



"Carrefour des acteurs
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Actus régionales / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi / Demandes d'emploi

Flash n°40 du 14
Décembre 2016

ACTUS REGIONALES

Diplôme Universitaire « Adolescents difficiles, pour une approche plurielle »

Publié le 13 Décembre 2016

L'Université de Lille 2 propose une Diplôme universitaire 2017-2019 : « Adolescents difficiles, pour une approche plurielle ». D'une durée de deux ans, à la Faculté de Médecine Henri Warembourg, Pôle formation, avenue Eugène Avinée à Loos. [Fiche descriptive de la formation](#)

Inscriptions : Lettre de motivation et CV à adresser au Secrétariat de Pédopsychiatrie à Mme Karine LOHIER, Hôpital Fontan, Rue André Verhaeghe, 59037 LILLE Cedex. Email : karine.lohier@chru-lille.fr Ensuite l'inscription se fait via le dossier au département de FMC de la faculté de médecine de Lille (le DU étant sur 2 années, 2 inscriptions universitaires seront à faire).

Création d'un SESSAD Autisme en Essonne par le GAPAS

Publié le 13 Décembre 2016

Suite à un appel à projet de l'ARS Ile-de-France, c'est le projet du GAPAS (Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale) qui a été retenu pour la création de 32 places de SESSAD Autisme au Nord de l'Essonne. Le GAPAS est basé dans la métropole lilloise et gère 25 établissements et services dans le Nord, le Pas de Calais et l'Essonne.

Le SESSAD verra le jour dans un délai de 18 mois maximum, et sera rattaché à l'un des 5 établissements que le GAPAS gère en Essonne, le SESSAD Les Pitchounets, à Sainte Geneviève des Bois.

En plus d'être basé sur une pédagogie de l'inclusion et un management coopératif, ce SESSAD a plusieurs particularités :

8 places seront réservées à l'accompagnement d'enfants de moins de 4 ans, qui pourront bénéficier dès 18 mois d'interventions précoces. le SESSAD sera ouvert toute l'année, de 7h à 22h, proposant ainsi un accueil en continu. un animateur socioculturel sera recruté, dans l'objectif d'éveiller les personnes accueillies à l'art et à la culture, via diverses sorties et activités.

[Lire le communiqué de presse](#)

La carte des secteurs de la psychiatrie adulte dans les Hauts-de-France

Publié le 13 Décembre 2016

La F2RSM Psy Hauts-de-France (Fédération régionale de recherche en santé mentale) vient de publier dans sa cartothèque la carte des secteurs de la psychiatrie adulte en Hauts-de-France.

Comme l'indique la Fédération, la psychiatrie adulte en Hauts-de-France c'est :

85 services au service de 4,6 millions d'habitants de 17 ans ou plus (Les secteurs désignent à la fois les territoires et les équipes de psychiatrie publique en charge de la santé mentale des adultes ; le principe de la sectorisation a été défini en 1960 en France) 28 établissements distincts : 48 secteurs sont gérés par 7 Établissements publics de santé mentale (EPSM), également appelés Centres hospitaliers spécialisés (CHS). 36 secteurs sont gérés par 20 Centres hospitaliers généraux ; enfin, dans le Pas-de-Calais, un secteur est rattaché à un Établissement de santé privé d'intérêt collectif (Espic). Dans les départements picards, 3/4 des secteurs sont rattachés à un EPSM (19 sur 25), alors que, dans l'ancien Nord - Pas-de-Calais, la moitié des secteurs est rattachée à un centre hospitalier général (30 sur 60). Les centres hospitaliers gèrent en moyenne 2 secteurs de psychiatrie adulte, les EPSM 7 (la valeur maximale étant présentée par l'EPSM de Clermont, à qui sont rattachés l'ensemble des 10 secteurs du département de l'Oise)."

[Télécharger la carte](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille au 13 décembre

Publié le 12 Décembre 2016

Référentiel d'évaluation des besoins des personnes âgées et de leurs aidants

Arrêté du 5 décembre 2016 fixant le référentiel d'évaluation multidimensionnelle de la situation et des besoins des personnes âgées et de leurs proches aidants, prévu par l'article L. 232-6 du code de l'action sociale et des familles (Source : [JORF No 0288 DU 11 DECEMBRE 2016](#))

Agrément d'associations d'usagers dans les instances hospitalières ou de santé publique

Arrêté du 30 novembre 2016 portant agrément et renouvellement d'agrément national des associations et unions d'associations représentant les usagers dans les instances hospitalières ou de santé publique (Source : [JORF No 0284 DU 07 DECEMBRE 2016](#))

Recrutement d'éducateurs spécialisés des instituts nationaux de jeunes sourds et de l'Institut national des jeunes aveugles

Arrêté du 7 décembre 2016 autorisant au titre de l'année 2016 l'ouverture de concours pour le recrutement d'éducateurs spécialisés des instituts nationaux de jeunes sourds et de l'Institut national des jeunes aveugles (Source : [JORF No 0288 DU 11 DECEMBRE 2016](#))

Agréments d'accords de travail

Arrêté du 2 décembre 2016 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif (Source : [JORF No 0288 DU 11 DECEMBRE 2016](#))

ACTUS SOCIALES

L'hospitalisation à domicile possible en EHPAD à partir de mars 2017

Publié le 13 Décembre 2016

Dans un communiqué du 7 décembre 2016, Marisol Touraine annonce que les personnes âgées résidant en EHPAD pourront bénéficier des soins d'hospitalisation à domicile sans conditions. Les personnes âgées concernées pourront accéder à un ensemble de soins dans leur établissement de résidence, sans se déplacer à l'hôpital, à partir du 1er mars 2017.

[Source](#)

Conseil Interministériel du Handicap : une nouvelle feuille de route

Publié le 13 Décembre 2016

Le Comité Interministériel du Handicap s'est tenu le 2 décembre dernier en Meurthe-et-Moselle. Les mesures annoncées sont nombreuses et ambitieuses.

On notera notamment :

- l'engagement un signer un contrat de développement à cinq ans des entreprises adaptées
- la création de 800 places spécifiques dans le champ du handicap psychique en résidences accueil et en pensions de famille
- un dotation de 10 millions d'euros pour des consultations médicales dédiées aux personnes en

situation de handicap

- la suppression de la barrière d'âge de 75 euros pour bénéficier de la prestation de compensation du handicap

[Télécharger le relevé de décisions du CIH](#)

Formations et métiers du social et médico-social

Publié le 13 Décembre 2016

Une forte baisse des inscrits en formations sociales

Une étude de la DREES indique que si en dix ans le nombre d'inscrits dans les formations sociales a nettement augmenté, une forte baisse a eu lieu entre 2010 et 2015. La DREES note une baisse de 7% des étudiants inscrits dans les formations préparant aux diplômes du travail social.

Le nombre de diplômés baisse aussi entre 2013 et 2015. Cette évolution est contrastée selon les régions ; les Hauts-de-France accusent une baisse de 13%.

L'âge moyen à l'entrée en formation est de 31 ans. Cet âge relativement élevé s'explique par de fortes proportions d'étudiants qui reprennent leurs études, soit pour évoluer professionnellement, soit pour s'insérer sur le marché du travail.

[Télécharger l'étude](#)

Un référentiel des métiers cadres du sanitaire, social et médico-social

L'APEC, UNIFAF et son Observatoire publient un référentiel des métiers cadres du sanitaire, social et médico-social. Il s'adresse tout particulièrement aux DRH, aux cadres et aux étudiants.

Chaque fiche métier décrit de manière détaillée les activités principales, les évolutions et les profils recherchés par les entreprises. Le référentiel est illustré par des témoignages de cadres en poste et des exemples d'offres d'emplois.

[Télécharger le référentiel](#)

Formation professionnelle des élèves en situation de handicap : une circulaire fait le point sur les dispositifs

Publié le 13 Décembre 2016

Une circulaire du 30/11/2016 fait le point sur les dispositifs destinés à la formation professionnelle des jeunes en situation de handicap. Elle s'adresse tout particulièrement aux professionnels de l'éducation nationale.

Un article de TSA du 12/12/2016 pointe les éléments clés :

- "L'enseignant référent de scolarisation est invité à proposer, à l'ensemble des élèves handicapés inscrits dans une formation professionnelle, la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) qui peut être attribuée dès l'âge de 16 ans. La circulaire rappelle en outre que sont reconnus travailleurs handicapés, pendant la durée de leur stage, les jeunes de plus de 16 ans dont les droits à la prestation de compensation du handicap (PCH), à l'allocation compensatrice pour tierce personne (ACTP) ou à l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé (AEEH) sont ouverts.

- La circulaire précise également qu'"il est essentiel de pouvoir permettre de justifier les compétences acquises au regard des référentiels du diplôme préparé". C'est l'objet de l'attestation de compétences professionnelles, délivrée par le recteur d'académie. Mentionnant la spécialité du diplôme professionnel visé, elle constitue "un cadre utile pour la construction d'un projet professionnel et l'accès aux dispositifs de validation d'acquis d'expérience".

[Voir le bulletin officiel de l'éducation nationale](#)

Source : article dans TSA du 12/12/16

Evaluations interne et externe : un guide de l'ANESM pour capitaliser

Publié le 13 Décembre 2016

L'ANESM vient de publier un guide intitulé "ESSMS : valorisez les résultats des vos évaluations". L'ANESM indique dans son communiqué de presse que ce guide à l'attention des responsables et gestionnaires de structures est à la fois un véritable support au service du pilotage des établissements et services sociaux et médico?sociaux (ESSMS) et un outil de mobilisation des équipes. Il vise à :

capitaliser l'investissement humain et financier des évaluations ;inscrire les établissements/services dans une démarche d'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement ;préparer les structures à la contractualisation avec les autorités (CPOM).

Le document est composé de cinq chapitres :

Une démarche au service de la bientraitance et de la stratégie des ESSMSDéfinir et prioriser ses objectifsArticuler objectifs et actionsS'assurer de la pertinence et de l'efficacité du plan d'actionsOrganiser et mobiliser l'ensemble des acteurs

Pour chaque chapitre, une partie est consacrée aux modalités d'information et de participation des personnes accompagnées et des professionnels. Le document comporte des points méthodologiques (modèles de calendriers, de fiches et de plans d'actions) ainsi que des conseils et des exemples d'initiatives.

[Télécharger le guide l'ANESM](#)

Maison des adolescents : un nouveau cahier des charges

Publié le 13 Décembre 2016

Une circulaire du 28 novembre 2016 propose une actualisation du cahier des charges des maisons des adolescents.

Il existe une centaine de maison des adolescents sur le territoire national. Le nouveau cahier des charges prend en compte les retours de l'IGAS, de la mission présidentielle sur le bien-être et la santé des jeunes, de la loi de modernisation de notre système de santé, ainsi que des préconisations de l'association nationale des Maisons des Adolescents. Ce nouveau cahier des charges réaffirme "la nécessaire mobilisation de l'ensemble des partenaires et en particulier des conseils départementaux au titre de leurs missions en matière de protection de l'enfance".

[Télécharger la circulaire](#)

Voir [TSA du 7 décembre 2016](#)

Rapport de la mission bien-être et santé des jeunes

Publié le 13 Décembre 2016

En faisant de la jeunesse une priorité de son mandat, le Président de la République a souhaité qu'une attention particulière soit apportée aux jeunes les plus vulnérables. Ce rapport de Marie Rose Moro, pour la Santé, et Jean-Louis Brison pour l'Éducation nationale, fait réponse à la lettre de mission interministérielle du 29 septembre 2015, qui définit ainsi quatre priorités d'action : repérer plus précocement les signes de grand mal-être, mieux orienter les jeunes vers les professionnels compétents, mieux accompagner les personnels, améliorer les prises en charge.

Les rapporteurs émettent dix nouvelles préconisations pour une meilleure santé des jeunes

Le P@ss Santé des Jeunes (P@ss SaJ), un droit pour tous, une appli, un site
Amélioration de la formation initiale et continue des personnels enseignants et d'éducation à la psychologie de l'adolescent et à leurs problématiques de santé
Création d'une permanence téléphonique dédiée à tous les personnels rencontrant des adolescents et des jeunes adultes en grande difficulté
Création du corps des psychologues de l'éducation nationale PsyEN
Renforcement de la médecine scolaire dans les collèges et les lycées et création d'un service médico-psycho-social au service du bien-être et de la santé des jeunes
Développement des services de santé dédiés et adaptés dans chaque université
Augmentation nécessaire et significative des ressources en psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent
Développement de Maisons des Adolescents de 2ème génération
Création d'un Institut National pour la Santé des Jeunes
Mise en œuvre d'un pilotage national et régional du Plan Bien-être et Santé des Jeunes (2016-2020)

[Télécharger le rapport](#)

AGENDA

Genre et pratiques professionnelles

Le 12 janvier 2017

Echelle : En région

Le Service de la recherche de l'Ecole Nationale de Protection Judiciaire de la Jeunesse organise un séminaire 2017 : Genre et pratiques professionnelles qui se déroulera du 12 Janvier au 8 Juin 2017 de 16 h 30 à 18 h 30 à l'ENPJJ, 16 Rue du Curoir à Roubaix. (exception le 27 avril 2017 au PTF, 41 Rue Delizy à Pantin 93500). Différents thèmes seront abordés :

le Jeudi 12 Janvier : « Care, genre et travail social, enjeux éthiques et politiques. Le cas de l'animation socioculturelle ».le Jeudi 9 Février : « L'arrivée de la mixité dans les équipes éducatives : quelle évolution des pratiques professionnelles ? ».le Jeudi 23 Mars : « Talons aiguilles contre crampons alu. Quel regard éducatif poser sur la fabrique des normes sexuées et genrées dans les pratiques physiques et sportives des jeunes ? ».Le Jeudi 27 Avril : « La sexualité des jeunes détenu(e)s et sa prise en charge par les professionnel(le)s, retour sur une enquête en EPM et en QM ».Le Jeudi 18 Mai : « Féminin-masculin : les représentations à l'oeuvre dans les prises en charge auprès des mineures délinquantes, analyse croisée des discours des filles et des professionnel(le)s ».Le Jeudi 8 Juin : « Penser l'individualisation des prises en charge des mineur(e)s délinquant(e)s : le prisme des représentations lorsque genre et ethnie entrent en scène ».

Entrée libre sur inscription : recherche.enpjj-roubaix@justice.fr dans la limite des places disponibles.

[Programme](#)

La personne âgée protégée en institution et la fin de vie

Le 15 décembre 2016

Echelle : En région

Le colloque sur "La personne âgée protégée en institution et la fin de vie" , organisée par la Commission des Mandataires Judiciaires à la Protection des Majeurs Protégés des Etablissements Publics Hospitalier du Nord-Pas-de-Calais, aura lieu le Jeudi 15 Décembre 2016 au CHRU de Lille, Institut Gernez Rieux, Amphi A. [Programme et bulletin d'inscription](#)

Entrée gratuite, inscription obligatoire : FHF , 2 avenue Oscar Lambret, CS 70001, 59037 Lille Cedex. Tél.: 03.20.44.55.68. par mail : fhf.npdcp@chru-lille.fr

L'élève en soin et sa scolarité. Quels moyens pour quelle réalité?

Le 20 janvier 2017

Echelle : National

L'Association française de Promotion de la Santé dans l'Environnement scolaire et Universitaire organise une journée sur "L'élève en soin et sa scolarité. Quels moyens pour quelle réalité ? qui se déroulera le 20 janvier 2017 au lycée Diderot,

61 rue David d'Angers 75019 PARIS. [Programme](#).

Inscription : <https://www.helloasso.com/associations/afpssu-association-francaise-pour-la-promotion-de-la-sante-dans-l-environnement-scolaire-et-universitaire/evenements/colloque-afpssu>

« Devoir, pouvoir, savoir tout faire ? » Des ressources au service de la complexité et de la singularité

Le 22 mai 2017

Echelle : National

Les prochaines journées nationales de formations des professionnels des MAS, FAM et Foyers de Vie se dérouleront les 22 et 23 mai 2017 à Nancy. Elles sont organisées par l'ANCREAI et le CREAI Alsace Champagne Ardenne Lorraine. [Affiche](#) et [Programme](#)

Plus d'infos : <http://ancreai.org/content/journ%C3%A9es-mas-fam-2017%C2%AB-devoir-pouvoir-savoir-tout-faire-%C2%BB-des-ressources-au-service-de-la-co> Pour toute information relative aux inscriptions, contactez le CREAI Champagne-Ardenne - Délégations Lorraine & Alsace au 03.26.68.35.71 ou creai-ca@orange.fr

La notion de contenance dans les soins en psychiatrie

Le 27 janvier 2017

Echelle : National

La Fédération Française de Psychiatrie et le Conseil National Professionnel de Psychiatrie organisent une journée le Vendredi 27 Janvier 2017 au Ministère des Affaires Sociales et de la Santé, Salle Laroque, 14 Avenue Duquesne à Paris (07) une journée sur "La notion de contenance dans les soins en psychiatrie". [Programme](#) et [bulletin d'inscription](#).

Pour toute demande d'information, s'adresse au secrétariat de la Fédération Française de Psychiatrie au 01.48.04.73.41. ou par mail : ffpsychiatrie@wanadoo.fr

ASPIE DAYS

Le 17 février 2017

Echelle : En région

L'ASS des AS' organise le 1er salon internationale en France sur le syndrome d'Asperger / autisme sans déficience intellectuelle les Vendredi 17 et Samedi 18 Février 2017 à Lille Grand Palais. Vous pourrez très prochainement accéder à leur nouveau site <http://assdesas.fr/> vous y retrouverez des informations sur l'association et le syndrome d'asperger, sans oublier les avancées de leur projet de salon qui se tiendra les 17 et 18 février prochain, avec des conférences, des tables rondes, des

stands...En avant première donc vous trouverez le [Programme](#). Avec la participation de [Mr Mottron](#), de [Julie Dachez](#). Les différents blogs : <http://mjcordeau.blogspot.fr/> <http://emoiemoietmoi.over-blog.com/> <http://patrickchambres.blogspot.fr/>

Inscription et renseignements : aspiedays.assdesas@gmail.com Tél.: 06.36.62.91.08 [Bulletin d'inscription](#) Inscription sur le site avec tarif préférentiel : <https://www.helloasso.com/associations/ass-des-as/association-des-asperger-et-autistes-de-haut-niveau-du-nord-pas-de-calais/evenements/aspie-days>
Pour toutes questions contacter ass.des.as@gmail.com

Les parcours du Goût

Le 08 avril 2017

Echelle : En région

Catherine SULTAN, Directrice de la protection judiciaire de la jeunesse (PJJ) vous invite à la 18ème édition des Parcours du Goût à Saint André lez Lille les Samedi 8 et Dimanche 9 Avril 2017. La direction territoriale du Nord vous fera découvrir une région riche de traditions et de saveurs.

Plus de détails sur : <https://parcoursdugoutnord2017.wordpress.com/2016/09/26/ouverture-de-lappel-a-projet-affiche/>

Cérébrolésions acquises : les pratiques à la lumière de l'éthique

Le 06 avril 2017

Echelle : En région

Le Réseau TC AVC 59/62 organise, conjointement avec France Traumatisme Crânien, une journée sur : "Cérébrolésions acquises : les pratiques à la lumière de l'éthique. Respect, bientraitance, aspects juridiques et autres". Elle se déroulera le Jeudi 6 Avril 2017 de 8 h 15 à 17 h au Siège de Région des Hauts de France, 151 Avenue du Président Hoover à Lille. [Programme](#).

Inscription au colloque en ligne : <http://www.france-traumatisme-cranien.fr/fr/connexion/?to=%2Ffr%2Fespace-membre%2Fevenements%3Fevenement%3D27>
Renseignements : francetraumatismecranien@gmail.com

OFFRES D'EMPLOI

Aide médico-psychologique

Aide médico psychologique - Le Quesnoy

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

APAJH Nord. L'Unité d'Accueil Temporaire adossée à la Maison d'Accueil Spécialisée « Résidence Pierre Mailliet » (10 places) recherche :

3 A.M.P (en internat) pour un démarrage en février/ mars 2017 (H/F en CDI 35H/sem. – Convention 66 / Annexe 10)

Mission : L'AMP propose et anime, en liaison avec l'éducatrice coordinatrice, des activités d'éveil, de détente et de loisirs pour les personnes accueillies, conformément aux projets personnalisés établis (ou dans la perspective de leur co construction). Ces activités peuvent concourir prioritairement à l'autonomisation de la personne ou plutôt stimuler le développement de ses compétences. L'AMP assure le lever, le coucher, l'habillage et la toilette de la personne accueillie ; il apporte également une aide à la prise des repas aux personnes les moins autonomes. L'AMP informe les membres de l'équipe pluridisciplinaire des éléments nécessaires au bien-être et à la santé des personnes accueillies, notamment en participant aux réunions institutionnelles. Il participe avec l'équipe pluridisciplinaire aux réunions concourant à l'élaboration ou à l'évolution des projets d'accompagnement personnalisés cohérents, en garantissant le respect des souhaits de la personne accueillie au regard de ses capacités et des possibilités de l'équipe. Il est en relation avec les aidants familiaux, acteurs incontournables de l'accueil temporaire souvent à l'origine de la demande d'accueil, afin d'informer et de rendre compte du parcours de la personne lors de son séjour. Il s'implique dans la mise en œuvre de la politique associative notamment dans les domaines de la bientraitance, de la démarche qualité. Profil : Diplôme exigé, expérience souhaitée auprès du public accueilli. Capacités d'organisation, de rigueur, d'empathie, d'écoute, de créativité, d'adaptabilité, de réactivité.... Public accueilli : Personnes âgées de plus de 20 ans souffrant de tout type de handicap (moteur, intellectuel ou somatique grave ou une association de handicaps intellectuels, moteurs ou sensoriels rendent incapables de se suffire à elles-mêmes dans les actes essentiels de l'existence et tributaires d'une surveillance médicale et de soins constants, soit toutes les situations complexes.

Envoyer lettre de candidature – CV et photo A Monsieur le Directeur (réf :UAT) avant le 30 décembre 16 :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : apajh59maspierremailliet@yahoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : Résidence Pierre Mailliet Route de Ghissignies BP 10051 59530 LE QUESNOY

Téléphone :

Aide médico psychologique - Marcq en Baroeul

Publié le 29 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 12/12/2016

Le GAPAS, Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale, www.gapas.org, recherche pour La Gerlotte, Maison d'Accueil Spécialisée à Marcq en Barœul (59) :

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE H/F

Type de contrat : CCNT 51 – CDI temps plein. Prise de fonction le 12/12/2016. Présentation de l'établissement : La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons » ou unités de vie. Missions principales. L'AMP est chargé(e) : D'accompagner au quotidien les résidents en vue de leur apporter du confort et du bien-être, de préserver un maximum d'autonomie ou de les faire progresser, De s'assurer de leur sécurité physique et morale, De contribuer à l'animation de la maison, De favoriser leur intégration sociale, De contribuer à l'évaluation, l'élaboration et à la mise en œuvre du projet individuel. Profil : Titulaire du DEAMP avec expérience souhaitée de 2 ans dans le handicap. Permis B obligatoire.

Contact : Adressez votre candidature avec lettre de motivation manuscrite, CV et photo à (Fiche de poste disponible sur demande par mail secretariatgerlotte@gapas.org)

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : lbranly@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS la GERLOTTE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Fort – 59700 - Marcq-en-Barœul

Téléphone :

Aide-soignant

Aide soignant - Le Quesnoy

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

APAJH Nord. L'Unité d'Accueil Temporaire adossée à la Maison d'Accueil Spécialisée « Résidence Pierre Mailliet » (10 places) recherche :

5 AIDES SOIGNANTS ETP (en internat) pour un démarrage février/mars 2017 - H/F en CDI 35H/sem. – Convention 66 / Annexe 10)

Missions : L'AS aide et assiste les personnes accueillies pour les besoins liés à l'état de santé, à l'hygiène et au confort physique. En collaboration avec l'AMP, il/elle anime et rythme la vie quotidienne des personnes (repas, animation...) en liaison avec la Cadre de Santé, l'infirmier et l'éducatrice coordinatrice. L'AS est membre de l'équipe d'accompagnement et participe aux animations. L'AS assure à tour de rôle les veilles de nuit et il délivre les traitements prescrits par

délégation, sous contrôle de l'infirmier. L'AS informe les membres de l'équipe pluridisciplinaire des éléments nécessaires au bien-être et à la santé des personnes accueillies, notamment en participant aux réunions institutionnelles. Il/Elle évalue les moyens mis en œuvre pour la réalisation des projets et des actions. L'AS participe avec l'équipe pluridisciplinaire aux réunions concourant à l'élaboration ou à l'évolution des projets d'accompagnement personnalisés cohérents, en garantissant le respect des souhaits de la personne accueillie au regard de ses capacités et des possibilités de l'équipe. L'AS est en relation avec les aidants familiaux, acteurs incontournables de l'accueil temporaire souvent à l'origine de la demande d'accueil, afin d'informer et de rendre compte du parcours de la personne lors de son séjour. L'AS s'implique dans la mise en œuvre de la politique associative notamment dans les domaines de la bientraitance, de la démarche qualité et de la sécurité des personnes accueillies. Profil : Diplôme exigé, expérience souhaitée auprès du public accueilli. Capacités d'organisation, de rigueur, d'empathie, d'écoute, de créativité, d'adaptabilité, de réactivité.... Public accueilli : Personnes âgées de plus de 20 ans souffrant de tout type de handicap (moteur, intellectuel ou somatique grave ou une association de handicaps intellectuels, moteurs ou sensoriels rendent incapables de se suffire à elles-mêmes dans les actes essentiels de l'existence) et tributaires d'une surveillance médicale et de soins constants, soit toutes les situations complexes.

Envoyer lettre de candidature – CV et photo A Monsieur le Directeur (réf :UAT) avant le 30 décembre 16 :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : apajh59maspierremailliet@yahoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée
Résidence Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de Ghissignies BP 10051
59530 LE QUESNOY

Téléphone :

Aide soignant - Thumeries

Publié le 29 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'UDAPEI 59 recrute pour la Mas de Thumeries :

UN AIDE SOIGNANT/ AMP H/F CDI à ½ Temps

Poste à pourvoir au 01/11/2016. Titulaire d'un DEAS/DEAMP. Missions : Sous la responsabilité du directeur et par délégation hiérarchique aux chefs de service et par délégation fonctionnelle aux coordonnateurs de soins et éducatifs. Il/elle assure les missions suivantes : En adéquation avec les valeurs associatives, le projet associatif, le projet d'établissement et le projet personnalisé du résident, vous accompagnez les personnes polyhandicapées dans le but de favoriser le bien être, le nursing, le

soin, l'éducatif et la sécurité, dans un souci constant de la qualité des services rendus à la personne. Activités : Accompagnement dans les actes de la vie quotidienne. Conduite des projets personnalisés en adéquation avec la démarche Qualité de l'Association. Assurer l'Accueil des familles. Veiller à la sécurité et au bien-être des personnes accompagnées. Assure la surveillance et la mise en sécurité des personnes et des biens. S'intéresse aux problématiques des usagers, donne un avis, interpelle et soutient l'équipe de jour et assure donc « une continuité éducative ». Accompagne dans les actes de la vie quotidienne. Dispense les premiers soins aux usagers. Participe à l'entretien du service. Compétences requises : Capacité d'écoute. Approche du handicap. Appliquer les règles d'Hygiène et de sécurité. Savoir organiser, anticiper, prioriser son travail. Savoir travailler en équipe: Assurer une pratique éthique. Profil recherché : Sensibilité à un public en situation de handicap et plus précisément aux personnes polyhandicapées. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et sens de la communication. Sens de l'observation, de l'analyse et de la réflexion. Application de la CCNT du 15/03/1966.

Envoyer lettre de motivation + CV à : Monsieur Le Directeur MAS Udapei 59 - 56, Rue Emile Zola 59239 THUMERIES mail : ud-masthum@udapei59.org

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter : ud-masthum@udapei59.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS Udapei 59

Adresse de l'établissement ou de la structure : 56, Rue Emile Zola 59239 THUMERIES

Téléphone :

Chef de service

Chef de service éducatif - Busigny

Publié le 13 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Pour son Programme de Renforcement de la Famille (PRF) visant à prévenir les situations à risque ou faire cesser les situations de danger avéré pour les enfants en s'appuyant sur les compétences mobilisables par la famille et les ressources de son environnement, à travers une approche articulant les droits et les besoins de l'enfant, la participation et le renforcement du pouvoir d'agir, SOS Villages d'Enfants recrute pour l'ouverture du PRF NORD (Service d'Accompagnement Parental et AEMO Renforcée) :

UN CHEF DE SERVICE ÉDUCATIF (H/F) - 1 ETP EN CDI - Poste basé à Busigny

Mission : sous l'autorité du directeur d'établissement : Vous assumez les responsabilités éducatives et administratives définies par le programme ; vous validez l'ensemble des écrits professionnels et les projets d'accompagnement personnalisé. Vous assurez l'encadrement et l'appui technique de l'équipe éducative (5 travailleurs sociaux) et les relations avec les services d'aide sociale à l'enfance et magistrats. Vous garantissez la fiabilité du dispositif d'astreintes et la mobilisation de l'hébergement exceptionnel le cas échéant. Vous participez à l'évaluation et l'analyse de l'activité au regard des besoins spécifiques des enfants, et familles accompagnés. Vous favorisez l'ancrage et la promotion du PRF Nord à partir de résultats opérationnels, et d'un partenariat étendu avec les acteurs des territoires (Valenciennois et Cambrésis). Diplôme requis : CAFERUIS ou équivalent. Profil : Fédérateur, réactif et polyvalent, expérience réussie d'encadrement. Une bonne connaissance du dispositif de protection de l'enfance et en particulier du milieu ouvert sera un atout. Vous faites preuve d'une aisance rédactionnelle, d'analyses et maîtrisez l'outil informatique. Poste à pourvoir début 2017. Conditions : de nombreux déplacements et des horaires de soirée et week-end. Permis B exigé. Rémunération selon CCNT 66.

Formalités : merci d'adresser votre dossier de candidature avant le 31 décembre 2016, lettre de motivation et CV par mail sous référence PRF/CSE à l'adresse suivante : recrutement@sosve.org

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@sosve.org

Nom de l'établissement ou de la structure : SOS Villages d'Enfants

Adresse de l'établissement ou de la structure : PARIS

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur d'établissement - Boulogne sur Mer

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements : 80 salariés – 1000 enfants accompagnés en milieu ouvert, 50 enfants et adolescents accueillis en hébergement collectif et diversifié (placement familial, placement à domicile, accueil de jour) :

UN DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT H/F

A compter du : Dernier trimestre 2017. Type de contrat : CDI à temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Direction/Encadrement. Poste : Description de la mission : Sous l'autorité de la

directrice générale et en étroite collaboration avec l'équipe de direction de l'association, vous aurez notamment pour missions de : Mettre en œuvre la politique définie par l'association, diriger les activités et développer le projet d'établissement, en garantissant la prise en charge pluridisciplinaire des enfants et des adolescents. Manager et fédérer les équipes, assurer la gestion des ressources humaines de l'établissement. Assurer la gestion budgétaire, financière et comptable de l'établissement. Développer le partenariat sur le territoire d'implantation. Profil demandé : Titulaire d'un diplôme de niveau 1, vous avez à votre actif une expérience réussie de direction dans le secteur de l'action sociale ou médico-sociale. Vous avez une bonne connaissance des politiques sociales et des dispositifs liés à la protection de l'enfance. Vous êtes doté de capacités managériales confirmées et de qualités relationnelles tant à l'oral qu'à l'écrit, et faites preuve d'anticipation et coopération. Lieu de travail : Boulogne-sur-Mer; Nombreux déplacements à prévoir sur la région. Rémunération et conditions : Salaire selon CCNT du 15.03.1966. Astreintes.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice Générale

Mail de la personne à contacter : siege.social@sprene.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SPRENE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 169 rue de l'Abbé Bonpain BP 56008 - 59706 MARCQ EN BAROEUL CEDEX.

Téléphone :

Directeur adjoint - Lille

Publié le 01 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'APAJH du Nord, association Loi 1901, reconnue d'utilité publique, accompagne plus de 700 usagers dans 12 établissements et services. Dans le cadre du développement d'une offre innovante d'accompagnement des personnes accueillies en Foyer d'hébergement et/ou accompagnées par un SAVS, l'APAJH recherche :

UN DIRECTEUR ADJOINT POLE HABITAT et VIE SOCIALE H/F- CDI temps plein - CCNT 66 - cadre classe 2 niveau 2

Le DA est membre de l'équipe de Direction. Il participe à la politique de l'établissement qu'il conduit en lien avec le Directeur (Admission et Itinéraire, Evaluation et Qualité, logistique, administratifs, services généraux) et contribue à la gestion et l'animation des ressources internes. Missions : Dans le cadre du projet associatif et des missions définies par la direction, ce cadre : Adhère aux valeurs de l'association et partage les objectifs déclinés dans le projet d'établissement. Participe à la réflexion pour développer des nouveaux modes d'accompagnement et propose des solutions d'hébergement adaptées, dans une démarche d'inclusion. Poursuit et développe les actions d'évaluation et

d'apprentissage de l'habitat en autonomie. Accompagne le développement du SAVS. Coordonne le travail des équipes d'accompagnement des itinéraires des personnes visant à construire, développer ou maintenir un projet de vie en milieu ordinaire. Favorise une approche transversale. Développe et renforce les coopérations avec les différents partenaires. Prépare et conduit les évaluations. Fonctions : Assure, sous l'autorité du directeur, le suivi de la politique RH, Pilote les activités des structures dans le cadre des synergies entre les projets mis en œuvre. Anime les réunions d'équipe. Manage les changements et évolutions des structures dans une démarche prospective, Elabore des règles communes dans le respect des spécificités de chaque structure et veille à leur respect, Participe à l'élaboration des BP en proposant des investissements dans une perspective globale. Profil : Titulaire d'un diplôme de niveau II du secteur médicosocial avec expérience significative. Ayant une expérience du travail de terrain, en transversalité, une connaissance du milieu ouvert et des dispositifs d'aide à la personne, des compétences dans l'animation de réunions, de groupe d'analyse de pratiques d'encadrement. Respectueux d'un cadre de travail, bonnes capacités à l'écrit et priorisation des actions. Force de propositions et sensible aux pratiques liées aux développements de projets innovant dans le domaine de l'habitat. Poste basé à Le Cateau. Permis B obligatoire.

Candidature : CV et LM à transmettre au plus tard le 31 décembre 2016, à l'attention de :

Nom de la personne à contacter : Madame La Directrice générale

Mail de la personne à contacter : asso@apajhnord.com

Nom de l'établissement ou de la structure : Association APAJH

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 bis rue Bernos BP 30018 59007
LILLE cedex

Téléphone :

Divers

Chargé de mission handicap - Lambersart

Publié le 13 décembre 2016

Type de contrat :

Temps de travail : Temps partiel

Appel à candidatures :

CHARGE DE MISSION HANDICAP H/F - Poste à mi-temps

Missions principales : Sous la responsabilité de la chef du service 'Seniors – Personnes handicapées' du CCAS : Participation à la définition et à la mise en œuvre de la politique handicap ; Mise en place d'une politique de prévention et d'insertion des personnes porteuses d'un handicap. Mise en œuvre d'actions de sensibilisation, de temps de rencontres et de convivialité. Poursuite et développement de la démarche « Pour un même regard autour du sport » ; Coordonner la mise en place de boucles magnétiques dans les équipements publics pour faciliter la vie des personnes malentendantes ; Nouvelles actions à développer ; Gestion administrative des projets ; Recensement et analyse des

besoins, veille documentaire et réglementaire, appels à projet. Qualités requises : Sens de l'écoute et de la relation, Créativité, Organisation, anticipation, Rigueur, discrétion, Aptitude au travail en équipe, Maîtrise de l'outil informatique, Bonnes capacités rédactionnelles, Capacité d'animation de réunion, Gestion de l'urgence. Statut : Tous cadres d'emplois de catégorie B. Horaires adaptés. Poste à nouvelle bonification indiciaire pour l'accueil : 10 points majorés. Brevet premiers secours ou engagement à passer.

Si vous êtes intéressé(e), vous voudrez bien faire acte de candidature auprès du service des ressources humaines pour le 11 Janvier 2017 Renseignements sur le poste : Madame Florence LELEU, chef de service

Nom de la personne à contacter : Madame Florence LELEU, chef de service

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CCAS

Adresse de l'établissement ou de la structure : LAMBERSART

Téléphone : 03.20.08.44.44.

Cuisinier - Wasquehal

Publié le 13 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (accueil d'enfants de 3 à 14 ans) :

UN CUISINIER (H/F) A compter du : Janvier 2017 - Type de contrat : CDI temps plein
Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Services généraux. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe pluridisciplinaire, sous l'autorité du chef de service éducatif ou du cadre administratif et comptable, vous préparez les repas destinés aux enfants. Vous transmettez les notions d'hygiène alimentaire et contribuez à la création d'une ambiance de type familial par la réalisation de menus équilibrés. Vos missions principales seront : Elaboration des menus et préparation des repas (pour les enfants, ponctuellement lors d'événements associatifs ...). Préparation et réception des commandes de produits dans le respect des procédures dédiées et du budget alloué. Vérification de la traçabilité des aliments et veille relative au respect des normes d'hygiène et à la qualité des produits (HACCP, repas témoin, prise de température ...). Entretien et nettoyage de la cuisine. Entretien de relations commerciales avec les fournisseurs. Gestion et suivi des stocks et des produits (denrées alimentaires, produits d'entretien ...). Profil demandé : Vous devrez savoir : Préparer et planifier des repas équilibrés. Appliquer les normes en vigueur relatives aux règles d'hygiène et de fonctionnement des cuisines collectives. Travailler en équipe pluridisciplinaire. Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité collective et alimentaire, ainsi que les normes de traçabilité (chaîne du froid, réglementation en vigueur, HACCP...) et les règles de diététique de base. Lieu de travail : Wasquehal. Rémunération :

Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 26 décembre 2016, à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur

Mail de la personne à contacter : alanvin@sprene.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Enfants du Capreau

Adresse de l'établissement ou de la structure : 68 rue Louise Michel à
Wasquehal

Téléphone :

Surveillant de nuit - Lille

Publié le 13 décembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/01/2017

L'Association Eole, 130 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 5 Maisons Relais, d'un service Logement, d'un service d'insertion par la Culture, d'un Atelier Chantier d'Insertion...recrute :

UN SURVEILLANT DE NUIT H/F pour son dispositif d'hébergement d'urgence veille saisonnière - Poste à pourvoir au 1er janvier 2017 CDD H/F 35/h semaine

Missions : Placé(e) sous la responsabilité du chef de service et intégré à une équipe éducative, le surveillant de nuit garantit la sécurité des personnes et des biens du dispositif pendant la période « nuit ». Il/Elle Met en œuvre l'ensemble des conditions favorables au repos des personnes tout au long de la nuit ; Assure l'accueil ; Gère les situations de crise ; Assure les tâches liées à la gestion de la vie quotidienne des usagers : réveil, petit déjeuner... ; Fait respecter les règles de vie de la nuit ; Prend en charge le standard téléphonique ; Transmet les informations liées aux événements survenus pendant la nuit lors de la relève ; participe aux réunions de service ou interservices ; Recueille et transmet les informations. Profil / Compétences attendues : Connaissances en matière de premiers secours ; Connaissances en ce qui concerne les normes incendie/sécurité ; Qualité d'écoute, d'observation ; Capacités à gérer les situations de tension, de crise ; Faire preuve de polyvalence ; Disposer d'un sens du contact très développé (envers les résidents et professionnels). Candidature : Certification Formation Surveillant de Nuit (comprend les certificats SST et EPI). Habilitation électrique souhaitée. Rémunération selon convention collective, 1472 € bruts.

Adressez votre Lettre de motivation et CV à : Mme FOE Hélène, Directrice Inclusion Sociale :
eole.recrutement@eole-asso.fr avant le 20 décembre 2016, délai de rigueur. Préciser le poste :
Surveillant de nuit veille saisonnière

Nom de la personne à contacter : Mme FOE Hélène, Directrice Inclusion Sociale

Mail de la personne à contacter : eole.recrutement@eole-asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Hébergement d'urgence VEILLE SAISONNIERE

Adresse de l'établissement ou de la structure : Lille

Téléphone :

Maitresse de maison - Le Quesnoy

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

APAJH Nord - L'Unité d'Accueil Temporaire adossée à la Maison d'Accueil Spécialisée « Résidence Pierre Mailliet » (10 places) recherche :

UN MAITRESSE DE MAISON (horaires coupés) pour un démarrage en février/mars 2017 (H/F en CDI 35H/sem. – Convention 66 / Annexe 10)

Missions : La maîtresse de maison effectue à titre principal certaines tâches nécessaires à la bonne tenue de l'UAT (linge, repas, entretien des espaces...), afin de garantir la propreté et le caractère plaisant de ce lieu de vie. Il/Elle peut assister les personnes accueillies dans certaines activités de la vie quotidienne, et peut être amenée à participer au lever, au coucher, à l'habillage et à la toilette des personnes accueillies en renfort des AMP / AS. Il/Elle participe aux réunions institutionnelles et elle fait partie intégrante de l'équipe de l'UAT. Il/Elle informe les membres de l'équipe pluridisciplinaire des éléments nécessaires au bien-être des personnes accueillies. Il/Elle s'implique dans la mise en œuvre de la politique associative notamment dans les domaines de la bienveillance, de la démarche qualité et de la sécurité des personnes accueillies. Profil : Diplôme exigé, expérience souhaitée auprès du public accueilli. Capacités d'organisation, de rigueur, d'empathie, d'écoute, de créativité, d'adaptabilité, de réactivité... Public accueilli : Personnes âgées de plus de 20 ans souffrant de tout type de handicap (moteur, intellectuel ou somatique grave ou une association de handicaps intellectuels, moteurs ou sensoriels rendent incapables de se suffire à elles-mêmes dans les actes essentiels de l'existence) et tributaires d'une surveillance médicale et de soins constants, soit toutes les situations complexes.

Envoyer lettre de candidature – CV et photo A Monsieur le Directeur (réf :UAT) avant le 30 décembre 16 :

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : apajh59maspierremaillet@yahoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée

Résidence Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de Ghissignies BP 10051
59530 LE QUESNOY

Téléphone :

Surveillant de nuit - Hazebrouck

Publié le 29 novembre 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 09/01/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Foyer Logement « Les Trois Moulins », basé à Hazebrouck :

UN SURVEILLANT DE NUIT H/F en CDI à 0,85 ETP

Poste à pourvoir pour le 09 janvier 2017. Application de la Convention Collective 66. Missions : Vous garantissez la sécurité des personnes, Vous surveillez de nuit des personnes déficientes intellectuelles, Vous veillez au bien-être des locataires et intervenez en cas de besoin, Vous rendrez compte du déroulement de la nuit par le cahier d'observation et en transmission avec l'équipe et la Direction. Compétences : Vous êtes rigoureux, discret et consciencieux. Vous êtes réactif et fiable. Vous avez un relationnel aisé. Vous êtes respectueux. Vous savez travailler en équipe. Profil : Qualification indispensable : surveillant de nuit. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Nom de la personne à contacter : Francis DELBECQ

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Service de Milieu Ouvert et Foyers Logements

Adresse de l'établissement ou de la structure : 40 rue Verlyck - 59190
HAZEBROUCK

Téléphone :

Informaticien polyvalent - Saint Omer

Publié le 22 novembre 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/12/2016

Apei les Papillons Blancs de Saint Omer recherche :

UN INFORMATICIEN POLYVALENT H/F à temps partiel

Il assure la gestion du système informatique mis en place– Parc de 2 serveurs, environ 80 PC ou postes en clients légers, environ 50 téléphones portables, une quinzaine d'imprimantes, des tablettes. Il qualifie les dysfonctionnements touchant aux serveurs et réseau et, selon le cas, effectue la maintenance directement ou en s'appuyant sur les prestataires. Il met en service de nouveaux équipements informatiques et assiste les utilisateurs. Il propose et met en œuvre les procédures techniques d'utilisation et d'exploitation des équipements informatiques et de télécommunication (installations, mises à jour, sécurité informatique, antivirus, sauvegardes, etc.). Il assure les sauvegardes des serveurs ; et teste régulièrement l'efficacité des restaurations. Il est force de propositions sur les nouvelles possibilités techniques et fonctionnelles, sur les besoins futurs des utilisateurs. Conditions CCN66 : technicien supérieur.

Adresser les candidatures à Madame la Directrice Générale

Nom de la personne à contacter : Eric Leroy

Mail de la personne à contacter : Eric.leroy@apei-saint-omer.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei les Papillons Blancs de Saint Omer

Adresse de l'établissement ou de la structure : Apei les Papillons Blancs de Saint Omer 65 Rue du Chanoine Deseille CS 60056 62501 Saint Omer Cedex

Téléphone :

Divers administratif

Agent d'accueil - Halluin

Publié le 13 décembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'Association Eole, 130 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 5 Maisons Relais, d'un service Logement, d'un service d'insertion par la Culture, d'un Atelier Chantier d'Insertion...recrute :

AGENT D'ACCUEIL H/F pour son service d'hébergement d'urgence Halluin. Poste à pourvoir de suite. CDD 6 mois/ 35h semaine

Mission : Placé(e) sous la responsabilité du chef de service et intégré à une équipe éducative, l'agent d'accueil assure la gestion de la vie quotidienne de la structure et veille à contribuer à l'amélioration du cadre de vie des personnes hébergées. Accueil physique et téléphonique des usagers. Gestion du collectif. Assurer des tâches logistiques. Participer aux différentes réunions internes et externes. Participer aux différents projets de la structure et temps forts de l'association. Profil / Compétences attendues : Capacités d'écoute et relationnelle. Capacités d'analyser et de comprendre une situation problématique. Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe. Capacités à animer le groupe et à instaurer une ambiance conviviale, respectueuse et tolérante. Capacités à faire preuve d'adaptation, de disponibilité, d'empathie et de rigueur. Candidature : Diplôme en Animation sociale et/ ou expérience en hébergement. Permis B. Rémunération selon convention collective, 1472 euros bruts.

Adressez votre Lettre de motivation et CV à : Mme FOE Hélène, Directrice Inclusion Sociale, par mail à eole.recrutement@eole-asso.fr au plus vite. Préciser le poste : Hébergement Halluin

Nom de la personne à contacter : Mme FOE Hélène, Directrice Inclusion Sociale

Mail de la personne à contacter : eole.recrutement@eole-asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Hébergement

Adresse de l'établissement ou de la structure : Halluin

Téléphone :

Chef de service administratif et financier - Hénin Beaumont

Publié le 22 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'APEI Les Papillons Blancs d'Hénin-Carvin, association gestionnaire de 12 établissements et services médico-sociaux accueillant et/ou accompagnant des enfants et adultes en situation de handicap recrute pour son Pôle Travail protégé :

UN CHEF DE SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER H/F - CDI – Temps plein - Poste à pourvoir rapidement

Missions : Sous l'autorité de la Directrice du Pôle Travail Protégé, il aura pour missions de : Dans le domaine financier : Animer le collectif comptable du Pôle composé de 2 comptables, Superviser et contrôler la comptabilité et les budgets des établissements. Assurer la continuité des opérations comptables jusqu'à la clôture des comptes, Elaborer et suivre les plans d'investissement des établissements du pôle travail, Assurer la mise en place du contrôle de gestion sur les établissements. Assurer un reporting fiable et régulier, Garantir la bonne application de la réglementation dans le domaine de la gestion comptable et financière, Conseiller le directeur en matière comptable et financière. Superviser les achats et les approvisionnements. Suivre et optimiser les dépenses de production par secteur. Dans le domaine de la logistique : Superviser le responsable HSE et son service, Garantir l'application des obligations légales et des actions préventives et correctives de l'axe

Hygiène/Sécurité/environnement. Garantir le bon état du patrimoine. Profil : Diplôme de Niveau 2 exigé : DCG (ex-DECF), Master 1 en Comptabilité – Contrôle de gestion. Maîtrise des normes et procédures comptables. Expérience d'au moins 5 ans en cabinet d'expertise comptable exigée ou de contrôleur de gestion. Capacité de positionnement hiérarchique, leadership, qualités managériales, force de proposition. Capacités d'analyse, rigueur, respect des échéances, autonomie. Maîtrise de l'outil informatique. Rémunération : Poste de Classe 2 Niveau 2. Convention collective de 1966. Salaire brut mensuel de référence 3120€ - 37,5K€ annuel. Reprise d'ancienneté envisageable.

Lettre de motivation + CV à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Mme DELORY Aline – Directrice Générale

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : APEI d'Hénin-Carvin /Résidence Les Charmes

Adresse de l'établissement ou de la structure : Boulevard Jean Moulin – BP 174 / 62253 HENIN-BEAUMONT CEDEX

Téléphone :

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Villeneuve d'Ascq

Publié le 13 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59), (accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap), recherche :

UN(E) ERGOTHERAPEUTE H/F - C.D.I – (0.50 ETP) – CCN 51 - A pourvoir dès que possible
Missions : Bilans et prises en charge adaptés en fonction des prescriptions du médecin de médecine physique : activités et soins de réadaptation et de rééducation, préconisation d'aides techniques et d'adaptation. Rééducation et accompagnement dans le cadre du développement de l'autonomie de la vie quotidienne et sociale, des apprentissages liés à la mobilité (y compris sur les lieux de scolarité ou autres si nécessaire). Participation à l'élaboration, à la mise en oeuvre et au suivi des projets personnalisés des usagers. Travail en équipe pluridisciplinaire. Compétences : Capacité de travail en équipe interdisciplinaire, Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques. Formation : Titulaire du diplôme d'état d'ergothérapie.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Ergothérapeute - Villeneuve d'Ascq

Publié le 13 décembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 03/01/2017

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59),
(accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap),
recherche :

UN(E) ERGOTHERAPEUTE H/F - C.D.D – (0.50 ETP) – CCN 51 pour remplacement congé
sabbatique du 03/01/2017 au 30/06/2017

Missions : Bilans et prises en charge adaptés en fonction des prescriptions du médecin de médecine
physique : activités et soins de réadaptation et de rééducation, préconisation d'aides techniques et
d'adaptation. Rééducation et accompagnement dans le cadre du développement de l'autonomie de la
vie quotidienne et sociale, des apprentissages liés à la mobilité (y compris sur les lieux de scolarité ou
autres si nécessaire). Participation à l'élaboration, à la mise en oeuvre et au suivi des projets
personnalisés des usagers. Travail en équipe pluridisciplinaire. Compétences : Capacité de travail en
équipe interdisciplinaire, Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques. Formation :
Titulaire du diplôme d'état d'ergothérapie.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Ergothérapeute - Thumeries

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'union départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations APEI « Papillons Blancs » (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels). L'Udapei gère également deux établissements (IMPro de Wahagnies et la MAS de Thumeries). Pour la MAS de Thumeries (64 résidants, 94 Salariés), nous recherchons :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F - CDI à TEMPS Plein - CCNT 66 - 15km au Sud de Lille - Poste à pourvoir dès que possible

Missions : Assurer l'appareillage et les aides techniques pour l'adaptation de la personne aux actes de la vie quotidienne, le suivi de la consultation avec le médecin de médecine physique. Proposer des séances de rééducation sensori-motrice, de maintien des acquis voire de développement des capacités cognitives, sensorielles, de gestion des émotions en relation avec le projet individuel de la personne.

Profil : Titulaire du diplôme d'Etat d'Ergothérapie. Travail en équipe pluridisciplinaire. Sensibilité à un public en situation de handicap et plus précisément aux personnes polyhandicapées. Bonne connaissance de l'appareillage souhaitée. Rémunération : Selon convention collective du 15 mars 1966 – Annexe 4, indice de base début de carrière: 434 + ancienneté. Rémunération mensuelle brute : 1765€ à 3100€.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser par courrier ou par mail à :

ud-masthum@udapei59.org ou ud-secdir@udapei59.org

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS Udapei 59

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 56 Rue Emile Zola 59239
THUMERIES**

Téléphone :

Ergothérapeute - Linselles

Publié le 22 novembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 01/02/2017

Le SESSD de Linselles, accompagnant en équipe pluridisciplinaire, des enfants (4 à 15 ans) porteurs de Troubles Spécifiques du langage (dysphasies et dyslexies) recherche, à partir du 1er Février 2017 :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F en CDD à mi-temps (17H00 / semaine).

pour remplacement congé parental d'une durée de 6 mois. Accompagnement des enfants dans les écoles principalement. Maîtrise de l'outil informatique demandée, en vue de la mise en place de logiciels spécifiques pour certains enfants. Connaissance des pathologies souhaitable, goût de travail en équipe nécessaire et permis de conduire indispensable. Rémunération et congés supplémentaires selon Convention Collective 66.

Merci d'adresser votre candidature à :

Nom de la personne à contacter : Nathalie Fouchard, chef de service éducatif,

Mail de la personne à contacter : sessd@nordnet.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SESSD

Adresse de l'établissement ou de la structure : 17 rue de Roubaix 59 126
Linselles

Téléphone :

Formateur/Intervenant

Cadre pédagogique - Etapes

Publié le 22 novembre 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 03/01/2017

L'IRTS Hauts de France, organisme de formation en travail Social, recrute :

UN CADRE PEDAGOGIQUE H/F

Il-elle exerce ses fonctions sur des dispositifs de formation en Travail Social pouvant aller du niveau V au niveau I, auprès de stagiaires de la Formation Continue (inter-intra), auprès d'étudiants en classe

préparatoire, dans les trois dimensions que revêt un poste de Cadre Pédagogique : Face à Face pédagogique (enseignement, accompagnement et évaluation de projets et de parcours de formation individuels et collectifs, analyse de pratiques, en lien avec les sites qualifiants et les employeurs). Ingénierie de formation (construction et conduite de dispositifs de formation, dont FOAD, mise en œuvre, évaluation des dispositifs de formation, notamment dans le cadre d'une démarche transversale menée avec les autres formations dispensées sur ce site ou sur les autres sites IRTS). Etudes et Recherche, actualisation des connaissances et compétences.

Retrouvez le détail de l'offre sur : <http://irtshdf.fr/offres-emploi-et-stage/> (candidature exclusivement par courriel à drh@irtshdf.fr)

Nom de la personne à contacter : HUART Cécile

Mail de la personne à contacter : drh@irtshdf.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IRTS Hauts de France

Adresse de l'établissement ou de la structure : siège de l'association ARTS / IRTS Hdf situé à Loos (59120)

Téléphone :

Infirmier

Infirmier - Witternesse

Publié le 13 décembre 2016

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 02/01/2017

Recherche :

INFIRMIER H/F

Missions principales : Au sein d'un foyer, sous l'autorité de la Directrice, par prescription des médecins traitants, l'infirmière dispense des soins de nature préventive ou curative, visant à promouvoir et à restaurer la santé. Elle assure un rôle d'alerte et de transmissions d'informations utiles pour le médecin et à l'équipe éducative pour la qualité de l'accompagnement. Elle coordonne les soins et les prises en charges. Elle assure des astreintes une semaine sur 2. Compétences : Connaissances des pathologies spécifiques, de leur dépistage, de leur surveillance. Connaissances de l'éducation à la santé et de sa promotion. Connaissances en hygiène corporelle et alimentaire. Organisation du travail, Gestion des Urgence. Rigueur et sens de l'organisation. Sens de l'observation et de l'analyse. Titulaire d'un diplôme d'état d'Infirmier. Permis. Une expérience dans le champ du handicap. Salaire : convention 66 et selon l'expérience.

Nom de la personne à contacter : Madame Meillier

Mail de la personne à contacter : secretariat.famfv@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : GAPAS FAM Résidence de l'Abbaye

Adresse de l'établissement ou de la structure : rue d'Aire BP 80069 62120 Witternesse

Téléphone : 03 21 39 06 73

Infirmier - Le Quesnoy

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

APAJH Nord. L'Unité d'Accueil Temporaire adossée à la Maison d'Accueil Spécialisée « Résidence Pierre Mailliet » (10 places) recherche :

UN INFIRMIER (horaires coupés) pour un démarrage février 2017 (H/F en CDI 35H/sem. – Convention 66 / Annexe 10)

Missions : En liaison avec le cadre de santé, l'équipe médicale et paramédicale (le médecin, le médecin psychiatre et les libéraux intervenant sur projet), le service infirmerie de la MAS, l'IDE veille au suivi quotidien des personnes. L'infirmier assure les soins courants et prépare les traitements prescrits, les délivre ou en fait assurer la délivrance par les aides-soignants. Il/Elle gère les médicaments, produits et matériels de soins, participe aux synthèses, aux réunions d'équipe ainsi qu'à la procédure d'accueil. En binôme avec l'éducatrice coordinatrice et en lien avec le cadre de santé (et le directeur), il/elle contribue à l'articulation des interventions des professionnels et au suivi de chaque personne accueillie. Il/Elle rend compte au cadre de santé et au directeur, des actions menées à ce titre dans les plus brefs délais. L'IDE informe les membres de l'équipe pluridisciplinaire des éléments nécessaires au bien-être et à la santé des personnes accueillies, notamment en participant aux réunions institutionnelles. Il/Elle amène la réflexion, l'analyse, le partage des hypothèses de réponses adaptées aux différentes difficultés des personnes accueillies. L'IDE participe avec l'équipe pluridisciplinaire aux réunions concourant à l'élaboration ou à l'évolution des projets personnalisés cohérents, en garantissant le respect des souhaits de la personne accueillie au regard de ses capacités et des possibilités de l'équipe. L'IDE est en relation avec les aidants familiaux, acteurs incontournables de l'accueil temporaire souvent à l'origine de la demande d'accueil, afin d'informer et de rendre compte du parcours de la personne lors de son séjour. L'IDE s'implique dans la mise en œuvre de la politique associative notamment dans les domaines de la bientraitance, de la démarche qualité et de la sécurité des personnes accueillies. Profil : Diplôme exigé, expérience souhaitée auprès du public accueilli. Capacités d'organisation, de rigueur, d'empathie, d'écoute, de créativité, d'adaptabilité, de réactivité.... Public accueilli : Personnes âgées de plus de 20 ans souffrant de tout type de handicap (moteur, intellectuel ou somatique grave ou une association de handicaps intellectuels, moteurs ou sensoriels rendent incapables de se suffire à elles-mêmes dans les actes essentiels de l'existence) et

tributaires d'une surveillance médicale et de soins constants, soit toutes les situations complexes.

Envoyer lettre de candidature – CV et photo A Monsieur le Directeur (réf :UAT) avant le 30 décembre 16.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : apajh59maspierremaillet@yahoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée
Résidence Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de Ghissignies BP 10051
59530 LE QUESNOY

Téléphone :

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Villeneuve d'Ascq

Publié le 13 décembre 2016

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 16/01/2017

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59)
(accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap),
recherche :

KINESITHERAPEUTE (H/F) - C.D.D temps plein - Du 16/01/2017 au 07/07/2017 - Convention CCN51

Missions : Bilans et rééducations individuelles d'enfants & d'adolescents en situation de handicap moteur (avec ou sans troubles associés) ou polyhandicap en fonction des prescriptions du médecin de médecine physique : activités et soins de réadaptation et de rééducation, Travail en équipe pluridisciplinaire dans le cadre des projets individualisés des usagers. Compétences : Capacités relationnelles et d'adaptation pour travail avec les familles et en équipe interdisciplinaire. Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques. Formation : Titulaire du diplôme d'état de masseur kinésithérapeute.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

Nom de la personne à contacter : Mme Valérie WYDAU - Service RH

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : IEM Christian DABBADIE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 64 rue de la Liberté – 59650
VILLENEUVE D'ASCQ

Téléphone :

Kinésithérapeute - Marcq en Baroeul

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 02/01/2017

Le GAPAS, Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale www.gapas.org recherche pour La GERLOTTE, Maison d'Accueil Spécialisée à Marcq-en-Barœul (59) :

UN KINESITHERAPEUTE H/F

Type de contrat : CCNT 51 – CDI temps partiel (50%). Prise de fonction le 02/01/2017. CCN 51.
Présentation de l'établissement. La GERLOTTE est une Maison d'Accueil Spécialisée accueillant en internat et externat 42 adultes porteurs de handicaps multiples (pluri handicap et polyhandicap) réparties dans 3 « maisons » ou unités de vie. Missions : Le kinésithérapeute est chargé sous l'autorité technique médicale de : Coordonner les activités des kinésithérapeutes dans leur prise en charge individuel. De mettre en œuvre dans le cadre du travail d'équipe pluridisciplinaire, un suivi rééducatif des résidents. D'assurer la mise en œuvre des prescriptions suite aux consultations de médecine physique et de réadaptation. Profil : Titulaire d'un diplôme d'état de kinésithérapeute avec expérience souhaitée. Fiche de poste disponible sur demande : lbranly@gapas.org Qualités requises : Le kinésithérapeute doit être en mesure d'analyser, de rendre compte et de proposer. Capacité de communication en équipe pluridisciplinaire.

Merci d'adresser votre candidature avec lettre manuscrite de motivation, CV et photo à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : lbranly@gapas.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS La Gerlotte

Adresse de l'établissement ou de la structure : Rue du Fort – 59700 Marcq-en-Barœul.

Téléphone :

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Loos

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le Foyer Rose Pelletier, Maison d'Enfants à Caractère Social, 24 jeunes filles, 12 – 21 ans, cherche :

UN MONITEUR EDUCATEUR H/F Mi-temps / CDI / Poste à pourvoir courant Décembre
Horaires d'internat, CCN66, grille Moniteur Educateur coefficient de base avec sujétion d'internat 421. Missions générales :Le moniteur éducateur assure le suivi les projets éducatifs des personnes accueillies de son service en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et en adéquation avec le projet d'établissement. Il respecte le matériel mis à disposition, les règles et consignes de sécurité et les protocoles. Missions spécifiques à l'établissement ou au service : Participer à la mise en œuvre à l'élaboration et au suivi de la prise en charge des jeunes dont il a la référence (relais en l'absence du référent ES) en lien avec les représentants légaux, les partenaires (réfèrent ASE, magistrats, enseignants...) : DIPC, Projet personnalisé. Mettre en place des activités journalières pour les personnes accueillies – en suivre la réalisation et leur évaluation : suivi scolaire ou périscolaire, activités culturelles, sportives ou de loisirs. Assurer le lien et les contacts avec les familles/représentants légaux, intervenir en famille sur délégation du Chef de Service. Participer aux instances sur délégation du Chef de Service (réunions, synthèses, audiences, partenariats extérieurs...). Distribuer des médicaments dans le respect des prescriptions établies par le médecin traitant ou spécialiste. Vérifier la tenue de la chambre (états des lieux de la chambre entrée et sortie) tout au long du séjour. Intervenir lors d'incidents ou de conflits – en informer son responsable hiérarchique et/ou le cadre d'astreinte et rédiger les notes d'incident/signalement. Transmettre les avis de fugue à la brigade des mineurs et à l'UTPAS concernée. Rendre compte obligatoirement au Chef de Service éducatif de tous les événements marquants de la vie du service relatés dans les cahiers de bord. Organiser et participer aux transferts d'établissement. Participer aux réunions institutionnelles et aux réunions d'expression. Participe aux manifestations exceptionnelles. Assurer la continuité du service. Pallier aux absences exceptionnelles des surveillants de nuit. Responsabilité de la gestion des avances de caisses. Compétences attendues : Savoirs : Connaître le Règlement Intérieur, le Règlement de fonctionnement, le projet d'établissement, les pratiques éducatives, les règles et consignes de sécurité et les protocoles. Connaître le public et leur problématique. Savoirs-faire : Savoir observer, écouter. Travailler en équipe. Encadrer les jeunes. Animer et participer avec les jeunes. Transmettre des savoirs et des valeurs. Adapter les actions éducatives aux capacités et aux besoins des jeunes. Savoir rendre compte. Accueillant. Capacité d'adaptabilité. Capacités d'analyse et de remise en cause de ses pratiques. Respecter les consignes éducatives et de sécurité. Savoirs-être et qualités : Respectueux du devoir de réserve et de la discrétion professionnelle. Pédagogue et citoyen. Exemplaire, porteur d'une image positive. Dynamique. Motivé et motivant. Impliqué. Disponible. Communiquant. Patient, bienveillant et à l'écoute. Dispose des qualités humaines et relationnelles nécessaires et suffisantes pour exercer auprès de jeunes en difficultés sociales et relationnelles (tolérance, adaptabilité, empathie, engagement...). Permis exigé.

Envoyer Lettre de motivation et CV manuscrit, à :

Nom de la personne à contacter : Mme CHARLON L., Directrice Adjointe

Mail de la personne à contacter : LCharlon@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer Rose PELLETIER

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue Maréchal FOCH 59120
LOOS

Téléphone :

Médecin

Médecin de médecine physique et réadaptation - Armentières

Publié le 08 novembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le Service d'Éducation et de Soins Spécialisés à Domicile d'Armentières, L'Arc-en-Ciel, recrute :

UN MEDECIN DE MEDECIN PHYSIQUE ET READAPTATION H/F - CDI à 0.15 ETP

Membre d'une équipe pluridisciplinaire, le médecin assure les consultations des enfants et adolescents suivis par le service, les consultations entrant dans la procédure d'admission, prescrit les séances de rééducation et l'appareillage, participe à l'élaboration du Projet Individualisé et assure le lien avec les professionnels médicaux. Le S.E.S.S.D. accompagne sur leurs lieux de vie (domicile, école, collège...) 20 jeunes de 0 à 20 ans présentant une déficience motrice avec ou sans troubles associés et des jeunes relevant de troubles praxiques. Ses missions relèvent de l'approfondissement du diagnostic, l'intégration sociale et l'inclusion scolaire, les soins et traitements adaptés, l'accompagnement familial, le développement des potentiels des jeunes. Le territoire d'intervention du SESSD s'étend d'Armentières, vers Comines et la Flandre intérieure. Poste à Armentières, service ouvert 210 jours / an. Congés trimestriels, CC 1951.

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur DECAT, Directeur

Mail de la personne à contacter : iem@anaji.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : S.E.S.S.D.

Adresse de l'établissement ou de la structure : 55 rue Jean Jaurès, 59280
Armentières

Téléphone : 03.20.10.90.40

Psychologue

Psychologue - Le Quesnoy

Publié le 06 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

APAJH Nord - L'Unité d'Accueil Temporaire adossée à la Maison d'Accueil Spécialisée « Résidence Pierre Mailliet » (10 places) recherche :

UN PSYCHOLOGUE COMPORTEMENTALISTE pour un démarrage en février/mars 2017 (H/F en CDI 4H/sem. – Convention 66 / Annexe 10)

Mission: Il analyse, participe à l'élaboration et au suivi des projets des personnes accueillies. Il assure le lien avec les intervenants du secteur. Le psychologue rencontre régulièrement les aidants familiaux afin de suivre l'évolution de leurs besoins, et de leur apporter une écoute et un soutien dans ce cadre. Lors des réunions de l'équipe pluridisciplinaire, le psychologue apporte son expertise dans la compréhension des troubles présentés par les personnes accueillies, et fait état de sa collaboration avec les médecins au regard de la santé et du bien-être de la personne accueillie. Le turn-over important des personnes accueillies, l'irrégularité du travail à fournir, ainsi que l'obligation d'adaptation permanente peuvent générer de l'absentéisme, des phénomènes d'usure professionnelle : Le psychologue apporte un soutien adapté aux professionnels d'accompagnement et soignant. Il organise et anime des groupes de parole visant à proposer aux professionnels un lieu d'échange, de soutien mutuel et d'analyse de pratiques. Il informe les membres de l'équipe pluridisciplinaire des éléments nécessaires au bien-être et à la santé psychique des personnes accueillies, notamment en participant aux réunions institutionnelles. Il amène la réflexion, l'analyse, le partage des hypothèses de réponses adaptées aux différentes difficultés des personnes accueillies. Il participe avec l'équipe pluridisciplinaire aux réunions concourant à l'élaboration ou à l'évolution des projets personnalisés cohérents, en garantissant le respect des souhaits de la personne accueillie au regard de ses capacités et des possibilités de l'équipe. **Profil :** Diplôme : MASTER DE PSYCHOLOGIE, DU TECC apprécié, expérience souhaitée auprès du public accueilli. Capacités d'organisation, de rigueur, d'empathie, d'écoute, de créativité, d'adaptabilité, de réactivité.... **Public accueilli :** Personnes âgées de plus de 20 ans souffrant de tout type de handicap (moteur, intellectuel ou somatique grave ou une association de handicaps intellectuels, moteurs ou sensoriels rendent incapables de se suffire à elles-mêmes dans les actes essentiels de l'existence et tributaires d'une surveillance médicale et de soins constants, soit toutes les situations complexes.

Envoyer lettre de candidature – CV et photo A Monsieur le Directeur (réf :UAT) avant le 30 décembre 16.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : apajh59maspierremaillet@yahoo.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée
Résidence Pierre Mailliet

Adresse de l'établissement ou de la structure : Route de Ghissignies BP 10051
59530 LE QUESNOY

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Lille

Publié le 01 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Espace Claude Chassigny accueille des adolescents de 12 à 20 ans confrontés à l'échec scolaire, ou en difficulté dans les parcours de formation professionnelle existants. Il leur propose un éventail de soins et d'ateliers visant à leur permettre de se projeter différemment face aux difficultés dans lesquelles ils se trouvent pris à répétition.

PSYCHOMOTRICIEN H / F - Diplômé d'état - C.D.I. à 0.50 ETP

Profil : Le (la) candidat(e) présentera un intérêt certain pour le travail institutionnel et pluridisciplinaire, aura un intérêt et une expérience des pratiques de relaxation et de bien-être corporel, aura une connaissance de la psychopathologie des adolescents et si possible une expérience clinique dans ce champs, participera obligatoirement à la réunion hebdomadaire de synthèse clinique le vendredi matin et devra être présent(e) le mercredi toute la journée, la référence à la psychanalyse serait appréciée. Missions : Le/la psychomotricien(ne) proposera la possibilité de réaliser des bilans psychomoteurs, mettra en route des prises en charge individuelles et groupales en lien avec le projet d'établissement et le projet soin personnalisé de soins établi lors des synthèses cliniques. Compétences : Le candidat dispose du diplôme d'Etat de psychomotricien. Sens du service au public. Réactivité & Initiative dans le travail. Capacités de synthèse. Conditions de travail : Convention Collective Nationale 1966 – Coefficient de base 434 – Reprise d'ancienneté (sous réserve de justificatifs). Poste à pourvoir au 03 janvier 2016.

Les candidatures manuscrites et les C.V. sont à adresser avant le 15 décembre 2016 à :

Nom de la personne à contacter : Docteur Vincent- Médecin Directeur

Mail de la personne à contacter : mparent@lasauvegardedunord.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Espace Chassigny

Adresse de l'établissement ou de la structure : 301 rue Pierre Legrand 59000
Lille

Téléphone :

Travailleur social

Travailleur social - Busigny

Publié le 13 décembre 2016

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Pour son Programme de Renforcement de la Famille (PRF) visant à prévenir les situations à risque ou faire cesser les situations de danger avéré pour les enfants en s'appuyant sur les compétences mobilisables par la famille et les ressources de son environnement, à travers une approche articulant les droits et les besoins de l'enfant, la participation et le renforcement du pouvoir d'agir, SOS Villages d'Enfants recrute pour l'ouverture du PRF NORD (Service d'Accompagnement Parental et AEMO Renforcée) :

5 TRAVAILLEURS SOCIAUX H/F à temps plein CDI (ES, EJE, AS, CESF) - Poste basé à Busigny
Mission : Sous la responsabilité du chef de service : Vous accompagnez l'enfant dans sa famille (visites au domicile, entretiens individuels avec les parents et/ou les enfants, temps partagés et soutien lors des temps de la vie quotidienne). Vous intégrez le dispositif d'astreintes. Vous élaborez les Projets d'accompagnement Personnalisé et en assurez l'articulation avec les partenaires du territoire. Vous rendez compte de l'évolution des enfants et de leur famille dans le cadre d'écrits professionnels.
Diplôme requis : Diplômé(e) d'Etat du travail social (AS, ES, EJE, CESF), ayant une bonne connaissance du dispositif de protection de l'enfance et une forte capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Vous avez au moins 3 ans d'expériences. Profil : Dynamique, autonome, organisé(e), vous maîtrisez les modalités d'intervention au domicile, comme les ressorts de l'action collective. Vous êtes à l'aise avec l'outil informatique et avez de bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse. Poste à pourvoir début 2017. Conditions : de nombreux déplacements et des horaires de soirée et week-end. Permis B exigé. Rémunération selon CCNT 66.

Formalités : merci d'adresser votre dossier de candidature avant le 31 décembre 2016, lettre de motivation et CV par mail sous référence PRF/TS à l'adresse suivante : recrutement@sosve.org

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@sosve.org

Nom de l'établissement ou de la structure : SOS Village d'Enfants

Adresse de l'établissement ou de la structure : Paris

Téléphone :

DEMANDES D'EMPLOI

Divers

Divers

Publié le 13 Décembre 2016

Type de contrat recherché : non communiqué

Temps de travail recherché : non communiqué

Ville recherchée :

Motivations :

Consciencieuse, motivée titulaire BAFA et formatrice, expériences auprès d'un public porteur d'un handicap psychique et mental, expériences en séjours de vacances adaptées et en accompagnement bénévole de sorties loisirs, actuellement stagiaire en ESAT, recherche contrat professionnel dès Septembre 2017 en secteur social ou médico-social. Mademoiselle Lécuyer:
emilie.lecuyer@hotmail.fr tél :0641376494.

Nom de la personne à contacter : LECUYER Emilie

Mail de la personne à contacter : emilie.lecuyer@hotmail.fr

Adresse postale :

Téléphone : 0641376494

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 5 €

Offre d'emploi : première parution 110 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 59 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 139 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. /Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Aurélie Brulavoine

Secrétariat de rédaction : [Cécile Boulogne](mailto:Cécile.Boulogne@creainpc.fr)

Adresse du site : <http://www.creainpc.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
