



"Carrefour des acteurs
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Quoi de neuf / Actus régionales / Appel à projet / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi

Flash n°33 du 19
Octobre 2016

QUOI DE NEUF

2016 CREA I Nord-Pas de Calais-Picardie : L'accompagnement à l'évaluation interne et à la démarche qualité des ESMS

Publié le 04 Octobre 2016

Fonctionnalités innovantes, qualité d'analyse, ergonomie, versions configurées spécifiquement par champ d'intervention (protection de l'enfance, établissements et services en faveur des enfants ou des adultes en situation de handicap), sont des composantes que propose la Nouvelle Application pour la Restitution et la Synthèse En ligne d'une Nouvelle Evaluation Interne (ARSENE), développée par le CREA I Nord-Pas de Calais-Picardie et le réseau national des CREA I.

ARSENE, Application pour la Restitution et la Synthèse En ligne d'une Nouvelle Evaluation Interne, est notre nouvel outil d'accompagnement qui vous permettra de conduire l'évaluation interne et la démarche qualité de la structure que vous dirigez.

Notre travail s'est concentré sur une recherche d'efficacité pour permettre la mesure des progrès et la promotion qualitative de l'accompagnement.

Plus encore, nous estimons qu'avec cet outil, il convient d'apporter notre soutien, nos conseils, nos expertises.

Très satisfaits de cette offre revisitée pour la région Nord-Pas de Calais-Picardie, nous sommes ravis de vous convier à la première session de démonstration des fonctionnalités d'ARSENE, qui aura lieu le jeudi 1er décembre, à 9h30, au CREA I Nord-Pas de Calais-Picardie, 54 boulevard Montebello, à Lille.

Nous pourrions échanger sur la démarche, les différents modes d'accompagnement et d'acquisition de l'outil.

[Bulletin d'inscription.](#)

Pour plus de renseignements sur le contenu de cette demi-journée et/ou sur ARSENE, vous pouvez dès à présent contacter Isaline Gobert, conseillère technique, par mail à igobert@creainpdc.org ou par téléphone au 03.20.17.03.03.

Isaline GOBERT,
Conseillère technique,
CREAI Nord-Pas de Calais-Picardie

ACTUS REGIONALES

Attention

Publié le 18 Octobre 2016

Le Flash hebdomadaire de documentation paraîtra le 3 Novembre 2016.

Formations IFAR

Publié le 18 Octobre 2016

L'IFAR met en place diverses formations :

- le CAFERUIS,
- la formation spécialisée des superviseurs,
- la formation des surveillants de nuits et de maitresses de maison,
- l'accompagnement VAE dans les métiers du social, médico-social et de l'animation,
- la formation professionnelle initiale et obligatoire des Assistants Familiaux préparant au diplôme d'état d'assistant familial (DEAF),
- la formation en intra, réalisation des études et des recherches action.

[Plus de détails](#)

Appel à candidatures - équipe mobile CAARUD (Sambre-Avesnois)

Publié le 18 Octobre 2016

L'objectif du présent appel à candidatures est d'améliorer la couverture territoriale du territoire du Hainaut-Cambrésis par le développement d'une offre en matière de réduction des risques et des dommages en direction des usagers de drogues. Ainsi, le présent appel à candidatures vise la création d'un dispositif mobile de CAARUD sur la zone de proximité de Sambre-Avesnois.

Clôture de l'appel à candidatures : par courrier recommandé avec accusé de réception au plus tard pour le lundi 14 novembre 2016 au siège de l'ARS - Direction Prévention et Promotion de la Santé - Sous-direction Addictions - Service Personnes en Difficultés Spécifiques - situé au 556 avenue Willy Brandt - 59 777 EURALILLE. [Plus de détails sur le site de l'ARS Hauts-de-France.](#)

[Avis d'appel à candidatures](#)

[Cahier des charges](#)

Appel à candidature pour la mise en place d'une antenne et consultation CSAPA-zone de proximité Valenciennes

Publié le 18 Octobre 2016

Le présent appel à candidature vise la création d'une antenne et d'une consultation avancée de CSAPA sur la zone de proximité de Valenciennes, territoire sous doté en CSAPA et présentant des indicateurs sociaux et sanitaires parmi les plus défavorables et préoccupants. Le projet d'antenne et de la consultation avancée sera porté par un seul et même CSAPA, implanté sur la zone de proximité de Valenciennes. [Cahier des charges.](#)

Le dossier de candidature est à adresser par courrier, en 1 exemplaire, au plus tard pour le 14 novembre 2016 (le cachet de la poste faisant foi) : Monsieur le Directeur Général de l'Agence Régionale de Santé Hauts de France, Direction de la Prévention et de la Promotion de la Santé, Sous Direction Addictions, Service Personnes en Difficultés Spécifiques, A l'attention de Jennifer Darras, 556 Avenue Willy Brandt, 59777 EURALILLE. [Plus de détails sur le Site de l'ARS Hauts-de-France.](#)

Désertification médicale et accès aux soins : innover pour la santé du plus grand nombre

Publié le 18 Octobre 2016

Désireuse de permettre à chacun de vivre en bonne santé tout au long de sa vie, la Fondation Crédit Agricole Solidarité et Développement lance un appel à projets pour favoriser l'accès aux soins dans les territoires ruraux et urbains, touchés (ou en risque de l'être) par la désertification médicale. Vous êtes porteur d'un projet local ou national d'intérêt général, vous apportez de nouvelles solutions pour les

territoires où l'offre de soins est quasi inexistante, vous développez des moyens nouveaux pour permettre aux personnes isolées ou fragilisées de se soigner dans les déserts médicaux... La Fondation Crédit Agricole Solidarité et Développement peut vous accompagner dans votre initiative. [Appel à projets.](#)

[Déposez sa candidature.](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille au 18 octobre 2016

Publié le 14 Octobre 2016

ETABLISSEMENTS ET SERVICES D'AIDE PAR LE TRAVAIL : périodes de mise en situation en milieu professionnel

[Décret n° 2016-1347 du 10 octobre 2016 relatif aux périodes de mise en situation en milieu professionnel en établissement et service d'aide par le travail](#) (Source : JORF No 0238 DU 12 octobre 2016)

PROTECTION DE L'ENFANCE : l'accueil durable et bénévole d'un enfant par un tiers

[Décret n° 2016-1352 du 10 octobre 2016 relatif à l'accueil durable et bénévole d'un enfant par un tiers, prévu à l'article L. 221-2-1 du code de l'action sociale et des familles](#) (Source : JORF No 0238 DU 12 octobre 2016)

ACTUS SOCIALES

Partage d'informations entre professionnels du sanitaire et du médico-social

Publié le 18 Octobre 2016

Le [décret n°2016-1349](#) du 10/10/16 précise les conditions d'application de la loi du 26/01/16 sur la modernisation du système de santé.

Plus d'information dans les [ASH du 12 octobre 2016](#).

Réforme des formations sociales : rapport de la Commission Professionnelle Consultative

Publié le 18 Octobre 2016

La Commission Professionnelle Consultative du travail social et de l'intervention sociale (CPC) a remis son rapport à Ségolène Neuville. Trois préconisations ressortent :

la valorisation de 4 grandes filières professionnelles (éducative, sociale, familiale et managériale) permettant de clarifier le rôle et les missions du travail social au sein de notre société, et de renforcer l'attractivité du secteur tout en préservant pleinement les spécificités de chacun des métiers du travail social ; l'élaboration d'un socle commun de compétences éthiques, techniques et transversales permettant de renforcer la culture commune des professionnels et de favoriser le travail en réseau, mais aussi les mobilités professionnelles ; le passage des diplômes de niveau III en niveau II en lien avec la reconnaissance universitaire au niveau licence, sans pour autant créer à ce stade de nouveaux diplômes de niveau 3.

Vous pouvez prendre connaissance de l'intégralité du rapport du CPC ci-dessous.

Documents joints

[rapport_cpc.pdf](#)

Ouverture de la première salle française de consommation de drogue à moindre risque

Publié le 18 Octobre 2016

Inaugurée par Marisol Touraine, la première salle française de consommation de drogue à moindre risque a ouvert le 14 octobre dernier à l'Hôpital Lariboisière à Paris.

Retrouvez plus d'information sur le site internet de [l'association Gaïa](#)

Retours d'expérience des territoires PAERPA

Publié le 18 Octobre 2016

L'Agence Nationale d'Appui à la Performance des établissements de santé et médico-sociaux (ANAP) un guide "Mettre en place la coordination territoriale d'appui. Retours d'expérience des territoires PAERPA" :

"Cette publication est issue du retour d'expériences des neuf territoires PAERPA, et présente les caractéristiques de mise en place d'une coordination territoriale d'appui en matière d'organisation, d'actions mises en œuvre, ainsi que sur la mise en liens entre les différents acteurs, et ce, à travers le regard des pilotes des coordinations territoriales d'appui. Il s'agit d'une première analyse des organisations d'appui, visant à apporter un éclairage aux chefs de projet en Agence régionale de santé (ARS) ainsi qu'à l'ensemble des acteurs en charge de la mise en œuvre d'une démarche similaire. Elle aura également vocation à alimenter les réflexions à venir sur cette thématique. L'analyse des retours d'expériences a ainsi permis de réaliser un point d'étape sur la mise en place des coordinations territoriales d'appui sur les territoires PAERPA, à travers trois dimensions : Les objectifs et modalités pratiques de mise en place : L'ARS, en concertation avec les acteurs du territoire, détermine les conditions stratégiques et opérationnelles de la mise en place de la CTA à partir du cadre national Les

apports de la CTA sur le territoire au bénéfice des professionnels et des usagers : Les pilotes pointent notamment son rôle au service du décloisonnement des secteurs sanitaire, médico-social et social, de l'amélioration de la lisibilité pour les professionnels et usagers, et de l'accompagnement au changement des pratiques professionnelles. Les défis de la CTA permettant de poursuivre la mise en œuvre de ses objectifs : Les pilotes poursuivent la montée en charge de la CTA afin de contribuer à la pérennisation de son fonctionnement, à l'amélioration de la qualité des processus, et à la poursuite de la démarche d'acculturation et d'intégration. Cette analyse de la mise en place des CTA met également en exergue les facteurs de réussite de cette démarche, tels que sa co-construction avec l'ensemble des acteurs concourant à l'organisation des missions d'appui, pour répondre au mieux aux besoins des professionnels et des usagers

Feuilletez [l'étude en ligne](#)

Etude sur les jeunes en contrat d'avenir

Publié le 18 Octobre 2016

La DARES analyse l'impact des contrats d'avenir chez les jeunes. Rappelons qu'ils sont 300 000 à avoir bénéficié de ce dispositif depuis octobre 2012. Voici les chiffres clé de l'étude :

"Un an après la signature de leur contrat, 3 jeunes sur 4 en emploi d'avenir ont bénéficié d'une formation et 1 jeune sur 2 d'une formation certifiante. Cet accès plus facile à la certification résulte d'un effort de formation qui bénéficie notamment aux non-diplômés et aux plus jeunes. Elle passe en particulier par l'accès à des habilitations et des permis.

Les jeunes formés ont passé 26 jours en moyenne en formation pendant la première année. Toutefois, la durée en formation varie fortement selon le niveau de qualification préparé, les métiers et le sexe des jeunes. Plus diplômées, les jeunes femmes accèdent moins souvent à une formation certifiante."

Retrouvez l'ensemble de [l'analyse de la DARES](#)

Installation du Conseil national de la santé mentale

Publié le 18 Octobre 2016

Annoncé en juin dernier, Marisol Touraine vient d'installer le Conseil national de santé mentale. Dans un communiqué de presse, elle en précise les contours :

" L'objectif principal de cette instance, qui rassemble les principaux acteurs impliqués dans ce champ, est de développer une approche globale et transversale des enjeux de la santé mentale, pour mieux prévenir les troubles psychiques et psychiatriques et mieux accompagner ceux qui en souffrent.

Présidé par Alain EHRENBURG, sociologue, chercheur au CNRS, le Conseil national de la santé mentale veillera à la cohérence et à l'articulation des politiques des différents champs (prévention, sanitaire, social et médico-social, logement, insertion professionnelle, etc.). Il favorisera la complémentarité des professionnels intervenant dans le parcours de prise en charge des patients.

Quatre axes de réflexion prioritaires ont été fixés par la ministre :

le bien-être des enfants et des jeunes ; la prévention du suicide ; le suivi des personnes en situation de grande précarité ; l'élaboration d'outils pour faciliter la mise en œuvre des projets territoriaux "

Plus d'informations dans le [Communiqué de presse](#)

Bilan de l'emploi 2015 dans les structures privées non lucratives

Publié le 18 Octobre 2016

Le Centre de ressources du dispositif local d'accompagnement de l'action sociale, médico-sociale et de la santé, en partenariat avec Recherches et solidarités, vient d'éditer son bilan de l'emploi dans les structures sanitaires et sociales privées non lucratives. Pour l'année 2015, voici les grandes lignes :

- "Dans les établissements de santé, l'augmentation du nombre de salariés amorcée en 2014 se confirme en 2015.- La baisse du nombre de salariés dans l'aide à domicile est continue, se portant à -2,7% entre 2014 et 2015.- Le nombre de salariés baisse significativement dans les catégories d'établissements d'hébergement pour personnes handicapées, et augmente en revanche fortement dans l'accueil et l'accompagnement sans hébergement des personnes âgées ou adultes handicapés. Le changement de codes APE de certaines structures est une hypothèse pour expliquer une partie de cette évolution. Plus largement, un mouvement en cours dans le secteur du handicap tend à développer l'habitat inclusif et d'autres formes d'autonomie de logement pour les personnes en situation de handicap. Ce phénomène a pu contribuer à faire glisser le nombre de salariés d'établissements avec hébergement vers des activités sans hébergement. Ces données doivent être interrogées dans les territoires et sur les prochaines années pour voir si cette tendance se confirme." Consultez l'intégralité de l'[étude \(CRDLA\)](#)

Crédit d'impôt sur les salaires pour les associations

Publié le 18 Octobre 2016

Manuel Valls a annoncé un crédit d'impôt sur les salaires des associations. Depuis 2013, seules les entreprises bénéficiaient du Crédit d'Impôts Compétitivité Emploi (CICE). Les associations, qui représentent 10% de l'emploi du secteur privé, réclamaient un geste fiscal depuis 3 ans. A partir du 1er janvier 2017, les associations bénéficieront d'un allègement sur la taxe sur les "salaires inférieurs à 2,5 SMIC, soit 3600 euros brut cette année". Ce crédit d'impôt associatif équivaldrait à un abattement de 4 % de la masse salariale et serait cumulable avec l'abattement de taxe sur les salaires. Ce dispositif sera proposé dans les débats parlementaires à venir sur la loi de finances 2017.

Plus d'information sur les [ASH du 10 octobre 2016](#).

AGENDA

Parcours "santé des femmes" - Découverte d'outils

Le 25 octobre 2016

Echelle : En région

Le Pôle régional de compétences en Education et Promotion de la Santé du COREPS organise le 25 Octobre 2016 à Bruay la Buissonnière une journée sur "Parcours "santé des femmes" - Découverte d'outils". [Plus de détails](#).

Inscription : <http://prc-npdc.org/users/login> email : contact@corepsnpdc.org

Respect des différences et prévention des discriminations sociales, ethniques, économiques, culturelles, sexuelles...

Le 27 octobre 2016

Echelle : En région

Le Pôle régional de compétences en Education et Promotion de la Santé du COREPS organise le 27 Octobre 2016 à Dunkerque une journée sur "Respect des différences et prévention des discriminations sociales, ethniques, économiques, culturelles, sexuelles... [Plus de détails](#).

Inscription : <http://prc-npdc.org/users/login> email : contact@corepsnpdc.org

Réunion d'information du groupe de Solidarités Nouvelles face au Chômage

Le 04 novembre 2016

Echelle : En région

L'équipe de bénévoles de Solidarités Nouvelles face au Chômage Pévèle Cambault vous propose une réunion d'information sur son groupe de solidarités. Chercheurs d'emplois, bénévoles, donateurs, entreprises..., nous vous donnons rendez-vous le vendredi 4 novembre de 19 à 21 heures 30 à la salle d'honneur de la Mairie-centre, place du Général de Gaulle de Templeuve (parkings à proximité). Fondée en 1985, SNC (Solidarités Nouvelles face au Chômage) est une association loi 1901 qui propose à des chercheurs d'emploi un soutien humain personnalisé, grâce à un réseau d'accompagnateurs bénévoles à travers toute la France. SNC propose un accompagnement gratuit et personnalisé sous forme de rendez-vous réguliers par deux membres bénévoles, aussi longtemps que nécessaire. L'accompagnement s'adresse à tout chercheur d'emploi qui en fait la demande et qui a le droit de travailler. L'aide apportée est surtout basée sur une écoute active de la personne : de ses difficultés, ses réussites, mais aussi de ses difficultés qui influent sur ses recherches d'emploi. Un principe clé de SNC : grâce aux dons, SNC crée et finance des emplois solidaires pour des personnes accompagnées, dans des associations ou structures de l'Economie Sociale et Solidaire. Ceci pour offrir un tremplin aux personnes vers l'emploi durable, leur permettre de se repositionner sur le marché du travail, et de retrouver confiance en leurs compétences ; et pour soutenir le développement du secteur associatif et de l'économie solidaire. Il existe plusieurs groupes dans le Nord (Douai, Valenciennes, Marcq en Baroeul, Mouvaux, Lille, La Madeleine, Pévèle Carembault).

Pour en savoir plus : www.snc.asso.fr Contact Pévèle Carembault : Victoria MASSART email : snc.pevelecarembault@snc.asso.fr Tél.:06 11 42 80 27

Les comportements problématiques

Le 16 novembre 2016

Echelle : En région

Le Centre Ressources Autisme organise une formation sur : "Les comportements problématiques(Adultes)" qui se déroulera les 16, 25 novembre et 2 Décembre 2016 de 9 h 30 à 16 h au SESSAD Le Patio à Saint-Martin-au-Laërt.

Informations : centre ressources autismes Nord-Pas de Calais 1 Boulevard du Professeur Jules Leclercq 59000 LILLE Tél.: 03 20 60 62 59 / Fax : 03 20 60 62 50 Email : autismes.ressources@cra-npdc.fr Site internet : <http://www.cra-npdc.fr/2016/01/trouvons-des-strategies-pour-lautisme-a-la-maison/>

De l'Accueil Mères et Enfants au Centre Parental

Le 18 novembre 2016

Echelle : En région

L'Accueil Mères et Enfants (AME) de l'EPDSAE organise le 18 novembre 2016, à Lambersart, une journée de réflexion et d'ateliers pratiques consacrée à : "De l'Accueil Mères et Enfants au Centre Parental". En lien avec les évolutions de la société, tout particulièrement en matière de parentalité, et de récentes avancées législatives, l'évolution d'un accueil mères et enfants vers un centre parental promeut un projet pour l'enfant, une nouvelle considération de sa place et de celle de ses parents. Ce changement s'accompagne d'une réflexion sur l'organisation des institutions, sur les outils utilisés et sur les pratiques professionnelles. [Programme](#)

Cette manifestation est gratuite et ouverte à tous : Accueil Mères et Enfants de l'EPDSAE. Tél : 03 28 38 80 60. Mail : lambersart@epdsae.fr

Protéger un proche ou se protéger : Tous concernés ! Comment anticiper la vulnérabilité ?

Le 19 novembre 2016

Echelle : En région

Le SRISTF 59/62, en collaboration avec la DRJSCS Nord-Pas-de-Calais-Picardie, organisent le Samedi 19 Novembre 2016 de 10 h à 13 h à la Salle "La Grappe" (4ème étage) au 75 rue Léon

Gambetta à Lille (59) une réunion sur : "Protéger un proche ou se protéger : Tous concernés ! Comment anticiper la vulnérabilité ?". [Affiche](#) et [Programme](#)

Gratuit. Nombre de places limité. Accueil possible de votre proche aidé. Renseignements et inscriptions au 06.08.92.57.57.

La personne en situation de handicap avançant en âge. Quel accompagnement aujourd'hui ? Quelles solutions pour demain ?

Le 22 novembre 2016

Echelle : En région

Le Groupement de Coopération Médico-Social Pass'âge organise un colloque sur : "La personne en situation de handicap avançant en âge. Quel accompagnement aujourd'hui ? Quelles solutions pour demain ?" le Mardi 22 Novembre 2016 à l'Atrium de Grande-Synthe. [Programme](#) et [Dossier de presse](#)

Inscription : Par courrier à : Mme Valérie BOULANGU?, Chargée de mission Pass'âge, 390 Rue de Zuydcoote, 59240 DUNKERQUE. Par mail : nouscontacter@passage-dk.fr Pour tout renseignement complémentaire, merci de contacter le 03.28.20.95.55 [Bulletin d'inscription](#)

Accompagner les fratries

Le 26 novembre 2016

Echelle : En région

Le Centre ressources autismes organise une matinée "Accompagner les fratries" qui aura lieu le Samedi 26 Novembre 2016 à l'IME / SESSAD Alissa à Aubry du Hainaut. [Plaquette](#).

Inscription :

https://gallery.mailchimp.com/9663cc825c0e84e95d3e6982b/files/Fiche_inscription_matin%C3%A9e_accompagner_les_fratries

Accueil familial en Europe : le livre de vie de l'enfant confié et la conjugaison de la parentalité plurielle

Le 01 décembre 2016

Echelle : En région

Les 5ème Journées d'APFEL auront lieu les 1 et 2 Décembre 2016 à la Salle du Gymnase, 7 Place Sébastopol à Lille, sur le thème : "Accueil familial en Europe : le livre de vie de l'enfant confié et la conjugaison de la parentalité plurielle". [Programme](#)

Renseignements supplémentaires à apfel@apfelnetwork.eu Inscriptions : <http://www.apfel-asso.org/>

Troubles psychiques et jugement pénal : une double peine ? Du traitement pénal des malades psychiatriques délinquants

Le 06 décembre 2016

Echelle : En région

La 9ème Journée d'étude Psychiatrie et justice aura lieu le Mardi 6 Décembre 2016 de 8 h 30 à 16 h 30 à la Salle Alain Colas, 53 Rue de la Marbrerie à Lille, sur le thème : "Troubles psychiques et jugement pénal : une double peine ? Du traitement pénal des malades psychiatriques délinquants". [Programme](#)

Inscription gratuite sur le site : <http://www.epsm-al.fr> Tél : 03 28 38 51 17

Les polycompétences de la personne polyhandicapée

Le 09 décembre 2016

Echelle : En région

L'Association Ressources Polyhandicap Nord/Pas-de-Calais et le CREAI Nord-Pas-de-Calais-Picardie organisent le Vendredi 9 Décembre à Hellemmes-Lille une journée d'étude sur le thème : "Les polycompétences de la personne polyhandicapée. Valoriser les compétences et les émergences de la personne polyhandicapée pour élaborer son projet personnalisé et développer son plaisir de vivre".

[Programme et bulletin d'inscription](#)

Inscription : CREAI Nord/Pas-de-Calais/Picardie, 54 Bd Montebello, BP 92009? 59011 Lille Cedex, par mail à : kleclaire@creainpdc.org par fax : 03.20.17.03.17.

Autonomie et qualité de vie : entre pratiques et aspirations

Le 12 décembre 2016

Echelle : National

Les 4èmes Rencontres scientifiques de la CNSA se dérouleront les 12 et 13 Décembre 2016 à Paris.

[Affiche](#) et [programme](#).

- Renseignements : CNSA Site internet : <http://www.cnsa.fr/>

La vie, le risque, le parcours

Le 13 décembre 2016

Echelle : En région

Le CREHPSY organise une journée régionale handicap psychique sur le thème : " La vie, le risque, le parcours" qui se déroulera le Mardi 13 Décembre 2016 à la Salle des Congrès, Faculté de Médecine Henri Warembourg, 1 Place de Verdun à Lille.

[Programme](#) et [Bulletin d'inscription](#)

Pour plus de renseignement : 03 20 16 56 10 email : contact@crehpsy-npdc.fr

Mixité professionnelle dans la petite enfance

Le 13 janvier 2017

Echelle : National

Le colloque sur "Mixité professionnelle dans la petite enfance" aura lieu le Vendredi 13 Janvier 2017 de 9 h à 17 h à l'Amphithéâtre Laroque, 14 Avenue Duquesne à Paris (75). [Flyer](#) et [Plus de détails](#).

Renseignements : colloque.amepe@gmail.com Réservations : <https://www.weezevent.com/colloqueamepe>

les "Défis" de la création du doctorat de travail social

Le 01 février 2017

Echelle : National

Le 4ème Forum International du Travail Social , sous la direction scientifique de l'IRTS Paris Ile-de-France, l'ISCTE-IUL et HES-SO, le colloque se tiendra les 1, 2 et 3 Février 2017 au CNAM, Amphi C Abbé Grégoire, 292 Rue Saint Martin à Paris (75). [Programme](#)

[Inscription en ligne](#). Pour tout complément d'information : Sur les conférences : Stéphane Rullac, Directeur scientifique, directeur de la Recherche à l'IRTS Paris Ile-de-France srullac@parmentieridf.fr
Sur votre venue : Claire Crémon, Assistante de Direction Générale à l'IRTS Paris Ile-de-France ccremon@parmentieridf.fr et [Bulletin d'inscription](#)

ASPIE DAYS

Le 17 février 2017

Echelle : En région

L'ASS des AS' organise le 1er salon internationale en France sur le syndrome d'Asperger / autisme sans déficience intellectuelle les Vendredi 17 et Samedi 18 Février 2017 à Lille Grand Palais. Vous pourrez très prochainement accéder à leur nouveau site <http://assdesas.fr/> vous y retrouverez des informations sur l'association et le syndrome d'asperger, sans oublier les avancées de leur projet de salon qui se tiendra les 17 et 18 février prochain, avec des conférences, des tables rondes, des stands...En avant première donc vous trouverez le [Programme](#). Avec la participation de [Mr Mottron](#),

de Julie Dachez. Les différents blogs : <http://mjcordeau.blogspot.fr/> <http://emoiemoietmoi.over-blog.com/> <http://patrickchambres.blogspot.fr/>

Inscription et renseignements : aspiedays.assdesas@gmail.com Tél.: 06.36.62.91.08 Bulletin d'inscription Inscription sur le site avec tarif préférentiel : <https://www.helloasso.com/associations/ass-des-as-association-des-asperger-et-autistes-de-haut-niveau-du-nord-pas-de-calais/evenements/aspie-days>
Pour toutes questions contacter ass.des.as@gmail.com

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide soignant ou Aide médico psychologique - Hantay

Publié le 04 octobre 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

La maison d'accueil spécialisée Le Hameau à Hantay recrute :

UN AIDE SOIGNANT OU UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

contrat CDD d'une semaine renouvelable. Vos missions : Conformément au projet d'établissement, l'aide-soignant(e) ou l'AMP est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les résidants en vue de leur apporter du confort et du bien être, De préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, D'assurer leur sécurité physique et morale, De participer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale des résidants. Compétences : De travailler en équipe pluridisciplinaire, De rendre compte par oral et par écrit, de soutenir et d'argumenter un point de vue professionnel. Profil : diplôme d'état exigé, une expérience au sein d'un établissement qui accueille des personnes en situation de handicap serait la bienvenue. Poste à pourvoir très rapidement.

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation à : Mme MEILLIER/Directrice MAS LE HAMEAU
3 Rue Joseph Gombert 59496 HANTAY Ou par mail à : csochard@gapas.org

Nom de la personne à contacter : Coralie SOCHARD

Mail de la personne à contacter : csochard@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS LE HAMAEU à HANTAY

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 Rue Joseph Gombert 59496
HANTAY

Téléphone : 03 20 88 88 00

Aide-soignant

Aide soignant - Attiches

Publié le 11 octobre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 10/10/2016

Le foyer d'Accueil Médicalisé « l'orée de la forêt » situé à Attiches (Nord, près de Seclin) pour 28 adultes avec autisme et TED en hébergement complet, 4 places en accueil de jour et 4 places en accueil temporaire, recherche :

UN AIDE SOIGNANT DE NUIT H/F

Poste à pourvoir en CDD, à mi-temps à compter du 10 octobre 2016 jusqu'au 31 décembre 2016. Sous l'autorité du Directeur, vous assurerez les missions suivantes : S'assurer et participer au bien être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis. Accompagnement médical et bienveillant lors des nuits. Participation à l'hygiène et entretien des locaux. Accompagner les adultes lors des réveils nocturnes. Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes. Assurer en lien avec les professionnels médicaux et paramédicaux la surveillance de l'état de santé des adultes. Assurer les actes de soin délégués. Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis en lien avec l'infirmière.- Assurer le lien avec les familles / les partenaires. Compétences attendues : Titulaire d'un diplôme d'état d'Aide Soignant. Titulaire du permis de conduire en cours de validité. Expérience d'accompagnement souhaitée. Aptitude au travail en équipe. Rémunération : fixée par la CCN 1966.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, à (Ne pas téléphoner. Nous donnerons une réponse à chaque candidature.) :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM « l'orée de la forêt »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 bis rue de la faisanderie 59 551 Attiches.

Téléphone :

Assistant social

Assistant de service social - Hazebrouck

Publié le 18 octobre 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/11/2016

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son ESAT "Ateliers du Pont des Meuniers" :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F en CDI à 0,50 ETP - Poste à pourvoir pour le 01 Novembre 2016

Application de la Convention Collective 66. Missions : Vous assurez le suivi administratif du dossier des personnes accueillies à l'ESAT (MDPH, CAF, CRAM...). Vous traitez les demandes émanant des personnes, des familles ou des représentants légaux en matière de droits à diverses prestations. Vous rédiger des rapports socio-éducatifs. Vous entretenez avec les usagers et leur famille, un contact régulier. Vous participez aux différentes synthèses et aux réunions hebdomadaires de l'équipe socio-éducative. Vous vous tenez informé (e) des évolutions législatives concernant les travailleurs d'ESAT. Vous portez les projets confiés par le chef de service. Vous pouvez être amené (e) à exercer vos fonctions en dehors des sites de l'ESAT. Vous vous inscrivez activement dans le travail de l'équipe médico-sociale et le projet d'établissement. Compétences : Vous êtes rigoureux (se) et méthodique, Vous êtes organisé (e) et capable de travailler en autonomie en rendant compte. Vous êtes discret (e) et avez une capacité relationnelle importante. Vous avez une aisance rédactionnelle et maîtrisez l'orthographe. Vous faites preuve d'une bonne maîtrise des outils bureautique. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat d'Assistant (e) de Service Social. Expérience de 3 ans minimum souhaitée. Une expérience en Esat serait un plus. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Nom de la personne à contacter : Monsieur MAES

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ESAT " Atelier du Pont des Meuniers"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 108 rue du Pont des Meuniers - 59190 HAZEBROUCK

Téléphone :

Assistant de service social - Lens

Publié le 04 octobre 2016

Type de contrat :

Temps de travail : Temps partiel

L'Apei de Lens et environs recrute pour ses structures accueillant et/ou accompagnant 700 enfants, adolescents et adultes déficients intellectuels :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F - Mi-temps au siège social de l'Apei

Sous l'autorité directe du directeur général, Il a pour missions principales l'accueil, l'écoute, le soutien et l'information des personnes handicapées et leur famille, qu'il s'agisse de personnes déjà accompagnées par l'Apei ou de personnes « sans-solution » qui se présentent ou sont signalées au Pôle associatif. A cet égard il porte un regard attentif aux personnes accompagnées par le service associatif la Mascotte. Il structure et dynamise une démarche associative d'aide aux aidants, s'inscrit à ce sujet dans les dispositifs locaux et départementaux. Il entretient avec ses collègues des différents pôles de l'Apei des relations qui facilitent les parcours et limitent les ruptures. Il participe à des commissions transversales et différents groupes de travail. En particulier, il participe à la mise en place et à l'animation de la commission « parcours de vie », transversale. Il organise, alimente et gère un fond documentaire associatif sur le handicap à l'usage des parents, des professionnels et des personnes accompagnées. Profil : Titulaire du diplôme d'Etat d'assistant de service social (DEASS). Esprit d'analyse, de synthèse, rigueur, méthode, bonnes capacités relationnelles, autonome, travail en équipe, propension à l'écrit, Vous justifiez d'une expérience de 3 ans minimum dans une fonction similaire. Compétences informatiques indispensables. Permis B et véhicule personnel indispensables. CDI mi-temps- conditions CCN 66.

Envoyer lettre de motivation, CV photo et diplômes à :

Nom de la personne à contacter : M. le Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei de Lens et environs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 rue Jean Souvraz 62300 Lens

Téléphone :

Assistant social - Boulogne sur Mer

Publié le 27 septembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'I.E.M. Imagine de Boulogne Sur Mer, accueillant des enfants et adolescents de 3 à 20 ans, atteints de handicap moteur et/ou polyhandicap, fonctionnant en semi-internat, recherche :

UN ASSISTANT SOCIAL H/F Diplômé

CDD à raison de 3.5 h hebdomadaires. Poste à pourvoir dès maintenant pour remplacement maladie (plus ou moins longue durée). Convention collective 1951. Salaire de base brut mensuel : 210.90 Euros bruts

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Directeur du Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 Berck sur Mer

Téléphone :

Chef de service

Responsable de production - Lens

Publié le 04 octobre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son Pôle Travail, 1 ESAT et 1 EA – Multi activités/Multi sites, 300 travailleurs en situation de handicap intellectuel – 60 salariés :

SON RESPONSABLE DE PRODUCTION (H OU F) en CDI

Mission : Après une période d'immersion et d'intégration, vous prendrez en charge le management global des ateliers, en collaboration avec le chef de service titulaire et sous la responsabilité de la direction : Vous piloterez et organiserez le fonctionnement et la production des différentes activités de nos établissements et sites. Vous animerez les équipes de professionnels et de travailleurs qui y sont rattachés, en lien avec le service médico-social, et en cohérence avec la prise en charge des travailleurs en situation de handicap et de leur projet personnalisé. Profil : Ingénieur de production avec expérience et une forte sensibilité au secteur du handicap, ou profil équivalent. Qualités requises : Aptitudes au management, dans un contexte de changement et de développement. Capacités à communiquer et à fédérer. Réactivité, autonomie et efficacité dans les actions entreprises. Qualité, organisation, rigueur, disponibilité. Polyvalence et adaptabilité dans les connaissances d'activités de productions et de services en entreprise. Conditions : CDI temps plein – chef de service - statut cadre minimum niveau 2 – CCN 66 – rémunération selon ancienneté et expérience.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Nom de la personne à contacter : M Pierre-Yves DUJARDIN, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Travail

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 bis, rue Emile Zola 62160 GRENAY

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Lille

Publié le 18 octobre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/01/2017

L'association Itinéraires, recrute :

UN DIRECTEUR H/F

pour son club de Prévention Spécialisée. L'association Itinéraires, créée en 1991, a développé diverses activités autour de son activité principale de Prévention Spécialisée : la réduction des risques, le décrochage scolaire, l'insertion professionnelle en ACI (Ateliers et Chantiers d'Insertion), la vidéo. Itinéraires recrute un directeur pour son club de prévention spécialisée : Cœur de métier de l'association, c'est l'activité de prévention des risques d'exclusion et de marginalisation auprès des jeunes de 11 à 25 ans, menée dans 8 quartiers lillois par les éducateurs de rue. Cadre général du poste : Assurer, en étroite collaboration avec le Directeur Général de l'association, la gestion, la coordination, l'animation et le soutien d'une équipe composée de 6 chefs de service responsables du management de pluri-professionnels intervenant sur 8 des 10 quartiers de la Ville de Lille. Favoriser l'innovation en prenant en compte les besoins constatés sur chacun des territoires et les moyens mis à disposition. Etre force de proposition. Assurer, en étroite collaboration avec les 6 chefs de service, la représentation institutionnelle auprès des partenaires, des élus de la ville et du Conseil Départemental. Garantir la continuité des actions lors des absences du Directeur Général. Profil recherché : Expérience significative dans le domaine du management d'équipe. Bonne connaissance des politiques publiques, du secteur social, du champ de la Protection de l'Enfance. Expérience significative dans la gestion de projet. Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, d'organisation et de conduite du changement. Bonne aptitude relationnelle et rédactionnelle. Qualification : Diplôme de niveau 1, expérience dans un poste à responsabilité. Rémunération selon les dispositions de la Convention Collective Nationale de 1966. CDI à temps complet - poste à pourvoir à partir du 1er janvier 2017.

Candidature à adresser (CV et lettre de motivation) avant le 15 novembre 2016 par mail ou par courrier au siège social : (p.s : Pour toute demande de renseignements complémentaires prendre contact avec le directeur général, Mr Slimane KADRI : slimane.kadri@itineraires.asso.fr)

Nom de la personne à contacter : M. le Président

Mail de la personne à contacter : president@itineraires.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Itinéraires

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 rue du Bas Jardin, 59000 Lille

Téléphone :

Directeur - Flers en Escrebieux

Publié le 18 octobre 2016

Secteur(s) :

- Autres

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

DIRECTEUR H/F

Poste à pourvoir à : Multi-Accueil Pomme d'Api à FLERS-EN-ESCREBIEUX, Maison de la petite enfance comprenant un multi-accueil de 23 places, ouvert de 7 h à 18 h 30 du lundi au vendredi, pour l'accueil des enfants de 8 semaines à 4 ans (voire 6 ans en cas de handicap), un RAM et des ateliers parents/enfants. SIRET : 30457621800875. Type de contrat : CDI, temps plein. Convention Collective : SNAECSO. Missions : Vous avez en charge la gestion de la Maison de la Petite Enfance comprenant un multi-accueil de 23 places, un Relais Assistantes Maternelles et des ateliers parents/enfants. Vous élaborez, mettez en oeuvre et évaluez avec l'équipe le projet d'établissement. Vous êtes garant de la mise en oeuvre de la réglementation de l'établissement et du service d'accueil du jeune enfant. Vous êtes garant de la sécurité, de la qualité du service rendu aux familles, de l'accueil des enfants et de leur sécurité affective, physique et psychique au sein de la structure. Vous veillez à la prévention et à la sécurité du personnel. Vous véhiculez auprès de chaque acteur les valeurs portées par l'Association. Vous êtes garant du respect des obligations liées à la fonction d'éducation et de relation (vis-à-vis des parents et du personnel), à la fonction d'accueil et de surveillance, à la fonction de soin de la structure. Vous êtes garant de la bonne gestion de l'établissement et de l'encadrement du personnel : gestion du personnel, gestion administrative et financière de l'établissement, collaboration avec les partenaires extérieurs, gestion des locaux et du matériel. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants, de Puériculteur(trice), vous disposez d'une expérience de 4 à 5 ans dans des fonctions similaires. Vous disposez des connaissances juridiques de base liées à l'animation d'un Relais d'Assistantes Maternelles. Vous maîtrisez le management d'équipe, vous savez prendre des initiatives, déléguer et contrôler. Rigoureux(se) et disponible, vous avez le sens des responsabilités et de l'organisation. Vous êtes doté(e) de capacités d'observation, d'analyse et d'adaptation, ainsi que de capacités relationnelles. Vous avez des capacités d'écoute et de prise en compte des attentes. Permis de conduire obligatoire. Poste à pourvoir rapidement. Rémunération brute annuelle : selon SNAECSO (poste cadre).

Nom de la personne à contacter : Madame Anne RAY

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI – DIRECTION GENERALE

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI – DIRECTION GENERALE 26 rue de l'Esplanade B.P. 35 307 59 379 DUNKERQUE CEDEX 01

Téléphone :

Responsable de pôle - Valenciennes

Publié le 18 octobre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association pour la Justice l'Accueil et Réinsertion (AJAR) recrute :

UN RESPONSABLE DE POLE H/F CDI à temps plein (Rémunération selon C66)

L'Association AJAR, présente depuis 1975 dans le sud du département, est composée de trois pôles d'activités différentes regroupant au total plus de 120 salariés. Un pôle justice prenant en charge auteurs et victimes d'infractions pénales, un pôle réinsertion (insertion par l'activité économique) et un pôle accueil composé d'un CHRS et d'un accueil de jour. Le poste proposé concerne le pilotage de deux établissements du pôle accueil : Le CHRS : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale. Le CHRS a vocation à accueillir et héberger des hommes seuls âgés de 18 à 30 ans, à leur demande ; qui connaissent des difficultés d'ordre économique, familiales, de santé, d'insertion ou de logement. La prise en charge et l'accompagnement social et éducatif proposé aux résidents du CHRS vise à les faire accéder ou à recouvrer leur autonomie sociale et personnelle. Le CHRS propose un accompagnement personnalisé (insertion professionnelle, accès aux soins, revalorisation personnelle, gestion administrative et financière...) adapté à la spécificité de chaque situation. En ce sens, le CHRS utilise les réseaux partenariaux pluridisciplinaires. Le CHRS s'engage à mobiliser les forces et les désirs de chacun afin de permettre à chaque personne de trouver sa place en tant que citoyen au sein de la société en l'aidant à se reconstruire et à recouvrer un statut social. Ce travail repose sur une démarche de solidarité, dans le respect de l'individu, avec la conviction que chaque personne a en elle les ressources pour s'engager dans un parcours ascensionnel. Le CHRS dispose d'une capacité d'accueil de 43 places, animé par une équipe de travailleurs sociaux et surveillants de nuit au nombre de 12 personnes. Le PAE : Point Accueil Ecoute. Accueil de jour pour un public marginalisé de tout âge. Animé par une équipe de travailleurs sociaux, il propose en journée un lieu d'accueil qui va répondre à des besoins primaires (domiciliation postale, douche, machine à laver...) et proposer un accompagnement singularisé. Le PAE porte également des dispositifs sociaux qui ciblent des problématiques particulières : RSA, logement, Santé.... Le poste : Sous la responsabilité du Directeur et du Directeur adjoint, le (a) responsable de pôle a la responsabilité directe du CHRS et du PAE. Elle ou il est assisté (e) par deux responsables adjoint(e)s. Elle ou il veille à la mise en œuvre du projet associatif et de sa déclinaison opérationnelle. Elle ou il est garant de la sécurité des personnes et du respect du règlement intérieur des différentes structures. Le (a) responsable de pôle s'assure du respect des droits et devoirs des usagers. Il (elle) veille à la mise en place de la démarche qualité au sein des différents services et établissements. Le(a) responsable assure la représentation du pôle à l'interne comme à l'externe en lien avec la direction. Le (a) responsable assure en alternance avec une responsable adjointe l'astreinte du CHRS. Compétences requises : Sens de l'organisation. Capacités d'analyse, rédactionnelles et de synthèse. Capacité à prendre de la hauteur vis à vis des situations de terrain. Sens de la confidentialité. Autonomie dans le travail. Maîtrise de l'outil informatique. Gestion

des ressources humaines. Gestion de projet. Management d'équipe. Sens du contact. Sens du travail en réseau. Connaissance des problématiques sociales. Profil recherché : Titulaire d'un diplôme de niveau bac+3 minimum vous justifiez d'une expérience significative en matière d'encadrement. Dynamique, motivé(e) vous disposez d'un sens aigu des relations, d'une bonne capacité d'écoute et d'analyse. Force de proposition au sein d'une équipe de direction.

Les candidatures sont à adresser par mail à Monsieur le Directeur Général à l'adresse suivante :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@ajar.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AJAR

Adresse de l'établissement ou de la structure : Valenciennes

Téléphone :

Directeur adjoint Pôle habitat et vie sociale - Lille

Publié le 13 octobre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 31/10/2016

L'APAJH (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés) du Nord est une association Loi 1901, créée en 1970 et reconnue d'utilité publique. L'Association accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services et emploie plus de 850 salariés. Dans le cadre du développement d'une offre innovante d'accompagnement des personnes accueillies en Foyer d'hébergement et/ou accompagnées par un SAVS, l'APAJH recherche :

UN DIRECTEUR ADJOINT POLE HABITAT et VIE SOCIALE H/F - CDI temps plein - CCNT 66 - cadre classe 2 niveau 2

Poste à pourvoir rapidement. Le Directeur Adjoint (H/F) est membre de l'équipe de Direction. A ce titre, il participe à la politique générale de l'établissement qu'il conduit en lien avec le Directeur et les services fonctionnels du Foyer et du SAVS (Admission et Itinéraire, Evaluation et Qualité, logistique, administratifs, services généraux) et contribue à la gestion et l'animation des ressources internes.

Missions : Dans le cadre du projet associatif et des missions définies par le Directeur de l'établissement, et en lien avec le CPOM en cours, ce cadre associatif : Adhère sans faille aux valeurs de l'association dont il partage les objectifs associatifs déclinés dans le projet d'établissement et contribue à leur diffusion. Participe pleinement à la réflexion tendant à développer des nouveaux modes d'accompagnement et à proposer des solutions d'hébergement variées qui correspondent, le mieux possible, à l'âge et aux différentes attentes et difficultés de chacun, dans une démarche d'inclusion. Poursuit et développe les actions d'évaluation et d'apprentissage de l'habitat en autonomie. Accompagne le développement du SAVS. Coordonne le travail des équipes

d'accompagnement des itinéraires des personnes en situation de handicap visant à construire, développer ou maintenir un projet de vie en milieu ordinaire. Favorise une approche transversale au sein de l'association et de l'établissement susceptible de contribuer à la prise en compte des problématiques individuelles. Développe et renforce les coopérations internes et externes avec les différents partenaires. Prépare et conduit les évaluations internes et externes. Fonctions : Assure, sous l'autorité du directeur, le suivi de la politique des Ressources Humaines au sein de l'établissement, Pilote les activités des structures dans le cadre des synergies entre les projets mis en œuvre. Anime les réunions d'équipe. Manage les changements et évolutions des structures dans une démarche prospective, Elabore des règles communes dans le respect des spécificités de chaque structure et veille à leur respect, Participe à l'élaboration des budgets prévisionnels en proposant des investissements dans une perspective globale. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau II du secteur médicosocial, vous justifiez d'une expérience significative et réussie sur un poste équivalent ou similaire. Vous avez une expérience du travail de terrain, en transversalité, une connaissance du milieu ouvert et des dispositifs d'aide à la personne, des compétences reconnues dans l'animation de réunions, de groupe d'analyse de pratiques d'encadrement, Respectueux d'un cadre de travail, vous avez de bonnes capacités à l'écrit et savez prioriser vos actions, Vous êtes force de propositions et sensible aux pratiques liées aux développements de projets innovant dans le domaine de l'habitat. Poste basé à Le Cateau. Permis B obligatoire.

Candidature : CV et Lettre de motivation à transmettre au plus tard le 10 Novembre 2016, à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice générale

Mail de la personne à contacter : asso@apajhnord.com

Nom de l'établissement ou de la structure : APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos BP 30018 59007 LILLE

Téléphone :

Directeur d'établissement - Marcq en Baoreul

Publié le 06 octobre 2016

Type de contrat :

Temps de travail :

L'association La Bouée des Jeunes, membre du GAP (Groupement des Associations Partenaires) recrute :

UN DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT H/F multi sites - CCNT 1966 dans le cadre de la protection de l'enfance.

Soucieux (se) du bon fonctionnement de chaque structure, il ou elle aura à garantir la cohérence d'une

équipe de direction dans la mise en œuvre du projet de l'établissement dans le cadre d'une démarche continue d'amélioration de la qualité des services rendus aux jeunes accueillis et de leurs familles. Il ou elle exercera ses fonctions sous l'autorité du Directeur Général dont il/elle recevra les délégations. Fort(e) d'une autorité naturelle, d'une bonne capacité de représentation, et de communication, il ou elle saura être une force de projets. Il ou elle devra travailler avec les différents partenaires institutionnels et de terrain. Une expérience d'encadrement et un niveau 1 sont souhaités et nous permettront d'appréhender les qualités du candidat quel que soit son premier champ d'expérience. La maîtrise de la gestion financière et immobilière est nécessaire. L'activité de LA BOUEE DES JEUNES est répartie sur 4 sites géographiques (Douai, Sin Le Noble, Somain, Cambrai) et propose un accompagnement éducatif à 113 jeunes âgés de 0 à 21 ans avec les dispositifs suivants : internat, foyer maternel, accueil de jour, service appartements, dispositif PJJ. 130 salariés – Budget annuel : 5.5 M €. LA BOUEE DES JEUNES fait partie intégrante du GAP (Groupement des Associations Partenaires) qui regroupe 4 autres associations : Le Gîte, Les Moutatchous, l'AME et le Centre De Ressource et d'Echange (site web : www.legap.fr). Le directeur ou la directrice, membre du comité des directeurs, exercera une mission transversale répondant aux besoins du groupement et devra travailler en étroite collaboration avec ses collègues dans le cadre des perspectives de signature d'un CPOM pour l'ensemble des établissements et services du GAP. Il ou elle participera en outre, à une réflexion initiée avec les directeurs de la Bouée des Jeunes et de l'A.M.E sur la mise en œuvre d'un projet global pour l'ensemble des établissements et services du douaisis et cambrésis.

Poste à pourvoir pour Janvier 2017. Merci d'adresser votre candidature manuscrite et votre CV détaillé avant le 7 Novembre 2016 à :

Nom de la personne à contacter : Mme Kareen MONNIER, Directrice Générale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : GAP

Adresse de l'établissement ou de la structure : 87 rue du Molinel-Bât D-59700
Marcq en Baroeul

Téléphone :

Divers

Chef de secteur propreté - Lille

Publié le 18 octobre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

L'A.P.A.J.H Association Départementale Nord recherche pour l'entreprise adaptée Le Sextant à Lille :

UN CHEF DE SECTEUR PROPLETE H/F

Missions : Le/la chef de secteur effectue le suivi professionnel de ses équipes, propose des axes

d'évolution, de formation et guide les salariés dans l'apprentissage et la réalisation des gestes et techniques professionnels. Il/ elle contrôle et organise l'activité propreté des sites en étroite collaboration avec les chefs d'équipes (Contrôle qualité, sécurité, matériels, dotations...) Il/ elle participe au développement d'activité (Devis, prestations supplémentaires, visite de sites...) Il/ elle assure la satisfaction de la clientèle en garantissant la qualité des prestations, la sécurité, l'image de marque dans le respect des valeurs défendues par l'APAJH NORD. Qualification : Formation BAC+2 professionnel en Hygiène / Propreté et Environnement. Profil et compétences : Une expérience professionnelle dans le secteur du nettoyage est indispensable. En contact avec les clients, les équipes et les fournisseurs, le/ la chef de secteur propreté doit être doté(e) d'excellentes qualités relationnelles. Il/ elle effectue régulièrement des déplacements vers les sites clients (Permis B obligatoire). Il/ elle doit savoir faire face aux imprévus et être en mesure de trouver des solutions rapidement. Organisé(e), réactif(ve), autonome, il/elle dispose de réelles qualités, pédagogiques et de management. Rigoureux(se), il/ elle sait respecter et faire respecter les consignes et les règles de sécurité. Très bonne connaissance des techniques de nettoyage. Localisation: Lille (59). Rémunération : selon profil et expérience. Contrat : CDI.

Envoyer votre lettre de motivation et votre curriculum Vitae avant le 10 Novembre 2016 à :

Nom de la personne à contacter : Madame La directrice

Mail de la personne à contacter : virginie.boet@apajhnord.org

Nom de l'établissement ou de la structure : A.P.A.J.H. du Nord - Entreprise adaptée Le Sextant

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos - B.P. 30018
59007 LILLE CEDEX

Téléphone :

Responsable qualité et projets - Lens

Publié le 11 octobre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'Apeï de Lens et environs, accompagnant 700 enfants, adolescents et adultes en situation de handicap mental, recrute :

UN RESPONSABLE QUALITE ET PROJETS H/F

Missions : Sous l'autorité directe du directeur général : Il participe à la mise en place du Dossier Unique de l'Usager informatisé. Il assure le suivi de la démarche qualité de l'association, il accompagne les équipes de direction des Pôles dans le suivi et l'animation de la démarche qualité. Il est chargé du suivi et de l'organisation de l'évaluation interne. Il est chargé de la veille réglementaire en matière de sécurité et en matière de droits des usagers. Il élabore, coordonne et formalise les

réponses de l'association aux appels à projets ou à candidature. Il accompagne les directions et des équipes dans les démarches de projet et apporte son expertise en termes de méthodologie. Il facilite la diffusion du S3A sur le territoire associatif. Il suit les projets architecturaux en lien avec les directeurs et les entreprises (élaboration des documents techniques, Commission d'Appel d'Offre, réunions de chantier...). Il est chargé de la veille réglementaire en matière d'accessibilité (bâtiments et signalétique, langage adapté,...). Profil : Diplôme de niveau 2 minimum. Maîtrise démarche qualité et démarche de projet. Connaissance d'un logiciel DUU, idéalement IMAGO. Expérience similaire dans le secteur médico-social. Connaissances du droit des usagers. Grandes qualités rédactionnelles. Maîtrise impérative de l'outil informatique. Rigueur, méthode, capacités d'animation et de travail en réseau sont indispensables. CCN 66, statut cadre de classe 3. CDD temps plein dans le cadre d'un congé maternité. Poste à pourvoir de suite. Poste basé au siège de l'association – 22 rue Jean Souvraz – 62300 Lens.

Lettre de motivation et CV détaillé à adresser de préférence par mail à Mme Corinne Bayaert, Responsable des Ressources Humaines : c.bayaert@apei-lens.asso.fr

Nom de la personne à contacter : M. Thomas DELREUX Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei de Lens et environs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 rue Jean Souvraz 62300 Lens

Téléphone :

Conseiller en insertion professionnelle - Villeneuve d'Ascq

Publié le 11 octobre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59) (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap) recherche :

UN(E) CONSEILLER(ERE) EN INSERTION PROFESSIONNELLE H/F - CDD (0.50 ETP) – CCN 51

Poste disponible de suite - Jusqu'au 31/12/2017. Dans le cadre de la mise en place d'un dispositif d'accompagnement pré-professionnel pour un groupe de 20 usagers de 16 à 25 ans. Missions : Assurer l'accompagnement et le suivi social et pré-professionnel des usagers en situation de handicap rencontrant des difficultés d'insertion : Définir le projet professionnel à partir de mises en situation (stages en entreprises) en adéquation avec les capacités et compétences motrices et/ou cognitives, Animation d'un atelier technique de recherche d'emploi, Participation à la mise en place et au suivi du parcours d'insertion. Mettre en adéquation le réseau des acteurs institutionnels (AGEFIPH – FIPHP...) avec les dispositifs/mesures à l'emploi en faveur des travailleurs en situation de handicap. Développer le réseau de partenaires (entreprises, centres de rééducation, organismes de formation...)

et créer une dynamique collaborative. Créer, mettre en place des outils d'évaluation au regard des projets professionnels. Compétences : Connaissance du secteur travail/handicap : dispositifs et mesures à l'emploi, législation et obligations des entreprises en matière de recrutement... Rigueur, autonomie, capacités d'adaptation, d'analyse et de synthèse indispensables. Capacité de travail en équipe interdisciplinaire. Formation : Titulaire d'un diplôme en insertion sociale et professionnelle. Expérience professionnelle souhaitée. Permis B obligatoire, véhicule souhaité.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Professeur CAPEJS - Pont à Marcq

Publié le 11 octobre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

PROFESSEUR CAPEJS H/F

Rattachement conventionnel : CC 66 (annexe 9). Type de contrat : CDI. Temps de travail : Rémunération (coefficient) : 35 h (22 h encadrement – 2 h réunion – 11 h préparation). Présentation du public accueilli : 126 jeunes de 3 à 20 ans, déficients auditifs avec ou sans handicaps associés (physique, intellectuel) pathologies syndromiques, autisme.. Organisation du service / liaisons hiérarchiques et fonctionnelles : chef de service, directrice pédagogique et Directeur de l'Etablissement. Projet d'établissement : Le CRESDA accueille des enfants dont la déficience auditive entraîne des troubles de la communication nécessitant le recours à des techniques spécialisées pour le suivi médical, l'apprentissage des moyens de communication, l'acquisition des connaissances scolaires, la formation professionnelle et l'accès à l'autonomie sociale. Diplôme requis/niveau : CAPEJS ou MASTER 2 (Enseignement et handicap). Bonne maîtrise de la LPC et de la LSF. Connaissance des différents outils de communication (pictogramme, Makaton, DNP...). Capacité de travailler en équipe. Capacité à construire des programmes d'apprentissage et à assurer un enseignement adapté. Capacité à communiquer avec les familles. Missions : Elles peuvent varier selon les années. Concevoir, préparer et organiser un enseignement adapté à un public déficient auditif avec ou sans troubles associés et exercer des missions de rééducation de la parole. Contribuer à la construction et à la mise en œuvre du projet personnalisé d'accompagnement en pluridisciplinarité et dans ce cadre assurer les missions de référent pédagogique. Caractéristiques spécifiques : Permis de

conduire. Poste à pourvoir pour le 3 janvier 2017,

Envoyer CV et lettre de motivation par mail, fax ou courrier avant fin le 30 novembre 2016.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : cresda@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Le Centre Régional d'Education Spécialisée (CRESDA)

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue Nationale 59710 PONT A MARCQ

Téléphone : 03.20.61.92.00 / fax : 03.20.61.92.09

Divers administratif

Employé administratif - Berck

Publié le 18 octobre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/12/2016

L'IEM Les 3 Moulins accueillant des enfants et adolescents de 3 à 20 ans atteints de handicap moteur et/ou polyhandicap, fonctionnant en internat complet et semi-internat, recherche :

UN EMPLOYE ADMINISTRATIF H/F CDD à raison de 35 h hebdomadaires à compter du 01/12/2016

Convention collective 1951. Salaire de base brut mensuel : 1536.65 euros. Affecté au secrétariat des usagers, vous aurez en charge : la rédaction des projets personnalisés, contrats de séjour, la tenue des dossiers administratifs des usagers, l'utilisation du logiciel informatisé du dossier de l'utilisateur, la facturation des usagers, le transport (en lien avec le rédacteur), le suivi des notifications d'orientation émises par la M.D.P.H., la gestion des calendriers de vacances, des présences et absences des usagers, la gestion des dossiers de préadmission. Date limite de dépôt de candidature : 04.11.2016

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux Raisins 92600 Berck sur Mer

Téléphone :

Délégué de tutelle

Délégué à la Protection Juridique des Majeurs - Valenciennes

Publié le 18 octobre 2016

Secteur(s) :

- Majeurs protégés
- Personnes et familles en difficulté sociale

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 31/10/2016

L'AGSS DE L'UDAF recrute pour son service de Protection des Majeurs à Valenciennes

UN DELEGUE A LA PROTECTION JURIDIQUE DES MAJEURS H/F

titulaire du CNC. Recrutement dans le cadre d'un remplacement maladie, renouvelable. CDD à pourvoir au plus tôt.

Nom de la personne à contacter : MME BILOT DOMINIQUE

Mail de la personne à contacter : dbilot@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : rue du Noir Mouton 59300
VALENCIENNES

Téléphone : 0327416688

Assistant tutélaire - Beuvry

Publié le 04 octobre 2016

Type de contrat :

Temps de travail : Temps partiel

L'Udapei 62 (fédère 8 Apei et gère 2 MAS et un service MJPM) recrute :

UN ASSISTANT TUTELAIRE à mi temps H/F

Sous la responsabilité et par délégation de la directrice générale, et en lien avec les mandataires judiciaires à la protection des majeurs et les assistantes tutélaires en poste, l'Assistant(e) Tutélaire est chargé(e) de : Missions : Réaliser des requêtes financières, règlement de factures, saisie des écritures et des soldes bancaires, télétransmission, alimentation régulière des renseignements de la fiche ASTEL, suivi des frais médicaux, déclarations de ressources annuelles et mensuelles, dossiers administratifs (chèques santé,...), courriers divers ; établir les comptes rendus annuels de gestion à destination des magistrats ; calcul et de la facturation des frais de gestion. Profil : Titulaire d'un bac pro gestion minimum ; Bonne connaissance WORD et EXCEL exigé ; Connaissance du logiciel ASTEL serait un plus ; Connaissance secteur médico-social souhaité ; autonomie, capacité

d'organisation et de rigueur, esprit d'équipe. Rémunération CCNT 15/03/66 – statut technicien qualifié - poste basé à Beuvry.

Envoyer lettre de motivation manuscrite, CV, photo, à Madame la Directrice Générale de l'Udapei - 1216, rue Delbecque – 62660 BEUVRY.

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice Générale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Udapei

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1216 rue Delbecque – 62660 BEUVRY.

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé/Animateur socio-éducatif - Roubaix

Publié le 11 octobre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

L'association HORIZON9 recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F diplômé (DEES) OU UN ANIMATEUR SOCIO-EDUCATIF H/F diplômé (DEFA ou DEJEPS), H/F pour remplacement maternité, dans une équipe constituée : accompagnement éducatif (individuel et collectif), dynamique de partenariat, travail avec les habitants jeunes et adultes dans leurs lieux de vie et soutien de leurs initiatives. Vous avez peut être une expérience en prévention spécialisée, vous avez le sens du contact, le goût du travail avec les personnes en difficultés, vous êtes créatif, organisé et avez le sens des responsabilités. CDD - Poste à pourvoir immédiatement – CC66 – Permis B et véhicule indispensables.

Envoyer lettre de motivation, C.V. et photo à :

Nom de la personne à contacter : Mme la Directrice

Mail de la personne à contacter : association@horizon9.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : « HORIZON9 »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 334 rue de Lannoy - 59100 ROUBAIX

Téléphone :

Educateur technique spécialisé

Educateur technique spécialisé / Educateur spécialisé - Loos

Publié le 27 septembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Etablissement pour enfants et adolescents (4/20 ans) porteurs d'une déficience intellectuelle recrute :

UN EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE OU EDUCATEUR SPECIALISE H/F

En Contrat à Durée Déterminée à temps plein. Poste à pourvoir de suite pour une durée minimale de 15 j. Vous êtes en mesure : - D'associer théorie et pratique, - D'adapter poste et outil de travail, - De développer et d'organiser un atelier professionnel. Compétences recherchées :- Fait preuve d'initiatives,- Sait travailler en équipe,- Réfléchi, innovant, rigoureux et méthodique,- Connaissance du handicap : déficience intellectuelle,- Connaissance du travail en ESAT.- Intégration et socialisation pour les jeunes de la section professionnelle. Titulaire au minimum d'un CAP et de 5 ans de pratique professionnelle ou d'un BT ou équivalent et 3 ans de pratique professionnelle, Titulaire du D.E. d'Educateur Spécialisé (pour ES). Titulaire du permis de conduire B. Horaires de semi internat. Convention collective 1966. Coefficient de base 434.

Envoyer CV et lettre de motivation à Monsieur le Directeur par courrier ou par mail à :

flambert@asrl.asso.fr et/ou mflonguepe@asrl.asso.fr

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 8, bis rue du Maréchal Foch
59120 LOOS**

Téléphone :

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Villeneuve d'Ascq

Publié le 18 octobre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59)
(accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap)
recherche :

UN(E) ERGOTHERAPEUTE H/F - C.D.I – (0.83 ETP) – CCN 51

Missions : Bilans et prises en charge adaptés en fonction des prescriptions du médecin de médecine physique : activités et soins de réadaptation et de rééducation, préconisation d'aides techniques et d'adaptation. Rééducation et accompagnement dans le cadre du développement de l'autonomie de la vie quotidienne et sociale, des apprentissages liés à la mobilité (y compris sur les lieux de scolarité ou autres si nécessaire). Participation à l'élaboration, à la mise en oeuvre et au suivi des projets personnalisés des usagers. Travail en équipe pluridisciplinaire. Compétences : Capacité de travail en équipe interdisciplinaire, Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques. Formation : Titulaire du diplôme d'état d'ergothérapie.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Ergothérapeute - Leforest

Publié le 27 septembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/12/2016

Le SESSAD L'Odyssée antenne de Leforest accueillant des enfants scolarisés en milieu ordinaire (primaire et collège) présentant une difficulté motrice, d'ordre praxique associée pour certains à des troubles de l'attention, de la concentration, de la mémoire et du langage écrit ayant un retentissement sur les apprentissages scolaires ainsi que dans les actes de la vie quotidienne, recrute :

1 ERGOTHERAPEUTE H/F CDI à 1ETP soit 35 heures hebdomadaires

Poste à pourvoir au 01/12/2016. Convention collective 1951. Salaire de base brut mensuel : 2144.26 euros.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins - 62600 Berck

sur Mer

Téléphone :

Infirmier

Infirmier - Berck sur Mer

Publié le 04 octobre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Le Dispositif ITEP accueillant Enfants et/ou adolescents présentant des troubles du comportement, de la personnalité, ce travail est en partenariat avec l'équipe pluridisciplinaire et avec le réseau recherche :

UN INFIRMIER H/F Diplômé d'Etat

C.D.D. à raison de 35 heures hebdomadaires. Poste à pourvoir du 18.11.2016 au 23.12.2016.

Convention collective 1951. Salaire de base brut mensuel : 2100.23 euros.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins - 62600 Berck sur Mer

Téléphone :

Infirmier de nuit - Hantay

Publié le 27 septembre 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 02/11/2016

Le Hameau, Maison d'Accueil Spécialisée à HANTAY recrute :

DEUX INFIRMIERS H/F

Diplômés(e) d'Etat en CDI, de nuit et à temps plein. Convention collective 51. Missions : Vous

contribuez au suivi infirmier de l'ensemble des résidents de l'établissement. Votre travail s'intègre dans une dynamique d'équipe pluridisciplinaire dans le respect du projet d'établissement et des valeurs associatives. Profil : Capacité d'organiser un suivi médical, de pratiquer les actes pour lequel il est habilité et d'assurer la sécurité et le bien être des résidents. Capacité de gérer l'urgence d'une situation et de prendre les dispositions adaptées. Capacité de gérer les stocks, le matériel médical, les médicaments ainsi que les dossiers médicaux. Capacité de communiquer et savoir travailler en équipe. Capacité de participer au projet de soin. Capacité de se situer dans une recherche d'information et de logique de développement de ses connaissances. Fiche de poste disponible sur demande :

c.sochard@gapas.org

Merci d'adresser votre candidature avant le 12 octobre avec lettre de motivation, CV et photo à Madame Corinne MEILLIER, MAS LE HAMEAU, 3 rue Joseph Gombert? 59496 HANTAY ou par mail csochard@gapas.org

Nom de la personne à contacter : Coralie SOCHARD

Mail de la personne à contacter : csochard@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS LE HAMEAU

Adresse de l'établissement ou de la structure : MAS LE HAMEAU 3 Rue Joseph Gombert 59496 HANTAY

Téléphone : 03 20 88 88 00

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Villeneuve d'Ascq

Publié le 18 octobre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59) (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap) recherche :

KINESITHERAPEUTE H/F - C.D.I temps partiel (0.50 ETP) - A pourvoir dès que possible Convention CCN51 - 210 jours/an. Etablissement fermé 4 à 6 semaines l'été + 1 semaine par trimestre (vacances scolaires). Missions : Bilans et rééducations individuelles d'enfants & d'adolescents en situation de handicap moteur (avec ou sans troubles associés) ou polyhandicap en fonction des prescriptions du médecin de médecine physique : activités et soins de réadaptation et de rééducation, Travail en équipe pluridisciplinaire dans le cadre des projets individualisés des usagers. Compétences : Capacités relationnelles et d'adaptation pour travail avec les familles et en équipe interdisciplinaire. Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques. Formation : Titulaire du diplôme d'état de masseur kinésithérapeute.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Audruicq

Publié le 18 octobre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 14/11/2016

L'Institut d'Education Motrice Arpège d'Audruicq, accueillant des enfants et adolescents de 03 à 20 ans atteints de handicap moteur, fonctionnant en semi-internat, recherche :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F

CDI à raison d'1 ETP, soit 35 heures hebdomadaires. Poste à pourvoir au 14.11.2016. Convention collective nationale 31.10.1951. Salaire de base brut mensuel : 1796.42 euros. Date limite dépôt de candidature : 28 octobre 2016.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Départements "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 Rue aux raisins - 62600 Berck
sur Mer

Téléphone :

Offres multiples

Psychiatre / Médecin généraliste.... - Lens

Publié le 04 octobre 2016

Type de contrat :**Temps de travail :**

L'Apeï de Lens et environs crée à horizons fin 2016 un Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH) Relais pour personnes avec Autisme et/ou Troubles Envahissants du Développement (TED) avec un agrément de 20 places. Le service répond à 4 missions principales : L'évaluation de la situation de la personne et l'aide à la définition de son projet de vie. Des interventions courtes ou ponctuelles sans notification de la CDAPH pour un appui et un soutien à la personne et à son entourage. L'accompagnement au long cours sur notification de la CDAPH. L'aide aux aidants. Pour ce service, nous recrutons :

UN PSYCHIATRE OU PEDOPSYCHIATRE H/F à 0.1 ETP
UN MEDECIN GENERALISTE H/F à 0.1 ETP
DEUX COORDINATEURS DE PARCOURS H/F à temps plein diplômé de niveau III
UN INFIRMIER H/F à 0.5 ETP
UN PSYCHOMOTRICIEN H/F à temps plein
UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F à temps plein
UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F à 0.5 ETP

Les candidats bénéficient d'une bonne connaissance des autismes et des TED et d'une expérience significative auprès du public ciblé. Ils exercent au sein d'une équipe pluridisciplinaire : En évaluant les besoins d'aide dans l'accomplissement de gestes de la vie quotidienne notamment ceux qui concernent l'autonomie à la toilette, l'habillement, mais aussi celles de l'accès au monde du travail, les habiletés sociales et la communication ; En participant à l'élaboration du projet de vie de la personne ; - En développant auprès du réseau de partenaires les liens nécessaires permettant la mise en œuvre du projet de vie de la personne notamment en transmettant ses connaissances et ses compétences techniques aux aidants pour améliorer les modalités d'accompagnement.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Mme Christine VANVEUREN, Directrice

Mail de la personne à contacter : secretariat.hebergement@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Hébergement et Milieu Ouvert

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue du Pourquoi pas 62300
LENS

Téléphone :

Orthophoniste

Orthophoniste - Attiches

Publié le 11 octobre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Autisme 59.62 recrute, pour le foyer d'Accueil Médicalisé « l'orée de la forêt » situé à

Attiches pour 28 adultes avec autisme et TED en hébergement complet, 4 places en accueil de jour et 4 places en accueil temporaire :

UN ORTHOPHONISTE H/F

Poste en CDI, à temps partiel (0.50% ETP) à pourvoir à compter du mois de octobre 2016. Sous l'autorité du directeur, vous assurerez les missions suivantes : Contribuer à la mise en place d'outils de communication alternatifs. Travail ciblé de rééducation orthophonique. Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des adultes. Coordonner et suivre les actions en lien avec la communication réceptive et expressive en lien avec les différents intervenants (internes et externes). Réalisation des bilans orthophoniques. Soutenir l'équipe éducative et soignante dans la mise en œuvre des outils de communication. Compétences attendues : Etre titulaire du Diplôme d'Etat d'orthophoniste. Expérience souhaitée d'accompagnement auprès de personnes avec autisme. Maîtrise d'un certain nombre de méthode telle que le PECS, Makaton etc... Connaissance environnement informatique et qualités rédactionnelles. Rémunération : fixée par la CCN 1966.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : secretariatattiches@gmail.com

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM « l'orée de la forêt »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 bis rue de la faisanderie, 59 551 Attiches

Téléphone :

Orthophoniste - Roubaix

Publié le 11 octobre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'IME Centre du Parc Barbieux accompagne 35 enfants, adolescents et jeunes adultes présentant des Troubles Envahissants du développement / Autisme. L'accueil est réalisé en semaine, sans hébergement. L'IME recherche :

UN ORTHOPHONISTE H/F

Poste à pourvoir en CDI, à temps partiel (0,5 ETP – 17.50 heures hebdomadaires), disponible de suite. Sous l'autorité du Directeur, vous assurerez les missions suivantes : Evaluer la communication, le langage dans leur aspect développemental. Réaliser des bilans orthophoniques initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec élaboration de compte rendu écrit. Définir les objectifs de l'intervention. Entretien et/ou développer les moyens de communication existants. Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des Projets Individuels. Participer aux réunions d'équipe pluridisciplinaire. Collaborer et coordonner les actions avec les orthophonistes libéraux si besoin. Compétences attendues : Titulaire

d'un diplôme d'état d'Orthophoniste. Expérience d'accompagnement souhaitée auprès de personnes avec autisme, Connaissance du PECS. Permis de conduire en cours de validité (souhaité).

Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Roubaix.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 21 octobre 2016 à Madame Cauvet - Directrice IME Centre du Parc Barbieux – 10 av Gustave Delory – 59100 Roubaix, pcauvet@asrl.asso.fr

Nom de la personne à contacter : Madame Cauvet - Directrice

Mail de la personne à contacter : pcauvet@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Centre du Parc Barbieux

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 av Gustave Delory – 59100 Roubaix

Téléphone :

Orthophoniste - Lens

Publié le 04 octobre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Apei de Lens recrute pour son SESSAD petite enfance « le Pourquoi pas » qui accompagne 36 enfants déficients intellectuels, autistes, et polyhandicapés (établissement agréé au titre des Annexes 24-24 bis et 24 Ter):

UN ORTHOPHONISTE H/F - CDI - Temps partiel 50 %

Du fait de la population que nous accompagnons, nous attendons sur cette mission un ou des professionnel(s) sensibilisé(s) et mobilisé(s) aux problématiques de la communication (nous utilisons le PECS, le MAKATON...) aux problématiques de l'Oralité, de la déglutition... Ce temps de travail est donc ouvert aux personnes qui exercent en libéral et qui souhaitent compléter leur expérience au sein d'une équipe pluridisciplinaire qui cherche à répondre au mieux aux besoins de chaque enfant et de leur famille dans le cadre du projet individualisé. Poste à pourvoir rapidement - conditions CCN 66.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Bertrand FACON Directeur

Mail de la personne à contacter : b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : pôle enfance

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Malécot Rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Téléphone :

Orthophoniste - Lens

Publié le 04 octobre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Apei de Lens et environs recrute pour l'IME Léonce MALECOT qui accompagne 95 jeunes de 6 à 20 ans, enfants déficients intellectuels, autistes, et polyhandicapés (établissement agréé au titre des Annexes 24-24 bis et 24 Ter) :

UN ORTHOPHONISTE H/F - CDI - Temps plein pouvant être réparti sur plusieurs temps partiels
Du fait de la population que nous accompagnons, nous attendons sur cette mission un ou des professionnel(s) sensibilisé(s) et mobilisés aux problématiques de la communication (nous utilisons le PECS, le MAKATON...) aux problématiques de l'Oralité, de la déglutition... Ce temps de travail est donc ouvert aux personnes qui exercent en libéral et qui souhaitent compléter leur expérience au sein d'une équipe pluridisciplinaire qui cherche à répondre au mieux aux besoins de chaque enfant et de leur famille dans le cadre du projet individualisé. Poste à pourvoir de suite - conditions CCN 66.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Bertrand FACON, Directeur

Mail de la personne à contacter : b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle enfance

Adresse de l'établissement ou de la structure : IME Léonce MALECOT Rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Téléphone :

Orthophoniste - Berck sur Mer

Publié le 04 octobre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

Le SESSAD L'ODYSEE, antenne de Berck sur Mer, accueillant des enfants scolarisés en milieu ordinaire (primaire et collège) présentant une difficulté motrice, d'ordre praxique associée pour certains à des troubles de l'attention, de la concentration, de la mémoire, et du langage écrit ayant un retentissement sur les apprentissages scolaires ainsi que dans les actes de la vie quotidienne, recrute :

UN ORTHOPHONISTE H/F CDD Temps plein ou temps partiel

Poste à pourvoir dès maintenant pour remplacement maladie puis maternité (fin CDD prévue au 24.05.2017). Convention collective 1951. Salaire de base brut mensuel 2144.26 euros (pour un temps plein).

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 Berck sur Mer

Téléphone :

Orthophoniste - Berck sur Mer

Publié le 27 septembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 10/10/2016

L'IEM les 3 Moulins accueillant des enfants et adolescents de 3 à 20 ans atteints de handicap moteur et/ou polyhandicap, fonctionnant en internat complet et semi-internat, recherche :

UN ORTHOPHONISTE H/F CDI temps plein ou temps partiel. Poste à pourvoir au 10 Octobre 2016 Convention collective 1951. Salaire de base brut mensuel : 2144.26 (pour un temps plein).

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à :

Nom de la personne à contacter : Mr BRIDOU Ludovic, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins 62600 Berck sur Mer.

Téléphone :

Psychiatre

Psychiatre - Lens

Publié le 04 octobre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

Le pôle Enfance de L'APEI de Lens recrute pour son I.M.E. Léonce MALECOT à Lens qui accompagne 95 jeunes de 6 à 20 ans, avec une déficience intellectuelle moyenne à sévère, des enfants avec autisme, des enfants polyhandicapés, parfois porteur d'un handicap rare :

PEDOPSYCHIATRE OU PSYCHIATRE H/F

En CDI, 4 h hebdomadaires, 42 semaines par an. Statut selon CC 66. Membre de l'équipe médicale, le médecin psychiatre, compte tenu de sa spécialité, inscrit son Rôle dans un champ d'intervention relativement élargi auprès : des enfants et de leurs familles, de l'équipe de direction, de l'équipe de professionnels, du réseau relationnel et partenarial institutionnel.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : M. FACON : Directeur

Mail de la personne à contacter : b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle enfance

Adresse de l'établissement ou de la structure : IME Léonce MALECOT rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Lens

Publié le 04 octobre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Apei de Lens et environs recrute pour son Foyer d'Accueil Médicalisé La Marelle de LIEVIN et accueillant en internat, en accueil de jour et temporaire 62 résidents adultes déficients intellectuelles et / ou moteurs et des personnes polyhandicapées :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F - CDI – temps plein - CCN 66

Mission : Dans le cadre du projet d'établissement, sur la prescription du médecin de médecine physique et sous la responsabilité du chef de service, il répond aux besoins des résidents en termes de psychomotricité. Il inscrit sa pratique dans une dimension professionnelle pluridisciplinaire. Profil : titulaire du Diplôme d'Etat de psychomotricité. Capacité de travail en équipe, propension à l'écrit, sens du contact humain, de l'initiative et des responsabilités, connaissance de la population souhaitée. Une formation au Snoezelen et des notions d'oralité seront appréciés. Conditions : CCN 66 – CDI –

Temps plein. Poste à pourvoir dès que possible.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé avec photo et diplômes à:

Mme Christelle PODEVIN
Directrice du Pôle Médicalisé
Foyer d'Accueil Médicalisé La Marelle
Rue du Docteur Piette – 62 800 LIEVIN
secretariat.lamarelle@apei-lens.asso.fr

Nom de la personne à contacter : Mme Christelle PODEVIN Directrice

Mail de la personne à contacter : secretariat.lamarelle@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Médicalisé

Adresse de l'établissement ou de la structure : Foyer d'Accueil Médicalisé La Marelle Rue du Docteur Piette – 62 800 LIEVIN

Téléphone :

Psychomotricien - Boulogne Sur Mer

Publié le 04 octobre 2016

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Institut d'Education Motrice « Imagine » de Boulogne accueillant des enfants et adolescents de 3 à 20 ans, atteints de handicap moteur, fonctionnant en semi-internat, recrute :

UN(E) PSYCHOMOTRICIEN/NE H/F D.E. - C.D.I à raison de 0.50 ETP, soit 17.30 heures hebdomadaires

Poste à pourvoir dès maintenant. Convention collective nationale 31.10.1951. Salaire de base brut mensuel : 1072,73 euros

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 Rue aux raisins - 62600 Berck sur Mer

Téléphone :

Pédiatre

Pédiatre - Villeneuve d'Ascq

Publié le 18 octobre 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE, recherche :

UN PEDIATRE H/F : 0.20 ETP - CDI – CCN 51

Missions : Accompagnement d'enfants en situation de handicap moteur avec ou sans troubles associés : évaluation clinique et diagnostique au cours de consultations avec l'enfant et sa famille. Veille à la constitution et à la tenue du dossier médical. Travail en équipe pluridisciplinaire. Compétences : Compétences dans le domaine de la neurologie pédiatrique souhaitées.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU – Responsable Ressources Humaines

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650 VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Pédiatre - Lens

Publié le 04 octobre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le pôle Enfance de L'APEI de Lens et environs recrute, pour son I.M.E. (93 places) et son SESSAD petite enfance (36 places), qui accompagnent des enfants avec une déficience intellectuelle moyenne à sévère, des enfants avec autisme, des enfants polyhandicapés, parfois porteur d'un handicap rare...

UN PEDIATRE H/F en CDI, 4 h hebdomadaires, 42 semaines par an (Statut selon CC 66)

Le médecin pédiatre est membre de l'équipe médicale (médecin de rééducation, médecin pédopsychiatre, Infirmières) et travaille en coopération avec les chefs de services et l'équipe paramédicale (psychomotricien, Kinésithérapeute, orthophoniste).

Il intervient lors de l'admission des enfants, dans le soutien aux familles ; il reçoit l'enfant périodiquement, tout au long de son accompagnement par le pôle enfance. Il a un rôle essentiel d'écoute, de conseil aux familles, aux équipes, et favorise le lien avec l'ensemble des soignants internes et externes (médecins traitants, spécialistes...) qui gravitent autour de la situation de l'enfant.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : M. FACON : Directeur

Mail de la personne à contacter : b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle enfance

Adresse de l'établissement ou de la structure : IME Léonce MALECOT rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Téléphone :

Travailleur social

Travailleur social - Valenciennes

Publié le 11 octobre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association Alter Egaux recrute pour son service Intervention Educative A domicile Renforcée (IEADR) à Valenciennes :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL H/F

En contrat à durée indéterminée à temps plein. CC66. Internat. Permis B indispensable.

Date limite de dépôt : 31 Octobre 2016. Poste à pourvoir au 09/01/2017. Pour plus d'informations, veuillez consulter la rubrique "offre d'emploi" du site : <http://www.alter-egaux.fr>

Lettre de motivation et CV à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur DUBOIS Daniel, Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Alter-Egaux

Adresse de l'établissement ou de la structure : 26 Avenue de Saint Amand - 59300 Valenciennes

Téléphone : 03.27.28.05.20.

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 110 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 59 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 139 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Aurélie Brulavoine

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creainpc.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
