



"Carrefour des acteurs
du social et du médico-social"

SOMMAIRE : Actus régionales / Appel à projet / Veille législative / Actus sociales / Agenda / Offres d'emploi / Demandes d'emploi

Flash n°4 du 25
Janvier 2017

ACTUS REGIONALES

I SAID : l'auto-détermination au coeur d'un projet transfrontalier

Publié le 23 Janvier 2017

En décembre dernier avait lieu à Lille le lancement du projet "I SAID". Traductible littéralement par "j'ai dit", cet acronyme met en exergue l'importance de l'expression des personnes en situation de déficience intellectuelle. Administrativement, I SAID est un projet financé par le Programme de Coopération Territoriale – INTERREG France/Wallonie/Flandre – de l'Union européenne. 'Partenarialement', il associe professionnels du médico-social, usagers, recherche et opérateurs de la santé :

En Haut-de-France

Université de Lille SHS et la Maison Européenne des Sciences de l'Homme et de la Société (MESH),
coordinateurs du projet Association des Papillons Blancs de Roubaix Tourcoing Union départementale
des Papillons Blancs du Nord (UDAPEI) GIE Eurasanté

En Wallonie :

Université de Mons Think & do tank européen Pour la solidation Agence wallonne pour une Vie de
Qualité (AViQ) Observatoire Franco-Belge de la santé (OFBS) (partenaire associé)

En terme d'objectifs, le projet a 4 années pour :

Identifier et lever les freins en matière de promotion de la santé en Région Hauts-de-France et en
Wallonie ; Mettre en place une plateforme transfrontalière afin de faciliter les échanges entre
professionnel-le-s du secteur ; Promouvoir une démarche d'accompagnement reposant sur le concept
d'autodétermination des personnes avec déficience intellectuelle Développer des actions inclusives et
former les acteurs à l'autodétermination

Retrouvez l'avancée du projet sur le site internet dédié : <http://www.isaid-projet.eu>

Services d'aide à domicile : un tarif unique dans le Nord à partir de juillet

Publié le 23 Janvier 2017

A partir du 1er juillet prochain, les 269 services d'aide à domicile du Nord seront régis par un tarif unique, c'est ce qu'a annoncé Mme Mannarino, vice-présidente du département en charge de l'autonomie. "Dans un souci d'équité de traitement et de lisibilité des services auprès de la population, chaque service disposera du même financement du Conseil départemental. Les structures délivreront les mêmes prestations sous la forme d'un panier de services, pour un reste à charge identique", explique le département. Les six mois à venir seront consacrés à la définition de ce tarif et du cahier des charges de chaque structure.

Source : [TSA du 19 janvier 2017](#)

APPEL À PROJET

Appel à projets Culture-Santé 2017

Publié le 24 Janvier 2017

L'agence régionale de santé (ARS) et la direction régionale des affaires culturelles (DRAC) Hauts-de-France conduisent conjointement une politique volontariste d'accès à l'art et à la culture en direction de tous les publics issus du champ de la santé et du handicap, dans le cadre du programme régional Culture-Santé. L'ARS et la DRAC Hauts-de-France visent ainsi à soutenir le compagnonnage entre les établissements et les ressources culturelles et artistiques professionnelles du territoire en favorisant la mise en œuvre d'actions artistiques et/ou culturelles ambitieuses et innovantes dans leurs politiques générales.

A ce titre deux dispositifs d'accompagnement pour la mise en œuvre de projets en 2017 sont lancés, il s'agit :

d'un appel à projet à destination des établissements hospitaliers d'un appel à candidatures à destination des associations gestionnaires de structures relevant du handicap et de la compétence exclusive de l'ARS.

Les documents sont également téléchargeables sur le site de [l'Agence régionale de santé](#)

Le dossier de préinscription est à retourner à claire.gouelleu@ars.sante.fr avant le 10 février 2017. Un [appel à candidatures en direction des associations gestionnaires de structures relevant du champ du handicap et de la compétence](#) (IME, IMPro, SESSAD, ITEP, CMPP, ESAT, MAS) – candidature avant le 17 mars 2017

Pour tout renseignement : Claire Gouelleu Chargée de mission Culture-Santé DRAC/ARS Mél : claire.gouelleu@ars.sante.fr Tel : 03.62.72.86.23

Appel à projet "La mobilité pour favoriser l'accès à l'éducation et à la culture"

Publié le 24 Janvier 2017

La Fondation PSA propose un appel à projets sur le thème : "La mobilité pour favoriser l'accès à l'éducation et à la culture".

Les dates de cet appel à projets sont les suivantes :

Ouverture du dépôt de projets : 5 janvier Clôture du dépôt de projets : 6 février Comité de sélection : 27 février

[Accédez au Dépôt de projets.](#)

Projets innovants en vue d'améliorer le bien-être et l'autonomie des personnes atteintes d'une déficience sensorielle ou auditive.

Publié le 24 Janvier 2017

La Fondation Harmonie Solidarités soutient des initiatives portées par des associations à destination des personnes souffrant d'une déficience auditive ou visuelle. Ces déficiences, susceptibles de retentir à la fois sur l'éducation et la scolarité, la vie professionnelle mais aussi sur la vie sociale, ont des conséquences multiples : repli sur soi, perte de confiance, dépression, chutes, accélération du vieillissement...

Soutenir des projets innovants

L'objectif de l'appel à projets est de soutenir, développer et pérenniser des programmes portant sur :

- l'information et la communication,
- la formation,
- les solutions de répit,
- l'insertion professionnelle,
- la création de lien social...

L'appel à candidatures est ouvert du 21 octobre 2016 au 28 février 2017

[Cahier des charges déficience visuelle 2017](#)

[Cahier des charges déficience auditive 2017](#)

[Plus de détails](#)

VEILLE LEGISLATIVE

Veille au 23 janvier 2017

Publié le 20 Janvier 2017

Arrêté du 6 janvier 2017 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif (Source : [JORF No 0016 DU 19 JANVIER 2017](#))

Arrêté du 13 janvier 2017 relatif à la composition et au fonctionnement de la commission professionnelle consultative du travail social et de l'intervention sociale (Source : [JORF No 0019 DU 22 JANVIER 2017](#))

ACTUS SOCIALES

Aménagements raisonnables et situations de handicap

Publié le 23 Janvier 2017

Aménagements raisonnables et Situations de handicap. Quels usages d'un nouveau cadre juridique? Cette journée d'études était organisée en février 2016 par l'équipe du programme de recherche Emploi des personnes handicapées dans la fonction publique (Emploi PHFP) et l'équipe de la Maison des Sciences Sociales et du Handicap (MSSH). Les actes du colloque sont désormais disponibles sur le [site de l'EHESP](#).

Sensorialité et handicap (toucher pour comprendre, toucher pour communiquer)

Publié le 23 Janvier 2017

Retrouvez en ligne les documents PDF et les enregistrements audio du colloque de mars 2016 traitement du toucher dans le handicap ([Site internet de l'INS HEA](#)).

La pairémulation : une fonction sociale d'avenir

Publié le 23 Janvier 2017

Une recherche-action financée par la FIRAH met l'accent sur la pairémulation, définie comme "activité d'accompagnement par des personnes handicapées autonomes de personnes ayant des incapacités en demande de davantage d'autonomie". La FIRAH met en ligne le rapport de recherche, ainsi que deux supports pratiques : un podcast pour comprendre la recherche et le référentiel de formation créé dans le cadre de ce projet.

Retrouvez l'intégralité de ces documents sur le site du [Centre Ressources de la FIRAH](#)

Jeunes et addictions

Publié le 23 Janvier 2017

L'Observatoire Français des Drogues et des Toxicomanies (OFST) a publié en décembre dernier un rapport complet sur le sujet "Jeunes et addictions". Originalité, l'OFDT accompagne la sortie de ce rapport d'un site internet très complet, avec des interviews et des infographies pour saisir les tendances.

Découvrir le site dédié : <http://www.jeunes-addictions-ofdt.com/>

Justice des mineurs : deux circulaires pour se mettre à jour

Publié le 23 Janvier 2017

Suite à [loi du 18 novembre 2016](#) de modernisation de la justice du XXI^e siècle, le Ministre de la Justice, Jean-Jacques Urvoas, a diffusé deux circulaires datées du 13 décembre 2016. Il met l'accent sur les nouvelles mesures :

La suppression du tribunal correctionnel pour mineurs
Les dispositions modifiant le prononcé des peines et des mesures éducatives
Les dispositions visant à renforcer la spécialisation et l'efficacité des procédures applicables aux mineurs
Les dispositions prévoyant l'assistance obligatoire par un avocat du mineur placé en garde à vue

Il y rappelle également les principes directeurs de la politique pénale et éducative :

Une spécialisation des acteurs
l'investissement des acteurs judiciaires dans les instances partenariales
une réponse individualisée
une exécution des peines effective

[Télécharger les circulaires - 1 et 2](#)

Un guide méthodologique pour mettre en place un service de répit à domicile pour les aidants

Publié le 23 Janvier 2017

L'association Répit Bulle d'air propose depuis fin 2011 un service de répit à domicile aux aidants de personnes fragilisées par l'âge, le handicap ou la maladie qui habitent en Savoie, en Haute-Savoie et dans l'Isère. Inspiré du « baluchonnage » québécois et adapté au contexte français, ce service complète l'offre de répit déjà existante (accueil de jour, hébergement temporaire...). De son expérience, elle a fait un guide méthodologique.

Découvrir l'association : <http://www.repit-bulledair.fr> - [Télécharger le guide méthodologique](#)

Le compte personnel d'activité est lancé

Publié le 23 Janvier 2017

Le compte personnel d'activité, appelé "CPA" concerne "toutes les personnes à partir de 16 ans (15 ans pour les apprentis), indépendamment de leur statut : les salariés du secteur privé, les fonctionnaires et agents publics, les demandeurs d'emploi et les travailleurs indépendants". Le portail CPA constitue le "point d'entrée vers trois comptes" :

le compte personnel de formation (CPF), qui recense les droits à la formation acquis en raison de l'activité professionnelle ;le compte personnel de prévention de la pénibilité (C3P), ouvert en cas de déclaration d'exposition à un facteur de pénibilité (secteur privé) ;le compte d'engagement citoyen (CEC), qui recense les activités de bénévolat ou de volontariat.

Ce nouvel outil est disponible à l'adresse www.moncompteactivite.gouv.fr

Le crédit d'impôt de taxe sur les salaires entre en vigueur

Publié le 23 Janvier 2017

L'équivalent du crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi (CICE) pour les associations entre en vigueur le 1er janvier 2017, il porte le doux nom de crédit d'impôt de taxe sur les salaires (CITS). Toutes les associations dites "loi 1901" sont éligibles. L'édition de TSA du 16/01/17 explicite les conditions et le fonctionnement :

Les employeurs redevables de la taxe sur les salaires pourront bénéficier d'un crédit d'impôt assis sur les rémunérations qu'ils versent à leurs salariés au cours de l'année civile. Seront prises en compte les rémunérations comprises dans l'assiette de la taxe sur les salaires, n'excédant pas 2,5 fois le Smic. L'abattement est fixé à 4 % de la masse salariale pour tous les salaires inférieurs à 2,5 Smic. Le crédit d'impôt sera imputé sur la taxe sur les salaires due par l'employeur au titre de l'année au cours de laquelle les rémunérations prises en compte pour le calcul du crédit d'impôt ont été versées. L'excédent de crédit d'impôt constituera, au profit du contribuable, une créance sur l'État d'égal montant. Cette créance sera utilisée pour le paiement de la taxe sur les salaires au titre des trois années suivant celle au titre de laquelle elle est constatée, puis, s'il y a lieu, la fraction non utilisée sera remboursée à l'expiration de cette période.

Source : [TSA](#)

Services à domicile : un crédit d'impôt pour les personnes non-imposables

Publié le 23 Janvier 2017

La nouvelle loi de finance vient changer les règles du jeu en matière de crédit d'impôt sur les services à domicile. La mesure qui ne profitait alors qu'aux ménages les plus aisés devrait aider les plus vulnérables à avoir recours à l'aide à domicile, que ce soit en tant que particulier employeur ou en ayant recours à un organisme prestataire. En effet, les personnes non imposables seront désormais éligibles à un crédit d'impôt. Dans la pratique, ce crédit d'impôt est égal à 50 % des dépenses effectivement supportées dans la limite de 12 000 €, majorée de 1 500 € par enfant à charge. Cette limite est portée à 15 000 € la première année.

[Voir le texte de loi](#)

Elections présidentielles : les acteurs de la pauvreté s'invitent dans le débat

Publié le 23 Janvier 2017

En cette période électorale, les acteurs de la pauvreté s'invitent dans les débats. En publiant son rapport statistique 2016, le Secours Catholique dresse un état des lieux de la pauvreté en France en 2015 et mesure les évolutions depuis 2010. En parallèle, la Fédération des acteurs de la solidarité publie "25 propositions de réformes prioritaires pour investir dans la solidarité". On notera particulièrement "Fusionner les minima sociaux pour créer un revenu minimum décent de 850 euros par mois, ouvert aux personnes sans emploi dès l'âge de 18 ans et attribué automatiquement pour supprimer des démarches administratives inutiles et stigmatisantes."

[Télécharger le rapport du Secours Catholique](#) - [Télécharger les propositions de la FNARS](#)

ESAT : nouvelle gestion des crédits

Publié le 23 Janvier 2017

Anoncé en 2016, c'est au 1er janvier 2017 que se met en oeuvre le nouveau mode de financement des ESAT :

le financement des ESAT est assuré par l'assurance maladie. Le budget de la CNSA intègre donc désormais les dotations destinées à leur fonctionnement, soit 1,484 milliard d'euros pour environ 1350 ESAT. La CNSA délègue les crédits correspondants aux agences régionales de santé, qui continuent à assurer la tarification des ESAT. Les décisions de tarification 2016 des ARS seront transmises aux caisses primaires d'assurance maladie (CPAM). Les ESAT recevront donc désormais leur acompte mensuel de la caisse primaire d'assurance maladie. Le financement des aides aux postes des travailleurs des ESAT est toujours assuré par l'État.

Fin janvier, la CNSA recevra les principales fédérations et têtes de réseaux gestionnaires d'ESAT .

Source : [communiqué de la CNSA](#)

Le non-recours : comprendre et agir localement

Publié le 23 Janvier 2017

Le Plan gouvernemental de lutte contre la pauvreté et pour l'inclusion sociale de janvier 2013 a introduit la politique de lutte contre le non-recours. Selon l'[ODENORE](#), Observatoire DEs NON-REcours aux droits et services, "La question du non-recours renvoie à toute personne qui ne reçoit pas

– qu'elle qu'en soit la raison – une prestation ou un service auquel elle pourrait prétendre. Son approche s'élargit aujourd'hui à une diversité de domaines d'intervention. Entre non connaissance, non réception, non demande et non proposition, les situations de non-recours interrogent l'effectivité et la pertinence de l'offre publique (...)"

Une étude financée par le Ministère des affaires sociales fait une analyse des actions locales concernant le non-recours, intitulée "L'action, au local, sur le non-recours. Radioscopie des initiatives des collectivités locales".

Pour mettre des chiffres sur le non-recours, nous vous invitons à visionner la vidéo de Data Gueule intitulée "[Assistanat : un mythe qui ronge la solidarité](#)"

[Télécharger l'étude](#)

Protection de l'enfance : nouveautés sur la transmission d'information

Publié le 23 Janvier 2017

Les conseils départementaux voient modifiées les conditions de transmissions des informations à l'ODPE et ONPE. Comme le précise un article du 11 janvier 2017 d'ASH, "après avoir recueilli, enregistré et anonymisé les informations relatives aux mesures de protection, le président du conseil départemental les transmet à l'ODPE et à l'ONPE pour l'exercice de leurs missions respectives de recueil, d'examen et d'analyse des données relatives à l'enfance en danger dans le département, d'une part, et d'observation, d'analyse et de prévention des mauvais traitements et de protection des mineurs en danger à l'échelle nationale, d'autre part.

Cette transmission est annuelle. Elle doit être effectuée au plus tard le 30 avril de l'année qui suit l'année civile durant laquelle les mesures ou prestations ont été mises en oeuvre, renouvelées ou terminées.

Elle a pour double objet :

de contribuer à la connaissance de la population des mineurs et des jeunes majeurs bénéficiant d'une prestation d'aide sociale à l'enfance ou d'une mesure judiciaire de protection de l'enfance, ainsi qu'à celle de l'activité des services de protection de l'enfance ; de faciliter l'analyse de la cohérence et de la continuité des actions mises en oeuvre au bénéfice des mineurs, de leur famille et des jeunes majeurs au titre de la protection de l'enfance."

Décret n° 2016-1966 du 28 décembre 2016 organisant la transmission d'informations sous forme anonyme aux observatoires départementaux de la protection de l'enfance et à l'Observatoire national de la protection de l'enfance (Source : [JORF No 0303 DU 30 DECEMBRE 2016](#))

Réduire les inégalités : une exigence écologique et sociale ?

Le 16 février 2017

Echelle : National

la revue Projet organise, avec la participation de l'UNAF, un colloque international sur le thème : "Réduire les inégalités : une exigence écologique et sociale ?" du 16 au 18 février 2017 au Conseil Économique Social et Environnemental (CESE) au 9 Place d'Iéna, à Paris (75). [Programme](#) et [invitation](#).

Inscription gratuite mais obligatoire :

<https://www.tickasso.com/e/colloqueduirelesingalitsuneexigenceecologiqueetsociale1>

L'enfant agité : des parents en souffrance, des professionnels en difficulté ?

Le 10 mars 2017

Echelle : National

L'AFAR organise un colloque sur le thème : "L'enfant agité : des parents en souffrance, des professionnels en difficulté ?" qui aura lieu le Vendredi 10 Mars 2017 au Campus des Cordeliers, 15 rue de l'école de Médecine à Paris (75). [Programme](#).

Inscriptions, informations et contact : www.afar.fr email : colloques@afar.fr Tél.: 01.53.36.80.50.

Adresse : AFAR, 46 rue Amelot, CS 90005, 75536 Paris cedex 11

Clinique du sujet et entreprise médico-sociale

Le 30 mars 2017

Echelle : National

Le Centre de Recherches Psychopathologiques et Micro-Sociales organise une journée de recherche-débat le Jeudi 30 Mars 2017 au Château d'Amondans, Espace Beltane, sur le thème : "Clinique du sujet et entreprise médico-sociale". [Programme](#)

Renseignements : CRPMS, 53 quai Veil-Picard, 25000 Besançon Tél. 06 15 62 27 66 email : crpms.association@gmail.com

Psychiatrie et mesures de protection : quelle articulation construire ?

Le 30 mars 2017

Echelle : National

L'UNAFOR propose, les 30 et 31 mars 2017 à Paris deux journées de formation sur le thème : "Psychiatrie et mesures de protection : quelle articulation construire ?". [Plus de détails](#).

Renseignements et inscription : email : aserpero@unaf.fr Contact : Union Nationale des Associations Familiales 28 place saint Georges PARIS 75009 Tél : 01 49 95 36 00 Fax : 01 40 16 12 76

Frontières, territoires de santé et réseaux de soins

Le 01 juin 2017

Echelle : En région

L'IDF organise un colloque international sur : "Frontières, territoires de santé et réseaux de soins" les 1er et 2 Juin 2017 au Campus Universitaire d'Arras. [Appel à communications](#).

Contact pour les inscriptions : sophie.declerck@univ-artois.fr Informations au fil de l'eau à propos du colloque sur : <http://ifd.hypotheses.org>

Entre compensation et accessibilité : quels usages du numérique dans les travaux sur les Handicaps et la perte d'Autonomie ?

Le 01 juin 2017

Echelle : National

NumAccess2017 organise un colloque international le Jeudi 1er juin 2017 à l'ESPE de Nantes (site Launay Violette) sur le thème : "Entre compensation et accessibilité : quels usages du numérique dans les travaux sur les Handicaps et la perte d'Autonomie ?". [Programme](#)

Renseignements : Informations sur les aspects liés aux inscriptions : numaccess2017-inscription@univ-nantes.fr et Informations générales et liées au secrétariat : numaccess2017@univ-nantes.fr

Comment innover pour adapter nos organisations aux enjeux de santé de demain ?

Le 08 septembre 2017

Echelle : National

Les universités d'été de la performance en santé auront lieu les 8 et 9 Septembre 2017 à Rennes sur le thème : "Comment innover pour adapter nos organisations aux enjeux de santé de demain ?". [Plus de détails](#).

Renseignements : ANAP, 23 Avenue d'Italie, 75013 Paris Tél.: 01.70.15.44.73. email : evenements@anap.fr

Animateur

Animateur 1ère catégorie - Armentières

Publié le 24 janvier 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 30/01/2017

Recherchons :

UN ANIMATEUR 1ère Catégorie H/F

Dans le respect des valeurs associatives, du projet d'établissement et sous la responsabilité du chef de service, l'éducateur spécialisé met en place les projets éducatifs définis en équipe, en assure le suivi et l'évaluation. Il accompagne des adultes en situation de handicap, hébergés en résidence et a pour missions : Accompagnement social éducatif et spécialisé de chaque résidant, en favorisant la construction de l'identité et le développement de leurs capacités. Coordination fonctionnelle, conception et conduite du projet éducatif des résidents en participant à l'élaboration du projet éducatif, à sa mise en œuvre, son analyse et son évaluation. Développement de la communication professionnelle en assurant en équipe la cohérence de l'action socio-éducative et la transmission d'informations. Contribuer à l'accès aux droits des personnes accueillies et renforcer les solidarités dans leur milieu de vie. S'impliquer dans les dynamiques partenariales et institutionnelles (psychologue, tutelle, famille...), développer des actions en partenariat et en réseau et contribuer à des pratiques de développement social territorialisé. Qualités requises : Aptitude à gérer des situations complexes, intérêt pour les problèmes sociaux et humains, Autonomie, capacité à s'inscrire dans un travail d'équipe. Sens de l'écoute, persévérance et aptitude à tenir des positions éducatives, Capacité à accompagner des personnes en situation de handicap à développer leurs projets (socialisation, autonomie, intégration sociale et professionnelle), Reconnaissance de l'altérité dans sa démarche professionnelle, Connaissance de la personne déficiente intellectuelle souhaitée, Capacités de travail en équipe, Diplôme de niveau III.

Nom de la personne à contacter : Luc De Ronne

Mail de la personne à contacter : habitat@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Habitat de Lille

Adresse de l'établissement ou de la structure : Habitat de Lille 42 rue Roger Salengro CS 10092 59030 Lille Cedex

Téléphone :

Chef de service

Chef de service - Linselles

Publié le 24 janvier 2017

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/07/2017

Dans la perspective d'un départ en retraite, l'ISETA de Linselles, établissement de l'A.S.R.L, accompagnant 58 enfants de 4 à 16 ans présentant une épilepsie ou des troubles spécifiques des apprentissages, recherche :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en CDI, temps plein. Poste à pourvoir au 1er juillet 2017. Par délégation du directeur, vous êtes garant du bon fonctionnement du service qui vous est confié. Membre de l'équipe de direction de l'établissement, vous êtes porteur de sens et le représentant des valeurs associatives sur le terrain. Vous travaillez en collaboration avec un autre chef de service. Garant de la déclinaison du projet d'établissement, vous veillez à sa transposition dans le fonctionnement du service, dans la mise en œuvre des projets individuels et dans la place laissée à la participation des usagers et de leurs familles. Interface entre direction et équipe, il vous appartient d'animer, d'organiser et de coordonner l'action de l'équipe éducative. A cette fin vous programmez et animez les réunions de travail. Responsable de l'équipe vous exercez à la fois une fonction technique et hiérarchique auprès des personnels. Vous représentez l'ISETA auprès des familles, des milieux socio-professionnels, des autres organismes, des organismes de formation et de perfectionnement des personnels, etc. Vous justifiez d'un diplôme de niveau II minimum. Vous maîtrisez l'outil informatique (environnement Windows). Des formations complémentaires, une expérience de travail en équipe pluridisciplinaire ainsi que des compétences dans le suivi des travaux et la gestion du personnel de maintenance seraient appréciées. Salaire CCNT 66. Cadre Classe 2, Niveau 2.

Lettre de motivation manuscrite et CV à envoyer avant le 1er mars à Frédéric Deffrennes directeur 73 rue du Général de Gaulle BP 9065 59497 Linselles.

Nom de la personne à contacter : FREDERIC DEFFRENNES

Mail de la personne à contacter : iseta@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ISETA

**Adresse de l'établissement ou de la structure : 73 rue du Général de Gaulle
BP90065 59797 Linselles cedex**

Téléphone : 03.20.25.94.45

Chef de service - Bruay la Buisnière

Publié le 24 janvier 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 13/02/2017

L'Association « Les Papillons Blancs de Béthune » recrute, pour son foyer de vie St François d'assise :

UN CHEF DE SERVICE H/F

Etablissement du Pôle Occupationnel de l'APEI de Béthune, le Foyer de vie St François possède 33 places en internat et 11 en accueil de jour. Sous l'autorité de la Directrice du Pôle Occupationnel, et dans le cadre du projet associatif, vous avez pour principales missions de : Animer et encadrer une équipe pluridisciplinaire de 25 collaborateurs en charge de l'accompagnement quotidien des personnes accueillies ; Etre le garant de l'élaboration, du suivi et de la mise en œuvre des projets personnalisés ainsi que des projets collectifs ; Veiller à l'application des règles et procédures associatives et/ou propres à l'établissement dans le respect de la démarche d'amélioration continue ; Etablir et gérer les plannings des salariés, et les remplacements si nécessaire ; Participer à la dynamique de travail et de réflexion de l'équipe de direction, et rendre compte de votre activité au Directeur du pôle. Profil : Formation de niveau 2 obligatoire (type CAFERUIS) ; Expérience confirmée de management (3 ans minimum) ; Expérience du secteur médico-social et plus particulièrement de la prise en charge des personnes en situation de handicap intellectuel. Aptitudes : Capacité de rigueur, d'écoute, et d'organisation ; Aptitude dans l'animation d'équipe et la conduite de réunion ; Capacité à s'insérer dans les valeurs de solidarité et de respect qui animent l'association. Conditions : Cadre de classe 2, niveau 2, CCNT de mars 1966 ; Poste à pourvoir en CDI à temps plein, basé à Bruay la Buisnière.

Pour ce poste, merci d'envoyer une lettre de motivation et un CV avant le 31/01/2017 à l'attention de Mme la Directrice / Foyer St François, Rue des Dames, 62700 BRUAY LA BUISSIÈRE ou par mail foyerdevie@apei-bethune.fr

Nom de la personne à contacter : MOIZAN

Mail de la personne à contacter : vmoizan@apei-bethune.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : FOYER ST FRANCOIS D ASSISE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 176 rue des Charitables / 62700 BRUAY LA BUISSIÈRE

Téléphone :

Chef de service éducatif - Bruay la Buissière

Publié le 24 janvier 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 13/02/2017

L' APEI DE BETHUNE recrute pour le Pôle Hébergement et Accompagnement pour son SAMO : (Service d'Accompagnement en Milieu Ouvert) de 102 places qui regroupe un SAVS et un SAMSAH situé à BRUAY-LA-BUISSIÈRE :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F - Diplôme de niveau II - Temps plein - Contrat à durée indéterminée - C.C.N.T. mars 1966

Sous l'autorité du Directeur du Pôle et par délégation, vous serez responsable de la gestion du service. Vous assurez votre fonction au sein d'une équipe de direction composée d'un directeur de Pôle et de deux chefs de services pour le SAMO et pour le foyer d'hébergement. Vous êtes force de proposition. Missions : Vous animez et coordonnez la réflexion et les actions d'une équipe pluridisciplinaire éducative et médicale en lien avec le médecin coordinateur et l'infirmière coordinatrice. Vous garantissez la mise en œuvre des projets personnalisés d'accompagnement pour chaque personne suivie en lien avec sa famille, son représentant légal. Vous garantissez sa formalisation, son suivi et son évaluation. Vous organisez les prestations délivrées aux personnes accompagnées et en contrôlez l'effectivité à partir des orientations stratégiques nationales et départementales selon un cahier des charges défini par le Département et l'ARS. Vous assurez en lien avec le secrétariat le suivi de la facturation. Vous participerez avec le directeur à la préparation du budget prévisionnel du service. Vous vous inscrivez pleinement dans l'amélioration continue de la qualité en lien avec la responsable qualité de l'Association. Vous assurez une veille technique et réglementaire et en diffusez l'information à l'équipe. Vous recherchez et développez des coopérations avec des réseaux de partenaires internes et externes. Vous développez les compétences de vos collaborateurs dans un souci de continuité de service. Compétences : Capacité à manager une équipe pluridisciplinaire. Capacité à rendre compte régulièrement au N+1 (Directeur du Pôle). Capacité à travailler en équipe de direction. Maîtrise de l'outil informatique indispensable (WORD, EXCEL...). Esprit d'initiative. Rigueur Administrative (rapports fréquents pour la MDPH). Gestion du personnel : Vous gérez et coordonnez le planning de travail de l'ensemble du personnel dont vous avez la responsabilité, en garantissant l'optimisation et la cohérence des moyens humains au service de chaque personne accompagnée à l'aide d'un logiciel « OCTIME ». Vous animez et managez les équipes. Vous êtes garant de l'élaboration des entretiens individuels professionnels et de la révision des fiches de postes le cas échéant. Profil : Titulaire d'un diplôme en travail social de niveau II minimum exigé. Vous avez une bonne connaissance de la déficience intellectuelle et des pathologies associées. Vous possédez de bonnes qualités rédactionnelles. Bonne capacité d'adaptation. Une expérience dans ce type de service serait appréciée. Permis B indispensable. Rémunération : Selon la CCNT 1966 - reprise ancienneté possible. Statut de cadre intermédiaire basé sur 37h30 /semaine avec 23 jours de RTT.

Dépôt de candidatures : Adresser une lettre de motivation avec CV et photo récente à Monsieur le directeur du Pôle « Hébergement et Accompagnement », 176 rue des Charitables, 62700 BRUAY LA BUISSIÈRE – Date prévisionnelle de prise de fonction : à partir de mi- Février 2017. Date limite d'envoi des candidatures : 03/02/2017.

Nom de la personne à contacter : DELSAUT

Mail de la personne à contacter : pdelsaut@apei-bethune.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : SAMO

Adresse de l'établissement ou de la structure : 176 rue des charitables / 62 700 BRUAY LA BUISSIÈRE

Téléphone :

Chef de service éducatif - Gravelines

Publié le 24 janvier 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'ALEFPA recrute pour la MECS Communauté Paul Machy (Dpt59) :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F en CDD 2 mois minimum à temps plein - Poste à pourvoir immédiatement - Rémunération selon CCN 1966

Missions : Par délégation du Directeur, vous serez responsable de la qualité de la mise en œuvre de la mission éducative de l'établissement. Vous organiserez le fonctionnement du service éducatif en coordonnant l'ensemble des professionnels concourant à l'accompagnement éducatifs des jeunes accueillis. Vous assurerez l'encadrement et l'optimisation du travail de l'équipe éducative afin de garantir l'accueil, le confort, l'hygiène, la sécurité et l'éducation des jeunes accompagnés. Vous serez chargé de veiller à la bonne mise en œuvre, au suivi, à l'évaluation et au contrôle des objectifs éducatifs individuels et/ou collectifs définis dans le projet individuel de chaque jeune, et en lien avec le projet d'établissement. Il garantit l'élaboration et le suivi des projets individualisés des jeunes accueillis. Profil recherché : Diplôme : CAFERUIS. Expérience souhaitée. Animation d'équipe, bon sens relationnel, disponibilité. Esprit d'analyse et de synthèse. Capacité d'adaptation à des situations variées. Permis B obligatoire.

Contact : envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) à :

Nom de la personne à contacter : Aurélie HARCHY

Mail de la personne à contacter : aurelie.harchy@alefpa.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : MECS Communauté Paul Machy

Adresse de l'établissement ou de la structure : Gravelines

Téléphone :

Responsable de production - Grenay

Publié le 17 janvier 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Apeï de Lens et environs recrute pour son Pôle Travail, 1 ESAT et 1 EA – Multi activités/Multi sites, 300 travailleurs en situation de handicap intellectuel – 60 salariés :

SON RESPONSABLE DE PRODUCTION H OU F en CDI

Mission : Après une période d'immersion et d'intégration, vous prendrez en charge le management global des ateliers, en collaboration avec le chef de service titulaire et sous la responsabilité de la direction : Vous piloterez et organiserez le fonctionnement et la production des différentes activités de nos établissements et sites. Vous animerez les équipes de professionnels et de travailleurs qui y sont rattachés, en lien avec le service médico-social, et en cohérence avec la prise en charge des travailleurs en situation de handicap et de leur projet personnalisé. Profil : Ingénieur de production avec expérience et une forte sensibilité au secteur du handicap, ou profil équivalent. Qualités requises : Aptitudes au management, dans un contexte de changement et de développement. Capacités à communiquer et à fédérer. Réactivité, autonomie et efficacité dans les actions entreprises. Qualité, organisation, rigueur, disponibilité. Polyvalence et adaptabilité dans les connaissances d'activités de productions et de services en entreprise. Conditions : CDI temps plein – chef de service - statut cadre minimum niveau 2 – CCN 66 – rémunération selon ancienneté et expérience.

Envoyer lettre de motivation et CV détaillé à :

Nom de la personne à contacter : M Pierre-Yves DUJARDIN Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Travail

Adresse de l'établissement ou de la structure : 38 bis rue Emile Zola 62160
GRENAY

Téléphone :

Chef de service éducatif - Tourcoing

Publié le 03 janvier 2017

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Recherchons :

CHEF DE SERVICE EDUCATIF H/F

Pour assurer, par délégation du Directeur, la responsabilité d'une Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) en internat, le suivi des projets d'accompagnement individualisé, la coordination et l'animation de l'équipe interdisciplinaire. Cadre intermédiaire vous connaissez le fonctionnement d'une maison d'enfants. Vous êtes sensible aux évolutions du secteur de la protection de l'enfance et considérez la MECS comme un des outils pertinent de ce secteur inscrit dans des modalités d'accompagnements diversifiées et globales. Vous êtes capable d'innovation afin de développer et de garantir des projets d'accompagnement répondant aux besoins des enfants en lien avec leurs familles. Expérience d'encadrement et formation CAFERUIS souhaitées. Connaissance du secteur.

Nom de la personne à contacter : ROELENIS

Mail de la personne à contacter : p.roelens@homedesflandres.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : HOME DES FLANDRES

**Adresse de l'établissement ou de la structure : Monsieur le Directeur Général
HOME DES FLANDRES PA ARTIPARC 60 Chaussée Albert Einstein 59200 –
TOURCOING**

Téléphone :

Conseiller en ESF

Conseiller en ESF - Croisilles

Publié le 24 janvier 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour. Dans le cadre de l'ouverture de sa nouvelle Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, pour la mise en œuvre transitoire depuis 11/2016, de 3 places d'Accueil Temporaire de Jour (ATJ), l'association recrute :

CONSEILLER EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE H/F - 1 ETP en CDI – CCNT 66

Rémunération selon la CCNT 66. Conditions de travail : Lieu de travail : MAS de Croisilles et au domicile des personnes accompagnées ainsi que dans tous les lieux où les activités se pratiqueront. Secteur d'intervention: Territoire de santé de l'Artois Douaisis (Arras, Saint Pol sur Ternoise, Béthune, Lens, Hénin Carvin, Douai). Horaires et planning : planning hebdomadaire selon le calendrier des prises en charge (variables et irréguliers – y compris les samedis). Missions : Participer à l'analyse de la situation et des besoins des personnes accueillies. Participer à la définition du projet personnalisé. Préserver et restaurer l'autonomie des personnes accueillies en les valorisant par le biais

d'un accompagnement individualisé ou collectif. Animer des activités socio-éducatives afin de favoriser la poursuite de la vie sociale et l'émergence des capacités de la personne accompagnée.
Qualification : Titulaire du Diplôme de CESF. Connaissances et capacités particulières : qualités humaines indispensables, capacité d'écoute, facilité de contact et connaissances théoriques et pratiques de l'accompagnement du handicap. Expérience souhaitée dans le secteur du handicap.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 rue François Mitterrand –
62128 CROISILLES

Téléphone :

Directeur - Directeur Adjoint

Directeur Adjoint des Ressources Humaines - Dunkerque

Publié le 24 janvier 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/03/2017

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 DIRECTEUR ADJOINT DES RESSOURCES HUMAINES H/F en CDI temps plein (CCN 66, poste cadre classe 2)
pour sa Direction Générale basée à DUNKERQUE - postes nécessitant des déplacements départementaux. Missions : Auprès du DRH avec qui vous formez un binôme, vous souhaitez vous engager au sein d'une association aux valeurs fortes, en y apportant votre expérience avérée de responsable RH et votre aisance relationnelle dans une structure complexe. Vous avez déjà appréhendé l'ensemble des dimensions de la fonction RH, ce qui vous permettra d'apporter votre vision globale des dossiers traités au niveau du siège. Votre maîtrise de la gestion administrative du personnel,

doublée d'une première expérience en pilotage de progiciel RH, vous permettra de vous intégrer aisément dans le programme de modernisation de la fonction RH (dématérialisation, simplification des processus, démarche Qualité). Vous prendrez en charge le pilotage du déploiement d'un progiciel harmonisé de gestion des temps de travail. Vous interviendrez à toutes les phases du déploiement, du conseil en organisation du travail sur site en lien avec les managers opérationnels, au pilotage fonctionnel du projet avec le prestataire externe retenu. Plus généralement, votre goût pour le déploiement d'une politique humaine respectueuse, vous permettra de contribuer aux projets RH et de piloter différents dossiers en lien avec les cadres experts du siège et les RRH de proximité. Vous interviendrez en tant que Conseil des filières opérationnelles sur leurs problématiques quotidiennes, tout en vous positionnant comme un garant des processus associatifs fondamentaux. Profil : De formation Master RH, vous avez mis en oeuvre vos talents de communication et d'organisation dans des projets RH de grande ampleur. Le travail est une valeur forte pour vous. Vous maîtrisez les concepts fondamentaux, les méthodes et outils de la GRH. Vous disposez d'une très bonne maîtrise des sujets liés à la paie et au contrôle de la gestion sociale et avez déployé des progiciels de gestion RH. Des connaissances en Droit Social sont requises (CE, DP...). Vous disposez d'une excellente maîtrise des outils informatiques (excel, progiciels RH) et d'un goût pour les chiffres. Humaniste, vous souhaitez travailler dans un environnement caractérisé par des valeurs sociales fortes mettant en oeuvre une véritable politique de responsabilité sociétale. Vous saurez lui apporter votre expertise RH acquise dans des environnements confrontés à une nécessaire maîtrise de leurs coûts de fonctionnement. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter :

Mail de la personne à contacter : recrutement@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI DIRECTION
GENERALE 26 rue de l'Esplanade B.P. 35307 59379 DUNKERQUE CEDEX 01

Téléphone :

Directeur - Cambrai

Publié le 24 janvier 2017

Secteur(s) :

- Enfance handicapée
- Majeurs protégés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 31/03/2017

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés. Elle recrute pour son territoire du Cambrésis comprenant 40 salariés permanents répartis sur 2 services de protection de

l'Enfance et des Majeurs :

UN DIRECTEUR (H/F) en CDI temps plein basé à Cambrai.

Par délégation du Directeur Général, en tant que représentant permanent de l'institution sur le territoire, vous garantissez la mise en œuvre du projet associatif et êtes force de proposition en matière de développement et diversification des activités. Vous assurez la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement des services qui vous sont confiés en garantissant la promotion de la démarche pédagogique de l'AGSS. De formation de niveau I souhaité, votre expérience de directeur dans le secteur médico social et idéalement dans la protection des Majeurs et/ou de l'Enfance, vous a permis d'acquérir une solide expérience dans le management d'équipe et la conduite de changement. Poste à pourvoir au plus tard à la fin du 1er semestre 2017. CCNT 15/03/1966.

Candidature (lettre , CV et photo) à adresser à l'AGSS de l'UDAF, 3 rue Gustave Delory 59012 LILLE Cedex ou par mail à fdujols@agss.fr Date limite de réception de candidature au 05/02/2017.

Nom de la personne à contacter : Mme La Responsable des Ressources Humaines

Mail de la personne à contacter : fdujols@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L U DAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 3 rue Gustave Delory - 59012 LILLE Cedex

Téléphone : 0320540507

Directeur - Saint Herblain (44)

Publié le 10 janvier 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail :

Le C.R.E.A.I. Pays de la Loire recrute :

UN DIRECTEUR (H/F)

Organisme à but non lucratif, le C.R.E.A.I. Pays de la Loire mène son action sur les cinq départements de la région des Pays de la Loire en direction des organismes gestionnaires d'établissements et services du secteur social, médico-social et santé (public et privé), des services de l'Etat et des collectivités. Mission : Sous la responsabilité de la Présidente et du Conseil d'Administration, le Directeur a la responsabilité de : Traduire la politique définie par les instances statutaires en matière d'études, de conseil, de formation, d'animation et d'observation. Rechercher et développer de nouvelles activités en lien avec les intérêts des institutions et des usagers des différents secteurs : protection de l'enfance, personnes handicapées, âgées et /ou en situation de vulnérabilité. Conduire et coordonner les différents travaux de l'équipe technique avec une réelle implication dans leurs réalisations. Assurer la responsabilité de la gestion administrative, budgétaire et comptable de l'organisme. S'attacher au maintien et au développement des relations avec les services de l'Etat, des

collectivités et des différents organismes du secteur. Profil : Sur la base d'une adhésion à la charte du C.R.E.A.I. Pays de la Loire et de l'A.N.C.R.E.A.I., le candidat justifiera de : Formation(s) supérieure(s) niveau I assortie(s) d'expériences professionnelles confirmées et justifiant d'une réelle connaissance du secteur. Compétences managériales adaptées à la grande variété des missions et des interlocuteurs. Bonnes connaissances des politiques publiques, des institutions et de leurs évolutions. Capacités d'animation tant avec les instances statutaires et l'équipe technique, qu'avec les organismes extérieurs. Aptitudes relationnelles et grande disponibilité avec de nombreux déplacements en région et hors région. Conditions : Poste en C.D.I. – CCN 66 (hors classe) – à pourvoir dès que possible. Siège basé dans l'agglomération nantaise.

Adresser candidature sous pli confidentiel (C.V. et lettre de motivation) avant le 31/01/2017 :

Nom de la personne à contacter : Madame la Présidente

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CREA I Pays de la Loire

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8 avenue des Thébaudières CP
30406 44804 SAINT HERBLAIN CEDEX

Téléphone :

Divers

Accueillant - Lille

Publié le 24 janvier 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

L'Association Eole, 130 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 6 Maisons Relais, d'un service Logement, d'un service d'insertion par la Culture, d'un Atelier Chantier d'Insertion...recherche :

1 AUXILIAIRE SOCIO-EDUCATIF H/F à 0,5 ETP

L'activité s'exerce au sein de l'équipe d'accueil et d'accompagnement du service accueil de jour dont la mission est d'assurer l'accueil et l'accompagnement social de femmes seules, de couples et de familles sans hébergement. Type de contrat : CDD jusqu'au 31.12.17. Le temps de travail : 17h30 hebdomadaires. 1/3 weekend. Amplitude horaire et Lieu : 9h/17h du lundi au dimanche à Lille. Les tâches consistent à assurer la gestion et l'animation des espaces collectifs, en lien avec l'équipe éducative. Régulation des entrées et sortie. Gestion de la laverie. Gestion de la bagagerie. Douches : Planification et accompagnement des Usagers. Animation des lieux collectifs : Gestion de l'ambiance. Aller à la rencontre des personnes, prendre le temps d'échanger, d'observer. Vous faites partie intégrante de l'équipe éducative et vos observations et vos postures sont importantes pour une bonne

prise en charge de l'Usager, une individualisation de son accompagnement. Veiller au respect du règlement de fonctionnement. Veiller à la sécurité des personnes, à la prise en charge des enfants par leurs parents. Vous favorisez les échanges entre les Usagers. Gestion des statistiques liées à l'activité des services (nombre de repas, douches, lessives, passages...). Inscription dans un travail d'équipe. Participation aux réunions de service du jeudi après-midi. Vos observations et analyses sont à partager lors de ce temps formalisé. Votre regard sur l'inscription des personnes dans la vie collective, dans les échanges avec les autres est une plus-value pour l'équipe. Candidature : Expérience de l'accueil des publics en errance. Diplôme de niveau IV de la filière sociale. Rémunération selon convention collective, 779 euros bruts pour un mi-temps.

Adressez votre Lettre de motivation et CV avant le 27 janvier 2017, délai de rigueur, (Préciser le poste : Accueillant ADJ) à :

Nom de la personne à contacter : Mme FOE Hélène, Directrice

Mail de la personne à contacter : eole.recrutement@eole-asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Inclusion Sociale

Adresse de l'établissement ou de la structure : Lille

Téléphone :

Cadre chargé des ressources humaines - Baisieux

Publié le 17 janvier 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 06/03/2017

Recherchons :

UN CADRE CHARGE DES RESSOURCES HUMAINES H/F

Description du poste : Votre intervention s'inscrit dans le cadre suivant : sous la responsabilité hiérarchique du directeur des M.A.S, dans une dynamique d'équipe de direction de cinq membres (incluant, hormis le directeur et vous-même, une directrice adjointe, un chef de service éducatif, un chef de service administratif et financier), dans le respect des politiques et procédures associatives de ressources humaines (à cet égard vous entretenez un lien fonctionnel étroit avec les professionnels du siège intervenant dans ce domaine – conseiller technique, juriste en droit social...). Pour ce poste qui fait l'objet d'une création spécifique avec l'ouverture de la P'tite M.A.S et dont le périmètre pourra à l'usage évoluer, vos missions se déclineront pour les deux établissements de la manière suivante : vous assurerez, en liaison étroite avec les membres de l'équipe de direction, les responsabilités relatives à la gestion des plannings des professionnels des deux établissements (environ 150 en C.D.I)

: élaboration des grilles horaires et de leurs adaptations, suivi de leur mise en œuvre, gestion des absences y compris par l'utilisation du système d'information associatif. vous serez également responsable des recrutements des personnels en C.D.D (concernés par plus de plus de 150 contrats mensuels) et de la gestion des horaires de ces salariés, vous participerez aux recrutements des professionnels en C.D.I en organisant ainsi qu'en vous inscrivant activement dans cette démarche aux côtés du directeur et des autres membres de l'équipe de direction, vous jouerez un rôle moteur dans la mise en œuvre des actions incluses à l'accord d'entreprise sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences : accueil des nouveaux professionnels (y compris en C.D.D), optimisation des actions de formation, organisation continue des entretiens professionnels et pilotage général des indicateurs relatifs à ces outils, vous assisterez le directeur dans sa mission de représentation de l'employeur auprès des instances représentatives du personnel (Délégués du Personnel et Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail) ou de la médecine du travail. Profil : Niveau II (R.H, gestion structure sociale et médico-sociale), Expérience significative dans au moins l'un des deux domaines concernés (fonction ressources humaines et secteur médico-social), Capacité de travail en équipe, Maîtrise des outils informatiques, Autonomie, Aisance relationnelle, Rigueur professionnelle indispensable, Connaissance en droit du travail.

Nom de la personne à contacter : Franck Hayart - Directeur

Mail de la personne à contacter : fhayart@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS et Ptite MAS de Baisieux

Adresse de l'établissement ou de la structure : Monsieur Franck Hayart
Directeur des MAS de Baisieux 35 rue de Camphin 59780 Baisieux

Téléphone : 0328800459

Divers administratif

Cadre comptable et administratif - Lens

Publié le 17 janvier 2017

Type de contrat :

Temps de travail :

L'Apej de Lens et environs, accompagnant 700 enfants, adolescents et adultes en situation de handicap mental, recrute pour son Pôle Enfance (IME et SESSAD) et son Pôle Hébergement et Milieu Ouvert (Foyer d'hébergement et SAMO) dans le cadre d'une réorganisation des services :

UN CADRE COMPTABLE ET ADMINISTRATIF H/F

2 postes sont à pourvoir. Missions : Sous l'autorité directe du Directeur de Pôle et en lien avec les services du Siège. Il assure la comptabilité générale du pôle dans sa globalité : écritures, suivi des comptes clients/usagers, facturation, règlements, tenue des caisses, ERB, suivi des immobilisations... Il garantit la gestion administrative: gestion des contrats de travail, dossiers du personnel, déclarations obligatoires... Il garantit la paie du personnel du pôle : traitement de la paie, de la GITT, des opérations de fin de contrat, suivi des dossiers de prévoyance, IJSS. Il assure le traitement des données

sociales et tableaux de bords en lien avec le siège. Il garantit la bonne application des règles de gestion financières. Il élabore les budgets prévisionnels, les comptes administratifs, les plans pluriannuels d'investissement des établissements et services du Pôle, CPOM, clôture annuelle des comptes. Il élabore, analyse et suit les tableaux de bord nécessaires au pilotage budgétaire. Il encadre les équipes administratives et des services généraux selon l'organisation du pôle : animation, management, gestion des plannings, Il garantit le bon fonctionnement des services dont il a la responsabilité dans leurs domaines respectifs : respect des procédures, déclarations diverses, normes... Profil : Diplôme de niveau II exigé en gestion, comptabilité type DCG. Connaissances impératives en techniques de paie, droit social et management. Expérience similaire dans l'exercice des missions exigée. Connaissance du secteur médico-social appréciée. Maîtrise impérative de l'outil informatique. Rigueur, méthode, capacités d'analyse, d'animation et de travail en équipe sont indispensables. CCN 66, statut cadre de classe 2. Postes à temps plein à pourvoir début 2017. Postes basés à Lens.

Lettre de motivation et CV détaillé à adresser de préférence par mail à Mme Corinne Bayaert, Responsable des Ressources Humaines : c.bayaert@apei-lens.asso.fr

Nom de la personne à contacter : M. Thomas DELREUX, Directeur Général

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Apei de Lens et environs

Adresse de l'établissement ou de la structure : 22 rue Jean Souvraz 62300 Lens

Téléphone :

Educateur spécialisé

Educateur spécialisé - Croix

Publié le 17 janvier 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Le CMP de Croix recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F - 1.00 Etp – CDI – poste à pourvoir le 30 JUIN 2017 (Affectation initiale SESSAD – le recrutement valant pour le CMP = ITEP + SESSAD). Inscription – initiale – dans le travail d'accompagnement éducatif du SESSAD pour des enfants, garçons et filles, de 0 à 8 ans présentant des troubles de la conduite et du comportement, des troubles de la personnalité et/ou des troubles envahissant du développement. Travail d'équipe pluri professionnelle, Travail ambulatoire en première affectation, Possibilité d'internat dans le cadre du dispositif, Accompagnements individuels et de groupe, Relations avec les familles. Soutien à la parentalité, Participation aux réunions, Rédaction d'écrits professionnels, Travail en réseau avec des partenaires extérieurs... Exigences du poste : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé. Capacité à travailler en

équipe, comme en autonomie, compétences rédactionnelles, disponibilité, permis de conduire, mobilité. CCNT 66.

Envoyer candidature (CV + lettre de motivation) avant le 31/01/2017 à (Ne pas téléphoner) :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CMP de Croix

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'HEM – BP 93 59963
Croix Cedex.

Téléphone :

Educateur spécialisé - Croix

Publié le 17 janvier 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Le CMP de Croix recrute :

UN EDUCATEUR SPECIALISE H/F - 0.80 Etp – CDI – poste à pourvoir le 1er avril 2017 (Affectation initiale groupe d'internat – le recrutement valant pour le CMP = ITEP + SESSAD). Inscription dans le travail d'accompagnement éducatif de l'ITEP pour des enfants et adolescents, garçons et filles, de 3 à 18 ans présentant des troubles de la conduite et du comportement et/ou des troubles de la personnalité et/ou des troubles envahissant du développement. Travail d'équipe pluri professionnelle, Travail d'internat (soirées, levers) en première affectation, Encadrement des groupes, Accompagnements individuels ponctuels, Participation aux réunions, Rédaction d'écrits professionnels, Travail en réseau avec des partenaires extérieurs, Travail avec les familles... Exigences du poste : Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé. Capacité à travailler en équipe et en autonomie, compétences rédactionnelles, disponibilité, permis de conduire. CCNT 66.

Envoyer candidature (CV + lettre de motivation) avant le 31/01/2017 à (Ne pas téléphoner) :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : CMP de Croix

Adresse de l'établissement ou de la structure : 86 rue d'HEM – BP 93 59963
Croix Cedex.

Téléphone :

Ergothérapeute

Ergothérapeute - Lille

Publié le 17 janvier 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

L'association Voir Ensemble recrute pour le Service d'Accompagnement à la vie sociale et le service d'appui à l'emploi (REMORA) :

UN ERGOTHERAPEUTE H/F

Convention 66. CDD à temps plein (un an renouvelable une fois). Poste disponible de suite. Missions : Accompagnement d'adultes en situation de déficience visuelle, préconisation d'aides techniques et conseil sur l'aménagement du domicile ou d'un poste de travail, apprentissage de techniques de compensation pour développer l'autonomie dans les actes de la vie quotidienne ou en entreprise, sensibilisation de l'entourage et du réseau professionnel au handicap visuel. Diplôme d'Etat d'ergothérapeute, Intérêt pour les aides techniques, les nouvelles technologies (smartphones, synthèses vocales...) et maîtrise de l'environnement informatique, Aisance rédactionnelle (rédaction de bilans). Travail en équipe pluridisciplinaire. Permis de conduire exigé.

Contact : Lettre de motivation, CV et copie de diplôme à adresser par mail ou par courrier à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : v.lasselin@voirensemble.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : services Rémora

Adresse de l'établissement ou de la structure : 10 rue Colbert, 59800 LILLE.

Téléphone :

Formateur/Intervenant

Cadre pédagogique - Etaples

Publié le 24 janvier 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Aides à domicile
- Autres
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI**Temps de travail :** Temps plein**Poste à pourvoir le :** 01/02/2017

L'IRTS Hauts de France, organisme de formation en travail Social, recrute, pour son site d'Etaples :

UN CADRE PEDAGOGIQUE H/F

Il-elle exerce ses fonctions sur des dispositifs de formation en Travail Social pouvant aller du niveau V au niveau I, auprès de stagiaires de la Formation Continue (inter-intra), auprès d'étudiants en classe préparatoire, dans les trois dimensions que revêt un poste de Cadre Pédagogique : Face à Face pédagogique (enseignement, accompagnement et évaluation de projets et de parcours de formation individuels et collectifs, analyse de pratiques, en lien avec les sites qualifiants et les employeurs). Ingénierie de formation (construction et conduite de dispositifs de formation, dont FOAD, mise en œuvre, évaluation des dispositifs de formation, notamment dans le cadre d'une démarche transversale menée avec les autres formations dispensées sur ce site ou sur les autres sites IRTS). Etudes et Recherche, actualisation des connaissances et compétences.

Retrouvez le détail de l'offre sur : <http://irtshdf.fr/offres-demploi-et-stage/> (candidature exclusivement par courriel à drh@irtshdf.fr)

Nom de la personne à contacter : HUART Cécile**Mail de la personne à contacter :** drh@irtshdf.fr**Nom de l'établissement ou de la structure :** IRTS Hauts de France**Adresse de l'établissement ou de la structure :** siège ARTS - IRTS rue Ambroise Paré à Loos**Téléphone :**

Cadre pédagogique - Arras

Publié le 24 janvier 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés
- Aides à domicile

- Autres
- Enfance handicapée
- Majeurs protégés
- Personnes âgées
- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/05/2017

L'IRTS Hauts de France, organisme de formation en travail Social, recrute :

UN CADRE PEDAGOGIQUE H/F

Il-elle exerce ses fonctions sur des dispositifs de formation en Travail Social pouvant aller du niveau V au niveau I, auprès de stagiaires de la Formation Continue (inter-intra), auprès d'étudiants en classe préparatoire, dans les trois dimensions que revêt un poste de Cadre Pédagogique : Face à Face pédagogique (enseignement, accompagnement et évaluation de projets et de parcours de formation individuels et collectifs, analyse de pratiques, en lien avec les sites qualifiants et les employeurs). Ingénierie de formation (construction et conduite de dispositifs de formation, dont FOAD, mise en œuvre, évaluation des dispositifs de formation, notamment dans le cadre d'une démarche transversale menée avec les autres formations dispensées sur ce site ou sur les autres sites IRTS). Etudes et Recherche, actualisation des connaissances et compétences.

Retrouvez le détail de l'offre sur : <http://irtshdf.fr/offres-demploi-et-stage/> (candidature exclusivement par courriel à drh@irtshdf.fr)

Nom de la personne à contacter : HUART Cécile

Mail de la personne à contacter : drh@irtshdf.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : IRTS Hauts de France

Adresse de l'établissement ou de la structure : siège IRTS - Service RH - rue Ambroise Paré - 59373 LOOS

Téléphone :

Kinésithérapeute

Kinésithérapeute - Dunkerque

Publié le 24 janvier 2017

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/02/2017

L'AFEJI, association laïque et indépendante, ayant pour vocation de lutter, par ses valeurs, ses équipes et ses projets, contre toutes les formes d'exclusion sur le Département du Nord (98 établissements et services, 13 700 personnes accompagnées, 2 600 salariés), recherche :

1 KINESITHERAPEUTE (H/F) en CDI temps plein (CCN 66) pour l'I.E.M. Jacques Collache à COUDEKERQUE BRANCHE

Etablissement accueillant des enfants présentant une déficience motrice et/ou souffrant de troubles spécifiques de l'apprentissage liés à une dysfonction cérébrale. Missions : Sur prescription médicale, vous êtes chargé(e) de la mise en œuvre des actes de rééducation appropriés visant à la réadaptation fonctionnelle et au développement de l'autonomie des enfants accueillis, et ce dans le respect du secret médical. Vous renseignez le dossier médical du patient et participez aux réunions d'équipe. Vous conseillez et réalisez des adaptations personnalisées en fonction du handicap. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat de Masseur-Kinésithérapeute, vous disposez de bonnes capacités relationnelles et d'un esprit d'équipe. Permis de conduire obligatoire.

Nom de la personne à contacter : Sylvain SPERANDIO

Mail de la personne à contacter : ssperandio@afeji.org

Nom de l'établissement ou de la structure : AFEJI IEM Jacques Collache

Adresse de l'établissement ou de la structure : AFEJI - IEM Jacques Collache
62 rue Arago B.P. 3 59411 COUDEBERQUE BRANCHE CEDEX

Téléphone :

Moniteur éducateur

Moniteur éducateur - Wambrechies et Hallennes les Haubourdin

Publié le 17 janvier 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 16/01/2017

L'ASRL (Association d'Action Sanitaire et Sociale de la Région de Lille) recrute pour l'ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) Jemmapes Lamartine, sites d'Hallennes Lez Haubourdin et Wambrechies :

UN MONITEUR EDUCATEUR (H ou F) En CDI à temps plein (35 heures/semaine)

Missions : Mise en place et animation d'activités quotidiennes collectives de soutien de second type (vie pratique, maintien des acquis cognitifs, stimulation culturelle, créativité). Travail en équipe pluridisciplinaire. Connaissance de la déficience intellectuelle et des troubles psychiatriques. Capacité

d'analyse des pratiques éducatives. Implication dans les projets personnalisés des travailleurs handicapés. Connaissance du milieu professionnel (ESAT). Dynamisme et optimisme. Expériences et qualifications requises : Capacité d'animation et d'organisation. Force de proposition. Capacité d'adaptation. Communication. Rigueur professionnelle. Connaissance des technologies informatiques. Titulaire du diplôme d'Etat de Moniteur Educateur. BSR. Poste à pouvoir de suite en CDI temps plein 35h/semaine. Convention collective du 10 mars 1966. Salaire en fonction du niveau de qualification et de l'ancienneté.

Envoyer CV, photo, lettre manuscrite de motivation à l'attention de Mr le Directeur de l'ESAT Jemmapes Lamartine - 220 impasse J Auriol – BP 80020 - 59874 WAMBRECHIES Cedex (les appels téléphoniques ne seront pas pris en compte).

Nom de la personne à contacter : DOREZ Laurence

Mail de la personne à contacter : ldorez@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL ESAT JEMMAPES
LAMARTINE

Adresse de l'établissement ou de la structure : 220 impasse Jacqueline Auriol -
BP 80020 - 59874 WAMBRECHIES CEDEX

Téléphone :

Médecin

Médecin généraliste - Croisilles

Publié le 24 janvier 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour. Dans le cadre de l'ouverture de sa nouvelle Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, pour la mise en œuvre transitoire depuis 11/2016, de 3 places d'Accueil Temporaire de Jour (ATJ), l'association recrute :

UN MEDECIN GENERALISTE H/F - C.D.I à temps partiel à 12,13/mois (0.08 ETP)

Profil recherché : une expérience dans le secteur du polyhandicap serait bienvenue. Vous intervenez dans l'unité d'accueil temporaire accompagnant des adultes porteurs de psychiques, moteurs ou polyhandicaps. Vous travaillerez en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire composée de : chefs de service paramédical et éducatif, infirmiers, psychologue, aide soignants, aide médico psychologiques, conseillère en économie sociale et familiale... Médecin généraliste, vous assurez l'organisation et la continuité des soins au sein de l'unité. Vous assurez un lien avec les médecins spécialistes de ville et de l'hôpital (dentiste, neurologue.....). En qualité de médecin prescripteur, vos actions sont axées sur la prévention, le diagnostic, et la bonne adaptation des traitements. Avec les

autres professions médicales et paramédicales, vos missions s'articulent autour du maintien et de la restauration de la santé sur les plans physiques, somatiques et psychologiques. Intervenant au sein d'une association familiale, vous êtes amené(e) à rencontrer les parents, tuteurs et les personnes accompagnées. Vous participez au maintien des bonnes relations avec les réseaux existants et êtes à l'initiative de nouveaux réseaux en termes de soins (hôpitaux, Handident, soins palliatifs, HAD...). Vous êtes amené à tenir un rôle pédagogique à l'intention d'équipes non soignantes sur l'explication des maux rencontrés. Vous avez un rôle pédagogique auprès de l'équipe soignante et participez à l'élaboration des projets de soins des résidents. Vous êtes garant(e) des procédures et protocoles médicaux de l'unité. Vous êtes susceptible de participer à des réflexions associatives transversales. Modalités : La rémunération est conforme aux dispositions de la convention collective de mars 1966.

Les candidatures sont à adresser :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 rue François Mitterrand -
62128 CROISILLES

Téléphone :

Orthophoniste

Orthophoniste - Lille

Publié le 24 janvier 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 20/02/2017

L'ASRL recrute pour le SESSAD Moulins (Lille) :

0.5 ETP ORTHOPHONISTE H/F en CDI. Poste à pourvoir à compter du 20 février 2017

Le SESSAD Moulins – rattaché à l'IME Centre du Parc Barbieux - accompagne 40 enfants, adolescents, jeunes adultes présentant à des degrés divers des Troubles du Spectre Autistique (TSA).

Les modalités de l'accompagnement s'inscrivent dans une approche éducative, pédagogique et thérapeutique. Sous l'autorité du Directeur et du Chef de Service et en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, vous assurerez les missions suivantes : Evaluer la communication, le langage dans leur aspect développemental. Réaliser des bilans orthophoniques initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec élaboration de compte rendu écrit. Définir les objectifs de l'intervention dans un projet incluant la famille. Entretenir et développer les moyens de communication existants. Rééduquer le langage (praxies, parole, articulation, expression, compréhension). Participer à l'élaboration du projet éducatif et aux réunions d'équipe. Collaborer et coordonner les actions avec les orthophonistes libéraux si besoin. Compétences attendues : Etre titulaire du Certificat de capacité

d'Orthophoniste. Expérience d'accompagnement auprès de personnes avec autisme souhaitée mais non exigée : le SESSAD organise régulièrement des formations internes sur l'autisme et les outils adaptés pour les nouveaux professionnels. Connaissance environnement informatique et qualités rédactionnelles. Permis B en cours de validité obligatoire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Poste basé à Lille avec des déplacements pour les interventions.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) doivent être adressées, avant le 4 février 2017 à l'attention de Madame Pascaline Cauvet, Directrice, à l'adresse suivante :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter : pcauvet@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : S.E.S.S.A.D. Moulins

Adresse de l'établissement ou de la structure : Centre Vauban – Bât.
Maubeuge - 199/201 rue Colbert - 59000 LILLE

Téléphone :

Psychiatre

Psychiatre - Métropole Lilloise

Publié le 17 janvier 2017

Secteur(s) :

- Enfance handicapée

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 17/02/2017

L'Association « Les Papillons Blancs » de Lille recherche :

UN (DES) MEDECIN(S) PSYCHIATRE(S) H/F CDI à temps partiel (pour un total de 0.54 ETP, soit autour de 19 heures semaine éventuellement fractionnables)

Emploi du temps à voir avec le candidat. Poste à pourvoir dans le courant du premier semestre 2017.

Rémunération selon C.C. 66. Etablissements et services concernés : I.M.E « Le Fromez » à Haubourdin (59) – pour 0,24 ETP. L'I.M.E. « Le Fromez » d'Haubourdin est agréé pour accompagner en semi-internat (accueil de jour) 69 enfants (5 à 14 ans) présentant une déficience intellectuelle légère, moyenne dont 16 enfants présentant des troubles du spectre autistique. I.M.E « Albertine Lelandais » à Villeneuve d'Ascq (59) – pour 0,20 ETP L'I.M.E. « Albertine LELANDAIS » situé à Villeneuve d'Ascq accueille d'une part des enfants présentant une déficience intellectuelle moyenne, profonde avec ou sans troubles associés, en semi internat (43 enfants de 4 à 14 ans), en internat (32 enfants de 4 à 20 ans) et, d'autre part des enfants en situation de polyhandicap en semi internat (25 enfants) et en internat (9 enfants). SESSAD « Enfants » de Lille-Wazemmes (59) – pour 0,10 ETP Le Service d'Education Spécialisée et de Soins à Domicile « Enfants » de Lille-Wazemmes accompagne 30 enfants

âgés de 0 à 12 ans porteurs de déficience intellectuelle. Un service pour adolescent est également présent sur le même site. L'ensemble de ces missions est cumulable ou dissociable en fonction de la disponibilité et/ou de l'intérêt du candidat. Pour l'IME « le Fromez », la quotité de travail peut être légèrement ajustée à la baisse si besoin. Missions : Dans le respect des valeurs associatives et des projets des établissements et services concernés, il (elle), sous la hiérarchie du directeur de l'établissement ou service et en collaboration avec les autres membres de l'équipe, contribuera à la mise en œuvre des projets individuels des enfants et adolescents et du soutien apporté à leur famille, en particulier en : suivant le parcours de soin des enfants en étroite collaboration avec les autres médecins intervenant (médecin traitant, éventuels autres médecins des établissements et services, services hospitaliers, spécialistes en ville, ...), assurant les prescriptions nécessaires dans sa spécialité ; assurant des suivis thérapeutiques individuels ponctuels ou au long cours pour un petit nombre d'enfants, validant, dans sa spécialité et avec les autres médecins éventuellement concernés, les suivis rééducatifs et thérapeutiques des enfants dans le cadre des projets personnalisés ; donnant son avis dans le cadre de la procédure d'admission ; permettant la prise de recul nécessaire à l'équipe pluridisciplinaire pour l'amélioration de sa pratique et en l'éclairant quant à la pathologie de chaque enfant. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les autres médecins éventuels des établissements et services concernés, les infirmiers, les psychologues et les chefs de services en charge des questions éducatives, pédagogiques et médico-sociales ainsi que, plus largement avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire. Au-delà de la mise en application du secret médical, vous saurez travailler dans une notion de secret partagé, élargi aux professionnels non-médicaux. Vous acceptez d'être ponctuellement joignable par téléphone ou mail en dehors de vos heures de présence dans les établissements et services. Vous pourrez être associé(e) à des projets associatifs, au-delà de vos missions au sein des établissements et services. Qualités / Expériences requises : Diplôme d'état de docteur en médecine, avec une spécialité en psychiatrie. Formation complémentaire et/ou expérience professionnelle auprès d'enfants porteurs de déficience intellectuelle et/ou de troubles du spectre autistique et/ou polyhandicapés souhaitée. Sens du travail en équipe et en réseau et de la continuité du service. Utilisation de l'outil informatique. Permis B.

En précisant votre intérêt pour tout ou partie des postes à pourvoir, envoyer lettre de motivation et C.V pour le 10.02.2017 à : Marie Morot Directrice de l'I.M.E. « Denise Legrix » par mail : ime.seclin@papillonsblancs-lille.org (documents scannés)

Nom de la personne à contacter : Madame Marie Morot - Directrice

Mail de la personne à contacter : ime.seclin@papillonsblancs-lille.org

Nom de l'établissement ou de la structure : Ime Denise Legrix

Adresse de l'établissement ou de la structure : IME Denise Legrix 22 rue Desmazières BP 115 59476 Seclin Cedex

Téléphone : 0320900793

Psychologue

Psychologue - Croisilles

Publié le 24 janvier 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'Udapei 62 - Les Papillons Blancs / La Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée » de Croisilles accueille des adultes présentant un handicap mental profond avec handicaps associés accueillis en internat permanent ou accueil de jour. Dans le cadre de l'ouverture de sa nouvelle Unité d'Accueil Temporaire (UAT) de 10 places, pour la mise en œuvre transitoire depuis 11/2016, de 3 places d'Accueil Temporaire de Jour (ATJ), l'association recrute :

PSYCHOLOGUE H/F - 0,2 ETP en CDI – CCNT 66

Rémunération selon la CCNT 66. Conditions de travail : Lieu de travail : MAS de Croisilles et au domicile des personnes accompagnées ainsi que dans tous les lieux où les activités se pratiqueront. -

Secteur d'intervention : Territoire de santé de l'Artois Douaisis (Arras, Saint Pol sur Ternoise, Béthune, Lens, Hénin Carvin, Douai). Horaires et planning : planning hebdomadaire selon le calendrier des prises en charge (variables et irréguliers – y compris les samedis). Missions : Vous accompagnez les personnes accueillies par le biais d'observations, d'entretiens cliniques, d'évaluations psychométriques et d'un travail thérapeutique. Vous soutenez les équipes institutionnelles en proposant des pistes de travail. Vous participez aux réunions institutionnelles, ainsi qu'à l'élaboration des projets personnalisés. Qualification : Titulaire du DESS ou Master 2 en psychologie. Connaissances et capacités particulières : qualités humaines indispensables, capacité d'écoute, facilité de contact et connaissances théoriques et pratiques de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : Maison d'Accueil Spécialisée « Le Domaine des Berges de la Sensée »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 51 rue François Mitterrand – 62128 CROISILLES

Téléphone :

Psychologue - Saint Omer

Publié le 24 janvier 2017

Secteur(s) :

- Adultes handicapés

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Poste à pourvoir le : 23/01/2017

Apei de Saint Omer recherche pour un remplacement :

UN PSYCHOLOGUE H/F

Missions : Soutien thérapeutique aux adultes. Accompagner l'équipe éducative dans une démarche d'analyse de pratiques. Passage de tests d'évaluation WAIS IV. Formation et diplôme requis : Master II de psychologie ou équivalent. Qualités souhaitées : Expérience dans le champ du handicap. Qualités relationnelles et humaines.

Nom de la personne à contacter : Monsieur Delezoide

Mail de la personne à contacter : Philippe.Delezoide@apei-saint-omer.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Pole de jour

**Adresse de l'établissement ou de la structure : APEI - 65 rue du Chanoine
Deseille - S 60046 - 62501 SAINT OMER Cedex avant le 30 janvier 2017**

Téléphone :

Psychologue - Loos

Publié le 17 janvier 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

Recrute :

UN PSYCHOLOGUE en Contrat à Durée Indéterminée H/F à 0.50 ETP (17h30)

Horaires concentrés les lundi et mardi de préférence. Poste à pourvoir rapidement. Etablissement agréé recevant en semi internat 140 enfants et adolescents, âgés de 4 à 20 ans, porteurs d'une déficience intellectuelle légère, moyenne ou profonde avec ou sans troubles associés. La mission principale de l'établissement est de donner à l'usager les compétences nécessaires pour devenir un citoyen intégré dans notre société. S'inscrivant dans le projet associatif de l'ASRL, l'IME l'Eveil contribue à la promotion de la personne accueillie : « Agir au mieux dans l'intérêt de la personne accueillie ». Ce principe engage chaque professionnel quelque soit sa place et son corps de métier. Sous l'autorité de la Direction et des chefs de service, vous assurez les missions suivantes : Contribuer à l'accompagnement psychologique et au bien être des jeunes accueillis, Réaliser des évaluations, des diagnostics ou des bilans psychologiques (pour évaluer les capacités cognitives, émotionnelles ou relationnelles des personnes), Aider à l'analyse, la compréhension et la gestion des comportements des jeunes, Accompagner les pratiques des professionnels et en favoriser l'analyse, Contribuer à l'élaboration et au suivi des projets d'accompagnement personnalisés, Proposer et mettre en œuvre des axes de travail et d'accompagnement, individuels ou collectifs auprès des jeunes, Accompagner les familles (écoute – soutien – conseil), Participer activement à la dynamique institutionnelle.

Compétences attendues : Titulaire d'un DESS ou Master 2 en Psychologie. Expérience d'accompagnement souhaitée auprès de personnes déficients intellectuels. Aptitude au travail en équipe Pluridisciplinaire. Rémunération : fixée par la CCN 1966 + mutuelle obligatoire. Convention collective 1966.

Envoyer CV et lettre de motivation par mail à flambert@asrl.asso.fr ou mflonguepe@asrl.asso.fr ou par courrier :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL IME L'EVEIL

Adresse de l'établissement ou de la structure : 8bis, rue du Maréchal Foch
59120 LOOS

Téléphone :

Psychomotricien

Psychomotricien - Samer

Publié le 17 janvier 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Association de Parents et Amis d'Enfants inadaptés de l'Arrondissement de Boulogne sur Mer, recrute pour son I.M.E. accueillant 90 enfants et adolescents, en situation de handicap mental moyen à profond avec troubles associés, dont 20 places en internat de semaine et 10 places en internat complet :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F 1 ETP ou temps partiel (minimum 0.50 ETP)

Contrat à durée indéterminée. C.C.N 1966. Travail en équipe pluridisciplinaire. Diplôme d'état exigé.

Sens du partenariat souhaité. Bonne connaissance de l'outil informatique. Débutant accepté.

Envoyer candidature à :

Nom de la personne à contacter : Monsieur le Directeur

Mail de la personne à contacter : secretariat.imeboul@orange.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Institut Médico Educatif du
Boulonnais

Adresse de l'établissement ou de la structure : 892 Avenue Henri Mory - 62830
SAMER

Téléphone :

Psychomotricien - Lens

Publié le 17 janvier 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

L'Apeï de Lens et environs recrute dans le cadre de l'ouverture d'un Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH) Relais pour personnes avec Autisme et/ou Troubles Envahissants du Développement (TED) avec un agrément de 20 places :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F en CDI temps plein

Le service répond à 3 missions principales : L'évaluation de la situation de la personne et l'aide à la définition de son projet de vie, par le biais d'un accompagnement court limité à 5 interventions.

L'appui technique aux structures polyvalentes dans l'accompagnement des adultes avec TED.

L'accompagnement au long cours sur notification de la CDAPH. Le psychomotricien travaille en équipe pluridisciplinaire et participe aux évaluations de la personne avec TED afin de l'aider à définir son projet de vie. Il réalise les évaluations spécifiques liées aux aspects sensoriels, sensori-moteurs et psychocorporels. Il vient en appui des acteurs du réseau et des aidants impliqués dans l'accompagnement des personnes avec TED afin d'impulser et soutenir les ajustements psychomoteurs inhérents aux difficultés de cette pathologie. Les candidats bénéficient d'une bonne connaissance des autismes et des TED et d'une expérience significative auprès du public ciblé. Permis B obligatoire. CC 66. Poste à pourvoir début décembre 2016.

Les candidatures (CV+ Lettre de Motivation) sont à adresser à :

Nom de la personne à contacter : Mme Christine VANVEUREN, Directrice

Mail de la personne à contacter : secretariat.hebergement@apei-lens.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Pôle Hébergement et Milieu Ouvert

Adresse de l'établissement ou de la structure : 12 rue du Pourquoi pas - 62300 LENS

Téléphone :

Psychomotricien - Loos

Publié le 17 janvier 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

ASRL – Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique - Dispositif ITEP La Cordée - Accueillant des enfants et adolescents aux troubles du comportement en SESSAD (Lille) et en semi-internat sur deux

sites géographiques (Wavrin et Loos) recrute :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F pour le site des adolescents à Loos

Contrat à Durée déterminée (CDD). A mi-temps. Horaires de travail : lundi et mardi matin et après midi / Vendredi matin. En référence aux valeurs associatives et au projet d'établissement, le psychomotricien élabore son intervention dans une approche clinique, en lien et en cohérence avec l'équipe pluridisciplinaire. Missions : Participer au dépistage, au diagnostic et à la prévention des troubles, Réaliser des tests et bilans psychomoteurs initiaux, d'évolution et de fin d'intervention avec élaboration de compte rendu écrit, Assurer les prises en charge en psychomotricité sous couvert du médecin psychiatre, Mettre en place des activités psychomotrices à visées thérapeutiques, individuelles ou groupales, éventuellement en association avec d'autres professionnels de l'équipe, Participer aux réunions de l'équipe pluridisciplinaire et à l'élaboration des projets personnalisés, Etablir des échanges constructifs avec les professionnels, les familles et les partenaires. CCNT 1966. Poste à pourvoir à compter de fin janvier 2017 jusqu'au 22 février 2018.

Merci d'adresser votre candidature par courriel ou par lettre manuscrite et CV par voie postale à :
(Vous pouvez aussi contacter directement le secrétariat de direction au 03 20 58 82 08)

Nom de la personne à contacter : Monsieur le directeur

Mail de la personne à contacter : itep-la-cordee@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : ASRL ITEP La Cordée

Adresse de l'établissement ou de la structure : 14 bis, rue Vincent Auriol 59136 Wavrin

Téléphone :

Psychomotricien - Dunkerque

Publié le 10 janvier 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein

Association Parentale qui accueille et accompagne 1 300 personnes déficientes intellectuelles (enfants et adultes) et emploie 730 salariés dans 27 établissements et services, recrute :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F

Pour le secteur enfance de l'Association, et plus particulièrement ses services accueillant des enfants/adolescents ayant des troubles du comportement (autisme-TED). Le SESSAD accompagne 65 jeunes de 0 à 20 ans, présentant une situation de handicap ou des difficultés d'adaptation en lien avec une déficience intellectuelle et, ou non, associée à des troubles de comportement ou de développement (autisme, TED). Raison d'être du poste : Sur prescription médicale et/ou sur demande individuelle et en instaurant une relation thérapeutique, le (la) Psychomotricien(ne) répond aux besoins des personnes accompagnées en accomplissant des actes de prévention, d'évaluations, d'éducation, de rééducation et de thérapies psychomotrices. Missions : Réduire les troubles du développement et/ou les désordres

psychomoteurs. Contribuer au traitement des troubles relationnels ou comportementaux, déficiences ou pathologies des personnes accompagnées. Organiser son accompagnement thérapeutique. Profil : Titulaire du Diplôme d'Etat de Psychomotricien. Maîtrise des outils d'évaluation psychomotrice. Compétence dans l'élaboration et l'évaluation d'un projet thérapeutique. Connaissance de l'autisme, des Troubles Envahissants du Développement. Compétence en informatique exigée. Conditions : CDI temps plein 1 ETP. Rémunération en référence à la C.C.N.T 1966. Poste à pourvoir à compter du 02 Janvier 2017.

Candidature (Lettre de motivation + CV détaillé + Photo) :

Nom de la personne à contacter : M. Eric GRYSO, Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : SAMO

Adresse de l'établissement ou de la structure : 215 route de Fort Mardyck 59640
DUNKERQUE

Téléphone :

Psychomotricien - Thumeries

Publié le 10 janvier 2017

Type de contrat : CDI

Temps de travail : Temps partiel

L'union départementale des APEI rassemble et unit dans le département du Nord les 9 associations APEI « Papillons Blancs » (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental accompagnées, 220 établissements et services, 6500 professionnels). L'Udapei gère également deux établissements (IMPro de Wahagnies et la MAS de Thumeries). Pour la MAS de Thumeries (64 résidents, 94 Salariés), nous recherchons :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F CDI à TEMPS Partiel (0.5 ETP) - CCNT 66

15km au Sud de Lille. Poste à pourvoir dès que possible. Missions : Réalisation de bilans psychomoteurs, de séances d'éducation et Rééducation psychomotrice, Mise en place d'activités transversales (ex : atelier cuisine, groupe de gym, groupe de piscine, équithérapie, art-thérapie...). Rédaction des bilans de prise en charge de chaque résident et participation à la synthèse annuelle, Participation aux réunions hebdomadaires paramédicale de coordination de soins, Accueil de stagiaires, Participation aux projets individuels, tout en étant garant du projet d'établissement, Contribution à la sécurité et au bien-être des personnes accompagnées. Profil : Titulaire du diplôme d'Etat de Psychomotricien. Travail en étroite collaboration avec le personnel encadrant et en équipe pluridisciplinaire composés de professionnels médicaux, paramédicaux et éducatifs. Sensibilité à un public en situation de handicap et plus précisément aux personnes polyhandicapées. Capacité à rendre compte par écrit et à l'oral de ses activités, en interne et en externe. Rémunération : Selon convention

collective du 15 mars 1966, indice de base début de carrière: 434 + ancienneté. Rémunération mensuelle brute : 883€ à 1550€.

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser par courrier ou par mail : ud-masthum@udapei59.org ou ud-secdir@udapei59.org

Nom de la personne à contacter : Monsieur Le Directeur

Mail de la personne à contacter :

Nom de l'établissement ou de la structure : MAS Udapei 59

Adresse de l'établissement ou de la structure : 56, Rue Emile Zola 59239 THUMERIES

Téléphone :

Psychomotricien - Seclin

Publié le 03 janvier 2017

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps partiel

Le Foyer « L'Arbre de Guise » de l'A.S.R.L. accueillant en foyer de vie, foyer d'accueil médicalisé et en accueil de jour, des adultes porteurs d'une déficience intellectuelle recrutent en CDD :

UN PSYCHOMOTRICIEN H/F

pour effectuer un remplacement congés maternité, à raison de 0.75 ETP maximum. Poste à pourvoir de suite. Convention collective 66. Missions : Assurer les suivis individuels des personnes en lien avec les équipes. Assurer les suivis de groupes en lien avec la psychologue. Participer aux réunions hebdomadaires des équipes. Participer aux réunions paramédicales. Animer l'activité Snoezelen en lien avec les équipes. Compétences attendues : Expérience souhaitée auprès de personnes porteuses de handicap. Capacités d'adaptation. Sens du travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Sens de l'organisation, initiative et responsabilités. Devoir de réserve.

Envoyer curriculum vitae et lettre de motivation par mail à :

Nom de la personne à contacter : Madame la Directrice

Mail de la personne à contacter : arbredeguise@asrl.asso.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : Foyer « L'Arbre de Guise »

Adresse de l'établissement ou de la structure : 13 Chemin de l'Arbre de Guise - 59113 SECLIN

Téléphone : Tél. : 03.20.16.39.34 Fax : 03.20.16.39.33

Travailleur social

Travailleur social - Valenciennes

Publié le 24 janvier 2017

Secteur(s) :

- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 01/02/2017

L'AGSS de l'UDAF, association départementale de Protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés. Elle recrute pour ses services du Valenciennois :

DES TRAVAILLEURS SOCIAUX H/F diplômés d'Etat dans le cadre de contrats à durée déterminée, en temps plein et temps partiel. Vous serez en charge d'exercer les missions de la Protection de l'Enfance : Assistance Educative en Milieu Ouvert. Aide à la Gestion du Budget Familial. Mesure Judiciaire d'Investigation Educative. Enquête JAF. Activités Point Rencontre.

Merci d'envoyer CV + LM + Photo par mail à Mme BILOT Dominique. Une expérience en milieu ouvert serait un plus.

Nom de la personne à contacter : MME BILOT DOMINIQUE

Mail de la personne à contacter : scarion@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 28 boulevard Saly BP 514 59321 VALENCIENNES

Téléphone : 03 27 46 19 78

Travailleur social - Douai

Publié le 24 janvier 2017

Secteur(s) :

- Personnes et familles en difficulté sociale
- Protection de l'enfance

Type de contrat : CDD

Temps de travail : Temps plein

Poste à pourvoir le : 06/02/2017

L'AGSS DE L'UDAF, association départementale de protection de l'Enfance et des Majeurs, gère 21 services en milieu ouvert, 1 PFS sur 3 sites, 1 MECS et emploie plus de 600 salariés. Elle recrute pour

ses services du Douaisis :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL H/F diplômé d'Etat
dans le cadre de remplacements en contrat à durée déterminée, à temps complet. Vous serez en charge
d'exercer les missions de la Protection de l'Enfance : Assistance Educative en Milieu Ouvert. Aide à la
Gestion du Budget Familial. Mesure Judiciaire d'Investigation Educative. Enquête JAF. Activités
Point Rencontre.

Merci d'envoyer CV + LM + photo par mail à Mme BOURLARD Jacqueline Rémunération en
fonction de la grille correspondante / CCN66.

Nom de la personne à contacter : MME LA DIRECTRICE

Mail de la personne à contacter : ifleury@agss.fr

Nom de l'établissement ou de la structure : AGSS DE L'UDAF

Adresse de l'établissement ou de la structure : 120 rue de Valenciennes 59500
DOUAI

Téléphone : 0327875457

DEMANDES D'EMPLOI

Divers

Divers

Publié le 10 Janvier 2017

Type de contrat recherché : CDI

Temps de travail recherché : non communiqué

Ville recherchée :

Motivations :

Homme, 34 ans, diplômé en menuiserie, avec de multiples connaissances en bâtiment, recherche un
poste d'agent technique ou moniteur d'atelier en CDI sur la métropole lilloise. Contacter PELOSSIER
Mathieu, 83 rue winston churchill, 59130 LAMBERSART. Tél : 0660471974 email : [mathieu-
pebssier@bbox.fr](mailto:mathieu-pebssier@bbox.fr)

Nom de la personne à contacter : PELOSSIER Mathieu

Mail de la personne à contacter : mathieu-pelossier@bbox.fr

Adresse postale :

83 rue winston churchill 59130 LAMBERSART

Téléphone : 0660471974

Tarifs annonces :

Demande d'emploi : première parution 15 €, parution supplémentaire 10 €

Offre d'emploi : première parution 110 €, parution supplémentaire 15 € (gratuit pour les établissements contribuant au CREAI)

Participation aux frais d'envoi du Flash :

Particulier : 59 €

Etablissement non cotisant au CREAI : 139 €

Les adresses et informations recueillies font l'objet d'un archivage informatique pour une utilisation exclusive par le CREAI Nord/Pas-de-Calais et ne sont pas cédées à des tiers. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatiques et Libertés" du 6 janvier 1978). Si vous souhaitez exercer ce droit, veuillez contacter le CREAI à l'adresse ci-dessous.

Flash Hebdomadaire édité et imprimé par le CREAI / 54 Bd Montebello / BP 92009 / 59011 Lille Cedex

Tél : 03.20.17.03.03. / Fax : 03.20.17.03.17. / ISSN 0753-6906

Responsable de la publication : Frédéric Ghyselen

Sélection des informations : Aurélie Brulavoine

Secrétariat de rédaction : *Cécile Boulogne*

Adresse du site : <http://www.creainpdc.fr/>

CREAI du Nord-Pas-de-Calais

Siège social : 54, Bd Montebello - BP 92009 - 59011 Lille Cedex

Tél. 03 20 17 03 03 - Fax. 03 20 17 03 17
