonctionnement de la structure. Vous travaillez en étroite collaboration avec le chef de service médico-éducatif de l'établissement. Vous travaillez avec vos homologues des autres ESAT et dans ce cadre à la mise en œuvre concertée de la politique commerciale et productive des Ateliers Malécot. Vous apportez votre expertise technique au projet de développement des activités de production. Vous pouvez être amené(e) à assurer une mission associative. Profil : Vous adhérez aux valeurs de notre mouvement familial. Vous partagez et portez les objectifs de notre projet associatif que vous diffusez. Autonome et en capacité de rendre compte, vous savez et appréciez travailler en équipe. Vous avez de fortes qualités relationnelles, avez le goût du management d'équipe et le sens des responsabilités. Vous avez un goût prononcé pour le travail en réseau et vous savez entretenir et enrichir les relations partenariales, commerciales en particulier, nécessaires au fonctionnement de l'atelier. Vous êtes capable de gérer un atelier multi-activité aux contraintes différentes (au moins 5 activités), comprenant notamment la mise en place de prestations en entreprise. Vous justifiez d'une expérience de gestion d'équipe en entreprise de production industrielle. Vous savez mettre en œuvre des projets depuis leur élaboration jusqu'à leur évaluation. Votre aisance rédactionnelle vous permet de réaliser des écrits synthétiques d'excellente qualité. Vous maîtrisez l'outil informatique (environnement Windows). Vous êtes obligatoirement titulaire du permis B. Minimum de formation requis : Niveau II Education Nationale.

Envoyer lettre de candidature et CV avant le 24 novembre 2014 à Mme Annick Hameau - Directrice de l'ESAT - 145 Rue de Lannoy – 59800 Lille Fives

Nom de la personne à contacter : Madame Annick Hameau

Mail de la personne à contacter : ahameau@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : East de Lille - Fives

Adresse de l'établissement ou de la structure : 145 rue Lannoy 59800 Lille Fives

Téléphone : 0328789220

Chef de service

Chef de service éducatif - Lauwin Planque

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'association des Maisons d'Enfants (AME), membre du Groupement des Associations Partenaires (G.A.P) recherche pour sa MECS accueillant 119 jeunes pris en charge dans le cadre de l'aide sociale

à l'enfance :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

pour son service accueil évaluation (SAE) situé à Douai et comprenant 10 accueils en mixité pour des enfants de 3 ans à 18 ans. CDD de remplacement - Temps plein - Poste à pourvoir immédiatement.
Missions : Membre de l'équipe de Direction, sous l'autorité du Directeur de l'établissement et en lien avec le Directeur Adjoint, vous inscrivez votre action dans le cadre de notre démarche continue d'amélioration de la qualité. Vous serez chargé (e) de l'encadrement d'une équipe éducative de 10 personnes comptant 6 éducateurs, 2 maîtresses de maison et 2 surveillants de nuit. Description du poste : Garantir la mise en œuvre des projets d'évaluation individuelle. Organiser et veiller à l'application des plannings de travail, Garantir le respect des échéances. Organiser et maintenir les liens avec les partenaires. Animer et manager l'équipe éducative. Organiser, Suivre et Transmettre l'activité du service. Animer les réunions. Veiller à la sécurité des personnes et des biens. Profil : Vous justifiez d'une bonne connaissance du secteur de la Protection de l'Enfance et êtes titulaire au minimum d'un diplôme de niveau 3 du secteur médico-social. Vous possédez des qualités relationnelles de travail en équipe. Votre positionnement hiérarchique implique de la polyvalence, de l'organisation et des capacités d'adaptation aux situations imprévues. Vous maîtrisez l'outil informatique (word et excel). Poste soumis à astreintes. Expérience d'encadrement exigée. Permis B exigé. Rémunération selon convention collective 66.

Adressez votre lettre de motivation et CV à :

Nom de la personne à contacter : Mr José LALEEUW, Directeur Général

Mail de la personne à contacter : ame@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : Association des Maisons d'Enfants (AME)

Adresse de l'établissement ou de la structure : 55 Rue Marie Curie 59553
LAUWIN PLANQUE

Téléphone :

Chef de Service Educatif - Bouvelinghem

Publié le 04 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

La Fondation « La Maison de Pierre Pour la personne handicapée », reconnue d'Utilité Publique, recherche pour la «MAISON de PIERRE », Maison d'Accueil Temporaire, pour Enfants et Adolescents (8 places) et Adultes (16 places), tout handicap, implantée à BOUVELINGHEM (25kms de Saint-Omer 62) :

SON CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Sous l'autorité du Directeur, vous organisez, animez et coordonnez l'équipe éducative (16,5 ETP) : planning horaire, suivi des remplacements, gestion et suivi et évaluation des animations et activités, évaluation annuelle des salariés, suivi des projets de séjour des personnes accueillies et bilan de fin de séjour, rendez-vous avec les familles... Vous mettez en œuvre les moyens de développer les compétences individuelles et collectives au service de la qualité du séjour des personnes accueillies. Membre de l'équipe de Direction, remplaçant(e) permanent(e) du Directeur en son absence, vous êtes l'un des moteurs de la prestation de service en phase avec le projet personnalisé de chaque personne. Vous avez une très bonne expérience du monde du handicap mental et une bonne aptitude organisationnelle pour le suivi d'une file active d'environ 200 personnes. Votre sens de la communication et votre esprit d'ouverture vous permettent d'être l'interlocuteur privilégié des familles pour les Personnes Accueillies. Une première expérience de management d'équipe et la maîtrise de l'outil informatique (Tableau, TT,...) sont indispensables. Rigueur, motivation, sens des responsabilités et de l'engagement, vous possédez un sens développé d'analyse de situations, une grande aptitude au pilotage d'équipe et un certain charisme relationnel. L'astreinte de 1 semaine sur 4 (Minimum), est liée à ce poste de responsabilité. Titulaire du CAFERUIS ou d'un diplôme équivalent de niveau 2, vous désirez évoluer et découvrir des solutions innovantes au service des Personnes en situation de handicap. L'accueil temporaire apporte une réponse à ce souhait et vous permettra de vous épanouir au sein de notre établissement. Rémunération : CC 1966 Niveau 2 – Disponibilité : dès que possible.

Adresser CV détaillé, lettre motivation et photo à :

Nom de la personne à contacter : Madame la Présidente

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : La Fondation La Maison de Pierre »
pour la Personne Handicapée

Adresse de l'établissement ou de la structure : Chemin des Bois – Acquin
Westbécourt – 62380 Lumbres

Téléphone :

Divers

Accompagnateur de bus - Wavrin

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

ASRL – Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique « La Cordée », accueillant un public de 6 à 16 ans en semi-internat, recrute :

UN ACCOMPAGNATEUR DE BUS H/F

En contrat à durée déterminée. Temps de travail 20h semaine. Mission : Chargé (e) de l'accompagnement des enfants et des adolescents dans les transports collectifs organisés par l'établissement. Titulaire du permis de conduire B. Ayant une expérience auprès d'enfants et d'adolescents. Possédant une autorité naturelle et des qualités de communication et de relations humaines.

CCNT 1966. Coefficient : 341.

Merci d'adresser votre candidature, par lettre manuscrite et curriculum vitae à :

(Il est toutefois possible de contacter directement le secrétariat de direction au 03 20 58 82 08)

Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur de l'ASRL ITEP « La Cordée »

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP « La Cordée »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis, rue Vincent Auriol 59136 Wavrin

Téléphone :

Veilleur de nuit - Hantay

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 05/01/2015

L'association GAPAS (Membre du Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale) recrute pour La Maison d'Accueil Spécialisée Le Hameau à Hantay (40 personnes accueillies) :

UN VEILLEUR DE NUIT H/F Convention collective 51 CDD à temps plein du 5 janvier 2015 au 5 décembre 2015

Missions : Le/la veilleur(se) de nuit conformément au projet d'établissement, est chargé(e) de : Surveiller la nuit les résidants en veillant à leur sécurité et à leur bien-être dans le respect des règles de vie propre à l'institution (ex. silence complet après 21 heures). Assurer le coucher des résidants ne souhaitant pas se coucher au départ de l'équipe de soirée, en respectant les protocoles. Veiller et assurer la bonne installation de nuit en référence aux protocoles individualisés des personnes handicapées. Assurer des soins de nursing (changes, mise aux WC...) en fonction des besoins et des protocoles. Répondre aux demandes des résidants qui appellent la nuit. Consigner tous les incidents, événements de la soirée et de la nuit dans le classeur d'observations. Participer aux réunions auxquelles vous êtes conviés. Profil : Bonne connaissance de l'adulte polyhandicapé.

Merci d'adresser votre candidature avec lettre manuscrite de motivation, CV et photo :

Nom de la personne à contacter : Madame la directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Le Hameau,

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 bis rue Joseph Gombert 59496 HANTAY.

Téléphone :

Coordonnateur / Responsable de la plateforme - Saint Omer

Publié le 04 novembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Personnes âgées

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/01/2015

Créée à titre expérimental, la Plateforme ELSAA dont l'objet est de structurer, d'organiser et de développer l'ensemble des formules d'aide aux aidants en vue d'améliorer la réponse apportée aux aidants de personnes âgées et aux aidants de personnes en situation de handicap de l'Audomarois, recrute un :

COORDONATEUR / RESPONSABLE DE PLATEFORME H/F

CDD d'un an temps plein susceptible d'être transformé en CDI Dans le respect du projet et des valeurs du groupement, sous l'autorité de l'Administrateur et par délégation, le coordonnateur anime et coordonne le réseau des membres du GCMS, et plus largement des porteurs de solutions d'aide aux aidants de l'Audomarois. Il assure notamment la coordination avec les services de la Maison de l'Autonomie du territoire. Chargé de la mise en place de la Plateforme ELSAA, il élabore les outils nécessaires à son fonctionnement, développe son activité, assure la promotion du dispositif, est personne ressource sur la thématique de l'aide aux aidants auprès des professionnels des champs sanitaire, social et médico-social de l'Audomarois, ainsi qu'auprès des bénévoles des associations œuvrant dans ce champ. En lien avec l'Administrateur et le comité stratégique dont il est membre, il prépare les assemblées générales du GCMS, répond à des appels à projet, effectue des demandes de subvention/recherches de financement, assure une veille juridique et travaille en lien avec les autres plateformes. Le coordonnateur est amené à assurer, avec l'écouter, les missions d'accueil, d'écoute, d'évaluation des besoins et de soutien aux aidants. Il est chargé d'une mission de prospective en vue de repérer les aidants qui ne bénéficient d'aucun service. Compétences en management de projet. Capacités à animer et à impliquer des interlocuteurs sur un projet. Capacités d'écoute, d'analyse des situations. Qualités relationnelles. Motivation et dynamisme. Mobilité sur l'ensemble du territoire de l'Audomarois. Connaissance souhaitée du champ médico-social. Diplôme de niveau 2 exigé. Permis B et véhicule exigés. Poste à pourvoir début 2015. CCNT 66 classe 3 niveau 2. Date limite de dépôt des

candidatures : 8 décembre 2014

Adresser lettre de motivation avec CV et photo à : Mme l'Administratrice du GCMS Plateforme ELSAA. 65 rue du Chanoine Deseille CS 60046 62501 Saint-Omer Cedex.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : GCMS Plateforme Elsaa

Adresse de l'établissement ou de la structure : Mme l'Administratrice du GCMS Plateforme ELSAA. 65 rue du Chanoine Deseille CS 60046 62501 Saint-Omer Cedex

Téléphone :

Ouvrier qualifié - Loos / Wavrin

Publié le 04 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 05/01/2015

L'ITEP La Cordée recrute :

UN OUVRIER QUALIFIE H/F chargé de l'entretien des bâtiments

Contrat à durée indéterminée (CDI) dans le cadre de la CCNTEI du 15 Mars 1966. Temps partiel à 0,50 ETP (17h30 semaine). Poste à pourvoir pour le 5 janvier 2015. Lieux d'exercice : Loos et Wavrin.

Sous l'autorité du directeur et, par délégation des chefs de service éducatifs, vous vous inscrirez dans les valeurs de l'Association gestionnaire et assurerez les missions suivantes : Organiser et prendre en charge l'entretien des bâtiments et du matériel de l'établissement. Assurer la sécurité matérielle et la maintenance générale de l'établissement sous l'autorité du responsable hiérarchique.

Respecter le planning établi pour les travaux, lequel prend en compte les rythmes de vie des personnes accueillies en référence au projet d'établissement. Veiller au respect des consignes de sécurité au quotidien et lors de travaux engagés. Etablir avec le chef de service le planning hebdomadaire des travaux à effectuer. S'assurer que les maintenances et contrôles obligatoires sont réalisés et les registres tenus à jour (blocs de secours, ferme portes, automatismes de chauffage...).

Veiller à l'application des décisions des commissions de sécurité et des normes d'hygiène. S'assurer du bon fonctionnement des matériels (véhicules – jardinage) et veiller à leur entretien régulier (tenir à jour les carnets de bord d'entretien des véhicules). Exécuter les travaux d'entretien de l'établissement (réparations et entretiens divers, travaux de 2nd œuvre, etc.). Gérer les stocks de matériels et établir un inventaire régulier (au moins annuel) de l'outillage et des fournitures du service maintenance.

Transmettre les besoins en achat de matériel selon les procédures prévues. Assurer la gestion des déchets (poubelles – encombrants). Participer aux réunions institutionnelles. Compétences requises.

Diplôme BEP ou CAP. Connaissances avérées dans l'entretien, les normes de sécurité et la

maintenance technique des bâtiments, avec expérience nécessaire. Sens de l'organisation et de la responsabilité dans l'entretien et le maintien en état du matériel et du local mis à sa disposition. Capacité à travailler en autonomie et en équipe. Valeurs humanistes, respect des personnes accueillies et de l'ensemble des professionnels. Obligation de discrétion professionnelle à l'extérieur de l'établissement. Permis de conduire obligatoirement en cours de validité. Rémunération selon barème conventionnel.

Adresser votre candidature accompagnée d'un CV détaillé, avant le 1er décembre 2014, par courrier ou par messagerie électronique, à :

Nom de la personne à contacter : M. DELLO SPEDALE BASSETTA, directeur

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP LA CORDEE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis rue Vincent Auriol - 59136 Wavrin

Téléphone :

Maître de maison - Loos

Publié le 20 octobre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 25/11/2014

Le Foyer Rose Pelletier, Maison d'enfants à Caractère Social accueillant 24 adolescentes, situé à Loos, recrute dans le cadre d'un remplacement pour maladie :

UN MAITRE(ESSE) DE MAISON H/F en contrat à durée déterminée, à temps plein, convention 66 Poste à pourvoir dès le 25 Novembre 2014. Permis B indispensable, expérience de ce public recommandée, capacité à travailler en équipe vivement appréciée.

Adressez lettre de motivation et CV à :

Nom de la personne à contacter : Mme CHARLON, Directrice Adjointe

Mail de la personne à contacter : LCharlon@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer Rose Pelletier

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue Maréchal Foch, 59120 Loos

Téléphone :

Divers administratif

Secrétaire - Wavrin

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

URGENT. ASRL – Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique « La Cordée » pour son site de Wavrin accueillant un public de 6 à 12 ans en semi-internat recherche pour remplacement maladie à temps plein :

UN SECRETAIRE H/F

Missions : Tenue du standard et accueil des jeunes et des visiteurs. Gestion du quotidien, en lien avec le comptable et la secrétaire de direction : correspondance, dossiers des usager, classement...

Secrétariat du SESSAD en lien avec le Chef de service. Compétences : Maîtrise de l'outil informatique. Sens de l'accueil et du discernement. Savoir travailler en équipe. CCNT 1966 – diplôme de secrétaire médicale ou bac SMS souhaité. Coefficient : 411 – Technicienne qualifiée.

Merci d'adresser votre lettre manuscrite et votre C.V. à M. DELLO SPEDALE, Directeur DE PREFERENCE par courriel : itep-la-cordee@asrl.asso.fr Ou par courrier à (Il est toutefois possible de contacter directement le secrétariat de direction au 03 20 58 82 08) :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur de l'ASRL

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP « La Cordée »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis, rue Vincent Auriol 59136 Wavrin

Téléphone :

Agents administratif d'accueil et de domiciliation - Arras

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

L'Association Unifiée pour le Développement de l'Action Sociale Solidaire et Emancipatrice (A.U.D.A.S.S.E.) recrute en CDD temps plein de 6 mois renouvelable, lié à un accroissement de l'activité plate-forme à CALAIS :

AGENTS ADMINISTRATIF D'ACCUEIL ET DE DOMICILIATION H/F

Pour assurer le premier accueil des demandeurs d'asile : Compétence administrative et rigueur dans l'accomplissement des missions liées à la procédure asile

Et

INTERVENANTS SOCIAUX H/F

Pour assurer dans le cadre du premier accueil des demandeurs d'asile : Les missions d'accueil, de domiciliation et d'admission au séjour ainsi que la constitution du dossier OFPRA. Capacité à recevoir des demandeurs d'asile en situation d'exil, de relater leurs récits de vie. La pratique de langues étrangères est un atout pour ces postes (arabe, anglais,...). Poste à pourvoir de suite. Convention du 15 mars 1966.

Ecrire à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Tony GRENIER, directeur

Mail de la personne à contacter : secretariat@audasse.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AUDASSE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 Square Saint Jean - 62000 Arras

Téléphone :

Un agent administratif - Hazebrouck

Publié le 18 novembre 2014

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/12/2014

L'Association « Les Papillons Blancs d'HAZEBROUCK et Environs » recherche pour son ESAT « ATELIERS DU PONT DES MEUNIERES » :

UN AGENT ADMINISTRATIF (H / F) C.D.I. à temps partiel (17 H 30 semaine) Rémunération selon C.C. 66 Poste à pourvoir au 1er Décembre 2014

Missions : Vous assurez le secrétariat commercial de l'Esat (traitement du courrier, correspondance clients, compte rendu de réunion..., vous effectuez la mise à jour des tableaux de statistiques, vous actualisez les bases de données clients, vous assurez une veille permanente sur le BOAMP, vous êtes impliqué dans la gestion informatique des blanchisseries et des différents ateliers de l'Esat, vous effectuez du phoning et de la prospection commerciale, vous êtes force de proposition et travaillez en collaboration avec les Chefs d'Ateliers de l'Esat, vous participez activement au travail de l'équipe et adhérez au projet d'établissement ainsi qu'aux valeurs de l'Association. Profil : Formation BTS assistant de gestion PME / PMI ou expérience minimum de 5 ans en entreprise souhaitée, aisance rédactionnelle et maîtrise de l'orthographe, discrétion et capacité relationnelle importante, sens aigu du service et du contact, rigueur, méthode, sens de l'organisation, autonomie, très bonne maîtrise des outils bureautique (Word, Excel, Outlook...

Envoyer lettre de candidature manuscrite et C.V. au plus tard le 28 Novembre 2014 à :

Nom de la personne à contacter : Christophe Maes, Directeur de l'Entreprise Adaptée

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT « LES ATELIERS DU PONT DES MEUNIERES »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 108 Rue du Pont des Meuniers - 59190 Hazebrouck

Téléphone : Tél. : 03 28 41 40 58

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Dunkerque

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Michel recrute pour son CSAPA Dunkerque :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F connaissance du milieu carcéral souhaité

CD I- 0,50 ETP – CCNT 66 DEES exigé pour intervenir au sein de la Maison d'Arrêt de Dunkerque.

Mission : rencontrer et accompagner les personnes dans le cadre de l'élaboration du projet de soin ou d'insertion pour préparer la sortie d'incarcération - entreprendre les démarches (droits, domiciliation, relais médical, justice). Accompagner et organiser les dispositifs externes (CSAPA, CMP, dispositifs d'hébergement). La maîtrise de l'outil informatique sera fortement appréciée – permis B est indispensable.

Adresser votre CV + lettre de motivation :

Nom de la personne à contacter : Mlle Lenglet Emmanuelle, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Michel

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue de Furnes 59140 Dunkerque

Téléphone :

Kinésithérapeute

Masseur kinésithérapeute - Cambrai

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

L'ADAPT Nord/Picardie recrute URGENT, postes basés à Cambrai :

1 MASSEUR KINESITHERAPEUTE Chef de groupe H/F Cadre de santé débutant CDI Temps plein
MASSEUR KINESITHERAPEUTE H/F CDI Temps partiel

Convention collective FEHAP 1951

Envoyer candidature à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Delphine DIOT, Directrice-adjointe

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ADAPT

Adresse de l'établissement ou de la structure : 121 route de Solesmes - BP 401 -
59407 Cambrai Cedex

Téléphone :

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Liévin

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'Association Autisme 59-62 recherche pour son FAM Le Terril Vert situé à Liévin :

1 MONITEUR EDUCATEUR H/F CDD temps plein, CCNT Mars 1966

Vous accompagnez les adultes accueillies dans les actes de la vie quotidienne et les activités, en favorisant le maintien ou le développement de leurs capacités et de leur autonomie dans le respect du projet personnalisé. Connaissance de l'autisme appréciée.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées à la direction du :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Terril Vert

Adresse de l'établissement ou de la structure : 33 rue d'Avion 62800 Liévin

Téléphone :

Moniteur éducateur - Gravelines

Publié le 18 novembre 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/12/2014

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter contre toutes les formes d'exclusion (92 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 MONITEUR EDUCATEUR (H/F) en CDI temps plein (CCN 66) pour l'I.M.E. "Louis Christiaens" situé à Gravelines. Missions : Vous accompagnez les jeunes accueillis lors des actes de la vie quotidienne. Vous participez à la mise en œuvre des projets personnalisés en développant des apprentissages adaptés. Vous participez au suivi et à l'évaluation des projets personnalisés. Profil : Titulaire du DEME, vous disposez d'une première expérience dans des fonctions similaires. Poste en internat. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI - IME Louis Christiaens

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - IME Louis Christiaens
Route de Bourbourg 59820 GRAVELINES

Téléphone :

Offres multiples

Chef de service, secrétaire... - Saint Pol sur Ternoise

Publié le 04 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (17 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute en CDI, dans le cadre de l'ouverture du SESSAD (Service d'Education et de Soins Spécialisés à Domicile) de Saint-Pol-Sur-Ternoise, suivie d'une extension probable sur le Montreuillois courant 2015 :

- UN CHEF DE SERVICE H/F à temps partiel (0.5 ETP)
- UN SECRETAIRE H/F à temps partiel (0.5 ETP jusqu'à 1ETP suite à la future extension)
- UN AGENT D'ENTRETIEN H/F à temps partiel (0.25 ETP jusqu'à 0.5 ETP suite à la future extension)

- UN ASSISTANT SOCIAL H/F à temps partiel (0.25 ETP jusqu'à 0.5 ETP suite à la future extension)
- UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS H/F à temps plein
- UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F à temps plein
- UN MEDECIN PEDOPSYCHIATRE H/F à temps partiel (0.2 ETP jusqu'à 0.4 ETP suite à la future extension)
- UN PSYCHOLOGUE H/F à temps partiel (0.5 ETP jusqu'à 1 ETP suite à la future extension)
- UN ORTHOPHONISTE H/F à temps partiel (0.5 ETP jusqu'à 1 ETP suite à la future extension)
- UN PSYCHOMOTRICIEN H/F à temps plein.

Profil : Expérience auprès d'enfants porteurs d'autisme et de troubles envahissants du développement souhaitable. Poste à pourvoir au 1er janvier 2015.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence STPOL/17/2014, à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : camsp.stpol@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP Z.A.E.

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue de Canteraine 62130 SAINT-POL-SUR-TERNOISE

Téléphone :

Psychiatre

Pédopsychiatre - Cambrai

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Les Papillons Blancs du Cambresis recherche pour l'IMPRO du Pôle Enfance:

UN PEDOPSYCHIATRE OU MEDECIN PSYCHIATRE H/F CDI Temps partiel 0,13 ETP
 Rémunération : convention collective 66 et selon ancienneté. Le Pôle Enfance accompagne des enfants et adolescents déficients intellectuels légers, moyens et profonds présentant des troubles associés. La Structure : Un Semi-Internat (Annexe XXIV) de 133 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans (dont certains maintenus au titre de l'Amendement Creton). Un Semi-Internat (Annexe XXIV Ter) de 14 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Un SESSAD de 45 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 0 à 20 ans. Un Internat Modulable (Selon l'agrément) : 44 places (Annexe XXIV) dont 14 places en internat permanent. 4 places (Annexe XXIV Ter). Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Ses missions : superviser la fonction thérapeutique dans la mise en oeuvre des projets d'accompagnement personnalisé, établir des diagnostics et prescrire si nécessaire les

actes médicaux et traitements, participer aux réunions de coordination, y apporter son éclairage clinique ou un appui technique afin de renforcer la compétence de l'équipe pluridisciplinaire, assurer les liens avec le secteur psychiatrique et les professionnels de santé mentale, contribuer à entretenir des relations privilégiées avec les structures médicales extérieures, participer aux commissions d'admissions et contribuer à l'orientation des adolescents vers le secteur adulte. Champs principaux de responsabilités : sous l'autorité du directeur quant à l'organisation du travail, il inscrit son action dans le cadre des textes réglementaires qui régissent la fonction : assurer un suivi psychiatrique et médical des usagers et veiller à l'évolution de leur état de santé au cours de leur prise en charge, établir un diagnostic en identifiant les problématiques psychiatriques et médicales, élaborer des rapports médicaux, et , lorsque nécessaire, prescrire des médicaments ou examens complémentaires, en accord avec les usagers et la famille. Informer sur le sens de l'action menée en matière de soin vis-à-vis des usagers, et veiller au respect des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale, veiller à la cohérence du projet d'établissement en ce qui concerne l'aspect thérapeutique, travailler en équipe pluridisciplinaire sur le projet d'accompagnement personnalisé de l'utilisateur et veiller à sa cohérence au regard de l'aspect thérapeutique. Participer à la réflexion, à l'élaboration et à l'évaluation du projet personnalisé de l'utilisateur, inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial médical, poser des indications de prises en charge paramédicales, si nécessaire. Compétences requises à mettre en action : transmettre des informations pertinentes, notamment aux détenteurs de l'autorité parentale, dans le respect de l'utilisateur, s'intégrer et travailler en équipe pluridisciplinaire et institutionnelle. Synthétiser des informations pour effectuer un diagnostic. Suivre en permanence l'évolution et des progrès des techniques thérapeutiques. Rendre accessible son champ d'intervention dans le cadre du projet personnalisé. Effectuer des bilans et des évaluations dans le cadre du projet personnalisé. Mettre une oeuvre des qualités relationnelles favorisant la participation et l'adhésion des usagers. Inscrire son action dans le cadre du réseau. Formation : diplôme d'état de docteur en médecine complété par un diplôme d'état d'étude spécialisée en psychiatrie. Souhaits complémentaires : spécialité en pédopsychiatrie souhaitée. Poste à pourvoir en janvier 2015.

Adresser lettre de motivation et CV à :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur du Pôle Enfance

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Les Papillons Blancs du Cambrésis

Adresse de l'établissement ou de la structure : IME 68 Rue ST ladre 59400
Cambrai

Téléphone :

Pédopsychiatre - Lille

Publié le 18 novembre 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/12/2014

Recherchons :

MEDECIN PEDOPSYCHIATRE H/F

pour le secteur IMP Ime la Roseraie - Vacation 8 à 10h par semaine. Vous participez à la procédure d'admission des enfants accueillis, en évaluant leurs besoins et ceux de leur famille. Vous déterminez, à partir des difficultés repérées, le projet de soins, le traitement pharmaceutique et les rééducations qui seront mis en place au sein de l'IME. Vous assurez des suivis individuels et des consultations familiales en fonction des besoins repérés en réunion de synthèse. Vous orientez et guidez l'équipe médico-psychologique dans le projet de soins et vous collaborerez avec l'équipe pluridisciplinaire (éducateur, enseignants...) qui travaillent auprès des enfants. Vous apporterez votre éclairage systématique et psychopathologique sur les différentes problématiques lors des réunions de synthèse et pour l'élaboration des projets personnalisés de l'enfant. Vous travaillerez en collaboration avec l'infirmière et le médecin généraliste de l'IME. Vous travaillerez en relation avec le réseau médico-social qui accompagne l'enfant et sa famille (camps/cmp/hôpital de jour...) Vous participerez à la mise en oeuvre du projet d'établissement. Titulaire d'un DES en psychiatrie et du DESC en pédopsychiatrie;

Nom de la personne à contacter : Madame Chloé SPYCHALA ou Madame Maude LECLERCQ

Mail de la personne à contacter : mleclercq@epdsae.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : EPDSAE - IME LA ROSERAIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue du Capitaine Michel - 59000 LILLE

Téléphone : 03.20.52.24.06

Psychologue

Psychologue - Béthune

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/12/2014

Le pôle enfance de l'APEI de Béthune recrute pour la section autiste de son IME :

PSYCHOLOGUE H/F

Diplômé(e) d'Etat. Temps partiel (0.50 ETP). Contrat à durée indéterminée. C.C.N.T. mars 1966 – annexe 6 (cadre de classe 3 de niveau 1). Ses missions : Dans le cadre du projet d'établissement, le ou

la psychologue : participe à la mise en œuvre du projet individualisé d'enfants et d'adolescents autistes ou TE.D. Il participe au développement du pôle autisme et à la prise en charge individuelles et/ou collectives des enfants et adolescents au sein d'un IME accueillant 108 enfants atteints de déficience intellectuelle moyenne à sévère avec des troubles associés dont un pôle autisme de 15 places. Met en place des ateliers thérapeutiques (musicothérapie, conte...), réalise les Evaluations psychométriques, assure le suivi psychologique des enfants et adolescents. Ses atouts : Travail en équipe pluridisciplinaire au sein de l'Equipe du Pôle Autisme. Capacité au travail en équipe, adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiatives. Connaissance de l'autisme et des différentes approches de l'autisme exigée. Evolution du temps de travail envisageable par la suite. Le poste est à pourvoir le 01/12/2014

Merci d'envoyer les candidatures (CV et lettre de motivation manuscrite) à :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice

Mail de la personne à contacter : ime@apei-bethune.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME « le Beau Marais »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1749 rue Lucien Trinel 62660 Beuvry

Téléphone :

Psychologue - Béthune

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/12/2014

Le pôle enfance de l'APEI de Béthune recrute pour son SESSAD :

PSYCHOLOGUE H/F

Diplômé(e) d'Etat. Temps partiel (0.35 ETP). Contrat à durée indéterminée. C.C.N.T. mars 1966 – annexe 6 (cadre de classe 3 de niveau 1). Ses missions : dans le cadre du projet d'établissement, le ou la psychologue : Participe à la mise en œuvre du projet individualisé d'enfants et d'adolescents déficients intellectuels, dont polyhandicapés et autistes ou TE.D. Prises en charge individuelles et/ou collectives des enfants et adolescents au sein d'un SESSAD accueillant 24 enfants atteints de déficience intellectuelle moyenne à sévère avec des troubles associés. Met en places des ateliers thérapeutiques (musicothérapie, conte...), Réalise les évaluations psychométriques, Assure le suivi psychologique individuel des enfants et adolescents. Participe au déroulement d'ateliers fratrie, à l'accueil parents-enfants. Ses atouts : Travail en équipe pluridisciplinaire et en partenariat extérieur. Capacité au travail en équipe, adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiatives. Connaissance de l'autisme et des ses différentes approches souhaitée. Evolution du temps de travail envisageable par

la suite. Le poste est à pourvoir le 01/12/2014

Merci d'envoyer les candidatures (CV et lettre de motivation manuscrite) à :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice

Mail de la personne à contacter : sessad@apei-bethune.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD Les Cailloux Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 82 rue Faidherbe BP 217 62404
BETHUNE Cédex

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Béthune

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/12/2014

Le pôle enfance de l'APEI de Béthune recrute pour son IME :

PSYCHOMOTRICIEN H/F

Diplômé(e) d'Etat. Temps plein. Contrat à durée déterminée 5 mois. C.C.N.T. mars 1966 – annexe 4.

Ses missions : Dans le cadre du projet d'établissement d'un IME accueillant 108 enfants atteints de déficience intellectuelle moyenne à sévère avec des troubles associés, âgés de 6 à 20 ans, dont 12 enfants polyhandicapés, et 15 enfants autistes, il ou elle exerce sa fonction en lien avec les autres professionnels de rééducation et paramédicaux, ainsi qu'avec l'équipe éducative. Il ou elle assure des prises en charge individuelles et/ou collectives. Il ou elle participe à la mise en œuvre du projet individualisé des enfants et des adolescents autistes. Il ou elle participe au développement du pôle autisme. Ses atouts : Capacité au travail en équipe, adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiatives. Connaissances du handicap et de l'autisme fortement souhaitée. Le poste est à pourvoir le 01/12/2014

Merci d'envoyer les candidatures (CV et lettre de motivation manuscrite) à :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice

Mail de la personne à contacter : ime@apei-bethune.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME « le Beau Marais »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1749 rue Lucien Trinel 62660
Beuvry

Téléphone :

Psychomotricien - Calais

Publié le 20 octobre 2014

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Association La Vie Active, le C.A.M.S.P. de Calais, établissement de dépistage, diagnostic et soins pour enfants de 0 à 6 ans, recherche :

1 PSYCHOMOTRICIEN H/F 0.80 ETP

Pour suivre en cure ambulatoire des enfants au sein d'une équipe pluridisciplinaire (médecin, pédiatre, médecin de rééducation fonctionnelle, psychologue, ergothérapeutes, éducateurs, kinésithérapeute, orthophoniste, psychomotriciens). Poste à pourvoir immédiatement et jusqu'au 31/08/2014. Contrat à durée indéterminée. Convention collective nationale 15 mars 1966. 28 heures/semaine. Aptitude à travailler en équipe.

Envoyer candidature et CV à :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter : camspcalais@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : C.A.M.S.P. La Vie Active

Adresse de l'établissement ou de la structure : 23 bis rue Auber - 62100 Calais
Fax. : 03.21.46.48.39.

Téléphone : 03.21.46.48.30.

Psychomotricien - Anzin saint Aubin

Publié le 20 octobre 2014

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/11/2014

IEM Pierre Cazin, accueillant des enfants et adolescents âgés de 3 à 20 ans, porteurs d'un handicap moteur avec troubles associés ou d'un polyhandicap, cherche :

PSYCHOMOTRICIEN H/F

pour remplacement congé maternité (fin mai 2015). Poste à temps plein. Horaires de jour. Salaire selon convention Collective de 1966. Débutant(e) accepté(e);

Nom de la personne à contacter : Mme Malbezin Directrice Adjointe

Mail de la personne à contacter : sduplaix@lavieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Pierre Cazin

Adresse de l'établissement ou de la structure : IEM Pierre Cazin 94 rue du Général de Gaulle 62223 Anzin Saint Aubin

Téléphone : 0321212930

Travailleur social

Travailleur social - Saint Venant

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

Association recherche pour son CEF Saint-Venant (62350) :

TRAVAILLEURS SOCIAUX H/F En CDD à temps plein pour remplacement Postes à pourvoir rapidement

Le candidat devra avoir l'autorité et les qualités relationnelles nécessaires à la gestion d'un groupe de mineurs dans les actes de la vie quotidienne, les activités éducatives et pédagogiques. Mission générale : Sous la responsabilité du Chef de service éducatif, vous participerez à l'accompagnement de 12 mineurs âgés de 13 à 17 ans accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante. Vous développerez votre mission éducative au sein du Centre Educatif Fermé en mettant en œuvre le projet personnalisé d'accompagnement défini en équipe pluridisciplinaire. Vous exercerez votre mission dans les 4 domaines principaux : établir une relation et un diagnostic éducatif ; concevoir et conduire une action éducative au sein d'une équipe (projets d'insertion ou de réinsertion pour les mineurs confiés) ; mettre en œuvre un accompagnement éducatif individuel et groupal ; rendre compte de votre action et de l'évolution du mineur dans le cadre de la décision judiciaire. Le profil : titulaire d'un diplôme de travailleur social ; expérience professionnelle auprès d'enfants et adolescents accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante ; connaissance du développement psycho-affectif de l'enfant et de l'adolescent ; connaissance de la psychopathologie de l'enfant / adolescent et des troubles du comportement. Qualités requises : Disponibilité. Patience. Solides connaissances pédagogiques. Adaptabilité.

Dépôt des candidatures (lettre de motivation + CV) à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Président

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association

Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque - BP 50098 62502 SAINT-OMER Cedex

Téléphone :

Travailleur social - Isbergues

Publié le 18 novembre 2014

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Association recherche pour son CER à Isbergues (62330):

TRAVAILLEURS SOCIAUX H/F En CDD à temps plein pour remplacement Postes à pourvoir rapidement

Chaque candidat devra avoir l'autorité et les qualités relationnelles nécessaires à la gestion d'un groupe de mineurs dans les actes de la vie quotidienne, les activités éducatives et pédagogiques. Mission générale : Sous la responsabilité du Chef de service éducatif, vous participerez à l'accompagnement de 6 mineurs âgés de 13 à 17 ans accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante. Vous développerez votre mission éducative au sein du Centre Educatif Renforcé en mettant en œuvre le projet personnalisé d'accompagnement défini en équipe pluridisciplinaire. Vous exercerez votre mission dans les 4 domaines principaux : établir une relation et un diagnostic éducatif ; concevoir et conduire une action éducative au sein d'une équipe (projets d'insertion ou de réinsertion pour les mineurs confiés) ; mettre en œuvre un accompagnement éducatif individuel et groupal ; rendre compte de votre action et de l'évolution du mineur dans le cadre de la décision judiciaire. Profil : titulaire d'un diplôme de travailleur social ; expérience professionnelle auprès d'enfants et adolescents accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante. Connaissance du développement psycho-affectif de l'enfant et de l'adolescent ; connaissance de la psychopathologie de l'enfant / adolescent et des troubles du comportement. Qualités requises : Disponibilité. Patience. Solides connaissances pédagogiques. Adaptabilité.

Dépôt des candidatures (lettre de motivation + CV) à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Président

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque - BP
50098 62502 SAINT-OMER Cedex**

Téléphone :

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 100 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements

contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 55 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 125 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Marie Guinchard

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creainpc.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - 59 041 Lille cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17