



"Carrefour des acteurs
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : [Quoi de neuf](#) / [Actus régionales](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#) / [Demandes d'emploi](#)

Flash n°39 du 9
Décembre 2015

QUOI DE NEUF

50 ans-50 événements / 50 années de lien

Publié le 08 Décembre 2015

Le 24 novembre 2015, aux Archives nationales du monde du travail, le CREA I Nord/Pas-de-Calais a célébré ses 50 ans d'existence par des conférences anniversaires. Madame Marie-Sophie Desaulle, Chargée de la mise en œuvre du rapport Piveteau « Zéro sans solution » auprès de Marisol Touraine et de Ségolène Neuville, nous a fait le plaisir, tout comme Madame Anne Devreese, conseillère chargée de la protection de l'enfance auprès du Secrétariat d'Etat chargé de la famille, de l'enfance, des personnes âgées et de l'autonomie, de venir en région Nord/Pas-de-Calais.

Entouré de ses invités, le président Joël Noël, le conseil d'administration et toute l'équipe du CREA I ont mis à l'honneur ce demi-siècle d'actions construisant avec vous les secteurs de l'action sociale. 120 présidents, directeurs généraux d'association ou des collectivités locales ou services déconcentrés de l'Etat, sont venus consolider les liens qui nous unissent.

Si, de manière délibérée, nous avons souhaité un anniversaire nous projetant dans l'avenir, Monsieur Jean-Paul Orient, Directeur honoraire du CREA I et ancien président du CNAHES, a scandé l'histoire fondatrice de notre structure, merci à lui d'avoir fait ce travail de mémoire rassemblant un ensemble d'éléments choisis faisant trace. Merci aussi au docteur Reyns et Monsieur Tisserand, anciens présidents du CREA I, à Messieurs Lespagnol et Wiart, anciens Directeurs d'établissement médico-social, à Monsieur Pesez, ancien Président de l'ARTS Nord/Pas-de-Calais, de l'avoir accompagné dans l'entreprise du témoignage.

Ce détour historique pour marquer les continuités, les évolutions, les réformes, nous permettant de comprendre les transformations qui s'exercent aujourd'hui pour nous tous ; La ligne temporelle pour mettre en exergue l'actualité de Madame Desaulle, chargée de conduire le parcours de vie sans rupture pour une réponse accompagnée pour tous, et celle de la réforme de la protection de l'enfance, qui nous a été présenté, en première communication grand public, par Madame Anne Devreese. En

écho, l'ARS, les MDPH Nord et Pas-de-Calais, le Département du Nord, ont présenté les initiatives qu'ils conduisent en région.

50 ans est un bel âge, celui de l'expérience et de la lucidité, un âge qui permet de faire maintenant l'histoire. Je me donnerai l'occasion de présenter, dans un prochain article, les orientations qui nous permettront de relever les défis de nos adaptations, de nous penser en grande région, en réseau national consolidé, et enfin de nous projeter sous la forme d'un cluster servant notre nouveau modèle socio-économique et déployant de nouveaux ressorts de coopérations régionales.

Frédéric GHYSELEN,

Directeur du CREA Nord/Pas-de-Calais

ACTUS REGIONALES

Dans le Pas-de-Calais

Publié le 08 Décembre 2015

Le site du Conseil Général du Pas-de-Calais fait le point sur :

- [L'aide ménagère provisoire](#)
- [Le décès d'un bénéficiaire de l'aide sociale](#)
- [Les personnes qualifiées](#)

Déploiement du ROR dans le Nord - Pas-de-Calais

Publié le 08 Décembre 2015

Le Répertoire Opérationnel des Ressources (ROR) permet de décrire l'ensemble des ressources de l'offre de soin (structures et ressources médicales) de la région sur les champs sanitaire, médicosociaux et sociaux.

Les deux « sites pilotes », les centres hospitaliers de Valenciennes et Fourmies, sont en cours de finalisation. Le ROR sera déployé au premier semestre 2016 sur les trente établissements de santé de la région ayant une structure d'urgence autorisée. Quatre modules seront installés sur l'annuaire du ROR : le module « disponibilité des lits », le module « hôpital en tension », le module « permanence des soins en établissement de santé », le module « gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ».

Et concrètement ?

Dès le premier semestre de l'année 2016, l'ARS et les établissements concernés auront accès de façon simplifiée et synthétique à l'ensemble des coordonnées des trente premiers établissements renseignés dans le ROR, leur disponibilité en lits, leur organisation de la permanence des soins ainsi qu'à l'ensemble des ressources médicales disponibles. Les établissements pourront, dès cet hiver, déclarer une tension sur le ROR.

La suite ?

Dans le courant de l'année 2016, le ROR sera déployé sur tous les autres établissements de santé, puis sur l'offre ambulatoire, médico - sociale et sociale de la région.

L'alimentation des personnes âgées. Objectifs : Bien être et qualité de vie au quotidien

Publié le 01 Décembre 2015

Une bonne alimentation et une bonne hydratation constituent des facteurs déterminants de l'état de santé des personnes âgées. La dimension de plaisir doit être intimement liée à la dimension nutritionnelle pour un impact global sur la qualité de vie des personnes.

Ce stage permet :

Un approfondissement des connaissances concernant les besoins spécifiques des personnes âgées. Une analyse des difficultés rencontrées au quotidien. Une optimisation de l'adéquation entre les moyens mis à disposition et les besoins repérés. L'acquisition d'outils d'évaluation clinique et d'outils techniques et pratiques.

Nous vous proposons l'organisation de stages en intra-muros pour un maximum de 12 salariés.

[Programme](#)

Pour plus d'information, contacter : dflamme@creainpdc.org pour les formations en intra. Tel.: 03.20.17.03.03.

L'alimentation des personnes en situation de polyhandicap.... Objectifs : Santé, plaisir et confort

Publié le 01 Décembre 2015

La nutrition, la déglutition et la digestion sont des clés de voûtes importantes de la santé et de la qualité de vie des personnes en situation de polyhandicap. En partant de l'évaluation des besoins et des potentialités de chacun, ce stage permet d'optimiser la prise en charge globale de l'alimentation avec des moyens concrets et compatibles avec les réalités de la vie institutionnelle.

Nous vous proposons l'organisation de stages inter-entreprises ou intra-muros pour un maximum de 12 salariés. (3 modules de 3 jours) [Programme complet](#)

Pour plus d'information, contacter : cboulogne@creainpdc.org pour le stage en inter du 8 Septembre 2016 ([Bulletin d'inscription pour la formation en inter du 8/11/2016](#)) ou dflamme@creainpdc.org pour les formations en intra. Tél.: 03.20.17.03.03.

VEILLE LEGISLATIVE

Veille au 8 décembre 2015

Publié le 08 Décembre 2015

Aidants

[Circulaire CNAV du 19 novembre 2015 relative à la majoration de durée d'assurance pour adultes handicapés](#)

Accès aux soins

[Instruction n°DGOS/R4/DGCS/3B/2015/313 du 20 octobre 2015 relative à la mise en place de dispositifs de consultations dédiés pour personnes en situation de handicap](#)

Demandeurs d'asile / Migrants

[Information du 10 novembre 2015 relative à la création de 8630 nouvelles places de centres d'accueil pour demandeur d'asile \(CADA\) en 2016, notamment au titre du programme européen de relocalisation](#)

[Recommandations en urgence du Contrôleur général des lieux de privation de liberté du 13 novembre 2015 relatives aux déplacements collectifs de personnes étrangères interpellées à Calais, JORF n°0279 du 2 décembre 2015](#)

Etablissements sociaux et médico-sociaux

[Note d'information n°DGS/RI1/DGOS/PF2/DGCS/MSP/2015/330 du 23 octobre 2015 relative à la vaccination contre la grippe saisonnière des personnels des établissements sanitaires et médico-sociaux](#)

Handicap

[Arrêté du 18 novembre 2015](#) relatif au schéma national d'organisation sociale et médico-sociale pour les handicaps rares, JORF n°0270 du 21 novembre 2015

Politiques sociales et de santé

[Instruction du Gouvernement du 5 novembre 2015](#) relative à l'adaptation de l'implantation des services publics de l'Etat dans les territoires

Protection Judiciaire de la Jeunesse

[Arrêté du 23 octobre 2015](#) fixant les valeurs moyennes et médianes de référence des indicateurs du tableau de bord applicables aux centres éducatifs fermés dans le cadre de la dotation globale de financement pour la campagne de tarification 2016

[Décret n° 2015-1486 du 16 novembre 2015](#) relatif aux dispositions du règlement intérieur type spécifiques aux établissements pénitentiaires accueillant des personnes détenues mineures (JORF n°0267 du 18 novembre 2015)

Vieillesse

[Circulaire CNAV du 23 novembre 2015](#) relative à la retraite anticipée pour assurés handicapés

ACTUS SOCIALES

Actualités au 8 décembre 2015

Publié le 08 Décembre 2015

Bientraitance

[Isolement et Contention : Références juridiques et jurisprudentielles françaises, scientifiques, européennes](#) - Note juridique rédigée par Valériane Dujardin, Juriste, le 02 décembre 2015

Etablissements et services

[Le Prix CNSA Lieux de vie collectifs & autonomie 2016](#) est lancé - CNSA

[Tableau de bord de la performance dans le secteur médico-social : la plateforme de collecte des données 2014](#) est ouverte - ANAP

[Anticiper les impacts RH des regroupements associatifs](#) - Observatoire prospectif des métiers et des qualifications de la Branche sanitaire, sociale et médico-sociale, privée à but non lucratif, UNIFAF

Fin de vie

[Plan national 2015-2018 pour le développement des soins palliatifs et de l'accompagnement en fin de vie](#)

Handicap

[Arrêt rendu par la chambre de la protection juridique des majeurs concernant les majeurs français hébergés en Belgique](#) - Espace ressource Protection juridique des majeurs

[Rencontre entre Ségolène Neuville et des jeunes en situation de handicap en Service Civique à la Croix Rouge](#)

[Lancement du guide "Accompagner les étudiants handicapés dans les grandes écoles"](#)

[Ce qu'il faut retenir de l'activité des MDPH en 2014](#) - CNSA

Logement / Hébergement

[La face cachée des "Tanguy" : Les jeunes en hébergement contraint chez leurs parents](#) - Fondation Abbé Pierre

Santé mentale

[Bilan 2014 de l'activité des groupes d'entraide mutuelle](#) - CNSA

AGENDA

Bulle d'air

Le 12 décembre 2015

Echelle : En région

L'Association Jeux Bulle avec toi, association pour les familles d'enfants autistes, vous propose une "bulle d'air" le Samedi 12 Décembre de 14 h à 17 h au Club de Loisirs Léo Lagrange, 82 rue des Chauffours à Armentières. [Affiche](#)

Inscriptions au 07.62.37.50.10. Entrée gratuite mais place limitées. email : jeuxbulleavecto@gmail.com [Plaquette de présentation](#)

Les PEP 62 fêtent leurs 100 ans !

Le 08 janvier 2016

Echelle : En région

Les PEP 62 organisent, à l'occasion des 100 ans de l'association, une journée événement le vendredi 8 Janvier 2016 à Béthune. Au programme : des conférences, une présentation des voeux de l'association, un cocktail déjeunatoire, la représentation de la pièce "Un stoïque soldat de plomb". [Communiqué de presse](#) et [Programme](#) et [Bulletin d'inscription](#)

Pour recevoir votre invitation : 03.21.50.92.60. par mail : association@pep62.fr

Le psychodrame : une psychothérapie en groupe à la maison des ados

Le 21 janvier 2016

Echelle : En région

La Maison des Adolescents organise une matinée sur : "Le psychodrame : une psychothérapie en groupe à la maison des ados" le Jeudi 21 Janvier 2016 de 9 h 30 à 12 h à la Maison des Ados 1 rue Saint Genois à Lille. Elle sera animée par Mr Michel Jean, Psychologue clinicien à la Maison des Adolescents et Karine Pratz, Educatrice spécialisée à la Maison des Adolescents. [Affiche](#)

Inscription :

https://docs.google.com/forms/d/1mMjUhTaKZCy81ImOhZHs3AfQF8IoVDyfZT5O345qSk4/viewform?edit_requested=true

Renseignements : Maison des Ados, 1 rue Saint Genois à Lille, Tél.: 03.20.06.26.26.

L'insertion des jeunes : entre adaptation contrainte et mise en scène de soi

Le 21 janvier 2016

Echelle : En région

L'Ecole nationale de protection judiciaire de la jeunesse organise des séminaires sur l'insertion des jeunes : entre adaptation contrainte et mise en scène de soi. Le premier séminaire aura lieu le Jeudi 21 Janvier 2016 de 16 h 30 à 18 h 30 à l'ENPJJ, 16 rue du Curoir à Roubaix, sur le thème : "Service civique et engagement : en quoi un dispositif défié à l'engagement devient un dispositif d'insertion ?". [Programme](#)

Entrée libre sur inscription à : recherche.enpjj-roubaix@justice.fr dans la limite des places disponibles.

Psychiatrie de l'adulte et protection de l'enfance : les champs du possible

Le 28 janvier 2016

Echelle : En région

Le Pôle Recherche de l'IRTS Nord-Pas de Calais et l'Association Home des Flandres organisent un colloque "Psychiatrie de l'adulte et protection de l'enfance : les champs du possible" le Jeudi 28 janvier 2016 de 9h00-12h00 et 14h00-1700

à l'IRTS Nord-Pas de Calais, Parc Eurasanté Est, rue Ambroise Paré à Loos. [Programme](#) et [Affiche](#)

Contact : nvermeersch@irtsnpc.fr S'inscrire : http://plateforme.irtsnpc.fr/28_01_2016/formulaire.shtml

Et si on se comprenait ? Regards croisés autour de la communication adaptée

Le 24 mars 2016

Echelle : En région

Le CREAI Nord/Pas-de-Calais et le Groupement Régional des MAS et FAM du Nord – Pas-de-Calais organisent le 24 mars 2016 à l'EPSM Lille métropole, 104 rue du Général Leclerc, salle polyvalente à Armentières une journée d'étude : « Et si on se comprenait ? Regards croisés autour de la communication adaptée ». [Programme et bulletin d'inscription](#)

Renseignements : CREAI, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Tél.: 03.20.17.03.03. (Action pouvant être prise en charge sous certaines conditions par Unifaf, OPCA de branche).

Penser l'emprise

Le 26 avril 2016

Echelle : En région

Les XXVèmes Journées des secteurs de pédopsychiatrie du Nord/Pas-de-Calais se dérouleront le 26 Avril 2016 à La Chapelle d'Armentières, sur le thème : "Penser l'emprise".

Renseignements : asso.inter5962.secretaire@gmail.com

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide soignant / Aide médico-psychologique - Hantay

Publié le 08 décembre 2015

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

L'association GAPAS - Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale)

www.lavieautrement.org recrute pour Le Hameau, Maison d'Accueil Spécialisée à Hantay (40 personnes accueillies) :

UN AIDE SOIGNANT ET/OU AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F - Convention collective 51 - CDD pour remplacements

Missions : L'aide soignant(e) conformément au projet d'établissement, est chargé(e) de :

Accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, Préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, Assurer leur sécurité physique et morale, Participer à l'animation de la maison, Favoriser leur intégration sociale des résidents, Contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre des projets individuels. Profil : Diplôme d'Etat indispensable, Bonne connaissance de l'adulte polyhandicapé, Rigueur et esprit d'initiative, Capacité d'organisation, d'animation, Bonne maîtrise de l'outil informatique, Capacité de travailler en équipe pluridisciplinaire.

Merci d'adresser votre candidature avec lettre manuscrite de motivation, CV et photo à :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice,

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Le Hameau

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Joseph Gombert 59496
HANTAY

Téléphone :

Aide Médico Psychologique - Croix

Publié le 01 décembre 2015

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/12/2015

Maison d'enfants à caractère social gérée par l'Association TEMPS DE VIE accueillant dans le cadre de la protection de l'enfance 42 enfants et adolescents et jeunes majeurs recherche :

1 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F - CDD de 1 Mois – temps complet – CCNT 66

Salaires mensuel de base : 1651 € brut. Responsable de l'accompagnement quotidien de 14 enfants de 3 à 14 ans, filles et garçons, vous aurez au sein d'une équipe pluridisciplinaire à mettre en œuvre des projets personnalisés en coopération avec les familles et en étroite partenariat avec l'ensemble des

personnes concernées par la protection et l'éducation des enfants. Le diplôme d'Etat est exigé.

Nom de la personne à contacter : Madame LEMIERE

Mail de la personne à contacter : me.croix@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MAISON D'ENFANTS DE CROIX

Adresse de l'établissement ou de la structure : 20 Rue du Professeur Langevin -
59170 CROIX

Téléphone : 0320706084

Assistant social

Assistant de service social - Lille

Publié le 08 décembre 2015

Type de contrat :

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 01/01/2016

L'Etablissement Public de Santé Mentale de l'agglomération lilloise recrute pour son C.M.P. situé rue de Paris à Lille, Secteur 59 I 04 de pédopsychiatrie :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F

(poste permanent de la fonction publique hospitalière) temps plein. Poste pourvoir le 1er janvier 2016.
Profil de poste communiqué par mail sur simple demande.

Merci d'adresser vos candidatures:

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Responsable de la Filière Socio
Éducative

Mail de la personne à contacter : didier.mahe@epsm-al.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : E.P.S.M. de l'agglomération lilloise

Adresse de l'établissement ou de la structure : B.P. 4 59 871 Saint André lez
Lille CEDEX

Téléphone : 03 28 38 51 17

Assistant de service social - Lomme

Publié le 01 décembre 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Foyer d'accueil médicalisé « la vie devant soi » situé à LOMME sur le quartier HUMANICITE (métropole lilloise) recherche dans le cadre de l'accompagnement de personnes adultes cérébrolésées :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F à temps partiel (0,70 ETP CDI)

Vous travaillez au sein d'une équipe pluridisciplinaire dans laquelle vous participez à la mise en œuvre des projets individualisés des personnes accueillies. Vous favorisez le développement du partenariat pour développer l'ouverture de la structure sur son environnement. Vous veillez également à la mise à jour des droits des bénéficiaires en lien avec les intervenants et les organismes extérieurs. Enfin sous la responsabilité du Directeur, vous êtes l'interlocuteur privilégié des équipes techniques de la MDPH afin de soutenir les demandes des personnes accompagnées. Compétences souhaitées : capacité rédactionnelle et de synthèse dans l'élaboration des différents dossiers, capacités d'écoute et de contact. Convention collective 1966.

Envoi de la lettre de motivation et du CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur THIEFFRY Vincent, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer d'accueil médicalisé

Adresse de l'établissement ou de la structure : 170 rue du grand but 59160 LOMME

Téléphone :

Chef d'atelier

Chef d'atelier - Tourcoing

Publié le 08 décembre 2015

Type de contrat :

Temps de travail :

Recherchons :

CHEF D'ATELIER Roitelet H/F

Missions : Faire vivre au quotidien le projet associatif et le projet d'établissement - Animer et organiser les ateliers de sous-traitance industrielle : mettre en œuvre les dynamiques permettant à chaque travailleur, quel que soit son niveau, de trouver sa place dans les ateliers Manager une équipe de 13 moniteurs d'atelier et les services généraux de l'établissement (nettoyage, entretien, stockage et logistique) ainsi qu'une équipe de 150 travailleurs. Le responsable d'atelier aura à cœur de fédérer son équipe autour d'un projet commun - Assurer le suivi et le développement de la clientèle existante - Travailler en relation étroite avec le commercial et le directeur pour le développement d'une nouvelle clientèle - Inscrire les ateliers dans une véritable démarche d'amélioration continue (pragmatisme, bon sens, concertation) - Mettre en place l'organisation adaptée pour optimiser l'accompagnement socio-professionnel des 150 travailleurs des ateliers : coopération avec le service médico social, mise en

œuvre des activités de soutien professionnel décrites dans les projets individualisés des travailleurs, mise en place d'un cadre adapté aux personnes en situation de handicap - Organiser et être garant de la sécurité au sein des ateliers ainsi que du bon état des matériels. Profil : Sens de l'organisation et rigueur, savoir marier exigence et bienveillance, autorité naturelle et sens commercial sont des qualités incontournables pour réussir dans cette fonction - Volonté de travailler en équipe pluridisciplinaire - BTS/DUT au minimum, dans le domaine industriel, Solide expérience en management exigée. Rémunération : Cadre Classe 3. Vaccination : Les vaccinations DTP et Hépatites B sont conseillées.

Contact : Envoyer CV et Lettre de motivation à :

Nom de la personne à contacter : Valérie THIAULT - Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT du Roitelet

Adresse de l'établissement ou de la structure : 105 rue du Roitelet – 59200 Tourcoing.

Téléphone :

Chef de service

Chef de service - Cambrai

Publié le 08 décembre 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2016

Recherchons :

CHEF DE SERVICE H/F CDI Temps plein

La Maison d'Accueil Spécialisée « Les Myosotis » regroupe des services d'internat, un Accueil Temporaire, un Accueil de Jour et un Service de Maintien à Domicile et Accompagnement Familial.

Missions : Dans le cadre du projet associatif, des projets d'établissement et en partenariat avec l'équipe de Direction, vous assurerez : La coordination, l'animation et l'encadrement des équipes rattachées à l'accueil temporaire, l'accueil de jour et Service de Maintien à Domicile et Accompagnement Familial de la Maison d'Accueil Spécialisée, L'analyse des pratiques professionnelles, Le suivi et le respect des projets d'accompagnement personnalisé des usagers accueillis, La mise en oeuvre des nouvelles orientations de la Maison d'Accueil Spécialisée en termes de services en milieu ouvert. Profil : Niveau 2 exigé. Connaissance avérée de la déficience intellectuelle. Connaissance indispensable dans l'application des lois de 2002 et 2005. Bonne maîtrise de l'outil informatique et de la méthodologie de projet. Connaissance de la démarche d'évaluation et d'amélioration de la qualité souhaitée. Expérience en milieu ouvert appréciée. Qualités et méthodes managériales nécessaires pour réussir dans le poste. Savoir-être : Capacité à mettre en avant le sens du travail en équipe. Savoir manager, diriger et soutenir les équipes. Capacité à être source de proposition

et de conduite de projets. Bonnes qualités relationnelles, disponibilité, esprit d'ouverture. Qualités organisationnelles. Excellentes qualités rédactionnelles. Conditions d'emploi : Contrat à durée indéterminée. Rémunération en application à la CCNT66. Permanences de nuit et week-end. Candidatures relevant d'un rayon géographique proche souhaitées. Date limite de réception des candidatures : 21 Décembre 2015.

Pour postuler, envoyez votre CV et une lettre de motivation manuscrite :

Nom de la personne à contacter : Anne GAMELIN, Directrice des Ressources Humaines

Mail de la personne à contacter : agamelin@pbdc.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association « Les Papillons Blancs du Cambrésis »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98 rue Saint Druon – 59400 Cambrai

Téléphone :

Chef de Service Educatif - La Chapelle d'Armentières

Publié le 08 décembre 2015

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 15/01/2016

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - cadre classe 2) pour la MAS du Nouveau Monde à LA CHAPELLE D'ARMENTIERES Etablissement accueillant 44 personnes adultes polyhandicapées, dont 32 places en accueil permanent, 4 en accueil temporaire et 8 en accueil de jour. Missions : Dans le respect du projet et des valeurs associatives, vous encadrez, coordonnez et animez les équipes éducatives en vous assurant de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous supervisez les projets personnalisés, et assurez leur cohérence et leur suivi. Vous êtes garant du respect des droits des usagers, assurez la promotion de la bientraitance, la prévention des risques de maltraitance et impulsez une réflexion éthique au sein de l'établissement. Vous animez et managez les équipes en développant les compétences individuelles et collectives, en animant des réunions d'équipe, en réalisant des entretiens (recrutement, formation, évaluation), en assurant la communication interne et la circulation de l'information. Vous organisez l'activité et gérez les moyens humains et matériels du service (gestion des budgets spécifiques de fonctionnement, gestion des

horaires, des congés et des absences...). Vous développez les partenariats et le travail en réseau. Vous serez chargé(e) du développement de nouveaux projets et serez force de propositions. Poste nécessitant des astreintes. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social, vous disposez d'une expérience de 5 ans minimum dans des fonctions de chef de service éducatif, auprès de personnes en situation de handicap. Vous êtes doté(e) de capacités relationnelles et rédactionnelles, de rigueur et d'organisation. Vous maîtrisez l'outil informatique.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade B.P. 35307 59379 DUNKERQUE CEDEX 01

Téléphone :

Chef de service - Cambrai

Publié le 01 décembre 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F CDI Temps plein

La structure : Le Centre d'Habitat « Le Home Blanc » composé de structures diversifiées d'accompagnement à l'habitat en établissement ou à Domicile ; d'un Service D'accueil de Jour, d'un Service d'Accueil Familial et d'un Service d'Aide à la Parentalité. Missions : Dans le cadre du projet associatif, des projets d'établissement et en partenariat avec l'équipe de Direction, vous assurerez : La coordination, l'animation et l'encadrement des équipes éducatives, L'analyse des pratiques professionnelles, Le suivi et le respect des projets personnalisés des résidants accueillis et des usagers accompagnés, La gestion financière de certaines lignes budgétaires de fonctionnement de l'établissement, La transmission régulière de votre activité auprès du directeur d'établissement, La représentation de l'établissement à certaines rencontres du réseau de partenaires, La participation à l'action de l'équipe de direction. Profil : Expérience significative de l'accompagnement des personnes dépendantes. Connaissance avérée de la déficience intellectuelle, Connaissance indispensable de l'application des lois de 2002 et 2005, Bonne maîtrise de l'outil informatique, Maîtrise de la méthodologie de projet, Connaissance de la démarche d'évaluation et d'amélioration de la qualité, Qualités et méthodes managériales nécessaires (CAFERUIS ou diplôme de niveau 2 exigé). Savoir-être : Capacité à mettre en avant le sens du travail en équipe, Compétences à manager, diriger et soutenir les équipes éducatives, Capacité à être source de proposition et de conduite de projets, Envie de travailler en transversalité, Bonnes qualités relationnelles, disponibilité, esprit d'ouverture, Qualités organisationnelles, Excellentes qualités rédactionnelles. Conditions d'emploi : Contrat à durée indéterminée, Rémunération en application à la CCNT66, Permanences de nuit et de week-end,

Candidatures relevant d'un rayon géographique proche exigées. Poste à pourvoir courant 1er semestre 2016.

Pour postuler, envoyez votre CV et une lettre de motivation manuscrite avant le 11 Décembre 2015 :

Nom de la personne à contacter : Anne GAMELIN, Service RH

Mail de la personne à contacter : agamelin@pbdc.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Les Papillons Blancs du Cambrésis

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98 rue Saint Druon 59400
Cambrai

Téléphone :

Chef de service éducatif - Merris

Publié le 01 décembre 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

A.S.R.L. Internat Familial, Foyer de vie, accueil de 85 personnes en situation de handicap Internat complet, recrute :

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F CDI à temps plein

Cadre classe 2 (niveau 2 ou 3 selon diplôme). Rémunération en fonction de la convention collective du 15 mars 1966. Sous l'autorité et la responsabilité hiérarchique de la direction de l'établissement, dans un souci d'adhésion et de contribution aux objectifs éducatifs collectifs et individualisés posés par le projet de l'établissement, le chef de service éducatif anime et coordonne l'action des unités éducatives placées sous sa responsabilité, en liaison/coordination avec les autres chefs de service de l'établissement. Il garantit l'élaboration et le suivi des projets personnalisés des résidents accueillis des unités qu'il anime. Il évalue les services rendus à la personne ainsi que les actions éducatives entreprises qu'il planifie et gère avec les autres chefs de service (éducatif et/ou administratif). Il propose, également, à la direction, des axes d'amélioration quant aux activités menées et contribuera à l'ouverture de l'établissement vers l'extérieur. Il s'assure des conditions individuelles et collectives de bien-être des résidents. Il veille à l'application de la réglementation en matière d'accompagnement des personnes accueillies. Il organise et encadre le travail des équipes éducatives dont il a la responsabilité en concertation/coordination avec la direction et les autres chefs de service. Les compétences demandées sont : Connaissance des méthodes et des techniques éducatives. Savoir travailler en équipe. Animer les groupes et les relations humaines. Maîtrise de la réglementation sociale et des outils en découlant. Diplômes et qualifications : diplôme médico social de niveau II ou être titulaire du diplôme d'éducateur spécialisé avec une formation complémentaire comme le CAFERUIS et une expérience entre 5 et 7 ans. Formations complémentaires et expérience d'encadrement vivement souhaitées. Qualités attendues : sens de l'organisation et du contact humain, esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse, capacité d'écoute et d'observation, souci permanent de s'informer et de former.

Adresser C.V. et lettre de motivation à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : intfamilialmerris@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98 rue du Docteur MARÉCHAL
59270 MERRIS

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur qualité - Arras

Publié le 01 décembre 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Nous recherchons pour l'Association Jules Catoire, APC :

UN DIRECTEUR QUALITE H/F - Contrat à Durée Indéterminée - 0,5 Equivalent Temps Plein -
Convention Collective de 1966

Missions : Poursuivre et optimiser la gestion de la qualité au sein des établissements de l'Association. Définir, formaliser, évaluer, analyser, planifier, adapter les pratiques professionnelles et leur évolution. Préparer et Réaliser les évaluations internes et externes. Elaborer et actualiser des procédures délimitant et clarifiant certaines pratiques professionnelles. Réaliser des enquêtes auprès des usagers, des professionnels, des partenaires. Recueillir, répertorier et analyser les dysfonctionnements. Contribuer à la mise en œuvre de certains projets (projet associatif, projet d'établissement...). Elaborer et suivre des tableaux de bord pertinents. Diplômes requis : Master universitaire dans le domaine de la gestion et de la qualité. Master professionnel en management de la qualité. Diplôme d'ingénieur accompagné d'une formation complémentaire en gestion de la qualité. Qualités et compétences requises : Avoir des Connaissances dans le secteur médico-social. Etre rigoureux et précis. Savoir gérer des priorités. Résoudre des problèmes de nature diverses. Etre à l'écoute, disponible et s'adapter. Avoir le sens des responsabilités. Savoir travailler en équipe. Avoir des capacités d'analyse et de synthèse. Maitriser les outils bureautiques et informatiques.

Candidature (lettre de motivation & C.V.) à adresser à :

Nom de la personne à contacter : M. Le Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Jules Catoire, APC

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10, rue des Augustines 62000

Arras

Téléphone : 03.21.22.36.37

Divers

Assistant familial - Morbecque

Publié le 08 décembre 2015

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat :

Temps de travail :

L'Etablissement LE GITE recrute :

UN(E) ASSISTANT(E) FAMILIAL(E) H/F

pour l'accueil permanent continu d'un jeune confié au Réseau Educatif de la Ferme de Morbecque (habilitation pour l'accueil de 12 mineurs délinquants des deux sexes, âgés de 13 à 18 ans, confiés par l'autorité judiciaire au titre de l'ordonnance du 2 février 1945). Dans le cadre du projet éducatif du réseau et du projet individualisé du jeune, l'assistant(e) familial(e) agréé(e) prend en charge à son domicile ce jeune, en partenariat avec l'équipe pluri professionnelle du réseau. L'assistant(e) familial(e) est rattaché(e) à l'annexe spécifique de la Convention Collective du 15 mars 1966 (rémunération mensuelle brute minimale de 1127€ pour l'accueil d'un enfant + indemnité d'entretien de 14,08€ net par jour d'accueil).

Les candidatures (CV, agrément et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 16 décembre 2015, à Mme Corinne NURCHI, Directrice du GITE - 4 rue Salvador Allende - 59290 WASQUEHAL, ou par mail à : legite@legap.net

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASSOCIATION LE GITE - La Ferme de Morbecque

Adresse de l'établissement ou de la structure : 32 rue de Blaringhem 59190 MORBECQUE

Téléphone :

Auxiliaire de puériculture - Roubaix

Publié le 01 décembre 2015

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

Le C.C.A.S. de Roubaix recrute pour la Pouponnière Boucicaut :

DES AUXILIAIRES DE PUERICULTURE H/F à temps complet

Les Missions : sous l'autorité de la Directrice de la pouponnière, vous : assurez les soins visant au bien-être physique et favorisant l'épanouissement des enfants confiés, veillez à l'hygiène et l'entretien de l'environnement des enfants (nettoyage et désinfection du matériel de puériculture, jouets etc...), assurez un accompagnement individualisé et réfléchi pour chaque enfant, créez une ambiance chaleureuse et sécurisante, participez aux réunions de travail concernant l'évolution des enfants et les différents projets institutionnels. Profil : Diplôme EXIGE d'Auxiliaire de puériculture, sens du travail en équipe, bon relationnel, sens du contact, bienveillance, adaptabilité, rigueur, confidentialité, discrétion. Rémunération statutaire.

Adresser lettre manuscrite et C.V. à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Président

Mail de la personne à contacter : recrutement@ccas-roubaix.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : C.C.A.S.

**Adresse de l'établissement ou de la structure : B.P. 589 – 59060 Roubaix cedex
1**

Téléphone :

Conseiller Technique - Châlons en Champagne

Publié le 01 décembre 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Le CREA Champagne-Ardenne, Délégations Lorraine et Alsace complète son équipe avec l'ouverture d'un nouveau poste de :

CONSEILLER TECHNIQUE H/F - CDI – Temps plein

Missions. Sous l'autorité du directeur, assurer des missions de formation et de conseil auprès des établissements et services sociaux, médico-sociaux et sanitaires des secteurs public et privé, des associations et organismes gestionnaires et des pouvoirs publics. Profil. Titulaire d'un niveau 1, vous présentez une expertise dans le champ de l'autisme, des troubles envahissants du développement et des situations complexes de handicap. Vous avez suivi des formations spécifiques à ce champ. Vous disposez d'une expérience d'intervention directe auprès de ces publics et/ou d'encadrement d'équipes éducatives ou soignantes spécialisées. Vous présentez des capacités de conduite de projet, des compétences rédactionnelles et d'expression en public. Vous présentez des aptitudes pour le travail d'équipe pluridisciplinaire. Titulaire du permis B, vous êtes en mesure d'assurer des déplacements professionnels. Rémunération : CCN 1966 Niveau 1, Classe 3.

Envoyer candidature (lettre de motivation et CV) avant le 15 décembre 2015, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : creai-ca@orange.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CREAMI Champagne-Ardenne

Adresse de l'établissement ou de la structure : Cité administrative Tirlet – Bât. 3
– 51036 Châlons en Champagne cedex

Téléphone :

Chargé d'étude - Châlons en Champagne

Publié le 01 décembre 2015

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/02/2016

Le CREAMI Champagne-Ardenne, Délégations Lorraine et Alsace complète son équipe avec l'ouverture d'un nouveau poste de :

CHARGE D'ETUDE H/F - CDD 1 an – Temps plein - Prise de poste au 1er février 2016

Missions. Sous l'autorité du directeur, réalise des études auprès des établissements et services sociaux et médico-sociaux des secteurs public et privé, des associations et organismes gestionnaires et des pouvoirs publics. Profil. Titulaire d'un master ou doctorat en sciences sociales, de préférence sociologie, vous avez des compétences en analyse quantitative et qualitative, de conceptualisation et de conduite de projet, ainsi que de bonnes capacités rédactionnelles et d'expression en public. Vous présentez des aptitudes pour le travail d'équipe. Vous avez conduit des travaux dans le champ du handicap ou de la protection de l'enfance qui vous ont permis d'acquérir une bonne connaissance des politiques publiques dans ces secteurs. Vous disposez idéalement d'une expérience professionnelle dans le secteur social ou médico-social. Titulaire du permis B, vous êtes en mesure d'assurer des déplacements professionnels. Rémunération : CCN 1966 Niveau 1, Classe 3.

Envoyer candidature (lettre de motivation et CV) avant le 15 décembre 2015, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : creai-ca@orange.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CREAMI Champagne-Ardenne

Adresse de l'établissement ou de la structure : Cité administrative Tirlet – Bât. 3
– 51036 Châlons en Champagne cedex

Téléphone :

Cuisinier - Beuvry

Publié le 01 décembre 2015

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 14/12/2015

Recherchons :

CUISINIER H/F

Dans le cadre du fonctionnement de l'établissement, vous assurez la fonction de responsable de cuisine centrale, en liaison froide. Vous travaillez en liaison directe avec le Directeur du pôle et les autres responsables de cuisine de l'Apei. Vous réalisez la fabrication d'environ 350 repas par jour le midi du lundi au vendredi, dont 120 repas livrés sur 2 sites extérieurs. Votre mission sera de manager une équipe de 5 à 7 personnes en cuisine, plonge, service. Vous répartissez les tâches, planifiez et coordonnez les activités du personnel en cuisine. Vous veillez par ailleurs à la bonne exécution de la production culinaire, gérez et anticipez les besoins du personnel tout en déléguant et en contrôlant les tâches. Vous aurez à gérer les achats de marchandises, réceptionner les marchandises, organiser et ranger les marchandises. Vous serez responsable de la sortie du magasin des denrées. Vous assurez également le respect des budgets en respectant les fiches recettes et en contrôlant que les sorties correspondent bien aux besoins du jour et au bon grammage des portions. Vous serez garant du lancement de la production le matin tôt. Vous aurez la responsabilité de la préparation des repas (préparation, assemblage et cuisson) et ainsi que du refroidissement des denrées (mise en froid), dans le respect des normes HACCP. Vous êtes garant de la mise en œuvre et du respect de la méthode HACCP. Vous devez avoir eu une expérience réussie de management d'une cuisine centrale en tant que chef de cuisine, en restauration collective. Vous êtes capable de vous adapter au matériel. Vous disposez de grande connaissance en HACCP. Vous disposez nécessairement d'une formation spécifique en restauration type CAP/BEP /BAC/BTS avec une expérience confirmée en management et organisation dans la restauration ou êtes nouvellement diplômé d'une formation initiale en agroalimentaire et recherchez un premier poste de management particulièrement formateur.

Nom de la personne à contacter : Bénédicte Clouet

Mail de la personne à contacter : ime@apei-bethune.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME LE BEAU MARAIS

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 1749 rue Lucien Trinel 62660
Beuvry**

Téléphone : 0321646446

Divers administratif

Secrétaire Comptable - Lille

Publié le 01 décembre 2015

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 15/02/2016

Le Réseau TC AVC 59/62 recrute :

UN SECRETAIRE COMPTABLE H/F (remplacement congé formation)

Poste à pourvoir. Poste polyvalent (temps plein) en CDD, ouvert aux personnes possédant un Bac + 2 (BTS assistant(e) de gestion), avec expérience de 2 ans minimum (secteur médico-social ou associatif souhaité). Poste basé à Lille, à pourvoir du 15 Février au 13 Mai 2016. Rémunération mensuelle brute : 2070.16 euros (selon CC 51). Missions : La mission consiste à assurer en collaboration directe et permanente avec la coordinatrice, la responsabilité de l'ensemble des tâches administratives, comptables et budgétaires en conformité avec les règles comptables, fiscales et sociales. 4 fonctions clés : Comptable : Opérations comptables courantes et suivi du budget. Ressources humaines : Gestion des dossiers administratifs des salariés et exécution de la paie et des déclarations associées. Suivi du plan de formation. Suivi des absences (congés et maladie). Secrétariat de direction : Courrier, compte-rendu de réunion, permanence téléphonique, animation de réseau, réservation de salle, participation aux rencontres et formations du réseau. Gestion matérielle du réseau. Compétences et aptitudes requises. Maîtrise des outils informatiques courants (Word, Excel, Powerpoint, messagerie) et maîtrise d'un logiciel de comptabilité (EIG apprécié). Travail en équipe et en autonomie. Capacités relationnelles et rédactionnelles. Méthode et organisation.

Curriculum vitae et lettre de motivation à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Mme Marie-Christine LINE

Mail de la personne à contacter : mcline.rtcavc5962@gmail.com

Nom de l'établissement ou de la structure : Réseau TC AVC 59/62

Adresse de l'établissement ou de la structure : Lille

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Beuvry

Publié le 01 décembre 2015

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 04/01/2016

Recherchons :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Dans le cadre du projet d'établissement, l'Educateur Spécialisé participe à la mise en œuvre du projet individualisé d'enfants et d'adolescents autistes/TED. Il participe au développement de la section pour enfants, adolescents, jeunes adultes autistes/TED (23 places). Prises en charge individuelles et/ou collectives des enfants et adolescents au sein d'un IME accueillant 116 enfants atteints de déficience intellectuelle moyenne à sévère avec des troubles associés. Travail en équipe pluridisciplinaire au sein de l'Equipe du Pôle Autisme. Connaissance du secteur du handicap intellectuel souhaitée. Expérience auprès du public enfant ou adolescent souhaitée. Connaissance de l'autisme souhaitée. Expérience auprès du public autiste souhaitée.

Nom de la personne à contacter : Bénédicte Clouet

Mail de la personne à contacter : ime@apei-bethune.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME LE BEAU MARAIS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1749 rue Lucien Trinel 62660
BEUVRY

Téléphone : 0321646446

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Cambrai

Publié le 08 décembre 2015

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

ERGOTHERAPEUTE H/F CDD Temps plein de 4 mois

Lieu de travail : Pôle enfance - IME et SESSAD. La structure : Un Semi-Internat (Annexe XXIV) de 133 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans (dont certains maintenus au titre de l'Amendement Creton). Un Semi-Internat (Annexe XXIV Ter) de 14 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Un SESSAD de 45 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 0 à 20 ans. Un Internat Modulable (Selon l'agrément) : 44 places (Annexe XXIV), 4 places (Annexe XXIV Ter). Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Missions : Réaliser des bilans initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec l'écriture de bilans complets et restitution aux familles. Assurer des séances individuelles et/ou collectives de rééducation et de libération des contraintes du handicap. Mise en place et suivi de l'ensemble des aides techniques permettant une meilleure autonomie. Participer aux réunions et concertations de l'équipe pluridisciplinaire. Contribuer à l'élaboration et la mise en oeuvre

des Projets d'Accompagnements Personnalisés en soutenant les axes socio-éducatifs, scolaires, professionnels et sportifs. Diplôme : Diplôme d'Etat d'Ergothérapeute. Permis D. Profil : Connaissance du secteur médico-social. Capacité à travailler en transversalité, en toute autonomie et en étroite collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire du pôle enfance. Maîtrise de l'outil informatique. Aisance rédactionnelle et capacité à informer et rendre compte de ses activités, en interne comme en externe.

Pour postuler, envoyez votre CV et une lettre de motivation :

Nom de la personne à contacter : Leïlâ ZERRADI - Service RH

Mail de la personne à contacter : lzerradi@pbdc.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle enfance - IME et SESSAD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98, rue Saint Druon - 59400 Cambrai

Téléphone :

Ergothérapeute EHPAD - Maubeuge

Publié le 08 décembre 2015

Secteur(s) :

- Personnes âgées

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/01/2016

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 ERGOTHERAPEUTE (H/F) en CDI temps plein (CCU) pour l'EHPAD Les Tilleuls à MAUBEUGE Etablissement accueillant les personnes âgées dépendantes et les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer. Missions : Vous concevez et metez en place des activités de rééducation et de réadaptation fonctionnelles adaptées, pour permettre aux usagers de récupérer ou d'acquérir une autonomie individuelle. Vous renseignez le dossier médical des usagers et participez aux réunions d'équipe. Vous participez à l'éducation de la santé et à l'information de la personne et de sa famille. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat d'Ergothérapeute, vous disposez d'une expérience de 4 à 5 ans dans des fonctions similaires. Vous avez une bonne connaissance des problématiques rencontrées auprès des personnes âgées dépendantes. Vous disposez de capacités relationnelles, et avez le sens de l'écoute et du travail en équipe. Poste à pourvoir rapidement.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI EHPAD Les Tilleuls

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - EHPAD Les Tilleuls 69
rue d'Hautmont 59600 MAUBEUGE

Téléphone :

Formateur/Intervenant

Cadre pédagogique - Valenciennes

Publié le 17 novembre 2015

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 11/01/2016

L'IRTS recherche :

UN CADRE PEDAGOGIQUE H/F pour son site de Valenciennes (CDI 0.5 ETP) pour y exercer ses fonctions sur les 3 dimensions que sont : Face à Face pédagogique (enseignement, accompagnement et évaluation de projets et de parcours de formation individuels et collectifs, analyse de pratiques, en lien avec les sites qualifiants et les employeurs) ; Ingénierie de formation (construction et conduite de dispositifs de formation, mise en œuvre, évaluation des dispositifs de formation, notamment dans le cadre d'une démarche transversale menée avec les autres formations dispensées sur ce site ou sur les autres sites IRTS) ; Etudes et Recherche, actualisation des connaissances et compétences. Une large connaissance de l'accompagnement social et éducatif spécialisé (projet éducatif, travail en équipe pluri-professionnelle, dynamiques institutionnelles...) est requise pour une intervention principalement auprès des étudiants-apprenants en formation "Educateur Spécialisé". Diplôme en travail social et Master 1 ou équivalent (niveau II de qualification) + 3 ans d'exercice professionnel en rapport direct avec le domaine enseigné exigés.

Retrouvez le détail de l'offre sur <http://www.irtsnpc.fr/IRTS/PDF/ofrres-emploi/SHC/Appel-Candidature-0116-Cadre-pedagogique-SHC.pdf>

Nom de la personne à contacter : HUART Cécile, DRH

Mail de la personne à contacter : drh@irtsnpc.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IRTS NORD PAS DE CALAIS

Adresse de l'établissement ou de la structure : IRTS NORD PAS DE CALAIS
DRH rue Ambroise Paré - BP 71 59373 LOOS CEDEX

Téléphone : 0320625370

Cadre pédagogique - Valenciennes

Publié le 17 novembre 2015

Secteur(s) :

- Autres
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/12/2015

L'IRTS recherche :

UN CADRE PEDAGOGIQUE H/F

pour son site de Valenciennes (CDI 1 ETP) pour y exercer ses fonctions sur les 3 dimensions suivantes : Face à Face pédagogique (enseignement, accompagnement et évaluation de projets et de parcours de formation individuels et collectifs, analyse de pratiques, en lien avec les sites qualifiants et les employeurs) ; Ingénierie de formation (construction et conduite de dispositifs de formation, mise en œuvre, évaluation des dispositifs de formation, notamment dans le cadre d'une démarche transversale menée avec les autres formations dispensées sur ce site ou sur les autres sites IRTS) ; Etudes et Recherche, actualisation des connaissances et compétences. Une large connaissance de l'intervention sociale est requise pour une intervention principalement auprès des étudiants-apprenants en formation "Assistant de Service Social". Diplôme en travail social et Master 1 ou équivalent (niveau II de qualification) + 3 ans d'exercice professionnel en rapport direct avec le domaine enseigné exigés.

Retrouvez le détail de l'offre sur <http://www.irtsnpc.fr/IRTS/PDF/ofres-emploi/SHC/Appel-Candidature-1215-Cadre-pedagogique-SHC.pdf>

Nom de la personne à contacter : HUART Cécile, DRH

Mail de la personne à contacter : drh@irtsnpc.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IRTS NORD PAS DE CALAIS

Adresse de l'établissement ou de la structure : IRTS NORD PAS DE CALAIS
DRH rue Ambroise Paré - BP 71 59373 LOOS CEDEX

Téléphone : 0320625370

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Quesnoy Sur Deûle

Publié le 01 décembre 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/01/2016

L'association La Passerelle Vincent de Paul, 10, rue de Maréchal JOFFRE, 59890 Quesnoy sur Deûle recherche :

MONITEUR EDUCATEUR H/F - Diplômé(e) Moniteur Educateur - Temps plein - Contrat à durée indéterminée - C.C.N.T. mars 1966

Ses missions : Dans le cadre du projet d'établissement, le Moniteur Educateur participe à la mise en œuvre du projet individualisé d'enfants et d'adolescents. Son action est centrée sur le développement, l'épanouissement, les capacités d'adaptation des jeunes pris en charge. Il met en place et encadre des activités de soutien scolaire et de loisirs (activités artisanales, expression corporelle ou verbale, ateliers de mécanique, informatique...). Il participe aux divers moments rythmant la journée : repas, lever et coucher. Pour cela, il s'inscrit et participe à un ou plusieurs pôles d'activités de la vie quotidienne. Il connaît le réseau partenaire de l'établissement, l'utilise le plus possible, le fait vivre et participe à son développement. Ses atouts : Capacité d'écoute et goût du travail en équipe sont indispensables pour exercer cette fonction qui demande un engagement personnel important. En équipe pluridisciplinaire au sein de l'Equipe. Expérience auprès du public enfant ou adolescent souhaitée.

Merci d'envoyer les candidatures (CV et lettre de motivation manuscrite) pour le 15/12/2015 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : contact@maisondenfantsquesnoy.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Enfants de Quesnoy sur Deûle

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue de Maréchal JOFFRE, 59890 Quesnoy sur Deûle

Téléphone : 03 20 78 92 04

Orthophoniste

Orthophoniste - Tourcoing

Publié le 01 décembre 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Association Le Chevêtre, gestionnaire de l'Institut Médico-Educatif "Le relais" et du SESSAD "Les Petits Pas", recrute :

UN ORTHOPHONISTE H/F

En contrat à durée indéterminée (CDI) à temps partiel (0.4 ETP) au sein de son IME "Le Relais" agréé pour accueillir des enfants, âgés de 5 à 20 ans, présentant des Troubles Envahissants du Développement (TED), en semi-internat (30 places), internat modulable (6 places) ou temporaire (2 places). Fonctions : vous établissez le bilan diagnostique des enfants et adolescents afin de proposer un plan de rééducation (rééducation de la parole et du langage ou communication non verbale et.), vous réalisez des actes de rééducation individuels et vous participez à des ateliers en petits groupes, en collaboration avec le personnel éducatif et de soins, vous disposez d'un rôle de conseil auprès de l'équipe éducative et des parents, vous participez aux projets collectifs de l'établissement ainsi qu'aux projets individuels des enfants. Rémunération : convention collective nationale du 15 Mars 1966 - Coefficient de base : 434 (hors ancienneté). Diplômes et formation : diplôme d'orthophonie. Profil du titulaire : expérience auprès des enfants handicapés (notamment avec TED), maîtrise ou motivation à l'égard des méthodes spécifiques de communication, capacité à s'intégrer à un projet collectif et établir des coopérations avec les professionnels. Poste à pourvoir : dès que possible. Date limite de dépôt des candidatures : 15/01/2015.

Envoyer les candidatures à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Patrick DUSSART, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Le Relais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 81 rue de la Ferme - 59200
Tourcoing

Téléphone :

Orthophoniste - Lomme

Publié le 01 décembre 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Foyer d'accueil médicalisé « la vie devant soi » situé à LOMME sur le quartier HUMANICITE (métropole lilloise) recherche dans le cadre de l'accompagnement de personnes adultes cérébrées :

UN ORTHOPHONISTE H/F à mi-temps (0,50 ETP CDI)

La réadaptation et le maintien de l'autonomie sont les enjeux de ce poste. L'orthophoniste intervient auprès des bénéficiaires, des familles et des membres de l'équipe pluridisciplinaire au niveau de l'élaboration des projets d'accompagnement individualisés et apporte ses compétences spécifiques dans le domaine de la communication, des troubles du langage (aphasie, dyspraxie) et de la déglutition. Expérience en neurologie adulte bienvenue. Convention collective 1966.

Envoi de la lettre de motivation et du CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur THIEFFRY Vincent, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer d'accueil médicalisé

Adresse de l'établissement ou de la structure : 170 rue du grand but - 59160 LOMME

Téléphone :

Orthophoniste - Béthune

Publié le 01 décembre 2015

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/12/2015

Le pôle enfance de l'APEI de Béthune recrute pour son SESSAD, dans le cadre d'une extension de ses activités :

ORTHOPHONISTE H/F Diplômé(e) d'Etat - Temps partiel 0.75 ETP - Contrat à durée indéterminée - C.C.N.T. mars 1966 – annexe 4

Ses missions : Dans le cadre du projet d'établissement d'un SESSAD accueillant 29 enfants atteints de déficience intellectuelle moyenne à sévère avec des troubles associés, âgés de 6 mois à 18 ans, dont des enfants polyhandicapés, et 9 enfants autistes ou T.E.D, il ou elle exerce sa fonction au sein de l'équipe pluridisciplinaire, en lien avec les autres professionnels de rééducation et paramédicaux, ainsi qu'avec l'équipe éducative. Il ou elle assure des prises en charge individuelles et/ou collectives d'enfants, dont des enfants autistes ou présentant des T.E.D. (verbaux et non-verbaux). Il ou elle participe à la mise en œuvre du projet individualisé des enfants et des adolescents. Il ou elle participe au développement du service. Ses atouts : Capacité au travail en équipe pluridisciplinaire, adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiatives. Connaissance du handicap fortement souhaitée.

Connaissance de l'autisme souhaitée Connaissances des outils de communication alternative Le poste est à pourvoir au 01/12/2015.

Nom de la personne à contacter : Bénédicte Clouet

Mail de la personne à contacter : sessad@apei-bethune.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 82 rue Faidherbe BP 217 62404 Béthune Cedex

Téléphone : 0321579287

Psychologue

Psychologue - Wahagnies

Publié le 08 décembre 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 16/01/2016

L'union départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations APEI « Papillons Blancs » (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels). L'Udapei gère également deux établissements (IMPro de Wahagnies et la MAS de Thumeries). Pour l'IMPRO de Wahagnies (100 pers. accueillies de 14 à 20 ans, 67 Salariés, IMPro Mixte), nous recherchons :

UN PSYCHOLOGUE H/F CDI Temps partiel (16h/semaine) CCNT 66 - Cadre classe 3 niveau 1 (800-1024) 25km au Sud de Lille

Mission : Sous délégation du directeur : Accompagnement en séance individuelle de suivi psychothérapeutique des adolescents (es) et jeunes adultes de 14 à 20 ans présentant une déficience intellectuelle légère et moyenne avec ou sans troubles du comportement et /ou de la personnalité. Analyse de situations en soutien et en éclairage psychopédagogique des équipes pluridisciplinaires : équipe de direction, service médical et paramédical (Psychiatre, Généraliste, Psychologue, psychomotricienne, orthophoniste, infirmières, assistant social, kinésithérapeute) et équipes éducatives (éducateurs en services d'apprentissages éducatifs et pré professionnels et/ou un internat de semaine). Participation et implication dans le projet d'établissement et les projets individuels. Réalisations éventuelles d'évaluations psychométriques, bilans psychologiques, analyse et évaluation clinique des besoins des personnes accueillies. Profil : De formation supérieure de niveau I en Psychologie clinique, vous justifiez d'une bonne connaissance de la personne en situation de handicap et des troubles associés (personnalité, comportement). Vous pouvez attester d'une pratique de suivi en psychothérapie auprès de jeunes adolescents, et de clinique éducative, idéalement dans le secteur du médico-social. Capacité à cerner l'environnement familial, social, de la personne et identifier la nature des difficultés ; capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, qualité de communication indispensable. Sens de l'écoute et de l'observation. Poste à pourvoir : 16 janvier 2016. Rémunération : 1375€ à 1760 € brut/mois.

Les candidatures (lettre de motivation, CV) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : M le Directeur

Mail de la personne à contacter : ud-roggemanl@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Impro

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 152 rue Pasteur - 59261
WAHAGNIES**

Téléphone :

Psychologue enfance - Dunkerque

Publié le 01 décembre 2015

Secteur(s) :

- Majeurs protégés
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 04/01/2016

L'AGSS de l'UDAF, est une association départementale de Protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs Protégés, employant plus de 600 salariés. Elle recrute dans le cadre d'un CDI à temps partiel (5h15/semaine):

UN PSYCHOLOGUE H/F

spécialisé dans la Protection de l'Enfance en AEMO, dans le cadre de l'accompagnement de l'enfant et de sa famille.

Nom de la personne à contacter : MME LEURS MARIE-CHRISTINE

Mail de la personne à contacter : mcleurs@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 rue de l'Abbé Choquet 59140
DUNKERQUE

Téléphone : 0328295680

Psychologue enfance - Hazebrouck

Publié le 01 décembre 2015

Secteur(s) :

- Majeurs protégés
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/03/2016

L'AGSS de L'UDAF, est une association de protection de l'Enfance, de la Famille et des Majeurs Protégés, employant plus de 600 salariés sur la région Nord. Elle recrute pour un remplacement maladie suivi d'une maternité :

UN PSYCHOLOGUE SPECIALISE H/F

en protection de l'Enfance en AEMO, dans le cadre de l'accompagnement de l'enfant et de sa famille.

Nom de la personne à contacter : MME LEURS MARIE CHRISTINE

Mail de la personne à contacter : mcleurs@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 40 a rue du Fer à Cheval 59190
HAZEBROUCK

Téléphone : 0328440289

Psychomotricien

Psychomotricien - Samer

Publié le 08 décembre 2015

Type de contrat :

Temps de travail : Temps partiel

L'Association de Parents et Amis d'Enfants inadaptés de l'Arrondissement de Boulogne sur Mer, recrute pour son I.M.E. accueillant 90 enfants et adolescents, en situation de handicap mental moyen à profond avec troubles associés, dont 20 places en internat de semaine et 10 places en internat complet :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F 0.50 ETP

Contrat à durée indéterminée à partir du 1er janvier 2016. C.C.N 1966. Travail en équipe pluridisciplinaire. Diplôme d'état exigé. Sens du partenariat souhaité. Bonne connaissance de l'outil informatique. Débutant accepté.

Envoyer candidature à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : secretariat.imeboul@orange.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Institut Médico Educatif du
Boulonnais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 892 Avenue Henri Mory - 62830
SAMER

Téléphone :

Psychomotricien - Lomme

Publié le 01 décembre 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Foyer d'accueil médicalisé « la vie devant soi » situé à LOMME sur le quartier HUMANICITE (métropole lilloise) recherche dans le cadre de l'accompagnement de personnes adultes cérébrolésées :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F à mi-temps (0,50 ETP CDI).

Au sein du FAM, en collaboration avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire et dans le cadre des activités quotidiennes (dans les lieux d'hébergements ou d'activités), le psychomotricien apporte son expertise dans l'évaluation et l'analyse des situations de handicap rencontrées par le bénéficiaire, il propose en conséquence les aides qui lui sont nécessaires pour améliorer son bien-être, sa qualité de vie, pour réaliser des projets et accroître sa participation. Il participe de fait au développement personnel des bénéficiaires. Il assure encore un conseil et une guidance, de nature paramédicale et éducative auprès de l'équipe pluridisciplinaire, des responsables légaux et/ou membres de l'entourage qui en exprimeraient le besoin. Convention collective 1966.

Envoi de la lettre de motivation et du CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur THIEFFRY Vincent, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer d'accueil médicalisé

Adresse de l'établissement ou de la structure : 170 rue du grand but 59160 LOMME.

Téléphone :

Psychomotricien - Beuvry

Publié le 01 décembre 2015

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/12/2015

Le pôle enfance de l'APEI de Béthune recrute pour son IME :

PSYCHOMOTRICIEN H/F Diplômé(e) d'Etat - Temps plein 1 ETP - Contrat à durée indéterminée - C.C.N.T. mars 1966 – annexe 4

Ses missions : Dans le cadre du projet d'établissement d'un IME accueillant 116 enfants atteints de déficience intellectuelle moyenne à sévère avec des troubles associés, âgés de 6 à 20 ans, dont 12 enfants polyhandicapés, et 23 enfants autistes, il ou elle exerce sa fonction en lien avec les autres professionnels de rééducation et paramédicaux, ainsi qu'avec l'équipe éducative. Il ou elle assure des prises en charge individuelles et/ou collectives des enfants et adolescents accueillis à l'IME. Il ou elle fait partie notamment, de l'équipe pluridisciplinaire accompagnant les enfants et adolescents porteurs

de polyhandicap ou de pluri handicap. Il ou elle participe au développement de l'ensemble de l'I.M.E, en intégrant l'équipe paramédicale. Ses atouts : Capacité au travail en équipe, adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiatives. Connaissances du handicap intellectuel, ainsi que du polyhandicap fortement souhaitées. Le poste est à pourvoir pour le 01/12/2015

Nom de la personne à contacter : Bénédicte Clouet

Mail de la personne à contacter : ime@apei-bethune.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME LE BEAU MARAIS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1749 rue Lucien Trinel 62660
Beuvry

Téléphone : 0321646446

Psychomotricien - Caestre

Publié le 10 novembre 2015

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/12/2015

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer de Vie "Les Symphorines" :

1 PSYCHOMOTRICIEN H/F - CDI 0.25 ETP - Poste à pourvoir rapidement - Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous prenez en charge, individuellement ou en petits groupes, des adultes présentant une déficience intellectuelle moyenne à profonde avec troubles associés (troubles de la personnalité, difficultés psychomotrices...). Vous travaillez avec une équipe de professionnels médicaux, paramédicaux et éducatifs. Vous participez aux projets individuels. Compétences : Vous savez travailler en équipe, vous êtes rigoureux et organisé, vous avez des capacités d'écoute. Vous êtes autonome, dynamique, réactif et fiable. Vous avez une capacité d'adaptation rapide. Profil : Diplôme d'état de Psychomotricien. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Envoyez lettre de motivation + CV :

Nom de la personne à contacter : Mme MOLMY Sylvie, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie "Les Symphorines"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 71 Petite Route de Borre 59190
CAESTRE

Téléphone :

Travailleur social

Travailleur social - Saint Venant

Publié le 08 décembre 2015

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Association recherche – Saint-Venant (62350) :

1 TRAVAILLEUR SOCIAL H/F - En CDI à temps plein - Poste à pourvoir rapidement
Le candidat devra avoir l'autorité et les qualités relationnelles nécessaires à la gestion d'un groupe de mineurs dans les actes de la vie quotidienne, les activités éducatives et pédagogiques. Mission générale : Sous la responsabilité du Chef de service éducatif, vous participerez à l'accompagnement de 12 mineurs âgés de 13 à 17 ans accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante. Vous développerez votre mission éducative au sein du Centre Educatif Fermé en mettant en œuvre le projet personnalisé d'accompagnement défini en équipe pluridisciplinaire. Vous exercerez votre mission dans les 4 domaines principaux : établir une relation et un diagnostic éducatif ; concevoir et conduire une action éducative au sein d'une équipe (projets d'insertion ou de réinsertion pour les mineurs confiés) ; mettre en œuvre un accompagnement éducatif individuel et groupal ; rendre compte de votre action et de l'évolution du mineur dans le cadre de la décision judiciaire. Le profil : titulaire d'un diplôme de travailleur social ; expérience professionnelle auprès d'enfants et adolescents accueillis dans le cadre de l'ordonnance 45 relative à l'enfance délinquante ; connaissance du développement psycho-affectif de l'enfant et de l'adolescent ; connaissance de la psychopathologie de l'enfant / adolescent et des troubles du comportement. Qualités requises : Disponibilité. Patience. Solides connaissances pédagogiques. Adaptabilité.

Envoyer votre dossier de candidature complet, avant 17 décembre 2015: C.V. détaillé, lettre de motivation et copies des diplômes à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Président

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association

Adresse de l'établissement ou de la structure : 210 rue de Dunkerque - BP
50098 62 502 SAINT-OMER Cedex

Téléphone :

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur

Publié le 03 Novembre 2015

Type de contrat recherché : non communiqué

Temps de travail recherché : non communiqué

Ville recherchée :

Motivations :

Mr DEVLAMINCK, moniteur éducateur de 33 ans, cherche un poste à pourvoir dans les plus brefs délais. CDD ou CDI. Vous pouvez immédiatement me joindre au 07.83.40.57.86.

Nom de la personne à contacter : DEVLAMINCK Yann

Mail de la personne à contacter :

Adresse postale :

15 Rue des Glycines 59390 Toufflers

Téléphone : 07.83.40.57.86

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 105 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 57 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 129 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Ophélie DE ALMEIDA

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creainpc.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
