



"Carrefour des acteurs  
du social et du médico-social"

**SOMMAIRE :** Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi / Demandes d'emploi

Flash n°19 du 1 Juin  
2016

## ACTUS REGIONALES

### **L'association FRATERNATIVE a mise en ligne son nouveau site internet**

*Publié le 31 Mai 2016*

Après l'ouverture officielle de son accueil en journée au profit de personnes adultes souffrant de troubles psychiques et/ou d'isolement social début janvier 2016, le site de Fraternative est désormais accessible via le lien suivant : [www.fraternative.org](http://www.fraternative.org). Vous y trouverez toutes les informations nécessaires concernant le mode de fonctionnement, l'organisation des ateliers animés exclusivement par des bénévoles formés et les actualités de l'association via son agenda. L'équipe de Fraternative est à votre disposition le mardi, mercredi et jeudi de chaque semaine au 355 Boulevard Gambetta à Tourcoing.

Pour toute demande de renseignement complémentaire, vous pouvez également contacter : la responsable de l'accueil en journée au 03 20 53 34 58 ou par mail : [contact@fraternative.fr](mailto:contact@fraternative.fr)

---

### **Formation CAFERUIS - IRTS Site Côte d'Opale**

*Publié le 31 Mai 2016*

L'IRTS Site Côte d'Opale à Etaples vous informe de l'ouverture d'une session CAFERUIS en novembre 2016. Retrait et dépôt des dossiers jusqu'au 12 septembre 2016.

Contact : Delphine BOULANGER Tél 03-21-89-97-00 mail [dboulangier@irtsnpc.fr](mailto:dboulangier@irtsnpc.fr)

## VEILLE LEGISLATIVE

## Veille au 31 mai 2016

*Publié le 31 Mai 2016*

### Enfance / Famille

[Instruction no DGCS/CNAOP/DGS/DGOS/2016/107 du 4 avril 2016](#) relative au protocole pour l'accompagnement des femmes accouchant dans le secret entre les conseils départementaux et les établissements de santé et au guide des bonnes pratiques pour faciliter l'accès aux origines personnelles des personnes nées dans le secret et relative à la conservation des registres et des dossiers concernant les accouchements dans le secret. (BO santé n°4-2016)

[Directive \(UE\) 2016/800 du Parlement européen et du Conseil du 11 mai 2016](#) relative à la mise en place de garanties procédurales en faveur des enfants qui sont des suspects ou des personnes poursuivies dans le cadre des procédures pénales ([eur-lex.europa.eu](http://eur-lex.europa.eu))

### Insertion / Hébergement

[Arrêté du 19 mai 2016](#) pris en application de l'article L. 314-4 du code de l'action sociale et des familles fixant les dotations régionales limitatives relatives aux frais de fonctionnement des centres d'hébergement et de réinsertion sociale (JORF n° 122 du 27/05/2016)

### Politiques sociales et de santé

[Décret n° 2016-662 du 20 mai 2016](#) relatif aux modalités d'accompagnement des parlementaires par des journalistes dans un établissement pénitentiaire ou un centre éducatif fermé (JO n° 0120 du 25 mai 2016)

[Instruction SG n° 2016-51 du 19 février 2016](#) relative à l'installation des conférences régionales de santé et de l'autonomie dans les ARS des nouvelles régions constituées par regroupement de plusieurs régions et aux nouvelles dispositions réglementaires s'appliquant à l'ensemble des ARS - BULLETIN OFFICIEL SANTE n° 2016.4 du 15/05/2016

### Travailleurs sociaux

[Décret n° 2016-634 du 19 mai 2016](#) modifiant le décret n° 2007-839 du 11 mai 2007 portant statut particulier du corps des cadres socio-éducatifs de la fonction publique hospitalière (JOURNAL OFFICIEL n° 117 du 21/05/2016)

[Décret n° 2016-635 du 19 mai 2016](#) modifiant le décret n° 2014-100 du 4 février 2014 portant statut particulier du corps des conseillers en économie sociale et familiale, du corps des éducateurs techniques spécialisés et du corps des éducateurs de jeunes enfants de la fonction publique hospitalière et le décret n° 2014-101 du 4 février 2014 portant statut particulier du corps des assistants socio-

éducatifs de la fonction publique hospitalière (JOURNAL OFFICIEL n° 117 du 21/05/2016)

[Arrêté du 24 mai 2016](#) modifiant l'arrêté du 26 août 2010 relatif aux dispenses d'épreuves accordées aux sportifs de haut niveau pour l'admission dans les instituts de formation en masso-kinésithérapie, en pédicurie-podologie, en ergothérapie et en psychomotricité (JOURNAL OFFICIEL n° 121 du 26/05/2016)

[Décret n° 2016-668 du 24 mai 2016](#) relatif aux dispenses d'épreuves accordées aux sportifs de haut niveau pour l'admission dans les instituts de formation en masso-kinésithérapie, en pédicurie-podologie, en ergothérapie et en psychomotricité (JOURNAL OFFICIEL n° 121 du 26/05/2016)

## Vieillesse

[Instruction no DGCS/SD3A/CNSA/2016/34 du 8 février 2016](#) relative aux modalités de répartition de la dotation prévue à l'article 116 de la loi de finances rectificative pour 2015 destinée à la restructuration des services d'aide et d'accompagnement à domicile et à la présentation de la réforme du régime juridique de ces services opérée par l'article 47 de la loi no 1776 du 28 décembre 2015 relative à l'adaptation de la société au vieillissement (BO Santé n°4 du 15 mai 2016)

## ACTUS SOCIALES

### Actualités au 31 mai 2016

*Publié le 31 Mai 2016*

#### Délinquance / Justice

"La prise en charge et le suivi, par l'administration pénitentiaire, des majeurs condamnés", [référé](#) et [réponse de la Chancellerie](#) à télécharger sur le [site de la Cour des comptes](#).

#### Etablissement social /médico-social

[Enquête nationale auprès des unités d'hébergement renforcées \(UHR\) - ANESM](#)

#### Protection de l'enfance

[Enquête relative à la bientraitance des établissements auprès des mineurs accueillis dans le cadre de la protection de l'enfance et/ou mettant en oeuvre des mesures éducatives - ANESM](#)

Santé mentale

Évaluation du plan psychiatrie et santé mentale 2011-2015 - HCSP

## AGENDA

### **Mobi Défi 2016**

*Le 02 juin 2016*

#### **Echelle : En région**

Les IME du Recueil et de Marcq-en-Barœul ainsi que l'IMPro du Roitelet, établissements des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing, vont participer au rallye Mobi Défi 2016 le jeudi 2 juin 2016 à partir de 12h sur le site de Décathlon Campus à Villeneuve d'Ascq. L'objectif : favoriser l'autonomie de déplacement des enfants en situation de handicap. [Communiqué de presse](#)

Contact presse : Blandine Motte – Responsable de la communication Tél. 03 20 69 11 20 – courriel : [communication@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:communication@papillonsblancs-rxtg.org)

---

### **Depuis la loi du 27 juin 2005, relative aux assistants familiaux, où en est-on aujourd'hui ?**

*Le 07 juin 2016*

#### **Echelle : National**

L'ITES organise le Mardi 7 Juin 2016 de 8 h 45 à 16 h 30 à l'Institut pour le Travail Educatif et Social, 170 rue Jules Janssen, ZAC de Kergaradec à Brest, une journée sur : "Depuis la loi du 27 juin 2005, relative aux assistants familiaux, où en est-on aujourd'hui ?". [Programme](#)

Inscription se fait uniquement sur le site internet : <http://www.ites-formation.com> et Renseignements : ITES - Carole Ascoet, 2 rue Alfred Le Bars - ZAC de Cuzon, 29000 QUIMPER

---

### **Contraintes et pratiques éducatives auprès d'adolescents dits délinquants**

*Le 09 juin 2016*

#### **Echelle : National**

Le Centre Educatif Fermé La Pujade ANRAS et l'IFRASS organisent les 9 et 10 Juin 2016 au Centre Universitaire J.F. Champollion à Rodez, sur le thème : "Contraintes et pratiques éducatives auprès d'adolescents dits délinquants". [Programme](#)

Inscription : CEF La Pujade, Limayrac, 12240 COLOMBIÈS ou par mail : [inscription.journeesrodez@gmail.com](mailto:inscription.journeesrodez@gmail.com)

---

## **Santé mentale, addictions, handicaps : La recherche à l'épreuve de l'expertise des personnes**

*Le 09 juin 2016*

### **Echelle : National**

Le CNAM organise un colloque franco-québécois le Jeudi 9 Juin 2016 de 9 h 30 à 17 h au CNAM, 292 Rue Saint Martin à Paris 75 (Amphi C Abbé Grégoire), sur le thème : "Santé mentale, addictions, handicaps : La recherche à l'épreuve de l'expertise des personnes". [Programme](#) et [intervenants](#)

Entrée libre mais inscription obligatoire à : [zaia.rehiel@cnam.fr](mailto:zaia.rehiel@cnam.fr)

---

## **Les tables rondes de l'inclusion**

*Le 15 juin 2016*

### **Echelle : En région**

Les Papillons Blancs de Dunkerque et le SAMO organisent le 15 Juin 2016 : « Les tables rondes de l'inclusion » sur les thèmes de « le projet éducatif, la vie affective et sexuelle, la place des aidants, l'emploi », de 14 h à 17 h,

Suivi de la pièce de théâtre du CLIP sur le thème « A quoi rêvent les vieux enfants ? » de 18 h 30 à 20 h. Cet après-midi se déroulera à la salle de la Poudrière, rue Roger Salengro à Leffrinckoucke.

[Programme](#) et [Affiche](#)

Contact : Mme VANPOULLE Odile au 03 28 66 04 80 ou [samo@papillonsblancs-dunkerque.fr](mailto:samo@papillonsblancs-dunkerque.fr)

---

## **La démocratie en santé : allons plus loin**

*Le 21 juin 2016*

### **Echelle : En région**

La journée sur : "La démocratie en santé : allons plus loin" aura lieu le Mardi 21 Juin 2016 de 9 h 15 à 16 h 30 à Lille Grand-Palais. [Plus de détails](#)

Inscription : [ars-npdcp-democratiesanitaire@ars.sante.fr](mailto:ars-npdcp-democratiesanitaire@ars.sante.fr)

---

## Festival "Regards d'ailleurs - Regarde ailleurs"

*Le 23 juin 2016*

### **Echelle :** En région

Les 23 et 24 juin 2016 : Cette année, l'IMPro Le Roitelet de Tourcoing vous propose de découvrir et de voter pour l'un des 15 courts métrages réalisés par des établissements de la région et d'un établissement roumain. Le thème du festival est « Nature et environnement ». Venez voter pour votre film préféré lors des séances du 23 juin à 10h ou 14h au cinéma Le Fresnoy de Tourcoing (Studio National des Arts Contemporains).

L'entrée est gratuite, les réservations des groupes sont à effectuer auprès de : Laure Boutry – 03.20.25.92.40 – [lboutry@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:lboutry@papillonsblancs-rxtg.org) Toutes les infos sur le blog du Festival : <http://festivalregardeailleurs.blogspot.com/>

---

---

## La citoyenneté à l'épreuve de l'actualité

*Le 30 juin 2016*

### **Echelle :** En région

L'ENPJJ organise une journée d'étude sur : "La citoyenneté à l'épreuve de l'actualité" le Jeudi 30 Juin à l'ENPJJ, 16 rue du Curoir à Roubaix. [Programme](#)

Entrée libre sur inscription : [elodie.pottier@justice.fr](mailto:elodie.pottier@justice.fr) ou [Bulletin d'inscription](#)

---

---

## Désinstitutionnalisation et transfrontalité

*Le 27 septembre 2016*

### **Echelle :** En région

L'APAJH du territoire Grand Nord (nord/pas de calais/picardie) organise un Colloque le 27 septembre 2016 de 9 heures 30 à 17 heures à la Gare saint sauveur à Lille sur le thème "désinstitutionnalisation et transfrontalité ". Introduction par le président du CFHE (Conseil français des personnes handicapées pour les questions européennes) Albert Prévos.

Et travail en trois tables rondes :

1ère Table ronde : " tout domicile" ou " tout institution" quel équilibre en Europe ?

2ème table ronde : " pourquoi franchir la frontière "

3ème table ronde : " des témoignages "

Synthèse des travaux par Jean-Louis Garcia, président de la fédération des APAJH.

Contacts : Pour le Nord/Pas de Calais : [asso@apajhnord.com](mailto:asso@apajhnord.com) Pour la Picardie [secretariat@apajh80.net](mailto:secretariat@apajh80.net) (Le programme définitif de ce colloque sera communiqué ultérieurement.)

---

---

## Souffrances d'aujourd'hui et d'ailleurs santé mentale et migrations

Le 17 novembre 2016

### **Echelle : En région**

L'ASPP (Association Scientifique des Psychiatres de service Public ) région Hauts de France organise le Jeudi 17 Novembre 2016 à Lille Grand Palais, 1 Bd des Cités-Unies à Euralille, une journée sur le thème : "Souffrances d'aujourd'hui et d'ailleurs santé mentale et migrations". [Pré-programme](#)

Inscriptions et règlement : Séverine VROILANT, Secrétariat ASPP, EPSM Lille Métropole - Secteur 59G20, Rue du Général Leclerc, BP 10, 59487 Armentières Cedex. Tél.: 03.20.10.24.02. Fax.: 03.20.10.22.96. Mail : [svroilant@epsm-lm.fr](mailto:svroilant@epsm-lm.fr)

### OFFRES D'EMPLOI

## Aide médico-psychologique

### *Aide médico psychologique - Cantin*

Publié le 24 mai 2016

### **Type de contrat : CDI**

### **Temps de travail : Temps partiel**

Foyer de Vie "Rayon Vert", 25 rue du Moulinel, 59169 Cantin, géré par l'A.A.A.S.P.I. recrute :

2 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F en CDI à 0.50 ETP

Rémunération selon CCNT du 15/03/1966. Poste à pourvoir de suite. Missions : assurer l'accompagnement d'adultes déficients intellectuels dans tous les actes de la vie quotidienne. Participe aux réunions d'équipe et à l'élaboration des projets individuels et collectifs. Garantir le bien-être physique et moral des personnes accueillies. Travail en équipe pluridisciplinaire.

Candidature à envoyer (lettre de motivation + CV) à l'attention de :

**Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer de Vie "Rayon Vert"**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 25 Rue du Moulinel - 59169 Cantin**

**Téléphone :**

---

## *Aide médico psychologique - Marcq en Baroeul*

*Publié le 17 mai 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/06/2016

Le GAPAS, Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale, [www.gapas.org](http://www.gapas.org), recherche pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée à Marcq en Baroeul (59) :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Type de contrat : CCNT 51 – CDI temps plein. Prise de fonction le 01/06/2016. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons » ou unités de vie. Missions principales : L'AMP est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, De s'assurer de leur sécurité physique et morale, De contribuer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre du projet individuel. Profil : Titulaire du DEAMP avec expérience souhaitée de 2 ans dans le handicap. Permis B obligatoire.

Contact : Adressez votre candidature avec lettre de motivation manuscrite, CV et photo à : (Fiche de poste disponible sur demande par mail [secretariatgerlotte@gapas.org](mailto:secretariatgerlotte@gapas.org))

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** [secretariatgerlotte@gapas.org](mailto:secretariatgerlotte@gapas.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS la GERLOTTE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue du Fort – 59700 - Marcq-en-Barœul

**Téléphone :**

---

## **Assistant social**

*Assistant social - Pont à Marcq*

*Publié le 31 mai 2016*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :** Temps partiel

Recherche :

ASSISTANT SOCIAL H/F

Rattachement conventionnel : CC 66 (annexe 3). Type de contrat : CDD avec perspective CDI dès



octobre 2016. Temps de travail : Rémunération (coefficient) : 17h 30. Présentation de l'établissement : Le Centre Régional d'Education Spécialisée (CRESDA) 64 rue Nationale 59710 PONT A MARCQ. Tél : 03.20.61.92.00 fax : 03.20.61.92.09. Mail : [cresda@asrl.asso.fr](mailto:cresda@asrl.asso.fr) Présentation du public accueilli : 126 jeunes de 3 à 20 ans, déficients auditifs avec ou sans handicaps associés (physique, intellectuel) pathologies syndromiques, autisme.. liaisons hiérarchiques et fonctionnelles : Directeur de l'Etablissement. Projet d'établissement : Le CRESDA accueille des enfants dont la déficience auditive entraîne des troubles de la communication nécessitant le recours à des techniques spécialisées pour le suivi médical, l'apprentissage des moyens de communication, l'acquisition des connaissances scolaires, la formation professionnelle et l'accès à l'autonomie sociale. Profil recherché : L'assistant social intervient dans une démarche éthique en référence aux valeurs et au projet associatif ainsi qu'au projet d'établissement. Accueil, évaluation, information, orientation. Accompagnement social. Médiation. Travail en réseau. Ce poste sera plus particulièrement orienté vers les plus de 16 ans pour accompagner la poursuite de leur parcours vers l'âge adulte. Seraient appréciés : La connaissance du secteur adulte handicap, les différents types de handicaps dont les troubles envahissants du développement, les différentes structures (ESAT, Foyer de vie, FAM, MAS...). Les différents modes de communication. Compétences : travail en équipe pluridisciplinaire souplesse organisationnelle. Diplôme requis/niveau : DE d'assistant(e) social(e). Caractéristiques spécifiques : Permis de conduire. Remarque : poste à pourvoir pour juin 2016.

Envoyer CV et lettre de motivation par mail, fax ou courrier avant fin le 10 juin 2016.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** [cresda@asrl.asso.fr](mailto:cresda@asrl.asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CRESDA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 rue Nationale 59710 PONT A MARCQ.

**Téléphone :**

---

*Assistant de service social - Fruges*

*Publié le 24 mai 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

Le Groupement Arras-Montreuil sur mer recrute pour l'IME de FRUGES :

UN(E) ASSISTANTE(E) DE SERVICE SOCIAL H/F

Contrat à durée indéterminée à temps plein. A pourvoir de suite. Mission : L'assistant de service social aide et accompagne l'enfant déficient intellectuel et sa famille dans des situations d'ordre social et administratif. Il conseille, informe et propose des dispositifs d'aide les mieux adaptés. Le travail s'effectue en lien avec le projet d'établissement. Activités : Sous la responsabilité du Directeur d'établissement, et en lien avec le Chef de service, l'assistant de service social sera chargé de : Gérer et suivre les préadmissions et les pré-sorties des enfants, Assurer la mise en œuvre des réorientations et

des recherches de place dans des établissements pour adulte, Organiser l'accompagnement social des enfants chez les assistants familiaux salariés du GAM, Apporter un appui technique aux parents dans le cadre du projet personnalisé de l'enfant, Développer une fonction de veille et d'expertise, Développer et entretenir le réseau de partenaires, Participer aux différentes réunions institutionnelles.

**Profil recherché :** Le candidat devra être titulaire du diplôme d'assistant de service social. Il devra avoir de bonnes connaissances du fonctionnement des services administratifs (MDPH, Conseil Général ...).

Une expérience professionnelle dans le secteur médico-social serait un réel plus. La maîtrise de l'outil informatique : Word, Excel est exigée. Rigueur, autonomie, discrétion et respect sont des qualités exigées pour occuper le poste. Le candidat devra être capable de s'inscrire dans une équipe pluridisciplinaire et montrer un réel intérêt pour les enfants en situation de handicap mental.

**Conditions d'exercice du métier :** Déplacements. **Salaire :** Selon la convention collective 66 et l'expérience professionnelle.

Envoyer lettre de motivation et CV, à :

**Nom de la personne à contacter :** Mr BELAAOUAM – Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME de FRUGES

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 47 BIS, Rue de Saint- Omer  
62310 FRUGES

**Téléphone :**

---

## **Chef de service**

*Chef de Service - Bruay la Buissière*

*Publié le 24 mai 2016*

**Secteur(s) :**

- Autres

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 03/10/2016

Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (190 salariés), recrute : Pour sa Résidence Habitat Jeunes de Bruay Labuissière (62) 110 Places (dont 15 A.S.E.) + 9 HU

UN CHEF DE SERVICE H/F

**Missions :** Sous l'autorité et par délégation du Directeur de l'établissement, vous assurerez la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que l'animation et la supervision des équipes ; vous êtes garant de l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets individualisés ; vous participez à la

gestion des ressources humaines ainsi qu'à la gestion administrative, économique et technique de l'établissement, du CLLAJ qui y est associé, et collaborez aux relations partenariales. Profil : de formation initiale en travail social avec un minimum de 5 à 10 années d'ancienneté, vous possédez ou vous engagez à entreprendre une formation supérieure de niveau 2 (CAFERUIS) ; vous avez des compétences éducatives, organisationnelles, de management, d'évaluation et d'animation ; professionnel rigoureux, vous possédez les bases essentielles de la législation sociale, vous maîtrisez l'outil informatique et êtes doté de réelles qualités rédactionnelles ; une expérience dans l'accompagnement du public en précarité, une bonne connaissance du secteur de l'accueil, de l'hébergement et de l'insertion et des problématiques jeunes, et une première expérience de responsabilité d'équipe sont souhaitées. Vous partagez les valeurs du monde associatif et avez des qualités humaines et éthiques fortes. Un certain esprit de militantisme est le bienvenu. Condition : statut cadre – rémunération selon accord d'entreprise et expérience. Poste à pourvoir pour Octobre 2016 Permis B et véhicule indispensable Casier Judiciaire vierge.

Votre candidature motivée sera manuscrite et accompagnée d'un C.V. détaillé avec photo et de la copie des diplômes à adresser à Monsieur le Président de l'Association Habitat et Insertion, 122 rue d'Argentine, BP 106, 62702 Bruay Labuissière Cedex avec la mention « Candidature – Ne pas ouvrir » sur l'enveloppe

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ASSOCIATION HABITAT  
INSERTION

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 122 RUE D'ARGENTINE BP106  
62702 BRUAY-LA-BUISSIERE CEDEX

**Téléphone :** 03 91 80 12 00

---

*Coordinateur éducatif - Thumeries*

*Publié le 10 mai 2016*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 12/09/2016

L'union départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations APEI « Papillons Blancs » (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels). L'Udapei gère également deux établissements (IMPro de Wahagnies et la MAS de Thumeries). Pour la Mas de Thumeries (64 résidents, 94 Salariés), nous recherchons :

UN COORDINATEUR EDUCATIF H/F CDD (10 mois) TEMPS PLEIN - CCNT 66 – Non cadre-  
25km au Sud de Lille

Poste à pourvoir le 12/09/2016 (départ formation). Missions : Sous délégation du directeur et par

délégation hiérarchique aux chefs de service : En adéquation avec les valeurs associatives, les projets associatif, d'établissement et le projet personnalisé du résident, vous accompagnez les personnes polyhandicapées dans le but de favoriser le bien être, l'éducatif et la sécurité, dans un souci constant de la qualité des services rendus à la personne. Vous serez amené à : Animer l'équipe transdisciplinaire sur le sens des pratiques, sur la représentation de chaque acte envers la personne en situation de handicap et suivant ses compétences. Veiller au bon déroulement du travail éducatif : travail en équipe, coordination entre les membres de l'équipe pluridisciplinaire. Animer et coordonner une équipe autour des projets personnalisés et individualisés des personnes. Accompagner des personnes dans le développement, le maintien, la restauration de leurs capacités de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion en fonction de leur histoire et de leurs possibilités psychologiques, physiologiques, affectives, cognitives, sociales et culturelles. Contribuer par le biais de cet accompagnement socio-éducatif à la mise en œuvre du projet individualisé et personnalisé de vie de la personne. Evaluer le travail d'accompagnement social de la personne accueillie en lien avec son coordinateur de soins de maison. Développer le travail autour du sport en interne et participer aux manifestations en lien avec la FFSA et les clubs locaux.

Profil recherché : Titulaire d'un diplôme d'état d'éducateur spécialisé (DEES -diplôme de Niveau III), vous avez une bonne connaissance de la personne en situation de handicap et plus précisément de la personne polyhandicapée. Une formation complémentaire en sport (type STAPS) serait un plus. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et qualité de communication indispensable. Sens de l'observation, de l'analyse et de la réflexion. Poste à pourvoir : 12/09/2016 à Juin 2017. Rémunération : 1814 € à 3185€ brut/ mois selon expérience. CCNT66 Annexe 3 : Personnel non cadre – grille indiciaire : 446-783.

Les candidatures (lettre de motivation, CV) sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** M le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** ud-masthum@udapei59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 56, Rue Emile Zola 59239  
THUMERIES

**Téléphone :**

---

*Coordinateur éducatif - Thumeries*

*Publié le 10 mai 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/08/2016

L'union départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations - APEI « Papillons Blancs » (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels). L'Udapei gère également deux établissements (IMPro de Wahagnies et la MAS de Thumeries). Pour la Mas de Thumeries (64 résidents, 94 Salariés), nous recherchons :

#### UN COORDINATEUR EDUCATIF H/F CDI TEMPS PLEIN

CCNT 66 – Non cadre. 25km au Sud de Lille. Poste à pourvoir le 01/08/2016. Missions : Sous délégation du directeur : En adéquation avec les valeurs associatives, les projets associatif, d'établissement et le projet personnalisé du résident, vous accompagnez les personnes polyhandicapées dans le but de favoriser le bien être, l'éducatif et la sécurité, dans un souci constant de la qualité des services rendus à la personne. Vous serez amené à : Animer l'équipe transdisciplinaire sur le sens des pratiques, sur la représentation de chaque acte envers la personne en situation de handicap et suivant ses compétences. Veiller au bon déroulement du travail éducatif : travail en équipe, coordination entre les membres de l'équipe pluridisciplinaire. Animer et coordonner une équipe autour des projets personnalisés et individualisés des personnes. Accompagner des personnes dans le développement, le maintien, la restauration de leurs capacités de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion en fonction de leur histoire et de leurs possibilités psychologiques, physiologiques, affectives, cognitives, sociales et culturelles. Contribuer par le biais de cet accompagnement socio-éducatif à la mise en œuvre du projet individualisé et personnalisé de vie de la personne. Evaluer le travail d'accompagnement social de la personne accueillie en lien avec son coordinateur de soins de maison. Développer le travail autour du sport en interne et participer aux manifestations en lien avec la FFSA et les clubs locaux. Profil recherché : Titulaire d'un diplôme d'état d'éducateur spécialisé (DEES -diplôme de Niveau III), vous avez une bonne connaissance de la personne en situation de handicap et plus précisément de la personne polyhandicapée. Une formation complémentaire en sport (type STAPS) serait un plus. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et qualité de communication indispensable. Sens de l'observation, de l'analyse et de la réflexion. Poste à pourvoir : au 01/08/2016. Rémunération : 1814 € à 3185€ brut/ mois selon expérience. CCNT66 Annexe 3 : Personnel non cadre – grille indiciaire : 446-783.

Les candidatures (lettre de motivation, CV) sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** M le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** ud-masthum@udapei59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 56, Rue Emile Zola 59239  
THUMERIES

**Téléphone :**

---

## **Directeur - Directeur Adjoint**

### ***Directeur - Dijon***

*Publié le 24 mai 2016*

#### **Type de contrat : CDI**

#### **Temps de travail :**

Le CREAI de Bourgogne-Franche-Comté, Centre Régional d'Etudes, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité, recrute :

#### **SON DIRECTEUR H/F**

Mission du directeur ou de la directrice du CREA : Sous l'autorité du Président du Conseil d'Administration : Il impulse et est responsable de l'ensemble des travaux réalisés par le CREAI et en garantit la qualité, En lien avec le trésorier de l'association, il assure la gestion budgétaire du CREAI (élaboration et suivi du budget, rendu compte aux instances) ; Il coordonne, intervient et supervise l'ensemble de l'activité technique (étude, recherche, conseil ou appui technique) réalisée par une équipe d'environ 12 personnes, Sur proposition du CA, il peut être amené à représenter le CREAI au sein des diverses instances territoriales ou nationales concernant les personnes en situation de vulnérabilité (CRSA, CNCPH...) concourant à la mission de l'association, Il prépare, en relation avec le Président ou la Présidente, les réunions des instances de l'association, Il participe aux réunions des directeurs et aux instances de l'ANCREAI. Profil du directeur ou de la directrice du CREAI : Formation supérieure de niveau I (sciences sociales, humaines, économiques ou juridiques). Connaissance des politiques publiques sociales et de santé, des enjeux et des mutations en cours en direction des personnes en situation de vulnérabilité. Expérience professionnelle dans l'un ou l'autre des domaines suivants : audits, études, recherches, conseils, formations. Aptitudes relationnelles et sens du travail en équipe. Aptitudes à diriger et animer une équipe de collaborateurs. Aptitudes à piloter, gérer et anticiper les évolutions budgétaires et techniques. Capacités de synthèse et rédactionnelles. Aptitude à négocier et soutenir un positionnement technique vis-à-vis des administrations et/ou de partenaires extérieurs. Poste à pourvoir : Février – Mars 2017. Conditions : poste en CDI, CCN 66 (hors classe).

Adresser candidature sous pli confidentiel (lettre de motivation manuscrite + CV avec photo) avant le 16 Août 2016 à :

**Nom de la personne à contacter :** M. le Président

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CREAI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** BP 76509 – 21065 DIJON Cedex

**Téléphone :**

---

*Directeur du pôle justice - Saint-Omer*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :**

Depuis plus de 30 ans, l'Association du Pas de Calais a pour but d'une part d'apporter une aide matérielle et morale aux toxicomanes, et d'autre part d'apporter un nouveau projet à des mineurs délinquants. Son action se déploie dans le département sur 2 Pôles : un Pôle Santé (6 établissements) et un Pôle Justice (2 établissements). Nous recherchons un nouveau :

**DIRECTEUR DU POLE JUSTICE – H/F**

Votre mission : Par délégation et sous le contrôle hiérarchique du Directeur des Etablissements et Services, vous assurez la responsabilité générale et permanente du fonctionnement et de l'organisation des 2 établissements Justice (CEF et CER), dans le respect des valeurs de l'Association. Vous prenez en charge l'encadrement et l'animation des équipes. Vos priorités seront, dès votre prise de fonction, de veiller au fonctionnement des 2 structures en conformité avec les cahiers des charges des prescripteurs. Vous devrez optimiser leur gestion budgétaire et financière dans le cadre actuel généralisé et durable des baisses des dotations. Vous aurez aussi la responsabilité, avec le Directeur des Etablissements et Services, des rencontres régulières avec l'autorité de contrôle et de tarification, pour entretenir des relations partenariales de qualité. Particulièrement sensible au dialogue social, vous vous efforcerez en permanence de le faire vivre avec les représentants des IRP de votre Pôle et avec les équipes sur le terrain. Ambassadeur de l'Association pour le volet Justice, vous la représentez, en liaison avec le Directeur des Etablissements et Services, dans les multiples lieux et instances institutionnelles locales, départementales, régionales ou nationales. Votre profil : De formation supérieure de niveau 1 (CAFDES. Master 2, etc..), vous possédez une solide expérience dans le domaine de la Justice des mineurs et de l'internat. Vous maîtrisez le management d'équipes pluridisciplinaires et la gestion des ressources humaines, au sein de structures engagées dans des dispositifs judiciaires pour mineurs. Vous avez su faire la preuve, dans vos fonctions passées, de votre capacité à entretenir le dialogue social et aussi de votre capacité à gérer des activités dans des budgets contraints. De tempérament entreprenant et développeur vous saurez également développer, avec vos 3 Chefs de Service Educatif, et leurs équipes, des activités nouvelles en créant une dynamique mobilisatrice et fédératrice. Habitué à travailler dans un contexte associatif, vous avez également acquis une aptitude à travailler en réseau et en partenariat. Vous êtes libre dans un court délai, car le poste est à pourvoir immédiatement. Salaire : CCN 66, selon ancienneté et profil.

Adressez CV + Lettre de motivation manuscrite + rémunération actuelle et prétentions, à l'attention de Mme Vandomme, Responsable Administrative, Financière et Ressources Humaines au plus tard le 6 juin 2016. Soit par mail ou par voie postale : Association ABCD - 210 rue de Dunkerque - BP 50098 - 62502 SAINT-OMER Cedex

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** d.vandomme@abcd.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association ABCD

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 210 rue de Dunkerque - BP

50098 - 62502 SAINT-OMER Cedex

**Téléphone :**

---

## **Divers**

### *Conseiller technique - Lille*

*Publié le 31 mai 2016*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

L'union départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations APEI « Papillons Blancs » (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels). L'Udapei gère également deux établissements (IMPro de Wahagnies et la MAS de Thumeries). Dans le cadre de missions fédératives, nous recherchons :

UN CONSEILLER TECHNIQUE H/F - CDI Temps complet - CCNT 66 - cadre classe 2 niveau 2 Poste basé à Lille (59). Missions : Rattaché au Directeur Général adjoint du Pôle Médico-social, vous assurerez les missions suivantes : Réalisation d'études, de supports techniques et d'information. Aide au montage et à la réalisation de projets européens et thématiques liées à l'accès aux soins et à la prévention en matière de santé. Aide à la gestion administrative et conduite de dossiers spécifiques. Suivi administratif des dossiers courants. Profil : De formation supérieure de niveau II (Master dans le domaine médico-social et/ou sanitaire : ingénierie sociale, politiques publiques, développement social...), vous justifiez d'une expérience réussie dans un poste similaire. Vous pouvez attester d'une bonne connaissance des politiques publiques et de la réglementation liées au handicap et à la santé. Vous avez une expérience de conduite de projets transversaux. Vous maîtrisez les logiciels bureautiques et les outils de communication. Esprit de synthèse et d'analyse, capacité rédactionnelle sont des qualités attendues pour réussir dans cette mission de Conseiller technique. Nous vous offrons l'opportunité d'évoluer dans un mouvement reconnu et de donner une nouvelle dimension ou orientation à votre carrière. Vous bénéficiez également de la possibilité de participer aux enjeux stratégiques de l'Udapei et d'être un acteur de la transformation du mouvement associatif et de sa professionnalisation. L'objectif majeur est plus de services, plus d'attention, plus de bien-être aux personnes accueillies et à leurs familles. Poste à pourvoir : septembre 2016. Rémunération : 2895€ à 3703€ brut/mois. Annexe 6 personnel cadre / CCN 66. Grille de carrière : 770-985.6 .

Les candidatures (lettre de motivation, CV) avant le 24 juin, sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur Général**

**Mail de la personne à contacter : ud-sionb@udapei59.org**

**Nom de l'établissement ou de la structure : Udapei**



**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 194-196 rue nationale 59000 Lille

**Téléphone :**

---

*Surveillant de nuit - Hazebrouck*

*Publié le 24 mai 2016*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 06/06/2016

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute :

1 SURVEILLANT DE NUIT H/F - CDD jusqu'en décembre 2016 - 0.60 ETP

Poste à pourvoir pour le plus rapidement possible. Application de la Convention Collective 66.

Missions : Garantir la sécurité des personnes accompagnées, Veiller à l'intégrité physique et morale des locataires du foyer logement, Assurer la surveillance de nuit des locataires, Veiller au bien être des locataires et intervenir en cas de besoin, Gérer les situation d'urgence en lien permanent avec le cadre d'astreinte, Rendre compte du déroulement de la nuit. Compétences : Sens de la relation, de la confiance et du confort, Conscience professionnelle, Identifier et analyser les situations d'urgence, Réactivité, Disponibilité. Profil : Qualification de surveillant de nuit indispensable, Expérience souhaitée, Titulaire du permis B, Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Envoyez lettre de motivation + CV au plus tard pour le 6 juin 2016

**Nom de la personne à contacter :** Mr Delbecq, directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Service de Milieu Ouvert

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 40 rue Verlyck 59190  
Hazebrouck

**Téléphone :**

---

## **Divers administratif**

*Assistant de direction - Berck sur Mer*

*Publié le 24 mai 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

## **Poste à pourvoir le : 01/07/2016**

Le Groupement Arras-Montreuil sur mer recrute pour l'ESAT Les Ateliers du Foier à BERCK SUR MER :

UN(E) ASSISTANT(E) DE DIRECTION H/F

Contrat à durée indéterminée à temps plein. A pourvoir pour le 1er juillet 2016. Mission : Assurer le secrétariat de direction de l'établissement : En organisant son travail et en respectant les priorités et les procédures établies. En ayant une relation de confidentialité avec la Direction. En étant une personne ressource / support / alerte pour la Direction. Activités : Sous la responsabilité du Directeur, l'assistant de direction devra : Assurer la circulation de l'information entre les différents services et avec les partenaires extérieurs. Gérer l'accueil physique et téléphonique. Gérer l'administration de l'établissement (courriers, documents, enquêtes, classement, comptes rendus, gestion des dossiers du personnel et usagers, plannings de rendez-vous, gestion de la caisse...). Organiser les activités de l'établissement (plannings de visites de préadmissions, préparation et organisation de réunions...). Participer à la mise en œuvre du plan de formation de l'établissement. Profil recherché : Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau III (BTS ou DUT): type « secrétariat, assistant de direction ». Il devra posséder si possible une expérience auprès des personnes en situation de handicap. Il disposera d'une certaine autonomie dans son travail. La connaissance du secteur médico-social serait un réel avantage. Compétences : Le candidat doit maîtriser l'outil informatique (Word, Excel, Power point, Outlook, Internet) et l'orthographe. Il devra disposer de qualités relationnelles, rédactionnelles et organisationnelles. Capacité d'initiative, discrétion, rigueur, qualités relationnelles et sens de l'organisation sont indispensables pour occuper ce poste. Rémunération : Selon la convention collective de 1966 et expérience professionnelle.

Envoyer lettre de motivation, CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur MAYEUR Laurent – Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESAT et SAJ de BERCK

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue du Trou au Loup 62600  
BERCK SUR MER

**Téléphone :**

---

*Comptable - Cantin*

*Publié le 17 mai 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'Association pour l'Animation, l'Aide Sociale et Professionnelle des Personnes Inadaptées recrute pour son Foyer de vie « Rayon Vert » de Cantin :

**UN COMPTABLE H/F**

Poste à pourvoir en CDI, à temps partiel (0.50 ETP). Rémunération fixée par la CCNT du 15/03/66.

Profil : formation BAC + 2 comptabilité minimum exigé. Une expérience dans la fonction et/ou dans un cabinet d'expert-comptable sera appréciée. Vous avez pour missions, sous l'autorité du Directeur :

La comptabilité, les travaux d'inventaires comptables, la saisie des achats, le paiement des fournisseurs, la saisie et le contrôle des caisses, le contrôle et la cohérence des comptes de charges et produits, l'élaboration des tableaux de bord mensuels. Vous déclarez et suivez les arrêts de travail.

Compétences : organisation, adaptabilité, autonomie, réactivité, rigueur, maîtrise des logiciels WORD et EXCEL. Connaissance souhaitée du logiciel EIG. Connaissance du secteur Médico-Social serait un plus. Suivant le profil du candidat, les missions peuvent évoluer.

Adressez votre lettre de motivation et CV à Mr le Directeur - 25 rue du Moulinel 59169 Cantin.

**Nom de la personne à contacter :** Mr le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer de Vie "Rayon Vert"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 25 rue du Moulinel 59169 Cantin.

**Téléphone :**

---

## **Educateur sportif**

*Educateur sportif - Loos*

*Publié le 31 mai 2016*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

Recrute :

UN EDUCATEUR SPORTIF H/F En Contrat à Durée Déterminée Temps plein

Poste à pourvoir rapidement. Public accueillie : 140 jeunes déficients intellectuels de 4 à 20 ans.

Mission : Animation et encadrement des jeunes déficients intellectuels, Travail de collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, Développement de l'activité sportive au sein de l'établissement.

Participation à l'épanouissement physique des jeunes. Profil du candidat : Educateur Sportif de niveau III, Bonne connaissance de la déficience intellectuelle, Dynamique, motivé, esprit d'initiative, Bonne pratique des sports collectifs et individuels, Autorité et qualités relationnelles appréciées. Convention Collective 1966. Coefficient de base : 434.

Envoyer lettre de motivation et curriculum vitae accompagnés d'une photo par mail à

[flambert@asrl.asso.fr](mailto:flambert@asrl.asso.fr)

ou [mflonguepe@asrl.asso.fr](mailto:mflonguepe@asrl.asso.fr) ou par courrier à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME L'EVEIL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8, bis rue du Maréchal Foch  
59120 LOOS

**Téléphone :**

---

## **Educateur spécialisé**

*Educateur spécialisé - Marcq en Baroeul*

*Publié le 17 mai 2016*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :**

**Poste à pourvoir le :** 01/06/2016

Le GAPAS, Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale, [www.gapas.org](http://www.gapas.org), recherche pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée à Marcq en Baroeul (59) :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F CDD 5 mois

Type de contrat : CCNT 51 – CDD 5 mois pour un remplacement maternité. Prise de fonction le 01/06/2016. Présentation de l'établissement : La Gerlotte est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons » ou unités de vie. Missions principales : Coordinateur de maison, l'éducateur spécialisé est chargé de : Manager une équipe sous les directives de la direction ; Animer la vie d'une maison de 12 résidants ; S'impliquer dans une relation socio-éducative de proximité ; Concevoir, conduire, évaluer des projets éducatifs ; La rédaction et de la mise en œuvre des projets personnalisés ; Coordonner les activités en lien fonctionnel avec le moniteur éducateur ; Coordonner les actions des différents intervenants ; S'impliquer dans la mise en œuvre du projet de soin. Profil : Titulaire d'un diplôme d'état d'éducateur spécialisé (DEES). Des formations et compétences complémentaires seraient un plus (BAFA, management d'équipe, communication, pratique d'un art, ...). Bonne connaissance de l'outil informatique (PACK OFFICE). Expériences exigées de 2 ans auprès d'un public en situation de handicap et expérience souhaitée en management. Qualités requises : Rigueur, curiosité et esprit d'initiative. Capacité d'organisation, de communication et de travail en équipe pluridisciplinaire. Permis B exigé.

Contact : Adressez votre candidature avec lettre de motivation manuscrite, CV et photo à : (Limite de dépôt des candidatures : 01/06/2016. Fiche de poste disponible sur demande par mail [secretariatgerlotte@gapas.org](mailto:secretariatgerlotte@gapas.org))

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS la Gerlotte

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue du Fort – 59700 - Marcq-en-Barœul

**Téléphone :**

---

*Educateur spécialisé - Berck sur Mer*

*Publié le 24 mai 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/09/2016

Le Dispositif ITEP « L'ESCALE » de Berck sur Mer accompagne des enfants et adolescents de 3 à 14 ans présentant des troubles de la conduite et du comportement. Dans le cadre de la création d'une équipe mobile pour enfants et adolescents en situation complexe, l'établissement recherche :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDI à raison de 1 ETP soit 35 heures hebdomadaires Poste à pourvoir au 1er septembre 2016

Convention Collective Nationale 31.10.1951. Salaire de base brut mensuel : 2109.04 euros.

Expérience exigée : 5 ans minimum. Ce service expérimental (5 ans) répond à l'appel à projet lancé par l'ARS visant à : venir en appui aux structures médico-sociales confrontées à des situations d'enfants porteurs de handicap en souffrance, sur leur territoire de référence, permettre la poursuite d'un accompagnement du jeune dans sa structure en fournissant un appui aux professionnels et aux équipes le prenant en charge, éviter les ruptures de prise en charge des jeunes en situations complexes et faciliter la continuité de leurs parcours. Le poste est basé à Berck sur Mer, avec intervention dans les établissements du littoral.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à :

**Nom de la personne à contacter :** Ludovic BRIDOU, Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Départements "Enfants"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue aux raisins 62600 BERCK SUR MER

**Téléphone :**

---

**Ergothérapeute**

*Ergothérapeute - Lille*

*Publié le 24 mai 2016*

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps partiel**

**Poste à pourvoir le : 22/08/2016**

Le Réseau TC AVC 59/62 recrute :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F

Poste à pourvoir (remplacement pendant un congé maternité) : Poste à temps partiel (80%), basé au CHRU de Lille, à pourvoir du 22 Août 2016 au 06 Décembre 2016. Ouvert aux titulaires d'un diplôme d'état d'ergothérapeute, avec expérience souhaitée de 2 ans (handicap neurologique). Principales interventions sur Lille Métropole, Artois et Hainaut, parfois en région. Nombreux déplacements, y compris au domicile des personnes. Travail en équipe et en autonomie. Rémunération mensuelle brute (selon la CC 51) : 1837 €. Missions : La mission essentielle est l'appui à la coordination du parcours des personnes ayant acquis une lésion cérébrale, étant en situation complexe (adultes et enfants) et de leur entourage, à distance de l'accident, en lien avec les professionnels impliqués. Fonctions clés : Participation aux consultations pluridisciplinaires et à la définition du Projet Personnalisé de Santé ; Analyse de la situation globale de handicap de la personne (aménagement, mobilité,...) et réalisation des démarches associées ; Conduite de bilans des aptitudes à la conduite automobile. Contacts et relais avec les professionnels ressources compétents ; Sensibilisation de l'entourage au handicap neurologique. Compétences et aptitudes requises : Capacités relationnelles et rédactionnelles, au travail en autonomie et en équipe pluridisciplinaire. Bon sens de l'organisation et de l'écoute. Disponibilité. Facilité d'adaptation. Posséder permis de conduire et véhicule personnel.

CV et lettre de motivation à adresser par mail à (Site du réseau : [www.reseautcavc5962.org](http://www.reseautcavc5962.org))

**Nom de la personne à contacter : Marie-Christine Liné, coordinatrice**

**Mail de la personne à contacter : mcline.rtcavc5962@gmail.com**

**Nom de l'établissement ou de la structure : Réseaut TC AVC 59/62**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : Lille**

**Téléphone :**

---

*Ergothérapeute - Cambrai*

*Publié le 17 mai 2016*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :**

L'ADAPT et les PAPILLONS BLANCS du CAMBRESIS, associations sur le champ du handicap (enfants, adolescents et adultes souffrant d'un handicap moteur ou d'une déficience intellectuelle)

recrutent :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F à temps plein partagé en CDI 0,80 ETP et CDD 0,20 ETP  
CDI 0,50 à l'IEEM et au SSR L'ADAPT de CAMBRAI dans le cadre d'un départ sur le poste pour des enfants en situation de handicap moteur ; CDD 0,20 (possibilité CDI à terme) au SSES L'ADAPT de CAMBRAI pour accompagner des enfants présentant des troubles spécifiques des apprentissages (dyspraxie) ; CDI 0,30 aux PAPILLONS BLANCS DU CAMBRESIS dans le cadre de la création du FAM et de l'ouverture de places AUTISME/TED en SESSAD. Mission : Sur prescription médicale, l'ergothérapeute est chargé de réaliser des activités de rééducation, de réadaptation et de réinsertion dans le but de favoriser l'autonomie sociale, professionnelle et l'intégration de la personne handicapée dans son environnement. Ces activités concourent à la prévention, au diagnostic ou au traitement des situations de handicap. Activités : Réaliser un diagnostic de la personne : Réaliser les analyses, bilan, évaluation de la personne dans son environnement domestique ou professionnel ; Concevoir le programme de rééducation sur mesure et les modalités de prise en charge ; Développer des traitements adaptés aux déficiences des personnes, proposer des solutions techniques. Suivre et accompagner la personne : Informer et conseiller la personne et son entourage sur des aménagements, des équipements ou des appareillages. Organiser un cadre thérapeutique singulier à chaque personne, installer et aménager l'environnement. Réaliser et accompagner des activités préventives et thérapeutiques en institution ou en situation de vie quotidienne. Réaliser le bilan de fin de rééducation avec la personne et échanger des informations avec l'équipe pluridisciplinaire. Éduquer et conseiller dans le domaine du handicap le patient, son entourage, d'autres professionnels ou des populations cibles. Gestion administrative : Rédiger et mettre à jour des documents (préconisations, documents médico administratifs, dossier de la personne...). Encadrer les acteurs concernés par l'adaptation du cadre de vie et professionnel de la personne en situation de handicap. Transmettre les informations écrites et orales pour assurer la traçabilité et le suivi des soins. Participer aux réunions et concertations de l'équipe pluridisciplinaire. Contribuer à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés. Profil : Diplôme d'Etat d'Ergothérapeute. Connaissance du secteur médico-social. Permis B exigé. Compétences Métiers : Gestion de la prise en charge et accompagnement de la personne. Gestion du dossier de la personne (logiciels informatiques OSIRIS et ORIGAMI). Gestion de projet. Transmission de l'information. Communication écrite. Outils bureautiques. Compétences Transversales clés : Fonctionnement en équipe et en réseau. Positionnement de la personne au cœur du dispositif. Optimisation des ressources et de la qualité de la prise en charge. Maîtrise des conditions d'hygiène et de sécurité. Connaissance des situations de handicaps. Convention collective FEHAP 1951 et 1966.

Pour postuler, envoyez votre candidature à l'attention de :

**Nom de la personne à contacter :** Delphine DIOT, Directrice-adjointe

**Mail de la personne à contacter :** diot.delphine@ladapt.net

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ADAPT CAMBRAI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 121, route de Solesmes 59400  
Cambrai

**Téléphone :**

---

---

## **Formateur/Intervenant**

### *Cadre pédagogique - Saint Omer*

*Publié le 31 mai 2016*

#### **Secteur(s) :**

- Autres

#### **Type de contrat :** CDD

#### **Temps de travail :** Temps partiel

#### **Poste à pourvoir le :** 01/09/2016

L'ESTS Hauts De France engage à compter de Septembre 2016 :

UN CADRE PEDAGOGIQUE H/F en CDD pour surcroît d'activité à temps partiel pour une durée de 10 mois

Un poste sur le site de l'ESTS Audomarois. Statut : Cadre Classe 3 Niveau 2 – CCN 66 (Avenant 265). Exigences – Diplôme et Expérience : Diplôme en Travail Social souhaité (niveau 3). Expérience d'au moins 5 ans dans le champ du Travail social. Expérience de cadre, poste à responsabilité appréciée. Expérience d'intervenant souhaitée. Formation universitaire complémentaire appréciée (MASTER en Sciences Humaines, sociales, management). Sensible à la dimension Européenne, voire internationale. Titulaire du permis de conduire. Qualités : sens de l'organisation, capacité à développer des partenariats, des réseaux, connaissance générale du secteur social et médico-social, en capacité d'être en veille sur l'évolution du secteur social et médico-social et de la formation (appel d'offres ...), compétences en recherche, en encadrement, en coordination, en management. Capacités de travail en équipe, capacité d'élaboration de dispositif de formation, mobilité, capacité d'anticipation, d'autonomie, faire preuve d'initiative... Conscient d'une posture de cadre, représentation de l'employeur en extérieur, sensible à une démarche d'évolution et d'ouverture.

Adresser lettre de motivation et CV détaillé avant le 11 Juin 2016 à Laëtitia PEROTIN (Assistante de Direction) – ESTS – 22 Rue Halévy – 59000 LILLE ou par mail à [lperotin@eests.org](mailto:lperotin@eests.org) Entretien prévu pour fin juin

**Nom de la personne à contacter :** PEROTIN Laëtitia

**Mail de la personne à contacter :** [lperotin@eests.org](mailto:lperotin@eests.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** 03.20.93.84.86

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 22 RUE HALEVY - 59000 lille

**Téléphone :** 03.20.93.84.86

---

### *Cadre pédagogique - Lille*

*Publié le 24 mai 2016*

#### **Secteur(s) :**

- Autres



**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps plein**

**Poste à pourvoir le : 01/09/2016**

L'ESTS propose un poste de :

CADRE PEDAGOGIQUE H/F à temps plein en CDD,  
à pourvoir à partir de Septembre 2016 pour une durée de 10 mois pour le site de formation ESTS de LILLE. Missions : Piloter les dispositifs pédagogiques en formation initiale et continue du niveau III et IV dans le cadre du projet associatif AESTS et du projet d'établissement ESTS (pilotage de la conception à l'évaluation). Manager des équipes de formateurs occasionnels au sein des filières Moniteur éducateur (DEME) et Educateur Spécialisé (DEES). Accompagner des parcours de formation personnalisés (réfèrent) et/ou collectifs. Intervenir sur des domaines liés aux référentiels de formation ME et ES, conduire et participer aux certifications et examens. Contribuer à alimenter une dynamique de réflexion et une mise en œuvre d'outils pédagogiques de formation Profil : Maîtrise d'une langue européenne souhaitable. Titulaire d'un diplôme professionnel en Travail Social de niveau 3 minimum. Diplôme universitaire ou professionnel de niveau 2 exigé. Expériences réussies de management d'équipe et de projet souhaitées. Expériences professionnelles en Travail Social, Intervention Sociale et/ou de formateur en Travail Social exigées. Qualités : Dynamisme, esprit d'initiative, sens des responsabilités, méthode, rigueur, maîtrise de l'outil informatique, envie de travail en équipe. Statut : Cadre classe 3 niveau 2 – CCN 66 (Avenant 265).

Adresser lettre manuscrite et CV détaillé à : Monsieur le Directeur Général ESTS 22 rue Halévy 59000 LILLE Et par courriel à [tdesantis@eests.org](mailto:tdesantis@eests.org) et [emarteau@eests.org](mailto:emarteau@eests.org) . Date limite des candidatures 3 Juin 2016.

**Nom de la personne à contacter : MATEAU**

**Mail de la personne à contacter : emarteau@eests.org**

**Nom de l'établissement ou de la structure : ESTS**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 RUE HALEVY - 59000 LILLE**

**Téléphone : 03.20.93.70.16**

---

## **Kinésithérapeute**

*Kinésithérapeute - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 24 mai 2016*

**Type de contrat : CDD**

**Temps de travail : Temps plein**

Le SESSD-SSAD Marc Sautelet recherche pour remplacement :

UN KINESITHERAPEUTE H/F

CDD à temps plein à pourvoir jusqu'au 15 juillet 2016. Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire sur les lieux de vie des enfants en étroite collaboration avec les familles. Véhicule personnel indispensable. CCN5. Expérience professionnelle en SESSD ou CAMSP souhaitée.

Les candidatures (lettre manuscrite + CV) sont à adresser à Mme Fanny MESSIEN : [fanny.messien@apf.asso.fr](mailto:fanny.messien@apf.asso.fr) et Mme Sylvie FASQUEL : [sylvie.fasquel@apf.asso.fr](mailto:sylvie.fasquel@apf.asso.fr)

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SESSD-SSAD Marc Sautelet

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 52, rue de Ticléni 59650-VILLENEUVE D'ASCQ

**Téléphone :**

---

## **Moniteur d'atelier**

*Moniteur d'atelier - Lens*

*Publié le 24 mai 2016*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son pôle travail adapté, 1 ESAT et 1 EA – Multi activités/Multi sites, 300 travailleurs déficients intellectuels – 60 salariés :

MONITEUR D'ATELIER 2EME CLASSE H OU F en Espaces Verts CDD temps plein 3 mois environ

Mission : Sous la responsabilité du moniteur principal et du chef d'atelier, il assure l'encadrement d'un groupe de travailleurs handicapés dans le respect des capacités de chacun, et l'organisation de ses chantiers dans le respect du cahier des charges client. Il participe pleinement à la démarche de projet personnalisé des usagers, notamment en matière de formation professionnelle. Profil : Titulaire d'un CAP dans la filière espaces verts et à l'idéal de 7 ans de pratique professionnelle ou BEP + 5 ans. Compétences techniques : Connaissance dans le domaine de la gestion des EV exigée. Permis E impératif. Agrément Certiphyto décideur souhaité. CQFMA souhaité. Qualités requises : Sens du contact humain, sens des responsabilités, Capacité à travailler en équipe, initiative, attachement aux valeurs et à la culture associative. Compréhension des enjeux de l'accompagnement des personnes en position de handicap. Capacité et motivation à manager un groupe. Conditions : CCN 66 – CDD – Temps plein. Poste à pourvoir de suite.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

**Nom de la personne à contacter :** M Pierre-Yves DUJARDIN, Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Travail

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 281 rue de Londres BP 76 62302  
LENS CEDEX

**Téléphone :**

---

*Moniteur d'atelier - Grenay*

*Publié le 24 mai 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'Apeï de Lens et environs recrute dans le cadre d'un remplacement pour son pôle travail adapté, 1 ESAT et 1 EA – Multi activités/Multi sites, 300 travailleurs déficients intellectuels – 60 salariés :

MONITEUR D'ATELIER 2EME CLASSE H OU F en CDI

Mission : Sous la responsabilité du moniteur principal et du chef d'atelier, il assure l'encadrement d'un groupe de travailleurs handicapés dans le respect des capacités de chacun, en s'assurant de l'organisation de la production avec les contraintes structurelles et économiques. Il participe pleinement à la démarche de projet personnalisé des usagers, notamment en matière de formation professionnelle. Profil : titulaire d'un BP ou d'un CAP et 5 ans de pratique professionnelle avec de bonnes connaissances générales, conduite et réglage de machine, polyvalence sur différents ateliers (connaissances en électricité, contre-collage, entretien et hygiène des locaux, autres activités, ...), expérience de 3 ans dans le secteur du handicap souhaitée, permis B obligatoire ; le permis E et/ou TC serait un plus, compétences en informatique indispensables, CBMA souhaité ou engagement de suivre la formation. Qualités requises : Sens du contact humain, sens des responsabilités, capacité à travailler en équipe, initiative, attachement aux valeurs et à la culture associative. Compréhension des enjeux de l'accompagnement des personnes en position de handicap. Capacité et motivation à manager un groupe. Conditions : CCN 66 – CDI – Temps plein. Poste disponible immédiatement.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à:

**Nom de la personne à contacter :** M Pierre-Yves DUJARDIN, Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Travail

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 38 Rue Emile Zola 62160  
GRENAY

**Téléphone :**

---

## Moniteur éducateur

### *Moniteur éducateur - Roubaix*

*Publié le 24 mai 2016*

#### **Secteur(s) :**

- Personnes et familles en difficulté sociale

#### **Type de contrat :** CDD

#### **Temps de travail :** Temps plein

#### **Poste à pourvoir le :** 01/06/2016

L'accueil Fraternel Roubaisien, recherche pour son CHRS :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F en CDD temps plein.

Vous connaissez le public en grande difficulté sociale, vous êtes performant(e) dans la prise en charge individuelle et collective et vous connaissez la loi 2002/2. Vos capacités rédactionnelles vous permettent d'obtenir une traçabilité de vos actions. Vous êtes soucieux (se) du travail bienfait et d'un accompagnement de qualité. Diplômé(e) D.E.M et possédant le permis B. Poste en CDD temps plein, pouvant évoluer vers un CDI. Rémunération selon convention collective 51, reprise d'ancienneté possible. Envoyer mail à la secrétaire de Direction : Madame DJONKOU Josiane [j.djonkou@afr-asso.fr](mailto:j.djonkou@afr-asso.fr)

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur Général

**Mail de la personne à contacter :** [d.zornig@afr-asso.fr](mailto:d.zornig@afr-asso.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** [j.djonkou@afr-asso.fr](mailto:j.djonkou@afr-asso.fr)

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 36,rue du Duc 59100 ROUBAIX

**Téléphone :** 03.20.80.58.83

---

## Orthophoniste

### *Orthophoniste - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 31 mai 2016*

#### **Type de contrat :** CDI

#### **Temps de travail :** Temps partiel

L' Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE (59) (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap), recherche :

UN(E) ORTHOPHONISTE H/F C.D.I temps partiel (0,50 ETP) – CCN 51

A pourvoir immédiatement. Missions : Bilans et prises en charge adaptés en fonction des prescriptions du médecin de médecine physique : activités et soins de réadaptation et de rééducation. Travail en équipe pluridisciplinaire auprès d'enfants ou d'adolescents en situation de handicap moteur

ou de polyhandicap. Participation à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi des projets individualisés des enfants et adolescents. Compétences : Rééducation spécifique liée au polyhandicap, Capacité de travail en équipe interdisciplinaire, Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques. Formation : Titulaire du Certificat de Capacité d'Orthophoniste.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

**Nom de la personne à contacter :** Mme Valérie WYDAU - Service RH

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IEM Christian DABBADIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 rue de la Liberté – 59650  
VILLENEUVE D'ASCQ

**Téléphone :**

---

## Pré-stagiaire

*Pré-stagiaire - Le Quesnoy*

*Publié le 24 mai 2016*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

L'A.P.A.J.H Association Départementale Nord, Maison d'Accueil Spécialisée « Résidence Pierre Mailliet » recherche 3 CDD 0,90 ETP (31h30/sem) – Convention 66 / Annexe 10 Du 01/07/2016 au 31/12/2016 :

CANDIDAT ELEVE (H/F)

Participe à l'accompagnement des résidents à travers les actes de la vie quotidienne et des activités de loisirs et de bien-être. Connaissance du secteur du handicap souhaitée. Public accueilli : Personnes adultes en situation de polyhandicap.

Envoyer lettre de candidature – CV et photo à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Maison d'Accueil Spécialisée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Résidence Pierre Mailliet Route  
de Ghissignies BP 10051 59530 LE QUESNOY

**Téléphone :**

---

## **Psychologue**

*Psychologue - Lille*

*Publié le 31 mai 2016*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps partiel**

**Poste à pourvoir le : 05/09/2016**

L'Espace Serge LÉBOVICI, composé du CAMSP Alfred BINET, du SESSAD LÉBOVICI et de l'Unité Myriam DAVID recrute dans le cadre d'un projet d'extension relatif à l'autisme :

**PSYCHOLOGUE (H / F) - DIPLOME D'ETAT à 0,50 ETP pour le CAMSP en CDI**

**Profil :** De formation de psychologue, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être formé à l'évaluation et à la prise en charge des enfants avec autisme et troubles envahissants du développement (TED). **Missions :** Le/la psychologue reçoit en thérapie individuelle les enfants. Il/elle pourra être amené (e) à rencontrer ponctuellement les parents des enfants afin de faire des points réguliers sur l'état de la prise en charge. Son action thérapeutique s'organise en complémentarité de l'ensemble des autres actions menées par les divers membres de l'équipe. Il/ Elle fera passer aux enfants des bilans psychologiques (Evaluations psychométriques et de personnalité). Il participe à l'élaboration de projets thérapeutiques individuels. Il participe avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire aux réunions de synthèse cliniques hebdomadaires organisées et animées par le Médecin Psychiatre. En lien avec les membres de l'équipe, il participe aux propositions d'orientation. **Formations :** Le candidat devra connaître les outils spécifiques d'évaluation de l'autisme et troubles envahissants du développement (TED). **Compétences :** Sens du service au public. Réactivité & Initiative dans le travail. Bonne résistance au stress. Capacités de synthèse. **Conditions de travail :** Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 800 – Reprise éventuelle d'ancienneté. **Poste à pourvoir pour le 05/09/2016.**

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 20 Juin 2016 à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame le Docteur Mascaro'- Médecin  
Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Espace LÉBOVICI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Immeuble Rochefort - 201 Rue  
Colbert – 59000 LILLE

**Téléphone :**

---

*Psychologue - Lille*

*Publié le 17 mai 2016*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 22/08/2016

Le CAMSP MONTFORT, spécialisé audition et langage de 0 à 6 ans recrute :

UN PSYCHOLOGUE H/F

temps plein à partir du 22/08/2016 en CDD de 4 mois avec perspective de CDI. Pratique professionnelle de plusieurs années dans le champ de la petite enfance fortement souhaitée. Bonne maîtrise des différents outils de bilans et de suivi thérapeutique.

Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) à Madame LECERF, Directrice 53-55 Rue Jean Jaurès 59000 LILLE ou par mail : [c-montfort@wanadoo.fr](mailto:c-montfort@wanadoo.fr)

**Nom de la personne à contacter :** CAMSP MONTFORT

**Mail de la personne à contacter :** [c-montfort@wanadoo.fr](mailto:c-montfort@wanadoo.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** BEATRICE LECERF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 53/55 rue Jean Jaurès, Bat A,  
2ème étage 59000 Lille

**Téléphone :** 0328160240

---

## **Psychomotricien**

*Psychomotricien - Lille*

*Publié le 31 mai 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'Espace Serge LEBOVICI, composé du CAMSP Alfred BINET, du SESSAD LEBOVICI et de l'Unité Myriam DAVID recrute dans le cadre d'un projet d'extension relatif à l'autisme :

PSYCHOMOTRICIEN H/F - DIPLOME D'ETAT - C.D.I. à 0.50 ETP

Profil : De formation initiale de psychomotricien, le candidat montrera un intérêt particulier dans le domaine de la petite enfance et aura des dispositions pour le travail en équipe pluridisciplinaire. Le candidat devra être formé à l'évaluation et à la prise en charge des enfants avec autisme et troubles envahissants du développement (TED). Missions : Le / la Psychomotricien (ne) peut proposer des séances individuelles ou en présence des parents. Il/ Elle participe à l'évaluation pluridisciplinaire des enfants (âgés de 0 à 6 ans) par la réalisation des bilans psychomoteurs. Il/ Elle participe à l'élaboration de projets thérapeutiques individuels et réunions de synthèse pluridisciplinaires. Il/ Elle peut mettre en

œuvre des activités groupales éventuellement avec d'autres professionnels de l'équipe (groupes d'enfants ou parents/enfants). Formations : Le candidat dispose du diplôme d'Etat de psychomotricien. Le candidat devra connaître les outils spécifiques d'évaluation de l'autisme et troubles envahissants du développement (TED). Compétences : Sens du service au public. Réactivité & Initiative dans le travail. Bonne résistance au stress. Capacités de synthèse. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 434 – Reprise éventuelle d'ancienneté. Poste à pourvoir pour le 5 Septembre 2016.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser Avant 20 Juin 2016 à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame le Docteur Mascaro'- Médecin  
Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Espace LÉBOVICI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Immeuble Rochefort - 201 Rue  
Colbert – 59000 LILLE

**Téléphone :**

---

### *Psychomotricien - Roubaix*

*Publié le 31 mai 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'IME Centre du Parc Barbieux (Roubaix) accompagne 35 enfants, adolescents et jeunes adultes présentant des Troubles Envahissants du développement / Autisme. L'accueil est réalisé en semaine, du lundi au samedi (fermé le mercredi) sans hébergement. L'IME recherche un poste de :

#### PSYCHOMOTRICIEN H/F

Poste à pourvoir en CDI, à temps partiel (0,5 ETP – 17.50 heures hebdomadaires), disponible de suite. Sous l'autorité du Chef de Service, par Délégation du Directeur, vous assurerez les missions suivantes en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire : Evaluer les profils sensoriels et les capacités psychomotrices des enfants et proposer des actions de rééducation individuelles et/ou collectives. Participer à l'évaluation développementale de l'enfant lors de son admission et au cours de son accompagnement par l'IME. Participer à l'élaboration du projet individualisé d'accompagnement pouvant comprendre le projet personnalisé de scolarisation de l'enfant. Évaluer et adapter régulièrement les démarches pédagogiques et éducatives mises en œuvre auprès de chaque enfant ; Accompagner les équipes à prendre en compte les spécificités motrices et sensorielles des jeunes. Proposer des outils. Rencontrer les familles pour leur proposer des aides techniques et adaptatives à même de soutenir les capacités spécifiques de leur enfant ; peut proposer si besoin des interventions à domicile ou avec la fratrie ; ainsi que des temps collectifs sur des thématiques spécifiques. Compétences attendues : Diplôme d'état psychomotricien. Connaissance des spécificités des troubles



des enfants accueillis. Intérêt et aptitude pour le travail en équipe et le travail en réseau. Permis B.  
Rémunération : fixée par la CCN 1966. Poste basé sur Roubaix.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 4 juin 2016 à l'attention de :

**Nom de la personne à contacter :** Madame Pascaline Cauvet, Directrice

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 avenue Gustave Delory 59100 Roubaix

**Téléphone :**

---

### *Psychomotricien - Saint Omer*

*Publié le 17 mai 2016*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 17/06/2016

Le SESSAD Le Patio à Saint-Omer recherche :

#### PSYCHOMOTRICIEN H/F

Mission : Accompagnement de 35 enfants de 0 à 20 ans avec une déficience intellectuelle et/ou psychique. Par des interventions s'accomplissant dans les différents lieux de vie ou d'activité des enfants et adolescents, la mission du S.E.S.S.A.D. consiste à mettre en place un projet personnalisé qui s'oriente vers le soutien à la scolarisation, le développement de la personnalité et la socialisation des enfants et adolescents handicapés. Emploi : CDI. Poste à pourvoir : à compter du 17 juin 2016. Temps de travail : 0.59 ETP. Horaires : horaires de journée du lundi au vendredi. Formation et diplôme requis : DE psychomotricien. Qualités requises : Capacité à travailler en équipe. Organisée et autonome dans le travail. Connaissance du handicap mental. Qualités souhaitées : Expérience en milieu ouvert enfants.

Votre candidature doit être adressée à Madame la Directrice du S.E.S.S.A.D.

**Nom de la personne à contacter :** Madame Windal

**Mail de la personne à contacter :** Valerie.windal@apei-saint-omer.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Sessad le Patio

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue du Grand Chemin Vert –  
SAINT-MARTIN-AU-LAERT BP 60 046 - 62501 SAINT-OMER CEDEX

**Téléphone :** 03.21.98.92.10

---

## **Travailleur social**

*Travailleur social - Faches Thumesnil*

*Publié le 31 mai 2016*

### **Secteur(s) :**

- Personnes et familles en difficulté sociale

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/06/2016

L'ASSOCIATION MAGDALA, association loi 1901 reconnue d'intérêt général, (12 salariés, 100 bénévoles, deux lieux de vie, un accueil de jour et un lieu d'activités) Recherche :

1 TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F) pour sa pension famille située à Faches Thumesnil (13 places, personnes isolées) CDD Temps Plein (35h) de 3 mois, possibilité de pérennisation du poste Poste à pourvoir au 1er juin 2016. Dans une équipe composée de personnes en mission salariée et de bénévoles, les missions s'exercent à la lumière des valeurs portées par l'association : Magdala reconnaît que les personnes qui ont l'expérience de la précarité ont des compétences. Pour être fidèle aux intuitions qui fondent Magdala, il s'agit FAIRE AVEC ces personnes et d'être à l'écoute de ce à quoi elles appellent Magdala, la société et l'Eglise dans la société. Elle s'exerce aussi à la lumière de la devise de Magdala : « Lève-toi et marche ». Missions : Participer à l'accueil et au quotidien des personnes dans le lieu de vie. En équipe, gérer les tâches ménagères de la maison et de son jardin, dans une dynamique participative et pédagogique. En équipe, organiser l'animation du lieu de vie. Accompagner les personnes dans la définition et la mise en place de leur projet individuel, en lien avec l'équipe du lieu et d'accompagnement social. Amener les personnes à prendre la parole et leur confier des responsabilités. Contribuer à l'ouverture du lieu de vie et des habitants vers l'extérieur, par exemple : développer les relations partenariales avec le quartier, la ville, etc... Profil : Moniteur Educateur, TISF, etc.... Maîtrise de l'outil informatique : Word, Excel, Power Point. Expérience auprès d'un public en grande précarité souhaitée. Aptitude à travailler en équipe. Flexibilité. Sens de l'organisation, rigueur. Sens de la créativité. Capacité à la prise de recul et à la remise en question. Permis B exigé Horaires : du lundi au samedi, au minimum 2 soirées (jusque 21h) par semaine. Salaire : 1500 € brut (ancienneté à étudier) – pas de convention collective (Code du Travail).

Adresser CV et lettre de motivation à : Valentine COGO Association MAGDALA 29, rue des Sarrazins 59 000 LILLE ou par mail : [direction@magdala.asso.fr](mailto:direction@magdala.asso.fr)

**Nom de la personne à contacter :** Valentine COGO

**Mail de la personne à contacter :** [direction.magdala@gmail.com](mailto:direction.magdala@gmail.com)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAGDALA

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 29, rue des Sarrazins 59000  
LILLE**

**Téléphone : 03 66 08 66 37**

---

*Travailleur social - Lille*

*Publié le 31 mai 2016*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 16/08/2016

L'ASSOCIATION MAGDALA, Association loi 1901 reconnue d'intérêt général, (14 salariés, 100 bénévoles, deux lieux de vie, un accueil de jour et un lieu d'activités) Recherche

UN TRAVAILLEUR SOCIAL H/F niveau III (éducateur spécialisé/assistant social, etc.) pour remplacement congé maternité CDD temps plein (35h/semaine)

Poste à pourvoir au 16 août 2016 au plus tard. Dans une équipe composée de personnes en mission salariée et de bénévoles, les missions s'exercent à la lumière des valeurs portées par l'association : Magdala reconnaît que les personnes qui ont l'expérience de la précarité ont des compétences. Pour être fidèle aux intuitions qui fondent Magdala, il s'agit FAIRE AVEC ces personnes et d'être à l'écoute de ce à quoi elles appellent Magdala, la société et l'Eglise dans la société. Elle s'exerce aussi à la lumière de la devise de Magdala : « Lève-toi et marche ». Missions : Participer à l'accueil des personnes dans le lieu d'accueil de jour. Veiller à la convivialité et au respect de la sécurité dans l'accueil de jour. Organiser et accompagner une équipe de bénévoles. Veiller à l'entretien du lieu d'accueil de jour. Veiller au lien de l'accueil de jour avec les partenaires du SIAO. Accompagner et orienter les personnes venant à l'accueil de jour. Assurer l'accompagnement social individuel de personnes en difficultés (visites à domicile notamment). Profil : Maîtrise de l'outil informatique : Word, Excel. Expérience auprès d'un public en grande précarité souhaitée. Connaissance du réseau associatif, du fonctionnement du SIAO. Connaissance des dispositifs d'aide sociale. Aptitude à travailler en équipe. Flexibilité. Sens de l'organisation, rigueur. Sens de la créativité. Capacité à la prise de recul et à la remise en question. Horaires : du lundi au vendredi. Salaire : 1500€ brut selon expérience pas de convention collective (Code du Travail).

Adresser CV et lettre de motivation à : Valentine COGO Association MAGDALA 29, rue des Sarrazins 59 000 LILLE ou par mail : [direction.magdala@gmail.com](mailto:direction.magdala@gmail.com)

**Nom de la personne à contacter :** VALENTINE COGO

**Mail de la personne à contacter :** [direction.magdala@gmail.com](mailto:direction.magdala@gmail.com)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAGDALA

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 29,rue des Sarrazins 59000  
LILLE

**Téléphone : 03 66 08 66 37**

---

***Travailleur social - Valenciennes***

*Publié le 10 mai 2016*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :**

L'association AJAR recrute :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL H/F à temps plein en CDD 4 mois au Point Accueil Ecoute à Valenciennes

Intitulé du poste : Référent éducatif en accueil de jour pour public adulte en errance (Moniteur Educateur, Educateur Spécialisé). Missions : Votre activité se déclinera en deux axes : Accueil de jour : Garantir les conditions d'accueil collectif. Ecoute, échange, création de lien auprès d'un public en situation d'exclusion sociale. Désamorçage de conflits en situation collective. Propositions de réponses sociales immédiates après évaluation de la situation de l'utilisateur (douche, lessive, bagagerie...). Orientation immédiate des usagers vers les relais partenariaux adéquats (SIAO, équipe mobile...). Accompagnement éducatif individualisé : Savoir instaurer une relation de confiance pour orienter et accompagner l'utilisateur dans son projet de réinsertion. Conduite d'entretiens éducatifs individuels. Travail en collaboration étroite avec les partenaires. Elaboration de domiciliations postales, instructions de dossiers logement, FDAJ, CMU... Rédactions de notes sociales, élaborations de compte-rendu de réunions... Profil : Travailleur social témoignant d'une expérience auprès d'un public en situation d'exclusion. Compétences requises : Compétences relationnelles, sens de l'écoute et de la communication. Connaissance des situations et des problématiques de l'exclusion sociale. Capacité de travail en équipe et en partenariat. Compétence rédactionnelle. Capacité de neutralité, sens de la discrétion et de la confidentialité. Compétence en animation de groupes. Modalités : CDD de 4 mois de juillet à octobre 2016 à temps plein. Organisation du travail en journée du lundi au samedi. Déplacements ponctuels. Rémunération selon CC66.

Les candidatures (CV et lettre de motivation manuscrite) sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame MARCHANT, Responsable de pôle Accueil

**Mail de la personne à contacter :** ELISABETH.MARCHANT@AJAR.FR

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AJAR

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 avenue de Liège - BP 20374 - 59307 VALENCIENNES CEDEX

**Téléphone :**

**DEMANDES D'EMPLOI**

## **Divers administratif**

### *Divers administratif*

*Publié le 08 Mai 2016*

**Type de contrat recherché :** non communiqué

**Temps de travail recherché :** Temps partiel

**Ville recherchée :** LILLE

#### **Motivations :**

Afin de subvenir à mes ressources sur l'équivalence d'un temps plein, je recherche un contrat à durée déterminée et/ou indéterminée à temps partiel, voir à mi-temps. Les postes visés, comme agent administratif, agent administratif principal, technicien qualifié seraient le plus approprié, dans le champ conventionnel du 15 mars 1966 et/ou du 31 octobre 1951. Je possède un livret de certification de niveau III, Comptable Gestionnaire, d'une expérience professionnelle approximative de 6 ans dans le domaine du médico-social. Une connaissance du monde du handicap, de la réglementation comptable et budgétaire M22, de la loi 2002-2 du code l'action sociale et des familles (CASF), la loi du 3 janvier 1968 relative à la protection des incapables majeurs protégés. La pratique professionnelle s'est faite sur l'applicatif EIG (Facturation prix de journée, résident, comptabilité, immobilisation). Je suis doté d'une bonne polyvalence administrative. Mon souhait serait d'intégrer un établissement à fort capital qualitatif humain, social, où le soutien au handicap n'est pas une utopie communicative. Mais simplement une vocation comme la mienne, depuis le plus jeune âge, dans le monde du handicap, dont je suis directement concerné. Je dispose d'une reconnaissance de travailleur handicapé, sans aménagement de poste particulier. Un pré-entretien téléphonique, la transmission d'un curriculum vitae, peut être établi sur demande. 07-82-72-43-70.

**Nom de la personne à contacter :** FRANCOIS DESCHAMPS

**Mail de la personne à contacter :** fwaydeschamps@yahoo.fr

#### **Adresse postale :**

1 rue de la RIVIERETTE Appartement 106 RESIDENCE RAMBRANDT

**Téléphone :** 0782724370

---

#### *Tarifs annonces :*

*Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €*

*Offre d'emploi : première parution 110 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)*

#### *Participation aux frais d'envoi du Flash :*

*Particulier : 59 €*

*Etablissement non cotisant au CREAI*

: 139 €

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Ophélie DE ALMEIDA*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>*

*CREAI du Nord-Pas-de-Calais*

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*