



"Carrefour des acteurs  
du social et du médico-social"

**SOMMAIRE :** [Quoi de neuf](#) / [Veille législative](#) / [Actus sociales](#) / [Agenda](#) / [Offres d'emploi](#) / [Demandes d'emploi](#)

Flash n°2 du 11  
Janvier 2017

## QUOI DE NEUF

### **Vœux 2017 : le rendez-vous collectif**

*Publié le 10 Janvier 2017*

Le législateur a donné rendez-vous aux organismes publiques et associatifs pour une nouvelle refondation de l'action publique, et cela dans une nouvelle configuration de la performance collective ; nouvelle surface, nouveaux ancrages territoriaux, nouveaux maillages partenariaux, nouvelles organisations, nouveaux dialogues, au fond de nouveaux défis d'adaptation pour tenir les engagements d'hier, pour exercer les missions et accompagnements d'aujourd'hui et imaginer les solutions pour demain.

Parce que tisseur de liens entre les acteurs des secteurs de la vulnérabilité, le CREAI Hauts-de-France formule le vœu d'une réciprocité bienveillante pour que le bâti du projet des acteurs se logent dans la concertation, l'autonomie d'initiative et les relations partenariales.

L'idée du vœu n'est pas de lisser les effets délétères des rationalités économiques et de l'appauvrissement du dialogue, mais de pouvoir trouver dans les relations partenariales les moyens permettant de prévenir l'écueil tutélaire.

Dans la rareté et pour le progrès de tous, il s'agit de considérer la promotion des assemblages - organisationnels, d'intérêts, d'idées, d'interrelation - pour conforter les mutualisations sur les territoires rendant concrètement opérant la continuité des pratiques et les bonnes solutions d'accompagnement. Les initiatives sont nombreuses, heureuses et inspirantes.

Les résultats, certes faits de petits bouts ou de truchements, donnent lieu à de l'espérance et à la vie d'un modèle social pour rapprocher les éloignés voir les invisibles ou réparer les cassés.

Unir les convictions, les forces, mutualiser, diffuser, démontrer, transporter les réflexions et expériences, menées ici ou là, sera aussi pour nous une mission ; celle de nous joindre encore dans l'engagement et l'énergie de nos secteurs.

C'est techniquement que notre réseau national et nous, ici en Hauts de France, agiront pour faire valoir plus encore le besoin de tous les usagers et pour accompagner la transformation de nos secteurs dans une visée collective de la responsabilité.

Très bonne année 2017.

Frédéric GHYSELEN,  
Directeur CREA Hauts-de-France

## VEILLE LEGISLATIVE

### Veille au 10 janvier 2017

*Publié le 10 Janvier 2017*

#### Handicap

Arrêté du 29 décembre 2016 relatif à l'accessibilité des établissements pénitentiaires existants aux personnes handicapées (Source : [JORF No 0003 DU 04 JANVIER 2017](#))

Arrêté du 3 janvier 2017 relatif aux modalités d'appréciation d'une mobilité pédestre réduite et de la perte d'autonomie dans le déplacement individuel, prévues aux articles R. 241-12-1 et R. 241-20-1 du code de l'action sociale et des familles (Source : [JORF No 0004 DU 05 JANVIER 2017](#))

#### Urgence médico-psychologique

Arrêté du 27 décembre 2016 fixant les modalités de l'organisation de l'urgence médico-psychologique (Source : [JORF No 0005 DU 06 JANVIER 2017](#))

## ACTUS SOCIALES

### ESSMS : nouveaux plans comptables

*Publié le 10 Janvier 2017*

La fin d'année 2016 a été riche en décrets modifiant les dispositions comptables des (Cf [Veille législative du 3 janvier 2017](#)).

Retrouvez une analyse technique de la réforme dans [TSA Actualités](#) du 9/01/2017.

---

## Dispositif d'emploi accompagné pour les travailleurs handicapés

*Publié le 10 Janvier 2017*

Le décret n° 2016-1899 du 27 décembre 2016 fixe le cahier des charges et les modalités de mise en œuvre du dispositif d'emploi accompagné. Celui-ci pourra bénéficier aux personnes de plus de 16 ans, ayant une RQTH, et qui se trouvent dans l'une de ces situations :

Les travailleurs handicapés reconnus au titre de l'article L. 5213-2 ayant un projet d'insertion en milieu ordinaire de travail ; Les travailleurs handicapés accueillis dans un établissement ou service d'aide par le travail ayant un projet d'insertion en milieu ordinaire de travail ; Les travailleurs handicapés en emploi en milieu ordinaire de travail qui rencontrent des difficultés particulières pour sécuriser de façon durable leur insertion professionnelle.

Un cahier des charges sera défini par l'ARS, conjointement avec la DIRECCTE. Le dispositif sera soumis par un appel à candidature de l'ARS.

---

## Un rapport sénatorial sur l'exil en Belgique des personnes en situation de handicap

*Publié le 10 Janvier 2017*

Mme Claire-Lise CAMPION et M. Philippe MOUILLER, sénateurs, ont publié un rapport d'information, au nom de la commission des affaires sociales, sur la prise en charge de personnes handicapées en dehors du territoire français. Le document s'articule en trois parties : un état des lieux de la question, une évaluation des premières réponses apportées par le Gouvernement pour prévenir ces départs et les mesures internes à mettre en œuvre pour limiter les départs.

Le rapport fait état de 6800 personnes handicapées prises en charge en Wallonie, dont environ 23% d'enfants. Ceci correspond à une dépense publique de 400 millions d'euros.

Le rapport considère que "la mise en place du « plan d'accompagnement global » et la mobilisation du fonds d'amorçage apportent des réponses dont l'efficacité est encore incertaine, tandis qu'il apparaît très difficile, en tout cas à court terme, de réussir à tarir les « flux » des départs à l'étranger".

[Télécharger le rapport sénatorial](#)

---

## Le Comité Interministériel du Handicap élabore de nouvelles stratégies

*Publié le 10 Janvier 2017*

Suite au comité interministériel du 2 décembre 2016, le CIH a récemment élaboré de nouvelles stratégies pour l'habitat inclusif, le soutien aux aidants et les offres médico-sociales volet polyhandicap et volet handicap psychique.

Découvrez les feuilles de route dans les documents ci-après :

[Démarche nationale en faveur de l'habitat inclusif](#)

[Stratégie nationale de soutien aux aidants](#)

[Stratégie quinquennale de l'évolution de l'offre médico-sociale, volet handicap psychique](#)

[Stratégie quinquennale de l'évolution de l'offre médico-sociale, volet polyhandicap](#)

---

---

## **Convention collective 66 : projet d'augmentation de la valeur du point**

*Publié le 10 Janvier 2017*

Nexem, organisation professionnelle des employeurs associatifs du secteur social, médico-social et sanitaire, née de la fusion de la Fegapei et du Syneas, a fait le choix de porter unilatéralement la valeur du point à hauteur de 3,78 € au 1er décembre 2016.

Cette décision a été adressée à la DGCS pour agrément. Attention, la mesure n'est pas applicable avant agrément. Nous ne manquerons pas de vous en informer.

---

---

## **La FNARS change de nom**

*Publié le 10 Janvier 2017*

C'est au 1er janvier 2017 que la FNARS est devenue la "Fédération des acteurs de la solidarité". Louis Gallois, Président de la Fédération des acteurs de la solidarité depuis 2012 explique ce changement, voté en juin dernier en assemblée générale : « Ce nouveau nom affirme davantage notre identité de réseau généraliste ouvert à la société civile et œuvrant pour la solidarité et la citoyenneté. Nous nous ouvrons plus fortement aux jeunes acteurs de l'économie sociale et solidaire, diversifions nos missions et marquons l'importance de la participation des personnes accompagnées aux différentes instances de la Fédération »

---

---

## **Précarité : le nombre de jeunes à la rue en hausse**

*Publié le 10 Janvier 2017*

Dans un communiqué de presse du 21 décembre, la FNARS s'inquiète du nombre de jeunes à la rue. Son rapport "baromètre du 115" indique que : "les jeunes de moins de 25 ans concernés par une demande d'hébergement ont même augmenté de 11% depuis le mois de novembre 2015. S'ils ne représentent que 16 % des appelants au 115, ce public particulièrement fragile et vulnérable est en voie de paupérisation. Parmi les jeunes isolés qui sollicitent le 115, seul un sur deux arrive à obtenir une place d'hébergement."

## Protection juridique des majeurs : nouvelles dispositions légales

*Publié le 10 Janvier 2017*

Deux décrets publiés au Journal officiel le 29/12/16 viennent ajouter de nouvelles dispositions relatives aux mandataires judiciaires à la protection des majeurs.

Le cumul d'activités d'un mandataire judiciaire à la protection des majeurs (décret 2016-1896)  
Cumul activité salariée et activité à titre individuel

Une personne physique est autorisée à exercer à la fois en tant que mandataire individuel et en tant que salarié(e) (d'un service mandataire ou comme préposé d'établissement), à deux conditions:

travailler à temps partiel en informer son employeur

Le nombre de mesures possibles à titre individuel est régulé par la grille ci-après :

Cumul activité de délégué d'un service mandataire et de préposé d'établissement

Ce cumul est également possible à condition de :

travailler à temps partiel pour chacune des activités et ne pas dépasser un temps complet en informer chaque employeur

Le nombre de mesures n'est pas précisé par le décret.

L'agrément des mandataires exerçant à titre individuel

Le décret 2016-1898 institue un appel à candidature

Un calendrier prévisionnel des appels à candidatures sera "arrêté par le représentant de l'Etat dans le département, après avis du procureur de la République près le tribunal de grande instance du chef lieu de département". Le décret précise la liste des pièces à fournir. Les candidats dont les dossiers seront recevables seront "auditionnés par la commission départementale d'agrément des mandataires judiciaires à la protection des majeurs exerçant à titre individuel".

Le décret 2016-1896 spécifie les critères d'agrément des mandataires exerçant à titre individuel

Ce décret pose de nouvelles exigences lors de l'agrément des MJPM individuels répondant à un appel à candidature. On notera notamment "la formation et la pertinence de la notice d'information et du projet de document individuel de protection des majeurs".

La modification du champ d'application du document individuel de protection des majeurs (décret 2016-1898)

"Le décret met en cohérence les dispositions du document individuel de protection des majeurs étendues à l'ensemble des mandataires"

La liste des pièces à joindre au dossier de déclaration de préposé d'établissement (décret 2016-1896)  
Il apporte notamment des précisions pour les MJPM exerçant sous différents statuts.

Les modalités de consultation sur l'élaboration des schémas régionaux (décret 2016-1898)  
Ces trois catégories devront être représentés lors de l'élaboration du schéma régional :

les conseils départementaux de la citoyenneté et de l'autonomie des usagers (non représentés dans les conseils départementaux) - par un appel à candidature du représentant de l'état en régionles MJPM (tous modes d'exercice) - par un appel à candidature du représentant de l'état en région

[Télécharger le décret n°2016-1896](#)

[Télécharger le décret n°2016-1898](#)

## AGENDA

### **Histoire(s) d'humanité, solidarité internationale et pratique(s) humanitaire(s) : l'exemple arménien**

*Le 18 janvier 2017*

**Echelle :** En région

L'ests organise une journée d'étude le 18 Janvier 2017 à l'ESTS, 22 rue Halévy à Lille sur le thème : "Histoire(s) d'humanité, solidarité internationale et pratique(s) humanitaire(s) : l'exemple arménien".

[Programme](#)

Inscriptions et renseignements : ESTS – 03 20 93 70 16 - [cgoupil@eests.org](mailto:cgoupil@eests.org)

---

### **L'élève en soin et sa scolarité. Quels moyens pour quelle réalité?**

*Le 20 janvier 2017*

**Echelle :** National

L'Association française de Promotion de la Santé dans l'Environnement scolaire et Universitaire

organise une journée sur "L'élève en soin et sa scolarité. Quels moyens pour quelle réalité ? qui se déroulera le 20 janvier 2017 au lycée Diderot, 61 rue David d'Angers 75019 PARIS. [Programme](#).

Inscription : <https://www.helloasso.com/associations/afpssu-association-francaise-pour-la-promotion-de-la-sante-dans-l-environnement-scolaire-et-universitaire/evenements/colloque-afpssu>

---

## Portes ouvertes de l'AFERTES

*Le 28 janvier 2017*

### **Echelle : En région**

L'AFERTES ouvre ses portes le Samedi 28 Janvier 2017 de 9 h à 12 h au 5 Rue Frédéric Degeorge à Arras. Lors de cette matinée, des formateurs et des stagiaires seront présents afin d'échanger sur les différentes formations. Vous pourrez également visiter le centre de documentation. [Affiche](#)

Contact et renseignements : Laura Truffier au 03.21.15.80.22 email : [infocom@afertes.org](mailto:infocom@afertes.org) site internet : <http://www.afertes.org>

---

## Acteurs locaux et pacte républicain, comment revitaliser les liens et les repères ?

*Le 01 février 2017*

### **Echelle : National**

Rendez-vous majeur des acteurs locaux et nationaux désireux de contribuer à une meilleure cohésion sociale, les 10es Rencontres nationales de l'Odas auront pour thème « Acteurs locaux et pacte républicain, comment revitaliser les liens et les repères ? ».

Au programme : 2 jours de réflexion et de rencontres, 4 plénières et 6 ateliers pour sortir du discours défaitiste, prendre de la hauteur et redonner de l'élan au pacte républicain. Rendez-vous les 1er et 2 février 2017 au Centre des congrès d'Angers.

### [Programme et inscriptions en ligne](#)

Renseignements : Joachim Reynard ou Emmanuelle Guillaume [secretariat@odas.net](mailto:secretariat@odas.net) Tel : 01 44 07 02 52

---

## Troubles du comportement alimentaire : nouveaux concepts, nouvelles approches

*Le 01 février 2017*

### **Echelle : National**

La journée annuelle organisée par l'Institut Benjamin Delessert qui encourage la recherche en nutrition aura lieu le mercredi 1er février 2017 à la Maison de la chimie à Paris.

[Téléchargez le programme](#)

Date limite d'inscription : 20 janvier 2017

Information : 01 75 43 44 62 - [jabd2017@m-event.fr](mailto:jabd2017@m-event.fr)

---

---

## Littéracie en santé

*Le 03 février 2017*

### **Echelle : En région**

Une journée professionnelle sur le thème "Littéracie en santé" est organisée le 3 Février 2017 à Lille Métropole par le Pôle régional de compétences en éducation et promotion de la santé.

Qu'entend-on par « Littératie » ? « La littératie en Santé se réfère à la capacité des individus à repérer, comprendre, évaluer et utiliser des informations utiles pour pouvoir fonctionner dans le domaine de la santé et agir en faveur de leur santé ».

Source : Stephan Van den Broucke, in Education Santé, n°309, mars 2015, La littératie en Santé: comprendre l'incompréhension, P.Dupuis.

Que signifie concrètement cette notion ? Comment agir en faveur de la littératie en Santé ? quelles expériences ont été développées en la matière ? Sur quels leviers s'appuyer pour agir en faveur de la littératie en santé ?

Cette journée vous permettra de cerner la notion de littératie en santé et d'identifier, grâce à la présentation d'expériences développées, les leviers sur lesquels agir.

Objectifs de la journée :

- Comprendre la notion de littératie en santé.
- Débattre sur l'approche en Promotion de la santé, la place occupée par la Promotion de la Santé en Nord-Pas-de-Calais depuis 30 ans et la place accordée à la littératie en santé.
- Permettre aux acteurs d'identifier le rôle qu'ils occupent en faveur de la littératie en santé des personnes qu'ils accompagnent.
- Identifier des expériences mises en œuvre en matière de littératie en Promotion de la Santé et échanger entre professionnels à partir de ces expériences.



- Repérer les freins et leviers sur lesquels agir en matière de littératie en santé.

Au programme : éclairage sur la notion de littératie et de littératie en santé, présentation et échanges autour d'expériences développées en la matière.

En expertise, tout au long de la journée : Monsieur Stephan Van den Broucke, Professeur à la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation de l'Université catholique de Louvain (Belgique), membre de l'Union Internationale de Promotion et d'Éducation pour la Santé (UIPES).

Présentation et échanges d'expériences, avec :

- Monsieur Hervé SERGEANT, Conseiller Technique, Chargé de Mission Recherche et Développement, Les Papillons Blancs de Dunkerque et sa Région : Présentation de la démarche singulière de traduction et d'adaptation d'un message de santé publique auprès de personnes déficientes intellectuelles par le biais de la méthode Facile A Lire et à Comprendre,
- Monsieur le Docteur Benoît Drion, Praticien des Hôpitaux, Coordinateur du réseau Sourds et Santé - Nord Pas de Calais : Présentation de l'expérience et des pratiques développées par le Réseau Sourds et Santé,
- Madame Cécile ALLAIRE, Chargée de l'accessibilité, Publics en situation de handicap, Direction de la prévention et de la promotion de la santé, Agence nationale de santé publique/Santé Publique France : Présentation de l'expérience de création des supports pédagogiques de la collection « Pour Comprendre ».

Inscriptions en ligne sur le [site de l'organisateur](#) Contact : [contact@corepsnpdc.org](mailto:contact@corepsnpdc.org)

---

## Protection de l'enfance : l'inclusion version 2.0 de l'insertion ?

*Le 15 mars 2017*

### **Echelle : National**

C'est sous le titre « Protection de l'Enfance : l'Inclusion, version 2.0 de l'insertion ? » que s'annoncent les 37èmes Assises Nationales du CNAEMO. Cette édition se déroulera à Nantes à la Cité des congrès du 15 au 17 Mars 2017.

[Télécharger le programme](#)

[Inscription en ligne](#)

Contact : CNAEMO, 54 rue des Eaux - 59000 LILLE E-mail : [contact@cnaemo.com](mailto:contact@cnaemo.com)

---

## **Journée d'étude "Scolarisation des déficients visuels"**

*Le 24 mars 2017*

### **Echelle : National**

Dans le prolongement des treize premières éditions, cette journée se propose d'aborder des thèmes en relation avec l'éducation et la scolarisation des jeunes déficients visuels (accès aux documents, espace, numérique ...).

Elle s'adresse aux enseignants qui travaillent auprès de ces jeunes mais aussi aux parents et à tous les professionnels concernés par les problématiques d'accessibilité, d'adaptations et d'accompagnement des jeunes déficients visuels. La journée sur la "Scolarisation des déficients visuels" aura lieu le 24 Mars 2017 à l'INS HEA, 58-60 avenue des landes à Suresnes.

Public concerné :

Enseignants exerçant auprès d'élèves déficients visuels.

Tous les professionnels et parents concernés par la scolarisation des élèves déficients visuels.

### **Programme en ligne**

Tarif : L'accès à la journée est gratuit mais l'inscription est obligatoire : Tél. : 01 41 44 38 40 ou [helene.roschini@inshea.fr](mailto:helene.roschini@inshea.fr)

---

## **Journée d'étude "L'école inclusive, mode d'emploi"**

*Le 26 avril 2017*

### **Echelle : National**

L'INS HEA propose une journée d'étude sur le thème "L'école inclusive, mode d'emploi" qui se déroulera le 26 Avril 2017 à l'INS HEA, 58-60 avenue des landes à Suresnes.

Objectif général :

Faire connaître aux parents d'élèves et aux acteurs associatifs, qui les accompagnent dans leurs démarches, les principes et les enjeux de l'école inclusive.

Comprendre les modalités de fonctionnement des établissements scolaires (écoles, collèges, lycées) et les démarches administratives qui jalonnent les parcours de scolarisation des élèves handicapés.

Faciliter la communication entre parents d'élèves, enseignants et chefs d'établissements.

Proposer des échanges d'expérience (entre parents, avec des acteurs du système éducatif et du monde associatif).

Public concerné :

Parents d'élèves en situation de handicap. Responsables d'associations de parents d'élèves. Responsables d'associations de parents d'enfants handicapés

Cette journée est organisée en partenariat avec des associations de parents d'élèves et de parents d'enfants handicapés.

## **La sensorialité dans les soins à médiation corporelle des patients souffrant de TCA**

*Le 09 juin 2017*

### **Echelle : En région**

Les sixièmes rencontres « Du corps à la rencontre » de l'AFDAS-TCA auront lieu les 9 et 10 Juin 2017 à la Faculté de Médecine et Maïeutique, 56 rue du Port à Lille sur le thème :

### **LA SENSORIALITE DANS LES SOINS A MEDIATION CORPORELLE DES PATIENTS SOUFFRANT DE TCA**

Les anorexiques et les boulimiques attaquent d'autant plus violemment leur corps que leur mal-être s'enracine dans une époque lointaine, autour de la périnatalité, ou que ces sujets ont subi, dans leur histoire, des traumatismes répétés. Il en demeure alors une trace psychocorporelle. C'est-à-dire une trace qui s'inscrit à la fois dans la mémoire de l'enfant, souvent refoulée, et dans la mémoire «corporelle» que les stimulations sensorielles, telles que les odeurs, peuvent éveiller. Les stimulations sensorielles résonnent puissamment avec la mémoire et les émotions et jouent un rôle majeur dans la mise au travail psychique. Mais les soins à médiation sensorielle modifient aussi l'éprouvé corporel, contribuant à restaurer une sécurité intérieure sur laquelle les personnes souffrant de TCA pourront s'étayer pour renaître à la vie. Ce colloque propose aux professionnels un voyage qui partira de la philosophie, pour ensuite expérimenter, via les ateliers sensoriels, des éprouvés corporels qui enrichiront leurs pratiques.

[Télécharger le programme](#)

Information : [fmm@univ-catholille.fr](mailto:fmm@univ-catholille.fr)

## **OFFRES D'EMPLOI**

### **Aide médico-psychologique**

*Aide médico psychologique ou aide soignant - Le Quesnoy*

*Publié le 20 décembre 2016*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail :**

**Poste à pourvoir le : 06/02/2017**

L'APAJH 59 recherche pour la M.A.S. Pierre Maillet :

AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE OU AIDE SOIGNANT H/F Diplômé à compter du 06/02/2017

6 CDI 0.80 ETP en horaire coupé. Mission : l'AMP/AS propose et anime des activités d'éveil, de détente et de loisirs pour les personnes accueillies, conformément aux projets personnalisés établis (ou dans la perspective de leur co construction). Ces activités peuvent concourir prioritairement au maintien des acquis et à l'autonomisation de la personne ou plutôt stimuler le développement de ses compétences. L'AMP/AS assure le lever, le coucher, l'habillage et la toilette de la personne accueillie ; il apporte également une aide à la prise des repas aux personnes les moins autonomes, l'accompagnement dans tous les actes de la vie quotidienne. L'AMP/AS informe les membres de l'équipe pluridisciplinaire des éléments nécessaires au bien-être et à la santé des personnes accueillies, notamment en participant aux réunions institutionnelles. Il devra avoir des capacités d'organisation, de rigueur, d'empathie, d'écoute, de créativité, d'adaptabilité, de reactivité... Connaissance du secteur du handicap souhaitée et permis VL exigé. Public accueilli : personnes adultes en situation de polyhandicap. Salaire indicatif de base : selon convention 66 / annexe 10.

Envoyer lettre de candidature, CV et photo avant le 20/01/2017 à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** apajh59maspierremailliet@yahoo.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Maison d'Accueil Spécialisée

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Résidence Pierre Maillet, route de Ghissignies BP 10051 59530 Le Quesnoy

**Téléphone :**

---

## Aide-soignant

*Aide Soignant - Hazebrouck*

*Publié le 20 décembre 2016*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 09/01/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son SAMSAH TED Relais :

1 AIDE SOIGNANT (H/F) CDI 0,60 ETP

Poste à pourvoir de suite. Application de la Convention Collective 66. L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le SAMSAH TED Relais intervient au domicile des Personnes, dans tous les lieux où

s'exercent les démarches de soins, les activités sociales, professionnelles ou de formation, en milieu ordinaire ou protégé. Il intervient également en soutien technique à l'accompagnement des situations complexes pour les professionnels médico-sociaux des SAVS, SAMSAH et établissements polyvalents. Vous pourrez être amenés à travailler en journée, en soirée, la semaine, le samedi, et à vous déplacer. Missions : Sous la responsabilité de la Direction, vous serez amené à effectuer les missions suivantes au sein d'une équipe pluridisciplinaire : Vous accompagnez la Personne dans la réalisation des actes de la vie quotidienne et de ses demandes de soins dans une juste et bonne posture, Vous suivez l'observance des traitements et vous aidez à leurs prises en application de la prescription médicale, Vous intervenez en lien avec le coordinateur de parcours de soins et l'équipe éducative, Vous participez à la mise en œuvre du projet individualisé, Vous participez aux réunions de synthèse, Vous permettez aux Personnes accompagnées de développer leurs capacités d'adaptation et leur autonomie. Compétences : Une bonne connaissance de l'autisme, du fonctionnement cognitif des personnes présentant des troubles du spectre autistique et de leurs particularités sensorielles, Vous savez travailler en équipe, en réseau / en autonomie, vous êtes rigoureux et organisés. Vous avez des capacités d'écoute et d'analyse des demandes. Vous avez des capacités d'observation et de restitution. Votre adaptabilité, votre souplesse et votre sens des responsabilités seront appréciés. Profil : Diplôme d'Etat aide-soignant exigé. Expérience significative auprès d'adultes présentant des troubles du spectre autistique. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur DELBECQ

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Service de Milieu Ouvert

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 40 rue Verlyck 59190  
HAZEBROUCK

**Téléphone :**

---

## **Chef de service**

*Cadre socio-éducatif - Marcq en Baroeul*

*Publié le 10 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (service d'accueil d'enfants de 8 à 16 ans) :

UN CADRE SOCIO EDUCATIF (H/F) en CDI

A compter du : Poste à pourvoir rapidement. Type de contrat : CDI. Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Direction/Encadrement. Poste. Description de la mission : Membre de l'équipe de direction de l'établissement, le cadre socio éducatif, sous l'autorité du directeur, aura notamment pour missions de : Encadrer et animer une équipe pluridisciplinaire

accueillant en hébergement collectif des enfants (de 8 à 16 ans confiés dans le cadre de décisions administratives ou judiciaires). Garantir l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés. Développer le travail avec les familles, les partenaires et animer le réseau local. Profil demandé : Le candidat devra être titulaire d'une formation de niveau 2 ou 3 dans le secteur social ou médico-social et aura de bonnes connaissances en protection de l'enfance. Des capacités d'organisation et de management d'équipe sont attendues, ainsi qu'une bonne connaissance du secteur Protection de l'Enfance. Lieu de travail : Marcq en Baroeul. Rémunération : salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 3 février 2016, à

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le directeur

**Mail de la personne à contacter :** svernier@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Lille Métropole

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 21 rue Decoster Virnot 59700  
Marcq en Baroeul

**Téléphone :**

---

### *Chef de service Educatif - Lille - Wazemmes*

*Publié le 10 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 26/01/2017

L'Association « Les Papillons Blancs de Lille » recrute pour les SESSAD de Lille-Wazemmes :

**UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F)**

en charge des questions éducatives, pédagogiques et médico-sociales, CDI à temps plein. A pourvoir dès que possible. Rémunération selon CC66 : Cadre Classe 2, Niveau 2. Etablissement concerné : Les Services d'Education Spécialisée et de Soins à Domicile de Lille-Wazemmes accompagnent : 30 enfants âgés de 0 à 12 ans porteurs de déficience intellectuelle. 25 adolescents de 12 à 20 ans porteurs de déficience intellectuelle. Dans la continuité du projet associatif de l'Apei de Lille, ces services contribuent au soutien des familles ayant un enfant porteur de déficience intellectuelle afin de faire valoir leurs droits, en particulier en matière d'inclusion dans les dispositifs de droit commun et interviennent directement auprès des enfants et des adolescents, le plus souvent, dans le cadre de leur vie quotidienne (domicile, crèche, école, collège, ...). Le projet personnalisé de chaque enfant ou adolescent est établi en lien étroit avec ses parents. Les services travaillent en étroite collaboration avec de nombreux partenaires (Education Nationale, Services Municipaux, Protection de l'Enfance, Structures d'Education Spécialisée, ...). Description du poste : Sous l'autorité hiérarchique du directeur de la structure concernée et faisant partie de l'équipe de direction, vous êtes responsable et

garant(e) : de l'élaboration des projets individualisés ; de la mise en œuvre quotidienne des projets personnalisés des enfants et des adolescents et du soutien à leur famille ; de la prise en compte de l'expression individuelle des enfants ou adolescents et de leur famille ; des relations avec les partenaires externes (crèches, écoles, foyers d'hébergement, professionnels de l'aide sociale à l'enfance ...) ; du management de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre spécifique d'un fonctionnement en « milieu ouvert » ; de la gestion quotidienne du site de Lille-Wazemmes (respect des normes de sécurité, ...). Vous managez une équipe pluridisciplinaire (éducative, paramédicale) composée de quelque 20 professionnels que vous guidez afin d'assurer la mise en œuvre du projet de service sur le terrain. Vous travaillez en étroite collaboration le(s) médecin(s) des services. En fonction des délégations en place, en raison du caractère multiple des fonctions de direction de votre supérieur hiérarchique, vous êtes amené(e) à assurer le bon fonctionnement quotidien de la structure, dans un souci de transparence avec celui-ci. Vous travaillez en collaboration avec votre homologue chef de service du SESSAD de Seclin. Vous pouvez être amené(e) à assurer une mission associative allant au-delà de votre fonction de chef de service de SESSAD. Profil recherché : Vous adhérez aux valeurs de notre mouvement familial, vous partagez et portez les objectifs de notre projet associatif que vous diffusez et faites vivre chaque jour sur le terrain. Au-delà de vos compétences professionnelles, votre personnalité et votre posture professionnelle vous permettront d'être un repère pour chaque famille dont nous accompagnons un enfant ainsi que pour nos partenaires. Autonome, vous appréciez travailler en équipe et savez également travailler à distance de votre hiérarchie. Vous avez de fortes qualités relationnelles, avez le goût du management d'équipe et le sens des responsabilités et une éthique professionnelle forte. Vous avez un goût prononcé pour le travail en réseau et vous savez entretenir et enrichir les relations partenariales nécessaires à la mise en œuvre des parcours personnalisés des enfants et adolescents et au soutien de leur famille. Vous saurez aussi bien travailler avec les structures dites de milieu ordinaire (écoles, centres de loisirs, ...) que promouvoir le recours aux dispositifs plus spécialisés ainsi qu'aux techniques plus pointues d'accompagnement (méthodes de communication augmentée, lien avec les structures de rééducation et de soin, ...). Vous avez un attrait pour les dimensions éducatives, rééducatives, pédagogiques et de soin. Vous êtes prêts à vous former et à vous documenter de façon importante dans tous ces domaines. Vous savez mettre en œuvre des projets depuis leur élaboration jusqu'à leur évaluation. Votre aisance rédactionnelle vous permet de réaliser des écrits synthétiques d'excellente qualité. Vous maîtrisez l'outil informatique (environnement Windows). Dans l'idéal, vous disposez d'une solide d'expérience en qualité de cadre intermédiaire. Vous connaissez le secteur de la déficience intellectuelle. Vous êtes titulaire du permis B et disposez d'un véhicule personnel. Vous êtes disponible pour mener à bien cette mission. Diplôme de niveau II exigé. Candidat déjà salarié de l'Apej de Lille, vous aurez envisagé votre candidature avec le directeur dont vous dépendez avant de postuler.

Envoyer CV et lettre de motivation manuscrite avant le vendredi 27 janvier au plus tard, délai de rigueur, à : Marie MOROT, directrice, I.M.E Denise Legrix 22 rue Desmazières – 59113 Seclin ou documents scannés à [ime.seclin@papillonsblancs-lille.org](mailto:ime.seclin@papillonsblancs-lille.org)

**Nom de la personne à contacter :** Marie Morot

**Mail de la personne à contacter :** [ime.seclin@papillonsblancs-lille.org](mailto:ime.seclin@papillonsblancs-lille.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Ime Denise Legrix

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Madame Marie Morot Directrice

Ime Denise Legrix 22 rue Desmazières 59113 Seclin

**Téléphone** : 0320900793

---

***Educateur coordinateur - Lille***

*Publié le 10 janvier 2017*

**Type de contrat** : CDI

**Temps de travail** : Temps plein

**Poste à pourvoir le** : 15/01/2017

Le Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale [www.gapas.org](http://www.gapas.org) recrute pour le Service hébergement et sa résidence services (20 adultes) située à Lille :

UN EDUCATEUR COORDINATEUR H/F - CCNT 66 CDI à temps plein

Prise de fonction : 15 janvier 2017. Missions : Sous l'autorité du cadre de direction, le coordinateur est garant du projet de la résidence, de sa réalisation et de son évaluation dans le respect du projet du service hébergement et des projets individualisés des adultes accueillis, dont il coordonne la réalisation en lien avec l'équipe éducative. Support technique à l'équipe, il apporte un appui dans l'évaluation des adultes par le biais du ROCS (référentiel d'observation des compétences sociales) et dans la rédaction des projets individualisés. Force de proposition pour l'amélioration de la qualité d'accompagnement, il recherche la cohésion d'équipe et planifie son fonctionnement (horaires, accueil des stagiaires et nouveaux professionnels). La résidence de vie accompagne 20 adultes en situation de handicap psychique de plus de 50 ans, vivant en logement autonome. Profil : Diplôme d'état d'éducateur spécialisé. Bonne connaissance du handicap psychique et des problématiques liées au vieillissement. Connaissance du ROCS. Capacité d'organisation et de communication. Savoir animer une équipe. Aisance rédactionnelle. Volonté de travailler en équipe dans le cadre d'horaires adaptés à l'accompagnement au domicile.

Fiche de mission disponible sur demande : [cdeleville@gapas.org](mailto:cdeleville@gapas.org) Merci d'adresser votre candidature avant le 05/01/2017 avec lettre manuscrite de motivation, CV et photo à :

**Nom de la personne à contacter** : Madame la Directrice

**Mail de la personne à contacter** : [hebergement@gapas.org](mailto:hebergement@gapas.org)

**Nom de l'établissement ou de la structure** : Service Hébergement /établissement INTERVAL

**Adresse de l'établissement ou de la structure** : rue de toul, 59800 LILLE

**Téléphone** :

---

***Chef de service éducatif - Tourcoing***

*Publié le 03 janvier 2017*

**Secteur(s)** :



- Protection de l'enfance

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

Recherchons :

**CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F**

Pour assurer, par délégation du Directeur, la responsabilité d'une Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) en internat, le suivi des projets d'accompagnement individualisé, la coordination et l'animation de l'équipe interdisciplinaire. Cadre intermédiaire vous connaissez le fonctionnement d'une maison d'enfants. Vous êtes sensible aux évolutions du secteur de la protection de l'enfance et considérez la MECS comme un des outils pertinent de ce secteur inscrit dans des modalités d'accompagnements diversifiées et globales. Vous êtes capable d'innovation afin de développer et de garantir des projets d'accompagnement répondant aux besoins des enfants en lien avec leurs familles. Expérience d'encadrement et formation CAFERUIS souhaitées. Connaissance du secteur.

**Nom de la personne à contacter : ROELENS**

**Mail de la personne à contacter : p.roelens@homedesflandres.fr**

**Nom de l'établissement ou de la structure : HOME DES FLANDRES**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : Monsieur le Directeur Général  
HOME DES FLANDRES PA ARTIPARC 60 Chaussée Albert Einstein 59200 –  
TOURCOING**

**Téléphone :**

---

## **Directeur - Directeur Adjoint**

*Directeur d'établissement - Boulogne sur Mer*

*Publié le 10 janvier 2017*

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps plein**

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de 20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (80 salariés – 1000 enfants accompagnés en milieu ouvert, 50 enfants et adolescents accueillis en hébergement collectif et diversifié) :

**UN DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT (H/F)**

A compter du : 2ème semestre 2017. Type de contrat : CDI à temps plein. Secteur : Protection de l'enfance. Fonction : Direction/Encadrement. Poste. Description de la mission : Sous l'autorité de la directrice générale et en étroite collaboration avec l'équipe de direction de l'association, vous aurez notamment pour missions de : Mettre en œuvre la politique définie par l'association, diriger les activités et développer le projet d'établissement, en garantissant la prise en charge pluridisciplinaire des enfants et des adolescents. Manager et fédérer les équipes, assurer la gestion des ressources

humaines de l'établissement. Assurer la gestion budgétaire, financière et comptable de l'établissement. Développer le partenariat sur le territoire d'implantation. Profil demandé : Titulaire d'un diplôme de niveau 1, vous avez à votre actif une expérience réussie de direction dans le secteur de l'action sociale ou médico-sociale. Vous avez une bonne connaissance des politiques sociales et des dispositifs liés à la protection de l'enfance. Vous êtes doté de capacités managériales confirmées et de qualités relationnelles tant à l'oral qu'à l'écrit, et faites preuve d'anticipation et coopération. Lieu de travail : Boulogne-sur-Mer. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.1966.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame La Directrice Générale

**Mail de la personne à contacter :** siege.social@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SIEGE SOCIAL SPReNe

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 169 rue de l'Abbé Bonpain BP 56008 - 59706 MARCQ EN BAROEUL CEDEX.

**Téléphone :**

---

*Directeur - Saint Herblain (44)*

*Publié le 10 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :**

Le C.R.E.A.I. Pays de la Loire recrute :

UN DIRECTEUR (H/F)

Organisme à but non lucratif, le C.R.E.A.I. Pays de la Loire mène son action sur les cinq départements de la région des Pays de la Loire en direction des organismes gestionnaires d'établissements et services du secteur social, médico-social et santé (public et privé), des services de l'Etat et des collectivités. Mission : Sous la responsabilité de la Présidente et du Conseil d'Administration, le Directeur a la responsabilité de : Traduire la politique définie par les instances statutaires en matière d'études, de conseil, de formation, d'animation et d'observation. Rechercher et développer de nouvelles activités en lien avec les intérêts des institutions et des usagers des différents secteurs : protection de l'enfance, personnes handicapées, âgées et /ou en situation de vulnérabilité. Conduire et coordonner les différents travaux de l'équipe technique avec une réelle implication dans leurs réalisations. Assurer la responsabilité de la gestion administrative, budgétaire et comptable de l'organisme. S'attacher au maintien et au développement des relations avec les services de l'Etat, des collectivités et des différents organismes du secteur. Profil : Sur la base d'une adhésion à la charte du C.R.E.A.I. Pays de la Loire et de l'A.N.C.R.E.A.I., le candidat justifiera de : Formation(s) supérieure(s) niveau I assortie(s) d'expériences professionnelles confirmées et justifiant d'une réelle connaissance du secteur. Compétences managériales adaptées à la grande variété des missions et des interlocuteurs. Bonnes connaissances des politiques publiques, des institutions et de leurs évolutions.

Capacités d'animation tant avec les instances statutaires et l'équipe technique, qu'avec les organismes extérieurs. Aptitudes relationnelles et grande disponibilité avec de nombreux déplacements en région et hors région. Conditions : Poste en C.D.I. – CCN 66 (hors classe) – à pourvoir dès que possible. Siège basé dans l'agglomération nantaise.

Adresser candidature sous pli confidentiel (C.V. et lettre de motivation) avant le 31/01/2017 :

**Nom de la personne à contacter :** Madame la Présidente

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CREA I Pays de la Loire

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 8 avenue des Thébaudières CP  
30406 44804 SAINT HERBLAIN CEDEX

**Téléphone :**

---

*Directeur - Genech*

*Publié le 20 décembre 2016*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'association Autisme 59-62 recherche, dans la perspective d'un départ en retraite :

1 DIRECTEUR H/F

rattaché directement au Directeur général, et membre d'une équipe de direction associative, vous avez en charge l'animation et la gestion du FAM La Ferme au Bois à Genech De Niveau 1 ou 2, vous connaissez l'autisme et les Troubles envahissant du Développement. Vous êtes garant du projet d'établissements et des projets individualisés, dans le respect des valeurs associatives que vous partagez. Vous êtes attentif au bien-être des personnes accueillies et du personnel de l'établissement. Vous faites preuves de qualité managériales et de gestion. Au-delà des compétences professionnelles, nous serons attentifs à votre capacité à faire partager et vivre un projet, à animer et mobiliser une équipe en faisant preuve d'une autorité bienveillante mais ferme dans la conduite et le pilotage de l'établissement. Rémunération selon CCN 66.

Envoyez lettre de motivation et CV au Directeur général Association AUTISME 59-62 4, rue Jules Ferry BP 10133 62211 CARVIN Cedex ou [paul.canet@autisme59-62.fr](mailto:paul.canet@autisme59-62.fr)

**Nom de la personne à contacter :** CANET Paul

**Mail de la personne à contacter :** [paul.canet@autisme59-62.fr](mailto:paul.canet@autisme59-62.fr)

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AUTISME 59-62

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 4, rue Jules Ferry BP 10133

62211 CARVIN Cedex

**Téléphone :**

---

*Directeur - Maubeuge*

*Publié le 20 décembre 2016*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 01/01/2017

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 DIRECTEUR DE SITE (H/F) en CDI temps plein (CCN 66 - poste cadre classe 1) pour le C.M.P.P. Françoise Dolto et l'Hôpital de Jour « Château Maintenon » à MAUBEUGE

Le C.M.P.P. reçoit en consultation des enfants ou adolescents de 0 à 20 ans présentant des difficultés relevant d'un soin médico-psychologique. Il assure le dépistage des "troubles" et la prise en charge thérapeutique. L'Hôpital de Jour reçoit des enfants de 3 à 10 ans atteint de troubles graves de la personnalité. Missions : Rattaché(e) à la Direction du Territoire Hainaut-Cambrésis : Vous aurez la responsabilité globale de la gestion, de l'organisation et du management des ressources du CMPP et de l'Hôpital de Jour. Vous serez responsable du développement du projet institutionnel. Vous serez garant de la qualité de la prise en charge éducative & thérapeutique des jeunes. Vous serez force de proposition en matière de politique associative. Vous assurerez une mission de représentation du site et serez en relation étroite avec les partenaires locaux. Profil : De formation supérieure dans le domaine médico-social & sanitaire, vous avez une expérience significative dans une fonction similaire au sein du secteur sanitaire, et vous bénéficiez de la connaissance d'un réseau de partenaires. Vos qualités managériales, de gestionnaire et votre motivation seront vos principaux atouts. Permis de conduire obligatoire.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** recrutement@afeji.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI DIRECTION  
GENERALE 26 rue de l'Esplanade BP 35307 59379 DUNKERQUE CEDEX 1

**Téléphone :**

---

*Directeur - Tourcoing*

Publié le 20 décembre 2016

**Secteur(s) :**

- Protection de l'enfance

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 02/01/2017

Le Home des Flandres, association loi 1901 du Versant Nord Est (Roubaix, Tourcoing, et environs), recrute :

UN DIRECTEUR H/F

Pour deux maisons d'enfants à caractère social. Vous avez une bonne connaissance du secteur social, de la protection de l'enfance et une pratique de l'accompagnement des familles. Cadre de niveau 1, vous avez les capacités de direction et de gestion d'équipements qui proposent une nouvelle approche de l'aide sociale Créatif, ouvert au questionnement, apte à la remise en cause, ouvert au travail partenarial, vous êtes capable de développer un projet novateur pour répondre aux besoins des personnes accompagnées dans le cadre de l'évolution des politiques publiques liées à la protection de l'enfance. Manager de proximité, vous êtes en capacité d'insuffler une dynamique d'établissement (37 salariés), déclinaison du projet associatif, en vous appuyant sur une démarche qualité élaborée et mise en œuvre dans le respect des principes éthiques. Poste à pourvoir en CDI. CCN 66.

Envoyer C.V. et lettre de motivation Monsieur le Directeur Général HOME DES FLANDRES PA Artiparc 60 chaussée Albert Einstein 59200 - TOURCOING

**Nom de la personne à contacter :** ROELENIS Philippe

**Mail de la personne à contacter :** p.roelens@homedesflandres.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** HOME DES FLANDRES

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** PA ARTIPARC 60, Chaussée Albert Einstein 59200 - TOURCOING

**Téléphone :** 0320247578

---

**Divers**

*Agent d'accueil social - Halluin*

Publié le 10 janvier 2017

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association Eole, 130 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 5 Maisons Relais, d'un service Logement, d'un service d'insertion par la Culture, d'un

Atelier Chantier d'Insertion...recrute :

AGENT D'ACCUEIL SOCIAL H/F poste CDD 6 mois/ 35h semaine pour son service d'hébergement d'urgence Halluin. Accueil de 32 hommes sur le dispositif d'hébergement d'urgence de l'association. L'orientation des personnes se fait via le 115. La durée du séjour est fixée à 15 jours renouvelables par l'équipe en fonction du projet de chacun. L'équipe travaille à l'évaluation des situations sociales et à l'orientation vers des dispositifs adaptés. Poste à pourvoir de suite. Mission : Placé(e) sous la responsabilité du chef de service et intégré à une équipe éducative, l'agent d'accueil social assure la gestion de la vie quotidienne de la structure et veille à contribuer à l'amélioration du cadre de vie des personnes hébergées. Accueille physiquement les usagers. Accompagne et aide les personnes hébergées dans la vie quotidienne et l'aménagement du cadre de vie. Travaille au bien vivre ensemble du collectif au travers de différents outils (supports, projets, ...). Assure des tâches logistiques (service des repas, planning lessives, .....). Participe au diagnostic de la situation et à la proposition d'intervention. Organise l'affichage, l'actualisation de la documentation de l'espace d'accueil de la structure. Participe aux différentes réunions internes et externes. Participe aux différents projets de la structure et temps forts de l'association. Profil / Compétences attendues : Capacités d'écoute et relationnelle. Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe. Capacités à animer le groupe et à instaurer une ambiance conviviale, respectueuse et tolérante. Capacité d'initiative. Capacité à faire preuve de discrétion. Maîtrise des techniques de médiation et de négociation. Savoir gérer des publics difficiles et des situations conflictuelles. Capacités à faire preuve d'adaptation, de disponibilité, d'empathie et de rigueur. Candidature : Diplôme en Animation sociale et/ ou expérience en hébergement. Permis B. Rémunération selon convention collective, 1472 euros bruts. Le poste est basé sur Halluin.

Adressez votre Lettre de motivation et CV pour le 18 janvier 2017 (Préciser le poste : Hébergement Halluin) à :

**Nom de la personne à contacter :** Mme FOE Hélène, Directrice Inclusion Sociale

**Mail de la personne à contacter :** eole.recrutement@eole-asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Hébergement

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** HALLUIN

**Téléphone :**

---

*Auxiliaire de Vie Sociale - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 10 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Personnes âgées

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

## **Poste à pourvoir le : 23/01/2017**

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 AUXILIAIRE DE VIE SOCIALE H/F en CDI temps plein (CCU)  
pour l'EHPAD La Ritournelle à VILLENEUVE D'ASCQ, Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes. Missions : Vous assurez les actes de la vie quotidienne en favorisant la participation des personnes accueillies et en veillant à l'application des règles d'hygiène et de sécurité. Vous concourez aux apprentissages des personnes dans les actes courants de la vie quotidienne. Vous êtes en charge du nettoyage quotidien des locaux, du matériel, du linge... Vous pouvez être amené(e) à effectuer l'approvisionnement du matériel et des produits, et à en assurer le suivi du stock. Poste en internat. Profil : Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau V (BEP carrières sanitaires et sociales, Bac Pro ASSP et diplôme d'état auxiliaire de vie sociale), vous justifiez d'une expérience dans une fonction similaire. Vous avez une parfaite connaissance des normes d'hygiène et d'équilibre alimentaire. Vous avez le sens du contact et êtes soucieux d'approfondir votre mission par une approche à caractère éducatif.

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI EHPAD La Ritournelle

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - EHPAD LA RITOURNELLE 41 rue de la Reconnaissance 59650 VILLENEUVE D'ASCQ

**Téléphone :**

---

*Surveillant de nuit - Longuenesse*

*Publié le 03 janvier 2017*

**Type de contrat :**

**Temps de travail :** Temps plein

L'Association MAHRA – Le Toit, pour le Centre d'Hébergement de Réinsertion Sociale de Longuenesse, recherche :

UN SURVEILLANT DE NUIT H/F – temps plein à compter du 16 janvier 2017 (remplacement maladie, 1 mois minimum)

Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP. Il/elle sera chargé(e) d'assurer une veille active des personnes, tenant compte des informations recueillies lors du passage de relais avec l'équipe éducative, de garantir les conditions nécessaires de repos de la personne, d'assurer la surveillance des locaux, et garantira la sécurité des personnes des locaux et des équipements. Permis B exigé.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame la Directrice du pôle Accueil  
Hébergement audomarois

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAHRA - Le Toit

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 9 route de Wisques – 62219  
Longuenesse

**Téléphone :**

---

*Surveillant de nuit - Estaires*

*Publié le 03 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 16/01/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute :

1 SURVEILLANT DE NUIT H/F sur le Foyer Logement d'Estaires (H/F) CDD jusqu'en décembre 2017 - 0.60 ETP - Poste à pourvoir pour le plus rapidement possible - Application de la Convention Collective 66

Missions : Garantir la sécurité des personnes accompagnées, Veiller à l'intégrité physique et morale des locataires du foyer logement, Assurer la surveillance de nuit des locataires, Veiller au bien être des locataires et intervenir en cas de besoin, Gérer les situations d'urgence en lien permanent avec le cadre d'astreinte, Rendre compte du déroulement de la nuit. Compétences : Sens de la relation, de la confiance et du confort, Conscience professionnelle, Identifier et analyser les situations d'urgence, Réactivité, Disponibilité. Profil : Qualification de surveillant de nuit indispensable, Expérience souhaitée, Titulaire du permis B, Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur DELBECQ

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Service de Milieu Ouvert

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 40 rue Verlyck - 59190  
Hazebrouck

**Téléphone :**

---



## **Chargée de Mission - Hazebrouck**

*Publié le 03 janvier 2017*

### **Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

### **Type de contrat : CDD**

### **Temps de travail : Temps partiel**

### **Poste à pourvoir le : 16/01/2017**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son CFAS et son Dispositif IEJ :

1 CHARGE DE MISSION H/F CDD - A temps partiels 0.85 etp - Poste à pourvoir de suite - Application de la Convention Collective 66

L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le dispositif IEJ (Initiative Emploi Jeune) est un dispositif d'aide à la construction de parcours professionnels pour les jeunes de 16 à 25 ans avec une déficience intellectuelle en décrochage scolaire. Le CFAS (Centre de Formation d'apprentis spécialisé), antenne adossée à l'Impro, permet à des jeunes en situation de handicap de suivre une formation professionnelle. Missions : Sous la responsabilité des Directions, vous serez amené à effectuer les missions suivantes au sein d'une équipe pluridisciplinaire : Coordonner toutes les actions nécessaires à l'intégration des jeunes. Accompagner à l'élaboration d'étapes de parcours individualisés vers la formation et/ou l'emploi en milieu ordinaire de travail ou protégé. Aider à la formation, prise en compte et analyse de la demande. Suivre, évaluer et réajuster des actions mises en œuvre. Adapter des pédagogies d'enseignement. Travailler en lien étroit avec le monde de l'entreprise et les lycées professionnels. Assurer des activités d'éducation physique et sportives, de prévention santé et environnement. Travaillez en collaborations et complémentarités avec de nombreux partenaires intervenants dans le cadre du projet de la Personne. Compétences : Votre adaptabilité, votre sens des responsabilités, et votre esprit d'initiative seront appréciés. Vous avez une bonne connaissance des matières de base du CAP: français, mathématiques, histoire géographie. Vous savez travailler en équipe, en réseau / en autonomie, vous êtes rigoureux et organisés. Vous avez des capacités rédactionnelles et une maîtrise des écrits professionnels. Vous savez conceptualiser, suivre et réajuster des projets. Vous avez des capacités d'écoute et d'analyse des demandes. Profil : Diplôme Bac +3. Expérience significative dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap mental. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter : Madame BETTE**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : Association Les papillons Blancs**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 18 rue de la sous-préfecture - 59190 HAZEBROUCK**

## **Téléphone :**

---

### ***Chargé de mission handicap - Lambersart***

*Publié le 13 décembre 2016*

## **Type de contrat :**

**Temps de travail :** Temps partiel

Appel à candidatures :

CHARGE DE MISSION HANDICAP H/F - Poste à mi-temps

Missions principales : Sous la responsabilité de la chef du service 'Seniors – Personnes handicapées' du CCAS : Participation à la définition et à la mise en œuvre de la politique handicap ; Mise en place d'une politique de prévention et d'insertion des personnes porteuses d'un handicap. Mise en œuvre d'actions de sensibilisation, de temps de rencontres et de convivialité. Poursuite et développement de la démarche « Pour un même regard autour du sport » ; Coordonner la mise en place de boucles magnétiques dans les équipements publics pour faciliter la vie des personnes malentendantes ; Nouvelles actions à développer ; Gestion administrative des projets ; Recensement et analyse des besoins, veille documentaire et réglementaire, appels à projet. Qualités requises : Sens de l'écoute et de la relation, Créativité, Organisation, anticipation, Rigueur, discrétion, Aptitude au travail en équipe, Maîtrise de l'outil informatique, Bonnes capacités rédactionnelles, Capacité d'animation de réunion, Gestion de l'urgence. Statut : Tous cadres d'emplois de catégorie B. Horaires adaptés. Poste à nouvelle bonification indiciaire pour l'accueil : 10 points majorés. Brevet premiers secours ou engagement à passer.

Si vous êtes intéressé(e), vous voudrez bien faire acte de candidature auprès du service des ressources humaines pour le 11 Janvier 2017 Renseignements sur le poste : Madame Florence LELEU, chef de service

**Nom de la personne à contacter :** Madame Florence LELEU, chef de service

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CCAS

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** LAMBERSART

**Téléphone :** 03.20.08.44.44.

---

## **Divers administratif**

***Agent Administratif - Hazebrouck***

*Publié le 03 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI**Temps de travail :** Temps partiel**Poste à pourvoir le :** 16/01/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son ESAT « ATELIERS DU PONT DES MEUNIERS » :

1 AGENT ADMINISTRATIF (H/F) CDI 0,50 ETP - Poste à pourvoir pour le 01 Février 2017 - Application de la Convention Collective 66

Missions : Vous assurez le secrétariat de l'Esat (traitement du courrier, correspondance clients, compte rendu de réunion...). Vous effectuez la mise à jour des tableaux de bord. Vous actualisez les bases de données clients. Vous assurez une veille permanente sur le BOAMP. Vous êtes impliqué (e) dans la gestion informatique des différents ateliers de l'Esat. Vous êtes force de proposition et travaillez en collaboration avec les Chefs d'Ateliers de l'Esat. Vous participez activement au travail de l'équipe et adhérez au projet d'établissement. Compétences : Vous avez une aisance rédactionnelle et maîtrisez l'orthographe. Vous êtes rigoureux (se) et méthodique et capable de travailler en autonomie en rendant compte. Vous êtes discret (e) et avez une capacité relationnelle importante. Vous avez un sens aigu du contact et du service client. Vous faites preuve d'une très bonne maîtrise des outils bureautique (Word, Excel, Outlook...). Profil : Formation BTS assistant de gestion PME / PMI. Expérience minimum de 5 ans en secteur marchand souhaitée. Titulaire du permis B. La maîtrise des procédures d'appels d'offres publics serait un plus. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur MAES**Mail de la personne à contacter :****Nom de l'établissement ou de la structure :** ESAT "Atelier du Pont des Meuniers"**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 108 rue du Pont des Meuniers - 59190 HAZEBROUCK**Téléphone :**

---

*Comptable - Longuenesse**Publié le 20 décembre 2016***Type de contrat :** CDI**Temps de travail :** Temps plein

L'Association MAHRA – Le Toit, pour son service comptable - situé à Longuenesse, recherche :

1 COMPTABLE H/F – CDI - 1 Temps plein

Rémunération sur la base des Accords Collectifs CHRS SOP. Missions : Administration et gestion paye (193 salariés). Déclarations sociales (utilisation du logiciel EIG), expérience dans le domaine associatif. Qualification : BTS comptabilité, + expérience. Rémunération : d'après accords collectifs applicables dans les CHRS. Poste à pourvoir janvier 2017.

Les candidatures (lettre de motivation + CV avec photo), sont à adresser à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Daniel HRABANSKI, Directeur Général

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAHRA - Le Toit

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 9 route de Wisques – 62219 LONGUENESSE

**Téléphone :**

---

### *Comptable - Carvin*

*Publié le 06 décembre 2016*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

L'association AUTISME 59-62 gère 11 ETS accueillant des personnes autistes. Son siège social recrute :

UN COMPTABLE H/F

pour un poste en CDI à temps plein sur Carvin à partir de janvier 2017. Sous l'autorité du Directeur Général, vous mettez à jour la comptabilité du siège et de l'association. Vous assistez le responsable Comptable Administratif et Financier dans ses tâches quotidiennes et administratives : élaboration de budgets prévisionnels, de comptes administratifs, de bilans, justification des comptes, élaboration et suivi des CPOM, des plans pluriannuels d'investissements, suivi des emprunts, mise en place de tableaux de bord... En parallèle, vous prenez en charge le secrétariat du siège : accueil physique et téléphonique, courriers, gestion des fournitures, remises de chèques. Vous opérez également sur la mise en forme du tri et de l'archivage des documents. Vous êtes titulaire d'un BTS ou DUT en comptabilité gestion. Polyvalence, sens du service, rigueur, confidentialité vous permettront de réussir ans ce poste. Bonnes connaissances des logiciels comptables et des outils bureautiques demandés. Logiciel de gestion utilisé EIG. La connaissance de la gestion de la paie et de la législation sociale sera appréciée. Rémunération selon profil, expérience et CC66.

Envoyez lettre de motivation et C.V. à l'adresse suivante :

**Nom de la personne à contacter :**

**Mail de la personne à contacter :** olivier.dherbomez@autisme59-62.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AUTISME 59-62

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** BP 10133 - 62211 CARVIN  
CEDEX

**Téléphone :**

---

## **Délégué de tutelle**

*Délégué à la Protection Judiciaire des Majeurs - Roubaix*

*Publié le 03 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Majeurs protégés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 07/02/2017

L'AGSS de l'UDAF, Association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs employant 600 salariés sur 24 sites, recherche pour ses services de Protection des Majeurs :

UN DELEGUE A LA PROTECTION JUDICIAIRE DES MAJEURS H/F en remplacement temps complet.

Sous la responsabilité du Chef de Service, vos missions consisteront principalement à : La protection de la personne et à la promotion de ses droits ; Gestion administrative ; Gestion Budgétaire ; Gestion patrimoniale et fiscale. Profil : Votre niveau de formation (Bac +2 et CNC impératif) vous permet d'être immédiatement opérationnel. Maîtrise du logiciel UNIT souhaitée. Rémunération en fonction de la grille correspondante de la CCN66.

**Nom de la personne à contacter :** MR DEREGNAUCOURT ERIC

**Mail de la personne à contacter :** jaguiar@agss.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AGSS DE L'UDAF

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 10 rue de La Tuilerie CS 80042  
59051 ROUBAIX Cedex

**Téléphone :** 0320689110

---

## **Educateur spécialisé**

## *Educateur spécialisé - Armentières*

*Publié le 10 janvier 2017*

### **Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

### **Type de contrat :** CDI

### **Temps de travail :** Temps partiel

### **Poste à pourvoir le :** 01/02/2017

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 EDUCATEUR SPECIALISE H/F en CDI mi-temps (CCN 66)

pour le SESSAD L'Escale à ARMENTIERES Le SESSAD a pour mission d'aider les jeunes de 4 à 20 ans rencontrant des difficultés d'adaptation, d'apprentissage ou de développement, à développer leurs capacités tout en favorisant leur maintien dans le cadre de vie habituel. Missions : Vous élaborez les projets personnalisés en lien avec le projet d'établissement, à partir d'un diagnostic et d'une analyse de l'environnement et de la situation de chaque jeune accompagné. Vous assurez le suivi des projets personnalisés et les évaluez. Vous accompagnez les jeunes dans les actes de la vie quotidienne en mettant en œuvre des actions éducatives adaptées visant à la socialisation, l'intégration scolaire, le bien-être et la valorisation de la personne. Vous assurez des prises en charge de groupes, et en individuel. Vous travaillez en lien avec les familles, et le réseau de partenaires. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, vous disposez d'une expérience de 1 à 3 ans dans des fonctions similaires, idéalement auprès de jeunes présentant des troubles de l'apprentissage. Dynamique, volontaire et disponible, vous disposez de réelles capacités de travail en équipe et en autonomie. Vous saurez faire preuve de capacités d'analyse et de recul. Permis de conduire et véhicule obligatoires.

### **Nom de la personne à contacter :**

### **Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** AFEJI SESSAD L'Escale

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** AFEJI - SESSAD L'Escale 22 boulevard Faidherbe 59280 ARMENTIERES

### **Téléphone :**

---

## *Educateur spécialisé - Boulogne sur Mer*

*Publié le 10 janvier 2017*

### **Type de contrat :** CDD

### **Temps de travail :** Temps plein

La SPReNe, association loi 1901 dans le secteur de la protection de l'enfance (380 salariés, budget de

20 millions d'euros), recrute pour un de ses établissements (2 structures : milieu ouvert et hébergement) :

**EDUCATEURS SPECIALISES** diplômés H/F

A compter du : Dans les plus brefs délais. Type de contrat : CDD temps plein 1 mois renouvelable.

Secteur : Protection de l'enfance – Protection Judiciaire de la Jeunesse. Fonction : Educateur spécialisé. Poste. Description de la mission : Membre d'une équipe pluridisciplinaire et sous l'autorité du chef de service, l'éducateur spécialisé aura notamment pour mission de prendre en charge des mesures éducatives judiciaires et administratives. Profil demandé : DEES. Expérience en milieu ouvert souhaitée. Lieu de travail : SPReNe Côte d'Opale. Rémunération : Salaire selon CCNT du 15.03.66.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, avant le 20.01.17 par courrier ou par mail à l'adresse suivante :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur

**Mail de la personne à contacter :** bcaron@sprene.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SPReNe Côte d'Opale

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 5 square Louis Braille – 62200 BOULOGNE SUR MER

**Téléphone :**

---

*Educateur spécialisé - Hazebrouck*

*Publié le 03 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 16/01/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Établissement : le CAMSP « 1.2.3 Soleil » :

1 EDUCATEUR SPECIALISE (H/F) CDI 0.50 ETP - Poste à pourvoir pour le 1er Février 2017 - Application de la Convention Collective 66

Missions : Dans le cadre d'un accompagnement spécifique de jeunes enfants présentant un trouble envahissant du développement, vous avez pour missions de : construire une intervention socio-éducative adaptée aux attentes et aux besoins de la personne en cohérence avec le projet institutionnel. Participer à l'élaboration la mise en œuvre et l'évaluation du projet individualisé. Organiser, Animer et accompagner les activités visant à l'éveil et au développement des fonctions cognitives chez l'enfant présentant un retard d'acquisition. Proposer un soutien, une guidance aux parents dans le cadre de rencontres régulières au service ou à domicile. Compétences : Vous connaissez les TSA et TED, les modes d'accompagnement des enfants TSA ou TED et les approches cognitivo-comportementales ou

développementales (Denver). Vous savez travailler en équipe. Vous avez des capacités d'analyse et une maîtrise des écrits professionnels. Vous avez des capacités d'écoute et d'analyse des demandes. Profil : diplôme d'état exigé. Expérience auprès d'enfants porteurs d'un TSA ou TED. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur JOOSSEN

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CAMSP "1.2.3 Soleil"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 22 lace du Général de Gaulle - 59190 HAZEBROUCK

**Téléphone :**

---

### *Educateur Spécialisé - Hazebrouck*

*Publié le 20 décembre 2016*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 09/01/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son SAMSAH TED Relais :

2 EDUCATEURS SPECIALISES (H/F) CDI A temps partiels

Poste à pourvoir de suite. Application de la Convention Collective 66. L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le SAMSAH TED Relais intervient au domicile des Personnes, dans tous les lieux où s'exercent les démarches de soins, les activités sociales, professionnelles ou de formation, en milieu ordinaire ou protégé. Il intervient également en soutien technique à l'accompagnement des situations complexes pour les professionnels médico-sociaux des SAVS, SAMSAH et établissements polyvalents. Vous pourrez être amenés à travailler en journée, en soirée, la semaine, le samedi, et à vous déplacer. Missions : Sous la responsabilité de la Direction, vous serez amené à effectuer les missions suivantes au sein d'une équipe pluridisciplinaire : Participation à la mise en œuvre du Projet de Service. Accompagnement dans tous les actes de la vie quotidienne (accès à l'autonomie, à la vie sociale et aux loisirs, à l'emploi et à la santé). Vous participez à la mise en œuvre du projet individualisé. Vous travaillez en collaborations et complémentarités avec les partenaires intervenants dans le cadre du projet de vie de la Personne. Vous menez des séances individuelles et/ou collectives. Compétences : Connaissances de l'autisme, du fonctionnement cognitif des personnes présentant des troubles du spectre autistique et de leurs particularités sensorielles, connaissance de l'éducation



structurée et des troubles du comportement exigées, Connaissances aux habiletés sociales, aux méthodes d'accompagnement des Personnes des TSA et approches cognitivo-comportementales, outils augmentatifs et alternatifs à la communication seraient un plus. Votre adaptabilité, votre sens des responsabilités, et votre esprit d'initiative seront appréciés; Vous savez travailler en équipe, en réseau / en autonomie, vous êtes rigoureux et organisés. Vous avez des capacités rédactionnelles et une maîtrise des écrits professionnels. Vous savez conceptualiser, suivre et réajuster les projets individualisés. Vous avez des capacités d'écoute et d'analyse des demandes. Profil : Diplôme d'Etat exigé. Expérience de 3 ans minimum auprès d'un public présentant des troubles du spectre autistique. Titulaire du permis B . Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur DELBECQ

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Service de Milieu Ouvert "La Chrysalide"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 40 rue Verlyck 59190  
HAZEBROUCK

**Téléphone :**

---

## **Ergothérapeute**

*Ergothérapeute - Anzin*

*Publié le 03 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour la MAS La Bleuse Borne située à Anzin :

1 ERGOTHERAPEUTE H/F en CDI à temps partiel (0.50 ET)

Rémunération mensuelle brute : 882.90 € (CCN66). Poste à pourvoir dès que possible. Missions :

Contribuer, sur prescription médicale, à la rééducation des personnes. Contribuer à adapter l'environnement aux besoins des personnes polyhandicapées accueillies, en favorisant un maximum d'autonomie dans leurs activités quotidiennes. Rédiger les écrits professionnels. Profil : Diplôme d'état d'ergothérapeute exigé. Dynamique et autonome dans son travail. Travail en équipe pluridisciplinaire.

**Nom de la personne à contacter :** Madame La Chef de Service Paramédical

**Mail de la personne à contacter :** mas-anzin@apei-val-59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS La Bleuse Borne

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 348 bis rue Jean Jaurès 59410

Anzin

**Téléphone :**

---

## **Infirmier**

*Infirmier - coordinateur de soins - Hazebrouck*

*Publié le 20 décembre 2016*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 09/01/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son SAMSAH TED Relais :

1 INFIRMIER - COORDINATEUR DE PARCOURS DE SOINS (H/F) CDI 0,70 ETP - Poste à pourvoir de suite

Application de la Convention Collective 66. L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le SAMSAH TED Relais intervient au domicile des Personnes, dans les lieux où s'exercent les démarches de soins, les activités sociales, professionnelles ou de formation, en milieu ordinaire ou protégé. Il intervient également en soutien technique à l'accompagnement des situations complexes pour les professionnels médico-sociaux des SAVS, SAMSAH et établissements polyvalents. Vous pourrez être amenés à travailler en journée, en soirée, la semaine, le samedi, et à vous déplacer. Missions : Sous la responsabilité de la Direction, vous serez amené à effectuer les missions suivantes au sein d'une équipe pluridisciplinaire : Vous êtes garant de la cohérence de l'ensemble des prestations de soins en étroite collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire et l'ensemble des partenaires, Vous veillez au bien-être des Personnes accompagnées et particulièrement à leur état de santé en lien avec le médecin généraliste et le médecin psychiatre, Vous accompagnez la Personne dans le cadre de son projet de soins, Vous inscrivez le projet de soins dans le projet individualisé de la Personne accompagnée, Vous assurez une coordination médicale et para-médicale pour chacune des Personnes accompagnées, Vous dispensez des soins infirmiers, Vous préparez et accompagnez si nécessaire la Personne dans les consultations, Vous êtes ressources pour les membres de l'équipe et les partenaires, Vous tenez à jour le dossier infirmier et veillez à l'actualisation et au suivi du dossier médical en lien avec le médecin, Vous mettez en place des actions d'éducation à la santé, de prévention, de sensibilisation et de veille sanitaire, Vous contribuez à la mise en place d'outils de communication afin de favoriser la compréhension de symptômes éventuels et favoriser la communication entre la Personne et le professionnel de santé. Compétences : Une bonne connaissance de l'autisme, du fonctionnement cognitif des personnes présentant des troubles spectre autistique et de leurs particularités sensorielles, Vous savez évaluer et prendre en charge la douleur, et adapter les outils d'expression de la douleur,

Vous savez travailler en équipe, en réseau / en autonomie, vous êtes rigoureux et organisés. Vous avez des capacités d'écoute et d'analyse des demandes, Vous avez des capacités d'observation, de restitution et rédactionnelles, Votre adaptabilité, votre souplesse et votre sens des responsabilités seront appréciés. Profil : Diplôme d'Etat infirmier. Expérience significative auprès de Personnes présentant des troubles envahissant du développement /autiste. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur DELBECQ

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Service de Milieu Ouvert "La Chrysalide"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 40 rue Verlyck - 59190 HAZEBROUCK

**Téléphone :**

---

## **Kinésithérapeute**

*Kinésithérapeute - Condé sur l'Escaut*

*Publié le 03 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour l'IME La Cigogne situé à Condé sur l'Escaut :

1 KINESITHERAPEUTE H/F en CDI à temps partiel (0.70 ETP soit 106.17h/mois possibilité de mi-temps selon les disponibilités du candidat).

Rémunération mensuelle brute : 1236.07 € (CCN66). Poste à pourvoir dès que possible. Missions :

Rééduquer et/ou maintenir les acquis de la personne accompagnée en tenant compte de son environnement. Prise en charge individuelle ou en petits groupes d'enfants et d'adolescents présentant un polyhandicap et/ou une déficience intellectuelle. Suivi du matériel orthopédique en lien avec l'Ergothérapeute. Travail pluridisciplinaire avec une équipe de professionnels médicaux, paramédicaux et éducatifs. Participation aux projets individuels. Contribuer à la sécurité et au bien être des personnes accompagnées. Collaborer aux projets et actions collectives du service et de l'établissement. Profil : Diplôme d'état de Kinésithérapeute exigé (équivalence française). Esprit d'équipe, partage des valeurs de l'association, sensible au travail avec les familles. Expérience auprès d'enfants ou adolescents polyhandicapés souhaitée.

**Nom de la personne à contacter :** Madame La Directrice

**Mail de la personne à contacter :** ime-lacigogne@apei-val-59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IME La Cigogne

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Avenue des Hauts de Lorette  
59163 Condé sur l'Escaut

**Téléphone :**

---

*Kinésithérapeute - Villeneuve d'Ascq*

*Publié le 13 décembre 2016*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 16/01/2017

L'Association des Paralysés de France, IEM Christian DABBADIE - Villeneuve d'Ascq (59)  
(accompagnement d'enfants et adolescents en situation de handicap moteur ou de polyhandicap),  
recherche :

KINESITHERAPEUTE (H/F) - C.D.D temps plein - Du 16/01/2017 au 07/07/2017 - Convention  
CCN51

Missions : Bilans et rééducations individuelles d'enfants & d'adolescents en situation de handicap  
moteur (avec ou sans troubles associés) ou polyhandicap en fonction des prescriptions du médecin de  
médecine physique : activités et soins de réadaptation et de rééducation, Travail en équipe  
pluridisciplinaire dans le cadre des projets individualisés des usagers. Compétences : Capacités  
relationnelles et d'adaptation pour travail avec les familles et en équipe interdisciplinaire.  
Connaissance des pathologies liées aux atteintes neurologiques. Formation : Titulaire du diplôme  
d'état de masseur kinésithérapeute.

Candidature (lettre manuscrite + CV + photocopie diplôme) à adresser :

**Nom de la personne à contacter :** Mme Valérie WYDAU - Service RH

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** IEM Christian DABBADIE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 64 rue de la Liberté – 59650  
VILLENEUVE D'ASCQ

**Téléphone :**

---

**Moniteur éducateur**

*Moniteur Educateur - Hazebrouck*

*Publié le 20 décembre 2016*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps plein

**Poste à pourvoir le :** 09/01/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Accueil Temporaire de Jour :

1 MONITEUR EDUCATEUR (H/F) en CDD 10 mois à 1. ETP

Poste à pourvoir pour le 03 Janvier 2017. Application de la Convention Collective 66. Missions : Vous concevez et mettez en œuvre des activités favorisant le maintien des acquis et la socialisation de personnes déficientes intellectuelles ; Vous participez à l'élaboration des projets individualisés en collaboration avec l'équipe éducative, les établissements associatifs et les partenaires, et mettez en œuvre les actions définies. Compétences : Vous aimez travailler en équipe, Vous possédez de bonnes capacités d'adaptation, Vous êtes observateur (trice) et attentif(ve) et bienveillant(e) dans vos relations avec le public accueilli, Vous êtes créatif et force de proposition, Maîtriser un « hobby » est un plus. Profil : diplôme Moniteur éducateur exigé ; expérience souhaitée ; Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :** BURTEAUX

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Accueil temporaire "Le Sablier"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 32-34 rue de Rubecque - 59190 HAZEBROUCK

**Téléphone :**

---

## **Médecin**

*Pédopsychiatre - Hazebrouck*

*Publié le 03 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 16/01/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son Établissement le CAMSP « 1.2.3 Soleil » :

1 PEDOPSYCHIATRE (H/F) CDI 0.10 ETP - Poste à pourvoir pour le 1ER Février 2017 - Application de la Convention Collective 66

Missions : Sous la responsabilité de la direction et dans le cadre de l'accompagnement spécifique de jeunes enfants présentant un TED ou TSA, vous serez à effectuer les missions suivantes : Assurer une prise en charge précoce des enfants présentant un retard de développement. Evaluer les besoins de l'enfant et veiller à la mise en œuvre du projet thérapeutique. Accompagner les familles dans l'annonce du handicap et la prise en charge de l'enfant. Participer à l'élaboration, la réalisation et l'évaluation du projet individualisé. Travailler en collaboration avec les acteurs du territoire.

Compétences : Vous avez des connaissances actualisées sur les stades de développement de l'enfant, la construction psychique du bébé et du jeune enfant, sur la dynamique interactionnelle et les enjeux de la parentalité. Vous connaissez l'autisme, le fonctionnement des personnes présentant des TSA ou TED. Et les différents modes d'accompagnement spécifiques à l'autisme. Vous savez travailler en équipe pluridisciplinaire et en réseau. Vous avez des capacités d'écoute et d'analyse des demandes.

Profil : diplôme en pédopsychiatrie. Expérience souhaitée auprès d'enfants autistes. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur JOOSSEN

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CAMSP "1.2.3 Soleil"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 22 Place du Général de Gaulle - 59190 HAZEBROUCK

**Téléphone :**

---

*Médecin spécialiste pédopsychiatre ou psychiatre - Loos*

*Publié le 20 décembre 2016*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

ASRL – Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique - Dispositif ITEP La Cordée - Accueillant des enfants et adolescents aux troubles du comportement en SESSAD (Lille) et en semi-internat sur deux sites géographiques (Wavrin et Loos) recrute :

UN MEDECIN SPECIALISTE PEDOPSYCHIATRE OU PSYCHIATRE H/F pour le site des adolescents à Loos

Contrat à durée déterminée (CDD) - CCNT 1966. A quart temps - Horaires de travail : journée du mardi. Sous la responsabilité du directeur, en référence aux valeurs associatives, au projet d'établissement et aux missions des ITEP, le médecin spécialiste élabore ses interventions dans une approche psychopathologique. Cadre technique, il est responsable du service thérapeutique et des soins. Il travaille en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et la Direction. Il agit dans le respect du secret professionnel, de la vie humaine et de la dignité de la personne, conformément à son code de déontologie et au projet d'établissement. Missions : Recenser les symptômes, les dysfonctionnements, cerner l'environnement de vie du jeune et procéder à l'examen clinique. Déterminer les besoins

thérapeutiques et réaliser (ou faire réaliser) les soins en lien avec les équipes para médicales. Repérer les situations à risques (Champ dépressif, maltraitance, addictions, etc.) et orienter si besoin le patient vers d'autres professionnels ou informer les services concernés. Actualiser le dossier médical (résultats d'examens, prescription, ...) et compléter les documents médico-administratifs (bilans MDPH...). Elaborer et mettre en place des procédures de recueil d'informations médico-administratives et contrôler la conformité des dossiers. Définir et évaluer les protocoles médicaux. Définir le projet de soins en tenant compte des objectifs de l'établissement ou du service (et des moyens qui lui sont alloués). Veiller à sa mise en œuvre en lien avec la direction. Assister aux réunions de synthèse, de Projet Personnalisé d'Accompagnement et aux réunions institutionnelles. Rencontrer les familles et les adolescents, particulièrement lors de la procédure d'admission, mais aussi à tout autre moment du parcours de l'enfant dans l'institution. Garantir, en tant que chef de service de l'équipe thérapeutique, la réalisation des prises en charge, des suivis thérapeutiques et de leurs évaluations. Veiller à la réalisation par son équipe de l'écriture des comptes rendu, notamment ceux réalisés pour la MDPH, les projets personnalisés (PPA) et les bilans d'évolution/évaluation de fin d'année. Poste à pourvoir au plus vite.

Merci d'adresser votre candidature par courriel ou par lettre manuscrite et curriculum vitae à :

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur le Directeur,

**Mail de la personne à contacter :** itep-la-cordee@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Dispositif ITEP La Cordée - ASRL

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 14 bis, rue Vincent Auriol 59136 Wavrin

**Téléphone :** 03 20 58 82 08

---

## Orthophoniste

*Orthophoniste - Hazebrouck*

*Publié le 03 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 15/01/2016

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son établissement : le CAMSP « 1.2.3 Soleil » :

1 ORTHOPHONISTE (H/F) CDI à 0.20 ETP - Poste à pourvoir pour le 15/01/2017

Application de la Convention Collective 66. Missions : Vous prenez en charge individuellement ou en petits groupes des enfants de 0 à 6 ans, présentant un retard global de développement, des troubles de l'oralité et/ou du langage. Vous inscrivez vos interventions dans le cadre d'un projet global pour l'enfant réalisé avec ses parents. Compétences : Vous savez travailler en équipe pluridisciplinaire. Vous êtes autonome et organisé. Vous connaissez les troubles de l'oralité chez l'enfant et la méthode MAKATON. Profil : Diplôme d'état d'orthophonie. Titulaire du permis B. Poste basé à Merville. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter : Monsieur JOOSSEN**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure : CAMSP "1.2.3 Soleil"**

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 Place du général de Gaulle**

**Téléphone :**

---

## Psychiatre

*Médecin psychiatre - Hazebrouck*

*Publié le 20 décembre 2016*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat : CDI**

**Temps de travail : Temps partiel**

**Poste à pourvoir le : 09/01/2017**

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son SAMSAH TED Relais :

1 MEDECIN PSYCHIATRE (H/F) CDI 0,10 ETP - Poste à pourvoir de suite

Application de la Convention Collective 66. L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le SAMSAH TED Relais intervient au domicile des Personnes, dans tous les lieux où s'exercent les démarches de soins, les activités sociales, professionnelles ou de formation, en milieu ordinaire ou protégé. Il intervient également en soutien technique à l'accompagnement des situations complexes pour les professionnels médico-sociaux des SAVS, SAMSAH et établissements polyvalents. Missions : Sous la responsabilité de la Direction, vous serez amené à effectuer les missions suivantes au sein d'une équipe pluridisciplinaire : Assurer la continuité de la prise en charge en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, et garantir le suivi médical et des traitements des Personnes, Etre en lien avec les médecins généralistes et spécialistes afin d'assurer le suivi médical, Susciter et veiller au maintien de la dynamique thérapeutique, S'inscrire dans une dynamique globale du fonctionnement du service,



Etre à l'écoute des Personnes accompagnées et de leurs familles. Compétences : Connaissances de l'autisme, du fonctionnement cognitif des personnes présentant des troubles du spectre autistique et de leurs particularités sensorielles. Profil : Diplôme d'Etat spécialisé en psychiatrie. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur DELBECQ

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Service de Milieu Ouvert "La Chrysalide"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 40 rue verlyck - 59190 HAZEBROUCK

**Téléphone :**

---

## Psychologue

*Psychologue - Hazebrouck*

*Publié le 03 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 16/01/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son CAMSP « 1.2.3 Soleil » à Hazebrouck :

1 PSYCHOLOGUE H/F CDI 0.25 ETP - Poste à pourvoir pour le 1er Février 2017 - Application de la Convention Collective 66

Missions : Dans le cadre d'un accompagnement spécifique d'enfants présentant un TED. Proposer un soutien psychologique à la personne accueillie et à sa famille. Réaliser les évaluations psychométriques et cliniques de l'enfant. Apporter à l'équipe pluridisciplinaire, un éclairage sur la problématique de l'enfant, Participer à l'élaboration et la réalisation du projet individualisé et veiller à la cohérence des objectifs retenus en fonction des besoins spécifiques de l'enfant. Mettre en œuvre les actions thérapeutiques nécessaires. Compétences : Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire, Connaître l'autisme, le fonctionnement cognitif et les particularités sensorielles des personnes présentant des TED. Connaître les différents modèles d'intervention auprès de jeunes enfants porteurs de TED (ABA, Denver, TEACCH...). Maîtriser les outils d'évaluation spécifiques à l'autisme. Savoir être à l'écoute et capable de s'adapter. Profil : Diplôme d'état exigé. Expérience auprès d'enfants autistes. Titulaire du permis B . Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur JOOSSEN

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CAMSP "1.2.3 Soleil"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 22 Place du général de gaulle -  
59190 HAZebrouck

**Téléphone :**

---

*Psychologue - Hazebrouck*

*Publié le 20 décembre 2016*

**Secteur(s) :**

- Adultes handicapés

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 09/01/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son SAMSAH TED Relais :

1 PSYCHOLOGUE (H/F) CDI 0,25 ETP

Poste à pourvoir de suite. Application de la Convention Collective 66. L'Association des Papillons Blancs d'Hazebrouck et ses environs compte un effectif d'environ 400 salariés pour 6 secteurs (Enfance, Travail et Activités, Hébergement, Milieux ouverts, Réseaux, Services associatifs). Chaque année, nous accompagnons au sein de nos différentes structures plus de 1000 personnes déficiences intellectuelles. Le SAMSAH TED Relais intervient au domicile des Personnes, dans tous les lieux où s'exercent les démarches de soins, les activités sociales, professionnelles ou de formation, en milieu ordinaire ou protégé. Il intervient également en soutien technique à l'accompagnement des situations complexes pour les professionnels médico-sociaux des SAVS, SAMSAH et établissements polyvalents. Missions : Sous la responsabilité de la Direction, vous serez amené à effectuer les missions suivantes au sein d'une équipe pluridisciplinaire : Vous participez à la mise en œuvre du Projet de Service, Vous aidez à la compréhension des problématiques psychiques et des difficultés cognitives des Personnes accompagnées en lien avec l'accompagnement médical, éducatif et social, Vous développez des hypothèses de travail auprès des équipes de professionnels et proposer des ajustements d'accompagnement, Vous menez des entretiens cliniques et assurer un soutien psychologique individuel, Vous effectuez en lien avec le médecin psychiatre les pré-évaluations et pré-diagnosics. Vous travaillez en collaborations et complémentarités avec les partenaires intervenants dans le cadre du projet de vie de la Personne. Compétences : Connaissances de l'autisme, du fonctionnement cognitif des personnes présentant des troubles du spectre autistique et de leurs particularités sensorielles, connaissance de l'éducation structurée et des troubles du comportement exigées, Connaissances aux habiletés sociales, aux méthodes d'accompagnement des Personnes des TSA et approches cognitivo-comportementales, outils augmentatifs et alternatifs à la communication seraient un plus. Votre adaptabilité, votre sens des responsabilités, et votre esprit d'initiative seront

appréciés. Vous savez travailler en équipe, en réseau / en autonomie, vous êtes rigoureux et organisés. Vous avez des capacités d'écoute et d'analyse. Profil : Diplôme d'Etat exigé. Expérience significative auprès d'un public présentant des troubles envahissant du développement /autiste, Formation à des outils d'évaluation cognitive ainsi qu'à des outils d'accompagnement spécifiques, Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

Envoyez lettre de motivation + CV au plus tard pour le 05 Janvier 2017 à : Service de Milieux Ouvert « La Chrysalide » 40 rue Verlyck 59190 Hazebrouck A l'attention de Monsieur Delbecq, directeur

**Nom de la personne à contacter : Monsieur DELBECQ**

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Service de Milieu Ouvert "La Chrysalide"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 40 rue verlyck 59190  
HAZEBROUCK

**Téléphone :**

---

## **Psychomotricien**

*Psychomotricien - Dunkerque*

*Publié le 10 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps plein

Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 730 salariés dans 27 établissements et services, recrute :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F

Pour le secteur enfance de l'Association, et plus particulièrement ses services accueillant des enfants/adolescents ayant des troubles du comportement (autisme-TED). Le SESSAD accompagne 65 jeunes de 0 à 20 ans, présentant une situation de handicap ou des difficultés d'adaptation en lien avec une déficience intellectuelle et, ou non, associée à des troubles de comportement ou de développement (autisme, TED). Raison d'être du poste : Sur prescription médicale et/ou sur demande individuelle et en instaurant une relation thérapeutique, le (la) Psychomotricien(ne) répond aux besoins des personnes accompagnées en accomplissant des actes de prévention, d'évaluations, d'éducation, de rééducation et de thérapies psychomotrices. Missions : Rééduquer les troubles du développement et/ou les désordres psychomoteurs. Contribuer au traitement des troubles relationnels ou comportementaux, déficiences ou pathologies des personnes accompagnées. Organiser son accompagnement thérapeutique. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat de Psychomotricien. Maîtrise des outils d'évaluation psychomotrice. Compétence dans l'élaboration et l'évaluation d'un projet thérapeutique. Connaissance de l'autisme, des Troubles Envahissants du Développement. Compétence en informatique exigée. Conditions : CDI temps plein 1 ETP. Rémunération en référence à la C.C.N.T 1966. Poste à pourvoir à compter du 02

Janvier 2017.

Candidature (Lettre de motivation + CV détaillé + Photo) :

**Nom de la personne à contacter :** M. Eric GRYSO, Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SAMO

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 215 route de Fort Mardyck 59640  
DUNKERQUE

**Téléphone :**

---

*Psychomotricien - Thumeries*

*Publié le 10 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'union départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations APEI « Papillons Blancs » (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels). L'Udapei gère également deux établissements (IMPro de Wahagnies et la MAS de Thumeries). Pour la MAS de Thumeries (64 résidents, 94 Salariés), nous recherchons :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F CDI à TEMPS Partiel (0.5 ETP) - CCNT 66

15km au Sud de Lille. Poste à pourvoir dès que possible. Missions : Réalisation de bilans psychomoteurs, de séances d'éducation et Rééducation psychomotrice, Mise en place d'activités transversales (ex : atelier cuisine, groupe de gym, groupe de piscine, équithérapie, art-thérapie...). Rédaction des bilans de prise en charge de chaque résident et participation à la synthèse annuelle, Participation aux réunions hebdomadaires paramédicale de coordination de soins, Accueil de stagiaires, Participation aux projets individuels, tout en étant garant du projet d'établissement, Contribution à la sécurité et au bien-être des personnes accompagnées. Profil : Titulaire du diplôme d'Etat de Psychomotricien. Travail en étroite collaboration avec le personnel encadrant et en équipe pluridisciplinaire composés de professionnels médicaux, paramédicaux et éducatifs. Sensibilité à un public en situation de handicap et plus précisément aux personnes polyhandicapées. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral de ses activités, en interne et en externe. Rémunération : Selon convention collective du 15 mars 1966, indice de base début de carrière: 434 + ancienneté. Rémunération mensuelle brute : 883€ à 1550€.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser par courrier ou par mail : [ud-masthum@udapei59.org](mailto:ud-masthum@udapei59.org) ou [ud-secdir@udapei59.org](mailto:ud-secdir@udapei59.org)

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur Le Directeur

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** MAS Udapei 59

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 56, Rue Emile Zola 59239  
THUMERIES

**Téléphone :**

---

*Psychomotricien - Seclin*

*Publié le 03 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDD

**Temps de travail :** Temps partiel

Le Foyer « L'Arbre de Guise » de l'A.S.R.L. accueillant en foyer de vie, foyer d'accueil médicalisé et en accueil de jour, des adultes porteurs d'une déficience intellectuelle recrutent en CDD :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F

pour effectuer un remplacement congés maternité, à raison de 0.75 ETP maximum. Poste à pourvoir de suite. Convention collective 66. Missions : Assurer les suivis individuels des personnes en lien avec les équipes. Assurer les suivis de groupes en lien avec la psychologue. Participer aux réunions hebdomadaires des équipes. Participer aux réunions paramédicales. Animer l'activité Snoezelen en lien avec les équipes. Compétences attendues : Expérience souhaitée auprès de personnes porteuses de handicap. Capacités d'adaptation. Sens du travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Sens de l'organisation, initiative et responsabilités. Devoir de réserve.

Envoyer curriculum vitae et lettre de motivation par mail à :

**Nom de la personne à contacter :** Madame la Directrice

**Mail de la personne à contacter :** arbredeguise@asrl.asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** Foyer « L'Arbre de Guise »

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 13 Chemin de l'Arbre de Guise -  
59113 SECLIN

**Téléphone :** Tél. : 03.20.16.39.34 Fax : 03.20.16.39.33

---

*Psychomotricien - Hazebrouck*

*Publié le 03 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 16/01/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck recrute pour son CAMSP « 1.2.3 Soleil » :

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) CDI 0.40 ETP - Poste à pourvoir pour le 1ER Février 2017 - Application de la Convention Collective 66

Missions : Dans le cadre de l'accompagnement d'enfants présentant un TED : vous réalisez les bilans psychomoteurs et déterminez les objectifs de rééducation et les modalités de prise en charge. Vous participez à l'élaboration, la réalisation et l'évaluation du projet individualisé de l'enfant. Vous assurez la prise en charge thérapeutique des troubles du développement ou des désordres psychomoteurs au moyen de techniques diverses. Vous apportez un soutien, une guidance aux parents au service ou à domicile. Compétences : Savoir travailler avec des jeunes enfants. Connaître les troubles du spectre autistique et les troubles envahissants du développement. Appréhender les modes d'interventions spécifiques auprès de jeunes enfants TSA ou TED. Savoir travailler en équipe et en collaboration avec la famille. Savoir être à l'écoute et capable de s'adapter. Profil : Diplôme d'état de psychomotricité. Expérience appréciée auprès d'enfants porteurs de TSA ou TED. Titulaire du permis B. Les vaccinations DTP et Hépatite B sont conseillées. Vous adhérez aux valeurs de l'association.

**Nom de la personne à contacter :** Monsieur JOOSSEN

**Mail de la personne à contacter :**

**Nom de l'établissement ou de la structure :** CAMSP "1.2.3 Soleil"

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** 22 Place du Général de Gaulle - 59190 HAZEBROUCK

**Téléphone :**

---

*Psychomotricien - Vieux-Condé*

*Publié le 03 janvier 2017*

**Secteur(s) :**

- Enfance handicapée

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

L'APEI du Valenciennois, 28 établissements et services, 850 salariés, 1550 personnes accueillies recrute pour le SESSAD de l'Escaut situé à Vieux-Condé :

1 PSYCHOMOTRICIEN H/F en CDI à temps partiel (0.50 ETP).

Rémunération mensuelle brute : 882.97 € (CCN66). Poste à pourvoir dès que possible. Missions : Rééduquer et/ou maintenir les acquis de la personne accompagnée en tenant compte de son environnement. Prise en charge individuelle ou en petits groupes (ateliers co-animés avec Psychologue

ou éducateur) d'enfants et d'adolescents présentant une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés. Travail pluridisciplinaire avec une équipe de professionnels médicaux et éducatifs / travail en concertation avec le médecin psychiatre. Participation aux projets individuels (PPI). Contribuer à la sécurité et au bien être des personnes accompagnées. Collaborer aux projets et actions collectives du service et du dispositif IME/SESSAD. Profil : Diplôme d'état de Psychomotricien exigé. Esprit d'équipe, rigueur professionnelle, dynamisme, réactivité, partage des valeurs de l'Association, sensible au travail avec les familles. Permis B exigé (conduites).

**Nom de la personne à contacter :** Madame La Directrice

**Mail de la personne à contacter :** ime-lacigogne@apei-val-59.org

**Nom de l'établissement ou de la structure :** SESSAD de l'Escaut

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** Avenue des Hauts de Lorette  
59163 Condé sur l'Escaut

**Téléphone :**

---

## **Travailleur social**

*Travailleur social - Lille*

*Publié le 10 janvier 2017*

**Type de contrat :** CDI

**Temps de travail :** Temps partiel

**Poste à pourvoir le :** 13/02/2017

L'Association Eole, 130 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 5 Maisons Relais, d'un service Logement, d'un service d'insertion par la Culture, d'un Atelier Chantier d'Insertion...recrute :

TRAVAILLEUR SOCIAL H/F pour son service LHSS

Poste à pourvoir pour le 13 février 2017 - CDI - Temps Partiel (19h30). SERVICE Lits Halte Soins de Santé – Femmes seules. Mission : En lien avec l'équipe médicale, le travailleur social prend en charge de l'accompagnement social des femmes seules hébergées : Il établit un diagnostic social de situation en lien avec l'hôte de maison. Il établit le DIPC. Il accompagne essentiellement la personne sur la mise à jour de sa situation administrative. Il construit un projet de soins/de sortie avec la personne. Il effectue des accompagnements extérieurs aux rendez-vous médicaux/ administratifs. Il évalue l'autonomie des personnes. Il veille au bien être collectif et organise quelques animations afin de favoriser les liens. Il travaille sous la responsabilité du chef de service de l'établissement. En lien avec l'équipe pluri disciplinaire, il participe à l'évaluation du parcours de la personne (service LHSS) et assiste aux réunions d'équipe un mardi sur trois de 13h à 14h. Profil / Compétences attendues : Connaissance du public en grande précarité/ sans papier et de ses difficultés. Capacités d'écoute. Aptitude à travailler en équipe, en partenariat et en réseau. Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe. Maîtrise des démarches administratives dans l'ensemble. Capacités rédactionnelles. Capacités

à synthétiser et à rendre compte. Sens de l'organisation. Maîtriser les outils informatiques. Autonomie dans le travail. Organisation et rigueur dans la tenue des dossiers. Force de proposition dans le travail. La maîtrise d'une langue étrangère serait un plus. Candidature : Diplôme AS, CESF. Permis B. Rémunération selon convention collective, coefficient 479, soit 1175 euros bruts pour 19h30/semaine. Le poste est basé sur Lille.

Adressez votre Lettre de motivation et CV en précisant « TS LHSS » avant le 18 janvier 2017, délai de rigueur à :

**Nom de la personne à contacter :** Mme FOE Hélène, Directrice Inclusion Sociale

**Mail de la personne à contacter :** eole.recrutement@eole-asso.fr

**Nom de l'établissement ou de la structure :** EOLE

**Adresse de l'établissement ou de la structure :** LILLE

**Téléphone :**

## DEMANDES D'EMPLOI

### Divers

#### *Divers*

*Publié le 10 Janvier 2017*

**Type de contrat recherché :** CDI

**Temps de travail recherché :** non communiqué

**Ville recherchée :**

**Motivations :**

Homme, 34 ans, diplômé en menuiserie, avec de multiples connaissances en bâtiment, recherche un poste d'agent technique ou moniteur d'atelier en CDI sur la métropole lilloise. Contacter PEBSSIER Mathieu, 83 rue winston churchill, 59130 LAMBERSART. Tél : 0660471974 email : [mathieu-pebssier@bbox.fr](mailto:mathieu-pebssier@bbox.fr)

**Nom de la personne à contacter :** PEBSSIER Mathieu

**Mail de la personne à contacter :** mathieu-pebssier@bbox.fr

**Adresse postale :**

83 rue winston churchill 59130 LAMBERSART

**Téléphone :** 0660471974

---



## *Divers*

*Publié le 10 Janvier 2017*

**Type de contrat recherché :** CDI

**Temps de travail recherché :** non communiqué

**Ville recherchée :**

**Motivations :**

Homme, 34 ans, diplômé en menuiserie, avec de multiples connaissances en bâtiment, recherche un poste d'agent technique ou moniteur d'atelier en CDI sur la métropole lilloise. Contacter PEBSSIER Mathieu, 83 rue winston churchill, 59130 LAMBERSART. Tél : 0660471974 email : [mathieu-pebssier@bbox.fr](mailto:mathieu-pebssier@bbox.fr)

**Nom de la personne à contacter :** PEBSSIER Mathieu

**Mail de la personne à contacter :** [mathieu-pebssier@bbox.fr](mailto:mathieu-pebssier@bbox.fr)

**Adresse postale :** 83 rue winston churchill 59130 LAMBERSART

**Téléphone :** 0660471974

---

## *Divers*

*Publié le 13 Décembre 2016*

**Type de contrat recherché :** non communiqué

**Temps de travail recherché :** non communiqué

**Ville recherchée :**

**Motivations :**

Consciencieuse, motivée titulaire BAFA et formatrice, expériences auprès d'un public porteur d'un handicap psychique et mental, expériences en séjours de vacances adaptées et en accompagnement bénévole de sorties loisirs, actuellement stagiaire en ESAT, recherche contrat professionnel dès Septembre 2017 en secteur social ou médico-social. Mademoiselle Lécuyer: [emilie.lecuyer@hotmail.fr](mailto:emilie.lecuyer@hotmail.fr) tél :0641376494.

**Nom de la personne à contacter :** LECUYER Emilie

**Mail de la personne à contacter :** [emilie.lecuyer@hotmail.fr](mailto:emilie.lecuyer@hotmail.fr)

**Adresse postale :**

**Téléphone :** 0641376494

---

*Tarifs annonces :*

*Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 10 €*

*Offre d'emploi*

: première parution 110 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

**Participation aux frais d'envoi du Flash :**

Particulier : 59 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 139 €

*Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.*

*Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex*

*Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906*

*Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen*

*Sélection des informations : Aurélie Brulavoine*

*Secrétariat de rédaction : Cécile Boulogne*

*Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>*

---

---

*CREAI du Nord-Pas-de-Calais*

*Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex*

*Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17*

---

---