



"Carrefour des acteurs
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi

Flash n°39 du 7
Décembre 2016

ACTUS REGIONALES

Diplôme Universitaire « Adolescents difficiles, pour une approche plurielle »

Publié le 06 Décembre 2016

L'Université de Lille 2 propose une Diplôme universitaire 2017-2019 : « Adolescents difficiles, pour une approche plurielle ». D'une durée de deux ans, à la Faculté de Médecine Henri Warembourg, Pôle formation, avenue Eugène Avinée à Loos. [Fiche descriptive de la formation](#)

Renseignements - Pré-inscriptions et Inscriptions : Lettre de motivation et CV à adresser au Secrétariat de Pédiopsychiatrie à Mme Karine LOHIER, Hôpital Fontan, Rue André Verhaeghe, 59037 LILLE Cedex. Email : karine.lohier@chru-lille.fr Ensuite l'inscription se fait via le dossier au département de FMC de la faculté de médecine de Lille (le DU étant sur 2 années, 2 inscriptions universitaires seront à faire : 1 en novembre 2016 et 1 en novembre 2017).

Formations ESTS

Publié le 06 Décembre 2016

Prochaines formations de l'ESTS :

? Préparation Formation CAFERUIS (certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsabilité d'unité d'intervention sociale) les 13, 14 et 15 mars 2017. Inscription sur notre site internet www.eests.org onglet « concours et inscription ». Votre dossier de candidature est à retourner à l'ESTS – Service Formation Continue - 22 rue Halévy – 59000 Lille avant le 1er mars 2017. Pour tout renseignement : Stéphanie DELEURY Responsable Administrative Formation Continue 03.20.93.23.32 ou sdeleury@eests.org

? Formation CAFERUIS (certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsabilité d'unité d'intervention sociale). Démarrage prévu le 26 juin 2017. Inscription sur notre site internet www.eests.org onglet « concours et inscription ». Votre dossier de candidature est à retourner à l'ESTS

– Service Formation Continue - 22 rue Halévy – 59000 Lille avant le 15 avril 2017. Pour tout renseignement : Stéphanie DELEURY Responsable Administrative Formation Continue
03.20.93.23.32 ou sdeleury@eests.org

VEILLE LEGISLATIVE

Veille au 6 décembre 2016

Publié le 05 Décembre 2016

Protection de l'enfance

Décret n° 2016-1638 du 30 novembre 2016 relatif au délai de placement prévu à l'article L. 227-2-1 du code de l'action sociale et des familles (Source : [JORF No 0280 DU 02 DECEMBRE 2016](#))

Décret n° 2016-1639 du 30 novembre 2016 relatif à la commission pluridisciplinaire et pluri-institutionnelle d'examen de la situation des enfants confiés à l'aide sociale à l'enfance prévue à l'article L. 223-1 du code de l'action sociale et des familles (Source : [JORF No 0280 DU 02 DECEMBRE 2016](#))

Arrêté du 30 novembre 2016 portant nomination au Conseil national de la protection de l'enfance (Source : [JORF No 0280 DU 02 DECEMBRE 2016](#))

Code de déontologie des infirmiers

Décret n° 2016-1605 du 25 novembre 2016 portant code de déontologie des infirmiers (Source : [JORF n°0276 du 27 novembre 2016](#))

ACTUS SOCIALES

Un chèque numérique pour faciliter l'accès à la formation

Publié le 05 Décembre 2016

Le numérique est de plus en plus présent dans notre quotidien mais bon nombre de français se voient confrontés à des difficultés pour manipuler les outils informatiques. Axelle Lemaire, la secrétaire d'Etat chargée du numérique et de l'innovation, a annoncé le développement en 2017 d'un "chèque numérique" à l'échelle nationale, qui donnerait accès à des formations dans le [réseau des espaces publics numériques](#) qui maillent d'ores et déjà le territoire.

Source : [ASH du 30/11/16](#)

Autisme : un site d'information officiel

Publié le 05 Décembre 2016

autisme.gouv.fr , telle est l'adresse du site ressource officiel qui avait été prévu dans le cadre du 3ème plan autisme. Comme celui-ci l'indique, "cet espace délivre une information officielle et validée par un comité scientifique conforme aux recommandations de bonnes pratiques de la Haute Autorité de Santé et de l'ANESM, destinée à informer le grand public, tout comme les personnes concernées et leurs familles.

Cet espace web a pour but de :

donner l'accès à un état des connaissances actualisé, rappeler les recommandations de bonne pratique, diffuser une information objective et validée scientifiquement, contribuer à modifier les représentations, casser les préjugés, informer sur l'accompagnement dédié et l'importance du diagnostic."

Délinquance des filles mineures : une approche en terme de genre

Publié le 05 Décembre 2016

Une travail de recherche intitulé "Analyse de la délinquance des filles mineures et leur prise en charge" a été réalisée avec le soutien de la Mission de recherche Droit et Justice. "S'appuyant sur l'analyse des récits de vie d'une trentaine de filles prises en charge par la protection judiciaire de la jeunesse, cette recherche contribue au renouveau des analyses de la délinquance par une approche en terme de genre."

En effet, comme précisé dans l'introduction du document "En France, les jeunes filles constituent une population très minoritaire parmi les mineurs auteurs d'infractions, cela engendre des difficultés spécifiques dans leur prise en charge par la protection judiciaire de la jeunesse (PJJ). Alors qu'elles représentent 17% des mineurs poursuivables, les filles auteures d'infractions ne constituent que 10 % des mineurs suivis pas la PJJ".

[Télécharger l'étude](#)

ESSMS : des précisions sur les "Evénements Indésirables graves" (EIG)

Publié le 05 Décembre 2016

Un récent décret vient apporter des précisions sur les EIG. Un EIG est défini comme « Un événement indésirable grave associé à des soins réalisés lors d'investigations, de traitements, d'actes médicaux à visée esthétique ou d'actions de prévention est un événement inattendu au regard de l'état de santé et de la pathologie de la personne et dont les conséquences sont le décès, la mise en jeu du pronostic vital, la survenue probable d'un déficit fonctionnel permanent y compris une anomalie ou une malformation congénitale. »

Tout professionnel de santé ou représentant d'établissement de santé ou médico-social doit le signaler au directeur général de l'agence régionale de santé (DGARS).

La déclaration d'EIG est désormais prévue en deux temps : immédiatement après la survenue de l'événement puis « au plus tard dans les trois mois ». Le formulaire de déclaration sera défini dans un arrêté à venir du ministère de la Santé.

Désormais, "des structures régionales d'appui à la qualité des soins et à la sécurité des patients aideront les professionnels de santé concernés à analyser les déclarations d'EIG et à en tirer des conclusions. Ces structures d'appui, désignées par chaque ARS pour cinq ans, apporteront un soutien méthodologique pour la déclaration et l'analyse des EIG. Elles serviront également à définir et mettre en œuvre un programme de gestion des risques associés aux soins."

[Lire le décret du 25/11/16](#)

Plus d'info dans [TSA du 2/12/16](#)

La santé des enfants confiés en protection de l'enfance

Publié le 05 Décembre 2016

En association avec le Défenseur des droits et le fonds CMU, l'ONPE a organisé une journée d'études le 3 novembre dernier sur le thème "La santé des enfants confiés dans le cadre de la protection de l'enfance: un droit effectif?"

La journée était structurée en trois grandes séquences, encadrées par les interventions d'ouverture et de clôture, qui ont permis de présenter et de discuter les résultats de la recherche sur l'accès au soin et le sens du soin des enfants placés.

[Retrouvez en ligne les présentations](#) faites lors de cette journée.

AGENDA

Journée de l'habitat partagé et accompagné

Le 14 décembre 2016

Echelle : National

Les prochaines journées de l'habitat partagé et accompagné auront lieu les 14, 15 et 16 Décembre 2016

au Conseil de l'Europe, Avenue de l'Europe à Strasbourg. [Programme](#).

Inscriptions : <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeOumYC6KVy2-wJ3z-Ow1sTU9fdaFdot5rnaYz3xdOPUER8Nw/viewform> Renseignements : AFTC Alsace, 57 Avenue André Malraux, 67400 Illkirch-Graffenstaden Tél.: 09.54.30.24.47 Site internet des journées : <http://jhapa.eu/>

Colloque sur la personne âgée protégée en institution et la fin de vie

Le 15 décembre 2016

Echelle : En région

La COMAJEPH Nord Pas de Calais organise un colloque sur la personne âgée et protégée en institution et la fin de vie, le jeudi 15 décembre 2016, au CHRU de Lille.

[Programme et inscriptions](#)

Femmes et addictions

Le 15 décembre 2016

Echelle : En région

Les 1ères Assises Régionales de l'addictologie Hauts de France, organisées par la C.A.R.A. (Coordination des Associations Régionales en Addictologie), auront lieu le Jeudi 15 Décembre 2016 de 9 h 30 à 16 h 30 au Palais du Nouveau Siècle à Lille. [Programme](#).

Entrée libre - Places limitées. Inscription obligatoire uniquement sur Internet : www.eclat-graa.org
Pour plus de renseignements : ECLAT-GRAA Nord-Pas-de-Calais, 235, avenue de la Recherche - 59120 LOO Tél : 03 20 21 06 05 - mail : contact@eclat-graa.org

Personnes âgées et handicap psychique

Le 15 décembre 2016

Echelle : En région

Le CREHPSY lance un Groupe de travail "Personnes âgées et handicap psychique". La 1ère réunion aura lieu le 15 décembre de 14 h à 16 h au CREHPSY à Loos.

Inscription obligatoire : <http://www.crehpsy-npdc.fr/personnes-agees-handicap-psychique.html> Pour tout renseignement, merci de contacter [Marine Merlevede](#), assistante sociale. CREHPSY Nord - Pas de Calais - Parc Eurasanté Est - 235 Avenue de la recherche - Entrée B - Etage 4 - 59120 LOOS Tél .: 03 20 16 56 10 email : contact@crehpsy-npdc.fr

Les plaintes de la cité

Le 07 janvier 2017

Echelle : En région

Le Cycle de Rencontres Psychanalyse et Champ Social 2017 "Les plaintes de la Cité" commencera bientôt. Les prochaines rencontres se dérouleront à la Maison des Associations, 72/74 Rue Royale à Lille :

"Accueillir les tous petits et leurs parents dans la Cité " le Samedi 7 Janvier"Mon téléphone : ce mini moi. Dialoguer avec les adolescents à l'ère de l'hyper-connectée." le Samedi 28 Janvier Dire l'autisme dans la Cité." le Samedi 25 Mars.

[Affiche](#) et [Argumentation](#)

Renseignements et Inscription : bettina.frattura@hotmail.com ou 06.43.45.15.98. Site internet : www.acfcapa.fr ou [Bulletin d'inscription](#)

Mixité professionnelle dans la petite enfance

Le 13 janvier 2017

Echelle : National

Le colloque sur "Mixité professionnelle dans la petite enfance" aura lieu le Vendredi 13 Janvier 2017 de 9 h à 17 h à l'Amphithéâtre Laroque, 14 Avenue Duquesne à Paris (75). [Flyer](#) et [Plus de détails](#).

Renseignements : colloque.amepe@gmail.com Réservations : <https://www.weezevent.com/colloqueamepe>

Jeune violent. Fais-moi peur !

Le 19 janvier 2017

Echelle : National

Le CVM (Centre de Victimologie pour Mineurs) organise un colloque sur : "Jeune violent. Fais-moi peur !" le Jeudi 19 Janvier 2017 à l'Espace Reuilly, 21 Rue Hénard à Paris 12ème. [Affiche](#).

Site internet : www.cvm-mineurs.org Renseignements et inscriptions : association.cvm@gmail.com
Adresse : CVM – Unité Médico-Judiciaire – Hôpital Hôtel Dieu - 1 place du Parvis Notre Dame 75 004 Paris

Vers le Travail... Quels parcours pour les personnes avec autisme ?

Le 26 janvier 2017

Echelle : En région

L'URAPEI, le CRA et l'IRTS proposent une journée d'échanges sur : "Vers le Travail... Quels parcours pour les personnes avec autisme ?" le 26 Janvier 2017 à l'IRTS de Loos. [Affiche](#)

Journées d'études sur la protection de l'enfance

Le 26 janvier 2017

Echelle : En région

Les 26 et 27 janvier 2017, le site central (Roubaix – Nord) de l'ENPJJ accueille deux journées d'études consacrées à la protection de l'enfance, sous la forme de regards croisés sur la loi du 14 mars 2016.

L'École nationale de protection judiciaire de la jeunesse (ENPJJ) organise, en partenariat avec l'École nationale de la magistrature (ENM), le Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT) et le Groupement d'intérêt public enfance en danger (GIPED), les 26 et 27 janvier prochains, deux journées d'étude sur la [loi du 14 mars 2016 relative à la protection de l'enfant](#).

Ce texte, adossé à la feuille de route pour la protection de l'enfance, a renouvelé en profondeur les approches et le fonctionnement des institutions chargées de la protection de l'enfance. Sans rompre avec les avancées de la [loi du 5 mars 2007](#), il est venu combler certaines de ses lacunes en s'articulant autour de deux axes forts :

La volonté de positionner l'enfant et ses besoins au centre des interventions ; La nécessité d'améliorer la gouvernance de la politique publique de protection de l'enfance.

En réaffirmant l'importance de l'évaluation pluridisciplinaire tout au long du parcours de l'enfant et la nécessité d'assurer une meilleure cohérence des interventions, la loi du 14 mars 2016 invite les professionnels à faire évoluer leurs pratiques, et identifie la formation et la recherche comme les leviers du changement.

L'ENPJJ, centre de ressources pour tous les acteurs de la justice des mineurs, veut offrir, grâce à ces deux journées, un temps de formation et d'échanges à l'ensemble des professionnels du secteur de la protection de l'enfance. A travers les regards croisés des intervenants, la mobilisation d'experts et la mise en valeur d'expériences innovantes, ces journées d'études ont pour objectif d'aider les acteurs de terrain à s'approprier la loi et en comprendre les enjeux.

Mais elles visent aussi à faire vivre le dialogue interinstitutionnel, préalable indispensable à l'émergence de pratiques professionnelles réinterrogées

>> Consulter le [préprogramme](#) <<

Ces journées d'études se tiendront au site central (Roubaix – Nord) de l'ENPJJ. Les inscriptions sont attribuées dans la limite des places disponibles comme suit :

50 places réservées aux magistrats (inscription gérée par l'ENM) ; 20 places réservées aux avocats ; 100 places réservées aux cadres des départements (inscription gérée par le CNFPT / Télécharger la [fiche d'inscription](#)) ; 100 places réservées aux cadres du secteur associatif ; 100 places réservées aux

cadres de la PJJ ;30 places réservées aux autres participants : médecins, universitaires, enseignants...

Les fiches d'inscriptions complétées doivent être renvoyées à l'adresse com.enpjj-roubaix@justice.fr avant le samedi 31 décembre 2016.

Télécharger la [fiche d'inscription](#) (Tout public)Télécharger la [fiche d'inscription](#) (Public PJJ)

ASPIE DAYS

Le 17 février 2017

Echelle : En région

L'ASS des AS' organise le 1er salon internationale en France sur le syndrome d'Asperger / autisme sans déficience intellectuelle les Vendredi 17 et Samedi 18 Février 2017 à Lille Grand Palais. Vous pourrez très prochainement accéder à leur nouveau site <http://assdesas.fr/> vous y retrouverez des informations sur l'association et le syndrome d'asperger, sans oublier les avancées de leur projet de salon qui se tiendra les 17 et 18 février prochain, avec des conférences, des tables rondes, des stands...En avant première donc vous trouverez le [Programme](#). Avec la participation de [Mr Mottron](#), de [Julie Dachez](#). Les différents blogs : <http://mjcordeau.blogspot.fr/> <http://emoiemoietmoi.over-blog.com/> <http://patrickchambres.blogspot.fr/>

Inscription et renseignements : aspiedays.assdesas@gmail.com Tél.: 06.36.62.91.08 [Bulletin d'inscription](#) Inscription sur le site avec tarif préférentiel : <https://www.helloasso.com/associations/ass-des-as-association-des-asperger-et-autistes-de-haut-niveau-du-nord-pas-de-calais/evenements/aspie-days>
Pour toutes questions contacter ass.des.as@gmail.com

Journée nationale sur le dispositif de remontée des données

Le 07 mars 2017

Echelle : National

Cette journée sera l'occasion d'échanger sur les objectifs et l'état de réalisation de ce dispositif d'observation, sur la base d'un état des lieux départemental et national et d'une présentation du nouveau décret d'application issu de la loi n°2016-297 du 14 mars 2016 dont la publication est annoncée à la fin de l'année.

Programme à venir.

Organisé par l'[ONPE](#).

Les enjeux du parcours de l'enfant en MECS

Le 30 mars 2017

Echelle : National

les 7èmes rencontres nationales des professionnels des M.E.C.S auront lieu les 30 et 31 Mars 2017 à la Maison de l'UNESCO à Paris, sur le thème : "Les enjeux du parcours de l'enfant en MECS".

[Programme](#). et [plaquette](#)

Inscription sur le site de l'ANMECS : <http://www.anmeecs.fr> Andesi, 6 rue de l'Asile Popincourt, 75011 Paris

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique - Le Quesnoy

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

APAJH Nord. L'Unité d'Accueil Temporaire adossée à la Maison d'Accueil Spécialisée « Résidence Pierre Mailliet » (10 places) recherche :

3 A.M.P (en internat) pour un démarrage en février/ mars 2017 (H/F en CDI 35H/sem. – Convention 66 / Annexe 10)

Mission : L'AMP propose et anime, en liaison avec l'éducatrice coordinatrice, des activités d'éveil, de détente et de loisirs pour les personnes accueillies, conformément aux projets personnalisés établis (ou dans la perspective de leur co construction). Ces activités peuvent concourir prioritairement à l'autonomisation de la personne ou plutôt stimuler le développement de ses compétences. L'AMP assure le lever, le coucher, l'habillage et la toilette de la personne accueillie ; il apporte également une aide à la prise des repas aux personnes les moins autonomes. L'AMP informe les membres de l'équipe pluridisciplinaire des éléments nécessaires au bien-être et à la santé des personnes accueillies, notamment en participant aux réunions institutionnelles. Il participe avec l'équipe pluridisciplinaire aux réunions concourant à l'élaboration ou à l'évolution des projets d'accompagnement personnalisés cohérents, en garantissant le respect des souhaits de la personne accueillie au regard de ses capacités et des possibilités de l'équipe. Il est en relation avec les aidants familiaux, acteurs incontournables de l'accueil temporaire souvent à l'origine de la demande d'accueil, afin d'informer et de rendre compte du parcours de la personne lors de son séjour. Il s'implique dans la mise en œuvre de la politique associative notamment dans les domaines de la bientraitance, de la démarche qualité. Profil : Diplôme exigé, expérience souhaitée auprès du public accueilli. Capacités d'organisation, de rigueur, d'empathie, d'écoute, de créativité, d'adaptabilité, de réactivité.... Public accueilli : Personnes âgées de plus de 20 ans souffrant de tout type de handicap (moteur, intellectuel ou somatique grave ou une association de handicaps intellectuels, moteurs ou sensoriels rendent incapables de se suffire à elles-mêmes dans les actes essentiels de l'existence et tributaires d'une surveillance médicale et de soins constants, soit toutes les situations complexes.

Envoyer lettre de candidature – CV et photo A Monsieur le Directeur (réf :UAT) avant le 30 décembre 16 :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : apajh59maspierremailliet@yahoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : Résidence Pierre Mailliet Route de Ghissignies BP 10051 59530 LE QUESNOY

Téléphone :

Aide médico psychologique - Marcq en Baroeul

Publié le 29 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 12/12/2016

Le GAPAS, Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale, www.gapas.org, recherche pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée à Marcq en Baroeul (59) :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Type de contrat : CCNT 51 – CDI temps plein. Prise de fonction le 12/12/2016. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons » ou unités de vie. Missions principales. L'AMP est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, De s'assurer de leur sécurité physique et morale, De contribuer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre du projet individuel. Profil : Titulaire du DEAMP avec expérience souhaitée de 2 ans dans le handicap. Permis B obligatoire.

Contact : Adressez votre candidature avec lettre de motivation manuscrite, CV et photo à (Fiche de poste disponible sur demande par mail secretariatgerlotte@gapas.org)

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : lbranly@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS la GERLOTTE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Fort – 59700 - Marcq-en-Barœul

Téléphone :

Aide-soignant

Aide soignant - Le Quesnoy

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

APAJH Nord. L'Unité d'Accueil Temporaire adossée à la Maison d'Accueil Spécialisée « Résidence Pierre Mailliet » (10 places) recherche :

5 AIDES SOIGNANTS ETP (en internat) pour un démarrage février/mars 2017 - H/F en CDI 35H/sem. – Convention 66 / Annexe 10)

Missions : L'AS aide et assiste les personnes accueillies pour les besoins liés à l'état de santé, à l'hygiène et au confort physique. En collaboration avec l'AMP, il/elle anime et rythme la vie quotidienne des personnes (repas, animation...) en liaison avec la Cadre de Santé, l'infirmier et l'éducatrice coordinatrice. L'AS est membre de l'équipe d'accompagnement et participe aux animations. L'AS assure à tour de rôle les veilles de nuit et il délivre les traitements prescrits par délégation, sous contrôle de l'infirmier. L'AS informe les membres de l'équipe pluridisciplinaire des éléments nécessaires au bien-être et à la santé des personnes accueillies, notamment en participant aux réunions institutionnelles. Il/Elle évalue les moyens mis en œuvre pour la réalisation des projets et des actions. L'AS participe avec l'équipe pluridisciplinaire aux réunions concourant à l'élaboration ou à l'évolution des projets d'accompagnement personnalisés cohérents, en garantissant le respect des souhaits de la personne accueillie au regard de ses capacités et des possibilités de l'équipe. L'AS est en relation avec les aidants familiaux, acteurs incontournables de l'accueil temporaire souvent à l'origine de la demande d'accueil, afin d'informer et de rendre compte du parcours de la personne lors de son séjour. L'AS s'implique dans la mise en œuvre de la politique associative notamment dans les domaines de la bientraitance, de la démarche qualité et de la sécurité des personnes accueillies. Profil : Diplôme exigé, expérience souhaitée auprès du public accueilli. Capacités d'organisation, de rigueur, d'empathie, d'écoute, de créativité, d'adaptabilité, de réactivité.... Public accueilli : Personnes âgées de plus de 20 ans souffrant de tout type de handicap (moteur, intellectuel ou somatique grave ou une association de handicaps intellectuels, moteurs ou sensoriels rendent incapables de se suffire à elles-mêmes dans les actes essentiels de l'existence) et tributaires d'une surveillance médicale et de soins constants, soit toutes les situations complexes.

Envoyer lettre de candidature – CV et photo A Monsieur le Directeur (réf :UAT) avant le 30 décembre 16 :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : apajh59maspierremaillet@yahoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée
Résidence Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de Ghissignies BP 10051
59530 LE QUESNOY

Téléphone :

Aide soignant - Thumeries

Publié le 29 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'UDAPEI 59 recrute pour la Mas de Thumeries :

UN AIDE SOIGNANT/ AMP H/F CDI à ½ Temps

Poste à pourvoir au 01/11/2016. Titulaire d'un DEAS/DEAMP. Missions : Sous la responsabilité du directeur et par délégation hiérarchique aux chefs de service et par délégation fonctionnelle aux coordonnateurs de soins et éducatifs. Il/elle assure les missions suivantes : En adéquation avec les valeurs associatives, le projet associatif, le projet d'établissement et le projet personnalisé du résident, vous accompagnez les personnes polyhandicapées dans le but de favoriser le bien être, le nursing, le soin, l'éducatif et la sécurité, dans un souci constant de la qualité des services rendus à la personne.

Activités : Accompagnement dans les actes de la vie quotidienne. Conduite des projets personnalisés en adéquation avec la démarche Qualité de l'Association. Assurer l'Accueil des familles. Veiller à la sécurité et au bien-être des personnes accompagnées. Assure la surveillance et la mise en sécurité des personnes et des biens. S'intéresse aux problématiques des usagers, donne un avis, interpelle et soutient l'équipe de jour et assure donc « une continuité éducative ». Accompagne dans les actes de la vie quotidienne. Dispense les premiers soins aux usagers. Participe à l'entretien du service.

Compétences requises : Capacité d'écoute. Approche du handicap. Appliquer les règles d'Hygiène et de sécurité. Savoir organiser, anticiper, prioriser son travail. Savoir travailler en équipe: Assurer une pratique éthique. Profil recherché : Sensibilité à un public en situation de handicap et plus précisément aux personnes polyhandicapées. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et sens de la communication. Sens de l'observation, de l'analyse et de la réflexion. Application de la CCNT du 15/03/1966.

Envoyer lettre de motivation + CV à : Monsieur Le Directeur MAS Udapei 59 - 56, Rue Emile Zola
59239 THUMERIES mail : ud-masthum@udapei59.org

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter : ud-masthum@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS Udapei 59

Adresse de l'établissement ou de la structure : 56, Rue Emile Zola 59239
THUMERIES

Téléphone :

Aide soignant - Marcq en Baroeul

Publié le 15 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 12/12/2016

Le GAPAS, Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale www.gapas.org Recherche pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée à Marcq-en-Barœul (59) :

UN AIDE SOIGNANT H/F

Type de contrat : CCNT 51 – CDI temps plein. Prise de fonction le 12/12/2016. Présentation de l'établissement : La Gerlotte est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons » ou unités de vie. Missions principales : L'aide-soignant est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, D'effectuer les soins d'hygiène, de nursing, d'éveil (toilettes, habillage, soins d'hygiène et d'esthétique), De contribuer à l'animation de la maison, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre du projet personnalisé. Profil : Titulaire du diplôme d'état d'aide-soignant, Permis B obligatoire, 5 ans d'expérience souhaitée en structure médico-sociale. Des expériences avec un public polyhandicapé et en animation seraient un plus.

Contact : Adressez votre candidature avec lettre de motivation manuscrite, CV et photo à :
(Fiche de poste disponible sur demande par mail secretariatgerlotte@gapas.org)

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : secretariatgerlotte@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS la Gerlotte

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Fort – 59700 - Marcq-en-Barœul

Téléphone :

Assistant social

Assistant de service social - Lille

Publié le 29 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Le centre ressources autismes Nord-Pas de Calais recrute :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL H/F - CDI temps plein

A pourvoir à compter du 09 janvier 2017. Convention collective 1966. Chargé(e) notamment de l'accueil et l'écoute des usagers, il/elle les conseille et les accompagne dans leurs recherches d'aide et de réponses, en coopération étroite avec l'équipe pluridisciplinaire au sein de laquelle il/elle s'impliquera. Pour ce faire il/elle disposera d'une connaissance approfondie des dispositifs d'aides, d'accueil et de prise en charge. Une connaissance de l'autisme, les méthodes et outils d'accompagnement est très souhaitable et il/elle aura à coeur d'enrichir cette connaissance et d'en suivre l'actualité. Il/elle sera amené(e) à des déplacements dans la région pour tenir des permanences, animer ou participer à des groupes de travail ou encore apporter informations et conseils dans les lieux d'accueil de personnes avec autisme (permis de conduire indispensable). Il/elle fera preuve d'une aisance à communiquer à l'écrit comme à l'oral, d'une capacité à travailler en équipe et en réseau, de qualités d'organisation, ainsi que de la maîtrise de l'informatique. Lieu principal d'activité : centre ressources autismes à Lille.

Adressez votre candidature (lettre de motivation + CV) avant le 08 décembre 2016 à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Olivier MASSON, Directeur

Mail de la personne à contacter : o.masson@cra-npdc.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Centre ressources autismes Nord-Pas de Calais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 1 Boulevard du Professeur Jules Leclercq - 59000 LILLE

Téléphone :

Chef de service

Cadre de proximité - Bailleul

Publié le 22 novembre 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat :

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 02/01/2017

L'EPSM des Flandres recrute pour la résidence REUZE LIED(MAS/FAM) :

UN CADRE DE PROXIMITE H/F (cadre de santé ou cadre médico social)

Principales Missions : En étroite collaboration avec le responsable de la structure : Mettre en œuvre le projet de service. Développer une culture de la qualité et de la sécurité. Affirmer les valeurs de la Résidence et développer une culture de la bienveillance. Œuvrer à l'ouverture de la Résidence à et sur son environnement. Travailler en relation avec l'ensemble des partenaires (en particulier les directions fonctionnelles de l'EPSM et les familles des personnes accueillies). Participer à la gestion administrative et fonctionnelle de la résidence. Assurer un rôle d'animation et d'encadrement des personnels. Participer à l'élaboration du plan de formation. Qualités professionnelles requises : Des capacités relationnelles, d'écoute et de négociation. Une bonne maîtrise de soi. De l'organisation et de la méthode. Des capacités de pilotage de projets (conception, suivi et évaluation). De la disponibilité. Le respect des compétences de chacun (équipe pluridisciplinaire). Formation : Diplôme de cadre de santé ou CAFERUIS. Expérience en animation d'équipe requise (poste antérieur de cadre ou faisant fonction, Responsabilité d'unité de vie). Fonction Publique Hospitalière Grade et corps : Cadre de Santé ou Cadre socio-éducatif. Niveau hiérarchique : Catégorie A. CNRACL : A.

Nom de la personne à contacter : F DHAINÉ - Directeur des Ressources Humaines

Mail de la personne à contacter : francois.dhaine@epsm-des-flandres.com

Nom de l'établissement ou de la structure : EPSM DES FLANDRES

Adresse de l'établissement ou de la structure : 790 ROUTE DE LOCRE 59270 BAILLEUL

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Responsable de pôle adjoint - Valenciennes

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'association AJAR recrute :

UN RESPONSABLE DE POLE ADJOINT H/F à temps plein en CDI

Intitulé du poste : Responsable de pôle adjoint. Missions : Sous la responsabilité directe du responsable de pôle, le responsable adjoint assure une mission d'encadrement et d'animation de service au sein du pôle Accueil sur le Point Accueil Ecoute et prend part à l'équipe d'encadrement du pôle Accueil. Responsabilités principales : Fonction organisationnelle : Réalisation et gestion des plannings. Gestion des achats et dépenses de fonctionnement du service. Participation à la réalisation et au suivi des dossiers de subvention. Fonctions d'animation et d'encadrement : En lien direct avec le responsable de pôle, animation des réunions de service, représentation du cadre institutionnel auprès des usagers et représentation du service au sein des instances partenariales. Réalisation d'astreintes sur

le CHRS du pôle Accueil. Remplacement du responsable de pôle en cas d'absence. Compétences requises : Sens de l'organisation. Capacités d'analyse, rédactionnelles et de synthèse. Capacité à prendre de la hauteur vis à vis des situations de terrain. Sens de la confidentialité. Autonomie dans le travail. Maîtrise de l'outil informatique. Profil : Travailleur social témoignant d'une expérience d'au moins 3 années dans le champ de l'inclusion sociale. Une première expérience d'encadrement serait appréciée. Modalités : Rémunération selon CC66. Poste Statut Cadre en CDI soumis à astreintes.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur Capelle, Directeur

Mail de la personne à contacter : recrutement.pae@ajar.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AJAR

Adresse de l'établissement ou de la structure : 4 faubourg de Paris 59300
VALENCIENNES

Téléphone :

Directeur d'établissement - Boulogne sur Mer

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements : 80 salariés – 1000 enfants accompagnés en milieu ouvert, 50 enfants et adolescents accueillis en hébergement collectif et diversifié (placement familial, placement à domicile, accueil de jour) :

UN DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT H/F

A compter du : Dernier trimestre 2017. Type de contrat : CDI à temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Direction/Encadrement. Poste : Description de la mission : Sous l'autorité de la directrice générale et en étroite collaboration avec l'équipe de direction de l'association, vous aurez notamment pour missions de : Mettre en œuvre la politique définie par l'association, diriger les activités et développer le projet d'établissement, en garantissant la prise en charge pluridisciplinaire des enfants et des adolescents. Manager et fédérer les équipes, assurer la gestion des ressources humaines de l'établissement. Assurer la gestion budgétaire, financière et comptable de l'établissement. Développer le partenariat sur le territoire d'implantation. Profil demandé : Titulaire d'un diplôme de niveau 1, vous avez à votre actif une expérience réussie de direction dans le secteur de l'action sociale ou médico-sociale. Vous avez une bonne connaissance des politiques sociales et des dispositifs liés à la protection de l'enfance. Vous êtes doté de capacités managériales confirmées et de qualités relationnelles tant à l'oral qu'à l'écrit, et faites preuve d'anticipation et coopération. Lieu de travail : Boulogne-sur-Mer; Nombreux déplacements à prévoir sur la région. Rémunération et conditions : Salaire selon CCNT du 15.03.1966. Astreintes.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice Générale

Mail de la personne à contacter : siege.social@sprene.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 169 rue de l'Abbé Bonpain BP 56008 - 59706 MARCQ EN BAROEUL CEDEX.

Téléphone :

Directeur adjoint - Lille

Publié le 01 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'APAJH du Nord, association Loi 1901, reconnue d'utilité publique, accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services. Dans le cadre du développement d'une offre innovante d'accompagnement des personnes accueillies en Foyer d'hébergement et/ou accompagnées par un SAVS, l'APAJH recherche :

UN DIRECTEUR ADJOINT POLE HABITAT et VIE SOCIALE H/F- CDI temps plein - CCNT 66 - cadre classe 2 niveau 2

Le DA est membre de l'équipe de Direction. Il participe à la politique de l'établissement qu'il conduit en lien avec le Directeur (Admission et Itinéraire, Evaluation et Qualité, logistique, administratifs, services généraux) et contribue à la gestion et l'animation des ressources internes. Missions : Dans le cadre du projet associatif et des missions définies par la direction, ce cadre : Adhère aux valeurs de l'association et partage les objectifs déclinés dans le projet d'établissement. Participe à la réflexion pour développer des nouveaux modes d'accompagnement et propose des solutions d'hébergement adaptées, dans une démarche d'inclusion. Poursuit et développe les actions d'évaluation et d'apprentissage de l'habitat en autonomie. Accompagne le développement du SAVS. Coordonne le travail des équipes d'accompagnement des itinéraires des personnes visant à construire, développer ou maintenir un projet de vie en milieu ordinaire. Favorise une approche transversale. Développe et renforce les coopérations avec les différents partenaires. Prépare et conduit les évaluations. Fonctions : Assure, sous l'autorité du directeur, le suivi de la politique RH, Pilote les activités des structures dans le cadre des synergies entre les projets mis en œuvre. Anime les réunions d'équipe. Manage les changements et évolutions des structures dans une démarche prospective, Elabore des règles communes dans le respect des spécificités de chaque structure et veille à leur respect, Participe à l'élaboration des BP en proposant des investissements dans une perspective globale. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau II du secteur médicosocial avec expérience significative. Ayant une expérience du travail de terrain, en transversalité, une connaissance du milieu ouvert et des dispositifs d'aide à la personne, des compétences dans l'animation de réunions, de groupe d'analyse de pratiques

d'encadrement. Respectueux d'un cadre de travail, bonnes capacités à l'écrit et priorisation des actions. Force de propositions et sensible aux pratiques liées aux développements de projets innovant dans le domaine de l'habitat. Poste basé à Le Cateau. Permis B obligatoire.

Candidature : CV et LM à transmettre au plus tard le 31 décembre 2016, à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice générale

Mail de la personne à contacter : asso@apajhnord.com

Nom de l'établissement ou de la structure : Association APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos BP 30018 59007
LILLE cedex

Téléphone :

Divers

Maitresse de maison - Le Quesnoy

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

APAJH Nord - L'Unité d'Accueil Temporaire adossée à la Maison d'Accueil Spécialisée « Résidence Pierre Mailliet » (10 places) recherche :

UN MAITRESSE DE MAISON (horaires coupés) pour un démarrage en février/mars 2017 (H/F en CDI 35H/sem. – Convention 66 / Annexe 10)

Missions : La maîtresse de maison effectue à titre principal certaines tâches nécessaires à la bonne tenue de l'UAT (linge, repas, entretien des espaces...), afin de garantir la propreté et le caractère plaisant de ce lieu de vie. Il/Elle peut assister les personnes accueillies dans certaines activités de la vie quotidienne, et peut être amenée à participer au lever, au coucher, à l'habillage et à la toilette des personnes accueillies en renfort des AMP / AS. Il/Elle participe aux réunions institutionnelles et elle fait partie intégrante de l'équipe de l'UAT. Il/Elle informe les membres de l'équipe pluridisciplinaire des éléments nécessaires au bien-être des personnes accueillies. Il/Elle s'implique dans la mise en œuvre de la politique associative notamment dans les domaines de la bientraitance, de la démarche qualité et de la sécurité des personnes accueillies. Profil : Diplôme exigé, expérience souhaitée auprès du public accueilli. Capacités d'organisation, de rigueur, d'empathie, d'écoute, de créativité, d'adaptabilité, de réactivité.... Public accueilli : Personnes âgées de plus de 20 ans souffrant de tout type de handicap (moteur, intellectuel ou somatique grave ou une association de handicaps intellectuels, moteurs ou sensoriels rendent incapables de se suffire à elles-mêmes dans les actes essentiels de l'existence) et tributaires d'une surveillance médicale et de soins constants, soit toutes les situations complexes.

Envoyer lettre de candidature – CV et photo A Monsieur le Directeur (réf :UAT) avant le 30 décembre 16 :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : apajh59maspierremailliet@yahoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée
Résidence Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de Ghissignies BP 10051
59530 LE QUESNOY

Téléphone :

Veilleur de nuit - Pont à Marcq

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le SATTED (Service d'Accompagnement Temporaire pour personnes présentant des Troubles Envahissants du Développement), accueillant des enfants de 6 à 18 ans en internat les mercredis, week-ends et vacances scolaires à Pont-à-Marcq, recrute:

UN VEILLEUR DE NUITS H/F - CDI à temps partiel (0.5 ETP)

Titulaire d'un Certificat de Qualification aux fonctions de Veilleur de nuits ou équivalent. Poste à pourvoir en Janvier 2016. Rémunération suivant la CC 66. Missions : En accord avec les valeurs associatives, sous la responsabilité du directeur adjoint, et dans le respect des parcours personnalisés, il/elle : Assure une veille « active » des jeunes accompagnés, en tenant compte des informations recueillies à sa prise de poste. Garantit les conditions de repos et de sécurité des jeunes en les accompagnants dans leurs besoins et demandes et en respectant leur intimité. Il participe à la mise en œuvre du projet individuel. Assure la surveillance des locaux et des équipements et en garantit la sécurité, en tenant compte des informations recueillies à sa prise de poste. Assure une fonction de relais jour-nuit, participe au projet d'établissement ou de service et contribue à la mise en œuvre des projets individuels des jeunes accompagnés. Assure quelques tâches d'hygiène et d'entretien des locaux. Profil recherché : Connaissances générales sur les personnes en situation de déficience intellectuelle (avec autisme apprécié). Expérience auprès d'un public avec autisme apprécié. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral. Sens de l'observation, de l'analyse et de la réflexion. Autonome, assidue.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à envoyer uniquement par mail à

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : satted@autismeloisirs.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SATTED

Adresse de l'établissement ou de la structure : Pont à Marcq

Téléphone :

Surveillant de nuit - Hazebrouck

Publié le 29 novembre 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 09/01/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer Logement « Les Trois Moulins », basé à Hazebrouck :

UN SURVEILLANT DE NUIT H/F en CDI à 0,85 ETP

Poste à pourvoir pour le 09 janvier 2017. Application de la Convention Collective 66. Missions :

Vous garantissez la sécurité des personnes, Vous surveillez de nuit des personnes déficientes intellectuelles, Vous veillez au bien-être des locataires et intervenez en cas de besoin, Vous rendez compte du déroulement de la nuit par le cahier d'observation et en transmission avec l'équipe et la

Direction. Compétences : Vous êtes rigoureux, discret et consciencieux. Vous êtes réactif et fiable.

Vous avez un relationnel aisé. Vous êtes respectueux. Vous savez travailler en équipe. Profil :

Qualification indispensable : surveillant de nuit. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Nom de la personne à contacter : Francis DELBECQ

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Service de Milieu Ouvert et Foyers Logements

Adresse de l'établissement ou de la structure : 40 rue Verlyck - 59190
HAZEBROUCK

Téléphone :

Informaticien polyvalent - Saint Omer

Publié le 22 novembre 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/12/2016

Apei les Papillons Blancs de Saint Omer recherche :

UN INFORMATICIEN POLYVALENT H/F à temps partiel

Il assure la gestion du système informatique mis en place– Parc de 2 serveurs, environ 80 PC ou postes en clients légers, environ 50 téléphones portables, une quinzaine d'imprimantes, des tablettes. Il qualifie les dysfonctionnements touchant aux serveurs et réseau et, selon le cas, effectue la maintenance directement ou en s'appuyant sur les prestataires. Il met en service de nouveaux équipements informatiques et assiste les utilisateurs. Il propose et met en œuvre les procédures techniques d'utilisation et d'exploitation des équipements informatiques et de télécommunication (installations, mises à jour, sécurité informatique, antivirus, sauvegardes, etc.). Il assure les sauvegardes des serveurs ; et teste régulièrement l'efficacité des restaurations. Il est force de propositions sur les nouvelles possibilités techniques et fonctionnelles, sur les besoins futurs des utilisateurs. Conditions CCN66 : technicien supérieur.

Adresser les candidatures à Madame la Directrice Générale

Nom de la personne à contacter : Eric Leroy

Mail de la personne à contacter : Eric.leroy@apei-saint-omer.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei les Papillons Blancs de Saint Omer

Adresse de l'établissement ou de la structure : Apei les Papillons Blancs de Saint Omer 65 Rue du Chanoine Deseille CS 60056 62501 Saint Omer Cedex

Téléphone :

Documentaliste - Maubeuge

Publié le 15 novembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 16/01/2017

L'ESTS (Ecole Européenne Supérieure en Travail Social) Hauts De France engage à compter du 16 janvier 2017 :

UN DOCUMENTALISTE H/F

en CDD à temps plein dans le cadre d'un remplacement de congés maternité, pour une durée de cinq mois. Un poste sur le site de l'ESTS Sambre-Avesnois. Description de l'offre : Vos principales missions seront : Accueillir, accompagner, former les usagers. Accompagner les utilisateurs dans leurs recherches documentaires. Assurer les commandes de documents et leur suivi. Analyser, indexer, saisir, classer les documents. Aptitudes : Autonomie, rigueur, diplomatie, sens de la communication. Compétences : La connaissance des logiciels documentaires (PMB si possible), tableur et traitement de

texte. Lieu de travail : Maubeuge (59). Type de contrat : CDD 5 mois. Expérience : débutant accepté.
Formation : niveau Licence ou équivalent dans le domaine Information et communication.
Qualification : Technicien qualifié (CC66). Durée de travail : temps plein. Salaire Brut Mensuel : 1 670 €. Secteur d'activités : Travail social-Formation Educateur spécialisé.

Adresser lettre de motivation et CV détaillé avant le vendredi 2 décembre 2016 à Laëtitia PEROTIN (Assistante de Direction) – ESTS – 22 Rue Halévy – 59000 LILLE ou par mail à lperotin@eests.org
Les entretiens auront lieu le Mardi 13 Décembre 2016.

Nom de la personne à contacter : PEROTIN Laëtitia

Mail de la personne à contacter : lperotin@eests.org

Nom de l'établissement ou de la structure : ESTS

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 RUE HALEVY 59000 LILLE

Téléphone : 03.20.93.84.86

Ingénieur qualité et gestion des risques - Arras

Publié le 15 novembre 2016

Type de contrat :

Temps de travail :

Le centre de postcure psychiatrique de l'Association Régionale Espoir et Vie situé à ARRAS, recherche

UN INGENIEUR QUALITE ET GESTION DES RISQUES H/F

Ses missions: Contribuer à la politique qualité-gestion des risques et à l'élaboration du compte qualité et du programme de gestion des risques en lien avec l'équipe de direction, la CME et le projet d'établissement. Evaluer, planifier et coordonner le programme qualité-gestion des risques en lien avec les différents responsables. Préparer et suivre les démarches de certification . Mettre en oeuvre les actions d'évaluations internes et les EPP. Contribuer à la préparation des réunions qualité et de CME. Apporter une assistance méthodologique. Assurer le suivi et le développement de la gestion documentaire. Effectuer le suivi du document unique et du programme de gestion des risques. Pré-requis recherché : Connaissance du fonctionnement hospitalier. Conduite d'une démarche de certification souhaitée. Qualités requises : Motivation et curiosité intellectuelle. Capacité d'analyse et de synthèse. Capacité d'adaptation. Sens de l'organisation. Contrat de travail à durée indéterminée à temps partiel à 30 % (soit 10 H 50 par semaine). Salaire mensuel brut pour un temps plein : 1818,71 € soit 545,61 € pour un temps artiel à 30 %.

Adresser lettre de motivation et CV à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : contact@arev62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : A.R.E.V

Adresse de l'établissement ou de la structure : 70, rue Frédéric Degeorge 62000
ARRAS

Téléphone :

Divers administratif

Comptable - Carvin

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'association AUTISME 59-62 gère 11 ETS accueillant des personnes autistes. Son siège social recrute :

UN COMPTABLE H/F

pour un poste en CDI à temps plein sur Carvin à partir de janvier 2017. Sous l'autorité du Directeur Général, vous mettez à jour la comptabilité du siège et de l'association. Vous assistez le responsable Comptable Administratif et Financier dans ses tâches quotidiennes et administratives : élaboration de budgets prévisionnels, de comptes administratifs, de bilans, justification des comptes, élaboration et suivi des CPOM, des plans pluriannuels d'investissements, suivi des emprunts, mise en place de tableaux de bord... En parallèle, vous prenez en charge le secrétariat du siège : accueil physique et téléphonique, courriers, gestion des fournitures, remises de chèques. Vous opérez également sur la mise en forme du tri et de l'archivage des documents. Vous êtes titulaire d'un BTS ou DUT en comptabilité gestion. Polyvalence, sens du service, rigueur, confidentialité vous permettront de réussir ans ce poste. Bonnes connaissances des logiciels comptables et des outils bureautiques demandés. Logiciel de gestion utilisé EIG. La connaissance de la gestion de la paie et de la législation sociale sera appréciée. Rémunération selon profil, expérience et CC66.

Envoyez lettre de motivation et C.V. à l'adresse suivante :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : olivier.dherbomez@autisme59-62.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AUTISME 59-62

Adresse de l'établissement ou de la structure : BP 10133 - 62211 CARVIN
CEDEX

Téléphone :

Comptable - Lille

Publié le 29 novembre 2016

Secteur(s) :

- Majeurs protégés
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 19/12/2016

AGSS de l'UDAF, Association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs employant 600 salariés sur 24 sites, recherche pour sa Direction Générale à Lille :

UN COMPTABLE H/F en CDI à 80% (28h semaine)

Sous la responsabilité du Responsable financier, Vos missions consisteront principalement à : réaliser des travaux comptables et de pointage : saisie de factures, état de rapprochements bancaires, élaborer les budgets prévisionnels des activités annexes, gérer, la paie d'un service en lien avec les techniciennes de paie, monter des dossiers de subvention. Profil : Votre niveau de formation (bac+2 en comptabilité souhaité) ainsi qu'une expérience professionnelle d'un an minimum dans un poste similaire vous permettent d'être immédiatement opérationnel. Maîtrise d'excel exigée et du logiciel EIG souhaitée. Poste à pourvoir au plus tôt.

Nom de la personne à contacter : Mme La Responsable des Ressources Humaines

Mail de la personne à contacter : fdujols@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Gustave Delory 59012 LILLE Cedex

Téléphone : 0320540507

Chef de service administratif et financier - Hénin Beaumont

Publié le 22 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'APEI Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin, association gestionnaire de 12 établissements et services médico-sociaux accueillant et/ou accompagnant des enfants et adultes en situation de handicap recrute pour son Pôle Travail protégé :

UN CHEF DE SEVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER H/F - CDI – Temps plein - Poste à pourvoir rapidement

Missions : Sous l'autorité de la Directrice du Pôle Travail Protégé, il aura pour missions de : Dans le domaine financier : Animer le collectif comptable du Pôle composé de 2 comptables, Superviser et contrôler la comptabilité et les budgets des établissements. Assurer la continuité des opérations comptables jusqu'à la clôture des comptes, Elaborer et suivre les plans d'investissement des

établissements du pole travail, Assurer la mise en place du contrôle de gestion sur les établissements. Assurer un reporting fiable et régulier, Garantir la bonne application de la réglementation dans le domaine de la gestion comptable et financière, Conseiller le directeur en matière comptable et financière. Superviser les achats et les approvisionnements. Suivre et optimiser les dépenses de production par secteur. Dans le domaine de la logistique : Superviser le responsable HSE et son service, Garantir l'application des obligations légales et des actions préventives et correctives de l'axe Hygiène/Sécurité/environnement. Garantir le bon état du patrimoine. Profil : Diplôme de Niveau 2 exigé : DCG (ex-DECF), Master 1 en Comptabilité – Contrôle de gestion. Maîtrise des normes et procédures comptables. Expérience d'au moins 5 ans en cabinet d'expertise comptable exigée ou de contrôleur de gestion. Capacité de positionnement hiérarchique, leadership, qualités managériales, force de proposition. Capacités d'analyse, rigueur, respect des échéances, autonomie. Maîtrise de l'outil informatique. Rémunération : Poste de Classe 2 Niveau 2. Convention collective de 1966. Salaire brut mensuel de référence 3120€ - 37,5K€ annuel. Reprise d'ancienneté envisageable.

Lettre de motivation + CV à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Mme DELORY Aline – Directrice Générale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI d'Hénin-Carvin /Résidence Les Charmes

Adresse de l'établissement ou de la structure : Boulevard Jean Moulin – BP 174 / 62253 HENIN-BEAUMONT CEDEX

Téléphone :

Délégué de tutelle

Délégué à la Protection Judiciaire des Majeurs - Roubaix

Publié le 29 novembre 2016

Secteur(s) :

- Majeurs protégés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 19/12/2016

L'AGSS de l'UDAF, association départementale de Protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS, et emploi plus de 600 salariés. Elle recrute pour son service de Protection des Majeurs de Roubaix :

UN DELEGUE A LA PROTECTION JUDICIAIRE DES MAJEURS H/F

possédant impérativement le CNC. Poste à temps partiel 24,5 h / semaine. A pourvoir au plus tôt.

Nom de la personne à contacter : MR DEREGNAUCOURT ERIC

Mail de la personne à contacter : jaguiar@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : jaguiar@agss.fr

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue de la Tuilerie 59100
ROUBAIX

Téléphone : 0320689110

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Thumeries

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'union départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations APEI « Papillons Blancs » (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels). L'Udapei gère également deux établissements (IMPro de Wahagnies et la MAS de Thumeries). Pour la MAS de Thumeries (64 résidents, 94 Salariés), nous recherchons :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F - CDI à TEMPS Plein - CCNT 66 - 15km au Sud de Lille - Poste à pourvoir dès que possible

Missions : Assurer l'appareillage et les aides techniques pour l'adaptation de la personne aux actes de la vie quotidienne, le suivi de la consultation avec le médecin de médecine physique. Proposer des séances de rééducation sensori-motrice, de maintien des acquis voire de développement des capacités cognitives, sensorielles, de gestion des émotions en relation avec le projet individuel de la personne.

Profil : Titulaire du diplôme d'Etat d'Ergothérapie. Travail en équipe pluridisciplinaire. Sensibilité à un public en situation de handicap et plus précisément aux personnes polyhandicapées. Bonne connaissance de l'appareillage souhaitée. Rémunération : Selon convention collective du 15 mars 1966 – Annexe 4, indice de base début de carrière: 434 + ancienneté. Rémunération mensuelle brute : 1765€ à 3100€.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser par courrier ou par mail à :

ud-masthum@udapei59.org ou ud-secdir@udapei59.org

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS Udapei 59

Adresse de l'établissement ou de la structure : 56 Rue Emile Zola 59239
THUMERIES

Téléphone :

Ergothérapeute - Linselles

Publié le 22 novembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/02/2017

Le SESSD de Linselles, accompagnant en équipe pluridisciplinaire, des enfants (4 à 15 ans) porteurs de Troubles Spécifiques du langage (dysphasies et dyslexies) recherche, à partir du 1er Février 2017 :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F en CDD à mi-temps (17H00 / semaine).
pour remplacement congé parental d'une durée de 6 mois. Accompagnement des enfants dans les écoles principalement. Maîtrise de l'outil informatique demandée, en vue de la mise en place de logiciels spécifiques pour certains enfants. Connaissance des pathologies souhaitable, goût de travail en équipe nécessaire et permis de conduire indispensable. Rémunération et congés supplémentaires selon Convention Collective 66.

Merci d'adresser votre candidature à :

Nom de la personne à contacter : Nathalie Fouchard, chef de service éducatif,

Mail de la personne à contacter : sessd@nordnet.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 17 rue de Roubaix 59 126
Linselles

Téléphone :

Ergothérapeute - Marcq en Baroeul

Publié le 15 novembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 16/01/2017

Le GAPAS, Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale www.gapas.org Recherche pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée à Marcq en Baroeul (59) :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F

Type de contrat : CCNT 51 – CDD temps partiel (50%) de 6 mois. Prise de fonction le 16/01/2017.
Présentation de l'établissement. La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons » ou unités de vie. Missions : Conformément au projet d'établissement, l'ergothérapeute est chargé(e) de solliciter les fonctions déficitaires et les capacités résiduelles des personnes accueillies pour leur permettre de maintenir, récupérer ou acquérir une meilleure autonomie quotidienne au niveau individuel et social. L'ergothérapeute doit : Offrir une aide, un suivi personnalisé et adapté au résidant. Réaliser des bilans de capacité et d'autonomie. Maintenir, tant que possible, la personne dans son milieu tout en lui permettant d'accéder à plus de bien-être et d'autonomie. Elaborer et mettre en œuvre des projets thérapeutiques des personnes accueillies sous la responsabilité du médecin. Assurer la gestion des appareillages (FRE, FRM, grand appareillage.) et assurer un lien avec les kinésithérapeutes, les appareilleurs. Chercher les innovations en contrôle d'environnement et en communication afin d'améliorer les outils des résidents. Qualités requises : Créatif, capacités de communication en équipe pluridisciplinaire. Des connaissances en appareillage, bricolage, électricité, menuiserie...serait un plus. Profil : Titulaire d'un diplôme d'état d'ergothérapeute avec expérience souhaitée auprès d'un public polyhandicapé serait un plus.

Fiche de poste disponible sur demande : secretariatgerlotte@gapas.org Merci d'adresser votre candidature avec lettre de motivation, CV et photo à

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : secretariatgerlotte@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS la Gerlotte

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Fort – 59700 - Marcq-en-Barœul

Téléphone :

Formateur/Intervenant

Cadre pédagogique - Etapes

Publié le 22 novembre 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 03/01/2017

L'IRTS Hauts de France, organisme de formation en travail Social, recrute :

UN CADRE PEDAGOGIQUE H/F

Il-elle exerce ses fonctions sur des dispositifs de formation en Travail Social pouvant aller du niveau V au niveau I, auprès de stagiaires de la Formation Continue (inter-intra), auprès d'étudiants en classe préparatoire, dans les trois dimensions que revêt un poste de Cadre Pédagogique : Face à Face pédagogique (enseignement, accompagnement et évaluation de projets et de parcours de formation individuels et collectifs, analyse de pratiques, en lien avec les sites qualifiants et les employeurs). Ingénierie de formation (construction et conduite de dispositifs de formation, dont FOAD, mise en œuvre, évaluation des dispositifs de formation, notamment dans le cadre d'une démarche transversale menée avec les autres formations dispensées sur ce site ou sur les autres sites IRTS). Etudes et Recherche, actualisation des connaissances et compétences.

Retrouvez le détail de l'offre sur : <http://irtshdf.fr/offres-demploi-et-stage/> (candidature exclusivement par courriel à drh@irtshdf.fr)

Nom de la personne à contacter : HUART Cécile

Mail de la personne à contacter : drh@irtshdf.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IRTS Hauts de France

Adresse de l'établissement ou de la structure : siège de l'association ARTS / IRTS Hdf situé à Loos (59120)

Téléphone :

Infirmier

Infirmier - Le Quesnoy

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

APAJH Nord. L'Unité d'Accueil Temporaire adossée à la Maison d'Accueil Spécialisée « Résidence Pierre Mailliet » (10 places) recherche :

UN INFIRMIER (horaires coupés) pour un démarrage février 2017 (H/F en CDI 35H/sem. – Convention 66 / Annexe 10)

Missions : En liaison avec le cadre de santé, l'équipe médicale et paramédicale (le médecin, le médecin psychiatre et les libéraux intervenant sur projet), le service infirmerie de la MAS, l'IDE veille au suivi quotidien des personnes. L'infirmier assure les soins courants et prépare les traitements prescrits, les délivre ou en fait assurer la délivrance par les aides-soignants. Il/Elle gère les médicaments, produits et matériels de soins, participe aux synthèses, aux réunions d'équipe ainsi qu'à

la procédure d'accueil. En binôme avec l'éducatrice coordinatrice et en lien avec le cadre de santé (et le directeur), il/elle contribue à l'articulation des interventions des professionnels et au suivi de chaque personne accueillie. Il/Elle rend compte au cadre de santé et au directeur, des actions menées à ce titre dans les plus brefs délais. L'IDE informe les membres de l'équipe pluridisciplinaire des éléments nécessaires au bien-être et à la santé des personnes accueillies, notamment en participant aux réunions institutionnelles. Il/Elle amène la réflexion, l'analyse, le partage des hypothèses de réponses adaptées aux différentes difficultés des personnes accueillies. L'IDE participe avec l'équipe pluridisciplinaire aux réunions concourant à l'élaboration ou à l'évolution des projets personnalisés cohérents, en garantissant le respect des souhaits de la personne accueillie au regard de ses capacités et des possibilités de l'équipe. L'IDE est en relation avec les aidants familiaux, acteurs incontournables de l'accueil temporaire souvent à l'origine de la demande d'accueil, afin d'informer et de rendre compte du parcours de la personne lors de son séjour. L'IDE s'implique dans la mise en œuvre de la politique associative notamment dans les domaines de la bientraitance, de la démarche qualité et de la sécurité des personnes accueillies. Profil : Diplôme exigé, expérience souhaitée auprès du public accueilli. Capacités d'organisation, de rigueur, d'empathie, d'écoute, de créativité, d'adaptabilité, de réactivité.... Public accueilli : Personnes âgées de plus de 20 ans souffrant de tout type de handicap (moteur, intellectuel ou somatique grave ou une association de handicaps intellectuels, moteurs ou sensoriels rendent incapables de se suffire à elles-mêmes dans les actes essentiels de l'existence) et tributaires d'une surveillance médicale et de soins constants, soit toutes les situations complexes.

Envoyer lettre de candidature – CV et photo A Monsieur le Directeur (réf :UAT) avant le 30 décembre 16.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : apajh59maspierremaillet@yahoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée
Résidence Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de Ghissignies BP 10051
59530 LE QUESNOY

Téléphone :

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Marcq en Baroeul

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 02/01/2017

Le GAPAS, Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale www.gapas.org recherche pour La GERLOTTE, Maison d'Accueil Spécialisée à Marcq-en-Barœul (59) :

UN KINESITHERAPEUTE H/F

Type de contrat : CCNT 51 – CDI temps partiel (50%). Prise de fonction le 02/01/2017. CCN 51. Présentation de l'établissement. La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons » ou unités de vie. Missions : Le kinésithérapeute est chargé sous l'autorité technique médicale de : Coordonner les activités des kinésithérapeutes dans leur prise en charge individuel. De mettre en œuvre dans le cadre du travail d'équipe pluridisciplinaire, un suivi rééducatif des résidents. D'assurer la mise en œuvre des prescriptions suite aux consultations de médecine physique et de réadaptation. Profil : Titulaire d'un diplôme d'état de kinésithérapeute avec expérience souhaitée. Fiche de poste disponible sur demande : lbranly@gapas.org Qualités requises : Le kinésithérapeute doit être en mesure d'analyser, de rendre compte et de proposer. Capacité de communication en équipe pluridisciplinaire.

Merci d'adresser votre candidature avec lettre manuscrite de motivation, CV et photo à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : lbranly@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS La Gerlotte

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Barœul.

Téléphone :

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Loos

Publié le 29 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le Foyer Rose Pelletier, Maison d'Enfants à Caractère Social, 24 jeunes filles, 12 – 21 ans, cherche :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F Mi-temps / CDI / Poste à pourvoir courant Décembre Horaires d'internat, CCN66, grille Moniteur Educateur coefficient de base avec sujétion d'internat 421. Missions générales :Le moniteur éducateur assure le suivi les projets éducatifs des personnes accueillies de son service en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et en adéquation avec le projet d'établissement. Il respecte le matériel mis à disposition, les règles et consignes de sécurité et les protocoles. Missions spécifiques à l'établissement ou au service : Participer à la mise en œuvre à l'élaboration et au suivi de la prise en charge des jeunes dont il a la référence (relais en l'absence du référent ES) en lien avec les représentants légaux, les partenaires (référent ASE, magistrats,

enseignants...) : DIPC, Projet personnalisé. Mettre en place des activités journalières pour les personnes accueillies – en suivre la réalisation et leur évaluation : suivi scolaire ou périscolaire, activités culturelles, sportives ou de loisirs. Assurer le lien et les contacts avec les familles/représentants légaux, intervenir en famille sur délégation du Chef de Service. Participer aux instances sur délégation du Chef de Service (réunions, synthèses, audiences, partenariats extérieurs...). Distribuer des médicaments dans le respect des prescriptions établies par le médecin traitant ou spécialiste. Vérifier la tenue de la chambre (états des lieux de la chambre entrée et sortie) tout au long du séjour. Intervenir lors d'incidents ou de conflits – en informer son responsable hiérarchique et/ou le cadre d'astreinte et rédiger les notes d'incident/signalement. Transmettre les avis de fugue à la brigade des mineurs et à l'UTPAS concernée. Rendre compte obligatoirement au Chef de Service éducatif de tous les événements marquants de la vie du service relatés dans les cahiers de bord. Organiser et participer aux transferts d'établissement. Participer aux réunions institutionnelles et aux réunions d'expression. Participe aux manifestations exceptionnelles. Assurer la continuité du service. Pallier aux absences exceptionnelles des surveillants de nuit. Responsabilité de la gestion des avances de caisses. Compétences attendues : Savoirs : Connaître le Règlement Intérieur, le Règlement de fonctionnement, le projet d'établissement, les pratiques éducatives, les règles et consignes de sécurité et les protocoles. Connaître le public et leur problématique. Savoirs-faire : Savoir observer, écouter. Travailler en équipe. Encadrer les jeunes. Animer et participer avec les jeunes. Transmettre des savoirs et des valeurs. Adapter les actions éducatives aux capacités et aux besoins des jeunes. Savoir rendre compte. Accueillant. Capacité d'adaptabilité. Capacités d'analyse et de remise en cause de ses pratiques. Respecter les consignes éducatives et de sécurité. Savoirs-être et qualités : Respectueux du devoir de réserve et de la discrétion professionnelle. Pédagogue et citoyen. Exemplaire, porteur d'une image positive. Dynamique. Motivé et motivant. Impliqué. Disponible. Communiquant. Patient, bienveillant et à l'écoute. Dispose des qualités humaines et relationnelles nécessaires et suffisantes pour exercer auprès de jeunes en difficultés sociales et relationnelles (tolérance, adaptabilité, empathie, engagement...). Permis exigé.

Envoyer Lettre de motivation et CV manuscrit, à :

Nom de la personne à contacter : Mme CHARLON L., Directrice Adjointe

Mail de la personne à contacter : LCharlon@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer Rose PELLETIER

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue Maréchal FOCH 59120
LOOS

Téléphone :

Médecin

Médecin de médecine physique et réadaptation - Armentières

Publié le 08 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le Service d'Éducation et de Soins Spécialisés à Domicile d'Armentières, L'Arc-en-Ciel, recrute :

UN MEDECIN DE MEDECIN PHYSIQUE ET READAPTATION H/F - CDI à 0.15 ETP

Membre d'une équipe pluridisciplinaire, le médecin assure les consultations des enfants et adolescents suivis par le service, les consultations entrant dans la procédure d'admission, prescrit les séances de rééducation et l'appareillage, participe à l'élaboration du Projet Individualisé et assure le lien avec les professionnels médicaux. Le S.E.S.S.D. accompagne sur leurs lieux de vie (domicile, école, collège...) 20 jeunes de 0 à 20 ans présentant une déficience motrice avec ou sans troubles associés et des jeunes relevant de troubles praxiques. Ses missions relèvent de l'approfondissement du diagnostic, l'intégration sociale et l'inclusion scolaire, les soins et traitements adaptés, l'accompagnement familial, le développement des potentiels des jeunes. Le territoire d'intervention du SESSD s'étend d'Armentières, vers Comines et la Flandre intérieure. Poste à Armentières, service ouvert 210 jours / an. Congés trimestriels, CC 1951.

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur DECAT, Directeur

Mail de la personne à contacter : iem@anaji.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : S.E.S.S.D.

Adresse de l'établissement ou de la structure : 55 rue Jean Jaurès, 59280 Armentières

Téléphone : 03.20.10.90.40

Psychologue

Psychologue - Le Quesnoy

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

APAJH Nord - L'Unité d'Accueil Temporaire adossée à la Maison d'Accueil Spécialisée « Résidence Pierre Mailliet » (10 places) recherche :

UN PSYCHOLOGUE COMPORTEMENTALISTE pour un démarrage en février/mars 2017 (H/F en CDI 4H/sem. – Convention 66 / Annexe 10)

Mission: Il analyse, participe à l'élaboration et au suivi des projets des personnes accueillies. Il assure le lien avec les intervenants du secteur. Le psychologue rencontre régulièrement les aidants familiaux afin de suivre l'évolution de leurs besoins, et de leur apporter une écoute et un soutien dans ce cadre. Lors des réunions de l'équipe pluridisciplinaire, le psychologue apporte son expertise dans la

compréhension des troubles présentés par les personnes accueillies, et fait état de sa collaboration avec les médecins au regard de la santé et du bien-être de la personne accueillie. Le turn-over important des personnes accueillies, l'irrégularité du travail à fournir, ainsi que l'obligation d'adaptation permanente peuvent générer de l'absentéisme, des phénomènes d'usure professionnelle : Le psychologue apporte un soutien adapté aux professionnels d'accompagnement et soignant. Il organise et anime des groupes de parole visant à proposer aux professionnels un lieu d'échange, de soutien mutuel et d'analyse de pratiques. Il informe les membres de l'équipe pluridisciplinaire des éléments nécessaires au bien-être et à la santé psychique des personnes accueillies, notamment en participant aux réunions institutionnelles. Il amène la réflexion, l'analyse, le partage des hypothèses de réponses adaptées aux différentes difficultés des personnes accueillies. Il participe avec l'équipe pluridisciplinaire aux réunions concourant à l'élaboration ou à l'évolution des projets personnalisés cohérents, en garantissant le respect des souhaits de la personne accueillie au regard de ses capacités et des possibilités de l'équipe. Profil : Diplôme : MASTER DE PSYCHOLOGIE, DU TECC apprécié, expérience souhaitée auprès du public accueilli. Capacités d'organisation, de rigueur, d'empathie, d'écoute, de créativité, d'adaptabilité, de réactivité.... Public accueilli : Personnes âgées de plus de 20 ans souffrant de tout type de handicap (moteur, intellectuel ou somatique grave ou une association de handicaps intellectuels, moteurs ou sensoriels rendent incapables de se suffire à elles-mêmes dans les actes essentiels de l'existence et tributaires d'une surveillance médicale et de soins constants, soit toutes les situations complexes.

Envoyer lettre de candidature – CV et photo A Monsieur le Directeur (réf :UAT) avant le 30 décembre 16.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : apajh59maspierremailliet@yahoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée
Résidence Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de Ghissignies BP 10051
59530 LE QUESNOY

Téléphone :

Psychologue - Lille

Publié le 22 novembre 2016

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 03/01/2017

Le S.E.S.S.A.D. la Roseraie de Lille recherche pour son service :

UN PSYCHOLOGUE H/F à 50%,

diplômé(e) d'état en psychologie clinique avec une expérience en neuropsychologie ou diplômé(e) d'état en neuropsychologie avec une expérience en psychologie clinique, en contrat à durée déterminée d'1 an à compter du 03/01/17. Profil de poste du psychologue détaillé ci-dessous : Passation de divers tests psychométriques. Pratique d'examens psychologiques de type neuropsychologique. Suivi psychologique individuel de jeunes déficients intellectuels de 6 à 18 ans. Animation de groupes thérapeutiques divers (groupe de paroles/groupe contes). Travailler en équipe pluridisciplinaire. Apport d'analyse et de réflexion dans l'accompagnement des jeunes déficients intellectuels de 6 à 18 ans. Le permis de conduire est nécessaire.

Nom de la personne à contacter : Carlo GIANNOTTA

Mail de la personne à contacter : cgiannotta@epdsae.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Service d'Education Spéciale de Soins à Domicile

Adresse de l'établissement ou de la structure : 24, rue Armand Carrel 59000 LILLE

Téléphone : 03.20.52.24.06

Psychologue - Boulogne sur Mer

Publié le 15 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'IEM Imagine de Boulogne sur Mer, accueillant des enfants et adolescents de 03 à 20 ans atteints de handicap moteur et/ou polyhandicap, fonctionnant en semi-internat, recherche :

UN PSYCHOLOGUE H/F Diplômé

CDI à raison de 6.65 heures hebdomadaires (0.19 ETP). Poste à pourvoir au 03.01.2017. Convention collective 1951. Salaire de base brut mensuel : 433.34 euros bruts.

Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur BRIDOU Ludovic, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Département "Enfants"

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue aux raisins - 62600 Berck sur Mer

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Bethune

Publié le 06 décembre 2016

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 12/12/2016

Le Pôle Enfance de l'APEI de Béthune recrute pour son SESSAD : 29 places, enfants atteints de déficience intellectuelle moyenne à sévère avec des troubles associés, autistes ou présentant des troubles envahissants du développementU :

UN PSYCHOMOTRICIEN en SESSAD H/F - Temps plein

Contrat à durée déterminée de 1 à 2 mois dans le cadre d'un remplacement. Vos missions : Sous la responsabilité de la chef de service, vous : Menez des évaluations et établissez les bilans psychomoteurs des enfants accueillis ; Participez activement, dans votre domaine de compétence, au développement des enfants par l'élaboration et la mise en œuvre de leur projet personnalisé en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire de professionnels du SESSAD ; Mettez en œuvre un accompagnement rééducatif adapté qui s'effectue, en fonction du besoin, en séance individuelle ou collective, et sur les différents lieux de vie des enfants. Fort de vos connaissances, vous apportez des éclairages au sein de l'équipe paramédicale et éducative, et collaborez étroitement avec la famille et les partenaires extérieurs. Vos atouts : Titulaire d'un diplôme d'état de psychomotricien, vous savez faire preuve : D'autonomie, de capacités d'adaptation et d'esprit d'initiative. D'un relationnel aisé avec les partenaires extérieurs et familles. D'une appétence pour le travail en équipe. De bonnes capacités rédactionnelles. Par ailleurs, vous maîtrisez les outils et techniques de rééducation adaptés au public. La connaissance du secteur du handicap mental ainsi qu'une expérience auprès du public sont exigés. La connaissance de l'autisme est souhaitée. Rémunération : grille Psychomotricien (C.C.N.T. mars 1966). Le poste est à pourvoir au 12/12/2016.

Merci d'envoyer votre candidature (CV et lettre de motivation) à : M. Le Directeur / IME Le Beau Marais – 1749 Rue Lucien Trinel – 62660 BEUVRY Ou par mail : ime@apei-bethune.fr (en précisant en objet la référence suivante : PSYCHO_12/2016)

Nom de la personne à contacter : M. LEGROS Eric

Mail de la personne à contacter : ime@apei-bethune.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSAD Les Cailloux Blancs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 82 rue Faidherbe BP 217 62 404 BETHUNE CEDEX

Téléphone :

Psychomotricien - Lille

Publié le 01 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Espace Claude Chassagny accueille des adolescents de 12 à 20 ans confrontés à l'échec scolaire, ou en difficulté dans les parcours de formation professionnelle existants. Il leur propose un éventail de soins et d'ateliers visant à leur permettre de se projeter différemment face aux difficultés dans lesquelles ils se trouvent pris à répétition.

PSYCHOMOTRICIEN H / F - Diplômé d'état - C.D.I. à 0.50 ETP

Profil : Le (la) candidat(e) présentera un intérêt certain pour le travail institutionnel et pluridisciplinaire, aura un intérêt et une expérience des pratiques de relaxation et de bien-être corporel, aura une connaissance de la psychopathologie des adolescents et si possible une expérience clinique dans ce champs, participera obligatoirement à la réunion hebdomadaire de synthèse clinique le vendredi matin et devra être présent(e) le mercredi toute la journée, la référence à la psychanalyse serait appréciée. Missions : Le/la psychomotricien(ne) proposera la possibilité de réaliser des bilans psychomoteurs, mettra en route des prises en charge individuelles et groupales en lien avec le projet d'établissement et le projet soin personnalisé de soins établi lors des synthèses cliniques. Compétences : Le candidat dispose du diplôme d'Etat de psychomotricien. Sens du service au public. Réactivité & Initiative dans le travail. Capacités de synthèse. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 434 – Reprise d'ancienneté (sous réserve de justificatifs). Poste à pourvoir au 03 janvier 2016.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 15 décembre 2016 à :

Nom de la personne à contacter : Docteur Vincent- Médecin Directeur

Mail de la personne à contacter : mparent@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Espace Chassagny

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 301 rue Pierre Legrand 59000
Lille**

Téléphone :

Travailleur social

Surveillant de nuit - Sebourg

Publié le 15 novembre 2016

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 02/01/2017

Rercherchons :

SURVEILLANT DE NUIT H/F

L'AGSS de l'UDAF est une association départementale de protection de l'enfance et des Majeurs qui gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés. Dans le cadre de remplacements maladie renouvelables, vous aurez en charge la surveillance de nuit d'un groupe d'enfants en maison d'enfants. Une expérience en travail de nuit auprès des enfants, et si possible en maison d'enfants est obligatoire. 2 CDD sont à pourvoir : CDD temps complet, CDD temps partiel.

Nom de la personne à contacter : BILOT Dominique

Mail de la personne à contacter : aleroy@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Gustave Delory 59012
LILLE Cedex**

Téléphone : 0320542500

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 110 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 59 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 139 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Aurélie Brulavoine

Secrétariat de rédaction : [Cécile Boulogne](#)

Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17