



"Carrefour des acteurs
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Actus régionales / Appel à projet / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi

Flash n°15 du 4 Mai
2016

ACTUS REGIONALES

Procédure d'appel à candidatures dans le cadre de la nouvelle CRSA Nord/Pas-de-Calais

Publié le 03 Mai 2016

Il s'agit des collègues suivants :

n°2A représentant les associations d'usagers des services de santé agréées au titre de l'article L 1114-1 du Code de la Santé Publique
n°5A représentant les associations oeuvrant dans le champ de la lutte contre la précarité
n°6F représentant des associations de protection de l'environnement agréées au titre de l'article L141.1 du code de l'environnement

Le dossier de candidature est à retourner au plus tard le 30/06/2016 : par mail à

ars-ndpcp-democratiesanitaire@ars.sante.fr ou voie postale : ARS Nord-Pas-de-Calais-Picardie, Direction de la Stratégie et des Territoires, Service Démocratie Sanitaire et Droits des Usagers, 556 avenue Willy Brandt, 59777 Euralille. [Procédure d'appel à la candidature](#) .

Appel à candidatures pour la création de services polyvalents d'aide et de soins à domicile (SPASAD) sur l'ensemble de la région Nord Pas-de-Calais Picardie

Publié le 03 Mai 2016

L'ARS Nord/Pas-de-Calais Picardie et les conseils départementaux de l'Aisne, du Nord, de l'Oise, du Pas de Calais et de la Somme, lancent un appel à candidatures pour la création de services polyvalents d'aide et de soins à domicile (SPASAD) sur l'ensemble de la région Nord Pas-de-Calais Picardie. Créés par le décret du 25 juin 2004 et codifiés à l'article D.312-7 du code de l'action sociale et des familles, les services polyvalents d'aide et de soins à domicile (SPASAD) apportent à la fois un accompagnement dans les actes de la vie quotidienne et des soins aux personnes âgées, aux personnes

handicapées et aux personnes atteintes de pathologies chroniques à domicile. Ils assurent les missions d'un service de soins infirmiers à domicile (SSIAD) et celles d'un service d'aide et d'accompagnement à domicile (SAAD). Les SPASAD constituent un maillon essentiel de la prise en charge à domicile des personnes fragilisées.

Modalités de candidatures : Les dossiers de candidatures devront être adressés par courrier ou déposés à l'accueil du siège de l'ARS et du Conseil Départemental de votre ressort avant 16h, en un exemplaire, au plus tard le 15 juin 2016. [Avis d'appel à candidature](#) , [cahier des charges](#) , [annexe 1](#) , [annexe 2](#) , [annexe 3](#) , [demande de subvention](#)

Compagnie La Prima Porta

Publié le 03 Mai 2016

La Compagnie La Prima Porta est fière d'annoncer qu'elle est lauréate, en 2016, du "Programme National pour l'Alimentation du Ministère de l'Agriculture" ! Son équipe était présente au salon de l'Agriculture de Paris le lundi 29 février dernier en présence du Premier Ministre et du Ministre de l'Agriculture. L'objectif est le développement de ses [ateliers pédagogiques](#) et clownesques "Je mange mieux" à destination des enfants handicapés sur la Région NPCP. Leur projet est d'apprendre autrement par le clown, le pratique (approche sensorielle) et l'expression corporelle. Un dvd pédagogique présentant leur démarche d'éducation alimentaire sur un territoire sera créé et diffusé au niveau national dans les structures ressources.

Site internet : www.laprimaporta.com

Troubles psychiques de l'adulte : comprendre pour mieux agir - Actions collectives Régionales UNIFAF - PICARDIE - Inscrivez vous vite !

Publié le 26 Avril 2016

Que faire quand les personnes accueillies en institution présentent des troubles psychiques ? Ces troubles, qu'ils soient pathologiques ou qu'ils découlent de conduites addictives, remettent en cause et modifient la nature de la prise en charge, d'autant plus si l'établissement n'est pas spécialisé ou préparé à ce type d'accueil. Les personnes atteintes par ce type de troubles peuvent alors représenter un danger pour elles-mêmes, les autres usagers et les professionnels. Ces derniers, qui sont confrontés à cette situation, peuvent se sentir désarmés s'ils ne sont pas suffisamment formés pour les gérer.

Unifaf lance une action collective sur les "Troubles psychiques : comprendre pour mieux agir" pour

permettre à l'ensemble des professionnels concernés de repérer et comprendre ces comportements pour mieux y faire face et pouvoir proposer un accompagnement adapté au quotidien. Ce sera également l'occasion de s'interroger sur le sens et les limites de leurs fonctions et de leurs pratiques.

Le CREAI Nord/Pas-de-Calais/Picardie a été retenu pour mettre en oeuvre cette action collective. 2 groupes avec lieux et dates diverses vous sont proposés :

Groupe 1 à Amiens : 3 juin 2016, 6 juin 2016, 20 et 21 juin 2016, 28 juin 2016, 1er juillet 2016 et 5 juillet 2016
Groupe 2 à Beauvais : 13 et 14 Juin 2016, 23 et 24 Juin 2016, 27 Juin 2016 , 4 et 5 Juillet 2016

[Plus de détails sur le site d'Unifaf](#). Interlocuteur Unifaf : Delphine SIMOENS, 03.20.30.41.65. email : delphine.simoens@unifaf.fr

Pré-Inscriptions directement sur le site d'Unifaf :

<http://formationscollectives.unifaf.fr/picardie/364/actions-collectives-regionales-2016/troubles-psychiques-de-ladulte-comprendre-pour-mieux-agir/se-preinscrire/>

Troubles psychiques de l'adulte : comprendre pour mieux agir - Actions collectives Régionales UNIFAF - Inscrivez vous vite !

Publié le 19 Avril 2016

Que faire quand les personnes accueillies en institution présentent des troubles psychiques ? Ces troubles, qu'ils soient pathologiques ou qu'ils découlent de conduites addictives, remettent en cause et modifient la nature de la prise en charge, d'autant plus si l'établissement n'est pas spécialisé ou préparé à ce type d'accueil. Les personnes atteintes par ce type de troubles peuvent alors représenter un danger pour elles-mêmes, les autres usagers et les professionnels. Ces derniers, qui sont confrontés à cette situation, peuvent se sentir désarmés s'ils ne sont pas suffisamment formés pour les gérer.

Unifaf Nord/Pas-de-Calais lance une action collective sur les "Troubles psychiques : comprendre pour mieux agir" pour permettre à l'ensemble des professionnels concernés de repérer et comprendre ces comportements pour mieux y faire face et pouvoir proposer un accompagnement adapté au quotidien. Ce sera également l'occasion de s'interroger sur le sens et les limites de leurs fonctions et de leurs pratiques.

Le CREAI Nord/Pas-de-Calais/Picardie a été retenu pour mettre en oeuvre cette action collective. 5 groupes avec lieux et dates diverses vous sont proposés :

Groupe 1 Lille (tout secteur) : 2 septembre 2016, 5 septembre 2016, 19 et 20 septembre 2016, 26 septembre 2016, 30 septembre 2016 et 4 octobre 2016
Groupe 2 Lille (tout secteur) : 15 septembre 2016, 19 septembre 2016, 22 et 23 septembre 2016, 27 septembre 2016, 30 septembre 2016 et 4 octobre 2016
Groupe 3 Arras (tout secteur) : 4 novembre 2016, 10 novembre 2016, 8 et 9 décembre 2016, 12 et 13 décembre 2016 et 16 décembre 2016
Groupe 4 Arras (Inter-OPCA-tout secteur) : 14 octobre 2016, 17 octobre 2016, 1 et 2 décembre 2016, 13 décembre 2016, 15 et 16 décembre 2016
Groupe 5 Lille (Inter-OPCA-sanitaire) : 14 novembre 2016, 25 novembre 2016, 5 et 6 décembre 2016, 13 décembre 2016, 15 et 16 décembre 2016

Plus de détails sur le site d'Unifaf. Interlocuteur Unifaf : Delphine SIMOENS, 03.20.30.41.65. email : delphine.simoens@unifaf.fr

Pré-Inscriptions directement sur le site d'Unifaf : <http://formationscollectives.unifaf.fr/nord-pas-de-calais/365/actions-collectives-regionales-2016/troubles-psychiques-de-ladulte-comprendre-pour-mieux-agir-2/se-preinscrire/>

APPEL À PROJET

Appel à projets pour améliorer l'accès des personnes en situation de handicap ou de perte d'autonomie aux loisirs

Publié le 03 Mai 2016

La CNSA lance un appel à projets pour améliorer l'accès des personnes en situation de handicap ou de perte d'autonomie à des activités de loisirs choisies.

Comment permettre un meilleur accès à l'offre de loisirs de droit commun, en proximité, y compris pour des personnes accueillies en établissement ? Comment faire entrer dans ces derniers des activités ouvertes à un public extérieur ? Comment permettre l'accès à des temps de loisirs individualisés, y compris pour des personnes vivant en milieu collectif ? Comment aller au-devant des personnes, lorsqu'elles ne peuvent plus se déplacer ? Comment faire émerger la parole des personnes sur leurs envies dans ce qu'elles ont de singulier, sur leurs hobbies et pratiques antérieurs ? Comment les associer au développement de l'offre d'activités ? Sur quelles ressources, notamment bénévoles, s'appuyer pour élargir et individualiser les réponses et le champ des possibles ?

Cet appel à projets invite à développer, inventer ou consolider des réponses à ces questions.

Les projets soutenus devront améliorer l'accès des personnes en situation de handicap ou de perte d'autonomie à des activités de loisirs choisies (sport, culture, musique, arts plastiques, jeu, divertissement, sorties et promenades...). Les actions innovantes sont soutenues si elles sont porteuses d'enseignements généralisables ou transférables au-delà de la mise en œuvre locale du projet.

L'appel à projets poursuit trois objectifs complémentaires :

Mieux repérer les activités de loisirs que les personnes ont envie d'investir (axe 1). Construire des partenariats pour élargir l'offre de loisirs effectivement accessible (axe 2). Développer le bénévolat pour augmenter les ressources d'accompagnement requises notamment pour des activités de loisirs individualisées (axe 3)

Les projets sont à adresser à innovation2016@cnsa.fr avant le 8 juillet 2016, 12h00. [Appel à projets](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille au 3 mai 2016

Publié le 03 Mai 2016

Alzheimer

[Instruction n ° DGCS/SD3A/DGOS/CNSA/2016/124 du 18 avril 2016](#) relative aux appels à candidatures pour le déploiement des dispositifs MAIA au titre de l'année 2016

Coopération

[Décret n° 2016-524 du 27 avril 2016](#) relatif aux groupements hospitaliers de territoire, JORF n°0101 du 29 avril

Handicap

[INSTRUCTION N° DGCS/SD3B/2016/119 du 12 avril 2016](#) relative à la mise en œuvre des pôles de compétences et de prestations externalisées pour les personnes en situation de handicap

Insertion

[Décret n° 2016-531 du 27 avril 2016](#) relatif à l'insertion par l'activité économique en milieu pénitentiaire (J.O. du 30 avril 2016).

Services à domicile

[Décret n° 2016-502 du 22 avril 2016](#) relatif au cahier des charges national des services d'aide et d'accompagnement à domicile et modifiant le code de l'action sociale et des familles, JORF n°0097 du 24 avril 2016

ACTUS SOCIALES

Actualités au 3 mai 2016

Publié le 03 Mai 2016

Autisme

Comité national autisme - [Télécharger le rapport d'étape](#) - [Télécharger la synthèse](#)

Handicap

Installation de la nouvelle mandature du Conseil national consultatif des personnes handicapées (CNCPH) - [Discours de Ségolène NEUVILLE](#), 25 avril 2016

Pauvreté / Précarité

[Synthèse hivernale du baromètre du 115](#)

Prestations sociales

SIRUGUE Christophe. Repenser les minimas sociaux : Vers une couverture socle commune. Rapport au Premier ministre, avril 2016

[Télécharger la synthèse du rapport](#) - [Télécharger le rapport](#)

AGENDA

L'insertion des jeunes : entre adaptation contrainte et mise en scène de soi

Le 12 mai 2016

Echelle : En région

L'Ecole nationale de protection judiciaire de la jeunesse organise des séminaires sur l'insertion des jeunes : entre adaptation contrainte et mise en scène de soi. Le prochain séminaire aura lieu le Jeudi 12 Mai 2016 de 16 h 30 à 18 h 30 à l'ENPJJ, 16 rue du Curoir à Roubaix, sur le thème : "Les oui-mais des jeunes face aux nécessités de l'insertion professionnelle". [Programme](#)

Entrée libre sur inscription à : recherche.enpjj-roubaix@justice.fr dans la limite des places disponibles.

Prévention et addictions

Le 12 mai 2016

Echelle : En région

Le CIPD Point Accueil Oxygène, le Service Prévention et le Théâtre d'Intervention vous invitent aux 21èmes rencontres "Prévention et addictions" qui se dérouleront le Jeudi 12 Mai 2016 à La Chiconnaire, Rue de Seclin à Vendeville. [Programme](#) et [Bulletin d'inscription et plan](#)

Sensibilisation à l'intervention précoce pour les professionnels lillois en contact avec des jeunes consommateurs de produits psychoactifs

Le 18 mai 2016

Echelle : En région

L'Association SPIRITEK, avec le soutien de la Ville de Lille, organise les Mercredi 18, jeudi 19 et vendredi 20 mai 2016 de 9 h 30 à 12 h 30 et de 13 h 30 à 16 h 30 en mairie de Lille une journée sur le thème de la Sensibilisation à l'intervention précoce pour les professionnels lillois en contact avec des jeunes consommateurs de produits psychoactifs (alcool, cannabis, cocaïne, héroïne, ecstasy, amphétamine, traitements de substitution...).

Accès gratuit mais sur inscription auprès de : audrey.senon@spiritek-asso.com

Le travail avec les bébés, les enfants, les adolescents et les familles aujourd'hui dans une société d'une grande diversité culturelle et sociale

Le 19 mai 2016

Echelle : En région

La Conférence du Professeur Marie-Rose Moro, modérée par le Docteur Patricia Do Dang, sur « Le travail avec les bébés, les enfants, les adolescents et les familles aujourd'hui dans une société d'une grande diversité culturelle et sociale » aura lieu le Jeudi 19 mai de 18 h 30 à 20 h au Palais Rameau, 39 boulevard Vauban à Lille.[Invitation](#)

Inscriptions exclusivement sur <http://www.epsm-al.fr/> (gratuit). Renseignements au service Santé, conseil lillois de santé mentale Marina Lazzari 03 20 49 56 14

Le désamour, de la maltraitance à la résilience

Le 25 mai 2016

Echelle : En région

L'Afertes et le centre de ressources, proposent une rencontre autour d'un auteur, Leïla Zaoui, travailleuse sociale et ancienne étudiante de l'Afertes, qui viendra parler de son livre "Le désamour, De la maltraitance à la résilience ", de ses expériences au sein de l'Afertes et dans le cadre de son travail dans un centre d'hébergement à réinsertion sociale à Douai. Cette rencontre se déroulera le mercredi 25 Mai de 13 h 00 à 14 h 30 à l'AFERTES, 5 Rue Frédéric Degeorge à Arras. [Affiche](#)

Entrée gratuite mais inscription : Cassandra Chrétien, centre de ressources au 03.21.60.40.02. Mail : afertes.doc@afertes.org Site internet : <http://www.afertes.org/nsrencontre.htm>

Le malaise identitaire

Le 26 mai 2016

Echelle : En région

La Maison des Adolescents organise une matinée sur : "Le malaise identitaire" le Jeudi 26 Mai 2016 de 9 h 30 à 12 h à la Maison des Ados 1 rue Saint Genois à Lille. Elle sera animée par Mr Luc Schelbling, Directeur de l'association Laisse Ton Empreinte. [Affiche](#)

Inscription :

https://docs.google.com/forms/d/1jk2ocgLF9P_Unc2T3OFoz5uchjtGTI5as9CAPIK61uU/viewform

Renseignements : Maison des Ados, 1 rue Saint Genois à Lille, Tél.: 03.20.06.26.26.

Le syndrome de Korsakoff et les troubles cognitifs liés à l'alcool

Le 16 juin 2016

Echelle : En région

La Formation Flash sur « Le syndrome de Korsakoff et les troubles cognitifs liés à l'alcool » aura lieu le mardi 16 juin de 12 h à 14 h, à la salle Erro de l'Hôtel de Ville de Lille.

Confirmation de participation auprès de : coordination@sante-solidarite.org

Autonomie et qualité de vie : entre pratiques et aspirations

Le 12 décembre 2016

Echelle : National

Les 4èmes Rencontres scientifiques de la CNSA se dérouleront les 12 et 13 Décembre 2016 à Paris.

[Affiche](#)

- Renseignements : CNSA Site internet : <http://www.cnsa.fr/>

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique - Hazebrouck

Publié le 26 avril 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 16/05/2016

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer Logement, basé à Hazebrouck :

1 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F CDI à temps plein Poste à pourvoir pour mi-mai 2016 Application de la Convention Collective 66. Missions : L'accompagnement dans la réalisation des actes de la vie quotidienne (se lever, faire sa toilette, s'habiller, prendre son repas...), dans une juste et bonne posture, Inscrire ses actions dans le cadre du projet de vie de la personne accompagnée, Participation aux réunions de synthèse et à la rédaction des écrits professionnels liés au projet individualisé, Participation à l'organisation et la mise en œuvre d'activités, Permettre aux personnes accompagnées de développer leurs capacités d'adaptation et leur autonomie, Créer une relation éducative personnalisée en utilisant différents supports, Maintenir ou recréer les liens avec les familles et l'environnement social. Compétences : Disponibilité, Souplesse, adaptabilité, Ajustement de la bonne posture d'accompagnement, Sens de l'accueil et de l'écoute, Capacités d'observation et de restitution, Sens du travail en équipe. Profil : Diplôme AMP, Expérience auprès de personnes handicapées déficientes intellectuelles serait un plus. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatites B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Envoyez lettre de motivation manuscrite + CV au plus tard pour le 06 mai 2016

Nom de la personne à contacter : Monsieur DELBECQ Francis

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Service de Milieu Ouvert

Adresse de l'établissement ou de la structure : 40 rue Verlyck 59190 HAZEBROUCK

Téléphone :

Aide médico psychologique - Le Quesnoy

Publié le 05 avril 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Unité d'Accueil Temporaire adossée à la Maison d'Accueil Spécialisée « Résidence Pierre Mailliet » (10 places) recherche :

2 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE pour le démarrage en juin 2016 (H/F en CDI 35H/sem. – Convention 66 / Annexe 10)

Mission : L'AMP propose et anime, en liaison avec l'éducatrice coordinatrice, des activités d'éveil, de

détente et de loisirs pour les personnes accueillies, conformément aux projets personnalisés établis (ou dans la perspective de leur co construction). Ces activités peuvent concourir prioritairement à l'autonomisation de la personne (ex. : préparation des repas), ou plutôt stimuler le développement de ses compétences (ex. : réalisation d'un livret illustré de photos prises lors de certaines activités). L'AMP assure le lever, le coucher, l'habillage et la toilette de la personne accueillie ; il apporte également une aide à la prise des repas aux personnes les moins autonomes. L'AMP informe les membres de l'équipe pluridisciplinaire des éléments nécessaires au bien-être et à la santé des personnes accueillies, notamment en participant aux réunions institutionnelles. Il évalue les moyens mis en œuvre pour la réalisation des projets et des actions. Il amène la réflexion, l'analyse, le partage des hypothèses de réponses adaptées aux différentes difficultés des personnes accueillies. Il participe avec l'équipe pluridisciplinaire aux réunions concourant à l'élaboration ou à l'évolution des projets d'accompagnement personnalisés cohérents, en garantissant le respect des souhaits de la personne accueillie au regard de ses capacités et des possibilités de l'équipe. Il est en relation avec les aidants familiaux, acteurs incontournables de l'accueil temporaire souvent à l'origine de la demande d'accueil, afin d'informer et de rendre compte du parcours de la personne lors de son séjour. Profil : Diplôme exigé, expérience souhaitée auprès du public accueilli. Capacités d'organisation, de rigueur, d'empathie, d'écoute, de créativité, d'adaptabilité, de réactivité.... Public accueilli : Personnes âgées de plus de 20 ans souffrant de tout type de handicap (moteur, intellectuel ou somatique grave ou une association de handicaps intellectuels, moteurs ou sensoriels rendent incapable de se suffire à elles-mêmes dans les actes essentiels de l'existence et tributaires d'une surveillance médicale et de soins constants, soit toutes les situations complexes. Dans un premier temps il s'agit d'accompagner 2 personnes en accueil de jour le temps de la construction de l'U.A.T.

Envoyer lettre de candidature – CV et photo A Monsieur le Directeur (réf :UAT) avant le 15 mai 2016 :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : apajh59maspierremailliet@yahoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée
Résidence Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de Ghissignies - BP
10051 - 59530 LE QUESNOY

Téléphone :

Aide médico psychologique - Berck

Publié le 05 avril 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 18/04/2016

L'ITEM Les 3 Moulins, accueillant des enfants et adolescents de 3 à 20 ans atteints de handicap moteur et/ou polyhandicap, fonctionnant en internat complet et semi-internat, recherche :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F CDI à raison de 1 ETP soit 35 h hebdomadaires
Poste à pourvoir au 18 avril 2016. Convention collective nationale 31.10.1951. Salaire de base brut mensuel : 1545.45 euros.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Ludovic BRIDOU, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 Rue aux raisins 62600 Berck sur Mer

Téléphone :

Aide-soignant

Aide Soignant - La Chapelle d'Armentières

Publié le 26 avril 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/05/2016

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 AIDE SOIGNANT (H/F) en CDI temps plein (CCN 66) pour la MAS du Nouveau Monde à LA CHAPELLE D'ARMENTIERES

Etablissement accueillant 44 personnes adultes polyhandicapées, dont 32 places en accueil permanent, 4 en accueil temporaire et 8 en accueil de jour. Missions : Vous dispensez des soins d'hygiène, de bien être et de confort auprès des personnes accueillies. Vous collaborez avec le personnel infirmier aux soins relevant de votre compétence : prise de température, pesée, distribution des médicaments... Vous apportez votre aide dans l'accomplissement des actes de la vie quotidienne : repas, habillage... Vous participez à l'animation des personnes accueillies et aux activités éducatives pour la santé (prévention). Poste en internat. Profil : Titulaire du Diplôme professionnel d'Aide-Soignant, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires. Vous avez pour souci la qualité des services offerts aux résidents, tout en assurant leur sécurité et leur bien être. Vous faites preuve d'engagement et d'implication dans les tâches qui vous sont confiées.

Nom de la personne à contacter : Marjorie HERCHIN

Mail de la personne à contacter : mherchin@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI MAS du Nouveau Monde

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI MAS du Nouveau Monde
8 rue de Rio 59930 LA CHAPELLE D'ARMENTIERES

Téléphone :

Chef de service

Coordinateur éducatif - Thumeries

Publié le 26 avril 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/08/2016

L'union départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations - APEI « Papillons Blancs » (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels). L'Udapei gère également deux établissements (IMPro de Wahagnies et la MAS de Thumeries). Pour la Mas de Thumeries (64 résidents, 94 Salariés), nous recherchons :

UN COORDINATEUR EDUCATIF H/F CDI TEMPS PLEIN

CCNT 66 – Non cadre. 25km au Sud de Lille. Poste à pourvoir le 01/08/2016. Missions : Sous délégation du directeur : En adéquation avec les valeurs associatives, les projets associatif, d'établissement et le projet personnalisé du résident, vous accompagnez les personnes polyhandicapées dans le but de favoriser le bien être, l'éducatif et la sécurité, dans un souci constant de la qualité des services rendus à la personne. Vous serez amené à : Animer l'équipe transdisciplinaire sur le sens des pratiques, sur la représentation de chaque acte envers la personne en situation de handicap et suivant ses compétences. Veiller au bon déroulement du travail éducatif : travail en équipe, coordination entre les membres de l'équipe pluridisciplinaire. Animer et

coordonner une équipe autour des projets personnalisés et individualisés des personnes. Accompagner des personnes dans le développement, le maintien, la restauration de leurs capacités de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion en fonction de leur histoire et de leurs possibilités psychologiques, physiologiques, affectives, cognitives, sociales et culturelles. Contribuer par le biais de cet accompagnement socio-éducatif à la mise en œuvre du projet individualisé et personnalisé de vie de la personne. Evaluer le travail d'accompagnement social de la personne accueillie en lien avec son coordinateur de soins de maison. Développer le travail autour du sport en interne et participer aux manifestations en lien avec la FFSA et les clubs locaux. Profil recherché : Titulaire d'un diplôme d'état d'éducateur spécialisé (DEES -diplôme de Niveau III), vous avez une bonne connaissance de la personne en situation de handicap et plus précisément de la personne polyhandicapée. Une formation complémentaire en sport (type STAPS) serait un plus. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et qualité de communication indispensable. Sens de l'observation, de l'analyse et de la réflexion. Poste à pourvoir : au 01/08/2016. Rémunération : 1814 € à 3185€ brut/ mois selon expérience. CCNT66 Annexe 3 : Personnel non cadre – grille indiciaire : 446-783.

Les candidatures (lettre de motivation, CV) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : M le Directeur

Mail de la personne à contacter : ud-masthum@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 56, Rue Emile Zola 59239
THUMERIES

Téléphone :

Chef de service éducatif - Liévin

Publié le 19 avril 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

L'Association Autisme 59-62 recrute pour le FAM Le Terril Vert à Liévin :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F CDD pour un remplacement maternité

Sous l'autorité du directeur, vous avez en charge notamment l'opérationnalisation du projet d'établissement. Ce poste s'adresse à une personne : connaissant le handicap de l'autisme et partageant les valeurs défendues par notre association, ayant une expérience réussie auprès de personnes atteintes d'autisme ou de TED pour lesquelles vous attachez une attention particulière aux stratégies éducatives spécifiques de l'autisme. Capable de s'inscrire dans la dynamique de l'association et de son développement. De niveau 2 ou en projet, justifiant d'une expérience probante et diversifiée. Ayant une expérience de management au sein d'un établissement. Vos missions : définir le cadre d'intervention de l'ensemble de l'équipe éducative. Garantir la mise en oeuvre des projets

individualisés du point de vue éducatif et en concertation avec l'équipe médicale concernant les aspects somatiques, assurer un management d'équipe adapté, promouvoir la qualité des interventions éducatives. Au-delà des compétences professionnelles, nous serons attentifs à votre capacité à partager et faire vivre un projet, à animer et mobiliser une équipe au service des personnes accueillies et de leur famille. Soumis à des astreintes. Salaire selon la CC 1966.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, à (Ne pas téléphoner) :

Nom de la personne à contacter : Madame Martin, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM Le Terril Vert

Adresse de l'établissement ou de la structure : 33 bis rue d'Avion 62800 Liévin

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Lille

Publié le 03 mai 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Eole, 130 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 6 Maisons Relais, d'un CADA, d'un service Logement, d'un service d'insertion par la Culture, d'un Atelier Chantier d'Insertion...recherche :

UN DIRECTEUR H/F

pour son pôle Insertion par l'activité économique composé : Une équipe couverture ; Une équipe maçonnerie ; Une équipe aménagement extérieur ; Une équipe plomberie sanitaire ; Une équipe restauration collective ; Une équipe propreté hygiène des locaux ; Une équipe maintenance des bâtiments. Type de contrat : CDI. Le temps de travail : 39 heures/semaine. Le Directeur/Directrice exercera ses fonctions sous l'autorité du Directeur Général dont il/elle recevra délégation. Il/elle inscrira son action dans une démarche de la qualité de service rendu aux salariés en parcours d'insertion et aux clients. Il/elle animera et coordonnera une équipe de d'encadrants techniques complété par une Secrétaire et un Chargé d'insertion professionnelle. Il/elle possèdera de solides connaissances en gestion budgétaire. Une aisance technique avec les règles inhérentes au FSE sera fortement appréciée. Il/elle sera doté de capacités de représentation, rédactionnelles, de communication et d'entreprenariat. Reconnu des partenaires institutionnels et de terrain, il s'inscrit dans une logique prospective et pragmatique. Membre du Comité exécutif, il participe à la transversalité des services en contribuant au rayonnement de l'insertion par l'économique. Il/elle

présente des connaissances des politiques publiques en matière d'insertion économique, une capacité à construire des réponses aux Appels d'Offres (articles 30 et 14) en lien avec les partenaires du territoire. Son appétence pour la participation, le faire ensemble, sa capacité d'écoute, de dialogue, sa disponibilité et réactivité sont autant d'atouts facilitant l'intégration de la fonction. En lien avec les services financiers Ressources Humaines, il/elle implique et fédère ses collaborateurs dans une logique de développement local. Une connaissance technique dans le domaine du bâtiment sera appréciée.

Candidature : Expérience réussie de pilotage d'un ACI. Diplôme de niveau I. Rémunération selon convention collective SYNESI, coefficient 450, Directeur B, 2655 euros bruts.

Adressez votre Lettre de motivation et CV avant le 15 mai 2016, délai de rigueur à (Poste à pourvoir pour le 15 juin 2016. Préciser le poste : Directeur IAE) à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Delhay, Directeur Général

Mail de la personne à contacter : eole.recrutement@eole-asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Eole

Adresse de l'établissement ou de la structure : Lille

Téléphone :

Cadre intermédiaire - Hénin Beaumont

Publié le 26 avril 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2016

L'APEI d'Henin-Carvin et environs, association gestionnaire de 11 établissements et services médico-sociaux accueillant et/ou accompagnant des enfants et adultes en situation de handicap recrute pour l'IME Louise Thuliez à Hénin Beaumont :

- UN CADRE INTERMEDIARE H/F CDI temps complet

Missions : Membre de l'équipe de direction, sous la responsabilité du directeur d'établissement, il met en œuvre les objectifs opérationnels du projet d'établissement. Il encadre, anime et coordonne l'équipe éducative placée sous son autorité, participe à la GPEC, effectue les entretiens annuels sur son périmètre et contribue à l'élaboration du Plan de Formation. Il supervise les Projets Personnalisés, assure leur cohérence et leur suivi, garantit la qualité des accompagnements en lien avec l'utilisateur, la famille et les partenaires. Il veille au respect des règles d'hygiène, de sécurité et de bonnes pratiques professionnelles, mais aussi au respect des obligations réglementaires, du pilotage de la Démarche qualité, de la promotion de la bientraitance et de la prévention et la lutte contre la maltraitance. Il contribue au développement et à l'évolution du projet associatif tout en travaillant en étroite collaboration avec les différents cadres intermédiaires, et le directeur. Profil : Diplôme de niveau 2 exigé ou expérience d'encadrement et de management impérative. Capacités rédactionnelles et

relationnelles exigées. Capacités à encadrer, motiver et soutenir des équipes confrontées à des problématiques diverses, liées à l'évolution du public et des politiques publiques. Expérimenté, capable de piloter des projets avec un sens opérationnel. Synthétique et rigoureux, capable de mener et de rédiger des analyses et de formuler des propositions. Maîtrise de l'outil informatique et de tableaux de bord indispensable. Rémunération : Convention collective 66. Poste à pourvoir au 1er Septembre 2016 - Date limite de dépôt des candidatures : 31/05/2016.

Adresser lettre de motivation et CV à :

Nom de la personne à contacter : Mme COKELAER, Directrice

Mail de la personne à contacter : christelle.cokelaer@apei-henin.com

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Louise Thuliez

Adresse de l'établissement ou de la structure : 327 Rue de Verdun - 62110
HENIN BEAUMONT.

Téléphone :

Divers

Professeurs des écoles ou instituteurs titulaires - Cambrai

Publié le 03 mai 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

3 PROFESSEURS DES ECOLES OU INSTITUTEURS TITULAIRES H/F CDD de septembre 2016 à juin 2017

Temps plein en contrat simple de droit privé avec l'Etat. Lieu de travail : pôle enfance. La structure : Le Pôle Enfance accompagne des enfants et adolescents déficients intellectuels. Un Semi-Internat de 133 places pour enfants et adolescents déficients intellectuels légers, moyens et profonds, âgés de 6 à 20 ans, présentant des troubles associés et/ou des Troubles du Spectre Autistique. Un Semi-Internat de 14 places pour enfants et adolescents en situation de polyhandicap et/ou en grande dépendance.

Compétences requises : Enseigner les bases fondamentales : lecture, écriture, calcul, matières d'éveil auprès d'enfants et d'adolescents déficitaires de niveau s'échelonnant de petite section maternelle à la fin du cycle III (CM1 – CM2), Outre les capacités propres à l'enseignement et à la maîtrise des groupes d'enfants et d'adolescents avec troubles de comportement et/ou de la conduite, le candidat devra faire preuve de volonté d'ouverture aux modalités d'accompagnement des autres intervenants de l'équipe pluridisciplinaire (Equipe socioéducative, équipe paramédicale, éducateur sportif, équipe de formation professionnelle). S'appuyant sur le projet d'établissement, il aura le souci d'individualiser au maximum sa pédagogie pour répondre au mieux aux besoins propres à chaque jeune. De la ponctualité, un sens de la méthode, de la patience, une certaine force de caractère, une grande

tolérance, une ouverture aux autres constituent des qualités indispensables pour ce poste. A la demande de la direction de l'établissement, participation aux Equipes de Suivi de Scolarisation, Projets d'Accompagnement Personnalisés et aux réunions institutionnelles. Formation : Diplôme d'État. Le C.A.P.A.S.H. constituerait un plus et serait vivement apprécié. A défaut d'un poste de titulaire, pour un poste d'enseignant stagiaire remplaçant : Titulaire d'une maîtrise, d'un master ou d'une licence, La connaissance et l'expérience d'encadrement de jeunes handicapés mentaux sont vivement souhaitées.

Pour postuler, envoyez votre CV et une lettre de motivation : (Date limite de réception des candidatures : 10 Juin 2016)

Nom de la personne à contacter : Leilà ZERRADI - Service RH

Mail de la personne à contacter : lzerradi@pbdc.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98 rue Saint Druon - 59400 Cambrai

Téléphone :

Professeur des écoles suppléant - Loos

Publié le 03 mai 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'ITEP La Cordée recrute :

UN PROFESSEUR DES ECOLES SUPPLEANTS H/F

Contrat à durée déterminée (CDD) dans le cadre d'un Contrat simple avec l'Education Nationale (établissement privé non confessionnel) dans le cadre d'un congé maternité. Temps complet (27h semaine). Poste à pourvoir au plus vite. Lieu d'exercice : Loos. L'Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique La Cordée accueille et accompagne des enfants et des adolescents qui présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe la socialisation et l'accès aux apprentissages. Ces enfants et adolescents se trouvent, malgré des potentialités intellectuelles préservées, engagés dans un processus handicapant qui nécessite le recours à des actions conjuguées et à un accompagnement personnalisé. L'ITEP vise à permettre au jeune d'expérimenter le quotidien et les relations humaines dans une perspective de maintien ou de retour dans les dispositifs habituels d'éducation, de scolarisation, de formation professionnelle et de socialisation. Sous l'autorité du directeur et, en lien avec le chef de service éducatif du site, vous vous inscrirez dans les valeurs humanistes de l'Association gestionnaire. Vous interviendrez auprès d'enfants présentant des troubles du comportement nécessitant un enseignement adapté, en collaboration avec des éducateurs spécialisés. Vous vous situerez dans un travail en équipe pluridisciplinaire. Le Master 1 ou 2 exigé. Rémunération selon barème conventionnel.

Adresser votre candidature accompagnée d'un CV détaillé par courrier ou par messagerie électronique, à :

Nom de la personne à contacter : M. DELLO SPEDALE BASSETTA, directeur

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Dispositif ITEP LA CORDEE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis rue Vincent Auriol - 59136 Wavrin

Téléphone :

Cuisinier - Croix

Publié le 03 mai 2016

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 02/05/2016

Maison d'enfants à caractère social gérée par l'Association TEMPS DE VIE hébergeant et accompagnant dans le cadre de la protection de l'enfance 42 enfants, adolescents recherche :

1 AGENT DE SERVICE INTERIEUR - CUISINIER H/F - CDD - 1 mois – 35H/semaine – CCNT 66
Salaire mensuel de base : 1482.91 € brut Niveau BEP cuisine exigé

Expérience en collectivité 2 ans souhaitée. Vous êtes chargé : De la préparation et confection des repas, Distribution des repas dans les unités de vie, Entretien du matériel, des équipements et de la cuisine dans le respect des normes HACCP. Il est important d'aimer le travail manuel bien fait ainsi que le travail d'équipe, du dynamisme est nécessaire, de la tolérance et du respect indispensables.

Nom de la personne à contacter : Madame LEMIERE Sylvie

Mail de la personne à contacter : me.croix@tempsdevie.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Enfants de Croix

Adresse de l'établissement ou de la structure : 20 rue du Professeur Langevin - 59170 CROIX

Téléphone : 03-20-70-60-84

Cuisinier qualifié - Le Cateau

Publié le 19 avril 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Association Départementale APAJH du NORD, recrute pour le Foyer d'hébergement « ROSETTE DE MEY » :

UN CUISINIER QUALIFIÉ H/F

Poste à pouvoir courant mai 2016. CDI temps plein (35h/sem.) – horaires en internat, 1 week-end/3. Salaire selon la convention collective 1966 – statut salarié non cadre. Finalité du poste : Sous l'autorité hiérarchique de la Directrice de l'établissement, le cuisinier seconde le chef de cuisine. Il est responsable la préparation de repas midi et soir pour plusieurs structures APAJH (400 repas le midi et 100 le soir) en tenant compte des procédures internes conformes au Plan de Maîtrise et de Sécurité Alimentaire. Missions principales : Réalisation des repas, Gestion au service de restauration : respect des règles d'hygiène selon la méthode H.A.C.C.P, du PMS, approvisionnement, production, régimes alimentaires,... Réception des denrées, contrôle des livraisons et des stocks. Réalisation des commandes avec l'économiste. Participation à la Démarche qualité en continue. Respect des procédures de travail. Entretien de l'hygiène du matériel et des locaux. Compétences requises : Respect des règles d'hygiène. Savoir faire preuve de rigueur, organisation, anticipation, dextérité. Capacité à travailler en équipe, avec ses collègues, l'économiste, les services généraux. Formation de base : Diplôme de Niveau V.

Envoyer au plus tard le 9 Mai 2016 lettre de candidature et CV détaillé à :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter : foyerrosettedemey@yahoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer Rosette de Mey

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 2 rue Jules Ferry – BP 30124
59360 LE CATEAU**

Téléphone :

Assistant de vie - Boulogne sur Mer

Publié le 29 mars 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Prise en charge personne adulte lourdement handicapée (tétraplégique) vivant à domicile à Boulogne sur-mer. Recherche :

ASSISTANT (E) DE VIE H/F - Boulogne sur Mer personne diplômée ou non diplômée - débutant motivé accepté.

pour toilette, habillage, repas, entretien de la maison, bricolage. permis B exigé. Formation spécifique dispensée sur place, notamment aux gestes de soins pour une prise en charge à domicile. Nécessité de me porter pour les transferts (poids 50 kg). (Pas de lève-malade). Permis B exigé. un poste à pourvoir immédiatement : CDI : Temps partiel : 90 heures par mois : salaire de base horaire net (CESU) : 10 € 59 bruts en chèque emploi service universel (CESU) : 24 heures de présence au domicile (un jour et une nuit), suivies de 5 jours de repos, soit 90 heures par mois. 2 postes à pourvoir de suite.

Envoyer CV et lettre de motivation + photo :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : baccary@free.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Melle Accary Blandine

Adresse de l'établissement ou de la structure : 6 rue Fresnel – appart 5- 62200 Boulogne Sur-Mer.

Téléphone : portable : 06 68 82 94 93 domicile : 09 80 92 83 23

Divers administratif

Directeur des affaires financières - Lille

Publié le 03 mai 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Association gestionnaire de 43 établissements et services sociaux et médico-sociaux (1200 salariés-64 millions de budget) implantés dans la région des Hauts de France, recherche, pour son siège social situé à Lille (avec déplacement dans les établissements) :

1 DIRECTEUR DES AFFAIRES FINANCIERES H/F

en CDI, à temps plein (poste à pourvoir de suite) Sous l'autorité du Directeur Général et dans un souci d'adhésion et de contribution aux stratégies de l'association, le/la DAF qui sera membre du comité de direction, aura pour missions : de manager l'équipe comptable, patrimoine et informatique du siège social (7 collaborateurs), de définir les procédures et protocoles de suivis financiers et comptables en application de la réglementation administrative et comptable, de concevoir, mettre en place la mise en place des tableaux de bord et de suivi budgétaire, de mettre en place un contrôle de gestion, de superviser la gestion comptable et fiscale ainsi que la comptabilité analytique en lien avec les règles de la tarification de l'activité, de garantir la fiabilité des comptes de l'association et des documents financiers et comptables en conformité avec la législation, d'établir les comptes consolidés et les budgets prévisionnels de l'association avec analyses à déposer aux financeurs en lien avec le service ressources humaines, d'élaborer les objectifs et moyens prévisionnels des établissements en participant aux CPOM et aux dialogues de gestion avec les directions des établissements, de suivre la situation de

la trésorerie de l'association, analyser les écarts constatés par rapport aux prévisions, de conseiller les directions d'établissement dans la gestion de leur budget et dans leur plan d'investissement, de participer aux conventions de partenariats de l'association jusqu'au pilotage des éventuels projets de fusion, de contrôler les conventions et les engagements de l'association, d'être l'interlocuteur des banques, du CAC, des partenaires de l'association, de coordonner les activités du service patrimoine en prenant en charge avec le cadre chargé du patrimoine, les projets d'investissement (construction, restructuration, accessibilité) en garantissant le respect des normes, de participer aux procédures d'achats groupés, de définir les besoins et moyens nécessaires à l'optimisation du système d'information avec le cadre chargé de l'informatique, d'assurer une veille légale et dans son domaine de compétence. Profil : De formation supérieure (DESS/ DEA finances ou gestion, DESCF, de niveau 1), le candidat doit disposer d'une expérience confirmée sur un poste équivalent ou similaire avec une connaissance du multi-site. Rigoureux, méthodique et polyvalent(e), il ou elle devra faire preuve de réelles qualités managériales, posséder une bonne vision stratégique du secteur médico-social et en partager les valeurs d'humanisme et d'altruisme. Statut : Cadre hors classe, rémunération selon CCN du 15 mars 1966.

Lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae détaillé à transmettre avant le 20 mai 2016 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban, 199-201 rue Colbert Bâtiment Ypres, 4ème étage, 59000 LILLE

Téléphone :

Chargé de formation - Lille

Publié le 26 avril 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Le centre ressources autismes Nord-Pas de Calais recherche :

UN CHARGE DE FORMATION H/F - CDD temps-plein, en remplacement d'un congé maternité A pourvoir au plus vite et jusqu'au 14/10/2016. Convention collective 1966. Rémunération en qualité de technicien qualifié. Fonctions : Organisation de formations. Le service de formation organise des sessions de formation au CRA, sous forme de modules intégrés à l'offre annuelle du catalogue de formation, ainsi qu'en établissements sanitaires et médico-sociaux, pour former les équipes de terrain. A titre indicatif, nous avons organisé en 2015 150 journées de formations, dont 111 en établissements, pour 670 stagiaires. Vos missions : organiser les sessions de formation et veiller à

leur bon déroulement (établir les devis, les conventions, rédiger les CDD, enregistrer les DPAE, préparer les supports de formation, gérer les plannings, les interventions, la facturation, les attestations de présence..., organiser la logistique). Interlocuteur principal des établissements et des stagiaires, vous êtes doté(e) de capacité d'écoute et d'analyse des besoins. Dans le cadre de l'activité courante du CRA, vous pourrez être amené(e) à accueillir les usagers, effectuer des travaux de secrétariat courant, participer à l'organisation de manifestations régionales. Lieu principal d'activité : Direction et Unité d'accompagnement et d'information du centre ressources autismes à Lille. Profil : Maîtrise du Pack Office (bonne expertise en excel). Contact aisé. Capacité à travailler au sein d'une équipe. Rigueur. Autonomie. Adaptabilité. Qualification : Bac +2 en secrétariat exigé – expérience 1 à 2 ans.

Envoyer lettre de motivation et CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : f.coffinier@cra-npdc.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre ressources autismes Nord-Pas de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 Boulevard du Professeur Jules Leclercq - 59000 LILLE

Téléphone :

Assistant ressources humaines - Croix

Publié le 26 avril 2016

Type de contrat :

Temps de travail :

L'ITEP de Croix, établissement médico-social accueillant des enfants ayant des troubles du comportement et de la personnalité, recherche :

UN ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES H/F

En lien avec la responsable administratif et comptable et dans le respect des valeurs de l'établissement, vous serez chargé de la paie et de la gestion administrative du personnel. Vos principales missions seront : la préparation et la saisie de la paie (130 salariés), la vérification et saisie des déclarations fiscales et sociales, la rédaction des contrats de travail, la constitution et suivi des dossiers administratif du personnel, le suivi des visites de médecine du travail, des dossiers de formation continue, l'élaboration de tableaux de pilotage RH... Diplôme : bac + 2 (type DUT GEA ou droit et gestion du personnel). Domaines de connaissance : outils bureautique, législation sociale, gestion comptable et administrative, connaissance du logiciel EIG est un plus. Conditions : CDI temps plein, rémunération CCNT 66 « technicien qualifié », poste à pourvoir dès que possible.

Envoyer CV + lettre de motivation à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : cmpcroix@cmpcroix.org

Nom de l'établissement ou de la structure : ITEP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'Hem- BP 93 - 59963
CROIX Cedex

Téléphone :

Technicien informatique - Dunkerque

Publié le 26 avril 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/05/2016

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 TECHNICIEN INFORMATIQUE (H/F) en CDI temps plein (CCN 66) pour sa DIRECTION GENERALE basée à DUNKERQUE (poste nécessitant des déplacements)

Missions : Dans un environnement multi-sites, vous êtes en charge de l'installation, du support et du déploiement de systèmes informatiques (logiciels et matériels) ainsi que du développement et du maintien des outils internes existants. Vous gérez le parc informatique et intervenez en assistante auprès des utilisateurs. Vous vous assurez de la bonne marche des équipements installés sur sites. Vous aidez au déploiement et à la maintenance de logiciels et/ou de matériels informatiques. Vous assurez le maintien des procédures informatiques. Vous apportez votre soutien dans la gestion de la téléphonie. Vous créez des outils internes sous Excel (macro) ou via interface web sous PHP / MySQL. Poste basé à Dunkerque et nécessitant des déplacements dans le Département. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau III spécialisé en informatique, vous disposez d'une expérience de 3 à 5 ans dans des fonctions similaires. Vous maîtrisez les outils bureautiques, et les systèmes d'exploitation Windows, Linus et de la virtualisation. Vous disposez de bonnes notions des réseaux.

Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade B.P. 35307 59379 DUNKERQUE CEDEX 01

Téléphone :

Secrétaire de direction - Wahagnies

Publié le 19 avril 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'union départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations APEI « Papillons Blancs » (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels). L'Udapei gère également deux établissements (IMPro de Wahagnies et la MAS de Thumeries). Pour l'IMPRO de Wahagnies (100 pers. accueillies de 14 à 20 ans, 67 Salariés, IMPro Mixte), nous recherchons :

UN(E) SECRETAIRE DE DIRECTION H/F - CDI Temps complet - CCNT 66 – Personnel non cadre - 25 km au Sud de Lille

Missions : Sous délégation du Directeur : Accueil physique et téléphonique des personnes (jeunes, familles, fournisseurs...). Prise de notes, saisie, mise en forme, rédaction de courriers et documents sur informatique (rapports éducatifs, courriers officiels ...). Prise de rendez-vous, tenue d'agendas, rédaction du briefing hebdomadaire. Traitement et diffusion des courriers, dossiers, documents. Classement et archivage des documents. Tenue des dossiers Usagers et famille, des dossiers du personnel. Recherche et mise à jour d'informations, de données, de tableaux. Profil : De formation supérieure de niveau III, vous êtes titulaire d'une qualification bac+2 en Bureautique -secrétariat (BTS assistant de manager ; assistant de gestion PME-PMI, DUT gestion des entreprises et des administrations (GEA)...) et vous justifiez d'une première expérience en Secrétariat Assistanat de Direction. Vous pouvez attester d'une maîtrise des logiciels bureautiques (Word, Excel, Powerpoint). À l'écrit comme à l'oral, vous vous exprimez avec aisance. Organisé(e), méthodique, fiable, discret(e), courtois(e), autonome, vous faites preuve de rigueur. Capacité d'adaptation devant l'imprévu. Sens du service. Poste à pourvoir : dans le cadre d'un départ à la retraite, durant l'été 2016. Rémunération : 1765€ à 3100 € brut/mois. Annexe 2 personnel non cadre d'administration et de gestion / CCN 66. Grille de carrière : 434- 762.

Les candidatures (lettre de motivation, CV) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Mr le Directeur

Mail de la personne à contacter : ud-improwah@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Impro

Adresse de l'établissement ou de la structure : 152 rue Pasteur 59261
WAHAGNIES

Téléphone :

Responsable administratif et financier - Arras

Publié le 05 avril 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public du Pas-de-Calais (18 établissements et services, 400 salariés, Convention Collective Nationale 51) recrute pour son siège situé à Arras :

UN RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER H/F

Dans le cadre d'un CDI à temps plein. Sous la responsabilité du Directeur Général, vous serez chargé(e) de mettre en œuvre la politique comptable et financière de l'Association. Dans ce cadre, vos missions seront les suivantes : Participer à la définition des orientations stratégiques et avoir un rôle de conseil auprès des membres du comité de direction générale. Établir l'ensemble des documents comptables et financiers de l'Association : Les budgets prévisionnels des établissements et services. Les plans pluriannuels d'investissement. Les comptes administratifs. Les comptes consolidés et les rapports annuels suivant les normes comptables et la présentation applicable aux secteurs social et médico-social. Participer à l'élaboration et au suivi du CPOM. Manager une équipe de salariés chargés de la comptabilité. Concevoir et mettre en place des procédures comptables et en contrôler l'efficacité. Assurer la veille juridique et fiscale relative à votre périmètre de responsabilité. Organiser le contrôle de gestion et élaborer des tableaux de bord permettant le suivi des budgets et de la trésorerie. Être l'interlocuteur du commissaire aux comptes et des partenaires bancaires. Travailler en étroite collaboration avec le service des ressources humaines. Développer et optimiser les pratiques informatiques comptables et financières. Profil : Titulaire d'une formation supérieure en comptabilité/gestion de niveau minimum bac+4. Expérience confirmée de 5 ans. Qualités relationnelles et managériales reconnues. Maîtrise de l'outil informatique. Organisation. Rigueur. Excellente capacité d'analyse et de synthèse. Bonne aisance relationnelle. Force de proposition. Une expérience des secteurs social et médico-social serait appréciée. Salaire mensuel brut : 2950 €. Poste à pourvoir en Juin 2016.

Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous adresser votre CV et lettre de motivations, sous la référence « RAF/16/2016 », à :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : service.personnel@pep62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ADPEP 62, Service Ressources Humaines

Adresse de l'établissement ou de la structure : 7, Place de Tchécoslovaquie
62000 ARRAS

Téléphone :

Délégué de tutelle

Délégué à la protection des majeurs - Lille

Publié le 19 avril 2016

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/06/2016

L'Association des Curateurs de Lille (ACL), exerçant des mesures de protection juridiques dans le ressort des Tribunaux d'Instance de Lille-Roubaix-Tourcoing, recherche :

UN DELEGUE A LA PROTECTION DES MAJEURS H/F en CDD temps plein.

Descriptif du poste : Assurer, dans le respect du projet de service et des valeurs associatives, la mise en œuvre des mesures de protection juridique. Assurer le suivi administratif, juridique, budgétaire et financier sous l'autorité du Délégué du Conseil d'Administration et du Chef de service. Coordonner les actions nécessaires au bien-être des personnes protégées (relations partenariales, respect des familles). Etablir les comptes rendus, inventaires et rapports dans le respect des délais et dispositions légales et réglementaires. Compétences : être titulaire du CNC MJPM, avoir le sens de l'organisation et de la rigueur, démontrer des capacités rédactionnelles d'analyse et de synthèse. Expérience demandée. Convention collective du 15 mars 1966.

Nom de la personne à contacter : Alain Detavernier

Mail de la personne à contacter : detavernier.alain@acl-lille.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association des Curateurs de Lille (ACL)

Adresse de l'établissement ou de la structure : 26/3 rue Paul Ramadier BP 71
59009 Lille Cedex

Téléphone : 03 20 31 96 20

Educateur sportif

Educateur sportif - Cambrai

Publié le 26 avril 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

EDUCATEUR SPORTIF H/F CDI 35 heures

La structure. Un Semi-Internat (Annexe XXIV) de 133 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans (dont certains maintenus au titre de l'Amendement Creton). Un Semi-Internat (Annexe XXIV Ter) de 14 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Un SESSAD de 50 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 0 à 20 ans. Un Internat Modulable (Selon l'agrément) : 44 places (Annexe XXIV), 4 places (Annexe XXIV Ter). Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans. Missions : Proposer des projets d'animation afin d'initier et perfectionner les jeunes à différentes activités sportives individuelles ou collectives, en lien avec le projet d'établissement : optimiser le savoir être et le savoir-faire, motiver pour dépasser ses limites et l'appétence à pratiquer. Concevoir des projets d'activités physiques de rééducation et d'éducation à la santé ; Organiser des événements intra et inter établissements et/ou associatifs afin de promouvoir l'inclusion par l'activité sportive ; Etre l'intermédiaire entre la direction du pôle enfance et l'ensemble des partenaires liés à son domaine d'activité; Contribuer à la démarche de recherche de subventions, de mécénat et/ou de trophées. Profil : Expérience significative dans l'accompagnement de groupes de jeunes et la concrétisation de Projet d'Accompagnement Personnalisé ; Aptitudes à construire des séances d'animation physique et sportive en proposant une progression technique adaptée en fonction des pathologies et troubles des participants. Capacité à faire vivre un réseau et s'inscrire dans une politique partenariale afin d'effectuer son activité dans les complexes de la ville et d'autres institutions ; Etre capable de bâtir des actions innovantes en référence aux besoins et aspirations des jeunes accueillis, mais aussi pour répondre aux évolutions du projet du pôle enfance et de l'association. Capacité à travailler en transversalité, en toute autonomie et en étroite collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire du pôle enfance; Maîtrise de l'outil informatique. Aisance rédactionnelle et capacité à informer et rendre compte en interne comme en externe de ses activités. Diplôme : Souhaité : Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport option « activités physiques pour tous » Ou diplôme de niveau IV relatif à l'organisation et à la promotion des activités physiques et sportives. Permis D depuis plus de 3 ans. Brevet Nationale de Sécurité et de Sauvetage Aquatique ; Diplôme d'Etat d'Educateur Sportif ; S.S.T. Conditions d'emploi : Cette embauche s'inscrit dans la continuité du développement de l'offre de service du Pôle Enfance. Poste à pourvoir au 1 er septembre 2016 en CDI Temps plein. Rémunération en application à la Convention collective 66.

Pour postuler, envoyez votre CV et une lettre de motivation (date limite de candidature le 22 Mai 2016) :

Nom de la personne à contacter : Leilà ZERRADI - Service RH

Mail de la personne à contacter : lzerradi@pbdc.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI

Adresse de l'établissement ou de la structure : 98, rue Saint Druon - 59400
Cambrai

Téléphone :

Educateur sportif - Wambrechies et Hallennes les Haubourdin

Publié le 19 avril 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 29/08/2016

L'ASRL (Association d'Action Sanitaire et Sociale de la Région de Lille) recrute pour l'ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) Jemmapes Lamartine :

UN EDUCATEUR SPORTIF (H ou F) en CDD à temps plein (35 heures/semaine)

Pour remplacement de congé maternité du 29 août au 25 novembre 2016. Mission : Animation de divers groupes de personnes en situation de handicap mental en ESAT. Expériences et qualifications requises : Connaissance de la déficience intellectuelle. Capacité à accompagner et animer des sessions collectives. Sens du travail en équipe pluridisciplinaire. Sens de l'organisation. Diplôme d'Etat Activité Physique et Sportive Adaptée (APA). Poste à pourvoir en CDD à temps plein réparti sur les 2 sites d'Hallennes les Haubourdin et Wambrechies. Convention collective du 10 mars 1966. Salaire en fonction du niveau de qualification.

Envoyer CV, photo, lettre manuscrite de motivation à l'attention de Mr le Directeur de L'ESAT Jemmapes Lamartine - 220 impasse J Auriol - BP 80020 - 59874 WAMBRECHIES Cdx (les appels téléphoniques ne seront pas pris en compte)

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ESATJemmapesLamartine@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL ESAT JEMMAPES
LAMARTINE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 220 Impasse Jacqueline Auriol
BP 80020 - 59874 WAMBRECHIES CEDEX

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé ou Moniteur éducateur - Saint-Omer

Publié le 19 avril 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 27/06/2016

L'Association M.A.H.R.A-Le Toit., pour le dispositif Samu social situé sur l'arrondissement de Saint-Omer, recherche:

UN EDUCATEUR SPECIALISE OU MONITEUR EDUCATEUR H/F

pour un renfort estival, CDD temps plein du 27 juin au 02 septembre 2016. Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP. Permis de conduire exigé. Missions : Intégré(e) à l'équipe de la veille sociale, il/elle sera amenée à effectuer des maraudes (horaires de soirée). Aller à la rencontre du public marginalisé, créer et maintenir le lien social, gérer les situations d'urgence sociale, proposer une mise à l'abri. Travail en étroite collaboration avec le Service Intégré d'Accueil et d'Orientation et les structures d'hébergement. Profil : Goût pour le travail en équipe et partenarial, aisance relationnelle, capacités d'initiatives et d'adaptation. Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une connaissance des dispositifs liés à l'hébergement et au logement est souhaitable. Poste à pourvoir au 27 juin 2016.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser avant le 10 juin 2016 à :

Nom de la personne à contacter : Mme DEWEINE, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Accueil Hébergement – MAHRA-Le toit

Adresse de l'établissement ou de la structure : 9 route de Wisques – 62219 Longuenesse

Téléphone :

Educateur spécialisé - Hazebrouck / Estaires

Publié le 26 avril 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 16/05/2016

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour ses Foyers Logements, basé à Hazebrouck et Estaires :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F CDI à temps plein Poste à pourvoir mi- mai 2016 Application de la Convention Collective 66

Missions : L'accompagnement à la vie quotidienne en cohérence avec le projet de vie de la personne et en lien direct avec les familles, dans une juste et bonne posture, Permettre aux personnes accompagnées de développer leurs capacités d'adaptation et leur autonomie, Garantir le bien-être des personnes accompagnées, Rédaction des écrits professionnels liés au projet individualisé, Participation aux réunions de synthèse, Faciliter la participation des personnes accompagnées, Créer une relation éducative personnalisée en utilisant différents supports, Maintenir ou recréer les liens avec les familles et l'environnement social. Compétences : Disponibilité, Sens de l'observation, de l'écoute, Souplesse, adaptabilité, Ajustement de la bonne posture d'accompagnement, Capacités d'observation et de restitution, Capacités rédactionnelles et maîtrise des écrits professionnels, Sens du travail en équipe, Capacités de mettre en œuvre, évaluer et ajuster ses actions d'accompagnement, Capacités d'inscrire les actions dans l'environnement. Profil: Diplôme Educateur Spécialisé, Expérience auprès de personnes handicapées déficientes intellectuelles serait un plus, Expérience du travail en réseau serait un plus, Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatites B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Envoyez lettre de motivation manuscrite + CV au plus tard pour le 6 mai 2016 :

Nom de la personne à contacter : Monsieur DELBECQ Francis

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Service de Milieu Ouvert

Adresse de l'établissement ou de la structure : 40 rue Verlyck 59190
HAZEBROUCK

Téléphone :

Ergothérapeute

Instructeur en AVJ - Lille

Publié le 03 mai 2016

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2016

ASRL-IJA, établissement pour déficients visuels recrute pour son centre d'éducation sensorielle et son

sessad :

UN(E) INSTRUCTEUR(TRICE) EN AUTONOMIE DE VIE JOURNALIERE H/F
poste à temps plein, contrat à durée indéterminée, convention collective 66. Qualités requises : être titulaire du diplôme d'ergothérapeute et justifier d'une expérience de deux années, être titulaire du certificat d'aptitude à l'éducation et la rééducation des activités de vie journalière (délivré par la FAF) ou être disponible pour suivre la formation ; être titulaire du permis B et pouvoir se déplacer dans toute la région des Hauts de France ; être en capacité de : participer à l'élaboration, la mise en oeuvre et l'évaluation de projets individualisés, en cohérence avec le projet d'établissement assurer la prise en charge individuelle ou en groupe restreint d'enfants déficients visuels, avec handicaps associés travailler en équipe professionnelle, poste à pourvoir pour le 1er septembre 2016.

Adresser votre candidature accompagnée d'un CV détaillé avant le 13 mai 2016 à madame la Directrice 131 rue royale 59000 lille bhenn@asrl.asso.fr

Nom de la personne à contacter : beatrice Henn

Mail de la personne à contacter : bhenn@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IJA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 131 rue royale 59000 LILLE

Téléphone : 03 20 21 98 00

Formateur/Intervenant

Cadre pédagogique - Arras

Publié le 03 mai 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Autres
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 20/06/2016

L'IRTS Nord Pas de Calais, organisme de formation en travail Social, recrute :

UN CADRE PEDAGOGIQUE H/F

Il-elle exerce ses fonctions sur des dispositifs de formation en Travail Social pouvant aller du niveau V

au niveau I, auprès de stagiaires de la Formation Continue (inter-intra), auprès d'étudiants en classe préparatoire, dans les trois dimensions que revêt un poste de Cadre Pédagogique : Face à Face pédagogique (enseignement, accompagnement et évaluation de projets et de parcours de formation individuels et collectifs, analyse de pratiques, en lien avec les sites qualifiants et les employeurs). Ingénierie de formation (construction et conduite de dispositifs de formation, dont FOAD, mise en œuvre, évaluation des dispositifs de formation, notamment dans le cadre d'une démarche transversale menée avec les autres formations dispensées sur ce site ou sur les autres sites IRTS). Etudes et Recherche, actualisation des connaissances et compétences. Retrouvez le détail de l'offre sur : <http://www.irtsnpcd.fr/IRTS/PDF/ofrres-emploi/SA/Appel-Candidature-0616-Cadre-pedagogique-SA.pdf>

Nom de la personne à contacter : HUART Cécile

Mail de la personne à contacter : drh@irtsnpcd.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IRTS Nord Pas de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : Loos (59120)

Téléphone : 0320625370

Responsable de formation - Arras

Publié le 03 mai 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

L'AFERTES recrute :

UN RESPONSABLE DE FORMATION H/F à mi-temps pour la formation d'éducateur spécialisé
Missions : Ingénierie de formation de domaines de formation : Co-responsable de l'ingénierie de formation des DF1 et DF2 de la formation d'éducateur spécialisé : organisation pédagogique, logistique et administrative : programmation, évaluations et certifications (tout en s'inscrivant dans le projet philosophique de l'école centré sur les pédagogies nouvelles et les méthodes actives d'éducation). Contribue à l'expertise et à la conformité de la progression pédagogique avec le référentiel de formation et le projet pédagogique de la filière éducateur spécialisé (consultable sur www.afertes.org). Développe une activité de recherche afin d'enrichir et actualiser le projet pédagogique de la filière et le projet d'établissement. Ingénierie pédagogique : Conçoit et anime des interventions pédagogiques auprès des stagiaires éducateurs spécialisés. Prend en charge le suivi et l'accompagnement individualisés du parcours de formation des étudiants (suivi des écrits, du livret de formation, suivi des stages et liens avec les sites qualifiants). Participe à l'ensemble du processus de formation : sélection, validation semestrielle, jury d'examen. Développement des partenariats : Contribue à la promotion de la formation et au développement du partenariat auprès des établissements et institutions du champ de l'éducation spécialisée. Participe aux dynamiques inter-écoles développées sur la région. Diplômes et expériences requis : Diplôme du travail social de niveau 3, Formation universitaire complémentaire de niveau master 2 en sciences humaines. Expérience professionnelle

dans le champ du travail social. Une expérience dans le champ de la formation serait un plus ainsi qu'une expérience dans le champ de l'éducation populaire. Capacités requises : Capacité à s'inscrire dans une dynamique et un travail d'équipe. Capacités relationnelles importantes. Capacité à transmettre de l'information et à rendre compte de son activité. Capacité à développer une approche et un accompagnement individualisés de la formation. Poste demandant une rigueur et un sens de l'organisation important. Une maîtrise des outils bureautiques et internet sont nécessaires. Lieu de travail : Arras (62), des déplacements sur les sites partenaires sont nécessaires. Conditions : CDI à compter du 1er septembre 2016 (une disponibilité pour participer à la préparation de l'année sur quelques temps de réunion en juillet serait un plus). Mi-temps pouvant évoluer vers un temps plein (départ à la retraite prévu courant 2017). Cadre classe 3, niveau 2 de la CCN de 1966.

Envoyer CV et lettre de motivation expliquant votre conception de cette fonction à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur,

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AFERTES

Adresse de l'établissement ou de la structure : 5 rue Frédéric DEGEORGE
62000 Arras.

Téléphone :

Infirmier

Infirmier - Le Cateau

Publié le 19 avril 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 18/04/2016

L'Association Départementale APAJH du Nord recrute pour l'IME "Le Bois Fleuri" à Le Cateau :

UN INFIRMIER H/F 1 ETP en CDD à compter du 18/04/2016

dans le cadre d'un remplacement. Salaire de base brut : 1814.64 Euros avec reprise d'ancienneté selon la Convention Collective 1966. Sous la responsabilité du chef de service, en lien avec les médecins et en étroite collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, il participe à la mise en oeuvre du projet de soins des personnes accueillies. Dans cette même collaboration, il assure la prise en compte des besoins de soins afin de promouvoir la santé des personnes accueillies et ainsi leur accès à une autonomie maximale. Profil : Titulaire du diplôme d'Etat Infirmier. Permis B : indispensable. Capacité à travailler en équipe, initiatives et sens des responsabilités. Qualité d'écoute et d'évaluation des situations requises. Disponibilité et qualités d'organisation. L'IME "Le Bois Fleuri" accueille 142 enfants, adolescents et jeunes adultes (4 à 20 ans) annexe 24 - DI, internat permanent (24 lits) internat de semaine (24 lits) et externat (94 places). il est agrégé pour accueillir 30 autistes et/ou porteurs de

troubles envahissants du développement.

Envoyer candidature à

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Départementale APAJH du Nord

Adresse de l'établissement ou de la structure : IME "Le Bois Fleuri" - 31 Bis
Chemin de Montay - BP 30007 - 59360 le Cateau Cambresis

Téléphone : 03.27.77.53.53.

Moniteur d'atelier

Moniteur d'atelier - Hazebrouck

Publié le 26 avril 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 20/05/2016

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Esat «Ateliers du Pont des Meuniers » :

1 MONITEUR D'ATELIER 2ème classe H/F CDI 1,00 ETP Poste à pourvoir pour le 20 Mai 2016
Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous êtes responsable de l'encadrement des usagers dans les activités d'atelier ou en entreprise. Vous êtes responsable de la production à réaliser, de ses délais et de son contrôle. Vous veillez au développement des compétences des personnes en vous impliquant dans la démarche RAE de l'Esat. Vous participez, en lien avec le service médico-social, au suivi du projet individuel des personnes dont vous êtes référent. Vous participez, par vos actions, à la mise en œuvre du projet d'établissement. Compétences : Compétences technique et organisationnelles (organisation d'une chaîne de travail, d'un planning). Capacité à travailler en équipe. Qualités de pédagogue, d'écoute et d'animateur. Autonome et rigoureux. Bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel) et de l'écrit. Profil : Formation de niveau IV obligatoire. Niveau II souhaité. Expérience de 3 ans appréciée. Titulaire du permis B - CACES souhaité. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Envoyez lettre de motivation + CV au plus tard pour le 6 Mai 2016 :

Nom de la personne à contacter : A l'attention de Mr Christophe Maes - Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Esat « Ateliers du Pont des Meuniers »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 108 Rue du Pont des Meuniers - 59190 Hazebrouck

Téléphone :

Moniteur atelier - Hallennes les Haubourdin et Wambrechies

Publié le 19 avril 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/06/2016

L'ASRL (Association d'Action Sanitaire et Sociale de la Région de Lille) recrute pour l'ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) Jemmapes Lamartine, sites d'Hallennes les Haubourdin et Wambrechies :

UN MONITEUR PRINCIPAL (H ou F) En CDI à temps plein (35 heures/semaine)

Missions : Suivi des prestations extérieures en relation avec les chefs d'équipe. Réalisation de devis en lien avec le technico-commercial et les chefs d'équipe. Capacité à remplacer momentanément un membre de l'équipe de production. Accompagne les chefs d'équipe dans la planification des travaux situés sur les 2 sites. Expériences et qualifications requises : Connaissance du milieu industriel et du service (5 ans d'expérience minimum). Connaissance de l'outil informatique. Connaissance de l'outil de gestion SAGE serait un plus. Sens de l'organisation, du travail en équipe pluridisciplinaire. Source de proposition à développer des activités nouvelles. Brevet professionnel. Poste à pourvoir en CDI à temps plein réparti sur les 2 sites d'Hallennes les Haubourdin et Wambrechies. Convention collective du 10 mars 1966. Salaire en fonction du niveau de qualification.

Envoyer CV, photo, lettre manuscrite de motivation à l'attention de Mr le Directeur de L'ESAT Jemmapes Lamartine - 220 impasse J Auriol - BP 80020 - 59874 WAMBRECHIES Cdx (les appels téléphoniques ne seront pas pris en compte)

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : ESATJemmapesLamartine@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL ESAT JEMMAPES LAMARTINE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 220 impasse J. Auriol - BP
80020 - 59874 WAMBRECHIES CEDEX

Téléphone : 0328388141

Pré-stagiaire

Pré-stagiaire - Landas

Publié le 26 avril 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

Le foyer de vie « La Maison du 8ème Jour » recherche :

DES PRE-STAGIAIRES H/F

(candidat élève éducateur en attente de sélection) en CDD de septembre 2016 à septembre 2017 pour accompagner des adultes en situation de Handicap mental dans les actes de la vie quotidienne et animer des temps d'activités occupationnelles (horaires d'internat).

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : « La Maison du 8ème jour »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 20 rue du Général de Gaulle
59310 LANDAS

Téléphone :

Psychiatre

Médecin psychiatre - Loos

Publié le 05 avril 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 18/04/2016

Recrute :

UN MEDECIN PSYCHIATRE H/F en CDI Postes à pourvoir à compter du 18 avril 2016
0.20 ETP (7h) pour l'IME : Etablissement agréé recevant en semi-internat 140 enfants et adolescents, âgés de 4 à 20 ans, porteurs d'une déficience intellectuelle légère, moyenne ou profonde avec ou sans troubles associés. La mission principale de l'établissement est de donner à l'usager les compétences

nécessaires pour devenir un citoyen intégré dans notre société. S'inscrivant dans le projet associatif de l'ASRL, l'IME l'Eveil contribue à la promotion de la personne accueillie : "agir au mieux dans l'intérêt de la personne accueillie". Ce principe engage chaque professionnel quelque soit sa place et son corps de métier. Pour une action auprès des jeunes : disponibilité d'écoute, entretiens individuels, thérapeutiques, travail de groupe, bilans en vue de synthèses avec l'équipe, bilans MDPH. Pour une action auprès des familles : acteur spécialisé dans la réflexion et propositions d'actions à mettre en place, suivi de ces actions (évaluation). Pour un travail avec les autres membres de l'équipe : au niveau de l'établissement : fait partie de l'équipe "cadres" et travaille en collaboration avec les équipes éducatives, rééducatives et les chefs de service.

0.07 ETP (2h45 /sem) pour le service d'accueil de jour médicalisé (SAJM). Le SAJM accueille en journée 10 jeunes adultes avec autisme / TED. Mission : apporter son expertise et sa connaissance du public et des TSA, accompagner l'équipe pluridisciplinaire dans les projets d'accompagnement des adultes, valider avec les professionnels, la pertinence des objectifs de travail, des moyens et des outils spécifiques proposés, apporter son éclairage sur les situations complexes, aider les familles. Les deux structures se trouvent sur le même site. Convention collective 1966.

Envoyer CV et lettre de motivation à (ou par mail à : flambert@asrl.asso.fr ou mflonguepe@asrl.asso.fr)

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 Bis, rue du Maréchal Foch - 59120 Loos.

Téléphone :

Psychologue

Psychologue Clinicien - Bruay sur Escaut

Publié le 03 mai 2016

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 11/04/2016

L'APEI du Valenciennois recrute pour son SESSAD situé à St Saulve :

1 PSYCHOLOGUE CLINICIEN H/F en CDI à temps partiel (0,50 ETP) - Rémunération mensuelle brute: 1504€ + ancienneté - Poste à pourvoir dès que possible

Missions : Sous la responsabilité du Directeur et du Chef de service, dans le cadre du projet de service : Evaluations psychométriques, bilans. Approche globale de l'enfant. Accompagnement de l'équipe dans la mise en œuvre du Projet Individuel de l'enfant et dans l'élaboration de pistes de travail. Accompagnements psychothérapeutiques ponctuels. Analyse des situations. Participation et implication dans l'élaboration des projets institutionnels et des Projets individuels et Projets Personnels de Scolarisation. Travail d'écoute des familles. Profil : Diplôme de Psychologie exigé. Expérience souhaitée dans le domaine médico-social et connaissance approfondie des TED exigée. Maîtrise de l'outil informatique (word, excel,...). Permis B et véhicule indispensable (capacité à conduire un véhicule accompagné d'enfants). Capacité à travailler en équipe.

Les candidatures sont à transmettre avant le 6 mai à : Monsieur le Directeur SAMSAHP 328, rue Jean Jaurès 59860 Bruay sur l'Escaut ou par mail: lesamo@apei-val-59.org

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : lesamo@apei-val-59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD

Adresse de l'établissement ou de la structure : SAMSAHP 328, rue Jean Jaurès 59860 Bruay sur l'Escaut

Téléphone :

Psychologue - Lille

Publié le 03 mai 2016

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/09/2016

ASRL-IJA recrute pour son SESSAD :

UN PSYCHOLOGUE H/F

poste à 0.30 ETP en CDI, convention collective 66. Qualités requises : être titulaire du master II en psychologie, et justifier d'une expérience en SESSAD, être titulaire du permis de conduire et pouvoir se déplacer dans la région des Hauts de France ; être en capacité de : participer à l'élaboration, la mise en œuvre et à l'évaluation de projets individualisés, en cohérence avec le projet d'établissement assurer la prise en charge individuelle ou l'accompagnement en groupe restreint d'enfants déficients visuels avec ou sans handicaps associés travailler en équipe professionnelle et en réseau sur la région poste à pourvoir le 1er septembre 2016.

Adresser votre candidature accompagnée d'un CV détaillé, avant le 13 mai 2016 à madame la directrice de l'IJA 131 rue royale 59000 lille bhenn@asrl.asso.fr

Nom de la personne à contacter : b henn

Mail de la personne à contacter : bhenn@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IJA

Adresse de l'établissement ou de la structure : 131 rue royale 59000 LILLE

Téléphone : 03 20 21 98 00

Psychologue - Loos

Publié le 19 avril 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le CREHPSY recrute :

UN PSYCHOLOGUE / NEUROPSYCHOLOGUE H/F - CDI 0.5 ETP - Convention collective CCN 66

Le Centre de ressources sur le handicap psychique Nord Pas de Calais est un service dédié au handicap psychique visant à améliorer l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap psychique et de leurs familles par des activités de conseil, d'information, de formation, de soutien aux professionnels et de recherche. Missions et activités : Vous comprenez rapidement les enjeux des situations et accompagnez les personnes dans leurs parcours de vie. Activités : Explicitation des processus psychologiques mis en œuvre chez les personnes souffrant de troubles psychiques, chez les aidants. Accueil, écoute, évaluation; Explicitation du comportement des personnes en situation de handicap psychique sur les plans psychoaffectif et relationnel ; Participation à la conception de sessions de formation ou de sensibilisation et réalisation des actions ; animation de groupes de travail ; Appui technique aux établissements et services et aux des professionnels. Vous présentez des aptitudes à la conduite et l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Forte motivation personnelle et qualités relationnelles. Vous justifiez d'une bonne connaissance du secteur psychiatrique et médico-social ainsi que d'une très bonne connaissance du handicap psychique. Profil : Titulaire d'un master en psychologie, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans minimum dans des fonctions similaires ainsi que d'une expérience significative auprès de personnes en situation de handicap psychique. Permis de conduire obligatoire. Poste à pourvoir dès que possible. Rémunération brute annuelle : suivant CCN 66.

Adressez vos lettres de motivation et CV à :

Nom de la personne à contacter : M. Ochin Matthieu

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CREHPSY Nord - Pas de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : Parc Eurasanté Est - 235 avenue de la recherche - Entrée B - 4ème étage - 59120 Loos

Téléphone :

Pédiatre

Pédiatre ou Psychiatre - Quimper

Publié le 03 mai 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/09/2016

CMPP de Quimper/pont l'Abbé recrute :

PEDIATRE OU PSYCHIATRE H/F - CDI - 0,65 ETP - CC 66 - Temps Annualisé - 37,75h/Sem du lundi au vendredi

Etablissement et lieu d'exercice : CMPP de Quimper et CMPP de Pont l'Abbé. Il(elle) exercera pour une partie de son temps une activité de consultation, de soins et de traitement. Il(elle) assumera en lien avec les autres Médecins la conduite, l'animation et la coordination de la réflexion clinique et psychopathologique de l'équipe pluridisciplinaire du centre. (Réunions d'équipe, participation aux synthèses, participation aux réunions internes et externes). Il(elle) participera aux liens et articulations avec les autres acteurs de santé du territoire, au travail de réseau avec les partenaires du CMPP (services hospitaliers, structures petites enfance, libéraux, école, CDAS...).

Nom de la personne à contacter : Mr SOUFFOIS

Mail de la personne à contacter : cmpp-quimper.dir@pep29.org

Nom de l'établissement ou de la structure : CMPP de Quimper

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1C, Avenue du Braden - 29000 QUIMPER

Téléphone : 02.98.53.01.33

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 110 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAM)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 59 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 139 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Ophélie DE ALMEIDA

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
