



"Carrefour des acteurs  
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi

Flash n°38 du 30  
Novembre 2016

## ACTUS REGIONALES

### Formation de mandataires judiciaires à la protection des majeurs

*Publié le 01 Décembre 2016*

Les CEMÉA Nord-Pas de Calais ouvriront une formation de Mandataires Judiciaires à la Protection des Majeurs en janvier 2017 à Lille.

La protection juridique des majeurs et des mineurs consiste en l'exercice de mesures de protections civiles et sociales de personnes. Ces mesures sont prononcées par le juge (des tutelles dans la plupart des cas) et se déclinent : en mesure de tutelle (mesure de représentation du majeur protégé), mesure de curatelle (mesure d'assistance du majeur protégé), sauvegarde de justice (mesure d'urgence), mesure d'accompagnement Judiciaire MAJ (mesure sociale d'accompagnement d'un majeur), Mesure Judiciaire d'Aide à la Gestion du Budget (MJAGBF) dédiée aux mineurs.

Le Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs (MJPM) exerce la mesure de protection décidée par le juge des tutelles quand la famille de la personne protégée ne peut ou ne désire pas la prendre en charge.

Il existe trois types de Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs :

les Délégués Mandataires qui sont des salariés des Associations Tutélaires les Mandataires Judiciaires privés aussi appelés « indépendants » qui travaillent pour leur propre compte et assimilés à une profession libérale les Préposés d'Établissement qui exercent des mesures dans les établissements d'hébergement médico-sociaux et sanitaires (Hôpital, EPHAD...).

Pour en savoir plus sur la formation consulter la [plaquette](#) et l'[agenda de la formation](#) :

---

**Label droit des usagers - appel à candidatures**

*Publié le 29 Novembre 2016*

Le Label « Droits des usagers de la santé » vise à valoriser des expériences exemplaires et des projets innovants, menés par des acteurs de terrain, en matière de promotion des droits des usagers. Il est ouvert aux acteurs du secteur médico-social.

Quel projet peut être labellisé ? Toute action visant à promouvoir les droits des patients individuels et collectifs est susceptible d'être labellisée, dans la mesure où elle a un caractère innovant et reproductible. Six axes thématiques sont privilégiés (information adaptée, formation, médiation en santé, convergence des droits des usagers des différents secteurs, traitement des réclamations et des plaintes, accompagnement des évolutions du système de santé). L'implication des usagers dans l'élaboration des projets retenus pour la labellisation est en outre une condition indispensable.

Date limite du dépôt de dossier : 31 décembre 2016.

[Formulaire en ligne](#)

[Lire le communiqué de l'ARS Hauts-de-France](#)

---

## **Enquête de l'ARS sur la vaccination dans les ESSMS**

*Publié le 29 Novembre 2016*

Dans le cadre du programme régional d'accès à la prévention et aux soins des personnes en situation de handicap, l'ARS cherche à dresser un état des lieux des pratiques vaccinales dans les établissements et services médico-sociaux des Hauts-de-France.

Les ESSMS sont invités à remplir un questionnaire d'ici le 7 décembre 2016. (Cliquez sur le [questionnaire ESMS vaccination](#))

Ce questionnaire recherche des informations générales de la structure, des éléments sur l'organisation de la vaccination des personnes accompagnées et du personnel. De plus, sont proposés quelques pistes et outils pour faciliter l'accès à la vaccination : procédures de délégation de compétences médecin infirmier, partenariats, déploiement du carnet de vaccination électronique par exemple.

Le questionnaire a été revu et sera exploité avec des acteurs de terrain afin d'être le plus en accord possible avec la pratique et la vie dans les établissements et services. Il est néanmoins possible qu'il ne soit pas adapté pour tout type de structure. N'hésitez pas à faire un retour par courriel dans ce cas en contactant le Dr Michel VANDEVELDE ([ARS-NPDCP-PPS@ars.sante.fr](mailto:ARS-NPDCP-PPS@ars.sante.fr)) de l'Agence régionale de santé Hauts-de-France pour tout commentaire ou questionnement sur le sujet vaccination.

Les résultats seront transmis en fin d'année 2016 avec des pistes permettant de faciliter l'organisation de la vaccination dans les ESSMS.

---

---

## Les Hauts-de-France en chiffres

*Publié le 29 Novembre 2016*

L'INSEE vient de publier un panorama statistique des Hauts-de-France : démographie, chômage, secteurs d'activités...

Retrouvez ce panorama [sur ce lien](#).

Retrouvez [toutes les statistiques Hauts-de-France sur ce lien](#)

### VEILLE LEGISLATIVE

## Veille au 29 novembre 2016

*Publié le 29 Novembre 2016*

Qualité des soins

Décret n° 2016-1606 du 25 novembre 2016 relatif à la déclaration des événements indésirables graves associés à des soins et aux structures régionales d'appui à la qualité des soins et à la sécurité des patients (Source : [JORF No 0276 DU 27 NOVEMBRE 2016](#))

#### Protection de l'enfance

Arrêté du 23 novembre 2016 relatif aux pièces justificatives exigées pour l'attribution du pécule mentionné à l'article L. 543-3 du code de la sécurité sociale (Source : [JORF No 0275 DU 26 NOVEMBRE 2016](#))

#### Insertion - prostitution

Arrêté du 4 novembre 2016 pris en application de la sous-section 1 de la section III du chapitre Ier du titre II du livre Ier de la partie réglementaire du code de l'action sociale et des familles relatif à l'agrément des associations participant à l'élaboration et à la mise en œuvre du parcours de sortie de la prostitution et d'insertion sociale et professionnelle (Source : [JO RF No 0272 DU 23 NOVEMBRE 2016](#))

## ACTUS SOCIALES

### **Appel à contribution sur les problèmes somatiques des enfants et adultes handicapés**

*Publié le 29 Novembre 2016*

Dans le cadre de l'élaboration d'un « Guide de repérage des problèmes somatiques » pour les établissements et services du secteur du handicap, l'Agence nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux souhaite recueillir des exemples de problèmes somatiques (douleurs...).

Cliquez sur [ce lien](#) pour accéder au questionnaire. Les réponses sont attendues au plus tard le 12 janvier 2017.

Plus d'information sur le [site de l'ANESM](#)

---

### **Justice des mineurs**

*Publié le 29 Novembre 2016*

La loi de modernisation de la justice, parue au [Journal Officiel le 18/11/16](#), apporte des modifications à la justice des mineurs. On notera particulièrement la suppression du tribunal correctionnel des mineurs et la fin de l'alternative sanction pénale/mesure éducative.

Plus d'information sur [TSA du 23/11/16](#)

---

## **Plan gouvernemental contre les violences faites aux femmes**

*Publié le 29 Novembre 2016*

La ministre des Familles, de l'Enfance et des Droits des femmes a présenté, mercredi 23 novembre en conseil des ministres, le cinquième plan de lutte et de mobilisation contre toutes les violences faites aux femmes pour la période 2017-2019. Le plan fixe 3 objectifs :

Sécuriser et renforcer les dispositifs qui ont fait leurs preuves pour améliorer le parcours des femmes victimes de violences et assurer l'accès à leurs droits  
Renforcer l'action publique là où les besoins sont les plus importants  
Déraciner les violences par la lutte contre le sexisme, qui banalise la culture des violences et du viol

[Télécharger le plan de lutte contre toutes les violences faites aux femmes](#)

---

## **Point de vue d'ANDICAT sur le projet de réforme de la tarification SERAFIN**

*Publié le 29 Novembre 2016*

L'Association nationale des directeurs et cadres d'ESAT (ANDICAT) a publié le 18/11 dernier sa position sur la réforme SERAFIN-PH, qui a pour objectif de sortir de la logique de places et de la remplacer par prestations directes ou indirectes. ANDICAT rappelle son "soutien(...) sans réserve le principe de l'usager au cœur du dispositif" mais s'inquiète d'une réforme qui pourrait "complexifi(er) la gestion des établissements et mesures (et) qui éloignerait la réponse que les ESAT apportent chaque jour aux travailleurs handicapés qu'ils accompagnent". ANDICAT interroge : 'faut-il investir autant d'énergie, d'ingénierie, d'études coûteuses pour une réforme compliquée qui restera toujours difficile dans un environnement défavorable ? Un nouveau « tout ça pour ça » serait honteux à l'heure où tant d'ESAT recherchent leur équilibre budgétaire, où trop de personnes vulnérables recherchent des ressources financières pour survivre."

[Lire la prise de position d'ANDICAT](#)

---

## **Appartement de coordination thérapeutique : une expérimentation annoncée pour 2017**

*Publié le 29 Novembre 2016*

"Une expérimentation commencera en 2017 avec la création de 50 places d'appartements de coordination thérapeutique (ACT) à domicile", a indiqué le 18 novembre Marisol Touraine devant le Parlement. La Fédération nationale des hébergements en lien avec la santé et l'accompagnement social, qui avait présenté un amendement en ce sens à la loi de finances de la sécurité sociale, se félicite. Les arbitrages budgétaires devraient être connus en fin d'année. (Source : revue Direction[s])

---

---

## Protection de l'enfance

*Publié le 29 Novembre 2016*

Prévention spécialisée : signature d'une convention multipartite

Patrick Kanner, ministre de la Ville, de la Jeunesse et des Sports a signé le 14 octobre dernier, aux côtés du ministre de l'Intérieur, de la ministre de la Famille, de l'Enfance et des Droits des femmes, de la secrétaire d'Etat chargée de la ville et de plusieurs associations d'élus, une convention de partenariat avec les principaux acteurs de la prévention spécialisée. La convention vise à "renforcer les moyens et les modalités d'intervention de la prévention spécialisée, en particulier dans le cadre des actions menées dans les quartiers de la politique de la ville".

Voir [ASH](#) du 24/11/16

Dysfonctionnements à Mayotte : analyses et propositions de l'IGAS

Saisi par le président du Conseil départemental de Mayotte, l'IGAS vient de remettre un rapport sur la protection de l'enfance et la protection maternelle et infantile. Devenu département en 2011, Mayotte fait face à une démographie très forte. Le rapport de l'IGAS pointe le sous-financement de ces politiques publiques et fait des propositions pour dégager les recettes nécessaires.

Plus d'info sur le [site de l'IGAS](#)

---

---

## Référentiel des activités et compétences des encadrants de proximité dans le médico-social

*Publié le 29 Novembre 2016*

Ce référentiel définit les activités et compétences à partir de l'activité professionnelle des encadrants pour la qualité des accompagnements, l'organisation des activités, la coordination des interventions sur le parcours de l'usager et le management des équipes. Piloté par l'ARS Auvergne-Rhône Alpes, ce référentiel est le résultat d'une enquête réalisée auprès de professionnels, toutes catégories confondues, au sein d'établissements et services du secteur médico-social. Cette enquête s'inscrit dans le cadre du schéma régional de l'ARS et a pour objectif de consolider les fonctions de l'encadrement de proximité.

[Télécharger le référentiel](#)

---

---

## Référentiel des activités et compétences autour du parcours de vie de l'utilisateur

Publié le 29 Novembre 2016

Intitulé "Activités et compétences autour du parcours de vie de l'utilisateur : personnes âgées, personnes handicapées, personnes souffrant de maladie chronique", ce référentiel piloté par l'ARS Auvergne-Rhône Alpes a vocation à définir un socle de base transversal pour outiller et faciliter la mise en œuvre de prestations pour la qualité des accompagnements, l'articulation des interventions et l'adaptation des pratiques professionnelles.

Il définit un socle d'activités partagées à partir de l'activité professionnelle des personnels et du vécu des usagers. Il déduit et projette des compétences interdisciplinaires pour l'accompagnement de l'utilisateur à différentes étapes de son parcours de vie. Le référentiel a pour finalité de poser des repères pour les Établissements et services médico-sociaux, les usagers, les dirigeants, les cadres, les professionnels, les organismes de formation, les formateurs, les organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA) et tous les acteurs institutionnels. [Télécharger le référentiel](#)

---

## EHPAD : rapport sur la bientraitance

Publié le 29 Novembre 2016

L'ANESM publie son rapport annuel sur la bientraitance dans les EHPAD. Il est le résultat d'une enquête menée en 2015, réalisée sur la base de deux questionnaires envoyés aux directeurs d'établissements et aux présidents de CVS.

[Téléchargez le rapport intégral](#) - [Téléchargez la synthèse](#)

---

## INSEE - Portrait social de la France

Publié le 29 Novembre 2016

Comme chaque automne, l'INSEE réalise une compilation de données intitulée "Portrait social de la France". Au sommaire : démographie, qualité de vie, et un éclairage particulier sur les jeunes.

[Téléchargez le document "France, portrait social. Edition 2016"](#)

### AGENDA

## Autisme, éducation, école

Le 03 décembre 2016

**Echelle** : En région

Une rencontre aura lieu le samedi 3 décembre 2016 de 09h30 à 12h30, dans le cadre des « samedis de la recherche » à l'ESPE, amphi B, 365 bis rue Jules Guesde à Villeneuve d'Ascq. Elle sera animée par Agnès Desbiens, Maître de conférence en psychologie et Luc Vandromme, Professeur de psychologie.

Inscription : <https://www.eventbrite.fr/e/inscription-recherche-innovation-en-education-les-matinales-de-lespe-lnf-27404076330>

---

## **Troubles psychiques et jugement pénal : une double peine ? Du traitement pénal des malades psychiatriques délinquants**

*Le 06 décembre 2016*

### **Echelle : En région**

La 9ème Journée d'étude Psychiatrie et justice aura lieu le Mardi 6 Décembre 2016 de 8 h 30 à 16 h 30 à la Salle Alain Colas, 53 Rue de la Marbrerie à Lille, sur le thème : "Troubles psychiques et jugement pénal : une double peine ? Du traitement pénal des malades psychiatriques délinquants". [Programme](#)

Inscription gratuite sur le site : <http://www.epsm-al.fr> Tél : 03 28 38 51 17

---

## **De l'accessibilité aux droits à la bientraitance institutionnelle : le majeur protégé citoyen**

*Le 08 décembre 2016*

### **Echelle : National**

L'UNAFOR organise les 8 et 9 Décembre à la Salle Laroque, 28 Place Saint-Georges à Paris deux journées de formation sur : " De l'accessibilité aux droits à la bientraitance institutionnelle : le majeur protégé citoyen". [Programme et bulletin d'inscription](#).

Inscriptions : nombre de place limité : [aserpero@unaf.fr](mailto:aserpero@unaf.fr) Renseignements : UNAFOR - 28 place Saint-Georges - 75009 Paris [unafor@unaf.fr](mailto:unafor@unaf.fr) - <http://www.unaf.fr> Tél : 01 49 95 36 97 - Fax : 01 40 16 12 76

---

## **Autismes et particularités sensorielles**

*Le 09 décembre 2016*

### **Echelle : En région**

L'UFR de Psychologies de Lille organise une rencontre sur "Autismes et particularités sensorielles" le Vendredi 9 Décembre 2016 à la Maison de la Recherche de l'Université de Lille 3, de 14h00 à 16h30 ue du Barreau à Villeneuve-d'Ascq. Cette animation est d'abord destinée aux étudiants de Master 1 et Master 2, mais elle est aussi ouverte au public : familles, professionnels,...

L'entrée est libre et gratuite, dans la limite des places disponibles. Pour s'inscrire, contacter Agnès DESBIENS à l'adresse suivante : [agnes.desbiens@univ-lille3.fr](mailto:agnes.desbiens@univ-lille3.fr)



---

---

## **Autonomie et qualité de vie : entre pratiques et aspirations**

*Le 12 décembre 2016*

### **Echelle : National**

Les 4èmes Rencontres scientifiques de la CNSA se dérouleront les 12 et 13 Décembre 2016 à Paris.

[Affiche](#) et [programme](#).

- Renseignements : CNSA Site internet : <http://www.cnsa.fr/>

---

---

## **La vie, le risque, le parcours**

*Le 13 décembre 2016*

### **Echelle : En région**

Le CREHPSY organise une journée régionale handicap psychique sur le thème : " La vie, le risque, le parcours" qui se déroulera le Mardi 13 Décembre 2016 à la Salle des Congrès, Faculté de Médecine Henri Warembourg, 1 Place de Verdun à Lille.

[Programme](#) et [Bulletin d'inscription](#)

Pour plus de renseignement : 03 20 16 56 10 email : [contact@crehpsy-npdc.fr](mailto:contact@crehpsy-npdc.fr)

---

---

## **Colloque "La CIDPH, quels droits nouveaux?"**

*Le 13 décembre 2016*

### **Echelle : National**

Organisé par le Défenseur des droits à l'occasion du 10e anniversaire de l'adoption de la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH) par l'ONU, le 13 décembre 2006, ce colloque a pour but d'informer et de sensibiliser les participants aux enjeux liés à la mise en oeuvre de la CIDPH en ce qui concerne l'accès aux droits des personnes handicapées et la mise en oeuvre des politiques publiques.

Adresse : Maison de l'UNESCO, 125 rue de Suffren, 75007 Paris

[Voir le programme et s'inscrire](#)

---

---

## Les particularités sensorielles en action(s)

*Le 14 décembre 2016*

### **Echelle : En région**

Le Centre Ressources Autisme Nord Pas de Calais propose une formation sur le thème "Prise en compte des particularités sensorielles dans le projet du SESSAD Pinocchio et de son Unité d'Enseignement Maternelle"

Date : Mercredi 14 décembre 2016 de 13h30 à 16h00

Lieu : SESSAD Pinocchio - PEP 62, 4 rue du Genévrier - Parc des Bonnettes 62000 ARRAS

Intervenants : Noria BOUDARI, Directrice / Karine Baudet, Psychomotricienne / Magalie Delannoy, éducatrice spécialisée / Emmanuelle Hermant, enseignante spécialisée

Gratuit sur inscription

[Télécharger le programme](#)

[Télécharger le formulaire d'inscription](#)

Formulaire à retourner à [inscription@cra-npdc.fr](mailto:inscription@cra-npdc.fr)

---

## Colloque régional du FIPHFP

*Le 15 décembre 2016*

### **Echelle : En région**

Le FIPHFP propose un colloque régional. Lieu : Maladrerie de Saint-Lazare, 203 Rue de Paris, 60000 Beauvais Informations et inscriptions [en ligne](#)

---

## ASPIE DAYS

*Le 17 février 2017*

### **Echelle : En région**

L'ASS des AS' organise le 1er salon internationale en France sur le syndrome d'Asperger / autisme sans déficience intellectuelle les Vendredi 17 et Samedi 18 Février 2017 à Lille Grand Palais. Vous pourrez très prochainement accéder à leur nouveau site <http://assdesas.fr/> vous y retrouverez des informations sur l'association et le syndrome d'asperger, sans oublier les avancées de leur projet de salon qui se tiendra les 17 et 18 février prochain, avec des conférences, des tables rondes, des stands...En avant première donc vous trouverez le [Programme](#). Avec la participation de [Mr Mottron](#), de [Julie Dachez](#). Les différents blogs : <http://mjcordeau.blogspot.fr/> <http://emoiemoietmoi.over-blog.com/> <http://patrickchambres.blogspot.fr/>

Inscription et renseignements : [aspiedays.assdesas@gmail.com](mailto:aspiedays.assdesas@gmail.com) Tél.: 06.36.62.91.08 [Bulletin d'inscription](#) Inscription sur le site avec tarif préférentiel : <https://www.helloasso.com/associations/ass-des-as-association-des-asperger-et-autistes-de-haut-niveau-du-nord-pas-de-calais/evenements/aspie-days>

## « Devoir, pouvoir, savoir tout faire ? » Des ressources au service de la complexité et de la singularité

Le 22 mai 2017

### **Echelle : National**

Les prochaines journées nationales de formations des professionnels des MAS, FAM et Foyers de Vie se dérouleront les 22 et 23 mai 2017 à Nancy. Elles sont organisées par l'ANCREAI et le CREAI Alsace Champagne Ardenne Lorraine. [Affiche](#) et [Programme](#)

Plus d'infos : <http://ancreai.org/content/journ%C3%A9es-mas-fam-2017%C2%AB-devoir-pouvoir-savoir-tout-faire-%C2%BB-des-ressources-au-service-de-la-co> Pour toute information relative aux inscriptions, contactez le CREAI Champagne-Ardenne - Délégations Lorraine & Alsace au 03.26.68.35.71 ou [creai-ca@orange.fr](mailto:creai-ca@orange.fr)

## OFFRES D'EMPLOI

### **Aide médico-psychologique**

#### *Aide médico psychologique - Marcq en Baroeul*

Publié le 29 novembre 2016

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

**Poste à pourvoir le : 12/12/2016**

Le GAPAS, Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale, [www.gapas.org](http://www.gapas.org), recherche pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée à Marcq en Baroeul (59) :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Type de contrat : CCNT 51 – CDI temps plein. Prise de fonction le 12/12/2016. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons » ou unités de vie. Missions principales. L'AMP est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, De s'assurer de leur sécurité physique et morale, De contribuer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre du projet individuel. Profil : Titulaire du DEAMP avec expérience souhaitée de 2 ans dans le handicap. Permis B obligatoire.

Contact : Adressez votre candidature avec lettre de motivation manuscrite, CV et photo à (Fiche de

poste disponible sur demande par mail [secretariatgerlotte@gapas.org](mailto:secretariatgerlotte@gapas.org))

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** lbranly@gapas.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS la GERLOTTE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue du Fort – 59700 - Marcq-en-Barœul

**Téléphone :**

---

### *Aide médico psychologique - Tourcoing*

*Publié le 15 novembre 2016*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

Association Le Chevêtre, gestionnaire de l'Institut Médico-Educatif « Le relais » et du SESSAD « Les Petits Pas » recrute :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F en Contrat à Durée Déterminée (CDD 3 mois) à plein-temps

au sein de son IME « le Relais » agréé pour accueillir 30 enfants, âgés de 5 à 20 ans, présentant des Troubles Envahissants du Développement (TED), en semi-internat, internat modulable (6 places) et temporaire (2 places). Mission : Sous la responsabilité du Chef de service : Vous intervenez auprès d'enfants, d'adolescents et jeunes adultes présentant des Troubles Envahissant du Développement (TED) en accueil de jour et en internat. Vous exercez une fonction d'aide et d'accompagnement au travers des actes de la vie quotidienne et des activités éducatives et ce, au regard de leurs particularités. Vous contribuez à l'élaboration, la réalisation et l'évaluation du projet individualisé. Rémunération : Convention Collective Nationale du 15 Mars 1966 (coefficient de base : 406 avec sujétion d'internat). Diplômes et formation : Diplôme d'Etat d'AMP/DEAES ou équivalence. Profil du titulaire : Expérience auprès d'enfants présentant des TED. Qualité relationnelle, rigueur et sens coopératif. Capacité d'observation et d'analyse. Poste à pourvoir : Dès que possible. Date limite de dépôt des candidatures : 30 /11/2016.

Déposer votre candidature à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Patrick DUSSART, Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME « Le relais »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 81 rue de la Ferme - 59200  
Tourcoing

**Téléphone :**

---

## **Aide-soignant**

### *Aide soignant - Thumeries*

*Publié le 29 novembre 2016*

#### **Type de contrat : CDI**

#### **Temps de travail : Temps partiel**

L'UDAPEI 59 recrute pour la Mas de Thumeries :

UN AIDE SOIGNANT/ AMP H/F CDI à ½ Temps

Poste à pourvoir au 01/11/2016. Titulaire d'un DEAS/DEAMP. Missions : Sous la responsabilité du directeur et par délégation hiérarchique aux chefs de service et par délégation fonctionnelle aux coordonnateurs de soins et éducatifs. Il/elle assure les missions suivantes : En adéquation avec les valeurs associatives, le projet associatif, le projet d'établissement et le projet personnalisé du résident, vous accompagnez les personnes polyhandicapées dans le but de favoriser le bien être, le nursing, le soin, l'éducatif et la sécurité, dans un souci constant de la qualité des services rendus à la personne. Activités : Accompagnement dans les actes de la vie quotidienne. Conduite des projets personnalisés en adéquation avec la démarche Qualité de l'Association. Assurer l'Accueil des familles. Veiller à la sécurité et au bien-être des personnes accompagnées. Assure la surveillance et la mise en sécurité des personnes et des biens. S'intéresse aux problématiques des usagers, donne un avis, interpelle et soutient l'équipe de jour et assure donc « une continuité éducative ». Accompagne dans les actes de la vie quotidienne. Dispense les premiers soins aux usagers. Participe à l'entretien du service.

Compétences requises : Capacité d'écoute. Approche du handicap. Appliquer les règles d'Hygiène et de sécurité. Savoir organiser, anticiper, prioriser son travail. Savoir travailler en équipe: Assurer une pratique éthique. Profil recherché : Sensibilité à un public en situation de handicap et plus précisément aux personnes polyhandicapées. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et sens de la communication. Sens de l'observation, de l'analyse et de la réflexion. Application de la CCNT du 15/03/1966.

Envoyer lettre de motivation + CV à : Monsieur Le Directeur MAS Udapei 59 - 56, Rue Emile Zola 59239 THUMERIES mail : ud-masthum@udapei59.org

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** ud-masthum@udapei59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS Udapei 59

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 56, Rue Emile Zola 59239 THUMERIES

**Téléphone :**

---

## ***Aide soignant - Marcq en Baroeul***

*Publié le 15 novembre 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 12/12/2016

Le GAPAS, Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale [www.gapas.org](http://www.gapas.org) Recherche pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée à Marcq-en-Barœul (59) :

UN AIDE SOIGNANT H/F

Type de contrat : CCNT 51 – CDI temps plein. Prise de fonction le 12/12/2016. Présentation de l'établissement : La Gerlotte est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons » ou unités de vie. Missions principales : L'aide-soignant est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, D'effectuer les soins d'hygiène, de nursing, d'éveil (toilettes, habillage, soins d'hygiène et d'esthétique), De contribuer à l'animation de la maison, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre du projet personnalisé. Profil : Titulaire du diplôme d'état d'aide-soignant, Permis B obligatoire, 5 ans d'expérience souhaitée en structure médico-sociale. Des expériences avec un public polyhandicapé et en animation seraient un plus.

Contact : Adressez votre candidature avec lettre de motivation manuscrite, CV et photo à :  
(Fiche de poste disponible sur demande par mail [secretariatgerlotte@gapas.org](mailto:secretariatgerlotte@gapas.org))

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** [secretariatgerlotte@gapas.org](mailto:secretariatgerlotte@gapas.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS la Gerlotte

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue du Fort – 59700 - Marcq-en-Barœul

**Téléphone :**

---

## **Assistant social**

***Assistant de service social - Lille***

*Publié le 29 novembre 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

Le centre ressources autismes Nord-Pas de Calais recrute :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F - CDI temps plein

A pourvoir à compter du 09 janvier 2017. Convention collective 1966. Chargé(e) notamment de l'accueil et l'écoute des usagers, il/elle les conseille et les accompagne dans leurs recherches d'aide et de réponses, en coopération étroite avec l'équipe pluridisciplinaire au sein de laquelle il/elle s'impliquera. Pour ce faire il/elle disposera d'une connaissance approfondie des dispositifs d'aides, d'accueil et de prise en charge. Une connaissance de l'autisme, les méthodes et outils d'accompagnement est très souhaitable et il/elle aura à coeur d'enrichir cette connaissance et d'en suivre l'actualité. Il/elle sera amené(e) à des déplacements dans la région pour tenir des permanences, animer ou participer à des groupes de travail ou encore apporter informations et conseils dans les lieux d'accueil de personnes avec autisme (permis de conduire indispensable). Il/elle fera preuve d'une aisance à communiquer à l'écrit comme à l'oral, d'une capacité à travailler en équipe et en réseau, de qualités d'organisation, ainsi que de la maîtrise de l'informatique. Lieu principal d'activité : centre ressources autismes à Lille.

Adressez votre candidature (lettre de motivation + CV) avant le 08 décembre 2016 à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Olivier MASSON, Directeur

**Mail de la personne à contacter :** o.masson@cra-npdc.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Centre ressources autismes Nord-Pas de Calais

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 1 Boulevard du Professeur Jules Leclercq - 59000 LILLE

**Téléphone :**

---

*Assistant de service social - Saint-Omer*

*Publié le 22 novembre 2016*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2017

L'Association MAHRA – Le Toit, « Pôle Logement », sur le territoire de Saint Omer, recherche :

1 ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F - CDD 1 Temps plein, 12 mois.

Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP. Missions : Accompagnement social mutualisé sur 2 pensions de famille et une résidence d'accueil. Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une connaissance des dispositifs liés à l'insertion par le logement est indispensable. Goût pour le travail en équipe et partenarial, aisance relationnelle, capacités d'initiatives et d'adaptation. Permis B exigé. Poste à pourvoir au 1/1/2017.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser avant le 12/12/2016 à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame Marielle BUISINE Directrice du pôle

Logement

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAHRA LE TOIT

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 9, route de Wisques – 62219  
LONGUENESSE

**Téléphone :**

---

## **Chef de service**

*Cadre de proximité - Bailleul*

*Publié le 22 novembre 2016*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :**

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 02/01/2017

L'EPSM des Flandres recrute pour la résidence REUZE LIED(MAS/FAM) :

UN CADRE DE PROXIMITE H/F (cadre de santé ou cadre médico social)

Principales Missions : En étroite collaboration avec le responsable de la structure : Mettre en œuvre le projet de service. Développer une culture de la qualité et de la sécurité. Affirmer les valeurs de la Résidence et développer une culture de la bienveillance. Œuvrer à l'ouverture de la Résidence à et sur son environnement. Travailler en relation avec l'ensemble des partenaires (en particulier les directions fonctionnelles de l'EPSM et les familles des personnes accueillies). Participer à la gestion administrative et fonctionnelle de la résidence. Assurer un rôle d'animation et d'encadrement des personnels. Participer à l'élaboration du plan de formation. Qualités professionnelles requises : Des capacités relationnelles, d'écoute et de négociation. Une bonne maîtrise de soi. De l'organisation et de la méthode. Des capacités de pilotage de projets (conception, suivi et évaluation). De la disponibilité. Le respect des compétences de chacun (équipe pluridisciplinaire). Formation : Diplôme de cadre de santé ou CAFERUIS. Expérience en animation d'équipe requise (poste antérieur de cadre ou faisant fonction, Responsabilité d'unité de vie). Fonction Publique Hospitalière Grade et corps : Cadre de Santé ou Cadre socio-éducatif. Niveau hiérarchique : Catégorie A. CNRACL : A.

**Nom de la personne à contacter :** F DHAINÉ - Directeur des Ressources Humaines

**Mail de la personne à contacter :** francois.dhaine@epsm-des-flandres.com

**Nom de l'établissement ou de la structure :** EPSM DES FLANDRES

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 790 ROUTE DE LOCRE 59270  
BAILLEUL



## Téléphone :

---

### Directeur - Directeur Adjoint

#### *Directeur adjoint - Lille*

*Publié le 01 décembre 2016*

#### **Type de contrat : CDI**

#### **Temps de travail : Temps plein**

L'APAJH du Nord, association Loi 1901, reconnue d'utilité publique, accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services. Dans le cadre du développement d'une offre innovante d'accompagnement des personnes accueillies en Foyer d'hébergement et/ou accompagnées par un SAVS, l'APAJH recherche :

UN DIRECTEUR ADJOINT POLE HABITAT et VIE SOCIALE H/F- CDI temps plein - CCNT 66 - cadre classe 2 niveau 2

Le DA est membre de l'équipe de Direction. Il participe à la politique de l'établissement qu'il conduit en lien avec le Directeur (Admission et Itinéraire, Evaluation et Qualité, logistique, administratifs, services généraux) et contribue à la gestion et l'animation des ressources internes. Missions : Dans le cadre du projet associatif et des missions définies par la direction, ce cadre : Adhère aux valeurs de l'association et partage les objectifs déclinés dans le projet d'établissement. Participe à la réflexion pour développer des nouveaux modes d'accompagnement et propose des solutions d'hébergement adaptées, dans une démarche d'inclusion. Poursuit et développe les actions d'évaluation et d'apprentissage de l'habitat en autonomie. Accompagne le développement du SAVS. Coordonne le travail des équipes d'accompagnement des itinéraires des personnes visant à construire, développer ou maintenir un projet de vie en milieu ordinaire. Favorise une approche transversale. Développe et renforce les coopérations avec les différents partenaires. Prépare et conduit les évaluations. Fonctions : Assure, sous l'autorité du directeur, le suivi de la politique RH, Pilote les activités des structures dans le cadre des synergies entre les projets mis en œuvre. Anime les réunions d'équipe. Manage les changements et évolutions des structures dans une démarche prospective, Elabore des règles communes dans le respect des spécificités de chaque structure et veille à leur respect, Participe à l'élaboration des BP en proposant des investissements dans une perspective globale. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau II du secteur médicosocial avec expérience significative. Ayant une expérience du travail de terrain, en transversalité, une connaissance du milieu ouvert et des dispositifs d'aide à la personne, des compétences dans l'animation de réunions, de groupe d'analyse de pratiques d'encadrement. Respectueux d'un cadre de travail, bonnes capacités à l'écrit et priorisation des actions. Force de propositions et sensible aux pratiques liées aux développements de projets innovant dans le domaine de l'habitat. Poste basé à Le Cateau. Permis B obligatoire.

Candidature : CV et LM à transmettre au plus tard le 31 décembre 2016, à l'attention de :

**Nom de la personne à contacter :** Madame La Directrice générale

**Mail de la personne à contacter :** asso@apajhnord.com

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Association APAJH

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8 bis rue Bernos BP 30018 59007  
LILLE cedex

**Téléphone :**

---

*Directeur adjoint - Coudekerque Branche*

*Publié le 22 novembre 2016*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2017

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT DE SITE (H/F) en CDI temps plein (poste cadre classe 2 - CCN 66) pour l'I.E.M. Jacques Collache à COUDEKERQUE BRANCHE, Etablissement accueillant des enfants présentant une déficience motrice et/ou souffrant de troubles spécifiques de l'apprentissage liés à une dysfonction cérébrale, et les SESSAD A. Ducornet & SESSAD Troubles Spécifiques du Langage.  
Missions : Sous son autorité, vous serez chargé(e) d'accompagner le Directeur dans l'ensemble de ses missions d'ordre général, et d'assurer des missions spécifiques pour lesquelles une pleine délégation vous sera confiée. Vous devrez veiller à la réalisation et la mise en place des projets personnalisés ainsi qu'à la mise en œuvre du projet d'établissement et des plans d'amélioration de la qualité. Vous serez force de propositions. Vous assurerez une mission de représentation auprès des partenaires locaux et des familles. Vous serez chargé(e) de la planification, de l'organisation et du contrôle de l'activité des services. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau II du secteur médico-social (Master 2 GESS...), vous justifiez d'une expérience de 3 ans minimum sur ce type de fonction ou des fonctions de chef de service, auprès d'un public en situation de handicap moteur. Vous avez le sens de l'organisation et des responsabilités, et présentez des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe, à l'écoute et à l'analyse des situations. Vous êtes doté(e) d'une forte motivation professionnelle et de réelles qualités relationnelles. Permis de conduire obligatoire.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI DIRECTION  
GENERALE 26 rue de l'Esplanade B.P. 35307 59379 DUNKERQUE CEDEX 01

**Téléphone :**

---

---

## Divers

### *Surveillant de nuit - Hazebrouck*

*Publié le 29 novembre 2016*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 09/01/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer Logement « Les Trois Moulins », basé à Hazebrouck :

UN SURVEILLANT DE NUIT H/F en CDI à 0,85 ETP

Poste à pourvoir pour le 09 janvier 2017. Application de la Convention Collective 66. Missions :

Vous garantissez la sécurité des personnes, Vous surveillez de nuit des personnes déficientes intellectuelles, Vous veillez au bien-être des locataires et intervenez en cas de besoin, Vous rendez compte du déroulement de la nuit par le cahier d'observation et en transmission avec l'équipe et la Direction. Compétences : Vous êtes rigoureux, discret et consciencieux. Vous êtes réactif et fiable. Vous avez un relationnel aisé. Vous êtes respectueux. Vous savez travailler en équipe. Profil : Qualification indispensable : surveillant de nuit. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :** Francis DELBECQ

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Service de Milieu Ouvert et Foyers Logements

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 40 rue Verlyck - 59190  
HAZEBROUCK

**Téléphone :**

---

### *Informaticien polyvalent - Saint Omer*

*Publié le 22 novembre 2016*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 01/12/2016

Apei les Papillons Blancs de Saint Omer recherche :

**UN INFORMATICIEN POLYVALENT H/F à temps partiel**

Il assure la gestion du système informatique mis en place– Parc de 2 serveurs, environ 80 PC ou postes en clients légers, environ 50 téléphones portables, une quinzaine d'imprimantes, des tablettes. Il qualifie les dysfonctionnements touchant aux serveurs et réseau et, selon le cas, effectue la maintenance directement ou en s'appuyant sur les prestataires. Il met en service de nouveaux équipements informatiques et assiste les utilisateurs. Il propose et met en œuvre les procédures techniques d'utilisation et d'exploitation des équipements informatiques et de télécommunication (installations, mises à jour, sécurité informatique, antivirus, sauvegardes, etc.). Il assure les sauvegardes des serveurs ; et teste régulièrement l'efficacité des restaurations. Il est force de propositions sur les nouvelles possibilités techniques et fonctionnelles, sur les besoins futurs des utilisateurs. Conditions CCN66 : technicien supérieur.

Adresser les candidatures à Madame la Directrice Générale

**Nom de la personne à contacter :** Eric Leroy

**Mail de la personne à contacter :** Eric.leroy@apei-saint-omer.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Apei les Papillons Blancs de Saint Omer

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Apei les Papillons Blancs de Saint Omer 65 Rue du Chanoine Deseille CS 60056 62501 Saint Omer Cedex

**Téléphone :**

---

### *Documentaliste - Maubeuge*

*Publié le 15 novembre 2016*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 16/01/2017

L'ESTS (Ecole Européenne Supérieure en Travail Social) Hauts De France engage à compter du 16 janvier 2017 :

**UN DOCUMENTALISTE H/F**

en CDD à temps plein dans le cadre d'un remplacement de congés maternité, pour une durée de cinq mois. Un poste sur le site de l'ESTS Sambre-Avesnois. Description de l'offre : Vos principales missions seront : Accueillir, accompagner, former les usagers. Accompagner les utilisateurs dans leurs recherches documentaires. Assurer les commandes de documents et leur suivi. Analyser, indexer, saisir, classer les documents. Aptitudes : Autonomie, rigueur, diplomatie, sens de la communication. Compétences : La connaissance des logiciels documentaires (PMB si possible), tableur et traitement de texte. Lieu de travail : Maubeuge (59). Type de contrat : CDD 5 mois. Expérience : débutant accepté.

Formation : niveau Licence ou équivalent dans le domaine Information et communication.

Qualification : Technicien qualifié (CC66). Durée de travail : temps plein. Salaire Brut Mensuel : 1 670 €. Secteur d'activités : Travail social-Formation Educateur spécialisé.

Adresser lettre de motivation et CV détaillé avant le vendredi 2 décembre 2016 à Laëtitia PEROTIN (Assistante de Direction) – ESTS – 22 Rue Halévy – 59000 LILLE ou par mail à [lperotin@eests.org](mailto:lperotin@eests.org)  
Les entretiens auront lieu le Mardi 13 Décembre 2016.

**Nom de la personne à contacter :** PEROTIN Laëtitia

**Mail de la personne à contacter :** [lperotin@eests.org](mailto:lperotin@eests.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** ESTS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 22 RUE HALEVY 59000 LILLE

**Téléphone :** 03.20.93.84.86

---

### *Ingénieur qualité et gestion des risques - Arras*

*Publié le 15 novembre 2016*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :**

Le centre de postcure psychiatrique de l'Association Régionale Espoir et Vie situé à ARRAS, recherche

UN INGENIEUR QUALITE ET GESTION DES RISQUES H/F

Ses missions: Contribuer à la politique qualité-gestion des risques et à l'élaboration du compte qualité et du programme de gestion des risques en lien avec l'équipe de direction, la CME et le projet d'établissement. Evaluer, planifier et coordonner le programme qualité-gestion des risques en lien avec les différents responsables. Préparer et suivre les démarches de certification . Mettre en oeuvre les actions d'évaluations internes et les EPP. Contribuer à la préparation des réunions qualité et de CME. Apporter une assistance méthodologique. Assurer le suivi et le développement de la gestion documentaire. Effectuer le suivi du document unique et du programme de gestion des risques. Pré-requis recherché : Connaissance du fonctionnement hospitalier. Conduite d'une démarche de certification souhaitée. Qualités requises : Motivation et curiosité intellectuelle. Capacité d'analyse et de synthèse. Capacité d'adaptation. Sens de l'organisation. Contrat de travail à durée indéterminée à temps partiel à 30 % (soit 10 H 50 par semaine). Salaire mensuel brut pour un temps plein : 1818,71 € soit 545,61 € pour un temps partiel à 30 %.

Adresser lettre de motivation et CV à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** [contact@arev62.fr](mailto:contact@arev62.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** A.R.E.V

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 70, rue Frédéric Degeorge 62000

ARRAS

**Téléphone :**

---

## **Divers administratif**

*Comptable - Lille*

*Publié le 29 novembre 2016*

**Secteur(s) :**

- Majeurs protégés
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 19/12/2016

AGSS de l'UDAF, Association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs employant 600 salariés sur 24 sites, recherche pour sa Direction Générale à Lille :

UN COMPTABLE H/F en CDI à 80% (28h semaine)

Sous la responsabilité du Responsable financier, Vos missions consisteront principalement à : réaliser des travaux comptables et de pointage : saisie de factures, état de rapprochements bancaires, élaborer les budgets prévisionnels des activités annexes, gérer, la paie d'un service en lien avec les techniciennes de paie, monter des dossiers de subvention. Profil : Votre niveau de formation (bac+2 en comptabilité souhaité) ainsi qu'une expérience professionnelle d'un an minimum dans un poste similaire vous permettent d'être immédiatement opérationnel. Maîtrise d'excel exigée et du logiciel EIG souhaitée. Poste à pourvoir au plus tôt.

**Nom de la personne à contacter :** Mme La Responsable des Ressources Humaines

**Mail de la personne à contacter :** fdujols@agss.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Gustave Delory 59012  
LILLE Cedex

**Téléphone :** 0320540507

---

*Chef de service administratif et financier - Hénin Beaumont*

*Publié le 22 novembre 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'APEI Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin, association gestionnaire de 12 établissements et services médico-sociaux accueillant et/ou accompagnant des enfants et adultes en situation de handicap recrute pour son Pôle Travail protégé :

**UN CHEF DE SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER H/F - CDI – Temps plein - Poste à pourvoir rapidement**

**Missions :** Sous l'autorité de la Directrice du Pôle Travail Protégé, il aura pour missions de : Dans le domaine financier : Animer le collectif comptable du Pôle composé de 2 comptables, Superviser et contrôler la comptabilité et les budgets des établissements. Assurer la continuité des opérations comptables jusqu'à la clôture des comptes, Elaborer et suivre les plans d'investissement des établissements du pôle travail, Assurer la mise en place du contrôle de gestion sur les établissements. Assurer un reporting fiable et régulier, Garantir la bonne application de la réglementation dans le domaine de la gestion comptable et financière, Conseiller le directeur en matière comptable et financière. Superviser les achats et les approvisionnements. Suivre et optimiser les dépenses de production par secteur. Dans le domaine de la logistique : Superviser le responsable HSE et son service, Garantir l'application des obligations légales et des actions préventives et correctives de l'axe Hygiène/Sécurité/environnement. Garantir le bon état du patrimoine. Profil : Diplôme de Niveau 2 exigé : DCG (ex-DECF), Master 1 en Comptabilité – Contrôle de gestion. Maîtrise des normes et procédures comptables. Expérience d'au moins 5 ans en cabinet d'expertise comptable exigée ou de contrôleur de gestion. Capacité de positionnement hiérarchique, leadership, qualités managériales, force de proposition. Capacités d'analyse, rigueur, respect des échéances, autonomie. Maîtrise de l'outil informatique. Rémunération : Poste de Classe 2 Niveau 2. Convention collective de 1966. Salaire brut mensuel de référence 3120€ - 37,5K€ annuel. Reprise d'ancienneté envisageable.

Lettre de motivation + CV à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** Mme DELORY Aline – Directrice Générale

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** APEI d'Hénin-Carvin /Résidence Les Charmes

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Boulevard Jean Moulin – BP 174 / 62253 HENIN-BEAUMONT CEDEX

**Téléphone :**

---

*Technicien supérieur en comptabilité - Lille*

*Publié le 15 novembre 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :**

Recherche :

UN TECHNICIEN SUPERIEUR EN COMPTABILITE H/F - CDI à compter du 7/11/2016 - CCNT - 1966 Coef. Base 434

Sous l'autorité du Directeur Financier du Pôle Protection de l'Enfance, le technicien supérieur aura pour principale mission au sein du dispositif de : Garantir la cohérence des procédures comptables et budgétaires ainsi que le bon déroulement des écritures d'inventaires préalables à l'élaboration des bilans, comptes de résultats et tout autre annexes en découlant pour l'ensemble du dispositif. Assurer la tenue de la trésorerie. Participer au contrôle interne, à la mise en place et à la coordination des procédures internes en vue de garantir la fiabilité de la gestion comptable des établissements. Les principales responsabilités du technicien supérieur seront de : Tenir la comptabilité générale et analytique du dispositif et d'élaborer tout tableau et analyse destinés à la direction du dispositif en lien avec sa mission. Collecter, vérifier, saisir et classer les pièces comptables dans le respect des procédures et méthodes établies par La Sauvegarde. Créer et gérer les journaux automatiques. Justifier les comptes de Bilan. Passer les écritures de fin de périodes. Procéder à l'inventaire des immobilisations et préparer les plans d'investissements liés au dispositif. Elaborer les analyses de comptes et tout suivi comptable et budgétaire selon les délais établis dans l'association. Gérer la trésorerie du dispositif et d'élaborer tout tableau et analyse destinés à la direction du dispositif en lien avec cette mission. Construire les plans de trésorerie mensuels et d'assurer les paiements. Etablir les états de rapprochement bancaire. Contrôler de points de caisses et régies sur site. Tenir la comptabilité budgétaire du dispositif et d'élaborer tout tableau et analyse destinés à la direction du dispositif en lien avec sa mission. Enregistrer les budgets accordés. Analyser trimestriellement les impacts budgétaires et diffuser aux équipes les soldes d'enveloppes allouées. Accompagner les équipes, et transmettre les informations budgétaires relatives aux personnes accueillies (Droit à vêture, argent de poche, prix de journée alimentaire, allocations des chambres externes ...). Tenir les comptes des personnes accueillies en lien avec les équipes. Consolider et centraliser les dossiers de séjours. Participer au contrôle interne. Vérifier les procédures et les contrôles mis en place sur site (achats, facturations, banques, caisses et régies). Vérifier et consolider la cohérence des tableaux de bords reçus des sites (facturation, assurances ..). Compétences requises pour le poste : Connaissances réglementation budgétaire et comptable. Maîtrise EXCEL et Word. Connaissance logiciels EIG souhaitée. Qualités requises pour le poste : Rigueur, précision et autonomie dans le travail. Organisation et méthode, capable de prendre des initiatives. Discrétion. Réactivité. Savoir travailler en équipe. Qualification et diplôme : BTS comptabilité et gestion ou équivalent (exigé). 2 ans d'expérience dans le secteur sanitaire et social (souhaité). Affectation : Centre de gestion, avec mobilité possible sur l'ensemble de l'Association.

Envoyer vos CV et candidature à :

**Nom de la personne à contacter :** M. Stéphane Massez, Directeur Financier

**Mail de la personne à contacter :** [smassez@lasauvegardedunord.fr](mailto:smassez@lasauvegardedunord.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Pôle Protection de l'Enfance

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 23 Rue Malus – CS10022 59046  
Lille cedex

**Téléphone :**

---



## Délégué de tutelle

### *Délégué à la Protection Judiciaire des Majeurs - Roubaix*

*Publié le 29 novembre 2016*

**Secteur(s) :**

- Majeurs protégés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 19/12/2016

L'AGSS de l'UDAF, association départementale de Protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS, et emploi plus de 600 salariés. Elle recrute pour son service de Protection des Majeurs de Roubaix :

UN DELEGUE A LA PROTECTION JUDICIAIRE DES MAJEURS H/F possédant impérativement le CNC. Poste à temps partiel 24,5 h / semaine. A pourvoir au plus tôt.

**Nom de la personne à contacter :** MR DEREGNAUCOURT ERIC

**Mail de la personne à contacter :** jaguiar@agss.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** jaguiar@agss.fr

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue de la Tuilerie 59100 ROUBAIX

**Téléphone :** 0320689110

---

## Educateur spécialisé

### *Educateur spécialisé - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 29 novembre 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

Le SESSD recherche :

EDUCATEUR SPECIALISE H/F 0.50 ETP

DE exigé et expérience de 2 années minimum demandée. Titulaire du permis de conduire. CCN 51. CDI à pourvoir en janvier 2017. Le SESSD propose un accompagnement à des enfants et adolescents âgés de 5 à 20 ans, présentant : des difficultés séquellaires d'un traumatisme crânien ou d'une lésion cérébrale acquise, des troubles des apprentissages en lien avec des TAC d'origine lésionnelle. Afin de favoriser l'inclusion sociale, scolaire des jeunes et le développement de leur autonomie. Les missions de l'éducateur(trice) spécialisé(e) au sein du SESSD Jean Grafteaux : missions éducatives, missions de coordination de projet. Compétences attendues : bonne connaissance du handicap et de ses

répercussions sur le développement de l'enfant, expérience dans le travail avec les familles, autonomie dans le travail, travail en équipe pluri-professionnelle, travail en lien avec les partenaires. Présence demandée sur les temps de réunion : jeudi matin et lundi après-midi.

Merci d'envoyer votre candidature (lettre de motivation et CV) avant le 5/12/2016 à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame Fabienne LAHAYE, Adjointe de direction

**Mail de la personne à contacter :** fabienne.lahaye@apf.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SESSD Jean Grafteaux

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 52 Rue de Ticléni, 59650 Villeneuve d'Ascq

**Téléphone :** 03.62.27.97.90.

---

### *Educateur spécialisé - Saint-Omer*

*Publié le 22 novembre 2016*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :**

**Poste à pourvoir le :** 12/12/2016

L'Association MAHRA – Le Toit, pour les dispositifs d'hébergement (hébergement d'urgence, c.h.r.s) du pôle Accueil-Hébergement, situés sur l'Arrondissement de Saint-Omer, recherche :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F – CDD de 12 mois - Temps Plein du 12 décembre 2016  
Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP. Intégré(e) à l'Equipe des dispositifs d'hébergement, il/elle sera chargé(e) du suivi et de l'accompagnement social des personnes (hommes, femmes, familles) hébergées. Missions : Prise en charge d'un hébergement en collectif, accompagnement individuel, prise en charge globale d'un public en situation de précarité. Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une connaissance des dispositifs liés à l'insertion par le logement serait la bienvenue. Goût pour le travail en équipe et partenarial, aisance relationnelle, capacités d'initiatives et d'adaptation. Permis B exigé. Poste à pourvoir à compter du 12 Décembre 2016.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser :

**Nom de la personne à contacter :** Madame DEWEINE, Directrice du pôle « Accueil- Hébergement de l'audomarois »

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAHRA - Le Toit –

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 9 route de Wisques – 62219

Longuenesse.

**Téléphone :**

---

### *Educateur spécialisé - Calais*

*Publié le 22 novembre 2016*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 12/12/2016

L'Association MAHRA – Le Toit, pour les dispositifs d'hébergement (hébergement d'urgence, c.h.r.s) du pôle Accueil-Hébergement, situés sur l'Arrondissement de Calais, recherche :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F – CDD de 12 mois - Temps Plein du 12 décembre 2016  
Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP. Intégré(e) à l'Equipe des dispositifs d'hébergement, il/elle sera chargé(e) du suivi et de l'accompagnement social des personnes (hommes, femmes, familles) hébergées. Missions : Prise en charge d'un hébergement en collectif, accompagnement individuel, prise en charge globale d'un public en situation de précarité. Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une connaissance des dispositifs liés à l'insertion par le logement serait la bienvenue. Goût pour le travail en équipe et partenarial, aisance relationnelle, capacités d'initiatives et d'adaptation. Permis B exigé. Poste à pourvoir à compter du 12 Décembre 2016.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser :

**Nom de la personne à contacter :** M David LACOUR, Directeur du pôle « Accueil- Hébergement du calaisis »

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAHRA - Le Toit

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 9 route de Wisques – 62219 Longuenesse.

**Téléphone :**

---

---

### **Ergothérapeute**

#### *Ergothérapeute - Linselles*

*Publié le 22 novembre 2016*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le : 01/02/2017**

Le SESSD de Linselles, accompagnant en équipe pluridisciplinaire, des enfants (4 à 15 ans) porteurs de Troubles Spécifiques du langage (dysphasies et dyslexies) recherche, à partir du 1er Février 2017 :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F en CDD à mi-temps (17H00 / semaine).

pour remplacement congé parental d'une durée de 6 mois. Accompagnement des enfants dans les écoles principalement. Maîtrise de l'outil informatique demandée, en vue de la mise en place de logiciels spécifiques pour certains enfants. Connaissance des pathologies souhaitable, goût de travail en équipe nécessaire et permis de conduire indispensable. Rémunération et congés supplémentaires selon Convention Collective 66.

Merci d'adresser votre candidature à :

**Nom de la personne à contacter :** Nathalie Fouchard, chef de service éducatif,

**Mail de la personne à contacter :** [sessd@nordnet.fr](mailto:sessd@nordnet.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SESSD

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 17 rue de Roubaix 59 126  
Linselles

**Téléphone :**

---

***Ergothérapeute - Marcq en Baroeul***

*Publié le 15 novembre 2016*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 16/01/2017

Le GAPAS, Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale [www.gapas.org](http://www.gapas.org) Recherche pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée à Marcq en Baroeul (59) :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F

Type de contrat : CCNT 51 – CDD temps partiel (50%) de 6 mois. Prise de fonction le 16/01/2017.

Présentation de l'établissement. La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons » ou unités de vie. Missions : Conformément au projet d'établissement, l'ergothérapeute est chargé(e) de solliciter les fonctions déficitaires et les capacités résiduelles des personnes accueillies pour leur permettre de maintenir, récupérer ou acquérir une meilleure autonomie quotidienne au niveau individuel et social. L'ergothérapeute doit : Offrir une aide, un suivi personnalisé et adapté au résidant. Réaliser des bilans de capacité et d'autonomie. Maintenir, tant que possible, la personne dans son milieu tout en lui permettant d'accéder à plus de bien-être et d'autonomie. Elaborer et mettre en œuvre des projets thérapeutiques des personnes accueillies sous la responsabilité du médecin. Assurer la gestion des appareillages (FRE, FRM, grand appareillage.) et

assurer un lien avec les kinésithérapeutes, les appareilleurs. Chercher les innovations en contrôle d'environnement et en communication afin d'améliorer les outils des résidents. Qualités requises : Créatif, capacités de communication en équipe pluridisciplinaire. Des connaissances en appareillage, bricolage, électricité, menuiserie...serait un plus. Profil : Titulaire d'un diplôme d'état d'ergothérapeute avec expérience souhaitée auprès d'un public polyhandicapé serait un plus.

Fiche de poste disponible sur demande : [secretariatgerlotte@gapas.org](mailto:secretariatgerlotte@gapas.org) Merci d'adresser votre candidature avec lettre de motivation, CV et photo à

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** [secretariatgerlotte@gapas.org](mailto:secretariatgerlotte@gapas.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS la Gerlotte

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Rue du Fort – 59700 - Marcq-en-Barœul

**Téléphone :**

---

## **Formateur/Intervenant**

### *Cadre pédagogique - Etapes*

*Publié le 22 novembre 2016*

#### **Secteur(s) :**

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 03/01/2017

L'IRTS Hauts de France, organisme de formation en travail Social, recrute :

UN CADRE PEDAGOGIQUE H/F

Il-elle exerce ses fonctions sur des dispositifs de formation en Travail Social pouvant aller du niveau V au niveau I, auprès de stagiaires de la Formation Continue (inter-intra), auprès d'étudiants en classe préparatoire, dans les trois dimensions que revêt un poste de Cadre Pédagogique : Face à Face pédagogique (enseignement, accompagnement et évaluation de projets et de parcours de formation individuels et collectifs, analyse de pratiques, en lien avec les sites qualifiants et les employeurs). Ingénierie de formation (construction et conduite de dispositifs de formation, dont FOAD, mise en

œuvre, évaluation des dispositifs de formation, notamment dans le cadre d'une démarche transversale menée avec les autres formations dispensées sur ce site ou sur les autres sites IRTS). Etudes et Recherche, actualisation des connaissances et compétences.

Retrouvez le détail de l'offre sur : <http://irtshdf.fr/offres-emploi-et-stage/> (candidature exclusivement par courriel à [drh@irtshdf.fr](mailto:drh@irtshdf.fr))

**Nom de la personne à contacter :** HUART Cécile

**Mail de la personne à contacter :** [drh@irtshdf.fr](mailto:drh@irtshdf.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IRTS Hauts de France

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** siège de l'association ARTS / IRTS Hdf situé à Loos (59120)

**Téléphone :**

---

## **Infirmier**

*Infirmier - Genech*

*Publié le 22 novembre 2016*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 02/01/2017

L'Association Autisme 59-62 recrute son Foyer d'Accueil Médicalisé La Ferme au bois, 250 rue du commandant Bayart à GENECH 59242, accueillant 32 adultes avec autisme et TED (26 en hébergement complet et 6 en accueil de jour) :

1 IINFIRMIER H/F

Poste à pourvoir en CDD au 2/01/2017 (Remplacement longue maladie). Temps partiel à 80% . Sous l'autorité du Directeur, vous assurerez les missions suivantes : Assurer la continuité des soins pour les adultes autistes ou ayant un trouble envahissant du développement du FAM. S'assurer du suivi médical des résidents. S'assurer et participer au bien-être, à l'épanouissement et au bon état de santé des adultes accueillis, Cordonner, organiser les soins avec l'ensemble des partenaires médicaux (médecins généralistes, pharmacie, centre hospitalier, kinésithérapeute...). Participer à l'accompagnement des adultes aux rendez-vous médicaux et dans les actes de la vie quotidienne et des activités mises en place, Contribuer à l'évaluation, l'élaboration des projets d'accompagnement médicalisés. Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des troubles de comportement des adultes, Mettre en œuvre et évaluer les protocoles et les procédures établis. Travailler dans un souci de cohérence, avec une autre infirmière et l'ensemble du personnel soignant et éducatif. Assurer la liaison médicale avec les familles. Effectuer le suivi et la mise à jour des dossiers médicaux. Assurer le suivi

des stagiaires et la coordination avec les centres de formation. Animer les réunions médicales et de partenariat. Compétences attendues : Titulaire du diplôme d'état d'infirmière. Titulaire du permis de conduire en cours de validité, Aptitude au travail en équipe, Une connaissance de l'Autisme serait appréciée, Rémunération : fixée par la CCN 1966.

Merci d'envoyer une lettre de motivation accompagnée d'un Curriculum Vitae au Directeur du FAM via l'adresse mail suivante : [fermeaubois@orange.fr](mailto:fermeaubois@orange.fr) ou par courrier au 250 Rue du Commandant Bayart 59242 GENECH

**Nom de la personne à contacter :** Alain BORAUD

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** FAM la Ferme au bois

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 250, rue du commandant Bayart  
59242 GENECH

**Téléphone :**

---

## **Moniteur éducateur**

*Moniteur éducateur - Loos*

*Publié le 29 novembre 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

Le Foyer Rose Pelletier, Maison d'Enfants à Caractère Social, 24 jeunes filles, 12 – 21 ans, cherche :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F Mi-temps / CDI / Poste à pourvoir courant Décembre  
Horaires d'internat, CCN66, grille Moniteur Educateur coefficient de base avec sujétion d'internat 421. Missions générales :Le moniteur éducateur assure le suivi les projets éducatifs des personnes accueillies de son service en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et en adéquation avec le projet d'établissement. Il respecte le matériel mis à disposition, les règles et consignes de sécurité et les protocoles. Missions spécifiques à l'établissement ou au service : Participer à la mise en œuvre à l'élaboration et au suivi de la prise en charge des jeunes dont il a la référence (relais en l'absence du référent ES) en lien avec les représentants légaux, les partenaires (référent ASE, magistrats, enseignants...) : DIPC, Projet personnalisé. Mettre en place des activités journalières pour les personnes accueillies – en suivre la réalisation et leur évaluation : suivi scolaire ou périscolaire, activités culturelles, sportives ou de loisirs. Assurer le lien et les contacts avec les familles/représentants légaux, intervenir en famille sur délégation du Chef de Service. Participer aux instances sur délégation du Chef de Service (réunions, synthèses, audiences, partenariats extérieurs...). Distribuer des médicaments dans le respect des prescriptions établies par le médecin traitant ou spécialiste. Vérifier la tenue de la chambre (états des lieux de la chambre entrée et sortie) tout au long du séjour. Intervenir lors d'incidents ou de conflits – en informer son responsable hiérarchique et/ou le cadre d'astreinte et rédiger les notes d'incident/signalement. Transmettre les avis de fugue à la brigade

des mineurs et à l'UTPAS concernée. Rendre compte obligatoirement au Chef de Service éducatif de tous les événements marquants de la vie du service relatés dans les cahiers de bord. Organiser et participer aux transferts d'établissement. Participer aux réunions institutionnelles et aux réunions d'expression. Participer aux manifestations exceptionnelles. Assurer la continuité du service. Pallier aux absences exceptionnelles des surveillants de nuit. Responsabilité de la gestion des avances de caisses. Compétences attendues : Savoirs : Connaître le Règlement Intérieur, le Règlement de fonctionnement, le projet d'établissement, les pratiques éducatives, les règles et consignes de sécurité et les protocoles. Connaître le public et leur problématique. Savoirs-faire : Savoir observer, écouter. Travailler en équipe. Encadrer les jeunes. Animer et participer avec les jeunes. Transmettre des savoirs et des valeurs. Adapter les actions éducatives aux capacités et aux besoins des jeunes. Savoir rendre compte. Accueillant. Capacité d'adaptabilité. Capacités d'analyse et de remise en cause de ses pratiques. Respecter les consignes éducatives et de sécurité. Savoirs-être et qualités : Respectueux du devoir de réserve et de la discrétion professionnelle. Pédagogue et citoyen. Exemple, porteur d'une image positive. Dynamique. Motivé et motivant. Impliqué. Disponible. Communiquant. Patient, bienveillant et à l'écoute. Dispose des qualités humaines et relationnelles nécessaires et suffisantes pour exercer auprès de jeunes en difficultés sociales et relationnelles (tolérance, adaptabilité, empathie, engagement...). Permis exigé.

Envoyer Lettre de motivation et CV manuscrit, à :

**Nom de la personne à contacter :** Mme CHARLON L., Directrice Adjointe

**Mail de la personne à contacter :** LCharlon@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer Rose PELLETIER

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue Maréchal FOCH 59120  
LOOS

**Téléphone :**

---

## Médecin

*Médecin de médecine physique et réadaptation - Armentières*

*Publié le 08 novembre 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

Le Service d'Éducation et de Soins Spécialisés à Domicile d'Armentières, L'Arc-en-Ciel, recrute :

UN MEDECIN DE MEDECIN PHYSIQUE ET READAPTATION H/F - CDI à 0.15 ETP

Membre d'une équipe pluridisciplinaire, le médecin assure les consultations des enfants et adolescents suivis par le service, les consultations entrant dans la procédure d'admission, prescrit les séances de rééducation et l'appareillage, participe à l'élaboration du Projet Individualisé et assure le lien avec les professionnels médicaux. Le S.E.S.S.D. accompagne sur leurs lieux de vie (domicile, école, collège...) 20 jeunes de 0 à 20 ans présentant une déficience motrice avec ou sans troubles associés et des jeunes



relevant de troubles praxiques. Ses missions relèvent de l'approfondissement du diagnostic, l'intégration sociale et l'inclusion scolaire, les soins et traitements adaptés, l'accompagnement familial, le développement des potentiels des jeunes. Le territoire d'intervention du SESSD s'étend d'Armentières, vers Comines et la Flandre intérieure. Poste à Armentières, service ouvert 210 jours / an. Congés trimestriels, CC 1951.

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur DECAT, Directeur

**Mail de la personne à contacter :** iem@anaji.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** S.E.S.S.D.

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 55 rue Jean Jaurès, 59280 Armentières

**Téléphone :** 03.20.10.90.40

---

## Psychologue

*Psychologue - Lille*

*Publié le 22 novembre 2016*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 03/01/2017

Le S.E.S.S.A.D. la Roseraie de Lille recherche pour son service :

UN PSYCHOLOGUE H/F à 50%,  
diplômé(e) d'état en psychologie clinique avec une expérience en neuropsychologie ou diplômé(e)  
d'état en neuropsychologie avec une expérience en psychologie clinique, en contrat à durée déterminée  
d'1 an à compter du 03/01/17. Profil de poste du psychologue détaillé ci-dessous : Passation de divers  
tests psychométriques. Pratique d'examens psychologiques de type neuropsychologique. Suivi  
psychologique individuel de jeunes déficients intellectuels de 6 à 18 ans. Animation de groupes  
thérapeutiques divers (groupe de paroles/groupe contes). Travailler en équipe pluridisciplinaire.  
Apport d'analyse et de réflexion dans l'accompagnement des jeunes déficients intellectuels de 6 à 18  
ans. Le permis de conduire est nécessaire.

**Nom de la personne à contacter :** Carlo GIANNOTTA

**Mail de la personne à contacter :** cgiannotta@epdsae.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Service d'Education Spéciale de

Soins à Domicile

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 24, rue Armand Carrel 59000  
LILLE

**Téléphone :** 03.20.52.24.06

---

*Psychologue - Boulogne sur Mer*

*Publié le 15 novembre 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'EM Imagine de Boulogne sur Mer, accueillant des enfants et adolescents de 03 à 20 ans atteints de handicap moteur et/ou polyhandicap, fonctionnant en semi-internat, recherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F Diplômé

CDI à raison de 6.65 heures hebdomadaires (0.19 ETP). Poste à pourvoir au 03.01.2017. Convention collective 1951. Salaire de base brut mensuel : 433.34 euros bruts.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Département "Enfants"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 rue aux raisins - 62600 Berck sur Mer

**Téléphone :**

---

*Psychologue - Leforest*

*Publié le 08 novembre 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 03/01/2017

L'Institut d'Education Motrice Les Cyclades de Leforest accueillant des enfants et adolescents de 3 à 20 ans atteints de handicap moteur, fonctionnant en semi-internat, recherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F CDI à raison de 13.30 heures hebdomadaires (0.38 ETP).

Salaire mensuel brut de base : 866.62 euros. Poste à pourvoir au 03 Janvier 2017.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur BRIDOU Ludovic

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Directeur du Département "Enfants"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 12 Rue aux raisins - 62600 Berck sur Mer

**Téléphone :**

---

## **Psychomotricien**

*Psychomotricien - Lille*

*Publié le 01 décembre 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'Espace Claude Chassagny accueille des adolescents de 12 à 20 ans confrontés à l'échec scolaire, ou en difficulté dans les parcours de formation professionnelle existants. Il leur propose un éventail de soins et d'ateliers visant à leur permettre de se projeter différemment face aux difficultés dans lesquelles ils se trouvent pris à répétition.

PSYCHOMOTRICIEN H / F - Diplômé d'état - C.D.I. à 0.50 ETP

Profil : Le (la) candidat(e) présentera un intérêt certain pour le travail institutionnel et pluridisciplinaire, aura un intérêt et une expérience des pratiques de relaxation et de bien-être corporel, aura une connaissance de la psychopathologie des adolescents et si possible une expérience clinique dans ce champs, participera obligatoirement à la réunion hebdomadaire de synthèse clinique le vendredi matin et devra être présent(e) le mercredi toute la journée, la référence à la psychanalyse serait appréciée. Missions : Le/la psychomotricien(ne) proposera la possibilité de réaliser des bilans psychomoteurs, mettra en route des prises en charge individuelles et groupales en lien avec le projet d'établissement et le projet soin personnalisé de soins établi lors des synthèses cliniques. Compétences : Le candidat dispose du diplôme d'Etat de psychomotricien. Sens du service au public. Réactivité & Initiative dans le travail. Capacités de synthèse. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 434 – Reprise d'ancienneté (sous réserve de justificatifs). Poste à pourvoir au 03 janvier 2016.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 15 décembre 2016 à :

**Nom de la personne à contacter :** Docteur Vincent- Médecin Directeur

**Mail de la personne à contacter :** mparent@lasauvegardedunord.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Espace Chassagny

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 301 rue Pierre Legrand 59000  
Lille

**Téléphone :**

---

## **Travailleur social**

*Travailleur social - Saint-Omer*

*Publié le 22 novembre 2016*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :**

L'Association MAHRA – Le Toit, pour les dispositifs de Veille Sociale situés sur l'Arrondissement de Saint-Omer, recherche :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL H/F - CDD de 12 mois

Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP. Intégré(e) à l'Equipe de la veille sociale (SIAO, équipe mobile, observatoire 115), diplômé(e) niveau 3 (ES, AS, CESF), il/elle sera chargé(e) du suivi et de l'accompagnement social des personnes (hommes, femmes, familles) hébergées sur le dispositif d'urgence. Missions : Accompagnement éducatif, prise en charge globale d'un public en situation de précarité. Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une connaissance des dispositifs liés à l'insertion par le logement serait la bienvenue. Goût pour le travail en équipe et partenarial, aisance relationnelle, capacités d'initiatives et d'adaptation. Permis B exigé. Poste à pourvoir à compter du 12 Décembre 2016.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame DEWEINE – Directrice du pôle «  
Accueil Hébergement de l'audomarois

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAHRA - Le Toit

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 9 route de Wisques – 62219  
Longuenesse

**Téléphone :**

---

*Travailleur socail - Calais*

*Publié le 22 novembre 2016*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :**

L'Association MAHRA – Le Toit, pour les dispositifs de Veille Sociale situés sur l'Arrondissement de Calais, recherche :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL H/F - CDD de 12 mois

Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP. Intégré(e) à l'Equipe de la veille sociale (SIAO, équipe mobile, observatoire 115), diplômé(e) niveau 3 (ES, AS, CESF), il/elle sera chargé(e) du suivi et de l'accompagnement social des personnes (hommes, femmes, familles) hébergées sur le dispositif d'urgence. Missions : Accompagnement éducatif, prise en charge globale d'un public en situation de précarité. Profil : Une connaissance des publics en exclusion est indispensable. Une connaissance des dispositifs liés à l'insertion par le logement serait la bienvenue. Goût pour le travail en équipe et partenarial, aisance relationnelle, capacités d'initiatives et d'adaptation. Permis B exigé. Poste à pourvoir à compter du 12 Décembre 2016.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** M David LACOUR – Directeur du pôle Accueil Hébergement du calaisis

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAHRA - Le Toit

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 9 route de Wisques – 62219 Longuenesse

**Téléphone :**

---

### *Surveillant de nuit - Sebourg*

*Publié le 15 novembre 2016*

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 02/01/2017

Recherchons :

SURVEILLANT DE NUIT H/F

L'AGSS de l'UDAF est une association départementale de protection de l'enfance et des Majeurs qui gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés. Dans le cadre de remplacements maladie renouvelables, vous aurez en charge la surveillance de nuit d'un groupe d'enfants en maison d'enfants. Une expérience en travail de nuit auprès des enfants, et si possible en maison d'enfants est obligatoire. 2 CDD sont à pourvoir : CDD temps complet, CDD temps partiel.

**Nom de la personne à contacter :** BILOT Dominique

**Mail de la personne à contacter :** aleroy@agss.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 3 rue Gustave Delory 59012  
LILLE Cedex

**Téléphone :** 0320542500

---

**Tarifs annonces :**

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 110 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

**Participation aux frais d'envoi du Flash :**

Particulier : 59 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 139 €

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Aurélie Brulavoine*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>*

---

*CREAI du Nord-Pas-de-Calais*

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*

---