



"Carrefour des acteurs
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Actus régionales / Appel à projet / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi

Flash n°5 du 17
Février 2016

ACTUS REGIONALES

Formation tuteur de stage de l'AFERTES

Publié le 16 Février 2016

Le département de la Formation continue de l'AFERTES propose une Formation de « Tuteur de stage » qui se déroule en trois modules avec la possibilité de ne faire que le premier. Inscriptions possibles jusqu'au 05 mars 2016 pour le Module 1; Lieu : Locaux AFERTES 5 rue Frédéric Degeorge à Arras.

[Plus de détails](#)

Contact et inscription : Nathalie DUMONT 03.21.60.40.13 / formation.continue@afertes.org

APPEL À PROJET

Appel à projets : Maladies psychiques et vie sociale

Publié le 16 Février 2016

Aujourd'hui, 3 % des Français souffrent de troubles psychiques qui affectent considérablement leur vie affective, sociale et professionnelle. Malgré quelques améliorations depuis 2005, les financements publics et les solutions proposées en matière d'hébergement ou de (ré)insertion professionnelle au bénéfice des personnes souffrant de ces troubles restent insuffisants. En outre, préjugés, rejet et stigmatisation subsistent dans notre société.

Face à ce constat, les initiatives lancées pour répondre aux besoins de ces personnes doivent être encouragées. A travers le programme « Maladies psychiques et vie sociale », la Fondation de France soutient des projets innovants améliorant la vie sociale des personnes atteintes de ces pathologies. Logements adaptés, accompagnement vers l'autonomie, lutte contre l'isolement, accès à l'emploi,

coordination des parcours de vie, lutte contre les stéréotypes... ces projets redonnent espoir et envie aux personnes souffrant de troubles mentaux. [Appel à projets](#)

Date limite de dépôt de dossiers : 9 mars 2016 et 29 juin 2016 — email : maladiespsychiques@fdf.org

[Plus de détails](#)

Appel à projets Humanisation des soins : Accueillir et accompagner dans les lieux de soins

Publié le 16 Février 2016

Les progrès de la médecine, en particulier la prise en charge de plus en plus technique des maladies, ont un effet sans précédent sur l'amélioration de notre santé et de notre espérance de vie. Cependant, cette technicisation vient questionner et fragiliser la relation entre soignant et soigné, dont l'équilibre est fondamental dans l'acte de soins.

L'hyper-médicalisation, associée au manque de moyens et à la multiplication des recommandations et des protocoles, contribue à une déshumanisation des soins qui peut avoir des conséquences sur le processus thérapeutique des personnes malades.

La Fondation de France souhaite soutenir les soignants qui s'interrogent de manière pluridisciplinaire sur l'accueil des patients, sur le sens de leur pratique, et qui veulent améliorer celle-ci et développer avec les patients une relation de confiance, en prenant en compte la particularité de chacun. Elle veut également soutenir les proches afin qu'ils soient accueillis le mieux possible et qu'ils puissent être intégrés dans l'acte de soins. [Appel à projets](#)

Le dossier type doit être adressé en deux exemplaires par courrier et par mail avant le 15 mars 2016 à : Sophie Lasserre – Appel à projets Humanisation des soins - Fondation de France - 40, avenue Hoche – 75008 Paris- Tél. : 01 44 21 31 44 humanisation@fdf.org

VEILLE LEGISLATIVE

Veille au 2 février 2016

Publié le 01 Février 2016

Autisme

[Instruction DGCS/SD3B/CNSA n° 2015-369 du 18 décembre 2015](#) relative à l'évolution de l'offre médico-sociale accueillant et accompagnant des personnes avec troubles du spectre de l'autisme - [CIRCULAIRE.GOUV.FR n° du 18/12/2015](#)

Insertion

Arrêté du 14 janvier 2016 fixant le montant de l'aide financière aux structures de l'insertion par

l'activité économique, JORF n°0019 du 23 janvier 2016

Politiques sociales et de santé

[LOI n° 2016-41 du 26 janvier 2016](#) de modernisation de notre système de santé, JORF n°0022 du 27 janvier 2016

Protection de l'enfance

[Circulaire interministérielle du 25 janvier 2016](#) relative à la mobilisation des services de l'Etat auprès des conseils départementaux concernant les mineurs privés temporairement ou définitivement de la protection de leur famille et les personnes se présentant comme tels. NOR : JUSF1602101C.(BO Justice n°2016-01 du 29 janvier 2016)

Protection Judiciaire de la Jeunesse

[Note du 24 décembre 2015](#) relative à la prévention et la gestion des situations de violence au sein des établissements et services de la protection judiciaire de la jeunesse. NOR : JUSF1532612N (BO Justice n°2016-01 du 29 janvier 2016)

ACTUS SOCIALES

Actualités au 2 février 2016

Publié le 01 Février 2016

Autisme

[Appel à contribution](#)- Troubles du spectre de l'autisme : interventions et parcours de vie chez l'adulte - ANESM

Etablissements sociaux et médico-sociaux

[ESAT : présentez nous vos projets de formation 2016 avant le 31 mars 2016](#)- Unifaf Nord-pas-de-Calais

Fin de vie

[Proposition de loi créant de nouveaux droits pour les personnes malades en fin de vie- Loi Claeys-Léonetti](#)

Logement / Hébergement

[Pacte pour l'accès au logement des personnes sans-abri - FNARS](#)

Protection de l'enfance

[Audition de la France par le Comité des Droits de l'enfant de l'ONU - inistère des Affaires sociales, de la Santé et du Droits de femmes](#)

AGENDA

Danse N Roll, rencontres en dansant

Le 28 février 2016

Echelle : En région

DANSE CREATION organise depuis plusieurs années, un dimanche après-midi de rencontres et d'échanges en dansant entre porteurs de handicap moteur et valides. Cette année, cette journée se déroulera le dimanche 28 février 2016 au 35 Rue de l'Herrengrie à Marcq Baroeul (59700). [Plus de détails.](#)

Renseignements et inscriptions par mail à danse.creation@wanadoo.fr ou par téléphone au 03 20 72 32 19

Premières restitutions des recherches sur les maladies neuro-dégénératives

Le 03 mars 2016

Echelle : En région

Dans le cadre de leur partenariat pour soutenir la recherche en SHS consacrée à l'impact des maladies neuro-dégénératives dans la vie quotidienne des personnes et des aidants, la MESHS et le conseil départemental du Nord vous invitent à une après-midi de restitutions des résultats des recherches des trois post-doctorants soutenus par le conseil départemental le Jeudi 3 Mars 2016 de 13 h 30 à 18 h à la

MESHS, 2 rue des Cannoniers à Lille. [Programme](#).

Renseignements et inscriptions : MESHS, 2 Rue des Cannoniers BP 80217 - 59002 Lille Cedex Tél : 03.20.12.58.30.

Penser les violences conjugales comme un problème de sociétés

Le 03 mars 2016

Echelle : En région

Le centre Droit Ethique et Procédures à le plaisir de vous convier au colloque intitulé "Penser les violences conjugales comme un problème de sociétés" les 3 et 4 mars prochains à la Faculté de Droit de DOUAI. [Programme](#) et [Bulletin d'inscription](#)

Inscriptions : Sarah Robaszkiewicz. Tél.: 03.27.94.57.18. email : sarah.robaszkiewicz@univ-artois.fr

Penser la rééducation au-delà de la technique : un sujet éthique ?

Le 05 mars 2016

Echelle : En région

La 3ème rencontre philo-psy de l'ACIOS ET l'EEHU aura lieu le 5 Mars 2016 à l'amphithéâtre Salengro, niveau 2, Hôpital Roger Salengro au CHRU de Lille sur le thème : "Penser la rééducation au-delà de la technique : un sujet éthique ?" . [Programme](#)

Inscription gratuite en ligne : <http://www.eehu-lille.fr/journees-eehu/les-demi-journees-philo-psy/2016-penser-la-reeducation-au-dela-de-la-technique-un-sujet-ethique/> Adresse : Espace éthique hospitalier et universitaire de Lille - Pavillon Paul Laguesse - 2 rue du Professeur Laguesse, 59037 Lille cedex

L'après-midi des mauvaises filles

Le 08 mars 2016

Echelle : En région

L'Ecole nationale de protection judiciaire de la jeunesse organise "L'après-midi des mauvaises filles". Cet évènement, au cœur de la Journée de la Femme, associera débats, vernissage de l'exposition « Mauvaises filles – déviantes et délinquantes – 19/21e siècles » et une représentation théâtrale. Il se déroulera à l'Ecole nationale de protection judiciaire de la jeunesse, 16 rue du Curoir, à Roubaix le mardi 8 mars 2016 de 14 h 30 à 21 h 00. [Programme](#)

Entrée gratuite sur inscription avant le 26 février ([Fiche d'inscription](#)), dans la limite des places disponibles. [En savoir plus](#) Par mail à : recherche.enpjj-roubaix@justice.fr FAX 03 59 03 13 78- Par courrier à : ENPJJ – Service Recherche – BP 90114 - 16 rue du Curoir – 59052 ROUBAIX Cedex 1

Compréhension de l'autisme et ses implications sur la vie quotidienne

Le 08 mars 2016

Echelle : En région

Le Centre ressources autismes Nord/Pas-de-Calais organise une formation dédiée aux aidants familiaux les 8, 15 et 17 Mars 2016 au PEP62, 7 Place de Tchécoslovaquie à ARRAS, sur le thème : "Compréhension de l'autisme et ses implications sur la vie quotidienne". [Plaquette de présentation](#).

Inscriptions : Centre ressources autismes, 1 Boulevard du Professeur Jules Leclercq, 59000 LILLE
email : autismes.ressources@cra-npdc.fr Tel : 03 20 60 62 59 [Bulletin d'inscription](#)

La citoyenneté. Contributions du travail social et des formations sociales en France et à l'international

Le 10 mars 2016

Echelle : National

La 2ème conférence parlementaire, organisée à l'initiative d'un groupe de députés, en partenariat avec l'UNAFORIS et le Cnam, se déroulera le jeudi 10 mars 2016 ? de 9 h 30 (accueil à partir de 8 h 30) à 13 h 15, à l'Assemblée nationale, Salle Victor Hugo, 101 Rue de l'Université à Paris (75) sur le thème : "La citoyenneté. Contributions du travail social et des formations sociales en France et à l'international." [Programme](#) et [Plus de détails](#)

Inscription obligatoire dans la limite des places disponibles et avant le vendredi 4 mars pour transmission des listes à l'Assemblée nationale sur : <http://www.unaforis.eu/article/bulletin-dinscription-journee-parlementaire-du-10-mars-2016> Unaforis Tél.: 01.53.34.14.71. 8 rue Mayran 75009 Paris email : chloe.altwegg-boussac@unaforis.eu

Fantasmés d'enfant -enfants du fantasma

Le 12 mars 2016

Echelle : En région

Le 17ème colloque de l'ALEPH et du CP ALEPH aura lieu le samedi 12 Mars 2016 au Skema, Avenue Willy Brandt Lille sur le thème : "Fantasmés d'enfant -enfants du fantasma". [Programme et bulletin d'inscription](#)

Renseignements : Sylvie Boudailliez au 06.08.77.98.54. blemonnier@aleph-savoirs-et-clinique.org
Site internet : <http://www.aleph-savoirs-et-clinique.org/fr/aleph/activites-2014-2015/514-fantasmés-d-enfant-enfants-du-fantasma-lille.html>

Outils et adaptations, ça vous "Dys" ?

Le 16 mars 2016

Echelle : En région

Le Comité de Suivi Local d'Arras organise une conférence le mercredi 16 Mars 2016 de 8 h 30 à 17 h à l'ESPE à Arras (ex IUFM), sur le thème : "Outils et adaptations, ça vous "Dys" ?". [Programme](#) et [Bulletin d'inscription](#)

Réservations obligatoire, inscription par mail à secretariat.malecot@apei-lens.asso.fr IME Léonce Malécot, Rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Les enjeux des pulsions La clinique des pulsions, une clinique actuelle

Le 18 mars 2016

Echelle : En région

A.L.I Ecole Psychanalytique du Nord et l'EPEP Ecole de psychanalyse de l'enfant et de l'adolescent organisent le Vendredi 18 Mars 2016 à 20 h 45 au 23 Rue Malus à Lille une conférence sur : "Les enjeux des pulsions La clinique des pulsions, une clinique actuelle". Jean-Marie FORGET, Psychiatre et psychanalyse animera cette conférence. [Programme](#)

Entrée 10 euros étudiant 5 euros . Renseignements : 14 bis rue Vergniaud 59000 Lille.Tél.: 06.09.61.21.91. email : ecolepsynordasso@hotmail.com Site internet : www.freud-lacan.com ou www.ecole-psy-nord.asso.fr

« Jeunes en souffrance : quelle place pour l'articulation santé-justice-éducation dans un monde d'adultes »

Le 18 mars 2016

Echelle : En région

La Journée régionale santé-justice Nord-Pas-de-Calais-Picardie aura lieu le 18 Mars 2016 à la Faculté de Médecine - Pôle Recherche à Lille sur le thème : « Jeunes en souffrance : quelle place pour l'articulation santé-justice-éducation dans un monde d'adultes » . [Programme](#)

Pour toute information contacter l'Ireps de Picardie : 03 22 71 78 00 - Fax : 03 22 71 78 04 [Inscription en ligne](#)

Et si on se comprenait ? Regards croisés autour de la communication adaptée

Le 24 mars 2016

Echelle : En région

Le CREAI Nord/Pas-de-Calais et le Groupement Régional des MAS et FAM du Nord – Pas-de-Calais organisent le 24 mars 2016 à l'EPSM Lille métropole, 104 rue du Général Leclerc, salle polyvalente à

Armentières une journée d'étude : « Et si on se comprenait ? Regards croisés autour de la communication adaptée ». [Programme et bulletin d'inscription](#)

Renseignements : CREA, 54 Bd Montebello, BP 92009, 59011 Lille Cedex. Tél.: 03.20.17.03.03. (Action pouvant être prise en charge sous certaines conditions par Unifaf, OPCA de branche).

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique - Loos

Publié le 19 janvier 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Etablissement pour enfants et adolescents (5/20 ans) déficients intellectuels recrute :

1 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F en Contrat à durée déterminée plein temps Poste à pourvoir de suite

Titulaire du D.E. d'A.M.P. Titulaire du permis de conduire B. Ayant une expérience de travail auprès d'enfants et d'adolescents porteurs d'une déficience intellectuelle, possédant une autorité naturelle et des qualités de communication et de relations humaines. Chargé(e) de l'accompagnement des enfants et adolescents dans les transports collectifs organisés par l'établissement. Horaires de semi internat. Convention collective 1966. Coefficient de base 396.

Envoyer CV et lettre de motivation à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL - IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 Bis rue du Maréchal Foch
59120 Loos

Téléphone :

Chef de service

Chef de service - Roubaix

Publié le 16 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing recherche :

1 CHEF DE SERVICE H/F CDI 1 Temps plein

Missions : sous la responsabilité du directeur du Foyer de Vie Singulier/Pluriel, vous avez les subdélégations nécessaires pour encadrer et coordonner l'équipe pluridisciplinaire dans l'intérêt et pour le bien être des personnes accompagnées et de leur famille. Vous veillez à la mise en oeuvre des obligations de la loi 2002-2 et au respect de la chartre des droits et libertés des personnes handicapées. Vous êtes en capacité de garantir la cohérence et l'effectivité du projet d'établissement et du projet d'accompagnement de la personne. Vous avez une connaissance de la gestion des planings horaires et de l'organisation du travail en habitat. Vous vous inscrivez dans les valeurs de l'association, notamment en ce qui concerne la vie en habitat, l'articulation de la vie collective et l'accompagnement individuel et dans l'accueil des familles. Profil : diplômé de niveau 2. Astreintes. Maîtrise de l'outil informatique. Capacités d'analyse rédactionnelle et d'animation. Rémunération : grille indiciaire : cadre de classe 2 niveau 2 : 770-985,6. Vaccination : les vaccinations DTP et hépatite B sont conseillées. Poste à pourvoir de suite.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur José Pagerie, Directeur

Mail de la personne à contacter : singulier-pluriel@papillonsblancs-rxtg.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie Singulier/Pluriel

Adresse de l'établissement ou de la structure : 212 Rue de Lille - 59100 Roubaix

Téléphone : 03.28.35.08.40.

Chef de service - Lille

Publié le 02 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Le SESSAD Moulins à Lille recrute :

UN CHEF DE SERVICE classe II niveau II H/F

Poste en CDI à temps plein à pourvoir de suite – Convention collective 1966. L'ASRL, association solidaire auprès des personnes en situation de fragilité sociale, recrute dans le cadre de son Pôle Autisme un Chef de Service au sein du SESSAD Moulins. Le SESSAD Moulins est spécialisé dans l'accompagnement de jeunes de 0 à 20 ans avec Troubles envahissants du développement (Autismes). La capacité du Service est de 40 places organisé en 3 pôles : petite enfance, enfance, adolescents / jeunes adultes et 7 places sont autorisées en Unité d'Enseignement Maternelle. Missions : Dans le cadre du projet associatif et sous l'autorité du Directeur Adjoint (par délégation de du Directeur), le/la chef de service anime, encadre l'équipe pluridisciplinaire du SESSAD et coordonne l'activité du Service. Le(la) chef de service travaille en proximité avec les familles (accueil, admission, suivi des projets et orientation....). Garant des PEI, il/elle en assure le suivi, l'actualisation en concertation avec

l'équipe pluridisciplinaire et les familles. Il/ elle renforce et développe les liens avec les partenaires (CAMSP, crèche, écoles, intervenants libéraux, services sociaux, clubs sportifs, IMPro...). Le/la chef de service garantit la cohérence et la qualité des prestations proposées. Membre de l'équipe de Direction, il/elle participe activement à l'élaboration et à l'actualisation du Projet de Service et sa mise en œuvre. Dans une réflexion globale SESSAD UEM – IME – FAM, il soutient la dynamique institutionnelle en faveur des jeunes et familles et favorise, accompagne l'émergence des projets visant à améliorer l'offre de services et les réponses apportées sur le territoire. Compétences attendues : Etre titulaire d'un CAFERUIS ou d'un diplôme de même niveau. Disposer d'une expérience auprès des personnes porteuses d'autisme. Expériences du travail avec les familles et du travail en réseau. Capacité à conduire des projets, rigueur, sens de l'organisation, écoute, bonnes capacités relationnelles et rédactionnelles. Maîtrise de l'outil informatique. Permis B obligatoire.

Envoyer lettre manuscrite et curriculum vitae détaillé à :

Nom de la personne à contacter : Madame Pascaline Cauvet, directrice,

Mail de la personne à contacter : sessdautismelille@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD MOULINS

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban, bât. Maubeuge –
199/201 rue Colbert- 59000 LILLE

Téléphone :

Chef de service - Saint-Omer

Publié le 02 février 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 15/04/2016

L'Association MAHRA – Le Toit, pour les dispositifs de Veille Sociale situés sur l'Arrondissement de Saint-Omer : (SIAO, 115, SAMU SOCIAL, Accueil de jour, mise à l'abri...) recherche :

1 CHEF DE SERVICE H ou F - CDD Temps Plein, du 15 avril 2016 au 30 novembre 2016
(remplacement congés maternité)

Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP. Cadre intégré à l'Equipe de Direction, de Niveau 2, il/elle exercera ses fonctions sur les différents dispositifs présents et à venir de la Veille Sociale de l'Audomarois. Missions : Animation et encadrement d'une équipe pluridisciplinaire. Une capacité relationnelle avec les différents partenaires est indispensable. Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une expérience en CHRS serait la bienvenue. Dans le cadre de la Politique du Logement d'Abord, une expérience en Service Logement est souhaitable, une parfaite connaissance des différents dispositifs liés au logement est nécessaire. Poste à pourvoir à compter du 15 avril 2016.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser avant le 26 février 2016 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA - Le Toit

Adresse de l'établissement ou de la structure : 9 route de Wisques – 62219
LONGUENESSE

Téléphone :

Chef de service - Bailleul

Publié le 12 janvier 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 26/01/2016

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck et environs recrute pour le foyer de projets de vie :

1 CHEF DE SERVICE (H/F) CDI 1 ETP

Poste à pourvoir rapidement. Application de la Convention Collective 66. Le foyer de projets de vie est une nouvelle forme de réponse expérimentale. C'est une résidence où des personnes déficientes intellectuelles, plus ou moins autonomes (ayant une orientation foyer logement, foyer d'hébergement, foyer de vie, foyer d'accueil médicalisé ou accueil temporaire) occuperont leur propre maison ou appartement, en totale inclusion parmi les autres locataires, tout en bénéficiant d'un accompagnement sur mesure. Missions : Rattaché à la direction, Vous êtes soucieux de l'accueil, l'écoute, le bien être des personnes accompagnées. Vous concevez et mettez en œuvre le projet de service. Vous devez garantir le projet individualisé de la personne handicapée et suivre sa mise en place et son évolution. Vous participerez et animerez les réunions de synthèses, les post-synthèses, et veillerez à la bonne application des actions décidées. Vous gérez, encadrez, animez l'équipe d'animation. Vous développez les réseaux et les partenariats d'action. Vous organisez l'accompagnement des résidents en accueil temporaire ou accueil d'urgence. Profil : Avoir une connaissance de la déficience intellectuelle. Etre en capacité de construire et rédiger des analyses, de formuler des propositions. Posséder des connaissances générales en environnement médico-social. Posséder des qualités relationnelles telles que la disponibilité, le charisme et la capacité d'engagement. Avoir le sens des responsabilités et posséder un grand sens de la rigueur. Avoir des connaissances pratiques en informatique. Diplôme de travail social indispensable de niveau 2. Une expérience d'encadrement serait un plus. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Envoyez lettre de motivation manuscrite + CV

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice Générale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association « Les Papillons Blancs »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 Rue de la sous-préfecture
59190 HAZEBROUCK

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur adjoint - Anzin-Valenciennes-Marly-Le Quesnoy

Publié le 16 février 2016

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/04/2016

L'APEI du Valenciennois recrute pour le dispositif enfance secteur Valenciennes (IMPro la Tourelle, IME L'Eau Vive et SESSAD la Rhônelle) :

1 DIRECTEUR ADJOINT en charge de la pédagogie, du soin et du parcours de la personne H/F en CDI à temps plein

Poste à pourvoir pour le 1/04/16. Rémunération brute mensuelle: 3402, 8€ + astreinte. Missions : Sur l'ensemble des établissements et service du dispositif enfance et adolescence du Valenciennois, sous l'autorité du Directeur et par délégation : Prendre en charge l'organisation pédagogique, du soin et du parcours des enfants et adolescents. Piloter la mise en oeuvre et le suivi des actions déterminées dans le projet associatif, le projet de dispositif et le CPOM. Manager, coordonner et animer les équipes sous sa responsabilité hiérarchique (Chefs de service éducatif, service de soin et service social) vers une nouvelle configuration du dispositif. Coordonner les travaux avec les Unités d'enseignement. Remplacer le Directeur, en cas d'absence, dans son champs de compétence. Être responsable des relations avec les familles (ou le représentant légal de la personne accueillie) sur les questions courantes. Profil : Diplôme de niveau 2 exigé (CAFERUIS ou équivalent). Expérience dans un établissement médico-social en qualité de cadre exigée. Connaissance du secteur, des politiques publiques, des évolutions attendues dans notre secteur et des aspects essentiels du droit du travail. Maîtrise des logiciels excel, word, powerpoint et de la méthodologie de projet. Permis B et véhicule exigé (dispositif multi-sites).

Candidature à transmettre avant le 4 mars 2016 à : Monsieur le Directeur Dispositif enfance IMPro la Tourelle 29 rue de la Liberté BP 20058 59419 ANZIN cedex

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IMPro La Tourelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : IMPro la Tourelle 29 rue de la Liberté BP 20058 59419 ANZIN cedex

Téléphone :

Directeur de Site - Ghyvelde

Publié le 02 février 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2016

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 DIRECTEUR DE SITE (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - cadre classe 1 niveau 1) pour la MAS « La Dune aux Pins » à GHYVELDE Maison d'Accueil Spécialisé pour adultes polyhandicapés ou en situation de handicap sévère avec ou sans troubles associés . Missions : Rattaché(e) à la Direction du Territoire Littoral, votre mission est de prendre en charge la direction globale et opérationnelle de l'établissement (72 résidents ; effectif de 108 ETP). Vous êtes garant de la qualité des relations avec les personnes handicapées et leur famille, et de la qualité des prestations assurées. Vous suscitez une dynamique d'établissement et définissez les projets prioritaires et essentiels pour le futur (projets individualisés, projet d'établissement, modélisation des procédures de soins, de délivrance des médicaments, d'alimentation...). Vous animez les équipes (médicale, éducative et administrative) et gérez l'ensemble des ressources du site. Vous supervisez la gestion administrative et budgétaire de la structure et vous mettez en place des indicateurs permettant de suivre le résultat ou l'avancée des actions engagées. Vous êtes garant du respect du droit et des conditions de travail et pilotez les changements pour faciliter le développement de l'établissement dans le cadre d'un climat social serein et constructif. Vous piloterez en particulier un programme de modernisation important du site. Profil : De formation supérieure (idéalement CAFDES, DESS des établissements de santé, Master 2 MOSS...), vous justifiez d'une expérience réussie de management d'équipes. Attestant d'une forte sensibilité pour le secteur médico-social, vous disposez d'un retour d'expérience sur le fonctionnement d'un établissement de soins, idéalement d'une MAS. Doté(e) d'une personnalité au leadership affirmé, vous possédez une bonne capacité à communiquer tant en interne qu'à l'extérieur, et une capacité à fédérer des équipes pluridisciplinaires. L'encadrement, l'animation d'équipes et la mise en œuvre de projets sont des impératifs. La volonté d'entreprendre est une des qualités attendues pour réussir dans la fonction, ainsi qu'une bonne connaissance du monde associatif. Poste nécessitant des astreintes.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade B.P. 35307 59379 DUNKERQUE CEDEX 01

Téléphone :

Directeur ESAT - Berck sur Mer

Publié le 12 janvier 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

LA FONDATION HOPALE recrute :

DIRECTEUR ESAT / Entreprise adaptée (H/F) – BERCK SUR MER

Poste à pourvoir à partir de Mars 2016. CDI temps plein – CCN 66. Sous la responsabilité du Directeur du Pôle médico-social de la Fondation Hopale, et dans le respect du projet associatif, vous assurez la direction du site « Les Ateliers de la Manche » comprenant un E.S.A.T. (36 places) et une E.A. (85 salariés). Vous aurez en charge : l'encadrement et l'animation d'une équipe pluridisciplinaire, assisté d'un Directeur Adjoint, la mise en œuvre du projet d'établissement en référence au projet associatif ainsi que les projets individuels des usagers, la responsabilité administrative, budgétaire et ressources humaines en liaison avec la Direction du Pôle médico-social, la stratégie commerciale et l'organisation des ateliers de production (Blanchisserie, espaces-verts, nettoyage de locaux). Vous participez à la démarche Qualité de l'établissement et aux projets transversaux de la politique générale du Pôle médico-social. Profil : Titulaire du CAFERUIS ou équivalent – Permis B indispensable. Expérience dans le secteur médico-social.

Contact : Adresser lettre de motivation et CV avant le 15 Février 2016 à :

Nom de la personne à contacter : Madame PROUET, Adjointe de Direction

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle médico-social Fondation
Hopale

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3128 Route de Berck 62180
RANG DU FLIERS

Téléphone :

Directeur de pôle occupationnel - Bruay la Buisnière

Publié le 12 janvier 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/01/2016

Recherchons :

DIRECTEUR DE POLE OCCUPATIONNEL H/F

Le pôle occupationnel de l'Apei de Béthune est composé de 3 établissements (accueil de jour, foyer de vie, service d'accueil temporaire) et accompagne 120 personnes porteuses de handicap intellectuel.

Sous l'autorité du Directeur Général, vous bénéficiez de larges délégations et, dans le cadre du projet associatif, vous conduisez ce pôle de 80 salariés en lien avec les services du siège. Vous avez pour principales missions : Assurer la mise en oeuvre du projet d'établissement défini en accord avec le projet associatif ; Garantir un accompagnement de qualité aux personnes accompagnées dans le respect des valeurs associatives et des projets de vie ; Assurer la gestion administrative du pôle ;

Impulser les démarches d'amélioration continue en vigueur ; Participer aux actions transversales menées par l'association ; Fédérer vos collaborateurs et développer les pratiques managériales. Profil :

Encadrement, animation et soutien d'une équipe de 80 salariés dans leur pratique professionnelle auprès de personnes porteuses de handicap intellectuel ; Formation de niveau 1 obligatoire (Bac + 5 grande école universitaire, CAFDES, Master 2...). Expérience de management confirmée en poste de Direction (5 ans minimum) ; Expérience du secteur médico-social et plus particulièrement de la prise en charge des personnes en situation de handicap intellectuel. Aptitudes : Capacité de rigueur, d'écoute, d'organisation, d'implication ; Sens de la communication et de la relation ; Savoir impulser une dynamique d'animation d'équipe ; Capacité à s'insérer dans les valeurs de solidarité et de respect qui animent l'association. Conditions : Cadre de classe 1, niveau 1, CCNT de mars 1966 ; Poste à pourvoir en CDI à temps plein, basé à Bruay la Buissière. Astreintes à prévoir.

Nom de la personne à contacter : LEVENT Nicolas

Mail de la personne à contacter : contact@apei-bethune.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Siège

Adresse de l'établissement ou de la structure : 120 rue du 11 Novembre BP 592
62411 Béthune Cedex

Téléphone : 0321571960

Divers

Mandataire judiciaire à la Protection des Majeurs - Arras

Publié le 02 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS (MJPM) H/F

Descriptif du poste : Assurer dans le respect du projet de service et des valeurs associatives la mise en œuvre des mesures de protection juridique. Assurer en responsabilité le suivi administratif, juridique, budgétaire et financier en lien avec les services soutien (Agent tutélaire, Service juridique, Comptabilité personne protégée) sous l'autorité du Chef de service. Coordonner les actions nécessaires au bien être des personnes protégées (relation partenariales, respect des familles). Etablir les comptes rendus, inventaires, rapport et bilan sociaux dans le respect des délais et dispositions légales règlementaires. Compétences. Connaissance de la loi du 2 janvier 2002 réformant l'organisation des établissements médico-sociaux et du 5 mars 2007 sur la protection des majeurs. Avoir le sens de l'organisation et de rigueur. Démontrer des capacités rédactionnelles d'analyse et de synthèse etc.... Profil de recrutement : Diplôme social (assistant social ou conseiller en économie social et familial), juriste diplôme Niveau II. CNC MJPM OBLIGATOIRE. Convention collective du 15 mars 1966 : salaire brut de base 1765 €. Poste à pourvoir : 1 ETP sur la délégation d'Arras dans le cadre d'un CDI.

Lettre de motivation et CV à adresser dès que possible :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter : aaparras@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Service tutélaire A.A.P Vie Active

**Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Chardin CS 40058 62001
ARRAS**

Téléphone :

Chargé de mission file active - Villeneuve d'Ascq

Publié le 02 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Recherchons :

CHARGE DE MISSION FILE ACTIVE DU PÔLE ENFANCE H/F - CDI, 0.5 ETP - CCN51, filière soignante, regroupement des cadres, cadre médico-technique.

Missions : Le chargé de mission file active contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'évolution du fonctionnement des SESSD du pôle enfance en file active. Le chargé de mission file active accompagne les coordonnateurs de parcours dans leurs missions auprès des usagers (soutien,

orientation, conseil) et des partenaires. Le chargé de mission file active rend compte de l'activité du pôle enfance concernant la file active. Tâches : Une fois définie l'organisation institutionnelle pertinente pour la réussite du projet en CODIR, le chargé de mission file active garantit sa mise en œuvre, en lien avec les adjoints de direction. Il anime, au sein de chaque service, en lien avec l'adjoint de direction, une réunion mensuelle dédiée à la file active. Il a une connaissance régulièrement actualisée des moyens disponibles pour réguler les demandes, moyens au sein du pôle enfance, mais aussi externes au pôle enfance (ressources environnementales). Il développe les partenariats utiles à la mise en œuvre des projets des usagers. Il accompagne les coordonnateurs dans leurs missions. Cet accompagnement porte sur : La posture professionnelle adéquate vis à vis de l'utilisateur, de ses représentants légaux, des partenaires, des professionnels du pôle enfance. La réflexion individuelle et collective sur la pratique de "coordonnateur". La mise en place d'un processus de formation continue pour les professionnels "coordonnateurs". La régulation des aspects relationnels coordonnateurs-usagers (jeunes et représentants légaux) et coordonnateurs partenaires. Compétences et qualification : Le chargé de mission file active possède un diplôme de niveau 2 et d'une expérience d'au moins 5 ans dans la coordination de parcours. Il maîtrise les techniques d'animation et de régulation des relations interpersonnelles, il gère les désaccords et anticipe les conflits. Il est capable de transmettre les savoirs, savoir-faire et savoir-être nécessaires pour mener à bien les missions de coordination de parcours. Responsabilités : Le chargé de mission file active intervient sur l'ensemble de la file active du pôle enfance et rend compte de l'activité. Le chargé de mission file active est sous l'autorité hiérarchique direct de la directrice du Pôle enfance. Rémunération : Le chargé de mission file active relève de la CCN51, filière soignante, regroupement des cadres, cadre médico-technique. : Périmètre : pôle enfance APF-SESSAD de la métropole lilloise (52 rue de Tieléni, 596502 Villeneuve d'Ascq).

Personne à qui adresser les candidatures par mail exclusivement :

Nom de la personne à contacter : Fanny Messien,

Mail de la personne à contacter : fanny.messien@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle enfance

Adresse de l'établissement ou de la structure : Villeneuve d'Ascq

Téléphone :

Responsable du Service Informatique et des Systèmes d'Information - Dunkerque

Publié le 02 février 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2016

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recrute dans le cadre de son développement :

1 RESPONSABLE DU SERVICE INFORMATIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION (H/F) en CDI temps plein (CCN 66)

pour sa Direction Générale basé à DUNKERQUE Après avoir démontré vos aptitudes managériales au sein d'environnements multi-sites, vous souhaitez développer votre carrière dans une association du secteur médico-social faisant de la coordination des informations relatives tant aux bénéficiaires qu'aux salariés un enjeu stratégique. Vous y apporterez capacité d'innovation et envie de déployer des solutions collaboratives en vue d'améliorer le fonctionnement des services. Missions : Avec l'aide d'une équipe de techniciens informatiques dédiés et d'agents répartis, vous serez chargé(e) de soutenir le développement d'une centaine d'établissements et services répartis dans le département du Nord en pilotant les activités de maintenance et de développement de systèmes. Vous appuyant sur un premier audit technique des systèmes d'information réalisé par un cabinet expert, vous saurez mettre en cohérence les différentes applications développées localement avec le système d'information principal de l'AFEJI tout en faisant évoluer ce dernier pour tenir compte des enjeux de notre secteur. Conscient des dimensions budgétaires s'imposant au secteur associatif et médico-social, vous intégrez ce facteur dans l'implantation de solutions innovantes. Il vous reviendra en particulier de : Déployer une stratégie informatique ; Assurer la bonne gouvernance du SI ; Définir et suivre les budgets du Service SI ; Définir la politique d'externalisation ; Organiser et manager le Service SI ; Contribuer au pilotage de l'organisation. Poste basé à Dunkerque et nécessitant des déplacements. Permis B obligatoire. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau I (master en informatique ou école d'ingénieurs), vous disposez d'une expérience de 6 à 10 ans en tant que responsable de projets informatiques multi-sites en SSII ou dans une entreprise utilisatrice. Vous justifiez d'une large connaissance des systèmes d'informations et de leurs évolutions, des principaux langages informatiques et systèmes d'exploitation. Vous disposez de bonnes connaissances du marché de la sous-traitance (éditeurs, SSII...). Vous maîtrisez les normes de sécurité, les méthodologies de gestion multi-projets, et l'anglais technique. Adaptable, vous avez le sens de l'anticipation pour mettre en œuvre des solutions innovantes. Vous disposez de qualités relationnelles et du sens de la négociation.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION GENERALE

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION GENERALE 26 rue de l'Esplanade B.P. 35307 59379 DUNKERQUE CEDEX 01

Téléphone :

Chargé de Relations en Entreprise - Dunkerque

Publié le 02 février 2016

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/02/2016

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 CHARGE DE RELATIONS ENTREPRISES (H/F) en CDD temps plein jusqu'au 30/09/2016 (accords CHRS - groupe 5)

pour le Service Accompagnement du Littoral, basé dans le Dunkerquois Service assurant diverses prestations d'accompagnement pour les publics éloignés du marché de l'emploi. Missions : Sous l'autorité du Directeur, vous contribuez au rapprochement de candidats avec l'entreprise en permettant le recrutement d'allocataires du RSA par des employeurs du territoire. Vous participez activement à l'anticipation des besoins en compétences des entreprises pour construire des parcours cohérents qui débouchent sur un emploi durable. Vous travaillez en liaison étroite avec les référents du service accompagnement de l'établissement et avec les services du Département. Vous assurez le maintien dans l'emploi par un suivi personnalisé en lien avec l'employeur et le référent de parcours durant 6 mois. Profil : Diplômé(e) dans le domaine de l'accompagnement et de l'insertion professionnelle, vous présentez des capacités à coacher des publics en difficulté, ainsi qu'à constituer et développer un portefeuille d'entreprises. Homme ou femme de réseaux, vous avez le sens du relationnel, et celui de l'écoute. Opiniâtre, persuasif, vous savez faire preuve de dynamisme et de réactivité. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI Service Accompagnement du Littoral

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - Service Accompagnement du Littoral 13 rue de la Victoire 59140 DUNKERQUE

Téléphone :

Auxiliaires de puériculture - Roubaix

Publié le 12 janvier 2016

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

Le C.C.A.S. de Roubaix recrute pour la Pouponnière Boucicaut :

DES AUXILIAIRES DE PUERICULTURE H/F à temps complet

Les Missions : sous l'autorité de la Directrice de la pouponnière, vous : assurez les soins visant au bien-être physique et favorisant l'épanouissement des enfants confiés, veillez à l'hygiène et l'entretien de l'environnement des enfants (nettoyage et désinfection du matériel de puériculture, jouets etc...), assurez un accompagnement individualisé et réfléchi pour chaque enfant, créez une ambiance chaleureuse et sécurisante, participez aux réunions de travail concernant l'évolution des enfants et les différents projets institutionnels. Profil : Diplôme EXIGE d'Auxiliaire de puériculture, sens du travail en équipe, bon relationnel, sens du contact, bienveillance, adaptabilité, rigueur, confidentialité, discrétion. Rémunération statutaire.

Adresser lettre manuscrite et C.V. à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Président

Mail de la personne à contacter : recrutement@ccas-roubaix.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : C.C.A.S.

Adresse de l'établissement ou de la structure : B.P. 589 – 59060 Roubaix cedex
1

Téléphone :

Divers administratif

Responsable comptable et financier - Hénin Beaumont

Publié le 16 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/06/2016

L'APEI d'Hénin-Carvin, association gestionnaire de 11 établissements et services médico-sociaux, accueillant et/ou accompagnant des enfants et adultes en situation de handicap recrute pour son Siège Social :

UN RESPONSABLE COMPTABLE ET FINANCIER H/F - CDI – Temps plein - Poste à pourvoir au 1er Juin 2016

Missions : Sous l'autorité de la Directrice Générale de l'Association, il aura pour missions de : Animer le collectif comptable de l'association. Réaliser la supervision technique, le conseil et le contrôle technique des cadres comptables, Superviser et contrôler la comptabilité et les budgets de l'ensemble

des établissements et services. Élaborer et assurer les procédures dans son champ d'intervention. Superviser l'élaboration des plans pluriannuels d'investissement des établissements et services, réaliser les PPI consolidés. Elaborer le budget prévisionnel, le compte administratif et la comptabilité du siège et de la vie associative, Gérer la trésorerie des établissements et services, du siège et de l'association, gérer les placements en lien avec la Direction Générale. Traiter les données sociales et fiscales issues de la paie, superviser la DSN en lien avec les techniciens paie, assurer un suivi des charges sociales et fiscales. Assurer la continuité des opérations comptables jusqu'à la clôture des comptes, établir les comptes annuels de l'association, Superviser la mise en place du contrôle de gestion sur les établissements et services. Réaliser le contrôle de gestion sur le siège. Garantir la bonne application de la réglementation dans le domaine de la gestion comptable et financière et de la paie, Conseiller l'équipe dirigeante par sa technicité et son expertise en matière comptable et financière, Être l'interlocuteur privilégié du Commissaire aux comptes et des organismes bancaires en lien avec la Direction Générale. Profil : Diplôme de Niveau 1 exigé : DSCG, Diplôme d'Expertise Comptable, Master 2 en Comptabilité – Audit – Contrôle. Maîtrise des normes et procédures comptables dont la paie. Expérience d'au moins 5 ans en cabinet d'expertise comptable exigée et connaissance du secteur médico-social souhaitée. Capacité de positionnement hiérarchique, leadership. Qualités managériales, force de proposition. Capacités d'analyse, rigueur, respect des échéances, autonomie. Maîtrise de l'outil informatique. La connaissance du logiciel GESSI (AXAPA) serait un plus. Rémunération : Poste de Classe 2 Niveau 1 – Convention collective de 1966 – Salaire brut mensuel de référence 3500€ - 42 K€ annuel – Reprise d'ancienneté envisageable.

Lettre de motivation + CV à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Mme DELORY Aline – Directrice Générale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI d'Hénin-Carvin / Résidence Les Charmes

Adresse de l'établissement ou de la structure : Boulevard Jean Moulin – BP 174 / 62253 HENIN-BEAUMONT CEDEX

Téléphone :

Cadre comptable / Technicien paie - Henin Beaumont

Publié le 16 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

L'APEI d'Hénin-Carvin, association gestionnaire de 11 établissements et services médico-sociaux ; Accueillant et/ou accompagnant des enfants et adultes en situation de handicap recrute pour son Pôle Enfance et pour son Siège Social :

1 CADRE COMPTABLE (0,70 ETP) / TECHNICIEN PAIE (0,30 ETP) H/F 1 ETP CDI Poste à pourvoir rapidement

Missions : en tant que Cadre Comptable du Pôle Enfance (2 sites géographiques, 4 établissements et services), sous l'autorité hiérarchique de 2 Directeurs : Effectuer dans sa globalité la comptabilité des 2 IME et des 2 SESSAD, Assurer la continuité des opérations comptables jusqu'à la clôture des comptes, Garantir la bonne application de la réglementation dans le domaine de la gestion comptable et financière, Proposer et mettre en œuvre une comptabilité analytique des établissements et services en fonction des orientations décidées par les directeurs, Assurer la mise en place du contrôle de gestion sur les établissements et services du Pôle et analyser les indicateurs et tableaux de bord des établissements et services, Elaborer les budgets prévisionnels, les comptes administratifs, les plans pluriannuels d'investissement des établissements et services du Pôle Conseiller les directeurs par sa technicité et son expertise en matière comptable et financière. Participer à l'élaboration des procédures. En tant que technicien paie au Siège social sur un périmètre défini : Etablir la paie, la DSN et la N4DS. Traiter les opérations de fin de contrat de travail. Profil : Diplôme de Niveau 2 exigé, DCG (ex DECF), Master 1 en comptabilité – audit - contrôle. Maîtrise des normes et procédures comptables. Maîtrise de la législation et de la technique de la paie. Capacités d'analyse, rigueur, respect des délais, autonomie, force de propositions, discrétion. Capacités à s'intégrer dans une équipe de direction et à contribuer aux orientations budgétaires. Expérience en cabinet d'expertise comptable exigée, connaissance du secteur médico-social souhaitée. Maîtrise de l'outil informatique ; maîtrise souhaitée de l'outil GESSI (AXAPA). Rémunération : Poste de Classe 3 Niveau 2 – Convention collective de 1966. Salaire brut mensuel de référence 2500€ - 30K€ annuel. Reprise d'ancienneté envisageable.

Lettre de motivation + CV à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Mme DELORY Aline – Directrice Générale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI d'Hénin-Carvin / Résidence Les Charmes

Adresse de l'établissement ou de la structure : Boulevard Jean Moulin – BP 174 / 62253 HENIN-BEAUMONT CEDEX

Téléphone :

Comptable - Attiches

Publié le 16 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Autisme 59.62 recrute, le foyer d'Accueil Médicalisé « l'orée de la forêt » pour 28 adultes avec autisme et TED en hébergement complet, 4 places en accueil de jour et 4 places en accueil temporaire situé à Attiches :

1 COMPTABLE UNIQUE H/F

Poste à pourvoir en CDI, à temps complet à pourvoir entre Mars et Juillet 2016 (mutation). Profil : BTS comptabilité ou diplôme équivalent exigé. Une expérience dans la fonction et/ou dans un cabinet d'expertise comptable sera appréciée. Missions : Sous l'autorité du Directeur, en lien avec la Direction financière du siège, Vous tenez la comptabilité, réalisez les travaux d'inventaire comptables, élaborez les budgets prévisionnels et les Comptes Administratifs, les PPI, gérez les dossiers des résidents et suivez les prises en charge, établissez les factures... Vous êtes en charge des contrats de travail de l'établissement, des DUES, vous déclarez et suivez les arrêts de travail, saisissez les variables de payes. Vous assurerez également l'accueil téléphonique. Compétences attendues : Bonnes connaissances de Word et d'Excel demandées. Connaissance souhaitée du logiciel EIG. Bonne capacité de communication. Maîtrise du français (écrit et parlé). Aptitude au travail en équipe. Rémunération : fixée par la CCN 1966. Statut non cadre.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, à (Ne pas téléphoner. Nous donnerons une réponse à chaque candidature) :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM « l'orée de la forêt »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 bis rue de la faisanderie 59 551 Attiches.

Téléphone :

Comptable - Hazebrouck

Publié le 16 février 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 26/02/2016

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute :

1 COMPTABLE (H/F) CDD 6 mois 1 ETP - Poste à pourvoir de suite - Application de la Convention Collective 66

Missions : Sous le contrôle du directeur administratif et financier, vous avez en charge la tenue de la comptabilité et de la paie. Vous avez pour missions : Le pointage des grands livres, Le contrôle des ventes commerciales et l'établissement des factures, La saisie des achats, Le paiement des fournisseurs, La saisie et le contrôle de caisses, la justification des comptes de bilan, le contrôle et la cohérence des comptes de charges et produits, les contrôles généraux des documents financiers, les déclarations obligatoires, L'élaboration des tableaux de bords mensuels, L'établissement de la paie et

des charges sociales. Compétences : Organisation, adaptabilité, autonomie, réactivité, rigueur, sens de la confidentialité et dynamisme sont des qualités qui vous sont reconnues. Maîtrise des logiciels Word, Excel. Profil : Formation bac +2 comptabilité minimum, Expérience souhaitée d'au moins 5 ans, Connaissance du secteur médico-social serait un plus. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Envoyez lettre de motivation + CV 18 Rue de la Sous-préfecture – BP 197 59524 HAZEBROUCK Cedex

Nom de la personne à contacter : Mme BETTE, Directrice Générale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association "Les Papillons Blancs"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 Rue de la sous préfecture - BP 197 59190 HAZEBROUCK

Téléphone :

Secrétaire - Lille

Publié le 02 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le centre ressources autismes Nord-Pas de Calais recherche:

UN SECRETAIRE H/F CDI mi-temps, complété d'un mi-temps en CDD jusqu'à fin 2017
Convention collective 1966. Rémunération en qualité de technicien qualifié. Poste à pourvoir au 1er février 2016. Fonctions : Organisation de formations : prise en charge de la logistique sur place et en région, lien avec les intervenants, gestion administrative des dossiers. Accueil des usagers (accueil physique et téléphonique). Participation à l'organisation de manifestations régionales. Travaux de secrétariat courant. Lien avec les différents interlocuteurs. Lieu principal d'activité : Direction et Unité d'accompagnement et d'information du centre ressources autismes à Lille. Profil : Maîtrise du Pack Office (bonne expertise en excel). Contact aisé. Capacité à travailler au sein d'une équipe. Rigueur. Autonomie. Adaptabilité. Qualification : Bac +2 en secrétariat exigé – expérience 1 à 2 ans souhaitée.

Envoyer lettre de motivation et CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : f.coffinier@cra-npdc.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre ressources autismes Nord-Pas de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 Boulevard du Professeur Jules Leclercq 59000 LILLE

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé / Animateur socio culturel - Tourcoing

Publié le 02 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Association de Prévention Spécialisée CCN 66 recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F diplômé(e) d'état ou ANIMATEUR SOCIO CULTUREL H/F en CDI temps plein

Poste à pourvoir de suite. Dans le cadre de sa mission de prévention spécialisée, il s'agira pour le professionnel : de développer des actions éducatives de proximité, individuelles ou de groupe auprès d'adolescents et de jeunes adultes en rupture ou en voie de marginalisation et présentant diverses conduites à risque, de s'appuyer sur le travail de rue et le travail avec les familles (soutien à la fonction parentale) afin d'affiner sa connaissance du territoire, d'effectuer une analyse territoriale régulière, d'inscrire son intervention dans le cadre d'un partenariat diversifié, de faire preuve de sa capacité à travailler en équipe. Expérience en prévention spécialisée souhaitée.

Envoyer CV et lettre de motivation dûment motivée à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : contact@aapi-tourcoing.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Club de Prévention AAPI

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 67 Avenue Gustave Dron 59200
Tourcoing**

Téléphone :

Educateur spécialisé / Animateur socio-éducatif - Roubaix

Publié le 02 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

L' Association HORIZON 9 recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F diplômé DEES ou UN ANIMATEUR SOCIO-EDUCATIF diplômé (DEFA ou DEJEPS) H/F

pour développer son projet dans le cadre d'une équipe constituée : accompagnement éducatif (individuel et collectif), dynamique de partenariat, travail avec les habitants jeunes et adultes dans leurs lieux de vie et soutien de leurs initiatives. Vous avez peut être une expérience en prévention spécialisée, vous avez le sens du contact, le goût du travail avec les personnes en difficultés, vous êtes créatif, organisé et avez le sens des responsabilités. CDI CC66 Permis B et véhicule indispensables.

Envoyer lettre de motivation, CV et photo à :

Nom de la personne à contacter : Mme la Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : HORIZON 9

Adresse de l'établissement ou de la structure : 334 rue Lannoy 59100 Roubaix

Téléphone :

Educateur spécialisé - Hazebrouck

Publié le 02 février 2016

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son IME-Section Polyhandicap :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F C.D.I. 0.7 ETP

Poste à pourvoir de suite ; Application de la Convention Collective 66. Missions : Il participe aux actions de prévention et d'éducation mises en œuvre auprès du public présentant un polyhandicap ; Par le soutien qu'il apporte, par les projets qu'il élabore et par sa capacité à accueillir, il aide les enfants à développer ou préserver leur capacité ; Il est en relation régulière avec les familles pour être au plus proche des besoins de l'enfant, par l'intermédiaire du projet individualisé. Compétences : Construire en collaboration avec la famille et l'équipe un projet individualisé ; Avoir le sens de l'écoute et de la relation vis-à-vis des des et de leur famille ; Maitriser des techniques professionnelles de communication et d'échange avec les enfants polyhandicapés ; Savoir mettre en place des ateliers éducatifs variés. Profil : Diplôme d'éducateur technique spécialisé ; expérience indispensable avec des enfants polyhandicapés. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Envoyez lettre de motivation + CV :

Nom de la personne à contacter : A l'attention de Mr BAEYENS - Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME "Les Lurons"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 27 rue de Merville 59190
HAZEBROUCK

Téléphone :

Educateur technique spécialisé

Educateur technique spécialisé - Liévin

Publié le 19 janvier 2016

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 25/01/2016

L'IEM APF de Liévin recrute :

UN EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE H/F Temps plein

Accompagnement des jeunes en situation de handicap de 16 à 20 ans principalement. Travail en équipe pluridisciplinaire. L'éducateur technique spécialisé assure la formation technologique ou l'adaptation technique en vue de favoriser l'insertion dans la vie professionnelle. Il met en œuvre des techniques et des activités d'initiation professionnelle conforme au projet institutionnel. Il met en œuvre une pédagogie spécifique pour l'acquisition de gestes techniques. Il structure l'environnement technique en fonction des besoins et des spécificités des usagers. Il adapte le poste de travail avec l'ergothérapeute/l'ergonome. Il gère et organise les productions en garantissant une approche éducative et technique. Il participe à l'élaboration du projet professionnel des usagers. Il participe à la recherche des partenaires professionnels des usagers. Il participe aux actions d'insertion professionnelle des usagers. Il participe aux missions de l'accompagnement au quotidien de l'établissement. Domaines professionnels connus souhaités : Vente / Fleuristerie / Jardinier ou Vente/Bureautique/électronique ou Vente/restauration/cuisine.

Nom de la personne à contacter : M. Le Directeur

Mail de la personne à contacter : iem.lievin@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM APF PAUL DUPAS Liévin

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Blanqui BP 129 62 803 cedex

Téléphone : 03 21 72 75 00

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Villeneuve d'Ascq

Publié le 16 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 02/05/2016

L'Association des Paralysés de France IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59)
(accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap)
recherche :

UN(E) ERGOTHERAPEUTE H/F C.D.I – (0.75 ETP) – CCN 51 - A pourvoir au 02/05/2016
Missions : Bilans et prises en charge adaptés en fonction des prescriptions du médecin de médecine physique : activités et soins de réadaptation et de rééducation, préconisation d'aides techniques et d'adaptation. Rééducation et accompagnement dans le cadre du développement de l'autonomie de la vie quotidienne et sociale, des apprentissages liés à la mobilité (y compris sur les lieux de scolarité ou autres si nécessaire). Participation à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi des projets personnalisés des usagers. Travail en équipe pluridisciplinaire. Compétences : Capacité de travail en équipe interdisciplinaire, Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques.
Formation : Titulaire du diplôme d'état d'ergothérapie.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Ergothérapeute - Liévin

Publié le 19 janvier 2016

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 25/01/2016

L'IEM APF Liévin recrute :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F à mi-temps
Accompagnement de jeunes en situation de handicap de 3 à 20 ans. Travail en équipe pluridisciplinaire. Participation à l'élaboration du projet personnalisé. Rééducations et adaptations dans le cadre du traitement des troubles neuropsychologiques et des troubles d'apprentissage. Rééducation motrice des membres supérieurs. Préparation à la scolarité et mises en places aides nécessaires. Adaptation des postes de travail dans le cadre de la formation et de l'insertion professionnelles. Accompagnement des usagers sur les lieux de stage si nécessaire. Conseils pour l'adaptation du

logement et du véhicule. Accompagnement des jeunes dans le cadre des apprentissages liés à la mobilité. Conception et réalisation de petits appareillages. Rééducation et accompagnement dans le cadre du développement de l'autonomie de vie quotidienne et sociale.

Nom de la personne à contacter : M. Le Directeur

Mail de la personne à contacter : iem.lievin@apf.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM APF PAUL DUPAS Liévin

Adresse de l'établissement ou de la structure : rue Blanqui BP 129 62 803 cedex

Téléphone : 03 21 72 75 00

Formateur/Intervenant

Formateurs - Marcq en Baroeul

Publié le 02 février 2016

Type de contrat :

Temps de travail :

Le Centre De Ressource et d'Echange (CDRE), organisme de formation du secteur social et médico-social recherche :

DES FORMATEURS H/F

occasionnels sur les thématiques suivantes : Bienveillance, Médiation, Troubles du comportement, Fonction parentale, Prévention et gestion des situations d'agressivité, Stimulation basale, Perfectionnement bureautique. Profil de poste sur demande.

Envoyer CV et lettre de motivation à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : cdre@legap.net

Nom de l'établissement ou de la structure : CDRE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Marcq en Baroeul

Téléphone :

Infirmier

Infirmier - Attiches

Publié le 16 février 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 21/03/2016

L'Association Autisme 59.62 recrute pour le foyer d'Accueil Médicalisé « l'orée de la forêt » pour 28 adultes avec autisme et TED en hébergement complet, 4 places en accueil de jour et 4 places en accueil temporaire situé à Attiches (Nord) :

1 INFIRMIER H/F

Poste à pourvoir en CDD, à temps plein en remplacement d'un congé maternité à compter du 21 Mars 2016. Sous l'autorité du Directeur, vous assurerez en lien fonctionnel avec l'ensemble du personnel et les médecins, les missions suivantes : Assurer la surveillance de l'état de santé des adultes. Organiser et contrôler la réalisation du plan de soins infirmiers. S'inscrire dans une relation d'aide, de soutien et d'accompagnement en utilisant de façon adaptée les techniques de soin. Proposer et mettre en place des actions de prévention et de soins concourant au développement des capacités et à l'autonomie des adultes. Contribuer à l'évaluation, l'élaboration et le suivi pluridisciplinaire des projets d'accompagnement personnalisés et des projets de soins. Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes. Préparer, mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis en lien avec le médecin. Responsable de la tenue des dossiers médicaux. Assurer le lien avec les familles / partenaires concernant l'état de santé des adultes. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état Infirmier. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expérience d'accompagnement souhaitée auprès de personnes avec autisme. Aptitude au travail en équipe. Rémunération : fixée par la CCN 1966.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, à (Ne pas téléphoner. Nous donnerons une réponse à chaque candidature) :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM « l'orée de la forêt »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 bis rue de la faisanderie 59 551 Attiches.

Téléphone :

Infirmier - Cambrai

Publié le 02 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Recherchons :

INFIRMIER H/F CDI 24 H / semaine Poste à pourvoir de suite Lieu de travail Pôle enfance

Structure : Le Pôle Enfance accompagne des jeunes déficients intellectuels légers, moyens et profonds

présentant des troubles associés et/ou un polyhandicap. Un Semi-Internat (Annexe XXIV) de 133 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans (dont certains maintenus au titre de l'Amendement Creton). Un Semi-Internat (Annexe XXIV Ter) de 14 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Un SESSAD de 45 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 0 à 20 ans. Un Internat Modulable (Selon l'agrément) : 44 places (Annexe XXIV), 4 places (Annexe XXIV Ter), Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Votre activité principale s'exercera prioritairement au sein de la section accueillant 14 enfants et jeunes polyhandicapés (dont 4 places en internat modulable), mais peut s'étendre sur l'ensemble du dispositif du pôle enfance, en fonction des besoins et des urgences. occasionnellement, vous pouvez être amené(e) à effectuer une nuit à l'internat modulable. Votre horaire hebdomadaire moyen de 24 heures sera réparti sur un cycle de 8 semaines, incluant des temps de soirées et week-ends. Missions principales : Apporter une attention particulière au confort, au bien-être et à la sécurité des enfants et participer aux événements de la vie quotidienne, Intervenir pour les urgences et les soins quotidiens dispensés aux enfants, Informer au quotidien les équipes et les responsables en ce qui concerne les risques liés à leur pathologie, ou pour une surveillance ponctuelle des enfants. Missions annexes: Communiquer, transmettre les informations avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, notamment en participant aux réunions, et en utilisant les moyens de communication en vigueur, Contribuer à la mise en place de protocole commun au Pôle Enfance, et à la mise à jour des outils existants, Participer à l'amélioration de la qualité des soins et de l'hygiène dans le cadre des recommandations et des bonnes pratiques professionnelles, Etre force de proposition pour initier des actions d'amélioration et de prévention en lien avec le Document Unique du Pôle Enfance. Compétences : Connaissance de la déficience intellectuelle, Avoir de préférence une connaissance du Polyhandicap et de la grande dépendance, Faire preuve de rigueur et d'autonomie, Aptitudes au travail pluridisciplinaire et en transversalité, Intérêt et motivation pour l'accompagnement au quotidien, Disponibilité pour travail en horaires décalés, Sens des initiatives, Expérience dans l'écriture de protocoles, Maîtrise de l'outil informatique. Profil : Diplôme d'Etat d'Infirmier(e). Permis B obligatoire.

Pour postuler, envoyez votre CV et une lettre de motivation :

Leïlà ZERRADI - Service RH
98, rue Saint Druon - 59400 Cambrai
ou lzerradi@pbdc.fr

Nom de la personne à contacter : Leïlà ZERRADI - Service RH

Mail de la personne à contacter : lzerradi@pbdc.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Les Papillons Blancs du Cambresis

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98, rue Saint Druon - 59400
Cambrai

Téléphone :

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Villeneuve d'Ascq

Publié le 16 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association des Paralysés de France IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59)
(accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap)
recherche :

KINESITHERAPEUTE (H/F) : 0.50 ETP - C.D.I – CCN 51 - A pourvoir immédiatement
Missions : Bilans et rééducations d'enfants & d'adolescents en situation de handicap moteur
(avec ou sans troubles associés) ou polyhandicap en fonction des prescriptions du médecin de
médecine physique : activités et soins de réadaptation et de rééducation, Travail en équipe
pluridisciplinaire dans le cadre des projets individualisés des usagers. Compétences : Capacités
relationnelles et d'adaptation pour travail avec les familles et en équipe interdisciplinaire.
Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques. Formation : Titulaire du diplôme
d'état de masseur kinésithérapeute.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ**

Téléphone :

Kinésithérapeute - Villeneuve d'Ascq

Publié le 16 février 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 22/02/2016

Le SESSD-SSAD Marc Sautelet recherche pour remplacement :

UN KINESITHERAPEUTE H/F CDD à temps plein
à pourvoir à compter du 22 Février jusqu'au 31 Mars 2016. Travail au sein d'une équipe
pluridisciplinaire sur les lieux de vie des enfants en étroite collaboration avec les familles. Véhicule
personnel indispensable. CCN 51. Expérience professionnelle en SESSD ou CAMSP souhaitée.

Les candidatures (lettre manuscrite + CV) sont à adresser à : Mme Fanny MESSIEN

fanny.messien@apf.asso.fr Mme Sylvie FASQUEL sylvie.fasquel@apf.asso.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSD-SSAD Marc Sautelet

Adresse de l'établissement ou de la structure : 52 Rue Ticléni - 59650
Villeneuve d'Ascq

Téléphone :

Kinésithérapeute - Cambrai

Publié le 02 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

KINESITHERAPEUTE H/F CDI 35h/semaine Lieu de travail : Pôle enfance. Poste à pourvoir pour le 1er avril 2016

Structure : Le Pôle Enfance accompagne des jeunes déficients intellectuels légers, moyens et profonds présentant des troubles associés et/ou un polyhandicap. Un Semi-Internat (Annexe XXIV) de 133 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans (dont certains maintenus au titre de l'Amendement Creton). Un Semi-Internat (Annexe XXIV Ter) de 14 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Un SESSAD de 45 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 0 à 20 ans. Un Internat Modulable (Selon l'agrément) : 44 places (Annexe XXIV), 4 places (Annexe XXIV Ter) Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Votre activité principale s'exercera au sein de l'IME en partenariat avec une équipe paramédicale (psychomotricien(nes), ergothérapeute, infirmier(es)), une équipe médicale (médecin de rééducation fonctionnelle, pédopsychiatre et médecin généraliste) et en lien transversal avec la chef de service paramédical, l'équipe éducative et les familles. Missions principales : Contribuer à évaluer et prévenir les troubles musculo-squelettiques du jeune et les besoins en rééducation. Assurer la prise en charge des jeunes selon une fréquence hebdomadaire fixée en accord avec le médecin de l'établissement. Assurer sur prescription médicale, la rééducation avec des techniques et un contenu singulier à chaque usager. Participer à la réflexion sur la recherche des meilleurs appareillages à mettre en place, si possible, en lien avec l'ergothérapeute et participer aux essayages des appareillages prescrits. Éclairer, suggérer des pistes de travail à l'équipe pluridisciplinaire ou à la famille. Participer à la dynamique du service et de l'institution. Missions annexes : Assister si cela est envisageable aux consultations de médecine physique même à l'extérieur si besoin. Transmettre les observations et informations contribuant à l'établissement des diagnostics

médicaux. Faire le lien avec l'équipe pluridisciplinaire en indiquant les objectifs et les plans de soins retenus. Participer à la réunion de synthèse, évaluer régulièrement sa pratique et en savoir en rendre compte par écrit. Participer à l'élaboration du projet individuel et aux synthèses en respectant les procédures mises en place. Accompagner, former l'équipe éducative dans la mise en place des appareillages avec la rigueur orthopédique et favoriser l'ergonomie de l'utilisateur. Rencontrer la famille pour rendre compte de l'évolution de la rééducation, en lien avec le Chef de Service paramédical. Compétences /

Avoir les compétences organisationnelles nécessaires à la tenue du poste ainsi qu'une approche pluridisciplinaires. Utiliser et développer les procédures et outils d'évaluation. Maîtriser l'outil informatique. Capacité à engager des relations avec les jeunes, familles, les partenaires avec professionnalisme et en rendre compte Profil : Diplôme d'Etat de kinésithérapeute. Permis B obligatoire.

Pour postuler, envoyez votre CV et une lettre de motivation :

Nom de la personne à contacter : Leïla ZERRADI - Service RH

Mail de la personne à contacter : lzerradi@pbdc.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Les Papillons Blancs du Cambrésis

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98, rue Saint Druon - 59400 Cambrai

Téléphone :

Moniteur d'atelier

Moniteur atelier - Lens

Publié le 02 février 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

L'Apeï de Lens et environs recrute dans le cadre d'un remplacement pour son pôle travail adapté, 1 ESAT et 1 EA – Multi activités/Multi sites, 300 travailleurs déficients intellectuels – 60 salariés :

MONITEUR D'ATELIER 2ème Classe H/F en CDD de 12 Mois

Mission : Sous la responsabilité du moniteur principal et du chef d'atelier, il assure l'encadrement d'un groupe de travailleurs handicapés dans le respect des capacités de chacun, en s'assurant de l'organisation de la production avec les contraintes structurelles et économiques. Il participe pleinement à la démarche de projet personnalisé des usagers, notamment en matière de formation professionnelle. Profil : titulaire d'un BP ou d'un CAP et 5 ans de pratique professionnelle avec de bonnes connaissances générales, conduite et réglage de machine, polyvalence sur différents ateliers

(connaissances en électricité, contre-collage, entretien et hygiène des locaux, ...), expérience de 3 ans dans le secteur du handicap souhaitée, permis B obligatoire ; le permis E et/ou TC serait un plus, compétences en informatique indispensables, CQFMA souhaité ou engagement de suivre la formation. Qualités requises : Sens du contact humain, sens des responsabilités, capacité à travailler en équipe, initiative, attachement aux valeurs et à la culture associative. Compréhension des enjeux de l'accompagnement des personnes en position de handicap. Capacité et motivation à manager un groupe. Conditions : CCN 66 – CDD – Temps plein. Poste disponible immédiatement.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Nom de la personne à contacter : M Pierre-Yves DUJARDIN, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Travail

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 Rue Emile Zola 62160
GRENAY

Téléphone :

Moniteur d'atelier - Lens

Publié le 02 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son pôle travail adapté, 1 ESAT et 1 EA – Multi activités/Multi sites, 300 travailleurs déficients intellectuels – 60 salariés :

MONITEUR D'ATELIER 2ème classe H/F en CDI Temps plein

Mission : Sous la responsabilité du moniteur principal et du chef d'atelier, il assure l'encadrement d'un groupe de travailleurs handicapés dans le respect des capacités de chacun, en s'assurant de l'organisation de la production avec les contraintes structurelles et économiques. Il participe pleinement à la démarche de projet personnalisé des usagers, notamment en matière de formation professionnelle. Profil : titulaire d'un BP ou d'un CAP et 5 ans de pratique professionnelle avec de bonnes connaissances générales, conduite et réglage de machine, connaissance en électricité, pneumatique, contre-collage, expérience de 3 ans dans le secteur du handicap souhaitée, permis B obligatoire ; le permis E et/ou TC serait un plus, compétences en informatique indispensables, CQFMA souhaité ou engagement de suivre la formation. Qualités requises : Sens du contact humain, sens des responsabilités, capacité à travailler en équipe, initiative, attachement aux valeurs et à la culture associative. Compréhension des enjeux de l'accompagnement des personnes en position de handicap. Capacité et motivation à manager un groupe. Conditions : CCN 66 – CDI – Temps plein. Poste disponible immédiatement.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à:

Nom de la personne à contacter : M Pierre-Yves DUJARDIN, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Travail

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 Rue Emile Zola 62160
GRENAY

Téléphone :

Coordinateur Espaces Verts - Armentières

Publié le 02 février 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 15/03/2016

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 COORDINATEUR ESPACES VERTS (H/F) en CDI temps plein (accords CHRS) pour l'Entreprise Adaptée Métropole "LYS SERVICES" à ARMENTIERES, Etablissement accompagnant dans leur projet professionnel les salariés handicapés de 16 à 60 ans disposant d'une orientation "marché du travail" ou "entreprise adaptée" en cours de validité. Missions : Au sein de l'Entreprise Adaptée "Lys Services" Métropole, vous coordonnez, animez et planifiez le travail des équipes espaces verts. Vous gérez un portefeuille de clients et veillez au bon déroulement des prestations. Vous êtes en charge de la coordination des équipes, du suivi du matériel et des produits phytosanitaires, de la relation avec le client et du respect du cahier des charges. Vous pouvez également être amené(e) à réaliser des devis. Ponctuellement, en cas de nécessité, vous effectuez des prestations sur les chantiers. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau III, vous justifiez d'une connaissance approfondie de l'activité espaces verts. Vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Une expérience auprès d'un public de personnes handicapées serait un plus. Vous présentez des aptitudes à la conduite d'entretiens individuels. Connaissance des outils bureautiques requise. Permis de conduire B et EB obligatoires.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : esatlys@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI Entreprise Adaptée Lys Services

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - Entreprise Adaptée Lys Services 31 quai de Beauvais 59280 ARMENTIERES

Téléphone :

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur ou éducateur spécialisé - Tourcoing

Publié le 12 janvier 2016

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/02/2016

La Maison d'Enfants Carnot Brun Pain recrute dans le cadre d'un remplacement d'un congé parental d'une année :

UN MONITEUR EDUCATEUR OU EDUCATEUR SPECIALISE H/F CDD à temps plein pour remplacement

L'établissement accueille des enfants/adolescents, âgés de 4 à 16 ans, dans le cadre de la protection de l'enfance. Ouverture 365 j/an. Bonne connaissance des lois (2002, 2007...), de la méthodologie de projet personnalisé. Capacités à prendre des initiatives et à rendre compte à l'écrit et à l'oral. Personne dynamique et engagée. Mission Travail en internat. Connaissance de la population appréciée. Intérêt pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Important sens des responsabilités. Suivi des projets des enfants. Aptitude au travail d'écoute auprès des familles. Aptitudes à la prise en charge du quotidien d'un groupe de 4/16 ans

Description du poste et compétences

Travail en activité éducative d'hébergement pour une maison d'enfants à caractère social. Au sein d'une équipe pluridisciplinaire et en lien direct avec le chef de service : S'implique dans une relation socio-éducative, Aide les jeunes à développer leurs capacités de sociabilisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion. Est responsable de la mise en œuvre du projet personnalisé élaboré en équipe et de la coordination de projet. Assure la coordination du projet personnalisé des enfants/jeunes (rédaction, suivi de projet, pédagogie par objectifs...). S'appuie sur la connaissance des politiques d'action sociale en lien avec la situation du jeune. Prend en compte la situation familiale en favorisant les échanges et les relations intra-familiales. Rédige les rapports destinés aux autorités concernées (magistrats, ASE...). Contrat à Durée Déterminée – En internat – CCN66 Permis B et véhicule.

Nom de la personne à contacter : Lamine HAMADOU – Directeur

Mail de la personne à contacter : l.hamadou@homedesflandres.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : BRUN PAIN

Adresse de l'établissement ou de la structure : Maison d'enfants Brun Pain – Carnot, 337 bis, rue du Brun Pain, 59200 Tourcoing

Téléphone :

Médecin

Médecin généraliste - Région de la Gohelle et de l'Arrageois

Publié le 02 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/03/2016

Recherche :

1 MEDECIN GENERALISTE (ou Pédiatre) H/F

Pour ses I.M.E de la région de la Gohelle et de l'Arrageois (Enfants et adolescents déficients intellectuels, autistes ou avec handicap physique). A 0.80 ETP (+ 0.05 ETP éventuellement).

Décomposé comme suit : Pôle enfance de la Gohelle (I.M.E HENIN-BEAUMONT-COURRIERES-BREBIERES) 0.60 ETP, I.M.E ARRAS 0.10 ETP, IEM ARRAS 0.10 ETP 5+ 0.05 ETP

éventuellement). Rémunération selon convention collective 1951. Diplôme de Médecin Généraliste ou Pédiatre. Capacité à travailler en équipe pluri professionnelle. Participation à l'élaboration du projet thérapeutique des établissements et responsable de leur mise en œuvre. Coordination et animation de l'équipe soignante du « Pôle Enfance de la Gohelle » (Infirmières, psychologues, aide-soignante et rééducateurs) soit 12.7 ETP. Connaissance du public (déficience intellectuelle, autisme, déficience physique) souhaitée. En Contrat à Durée Indéterminée. A pourvoir au 01/03/2016.

Candidature à adresser :

Nom de la personne à contacter : À Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : imehenin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Enfance de la Gohelle I.M.E « G.Meilliez »

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue Védrines, BP 1016 62254 HENIN-BEAUMONT cédex

Téléphone :

Médecin généraliste - Vendin le Vieil

Publié le 12 janvier 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Autres

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/02/2016

L'UGECAM Nord/Pas-de-Calais/Picardie recrute pour ses établissements de Vendin le Vieil (SSR A de St Exupéry - SAAS - Maison d'Accueil Spécialisée) :

1 MÉDECIN SPÉCIALISTE MEDECINE GENERALE H/F CDD temps plein
à pourvoir immédiatement (temps partiel possible) 6 à 12 mois. Convention collective : CCNT
Sécurité sociale UCANSS. Rémunération selon expérience (base = 62 K€ bruts annuels). Poste basé à Vendin le Vieil (62).

Lettre de motivation et CV à adresser par mail (case-vendin@ugecam-nord.cnamts.fr) ou par courrier à Monsieur le Directeur du CS Saint Exupéry, route de la Bassée 62 880 VENDIN LE VIEIL Plus d'informations <http://www.ugecam-nord.fr/etablissements/centre-de-soins-antoine-de-saint-exupery-case>

Nom de la personne à contacter : PHILIPPO GEOFFREY

Mail de la personne à contacter : geoffrey.philippo@ugecam-nord.cnamts.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure : MAISON D4ACCUEIL
SPECIALISEE LES HELIANTHES ET CENTRE DE SOINS A DE ST
EXUPERY**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : ROUTE DE LA BASSEE 62880
VENDIN LE VIEIL**

Téléphone : 0321795300

Orthophoniste

Orthophoniste - Villeneuve d'Ascq

Publié le 16 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 22/02/2016

L'Association des Paralysés de France IEM Christian DABBADIE (59) (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap) recherche :

UN(E) ORTHOPHONISTE H/F - C.D.I temps partiel (0,50 ETP) – CCN 51 - A pourvoir à compter du 22/02/2016

Missions : Bilans et prises en charge adaptés en fonction des prescriptions du médecin de médecine physique : activités et soins de réadaptation et de rééducation. Travail en équipe pluridisciplinaire auprès d'enfants ou d'adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap. Participation à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi des projets individualisés des enfants et adolescents. Compétences : Rééducation spécifique liée au polyhandicap, Capacité de travail en équipe interdisciplinaire, Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques.

Formation : Titulaire du Certificat de Capacité d'Orthophoniste;

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Psychiatre

Médecin psychiatre - Loos

Publié le 02 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 18/04/2016

Recrute :

UN MEDECIN PSYCHIATRE H/F en CDI Postes à pourvoir à compter du 18 avril 2016
0.20 ETP (7h) pour l'IME :Etablissement agréé recevant en semi-internat 140 enfants et adolescents, âgés de 4 à 20 ans, porteurs d'une déficience intellectuelle légère, moyenne ou profonde avec ou sans troubles associés. La mission principale de l'établissement est de donner à l'usager les compétences nécessaires pour devenir un citoyen intégré dans notre société. S'inscrivant dans le projet associatif de l'ASRL, l'IME l'Eveil contribue à la promotion de la personne accueillie : "agir au mieux dans l'intérêt de la personne accueillie". Ce principe engage chaque professionnel quelque soit sa place et son corps de métier. Pour une action auprès des jeunes : disponibilité d'écoute, entretiens individuels, thérapeutiques, travail de groupe, bilans en vue de synthèses avec l'équipe, bilans MDPH, certificat tutelle. Pour une action auprès des familles : acteur spécialisé dans la réflexion et propositions d'actions à mettre en place, suivi de ces actions (évaluation). Pour un travail avec les autres membres de l'équipe : au niveau de l'établissement : fait partie de l'équipe "cadres" et travaille en collaboration avec les équipes éducatives, rééducatives et les chefs de service.

0.07 ETP (2h45 /sem) pour le service d'accueil de jour médicalisé (SAJM). Le SAJM accueille en journée 10 jeunes adultes avec autisme / TED. Mission : apporter son expertise et sa connaissance du public et des TSA, accompagner l'équipe pluridisciplinaire dans les projets d'accompagnement des adultes, valider avec les professionnels, la pertinence des objectifs de travail, des moyens et des outils spécifiques proposés, apporter son éclairage sur les situations complexes, aider les familles. Les deux structures se trouvent sur le même site. Convention collective 1966.

Envoyer CV et lettre de motivation à (ou par mail à : flambert@asrl.asso.fr ou mflonguepe@asrl.asso.fr)

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 Bis, rue du Maréchal Foch - 59120 Loos.

Téléphone :

Psychologue

Psychologue - Lille

Publié le 19 janvier 2016

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 29/02/2016

Le CAMSP Montfort spécialisé dans les troubles de l'audition et du langage de l'enfant de 0 à 6 ans recrute :

UN PSYCHOLOGUE H/F - CDD pour un remplacement du 29/02/2016 au 7 avril 2016 inclus.
Perspective de CDI en cours d'année 2016.

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à Madame LECERF, Directrice, 53-55 rue Jean Jaurès Bâtiment A 2ème étage 59000 LILLE ou par mail : c-montfort@wanadoo.fr

Nom de la personne à contacter : Madame LECERF

Mail de la personne à contacter : c-montfort@wanadoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP MONTFORT

Adresse de l'établissement ou de la structure : 53-55 Rue Jean Jaurès Bâtiment A 2ème étage 59000 LILLE

Téléphone : 03 28 16 02 40

Psychologue - Saint Michel sur Ternoise

Publié le 12 janvier 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Les ATELIERS DU TERNOIS de St Michel sur Ternoise recherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F en CDI à temps partiel à raison de 39,80 H / mois (33,80 H à l'ESAT et 6 H à la Section Occupationnelle).

Poste à pourvoir de suite. Convention Collective Mars 1966. Missions : Evaluation psychométrique et suivi des usagers. Elaboration des projets individualisés en équipe pluridisciplinaire. Participation aux réunions de synthèse. Appui aux équipes pour la constitution des grilles d'évaluation. Réflexion sur les pratiques éducatives.

Envoyer CV et lettre de motivation à :

Nom de la personne à contacter : M. LACHERY – Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ATELIERS DU TERNOIS

**Adresse de l'établissement ou de la structure : St Michel sur Ternoise – B.P.
20089 – 62166 St Pol sur Ternoise Cedex**

Téléphone :

Psychologue - Vendin le Vieil

Publié le 12 janvier 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/02/2016

La Maison d'accueil spécialisée les hélianthes (72 places) recrute :

UN PSYCHOLOGUE H/F comportementaliste CDI Temps plein

Missions : élaboration et mise en œuvre des dispositifs d'intervention à visée préventive ou curative en faveur des résidants, assurer des prises en charge individuelles ou collectives, soutien des équipes, intervention auprès des familles. Diplôme : DESS Psychologie. Expérience autisme appréciée.

Contact : masleshelianthes@ugecam-nord.cnamts.fr

Nom de la personne à contacter : BOUGHEZAL

Mail de la personne à contacter : masleshelianthes@ugecam-nord.cnamts.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MAISON D'ACCUEIL

SPECIALISEE LES HELIANTHES

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de la Bassée 62880
VENDIN LE VIEIL

Téléphone : 0321795300

Psychomotricien

Psychomotricien - Louvroil et Maubeuge

Publié le 16 février 2016

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 01/03/2016

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

PSYCHOMOTRICIEN(S) H/F

pour le DISPOSITIF ENFANCE THERAPEUTIQUE DU HAINAUT (CCN 66) : 1 poste CDI 0,70 ETP à pourvoir à l'ITEP Guy Debeyre à LOUVROIL et VALENCIENNES ; 1 poste CDI mi-temps à pourvoir au CMPP Françoise Dolto à MAUBEUGE. Missions : Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous réalisez des bilans psychomoteurs des jeunes accueillis et en assurez le suivi. Vous mettez en œuvre, sur prescription médicale, les traitements adaptés pour permettre aux jeunes accueillis de récupérer ou d'acquérir une autonomie partielle ou totale. Vous participez à l'éducation de la santé et à l'information du jeune et de sa famille. Vous renseignez les dossiers médicaux et participez aux réunions d'équipe. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat de Psychomotricien, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Vous êtes doté(e) de bonnes capacités rédactionnelles, d'analyse et d'écoute. Vous disposez de qualités relationnelles et d'un bon esprit d'équipe. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : gdebeyresecretariat@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI ITEP Guy Debeyre

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - ITEP Guy Debeyre 1,
rue des Fonderies 59720 LOUVROIL

Téléphone :

Psychomotricien - Maubeuge / Louvroil / Valenciennes

Publié le 02 février 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

L'AFEJI recrute en CDI :

1 PSYCHOMOTRICIEN H/F Plusieurs Postes à pourvoir dès que possible :
pour : le C.M.P.P Françoise DOLTO situé à Maubeuge :0.5 ETP ; l'ITEP Guy Debeyre situé à Louvroil : 0.5 ETP ; l'ITEP Guy Debeyre situé à Valenciennes : 0.2 ETP. Possibilité d'exercer à temps plein ou à temps partiel. Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous réalisez des bilans psychomoteurs des personnes accueillies et en assurer le suivi. Vous participez à l'éducation de la santé et à l'information de la personne et de sa famille. Vous renseignez le dossier médical de la personne et participez aux réunions d'équipe. Profil : Diplôme d'Etat de Psychomotricien.
Rémunération brute annuelle : selon CCN66 (grille psychomotricien);

Les candidatures sont à transmettre rapidement au :

Nom de la personne à contacter : Directeur de C.M.P.P.

Mail de la personne à contacter : cmppdfolto@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : C.M.P.P Françoise Dolto

Adresse de l'établissement ou de la structure : C.M.P.P Françoise Dolto
Immeuble Picardie- Les Provinces Françaises 1 rue de Picardie-59600
MAUBEUGE

Téléphone :

Psychomotricien - Caestre

Publié le 19 janvier 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 08/02/2016

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer de Vie "Les Symphorines" :

1 PSYCHOMOTRICIEN H/F - CDI 0.25 ETP - Poste à pourvoir rapidement - Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous prenez en charge, individuellement ou en petits groupes, des adultes présentant une

déficience intellectuelle moyenne à profonde avec troubles associés (troubles de la personnalité, difficultés psychomotrices...). Vous travaillez avec une équipe de professionnels médicaux, paramédicaux et éducatifs. Vous participez aux projets individuels. Compétences : Vous savez travailler en équipe, vous êtes rigoureux et organisé, vous avez des capacités d'écoute. Vous êtes autonome, dynamique, réactif et fiable. Vous avez une capacité d'adaptation rapide. Profil : Diplôme d'état de Psychomotricien. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Envoyez lettre de motivation + CV :

Nom de la personne à contacter : Mme MOLMY Sylvie, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie "Les Symphorines"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 71 Petite Route de Borre 59190
CAESTRE

Téléphone :

Travailleur social

Travailleur social - Lille

Publié le 16 février 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

La Sauvegarde du Nord/Pôle inclusion sociale/ C.H.R.S. Agora recrute :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL H/F - ASSISTANT SOCIAL H/F OU EDUCATEUR SPECIALISE
H/F - Temps plein

Mission de 12 mois. Dans le cadre d'un appel à projet (DIHAL), le CHRS Agora du Pôle Inclusion Sociale, en partenariat avec l'EPSM de l'Agglomération Lilloise, a été retenu pour mener un projet intitulé « LOGIPSY » sur l'année 2016. Cette expérimentation propose de développer une méthodologie de travail en réseau pour : favoriser le maintien dans le logement de personnes présentant des troubles psychiques repérés, éviter la perte de logement lors d'hospitalisation ou de période de crise. Dans chaque situation identifiée, un « trinôme » d'accompagnement se met en place, composé de : un(e) travailleur(se) social(e) – coordinateur(trice) de parcours, un(e) technicien(ne) d'intervention sociale et familiale, un(e) infirmier(e) de psychiatrie, référent du secteur de psychiatrie dont dépend le logement de la personne (mis à disposition par l'EPSM AL). L'intervention coordonnée de ces professionnels permet de lier les objectifs d'insertion sociale et les objectifs de santé : Maintien des habiletés sociales, notamment celles liées au « savoir habiter », Maintien ou poursuite des soins en ambulatoire, Maintien du réseau familial et/ou social, Mobilisation du réseau de professionnels de « droit commun » (service social de secteur, médecin généraliste...) ou spécialisés (MDPH, service ou établissement médicosocial...). L'équipe accompagnera au maximum 40

personnes sur une durée de 12 mois. Pour mener cette expérimentation, un(e) travailleur(se) social(e) et d'un(e) technicien(ne) d'intervention sociale et familiale sont recrutés par La Sauvegarde du Nord. Missions du travailleur social – coordinateur de parcours : Sous l'autorité du chef de service éducatif du CHRS Agora, les missions du travailleur social seront : La coordination du parcours des personnes accompagnées. Réaliser le diagnostic des situations : sur sollicitation des partenaires, le travailleur social recueille des informations sur la situation de la personne pour vérifier qu'elle peut être incluse dans l'expérimentation. L'inclusion devra ensuite être validée par le comité technique. Mobiliser le (la) technicien(ne) d'intervention sociale et familiale (CHRS Agora) et l'infirmier(e) du CMP du secteur concerné (EPSMAL). Coordonner les interventions des différents professionnels compétents dans la prise en charge (service social, médecin, structure médico-sociale...). Elaborer des outils de suivi et de bilan des parcours individuels (fiche navette, fiche contacts, notes, reporting d'activité et organisation de synthèse de fin d'accompagnement...). L'accompagnement éducatif et social des personnes

Accueillir, écouter, évaluer les personnes accompagnées en lien avec le TISF et l'infirmier. Co-construire et soutenir les projets individuels des personnes. Accompagner les personnes dans leurs démarches (visites à domicile, accompagnements physiques, entretiens...). En lien avec le chef de service et le directeur, vous préparez les comités techniques et comités de pilotage de l'expérimentation et représentez le service lors de différentes commissions et réunions avec les partenaires et réseaux professionnels. Compétences attendues : Capacité d'autonomie, d'initiative, d'analyse et de synthèse. Capacité à travailler en équipe et en groupe. Capacité à rendre compte. Capacité d'écriture et de formalisation (courriers, notes, bilans...). Connaissance du travail de réinsertion sociale d'adulte et de maintien dans le logement appréciée. Connaissance des publics « handicapés psychiques » appréciée. Connaissance du réseau professionnel œuvrant dans le champ de la maladie mentale appréciée. La possession du permis B est indispensable. Contrat : Temps plein ; CDD de 12 mois ou CDI mise à disposition de 12 mois. La convention collective de référence est celle du 15 mars 1966 (points de mission). Le lieu de travail se situera au CHRS Agora, rue du collège à Roubaix. Régime d'externat, lundi à samedi matin, avec possibilité d'horaires de soirée.

Les candidatures sont à envoyer à Monsieur Jean-Yves BOUREL, Directeur du dispositif hébergement logement, sur le site de la [Sauvegarde du Nord](#).

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : La Sauvegarde du Nord

Adresse de l'établissement ou de la structure : Immeuble Lille-Centre Vauban - 199/201 Rue Colbert - 59045 Lille Cedex

Téléphone :

Médiateur familial - Douai

Publié le 16 février 2016

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/03/2016

L'AGSS de l'UDAF, Association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs employant 600 salariés sur 24 sites, recrute en CDI temps partiel :

UN MEDIATEUR FAMILIAL H/F

Diplômé d'état pour son espace familles basé à Douai comprenant : un espace de rencontre JAF, De la médiation familiale. Les missions du médiateur sont : Promouvoir l'activité sur l'ensemble de l'arrondissement, Assurer les médiations familiales conventionnées et judiciaires, Effectuer le suivi statistique de l'activité, Assurer les permanences auprès du TGI, Développer le travail avec les services d'AEMO et l'espace rencontres, Participer à un groupe d'analyse de pratiques, Réfléchir avec l'équipe, au développement de l'activité et des projets.

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à : Madame La responsable des Ressources Humaines 3 rue Gustave Delory 59012 LILLE Cedex Ou par mail : fdujols@agss.fr

Nom de la personne à contacter : MME DUJOLS

Mail de la personne à contacter : fdujols@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Gustave Delory 59012 LILLE Cedex

Téléphone :

Travailleur social - Dunkerque

Publié le 16 février 2016

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/04/2016

L'AGSS recrute pour son service de protection de l'Enfance et de la Famille à Dunkerque :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL H/F Diplômé d'Etat

dans le cadre d'un CDI à mi-temps, vous prendrez en charge diverses missions de la protection de l'enfance, tel que l'Assistance Educative en Milieu Ouvert, l'Aide à la Gestion du Budget Familial, le

suivi des Mesures Judiciaires d'Investigation Educative, les enquêtes JAF ...

Nom de la personne à contacter : MME LA DIRECTRICE

Mail de la personne à contacter : mcleurs@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 7 rue de l'Abbé Choquet 59140
DUNKERQUE**

Téléphone : 0328295680

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

*Offre d'emploi : première parution 110 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements
contribuant au CREAI)*

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 59 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 139 €

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive
par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de
modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi
"Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI
à l'adresse ci-dessous.*

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Ophélie DE ALMEIDA

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
