



"Carrefour des acteurs
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Quoi de neuf / Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi

Flash n°37 du 23
Novembre 2016

QUOI DE NEUF

Rentrée 2016 : Annuaire du CREA I Nouvelle édition 2016

Publié le 22 Novembre 2016

Les évolutions et les adaptations de nos secteurs sont rapides. Les transformations, le développement des structures modifient, sur le territoire, le paysage des solutions d'accompagnement.

Si ce mouvement promeut une meilleure satisfaction des besoins des personnes en situation de vulnérabilité, il complexifie le repérage des actions menées par tous les acteurs. Vous tous pouvez dès à présent profiter de la nouvelle édition de l'annuaire du CREA I, outil réunissant en un seul ouvrage l'ensemble des établissements et services sociaux et médico sociaux du nord pas de Calais. Unique, actualisé et enrichi, la nouvelle édition de l'Annuaire du CREA I des « Hauts-de-France » Nord-Pas de Calais-Picardie contient la présentation des établissements et services du secteur social et médico-social des départements du Nord et du Pas de Calais.

Réalisé avec le concours des organismes gestionnaires d'établissements sociaux et médico-sociaux, et de l'ensemble des acteurs du secteur social et médico-social de la région, il est un outil de référence pour tous.

Ce nouvel annuaire conçu pour vous, c'est :

- un ouvrage relié de 360 pages, plus moderne et toujours aussi maniable,
- un répertoire d'adresses avec près de 2500 coordonnées d'organismes gestionnaires, d'établissements et services, de collectivités territoriales et d'administrations, classés :

par départements, par arrondissements, par villes, par noms, par domaines d'activité, par types, par publics. Ainsi, cet outil emblématique pour le CREA I a pour but d'accompagner au mieux l'ensemble de vos initiatives nécessitant le recours aux partenariats, aux coopérations et à l'usage des ressources collectives. En ce sens et d'une manière ou d'une autre, cette nouvelle édition pourrait vous être utile ;

c'est dans cette gageure que nous nous sommes inscrits.

Frédéric GHYSELEN,

Directeur du CREAM Nord-Pas-de-Calais-Picardie

[Plus de détails...](#)

Télécharger [le bon de commande](#).

ACTUS REGIONALES

La résidence du Pont de Neuville fête ses 10 ans

Publié le 22 Novembre 2016

La Résidence du Pont de Neuville, établissement des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing, fête ses 10 ans d'existence à Neuville-en-Ferrain, jeudi 24 novembre de 16h30 à 19h30, dans ses locaux au 2A, rue Jean Jaurès. [Communiqué de presse](#)

Contact presse : Blandine Motte – Responsable de la communication Tél. 03 20 69 11 20 – courriel : communication@papillonsblancs-rxtg.org

La Métropole Lilloise, territoire d'expérimentation "Zéro chômage longue durée"

Publié le 22 Novembre 2016

La MEL (métropole lilloise) fait partie des dix territoires sélectionnés pour faire partie de l'expérimentation "Territoire zéro chômage longue durée" initiée par ATD Quart Monde. Ce sont deux quartiers de Tourcoing et Loos qui seront le terrain de l'expérimentation : le Triangle de Menin aux Phalempins à Tourcoing et le quartier des Oliveaux à Loos.

Lire plus sur [Nord Eclair du 22/11/16](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille au 22 novembre 2015

Publié le 22 Novembre 2016

Modernisation de la justice

LOI n° 2016-1547 du 18 novembre 2016 de modernisation de la justice du XXIe siècle (Source : [JORF No 0269 DU 19 NOVEMBRE 2016](#))

)

Prestation de compensation du handicap

Décret n° 2016-1535 du 15 novembre 2016 relatif aux modalités d'attribution et de versement des éléments de la prestation de compensation prévus à l'article L. 245-3 du code de l'action sociale et des familles (Source : [JORF No 0267 DU 17 NOVEMBRE 2016](#))

Dossier médical partagé

Décret n° 2016-1545 du 16 novembre 2016 autorisant la création d'un traitement de données à caractère personnel dénommé « dossier médical partagé » (Source [JORF No 0268 DU 18 NOVEMBRE 2016](#))

Congé de proche aidant

Décret n° 2016-1554 du 18 novembre 2016 relatif au congé de proche aidant (Source : [JORF No 0269 DU 19 NOVEMBRE 2016](#))

Protection de l'enfance

Arrêté du 17 novembre 2016 pris en application du décret n° 2016-840 du 24 juin 2016 relatif aux modalités de l'évaluation des mineurs privés temporairement ou définitivement de la protection de leur famille (Source : [JORF No 0269 DU 19 NOVEMBRE 2016](#))

Décret n° 2016-1557 du 17 novembre 2016 relatif au référentiel fixant le contenu et les modalités d'élaboration du rapport de situation prévu à l'article L. 223-5 du code de l'action sociale et des familles (Source : [JORF No 0269 DU 19 NOVEMBRE 2016](#))

ACTUS SOCIALES

Protection de l'enfance : les données chiffrées au 31/12/2014

Publié le 22 Novembre 2016

Une note de l'Observatoire National de la Protection de l'Enfance (ONPE) donne une estimation de la population des enfants et des jeunes pris en charge.

Au 31 décembre 2014, le nombre de mineurs bénéficiant d'au moins une mesure relevant du dispositif

de protection de l'enfance est estimé à 290 000 sur la France entière. Le nombre estimé de mineurs pris en charge connaît une légère augmentation : + 0,3 % en 2014 contre + 1,5 % en 2013. Retrouvez tous les chiffres dans la [note de l'ONPE](#)

Services à la personne : un site ressource pour la prévention des risques

Publié le 22 Novembre 2016

Porté par IRCEM Prévoyance, le portail prevention-domicile.fr a été créé par la Caisse Nationale d'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés (CNAM TS), l'Institut National de Recherche et de Sécurité (INRS), la Direction Générale des Entreprises (DGE) et le Groupe IRCEM. Vous trouverez sur le site de nombreux outils de prévention à destination des professionnels des services à la personne.

Plan d'action pour la petite enfance

Publié le 22 Novembre 2016

Laurence Rossignol, Ministre des Familles, de l'Enfance et des Droits des Femmes, a annoncé le 15 novembre dernier un plan d'action pour la petite enfance. Ce plan vise à "donner une nouvelle impulsion à l'ensemble du secteur de l'accueil du jeune enfant (...) en refondant l'identité des professionnel.le.s autour de valeurs et d'actions communes". Le plan s'articule autour de trois objectifs : définir un cadre commun à l'accueil, développer un accueil de qualité, mieux adapter la formation des professionnels.

[Lire le dossier de presse sur le plan petite enfance](#)

Handicap et emploi

Publié le 22 Novembre 2016

Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés : à mi-chemin de l'objectif des 6%

Dans un document en date de novembre 2016, la DARES fait le point sur l'obligation d'emploi : " En 2014, 400 400 travailleurs handicapés ont été employés dans les 101 000 établissements assujettis à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH) (contre 99 800 en 2013). Cela représente 304 300 équivalents temps plein sur l'année, pour un taux d'emploi direct de 3,3 %, en hausse depuis 2011. Le nombre de travailleurs handicapés ainsi que leur part dans les effectifs ont légèrement augmenté en 2014."

[Lire l'étude de la DARES](#)

Rapport sur l'emploi des femmes en situation de handicap

Un rapport du Défenseur des droits montre que "les femmes en situation de handicap sont plus éloignées de l'emploi que leurs homologues masculins. Celles qui sont en emploi subissent aussi des discriminations : elles sont concentrées dans certains secteurs d'activités et accèdent difficilement à des postes à responsabilités."

Lire le [rapport complet](#)

SAAD : les fonds de restructuration revus

Publié le 22 Novembre 2016

Dans une instruction en date du 4 novembre, certaines ARS ont vu leur enveloppe destinée à la restructuration des services d'aides et d'accompagnement à domicile modifiée. L'ARS Hauts-de-France fait partie des quatre ARS qui recevra des crédits supplémentaires.

Lire l'[instruction](#)

Participation des usagers aux politiques sociales : une étude DGCS/INET

Publié le 22 Novembre 2016

La participation des usagers est l'un des axes forts des politiques publiques. Cette étude vise à donner des clés de compréhension du processus de participation des usagers aux politiques sociales. La Mission Analyse Stratégique, Synthèses et Prospective (MASSP) de la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS) a confié à 6 élèves administrateurs territoriaux de l'Institut National des Etudes Territoriales (INET) la conduite d'une étude visant à « étudier les modalités de la mise en œuvre de la participation des usagers aux politiques sociales et [identifier] les conditions d'une participation effective des usagers à la gouvernance territoriale des politiques sociales »

Lire le [rapport complet](#)

Droit à l'éducation : un rapport du Défenseur des droits

Publié le 22 Novembre 2016

A l'occasion de la journée internationale des droits de l'enfant, le 20 novembre, le Défenseur des droits a rendu public son rapport annuel consacré aux droits de l'enfant, intitulé « Droit fondamental à l'éducation : une école pour tous, un droit pour chacun ». Le rapport s'articule en deux parties qui sont l'égalité des droits devant l'école et l'égalité des droits dans et par l'école. Il s'intéresse particulièrement aux élèves en situation de handicap, aux élèves vivant en situation de précarité ainsi qu'aux enfants confiés à la protection de l'enfance.

AGENDA

Accompagnement à la défense des droits : expériences française et québécoise

Le 24 novembre 2016

Echelle : National

La seconde séance du séminaire conjoint Mssh / Contrast "handicaps, exercice des droits et participation : entre contraintes et accompagnement", se tiendra le jeudi 24 novembre 2016 à l'Université Paris Descartes, Centre Universitaire des Saints-Pères, 45 rue des Saints-Pères - Paris 06, Salle Leduc, Bâtiment principal, Rez de Chaussée à droite de 13h30 à 16h30. Cette seconde séance, intitulée "Accompagnement à la défense des droits : expériences française et québécoise" permettra de discuter à partir des interventions de Anne Saris (professeur de droit à l'UQAM), et Isabelle Billard (avocate au barreau de Paris). [Invitation](#)

Pour plus d'informations : <https://enseignements-2016.ehess.fr/2016/ue/405/>

L'inclusion, c'est possible... Comment ?

Le 25 novembre 2016

Echelle : En région

L'AFapei du Calais et ses partenaires associés (la Vie active, l'Arche les 3 fontaines, Uniscité, IRTS des Hauts de France et Udapei du Pas de Calais) nous convie à des Conférences et table ronde d'experts Handicap de l'Union Européenne "L'inclusion, c'est possible... comment ?" qui aura lieu le 25 Novembre de 9 h à 17 h à la Cité Europe de Coquelles. [Affiche](#) et [Programme](#)

Accès libre et gratuit. Plus de renseignements sur le site de l'AFAPEI : <http://www.afapei.org/>

Accompagner les fratries

Le 26 novembre 2016

Echelle : En région

Le Centre ressources autismes organise une matinée "Accompagner les fratries" qui aura lieu le Samedi 26 Novembre 2016 à l'IME / SESSAD Alissa à Aubry du Hainaut. [Plaquette](#).

Inscription :

https://gallery.mailchimp.com/9663cc825c0e84e95d3e6982b/files/Fiche_inscription_matin%C3%A9e_accompagner_les_fratries

Portes ouvertes de l'AFERTES

Le 26 novembre 2016

Echelle : En région

L'AFERTES ouvre ses portes le Samedi 26 Novembre 2016 de 9 h à 12 h au 5 Rue Frédéric Degeorge à Arras. Lors de cette matinée, des formateurs et des stagiaires seront présents afin d'échanger sur les différentes formations. Vous pourrez également visiter le centre de documentation. [Affiche](#)

Contact et renseignements : Laura Truffier au 03.21.15.80.22 email : infocom@afertes.org site internet : <http://www.afertes.org>

Accueil familial en Europe : le livre de vie de l'enfant confié et la conjugaison de la parentalité plurielle

Le 01 décembre 2016

Echelle : En région

Les 5ème Journées d'APFEL auront lieu les 1 et 2 Décembre 2016 à la Salle du Gymnase, 7 Place Sébastopol à Lille, sur le thème : "Accueil familial en Europe : le livre de vie de l'enfant confié et la conjugaison de la parentalité plurielle". [Programme](#)

Renseignements supplémentaires à apfel@apfelnetwork.eu Inscriptions : <http://www.anpf-asso.org/>

Diversification, vous avez dit quoi ?

Le 06 décembre 2016

Echelle : En région

Le CNAEMO organise une journée d'étude sur "Diversification, vous avez dit quoi ?" le Mardi 6 Décembre 2016 l'Espace de la Faïencerie à Boulogne sur Mer. [Programme](#) et [Bulletin d'inscription](#)

Renseignements : Secrétariat du CNAEMO – 54 rue des Eaux – 59000 Lille Tel : 09 82 35 41 31 // www.cnaemo.com // contact@cnaemo.com

Troubles psychiques et jugement pénal : une double peine ? Du traitement pénal des malades psychiatriques délinquants

Le 06 décembre 2016

Echelle : En région

La 9ème Journée d'étude Psychiatrie et justice aura lieu le Mardi 6 Décembre 2016 de 8 h 30 à 16 h 30 à la Salle Alain Colas, 53 Rue de la Marbrerie à Lille, sur le thème : "Troubles psychiques et jugement pénal : une double peine ? Du traitement pénal des malades psychiatriques délinquants". [Programme](#)

Inscription gratuite sur le site : <http://www.epsm-al.fr> Tél : 03 28 38 51 17

De l'accessibilité aux droits à la bienveillance institutionnelle : le majeur protégé citoyen

Le 08 décembre 2016

Echelle : National

L'UNAFOR organise les 8 et 9 Décembre à la Salle Laroque, 28 Place Saint-Georges à Paris deux journées de formation sur : " De l'accessibilité aux droits à la bienveillance institutionnelle : le majeur protégé citoyen". [Programme et bulletin d'inscription](#).

Inscriptions : nombre de place limité : aserpero@unaf.fr Renseignements : UNAFOR - 28 place Saint-Georges - 75009 Paris unafor@unaf.fr - <http://www.unafor.fr> Tél : 01 49 95 36 97 - Fax : 01 40 16 12 76

Les polycompétences de la personne polyhandicapée

Le 09 décembre 2016

Echelle : En région

L'Association Ressources Polyhandicap Nord/Pas-de-Calais et le CREAI Nord-Pas-de-Calais-Picardie organisent le Vendredi 9 Décembre à Hellemmes-Lille une journée d'étude sur le thème : "Les polycompétences de la personne polyhandicapée. Valoriser les compétences et les émergences de la personne polyhandicapée pour élaborer son projet personnalisé et développer son plaisir de vivre".
[Programme et bulletin d'inscription](#)

Inscription : CREAI Nord/Pas-de-Calais/Picardie, 54 Bd Montebello, BP 92009? 59011 Lille Cedex, par mail à : kleclair@creainpdc.org par fax : 03.20.17.03.17.

Entamer le corps

Le 15 décembre 2016

Echelle : En région

La Maison des Ados organise, dans le cadre des jeudis de la Maison des Ados, une demi journée sur "Entamer le corps" qui aura lieu le Jeudi 15 Décembre 2016 de 9 h 30 à 12 h à la Maison des Ados, Rue Sainte Anne à Lille. [Affiche](#).

Ouvert à tous. Inscription obligatoire :

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfc6RzelqoLFU4gFraYbQdhOcMeE9-131Tgc7dklJ-Vba-UPA/viewform>

L'élève en soin et sa scolarité. Quels moyens pour quelle réalité?

Le 20 janvier 2017

Echelle : National

L'Association française de Promotion de la Santé dans l'Environnement scolaire et Universitaire organise une journée sur "L'élève en soin et sa scolarité. Quels moyens pour quelle réalité ? qui se déroulera le 20 janvier 2017 au lycée Diderot, 61 rue David d'Angers 75019 PARIS. [Programme](#).

Inscription : <https://www.helloasso.com/associations/afpssu-association-francaise-pour-la-promotion-de-la-sante-dans-l-environnement-scolaire-et-universitaire/evenements/colloque-afpssu>

ASPIE DAYS

Le 17 février 2017

Echelle : En région

L'ASS des AS' organise le 1er salon internationale en France sur le syndrome d'Asperger / autisme sans déficience intellectuelle les Vendredi 17 et Samedi 18 Février 2017 à Lille Grand Palais. Vous pourrez très prochainement accéder à leur nouveau site <http://assdesas.fr/> vous y retrouverez des informations sur l'association et le syndrome d'asperger, sans oublier les avancées de leur projet de salon qui se tiendra les 17 et 18 février prochain, avec des conférences, des tables rondes, des stands...En avant première donc vous trouverez le [Programme](#). Avec la participation de [Mr Mottron](#), de [Julie Dachez](#). Les différents blogs : <http://mjcordeau.blogspot.fr/> <http://emoiemoietmoi.over-blog.com/> <http://patrickchambres.blogspot.fr/>

Inscription et renseignements : aspiedays.assdesas@gmail.com Tél.: 06.36.62.91.08 [Bulletin d'inscription](#) Inscription sur le site avec tarif préférentiel : <https://www.helloasso.com/associations/ass-des-as-association-des-asperger-et-autistes-de-haut-niveau-du-nord-pas-de-calais/evenements/aspie-days> Pour toutes questions contacter ass.des.as@gmail.com

Exposition de matériels et de logiciels adaptés

Le 29 mars 2017

Echelle : National

L'Observatoire des ressources numériques adaptées (Orna) de l'INS HEA organise une demi journée à l'intention de professionnels et de parents en charge d'élèves en situation de handicap. Elle consiste en une exposition de matériels et logiciels adaptés, elle concerne tous les types de handicap, elle se déroulera le Mercredi 29 mars 2017 de 13h30 à 17h30 dans les locaux de l'INS HEA à Suresnes.

Entrée gratuite sur inscription : [expo](mailto:ornaexpo@inshea.fr) contact : ornaexpo@inshea.fr Site internet : <http://www.inshea.fr/fr/content/orna-observatoire-des-ressources-numeriques-adaptees/>

Comment les projets de vie, la vie affective et sexuelle, s(')abordent dans les institutions qui accompagnent des déficients visuels

Le 11 mai 2017

Echelle : National

L'ALFPHV (Association de Langue Française des Psychologues spécialisés pour Personnes Handicapées Visuelles), l'IRSAM et l'Institut d'Education Sensorielle pour Jeunes Déficiants visuels "Arc-en-Ciel" organisent les 45 èmes Journées d'Etude de l'ALFPHV les 11, 12 et 13 Mai 2017 à l'IEM "Arc en Ciel", à Marseille sur le thème : " Et pour le désir, il reste une place ? Comment les projets de vie, la vie affective et sexuelle, s(')abordent dans les institutions qui accompagnent des déficients visuels". [Invitation](#) et [Programme](#)

Secrétariat des journées : Stéphanie Di Tucci, IES « Arc en Ciel », Tél : 04-86-94-80-25 Mél : colloque.alfphv2017@gmail.com Inscription : [Bulletin d'inscription](#)

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique - Tourcoing

Publié le 15 novembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Association Le Chevêtre, gestionnaire de l'Institut Médico-Educatif « Le relais » et du SESSAD « Les Petits Pas » recrute :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F en Contrat à Durée Déterminée (CDD 3 mois) à plein-temps

au sein de son IME « le Relais » agréé pour accueillir 30 enfants, âgés de 5 à 20 ans, présentant des Troubles Envahissants du Développement (TED), en semi-internat, internat modulable (6 places) et temporaire (2 places). Mission : Sous la responsabilité du Chef de service : Vous intervenez auprès d'enfants, d'adolescents et jeunes adultes présentant des Troubles Envahissant du Développement (TED) en accueil de jour et en internat. Vous exercez une fonction d'aide et d'accompagnement au travers des actes de la vie quotidienne et des activités éducatives et ce, au regard de leurs particularités. Vous contribuez à l'élaboration, la réalisation et l'évaluation du projet individualisé. Rémunération : Convention Collective Nationale du 15 Mars 1966 (coefficient de base : 406 avec sujétion d'internat). Diplômes et formation : Diplôme d'Etat d'AMP/DEAES ou équivalence. Profil du titulaire : Expérience auprès d'enfants présentant des TED. Qualité relationnelle, rigueur et sens coopératif. Capacité d'observation et d'analyse. Poste à pourvoir : Dès que possible. Date limite de dépôt des candidatures : 30 /11/2016.

Déposer votre candidature à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Patrick DUSSART, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME « Le relais »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 81 rue de la Ferme - 59200
Tourcoing

Téléphone :

Aide-soignant

Aide soignant - Marcq en Baroeul

Publié le 15 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 12/12/2016

Le GAPAS, Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale www.gapas.org Recherche pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée à Marcq-en-Barœul (59) :

UN AIDE SOIGNANT H/F

Type de contrat : CCNT 51 – CDI temps plein. Prise de fonction le 12/12/2016. Présentation de l'établissement : La Gerlotte est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons » ou unités de vie. Missions principales : L'aide-soignant est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, D'effectuer les soins d'hygiène, de nursing, d'éveil (toilettes, habillage, soins d'hygiène et d'esthétique), De contribuer à l'animation de la maison, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre du projet personnalisé. Profil : Titulaire du diplôme d'état d'aide-soignant, Permis B obligatoire, 5 ans d'expérience souhaitée en structure médico-sociale. Des expériences avec un public polyhandicapé et en animation seraient un plus.

Contact : Adressez votre candidature avec lettre de motivation manuscrite, CV et photo à :
(Fiche de poste disponible sur demande par mail secretariatgerlotte@gapas.org)

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : secretariatgerlotte@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS la Gerlotte

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Fort – 59700 - Marcq-en-Barœul

Téléphone :

Assistant social

Assistant de service social - Saint-Omer

Publié le 22 novembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/01/2017

L'Association MAHRA – Le Toit, « Pôle Logement », sur le territoire de Saint Omer, recherche :

1 ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F - CDD 1 Temps plein, 12 mois.

Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP. Missions : Accompagnement social mutualisé sur 2 pensions de famille et une résidence d'accueil. Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une connaissance des dispositifs liés à l'insertion par le logement est indispensable. Goût pour le travail en équipe et partenarial, aisance relationnelle, capacités d'initiatives et d'adaptation. Permis B exigé. Poste à pourvoir au 1/1/2017.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser avant le 12/12/2016 à :

Nom de la personne à contacter : Madame Marielle BUISINE Directrice du pôle Logement

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA LE TOIT

Adresse de l'établissement ou de la structure : 9, route de Wisques – 62219 LONGUENESSE

Téléphone :

Chef de service

Cadre de proximité - Bailleul

Publié le 22 novembre 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 02/01/2017

L'EPSM des Flandres recrute pour la résidence REUZE LIED(MAS/FAM) :

UN CADRE DE PROXIMITE H/F (cadre de santé ou cadre médico social)

Principales Missions : En étroite collaboration avec le responsable de la structure : Mettre en œuvre le projet de service. Développer une culture de la qualité et de la sécurité. Affirmer les valeurs de la Résidence et développer une culture de la bientraitance. Œuvrer à l'ouverture de la Résidence à et sur son environnement. Travailler en relation avec l'ensemble des partenaires (en particulier les directions fonctionnelles de l'EPSM et les familles des personnes accueillies). Participer à la gestion administrative et fonctionnelle de la résidence. Assurer un rôle d'animation et d'encadrement des personnels. Participer à l'élaboration du plan de formation. Qualités professionnelles requises : Des capacités relationnelles, d'écoute et de négociation. Une bonne maîtrise de soi. De l'organisation et de la méthode. Des capacités de pilotage de projets (conception, suivi et évaluation). De la disponibilité. Le respect des compétences de chacun (équipe pluridisciplinaire). Formation : Diplôme de cadre de santé ou CAFERUIS. Expérience en animation d'équipe requise (poste antérieur de cadre ou faisant fonction, Responsabilité d'unité de vie). Fonction Publique Hospitalière Grade et corps : Cadre de Santé ou Cadre socio-éducatif. Niveau hiérarchique : Catégorie A. CNRACL : A.

Nom de la personne à contacter : F DHAINÉ - Directeur des Ressources Humaines

Mail de la personne à contacter : francois.dhaine@epsm-des-flandres.com

Nom de l'établissement ou de la structure : EPSM DES FLANDRES

Adresse de l'établissement ou de la structure : 790 ROUTE DE LOCRE 59270 BAILLEUL

Téléphone :

Chef de service - Lens

Publié le 08 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Apeï de Lens et environs recrute pour l'IME Malécot qui accompagne 95 enfants et adolescents déficients intellectuels moyen à sévère, enfants polyhandicapés, enfants avec autistes et TED en semi-internat :

CHEF DE SERVICE H/F - En CDI - temps plein

Mission : Sous la responsabilité du Directeur du Pôle Enfance (IME Malécot, Sessad Le pourquoi Pas), le chef de service est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet d'établissement et des projets individualisés. Il anime et coordonne une équipe pluridisciplinaire ; il assume la responsabilité administrative déléguée ; il est l'interlocuteur de la structure (lien avec les familles, partenaires extérieurs) ; il met en œuvre et assure le suivi la démarche qualité relative à

l'accompagnement des enfants et des jeunes. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau II dans le secteur médico-social, CAFERUIS souhaité. Expérience réussie dans un poste similaire. Animation d'équipe, conduite d'entretiens, rigueur, méthode, analyse, bonnes capacités relationnelles. Maîtrise de l'outil informatique. La connaissance de la population accueillie est souhaitée. Conditions : CCN 66 - CDI – 1 ETP. Poste à pourvoir en Janvier 2017.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Nom de la personne à contacter : M. le Directeur général

Mail de la personne à contacter : c.bayaert@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei de Lens et environs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 rue Jean Souvraz 62300 LENS

Téléphone :

Chef de service - La Madeleine

Publié le 08 novembre 2016

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association des Curateurs de Lille (ACL) gère un service Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs (MJPM) compétent territorialement sur le ressort des Tribunaux d'Instance de Lille-Roubaix-Tourcoing. L'ACL recherche pour ce service (6 salariés) :

UN CHEF DE SERVICE (création de poste) H/F en CDI temps plein.

Descriptif du poste : Après une période d'intégration, vous veillez au bon fonctionnement du service sous l'angle administratif et juridique. Vous animer et encadrer l'équipe de salariés. Vous assurez, dans le respect du projet de service et des valeurs associatives, la mise en œuvre des mesures de protection juridique. Vous êtes placé sous l'autorité du Délégué du Conseil d'Administration. Compétences demandées : être titulaire du CAFERUIS et du CNC MJPM, avoir le sens de l'organisation et de la rigueur. Convention collective du 15 mars 1966. Poste à pourvoir dès que possible.

Nom de la personne à contacter : Alain Detavernier, Président du Conseil d'Administration

Mail de la personne à contacter : association@acl-lille.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association des Curateurs de Lille (ACL)

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 rue Delesalle – BP 20083 – 59562 La Madeleine Cedex

Téléphone : 03 20 31 96 20

Chef de service éducatif - Craywick

Publié le 03 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 750 salariés dans 27 établissements et services, recrute :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Poste à pourvoir au 1er janvier 2017. Pour l'IME de Coppenaxfort, Etablissement qui accueille 62 adolescents et jeunes adultes déficients intellectuels en semi internat et internat de semaine. En étroite collaboration avec la Directrice, vous participez au pilotage stratégique et opérationnel de l'établissement. Missions : Contribuer à la sécurité et au bien-être des personnes accompagnées en tous lieux et toutes circonstances. Contribuer aux projets et actions collectives du service de l'établissement et de l'association. Manager les équipes dans le respect de l'éthique et des valeurs associatives. Animer les réunions d'équipes dans la dynamique de transdisciplinarité. Garantir la mise en oeuvre globale et le suivi des Projets Personnalisés des personnes accompagnées. En qualité de membre de l'équipe de direction, garantir au quotidien l'organisation générale des services et de l'établissement. Assurer le respect de la réglementation en matière de gestion du temps de travail des professionnels. Assurer la sécurité des personnes et des biens. Concevoir et mettre en oeuvre le projet de service avec les équipes. Développer la transversalité, le partenariat au bénéfice des personnes accueillies et de l'organisation. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau 2 en travail social (CAFERUIS apprécié). Connaissance des publics adolescents déficients intellectuels, moyens et profonds, troubles autistiques. Capacités d'écoute, de prise de recul et d'analyse. Disponibilité, rigueur, sens de l'organisation. Maîtrise de l'outil informatique. Sensibilisé à la démarche de management par la qualité. Capacités rédactionnelles. Force de propositions et d'innovation. Sens des responsabilités et initiatives. Conditions : CDI, Cadre classe II – niveau II, Temps complet, C.C.N.T. 1966 (coefficient de base 770 points).

Adresser lettre de motivation + CV détaillé avant le 30 novembre 2016 à :

Nom de la personne à contacter : Madame Marie-Christine MAHIEU, Directrice

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME de Coppenaxfort

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 2329, route de Coppenaxfort
59279 - CRAYWICK**

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur - Samer

Publié le 22 novembre 2016

Type de contrat :

Temps de travail :

Notre association accompagne des adultes et des enfants présentant des déficiences intellectuelles à des degrés divers de la déficience profonde, des troubles neuropsychiques nécessitant un accompagnement médical et pédagogique. Notre mission est de défendre les intérêts des personnes handicapées, de renforcer les partenariats et d'améliorer de manière continue la qualité de nos accompagnements. Dans la perspective d'une nouvelle dynamique, nous recherchons notre :

DIRECTEUR d'IME et S.E.S.A.D. H/F Samer (Hauts-de-France)

Mission : Rattaché(e) au Directeur Général, vos missions, à la fois pédagogiques et administratives, sont de gérer les différentes activités de votre établissement dans un environnement en constante évolution. Vous managez plusieurs équipes et chefs de service (Educatives, Techniques, Médicales et Paramédicales, Pédagogiques, Administratives) tout en vous appuyant sur le soutien des fonctions support basées au siège intégrant la finance et les RH. Vous aurez à porter la politique générale, à animer les relations avec les familles, les collaborateurs et à superviser le projet des établissements et individuel de chacun des enfants. Vous managez, coordonnez les différentes entités (IME (semi-internat, internat complet, internat partiel et de semaine) et SESAD) et suivez les chantiers aussi divers soient-ils (qualité, process d'admission, classes externées, bientraitance,...). Vous impliquez et dynamisez vos équipes (évaluations des équipes (Médicales, Educatives spécialisées et Techniques), formation) et vous assurez le développement personnel et l'auto responsabilisation de chacune d'entre elles au travers d'un dialogue constructif, clair et concis. Vous assurez les relations avec les différents partenaires institutionnels et associatifs et serez reconnu comme un des référents de notre association au regard des effectifs et de la taille de vos structures. Profil : De formation supérieure (CAFDES, Master 2 Management des organisations sanitaires et sociales (MOSS),...), vous justifiez d'une expérience réussie de management d'équipes, de préférence dans un établissement médico-social, idéalement d'un IME, Vous pouvez attester d'une bonne expérience managériale, d'un retour d'expérience réussi dans la mise en œuvre de projets et dans l'animation d'équipes. Vous êtes force de propositions, moteur, fédérateur et vous donnez du sens aux missions de vos collaborateurs (développement personnel, prise en charge personnalisée, protection, soins, sécurité, aide et soutien aux familles). Nous recherchons avant tout un directeur au réel leadership impulsant les projets, fort de bonnes capacités de communication et engagé à conduire le changement. Synthèse, capacité d'analyse, capacité à motiver, capacité à fédérer des équipes pluridisciplinaires, créativité, aisance relationnelle ou encore volonté d'entreprendre sont quelques-unes des aptitudes attendues pour réussir dans la fonction. Nous vous offrons l'opportunité d'évoluer dans un mouvement reconnu et la possibilité de donner une nouvelle dimension à votre carrière. Vous bénéficiez également de la possibilité de participer aux chantiers du futur au sein de notre APEI. Nous vous offrons également la possibilité de poursuivre la promotion de nouvelles idées dans le but d'offrir une excellence opérationnelle et relationnelle aux enfants et à leurs familles. Poste à pourvoir de suite

Prière d'adresser votre candidature à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Président

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI de Boulogne sur Mer

Adresse de l'établissement ou de la structure : 32 bd de la Liane Z.I. BP 6 62360
SAINT LEONARD

Téléphone :

Directeur adjoint - Coudekerque Branche

Publié le 22 novembre 2016

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/01/2017

L'AFEJL, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT DE SITE (H/F) en CDI temps plein (poste cadre classe 2 - CCN 66) pour l'I.E.M. Jacques Collache à COUDEKERQUE BRANCHE, Etablissement accueillant des enfants présentant une déficience motrice et/ou souffrant de troubles spécifiques de l'apprentissage liés à une dysfonction cérébrale, et les SESSAD A. Ducornet & SESSAD Troubles Spécifiques du Langage. Missions : Sous son autorité, vous serez chargé(e) d'accompagner le Directeur dans l'ensemble de ses missions d'ordre général, et d'assurer des missions spécifiques pour lesquelles une pleine délégation vous sera confiée. Vous devrez veiller à la réalisation et la mise en place des projets personnalisés ainsi qu'à la mise en œuvre du projet d'établissement et des plans d'amélioration de la qualité. Vous serez force de propositions. Vous assurerez une mission de représentation auprès des partenaires locaux et des familles. Vous serez chargé(e) de la planification, de l'organisation et du contrôle de l'activité des services. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social (Master 2 GESS...), vous justifiez d'une expérience de 3 ans minimum sur ce type de fonction ou des fonctions de chef de service, auprès d'un public en situation de handicap moteur. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade B.P. 35307 59379 DUNKERQUE CEDEX 01**

Téléphone :

Directeur - Lille

Publié le 08 novembre 2016

Type de contrat :

Temps de travail :

Le GCSMS « Groupement National des Centres de Ressources Autisme » qui vient d'être autorisé recherche :

SON FUTUR DIRECTEUR H/F

Le Groupement National des CRA aura notamment pour missions : de faciliter et promouvoir le partage des expériences et des pratiques des 26 CRA afin d'harmoniser les réponses qu'ils apportent sur le territoire national (formations communes, journées inter CRA, groupes professionnels et thématiques, mutualisation de documents, etc.) ; de gérer des services destinés aux CRA permettant de soutenir leurs actions et leur développement dans chacune des régions et de mener en commun des actions nationales à leur initiative, notamment études et recherche, formations, information (service qualité, site internet, bases de données nationales, portail documentaire, colloques, journées scientifiques, etc.) ; d'apporter, en coordination avec les CRA, conseils et expertises techniques aux services de l'Etat (travaux avec la DGS, DGOS, DGCS, CNSA ; outils élaborés en commun, évaluation interne et externe, journées nationales MDPH/CRA, participation aux commissions et COPIL des plans, etc.) ; de répondre à des commandes publiques ou à des appels d'offres dans les domaines concernés par les missions confiées aux CRA par les textes réglementaires et les plans Autisme (études et recherche, formation des professionnels et des aidants familiaux, information des familles, des professionnels et du public, etc.). Toutes les actions initiées et développées au sein du Groupement National le seront dans le cadre éthique et déontologique défini par la charte des CRA et en référence aux recommandations de bonnes pratiques en vigueur. Le GNCRA disposera d'une équipe de 7 ETP. Pour ce poste le candidat fera la preuve de son expérience dans le domaine des TED/TSA, de sa capacité relationnelle, de communication et d'animation de travaux, de son aptitude à gérer les ressources humaines, matérielles et financières. Une connaissance des partenaires impliqués (CRA, réseaux professionnels, associatifs, administratifs...) est nécessaire pour cette fonction. Ce poste à temps plein sera basé à Paris et des déplacements en région sont à prévoir. Conditions selon Convention Collective de 66. Cadre classe 1 - niveau 1. Poste à pourvoir début 2017.

Adresser lettre de motivation et CV avant le 25 novembre 2016 à :

Nom de la personne à contacter : M. l'Administrateur du GNCRA

Mail de la personne à contacter : o.masson@cra-npdc.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Ressources Autismes Nord-Pas de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 boulevard du Pr. Jules Leclercq
59000 LILLE

Téléphone :

Directeur - Lille

Publié le 03 novembre 2016

Type de contrat :

Temps de travail :

Réseau Neurodev recherche :

DIRECTEUR H/F

Diplôme de niveau 1 requis, Expérience requise dans le secteur hospitalier et médicosocial, ainsi qu'une expérience de la fonction de direction. Fiche de poste : animation des réseaux locaux, gestion du personnel et des finances (visible sur www.neurodev.fr). Une connaissance des troubles du neurodéveloppement serait un plus, ainsi qu'une expérience dans le domaine de l'enfance. Formation initiale dans le domaine du soin. Salaire convention 66.

Adresser candidature et CV à djuzeau@neurodev.fr.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Réseau Neurodev

Adresse de l'établissement ou de la structure : Bâtiment Paul Boulanger 1
avenue du professeur Jules Leclercq 59100 Lille

Téléphone :

Directeur général - Berck

Publié le 03 novembre 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 02/05/2017

L'Association Cazin Perrochaud est une association à but non lucratif, fidèle aux principes de la loi de 1901, engagée dans le secteur de l'action sociale et médico-sociale. Implantée sur le département du Pas de Calais, elle gère 11 établissements et services accueillant des personnes en situation de handicap et emploie plus de 400 salariés. Forte de ses valeurs, l'Association place l'accompagnement des personnes et l'amélioration de la qualité des prestations au centre de ses préoccupations. Dans ce contexte et du fait du départ en retraite du Directeur Général, elle recrute un :

DIRECTEUR GENERAL (H/F) en CDI à temps plein basé administrativement à Berck-sur-Mer
Missions : Sous l'autorité du Président et en lien avec le Conseil d'Administration, le Directeur Général est le garant du bon fonctionnement de l'Association, de ses établissements et services dont il assure la direction globale et opérationnelle. Il pilote et supervise les grandes fonctions de l'association (RH, juridique, qualité, communication, gestion, santé, informatique et technique). Pour mener à bien ses missions, le Directeur Général s'appuie sur les fonctions support du Siège social et sur les fonctions opérationnelles des établissements tout en sachant que la direction associative repose sur le binôme Directeur Général /Directrice Générale Adjointe. Il s'attache plus particulièrement à la qualité de vie en établissements et au développement des activités de l'Association. Dans ce cadre, il assure une mission de représentation de l'Association et est en relation étroite avec les partenaires. Il doit être attentif aux évolutions du secteur et être force de proposition auprès de l'Association. Profil : De formation de Niveau 1, vous avez une expérience de management dans le secteur médico-social. Votre pratique de la direction vous permet de maîtriser parfaitement les obligations réglementaires attachées à l'activité. Vos aptitudes managériales, vos qualités relationnelles et de communication, votre sens de l'organisation, votre forte implication, votre disponibilité et votre intérêt pour le secteur, seront les gages de votre réussite. L'aptitude au travail en équipe et en réseau est requise. Poste à temps plein en CDI - Rémunération selon CCN du 31 octobre 1951 - Poste à pourvoir à compter de mai 2017.

Votre lettre de motivation manuscrite et CV sont à adresser avant le 12 décembre 2016 à : Monsieur le Président de l'Association 42 avenue Charles Roussel 62600 Berck sur Mer

Nom de la personne à contacter : Le Président de l'Association

Mail de la personne à contacter : association@cazinperrochaud.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASSOCIATION CAZIN
PERROCHAUD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 42 avenue Charles Roussel 62600
BERCK SUR MER

Téléphone : 0321891721

Divers

Chargé de mission - Lille

Publié le 22 novembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Eole, 130 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 6 Maisons Relais, d'un service Logement, d'un service d'insertion par la Culture, d'un Atelier Chantier d'Insertion...recrute :

UN CHARGE DE MISSION H/F

pour l'écriture de son Projet d'Établissement. Poste à pourvoir dès que possible - CDD de quatre mois à 30h/semaine. Missions: Rattaché à la direction, vous contribuez à l'écriture du projet d'établissement : Respecter le cahier des charges. Suivre la conception du projet. Piloter le projet en constituant, organisant, coordonnant et animant l'équipe projet selon le cahier des charges. Organiser des réunions nécessaires à l'écriture du projet d'établissement. Animer les réunions en favorisant l'expression. Livrer le projet au niveau de qualité attendu par l'association. Profil : Expérience en conduite de projet apprécié. Connaissance des enjeux locaux et nationaux en matière d'inclusion sociale. Maîtrise de l'ingénierie de projet, aptitudes relationnelles, de communication, d'animation, capacités rédactionnelles, disponibilité et esprit d'initiative. Savoir prioriser/planifier les actions.Savoir écouter et conseiller.Savoir rédiger des notes de synthèse. Savoir travailler en collaboration et rendre compte. Savoir analyser/synthétiser des informations. Utilisation courante des outils informatiques (Word, Excel, OpenOffice, internet). Candidature : Master 2 (ingénierie sociale, politiques sociales, sociologie). Rémunération selon convention collective, coefficient 507, 1913 euros bruts mensuel pour 130 h.

Adressez votre Lettre de motivation et CV par mail avant le 1er décembre 2016, délai de rigueur (Précisez offre : Chargé de mission) à :

Nom de la personne à contacter : Mme FOE Hélène, Directrice Inclusion Sociale

Mail de la personne à contacter : eole.recrutement@eole-asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Eole

Adresse de l'établissement ou de la structure : Lille

Téléphone :

Informaticien polyvalent - Saint Omer

Publié le 22 novembre 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/12/2016

Apei les Papillons Blancs de Saint Omer recherche :

UN INFORMATICIEN POLYVALENT H/F à temps partiel

Il assure la gestion du système informatique mis en place– Parc de 2 serveurs, environ 80 PC ou postes en clients légers, environ 50 téléphones portables, une quinzaine d'imprimantes, des tablettes. Il qualifie les dysfonctionnements touchant aux serveurs et réseau et, selon le cas, effectue la maintenance directement ou en s'appuyant sur les prestataires. Il met en service de nouveaux équipements informatiques et assiste les utilisateurs. Il propose et met en œuvre les procédures techniques d'utilisation et d'exploitation des équipements informatiques et de télécommunication (installations, mises à jour, sécurité informatique, antivirus, sauvegardes, etc.). Il assure les sauvegardes des serveurs ; et teste régulièrement l'efficacité des restaurations. Il est force de propositions sur les nouvelles possibilités techniques et fonctionnelles, sur les besoins futurs des utilisateurs. Conditions CCN66 : technicien supérieur.

Adresser les candidatures à Madame la Directrice Générale

Nom de la personne à contacter : Eric Leroy

Mail de la personne à contacter : Eric.leroy@apei-saint-omer.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei les Papillons Blancs de Saint Omer

Adresse de l'établissement ou de la structure : Apei les Papillons Blancs de Saint Omer 65 Rue du Chanoine Deseille CS 60056 62501 Saint Omer Cedex

Téléphone :

Documentaliste - Maubeuge

Publié le 15 novembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 16/01/2017

L'ESTS (Ecole Européenne Supérieure en Travail Social) Hauts De France engage à compter du 16 janvier 2017 :

UN DOCUMENTALISTE H/F

en CDD à temps plein dans le cadre d'un remplacement de congés maternité, pour une durée de cinq mois. Un poste sur le site de l'ESTS Sambre-Avesnois. Description de l'offre : Vos principales missions seront : Accueillir, accompagner, former les usagers. Accompagner les utilisateurs dans leurs recherches documentaires. Assurer les commandes de documents et leur suivi. Analyser, indexer, saisir, classer les documents. Aptitudes : Autonomie, rigueur, diplomatie, sens de la communication. Compétences : La connaissance des logiciels documentaires (PMB si possible), tableur et traitement de

texte. Lieu de travail : Maubeuge (59). Type de contrat : CDD 5 mois. Expérience : débutant accepté.
Formation : niveau Licence ou équivalent dans le domaine Information et communication.
Qualification : Technicien qualifié (CC66). Durée de travail : temps plein. Salaire Brut Mensuel : 1 670 €. Secteur d'activités : Travail social-Formation Educateur spécialisé.

Adresser lettre de motivation et CV détaillé avant le vendredi 2 décembre 2016 à Laëtitia PEROTIN (Assistante de Direction) – ESTS – 22 Rue Halévy – 59000 LILLE ou par mail à lperotin@eests.org
Les entretiens auront lieu le Mardi 13 Décembre 2016.

Nom de la personne à contacter : PEROTIN Laëtitia

Mail de la personne à contacter : lperotin@eests.org

Nom de l'établissement ou de la structure : ESTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 RUE HALEVY 59000 LILLE

Téléphone : 03.20.93.84.86

Ingénieur qualité et gestion des risques - Arras

Publié le 15 novembre 2016

Type de contrat :

Temps de travail :

Le centre de postcure psychiatrique de l'Association Régionale Espoir et Vie situé à ARRAS, recherche

UN INGENIEUR QUALITE ET GESTION DES RISQUES H/F

Ses missions: Contribuer à la politique qualité-gestion des risques et à l'élaboration du compte qualité et du programme de gestion des risques en lien avec l'équipe de direction, la CME et le projet d'établissement. Evaluer, planifier et coordonner le programme qualité-gestion des risques en lien avec les différents responsables. Préparer et suivre les démarches de certification . Mettre en oeuvre les actions d'évaluations internes et les EPP. Contribuer à la préparation des réunions qualité et de CME. Apporter une assistance méthodologique. Assurer le suivi et le développement de la gestion documentaire. Effectuer le suivi du document unique et du programme de gestion des risques. Pré-requis recherché : Connaissance du fonctionnement hospitalier. Conduite d'une démarche de certification souhaitée. Qualités requises : Motivation et curiosité intellectuelle. Capacité d'analyse et de synthèse. Capacité d'adaptation. Sens de l'organisation. Contrat de travail à durée indéterminée à temps partiel à 30 % (soit 10 H 50 par semaine). Salaire mensuel brut pour un temps plein : 1818,71 € soit 545,61 € pour un temps artiel à 30 %.

Adresser lettre de motivation et CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : contact@arev62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : A.R.E.V

Adresse de l'établissement ou de la structure : 70, rue Frédéric Degeorge 62000
ARRAS

Téléphone :

Conseiller technique - Strasbourg

Publié le 20 octobre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Le CREA I de la région Grand-Est complète son équipe avec le recrutement d'un:

CONSEILLER TECHNIQUE H/F - CDI - Temps plein

Missions : Sous l'autorité du directeur, réalise des actions de formation et de conseil auprès des établissements et services sociaux et médico-sociaux des secteurs public et privé, des associations et organismes gestionnaires et des pouvoirs publics, organise des journées d'études, participe ou conduit des travaux d'étude. Localisation. Strasbourg (délégation Alsace du CREA I). Nombreux déplacements en région Grand Est. Profil : Titulaire d'un niveau 1, de préférence en psychologie ou en droit, vous possédez une expérience dans le champ social ou médico-social, et une connaissance des politiques publiques qui l'organisent. Vous avez des compétences d'analyse, de synthèse, de conceptualisation et de conduite de projet, de bonnes capacités rédactionnelles et d'expression en public. Vous présentez des aptitudes pour le travail d'équipe. Permis B obligatoire. Rémunération : CCN 1966 Niveau 1, Classe 3, soit un salaire brut mensuel de 3 000 € environ.

Envoyer candidature (lettre de motivation et CV) avant le 1er décembre 2016, par courrier ou par mail à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : creai-ca@orange.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : CREA I Champagne-Ardenne

Adresse de l'établissement ou de la structure : Cité administrative Tirlet – Bât. 3
– 51036 Châlons en Champagne cedex

Téléphone :

Divers administratif

Chef de service administratif et financier - Hénin Beaumont

Publié le 22 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'APEI Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin, association gestionnaire de 12 établissements et services médico-sociaux accueillant et/ou accompagnant des enfants et adultes en situation de handicap recrute pour son Pôle Travail protégé :

UN CHEF DE SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER H/F - CDI – Temps plein - Poste à pourvoir rapidement

Missions : Sous l'autorité de la Directrice du Pôle Travail Protégé, il aura pour missions de : Dans le domaine financier : Animer le collectif comptable du Pôle composé de 2 comptables, Superviser et contrôler la comptabilité et les budgets des établissements. Assurer la continuité des opérations comptables jusqu'à la clôture des comptes, Elaborer et suivre les plans d'investissement des établissements du pôle travail, Assurer la mise en place du contrôle de gestion sur les établissements. Assurer un reporting fiable et régulier, Garantir la bonne application de la réglementation dans le domaine de la gestion comptable et financière, Conseiller le directeur en matière comptable et financière. Superviser les achats et les approvisionnements. Suivre et optimiser les dépenses de production par secteur. Dans le domaine de la logistique : Superviser le responsable HSE et son service, Garantir l'application des obligations légales et des actions préventives et correctives de l'axe Hygiène/Sécurité/environnement. Garantir le bon état du patrimoine. Profil : Diplôme de Niveau 2 exigé : DCG (ex-DECF), Master 1 en Comptabilité – Contrôle de gestion. Maîtrise des normes et procédures comptables. Expérience d'au moins 5 ans en cabinet d'expertise comptable exigée ou de contrôleur de gestion. Capacité de positionnement hiérarchique, leadership, qualités managériales, force de proposition. Capacités d'analyse, rigueur, respect des échéances, autonomie. Maîtrise de l'outil informatique. Rémunération : Poste de Classe 2 Niveau 2. Convention collective de 1966. Salaire brut mensuel de référence 3120€ - 37,5K€ annuel. Reprise d'ancienneté envisageable.

Lettre de motivation + CV à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Mme DELORY Aline – Directrice Générale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI d'Hénin-Carvin /Résidence Les Charmes

Adresse de l'établissement ou de la structure : Boulevard Jean Moulin – BP 174 / 62253 HENIN-BEAUMONT CEDEX

Téléphone :

Technicien supérieur en comptabilité - Lille

Publié le 15 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

Recherche :

UN TECHNICIEN SUPERIEUR EN COMPTABILITE H/F - CDI à compter du 7/11/2016 - CCNT - 1966 Coef. Base 434

Sous l'autorité du Directeur Financier du Pôle Protection de l'Enfance, le technicien supérieur aura pour principale mission au sein du dispositif de : Garantir la cohérence des procédures comptables et budgétaires ainsi que le bon déroulement des écritures d'inventaires préalables à l'élaboration des bilans, comptes de résultats et tout autre annexes en découlant pour l'ensemble du dispositif. Assurer la tenue de la trésorerie. Participer au contrôle interne, à la mise en place et à la coordination des procédures internes en vue de garantir la fiabilité de la gestion comptable des établissements. Les principales responsabilités du technicien supérieur seront de : Tenir la comptabilité générale et analytique du dispositif et d'élaborer tout tableau et analyse destinés à la direction du dispositif en lien avec sa mission. Collecter, vérifier, saisir et classer les pièces comptables dans le respect des procédures et méthodes établies par La Sauvegarde. Créer et gérer les journaux automatiques. Justifier les comptes de Bilan. Passer les écritures de fin de périodes. Procéder à l'inventaire des immobilisations et préparer les plans d'investissements liés au dispositif. Elaborer les analyses de comptes et tout suivi comptable et budgétaire selon les délais établis dans l'association. Gérer la trésorerie du dispositif et d'élaborer tout tableau et analyse destinés à la direction du dispositif en lien avec cette mission. Construire les plans de trésorerie mensuels et d'assurer les paiements. Etablir les états de rapprochement bancaire. Contrôler de points de caisses et régies sur site. Tenir la comptabilité budgétaire du dispositif et d'élaborer tout tableau et analyse destinés à la direction du dispositif en lien avec sa mission. Enregistrer les budgets accordés. Analyser trimestriellement les impacts budgétaires et diffuser aux équipes les soldes d'enveloppes allouées. Accompagner les équipes, et transmettre les informations budgétaires relatives aux personnes accueillies (Droit à vêture, argent de poche, prix de journée alimentaire, allocations des chambres externes ...). Tenir les comptes des personnes accueillies en lien avec les équipes. Consolider et centraliser les dossiers de séjours. Participer au contrôle interne. Vérifier les procédures et les contrôles mis en place sur site (achats, facturations, banques, caisses et régies). Vérifier et consolider la cohérence des tableaux de bords reçus des sites (facturation, assurances ..). Compétences requises pour le poste : Connaissances réglementation budgétaire et comptable. Maîtrise EXCEL et Word. Connaissance logiciels EIG souhaitée. Qualités requises pour le poste : Rigueur, précision et autonomie dans le travail. Organisation et méthode, capable de prendre des initiatives. Discrétion. Réactivité. Savoir travailler en équipe. Qualification et diplôme : BTS comptabilité et gestion ou équivalent (exigé). 2 ans d'expérience dans le secteur sanitaire et social (souhaité). Affectation : Centre de gestion, avec mobilité possible sur l'ensemble de l'Association.

Envoyer vos CV et candidature à :

Nom de la personne à contacter : M. Stéphane Massez, Directeur Financier

Mail de la personne à contacter : smassez@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Protection de l'Enfance

Adresse de l'établissement ou de la structure : 23 Rue Malus – CS10022 59046
Lille cedex

Téléphone :

Secrétaire - Hazebrouck

Publié le 15 novembre 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 21/11/2016

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Accueil Temporaire de Jour :

1 SECRETAIRE H/F CDD dans le cadre d'un remplacement à 0,5 ETP

Poste à pourvoir pour le mois de novembre. Application de la Convention Collective 66. Missions : Assurer la gestion administrative et comptable (facturation, préparation et saisie des données de comptabilité, saisie du pointage). Assurer l'accueil des personnes au moment de leur arrivée. Assurer l'accueil téléphonique et la transmission des informations. Gérer les fournitures de bureau et le suivi des stocks. Compétences : Aimer travailler en équipe. Faire preuve de rigueur, de réactivité et de sens de l'organisation. Profil : BTS secrétariat comptabilité, expérience souhaitée. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Nom de la personne à contacter : Mme BURTEAUX

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Accueil temporaire "le Sablier"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 32-34 rue de rubecque 59190 HAZEBROUCK

Téléphone :

Secrétaire - métropole lilloise

Publié le 03 novembre 2016

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/12/2016

La Maison de l'Enfance et de la Famille de Flandre intérieure, 340e route de l'Haeghe Doorne 59270 Meteren, recherche pour un de ses services sur la métropole lilloise :

UN SECRETAIRE H/F à temps plein (35 heures/semaine)

Rémunération : grille indiciaire de la fonction publique hospitalière – Echelle 3 – indice NM 321 (1490 € brut). Poste à pourvoir au 1er décembre 2016. Chargée de la gestion administrative d'un

service d'AEMO (action éducative en milieu ouvert) et du secrétariat de la Direction de l'Innovation et de la recherche de l'E.P.D.S.A.E (établissement public départemental de soutien et d'accompagnement éducatif. Qualités attendues : Conscience professionnelle, discrétion, polyvalence et disponibilité, bon relationnel. Savoir-faire requis : maîtrise de l'outil informatique (Word-Excel-Outlook) – Capacités rédactionnelles – Aptitudes à la prise de notes en réunion et au compte rendu. Diplôme en secrétariat – bureautique. Permis de conduire exigé.

Candidature et CV à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Mr AGIL Jean Luc, Attaché d'Administration Hospitalière

Mail de la personne à contacter : jlagil@epdsae.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison de l'Enfance et de la Famille de Flandre intérieure

Adresse de l'établissement ou de la structure : 340E route de l'Haeghe Doorne
59270 Meteren

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Saint-Omer

Publié le 22 novembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

Poste à pourvoir le : 12/12/2016

L'Association MAHRA – Le Toit, pour les dispositifs d'hébergement (hébergement d'urgence, c.h.r.s) du pôle Accueil-Hébergement, situés sur l'Arrondissement de Saint-Omer, recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F – CDD de 12 mois - Temps Plein du 12 décembre 2016
Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP. Intégré(e) à l'Equipe des dispositifs d'hébergement, il/elle sera chargé(e) du suivi et de l'accompagnement social des personnes (hommes, femmes, familles) hébergées. Missions : Prise en charge d'un hébergement en collectif, accompagnement individuel, prise en charge globale d'un public en situation de précarité. Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une connaissance des dispositifs liés à l'insertion par le logement serait la bienvenue. Goût pour le travail en équipe et partenarial, aisance relationnelle, capacités d'initiatives et d'adaptation. Permis B exigé. Poste à pourvoir à compter du 12 Décembre 2016.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser :

Nom de la personne à contacter : Madame DEWEINE, Directrice du pôle « Accueil- Hébergement de l'audomarois »

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA - Le Toit –

Adresse de l'établissement ou de la structure : 9 route de Wisques – 62219 Longuenesse.

Téléphone :

Educateur spécialisé - Calais

Publié le 22 novembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 12/12/2016

L'Association MAHRA – Le Toit, pour les dispositifs d'hébergement (hébergement d'urgence, c.h.r.s) du pôle Accueil-Hébergement, situés sur l'Arrondissement de Calais, recherche :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F – CDD de 12 mois - Temps Plein du 12 décembre 2016
Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP. Intégré(e) à l'Equipe des dispositifs d'hébergement, il/elle sera chargé(e) du suivi et de l'accompagnement social des personnes (hommes, femmes, familles) hébergées. Missions : Prise en charge d'un hébergement en collectif, accompagnement individuel, prise en charge globale d'un public en situation de précarité. Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une connaissance des dispositifs liés à l'insertion par le logement serait la bienvenue. Goût pour le travail en équipe et partenarial, aisance relationnelle, capacités d'initiatives et d'adaptation. Permis B exigé. Poste à pourvoir à compter du 12 Décembre 2016.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser :

Nom de la personne à contacter : M David LACOUR, Directeur du pôle « Accueil- Hébergement du calaisis »

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA - Le Toit

Adresse de l'établissement ou de la structure : 9 route de Wisques – 62219 Longuenesse.

Téléphone :

Educateur spécialisé - Lille

Publié le 22 novembre 2016

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

L'Association ITINERAIRES recherche, pour son service Entr' Actes intervenant auprès des prostitué(e)s et travailleur(se)s sexuel(les)s usager(ère)s ou non de drogues (agrément CAARUD) :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F

Public : Prostitué(e)s et travailleur(se)s sexuel(le)s, mineur(e)s et jeunes majeur(e)s en situation de prostitution potentielle ou avérée, pour partie usager(ère)s de drogues. Mission : Développer dans le cadre des interventions d'ENTR'ACTES, des actions de prévention et de Réduction des Risques infectieux (VIH, Hépatites, IST) liées à la sexualité et/ou à l'usage de drogues auprès d'un public de mineur(e)s et majeur(e)s, Conduire des actions de médiation sur le territoire prostitutionnel auprès des prostitué(e)s, des riverains, des pouvoirs publics... Mener des accompagnements sociaux et médico-sociaux individualisés, Animer une permanence d'accueil collectif, Effectuer du travail communautaire avec ces publics, Animer et développer un réseau partenarial. Profil : Le candidat possèdera une réelle motivation et une empathie pour travailler auprès d'un public en difficulté sociale et/ou sanitaire. Il démontrera des capacités et une aisance relationnelle, et fera preuve d'ouverture d'esprit et de non-jugement quant aux questions de genre, de pratiques sexuelles, de consommation de drogues. Dynamique et désireux de s'intégrer dans une équipe médico-sociale, le candidat fera preuve d'aisance rédactionnelle et sera en outre autonome et organisé dans son travail. Une expérience de l'accompagnement des personnes usagères de drogues est souhaitable. Connaissance de la législation relative à la protection de l'enfance en danger. Conditions : CDD de 6 mois renouvelable et susceptible d'évoluer en CDI. Temps plein. Rémunération CCNT 66. Permis B et véhicule exigé, poste à pourvoir au 1er décembre 2016. Disponibilité, travail de nuit et le week-end plusieurs fois par mois.

Envoyer CV détaillé et lettre de motivation manuscrite à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Vincent DUBAELE, Directeur du Service ENTR'ACTES

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Association Itinéraires

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 rue du Bas Jardin 59 000
LILLE

Téléphone :

Educateur spécialisé - Lens

Publié le 08 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le SESSAD « Le Pourquoi Pas » de l'Apeï de Lens et environs est un Sessad « petite enfance » qui accompagne 36 enfants avec des déficiences sévères et/ou complexes (déficiences intellectuelles, déficiences motrices, enfants avec autismes, en situation de polyhandicap, de handicap rare). Le service recherche, dans le cadre d'une extension :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F - CDI à 0,70 ETP

Mission : Au sein de l'équipe pluridisciplinaire du SESSAD sous l'autorité de la chef de service, l'éducateur (trice) est chargé(e) : De définir et coordonner, avec la famille et l'équipe, la mise en œuvre du projet personnalisé de l'enfant. De travailler en transdisciplinarité avec les différents professionnels (éducatif, médicaux, paramédicaux, sociaux...) intervenant auprès de l'enfant dans tous ses lieux de vie. De proposer des prises en charges spécifiques individuelles, ou en petit groupe avec d'autres professionnels de l'équipe (salle d'activité structurée, mise en place de mode et /ou code de communication, repas thérapeutique, balnéothérapie, groupe plein air...). D'approfondir les connaissances, de développer un travail en partenariat et en réseau (CRA, Neurodev, CMP, écoles, Halte-Garderie, crèches...) et d'emmener des projets avec l'ensemble de l'équipe éducative dans un souci de développement permanent d'amélioration de la qualité des réponses apportées. Une expérience professionnelle préalable auprès d'enfants est indispensable et une expérience en milieu ouvert serait appréciée. Rémunération selon CCN de 1966. Poste à pourvoir novembre 2016.

Les candidatures (CV + Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Bertrand FACON, Directeur du Pôle enfance

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce Malécot

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Pourquoi Pas 62300
LENS

Téléphone :

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Linselles

Publié le 22 novembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/02/2017

Le SESSD de Linselles, accompagnant en équipe pluridisciplinaire, des enfants (4 à 15 ans) porteurs de Troubles Spécifiques du langage (dysphasies et dyslexies) recherche, à partir du 1er Février 2017 :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F en CDD à mi-temps (17H00 / semaine).

pour remplacement congé parental d'une durée de 6 mois. Accompagnement des enfants dans les écoles principalement. Maîtrise de l'outil informatique demandée, en vue de la mise en place de logiciels spécifiques pour certains enfants. Connaissance des pathologies souhaitable, goût de travail en équipe nécessaire et permis de conduire indispensable. Rémunération et congés supplémentaires selon Convention Collective 66.

Merci d'adresser votre candidature à :

Nom de la personne à contacter : Nathalie Fouchard, chef de service éducatif,

Mail de la personne à contacter : sessd@nordnet.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 17 rue de Roubaix 59 126
Linselles

Téléphone :

Ergothérapeute - Marcq en Baroeul

Publié le 15 novembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 16/01/2017

Le GAPAS, Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale www.gapas.org Recherche pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée à Marcq en Baroeul (59) :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F

Type de contrat : CCNT 51 – CDD temps partiel (50%) de 6 mois. Prise de fonction le 16/01/2017.

Présentation de l'établissement. La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons » ou unités de vie. Missions : Conformément au projet d'établissement, l'ergothérapeute est chargé(e) de solliciter les fonctions déficitaires et les capacités résiduelles des personnes accueillies pour leur permettre de maintenir, récupérer ou acquérir une meilleure autonomie quotidienne au niveau individuel et social. L'ergothérapeute doit : Offrir une aide, un suivi personnalisé et adapté au résidant. Réaliser des bilans de capacité et d'autonomie. Maintenir, tant que possible, la personne dans son milieu tout en lui permettant d'accéder à plus de bien-être et d'autonomie. Elaborer et mettre en œuvre des projets thérapeutiques des personnes accueillies sous la

responsabilité du médecin. Assurer la gestion des appareillages (FRE, FRM, grand appareillage.) et assurer un lien avec les kinésithérapeutes, les appareilleurs. Chercher les innovations en contrôle d'environnement et en communication afin d'améliorer les outils des résidants. Qualités requises : Créatif, capacités de communication en équipe pluridisciplinaire. Des connaissances en appareillage, bricolage, électricité, menuiserie...serait un plus. Profil : Titulaire d'un diplôme d'état d'ergothérapeute avec expérience souhaitée auprès d'un public polyhandicapé serait un plus.

Fiche de poste disponible sur demande : secretariatgerlotte@gapas.org Merci d'adresser votre candidature avec lettre de motivation, CV et photo à

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : secretariatgerlotte@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS la Gerlotte

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Fort – 59700 - Marcq-en-Barœul

Téléphone :

Formateur/Intervenant

Cadre pédagogique - Etapes

Publié le 22 novembre 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 03/01/2017

L'IRTS Hauts de France, organisme de formation en travail Social, recrute :

UN CADRE PEDAGOGIQUE H/F

Il-elle exerce ses fonctions sur des dispositifs de formation en Travail Social pouvant aller du niveau V au niveau I, auprès de stagiaires de la Formation Continue (inter-intra), auprès d'étudiants en classe préparatoire, dans les trois dimensions que revêt un poste de Cadre Pédagogique : Face à Face pédagogique (enseignement, accompagnement et évaluation de projets et de parcours de formation individuels et collectifs, analyse de pratiques, en lien avec les sites qualifiants et les employeurs).

Ingénierie de formation (construction et conduite de dispositifs de formation, dont FOAD, mise en œuvre, évaluation des dispositifs de formation, notamment dans le cadre d'une démarche transversale menée avec les autres formations dispensées sur ce site ou sur les autres sites IRTS). Etudes et Recherche, actualisation des connaissances et compétences.

Retrouvez le détail de l'offre sur : <http://irtshdf.fr/offres-emploi-et-stage/> (candidature exclusivement par courriel à drh@irtshdf.fr)

Nom de la personne à contacter : HUART Cécile

Mail de la personne à contacter : drh@irtshdf.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IRTS Hauts de France

Adresse de l'établissement ou de la structure : siège de l'association ARTS / IRTS Hdf situé à Loos (59120)

Téléphone :

Infirmier

Infirmier - Genech

Publié le 22 novembre 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 02/01/2017

L'Association Autisme 59-62 recrute son Foyer d'Accueil Médicalisé La Ferme au bois, 250 rue du commandant Bayart à GENECH 59242, accueillant 32 adultes avec autisme et TED (26 en hébergement complet et 6 en accueil de jour) :

1 IINFIRMIER H/F

Poste à pourvoir en CDD au 2/01/2017 (Remplacement longue maladie). Temps partiel à 80% . Sous l'autorité du Directeur, vous assurerez les missions suivantes : Assurer la continuité des soins pour les adultes autistes ou ayant un trouble envahissant du développement du FAM. S'assurer du suivi médical des résidents. S'assurer et participer au bien-être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis, Cordonner, organiser les soins avec l'ensemble des partenaires médicaux (médecins généralistes, pharmacie, centre hospitalier, kinésithérapeute...). Participer à l'accompagnement des adultes aux rendez-vous médicaux et dans les actes de la vie quotidienne et des activités mises en place, Contribuer à l'évaluation, l'élaboration des projets d'accompagnement médicalisés. Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des troubles de comportement des adultes, Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis. Travailler dans un souci de cohérence, avec une autre infirmière et l'ensemble du personnel soignant et éducatif. Assurer la liaison

médicale avec les familles. Effectuer le suivi et la mise à jour des dossiers médicaux. Assurer le suivi des stagiaires et la coordination avec les centres de formation. Animer les réunions médicales et de partenariat. Compétences attendues : Titulaire du diplôme d'état d'infirmière. Titulaire du permis de conduire en cours de validité, Aptitude au travail en équipe, Une connaissance de l'Autisme serait appréciée, Rémunération : fixée par la CCN 1966.

Merci d'envoyer une lettre de motivation accompagnée d'un Curriculum Vitae au Directeur du FAM via l'adresse mail suivante : fermeaubois@orange.fr ou par courrier au 250 Rue du Commandant Bayart 59242 GENECH

Nom de la personne à contacter : Alain BORAUD

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : FAM la Ferme au bois

Adresse de l'établissement ou de la structure : 250, rue du commandant Bayart
59242 GENECH

Téléphone :

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Le Quesnoy

Publié le 03 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'A.P.A.J.H. Nord recherche pour la Maison d'Accueil Spécialisée et son Unité d'Accueil Temporaire de Le Quesnoy :

UN KINESITHERAPEUTE H/F

Diplômé d'Etat H ou F pour un poste CDI. A temps plein. Disponible de suite. Mission : Suivi des personnes accueillies en kinésithérapie dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire, Prise en charge sur la rééducation (Accompagnement à la marche, kinésithérapie respiratoire, kinésithérapie d'entretien, rééducation fonctionnelle,...). Accompagnement en balnéothérapie. Bilan et accompagnement individuel ou en groupe sur prescription médicale... Participation aux réunions institutionnelles. Compétences : Capacités relationnelles et d'adaptation pour travailler avec les familles et en équipe interdisciplinaire. Salaire indicatif de base : Selon la CCNT 66.

Envoyer lettre de candidature – CV et photo à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : Apajh59maspierremailliet@yahoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Apajh Nord Maison d'Accueil
Spécialisée Résidence Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de Ghissignies BP 10051
59530 LE QUESNOY

Téléphone :

Médecin

Médecin de médecine physique et réadaptation - Armentières

Publié le 08 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le Service d'Éducation et de Soins Spécialisés à Domicile d'Armentières, L'Arc-en-Ciel, recrute :

UN MEDECIN DE MEDECIN PHYSIQUE ET READAPTATION H/F - CDI à 0.15 ETP

Membre d'une équipe pluridisciplinaire, le médecin assure les consultations des enfants et adolescents suivis par le service, les consultations entrant dans la procédure d'admission, prescrit les séances de rééducation et l'appareillage, participe à l'élaboration du Projet Individualisé et assure le lien avec les professionnels médicaux. Le S.E.S.S.D. accompagne sur leurs lieux de vie (domicile, école, collège...) 20 jeunes de 0 à 20 ans présentant une déficience motrice avec ou sans troubles associés et des jeunes relevant de troubles praxiques. Ses missions relèvent de l'approfondissement du diagnostic, l'intégration sociale et l'inclusion scolaire, les soins et traitements adaptés, l'accompagnement familial, le développement des potentiels des jeunes. Le territoire d'intervention du SESSD s'étend d'Armentières, vers Comines et la Flandre intérieure. Poste à Armentières, service ouvert 210 jours / an. Congés trimestriels, CC 1951.

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur DECAT, Directeur

Mail de la personne à contacter : iem@anaji.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : S.E.S.S.D.

Adresse de l'établissement ou de la structure : 55 rue Jean Jaurès, 59280
Armentières

Téléphone : 03.20.10.90.40

Offres multiples

Surveillant de nuit / Psychologue.... - Houplines

Publié le 15 novembre 2016

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/12/2016

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche pour la nouvelle équipe « Passerelle » de l'I.M.E. Jean Lombard à HOUPLINES établissement accueillant des enfants et adolescents (6 à 20 ans) présentant une déficience intellectuelle moyenne ou profonde :

1 PSYCHOLOGUE (H/F) en CDI $\frac{3}{4}$ temps. Vous accompagnez des enfants « cas complexes » présentant des troubles du comportement et déficient intellectuel. Vous assurez des suivis individuels et de groupe, participez aux procédures d'admission et aux réunions de synthèse, effectuez des tests psychométriques et rédigez les comptes-rendus de synthèse. Vous accompagnez les équipes dans le cadre de l'analyse des pratiques. Titulaire d'un Master 2 en Psychologie, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires, auprès d'enfants ou d'adolescents déficients intellectuels moyens et profonds. Vous disposez de capacités d'écoute et d'analyse, de capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire, et à rédiger des écrits professionnels. 1 MONITEUR EDUCATEUR (H/F) en CDI temps plein - poste en internat. Vous accompagnez des enfants « cas complexes » présentant des troubles du comportement et déficient intellectuel. Votre rôle de soutien, d'accompagnement, d'éveil et d'éducation auprès de personnes en situation de handicap ou présentant des troubles du comportement est primordial. Vous apportez aide et conseil auprès de l'équipe, assurez le suivi des projets personnalisés, coordonnez les informations avec l'ensemble des partenaires. Vous travaillez en lien avec les familles et les professionnels de l'établissement. Titulaire du DEME / du DEAMP, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires, idéalement auprès d'enfants présentant des troubles du comportement. Vos capacités d'analyse vous permettront de discerner les manifestations de l'enfant afin de gérer provocation ou agressivité. Vous savez faire preuve de créativité dans l'accompagnement des enfants pour établir des supports d'apprentissage. Vous savez vous positionner et garder votre sang froid en cas d'urgence. Vous avez le sens de l'expression écrite et orale. Permis de conduire obligatoire. 3 SURVEILLANTS DE NUIT (H/F) en CDI : 2 postes à temps plein et 1 poste à mi-temps. Vous accompagnez des enfants « cas complexes » présentant des troubles du comportement et déficient intellectuel. Votre rôle de surveillance et d'accompagnement auprès de personnes en situation de handicap ou présentant des troubles du comportement est primordial. Vous justifiez d'une connaissance des enfants présentant des troubles du comportement. Vos capacités d'analyse vous permettront de discerner les manifestations de l'enfant afin de gérer provocation ou agressivité. Vous savez faire preuve de discernement dans l'accompagnement des enfants et adolescents, vous positionner et garder votre sang froid en cas d'urgence. Permis de conduire obligatoire. Postes à pourvoir rapidement. Rémunération : selon CCN 66 + prime de 40 points.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI IME Jean LOMBARD

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - IME Jean LOMBARD
95 rue Lutun B.P. 555 59424 ARMENTIERES CEDEX

Téléphone :

Orthophoniste

Orthophoniste - Lens

Publié le 08 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Apeï de Lens et environs recrute pour l'IME Léonce MALECOT qui accompagne 95 jeunes de 6 à 20 ans, enfants déficients intellectuels, autistes, et polyhandicapés (établissement agréé au titre des Annexes 24-24 bis et 24 Ter) :

UN ORTHOPHONISTE H/F - CDI - Temps plein pouvant être réparti sur plusieurs temps partiels
Du fait de la population que nous accompagnons, nous attendons sur cette mission un ou des professionnel(s) sensibilisé(s) et mobilisés aux problématiques de la communication (nous utilisons le PECS, le MAKATON...) aux problématiques de l'Oralité, de la déglutition... Ce temps de travail est donc ouvert aux personnes qui exercent en libéral et qui souhaitent compléter leur expérience au sein d'une équipe pluridisciplinaire qui cherche à répondre au mieux aux besoins de chaque enfant et de leur famille dans le cadre du projet individualisé. Poste à pourvoir de suite - conditions CCN 66.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Bertrand FACON, Directeur du pôle enfance

Mail de la personne à contacter : b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce MALECOT

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Téléphone :

Orthophoniste - Lens

Publié le 08 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Apeï de Lens recrute pour son SESSAD petite enfance « le Pourquoi pas » qui accompagne 36

enfants déficients intellectuels, autistes, et polyhandicapés (établissement agréé au titre des Annexes 24-24 bis et 24 Ter) :

UN ORTHOPHONISTE H/F - CDI - Temps partiel 50 %

Du fait de la population que nous accompagnons, nous attendons sur cette mission un ou des professionnel(s) sensibilisé(s) et mobilisé(s) aux problématiques de la communication (nous utilisons le PECS, le MAKATON...) aux problématiques de l'Oralité, de la déglutition... Ce temps de travail est donc ouvert aux personnes qui exercent en libéral et qui souhaitent compléter leur expérience au sein d'une équipe pluridisciplinaire qui cherche à répondre au mieux aux besoins de chaque enfant et de leur famille dans le cadre du projet individualisé. Poste à pourvoir rapidement - conditions CCN 66;

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Bertrand FACON, Directeur du pôle enfance

Mail de la personne à contacter : b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre Malécot

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Téléphone :

Psychiatre

Psychiatre - Lens

Publié le 08 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le pôle Enfance de L'APEI de Lens recrute pour son I.M.E. Léonce MALECOT à Lens qui accompagne 95 jeunes de 6 à 20 ans, avec une déficience intellectuelle moyenne à sévère, des enfants avec autisme, des enfants polyhandicapés, parfois porteur d'un handicap rare :

PEDOPSYCHIATRE OU PSYCHIATRE H/F

En CDI, 4 h hebdomadaires, 42 semaines par an. Statut selon CC 66. Membre de l'équipe médicale, le médecin psychiatre, compte tenu de sa spécialité, inscrit son Rôle dans un champ d'intervention relativement élargi auprès : des enfants et de leurs familles ; de l'équipe de direction ; de l'équipe de professionnels ; du réseau relationnel et partenarial institutionnel.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : M. FACON, Directeur du pôle enfance

Mail de la personne à contacter : b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce MALECOT

Adresse de l'établissement ou de la structure : rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Téléphone :

Psychologue

Psychologue - Lille

Publié le 22 novembre 2016

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 03/01/2017

Le S.E.S.S.A.D. la Roseraie de Lille recherche pour son service :

UN PSYCHOLOGUE H/F à 50%,
diplômé(e) d'état en psychologie clinique avec une expérience en neuropsychologie ou diplômé(e)
d'état en neuropsychologie avec une expérience en psychologie clinique, en contrat à durée déterminée
d'1 an à compter du 03/01/17. Profil de poste du psychologue détaillé ci-dessous : Passation de divers
tests psychométriques. Pratique d'examens psychologiques de type neuropsychologique. Suivi
psychologique individuel de jeunes déficients intellectuels de 6 à 18 ans. Animation de groupes
thérapeutiques divers (groupe de paroles/groupe contes). Travailler en équipe pluridisciplinaire.
Apport d'analyse et de réflexion dans l'accompagnement des jeunes déficients intellectuels de 6 à 18
ans. Le permis de conduire est nécessaire.

Nom de la personne à contacter : Carlo GIANNOTTA

Mail de la personne à contacter : cgiannotta@epdsae.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Service d'Education Spéciale de
Soins à Domicile

Adresse de l'établissement ou de la structure : 24, rue Armand Carrel 59000
LILLE

Téléphone : 03.20.52.24.06

Psychologue - Boulogne sur Mer

Publié le 15 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'IEM Imagine de Boulogne sur Mer, accueillant des enfants et adolescents de 03 à 20 ans atteints de handicap moteur et/ou polyhandicap, fonctionnant en semi-internat, recherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F Diplômé

CDI à raison de 6.65 heures hebdomadaires (0.19 ETP). Poste à pourvoir au 03.01.2017. Convention collective 1951. Salaire de base brut mensuel : 433.34 euros bruts.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins - 62600 Berck sur Mer

Téléphone :

Psychologue comportementaliste - Anzin Saint Aubin

Publié le 15 novembre 2016

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/02/2017

L'institut d'Education Motrice Pierre Cazin, (Association La Vie Active), accueillant des enfants de 3 à 20 ans, porteurs d'un handicap moteur avec troubles associés ou d'un polyhandicap, recrute, dans le cadre d'un congé maternité :

UN PSYCHOLOGUE H/F

diplômé(e) d'un Master 2 en analyse appliquée du comportement, ou en Thérapie émotionnelle Cognitive et comportementale. Il/elle devra avoir une formation et expérience clinique dans l'évaluation fonctionnelle d'enfants porteurs de handicap moteur associé à des troubles de type TED, et dans l'intervention (approche développementale, TEACCH, ABA). Il/elle travaillera en équipe pluridisciplinaire. Il/elle aura un rôle d'accompagnement auprès de cette équipe. Il/elle sait mettre en

place des outils d'analyse et la gestion des comportements problèmes. Soutien et travail auprès des familles. Il /elle devra mettre en place des entretiens individuels auprès des enfants avec ou sans déficience cognitive. Le poste sera à pourvoir au plus tard fin janvier début février 2017. Mi-temps. Rémunération selon grille CC 1966.

Envoyer CV + lettre de motivation à : Sylvie MALBEZIN Directrice adjointe IEM Pierre Cazin 94 rue du Général de Gaulle 62223 Anzin Saint Aubin

Nom de la personne à contacter : Malbezin Sylvie (Directrice adjointe)

Mail de la personne à contacter : smalbezin@vieactive.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Pierre Cazin

Adresse de l'établissement ou de la structure : 94 rue du Général de Gaulle Les champs de Brunehaut 62223 Anzin Saint Aubin

Téléphone : 03 21 21 29 30

Psychologue - Leforest

Publié le 08 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 03/01/2017

L'Institut d'Education Motrice Les Cyclades de Leforest accueillant des enfants et adolescents de 3 à 20 ans atteints de handicap moteur, fonctionnant en semi-internat, recherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F CDI à raison de 13.30 heures hebdomadaires (0.38 ETP).

Salaire mensuel brut de base : 866.62 euros. Poste à pourvoir au 03 Janvier 2017.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Directeur du Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 Rue aux raisins - 62600 Berck sur Mer

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Calais

Publié le 22 novembre 2016

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/09/2016

Recherchons :

PSYCHOMOTRICIEN H/F

Pour le Pôle Autisme. Vous serez chargé de prendre en charge des enfants ayant un trouble du spectre de l'autisme dans le cadre d'un pôle autisme intégré à l'IME. Vous participerez, en équipe pluridisciplinaire à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets personnalisés des enfants. Des interventions ponctuelles au domicile, dans le cadre des accompagnements proposés, pour généraliser les acquis, sont à envisager. Vous réalisez des bilans des capacités psychomotrices chez des enfants (4 à 20 ans) présentant un trouble du spectre de l'autisme. Par le biais d'une thérapie ou d'une rééducation adaptée, vous veillez à l'autonomie et à l'épanouissement des enfants. Vous vous inscrivez dans un travail de réseau.

Nom de la personne à contacter : Mme PRUDHOM

Mail de la personne à contacter : prudhom.s@afapei.org

Nom de l'établissement ou de la structure : IME le Lutin des Bleuets de l'Afapei du Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22-24 quai de l'Yser - 62100 CALAIS

Téléphone : 03.21.96.75.58

Psychomotricien - Lens

Publié le 08 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son Foyer d'Accueil Médicalisé La Marelle de LIEVIN et accueillant en internat, en accueil de jour et temporaire 62 résidents adultes déficients intellectuelles et / ou moteurs et des personnes polyhandicapées :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F - CDI – mi-temps - CCN 66

Mission : Dans le cadre du projet d'établissement, sur la prescription du médecin de médecine physique et sous la responsabilité du chef de service, il répond aux besoins des résidents en termes de psychomotricité. Il inscrit sa pratique dans une dimension professionnelle pluridisciplinaire. Profil : titulaire du Diplôme d'Etat de psychomotricité. Capacité de travail en équipe, propension à l'écrit, sens du contact humain, de l'initiative et des responsabilités, connaissance de la population souhaitée. Une formation au Snoezelen et des notions d'oralité seront appréciés. Conditions : CCN 66 – CDI –

Temps plein. Poste à pourvoir dès que possible.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé avec photo et diplômes à:

Nom de la personne à contacter : Mme Christelle PODEVIN, Directrice du Pôle Médicalisé

Mail de la personne à contacter : secretariat.lamarelle@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer d'Accueil Médicalisé La Marelle

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Docteur Piette – 62 800 LIEVIN

Téléphone :

Psychomotricien - Annoeullin (Nord)

Publié le 03 novembre 2016

Secteur(s) :

- Autres

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 03/01/2017

Dans le cadre d'un remplacement, l'Association Autisme 59-62 recrute pour son IME La Fontinelle à Annoeullin (Nord) qui accompagne 36 enfants et adolescents présentant un autisme ou autre Trouble Envahissant du développement associé à une déficience intellectuelle moyenne ou profonde :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F

Temps de travail : temps complet - 35 heures hebdomadaires. Sous l'autorité du directeur, vous assurerez les missions suivantes : Mise en place des suivis en individuel ou en petit groupe en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire ; Contribution à l'élaboration et la mise en œuvre des projets individualisés d'accompagnement ; Réalisation de bilans. Rémunération fixée par la CCN 1966.

Lettre de motivation + CV à adresser à Mme la Directrice IME La Fontinelle 191 rue du Vent de Bise 59112 ANNOEULIN ou à direction@imlafontinelle.fr

Nom de la personne à contacter : Anne-Christel REYNS

Mail de la personne à contacter : direction@imelafontinelle.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME LA FONTINELLE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 191 rue du Vent de Bise 59112

ANNOEULLIN

Téléphone : 03.20.00.82.34

Pédiatre

Pédiatre - Lens

Publié le 08 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le pôle Enfance de L'APEI de Lens et environs recrute, pour son I.M.E. (93 places) et son SESSAD petite enfance (36 places), qui accompagnent des enfants avec une déficience intellectuelle moyenne à sévère, des enfants avec autisme, des enfants polyhandicapés, parfois porteur d'un handicap rare... :

UN PEDIATRE H/F

En CDI, 4 h hebdomadaires, 42 semaines par an (Statut selon CC 66). Le médecin pédiatre est membre de l'équipe médicale (médecin de rééducation, médecin pédopsychiatre, Infirmières) et travaille en coopération avec les chefs de services et l'équipe paramédicale (psychomotricien, Kinésithérapeute, orthophoniste). Il intervient lors de l'admission des enfants, dans le soutien aux familles ; il reçoit l'enfant périodiquement, tout au long de son accompagnement par le pôle enfance. Il a un rôle essentiel d'écoute, de conseil aux familles, aux équipes, et favorise le lien avec l'ensemble des soignants internes et externes (médecins traitants, spécialistes...) qui gravitent autour de la situation de l'enfant.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : M. FACON : Directeur du pôle enfance

Mail de la personne à contacter : b.facon@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IME Léonce MALECOT

Adresse de l'établissement ou de la structure : rue du Pourquoi Pas 62300 Lens

Téléphone :

Travailleur social

Travailleur social - Saint-Omer

Publié le 22 novembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

L'Association MAHRA – Le Toit, pour les dispositifs de Veille Sociale situés sur l'Arrondissement de

Saint-Omer, recherche :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL H/F - CDD de 12 mois

Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP. Intégré(e) à l'Equipe de la veille sociale (SIAO, équipe mobile, observatoire 115), diplômé(e) niveau 3 (ES, AS, CESF), il/elle sera chargé(e) du suivi et de l'accompagnement social des personnes (hommes, femmes, familles) hébergées sur le dispositif d'urgence. Missions : Accompagnement éducatif, prise en charge globale d'un public en situation de précarité. Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une connaissance des dispositifs liés à l'insertion par le logement serait la bienvenue. Goût pour le travail en équipe et partenarial, aisance relationnelle, capacités d'initiatives et d'adaptation. Permis B exigé. Poste à pourvoir à compter du 12 Décembre 2016.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Madame DEWEINE – Directrice du pôle « Accueil Hébergement de l'audomarois

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA - Le Toit

Adresse de l'établissement ou de la structure : 9 route de Wisques – 62219 Longuenesse

Téléphone :

Travailleur socail - Calais

Publié le 22 novembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail :

L'Association MAHRA – Le Toit, pour les dispositifs de Veille Sociale situés sur l'Arrondissement de Calais, recherche :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL H/F - CDD de 12 mois

Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP. Intégré(e) à l'Equipe de la veille sociale (SIAO, équipe mobile, observatoire 115), diplômé(e) niveau 3 (ES, AS, CESF), il/elle sera chargé(e) du suivi et de l'accompagnement social des personnes (hommes, femmes, familles) hébergées sur le dispositif d'urgence. Missions : Accompagnement éducatif, prise en charge globale d'un public en situation de précarité. Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une connaissance des dispositifs liés à l'insertion par le logement serait la bienvenue. Goût pour le travail en équipe et partenarial, aisance relationnelle, capacités d'initiatives et d'adaptation. Permis B exigé. Poste à pourvoir à compter du 12 Décembre 2016.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : M David LACOUR – Directeur du pôle
Accueil Hébergement du calaisis

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAHRA - Le Toit

Adresse de l'établissement ou de la structure : 9 route de Wisques – 62219
Longuenesse

Téléphone :

Surveillant de nuit - Sebourg

Publié le 15 novembre 2016

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 02/01/2017

Recherchons :

SURVEILLANT DE NUIT H/F

L'AGSS de l'UDAF est une association départementale de protection de l'enfance et des Majeurs qui gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés. Dans le cadre de remplacements maladie renouvelables, vous aurez en charge la surveillance de nuit d'un groupe d'enfants en maison d'enfants. Une expérience en travail de nuit auprès des enfants, et si possible en maison d'enfants est obligatoire. 2 CDD sont à pourvoir : CDD temps complet, CDD temps partiel.

Nom de la personne à contacter : BILOT Dominique

Mail de la personne à contacter : aleroy@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Gustave Delory 59012
LILLE Cedex

Téléphone : 0320542500

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 110 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements)

contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 59 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 139 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Aurélie Brulavoine

Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne

Adresse du site : <http://www.creainpc.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17