

## Offre d'emploi

### Un(-e) Chef(-fe) de service

L'IME du BANC VERT situé à Petite Synthe propose un accompagnement à 84 enfants et adolescents âgés de 3 à 14 ans présentant un trouble de développement intellectuel ou un trouble du spectre de l'autisme.

L'établissement se compose d'un internat, de deux unités de semi-internat, d'un accueil pour enfants présentant un polyhandicap, d'une UEMA, et d'une EMAS. Il emploie 94 professionnels.

Notre établissement développe une offre de service en constante évolution, nourrie par la recherche, l'innovation pédagogique et les recommandations de bonnes pratiques professionnelles.

L'IME du BANC VERT recrute son (sa) :

### Chef(-fe) de service - CDI Temps complet

Vous intégrerez une équipe de direction pluridisciplinaire dynamique et collaborative composée de 3 chefs de service, une chargée de mission recherche et développement projets et 3 psychologues

#### **Vos missions : donner du sens, impulser, accompagner**

Sous l'autorité de la directrice de l'établissement, vous pilotez en véritable chef d'orchestre le projet des deux unités dont vous avez la responsabilité. Vous êtes garant(e) de la qualité des accompagnements et de la mise en œuvre du projet d'établissement.

Le/la chef(fe) de service assure les missions suivantes :

#### **Coordination et pilotage des unités**

- Coordonner le fonctionnement et les projets des équipes de l'internat et de l'unité 10-14 ans.
- Garantir la mise en œuvre opérationnelle du projet d'établissement et du projet associatif dans les pratiques quotidiennes.
- Assurer la cohérence des interventions éducatives, pédagogiques et thérapeutiques en lien avec les cadres institutionnels et réglementaires.

#### **Qualité de l'accompagnement**

- Porter les recommandations HAS et les traduire avec sens et pédagogie dans les pratiques.

- Participer activement au déploiement de la démarche qualité et des outils associés (protocoles, procédures, évaluations).

### **Projet personnalisé et liens avec les familles**

- Soutenir l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets personnalisés.
- Cultiver une relation de confiance avec les familles.
- Développer un partenariat renforcé avec les acteurs médico-sociaux, sanitaires, scolaires et sociaux du territoire.

### **Encadrement et Management**

- Encadrer, animer et soutenir les équipes pluridisciplinaires (éducatives, pédagogiques et paramédicales).
- Conduire les entretiens professionnels, organiser le travail, assurer le suivi RH courant (absences, remplacements).
- Fédérer, motiver et accompagner dans leur montée en compétence et la prise de recul professionnel.
- Conduire les projets d'équipe, favoriser la cohésion et encourager les initiatives.

### **Innovation et Développement de l'offre**

- Piloter ou co-piloter les projets de service, les actions innovantes et les évolutions d'organisation.
- Participer à l'amélioration continue de l'offre de service et proposer des pistes d'évolution adaptées aux besoins des jeunes.
- Contribuer à la dynamique de recherche et développement et être force de proposition pour faire évoluer l'offre et imaginer les accompagnements de demain.

### **Ce que nous recherchons**

- Un(e) professionnel(le) motivé(e), inspirant(e), capable de fédérer.
- Un regard neuf, une approche constructive, l'envie de faire évoluer les pratiques.
- Diplôme souhaité : CAFERUIS, Master en management ou équivalent.
- Expérience en management ou coordination dans le médico-social appréciée, idéalement auprès d'enfants/ adolescents.
- Connaissance avérée des recommandations HAS, de la démarche qualité et du cadre réglementaire du secteur
- Appétence pour l'innovation, la coopération pluridisciplinaire et la qualité.
- Qualités relationnelles, sens du travail en équipe, leadership bienveillant et capacité à fédérer.
- Permis B indispensable

### **Ce que nous offrons**

- Un cadre de travail collaboratif et riche humainement.
- Des équipes engagées et prêtes à vous accueillir.
- Une direction ouverte au dialogue, à l'expérimentation et à l'innovation.
- Des temps de formation et d'accompagnement adaptés à vos besoins.

- Une rémunération selon convention 1966 Grille Cadre (salaire de base compris entre 33 et 35k€ brut annuel) majorée selon ancienneté + indemnité Ségur de 238€ brut mensuel + indemnité d'astreinte + indemnité de sujétions
- Un fonctionnement sur 210 jours/ an
- Poste situé à Petite Synthe (Dunkerque)

## Quelques mots sur notre association...

Les Papillons Blancs de Dunkerque sont une association gestionnaire d'établissements et services médico-sociaux, dont le cœur de métier est l'accompagnement de personnes déficientes intellectuelles. Issus du mouvement parental et affiliés à l'Unapei, Les Papillons Blancs de Dunkerque accompagnent 1500 personnes dans la réalisation de leurs projets de vie.

Forte de 840 salariés qui assurent la qualité de l'accompagnement, l'Association Les Papillons Blancs de Dunkerque place au cœur de ses préoccupations la qualité de vie au travail. Une politique ambitieuse de formation offre aux salariés la possibilité d'être acteur de leur parcours professionnel. Avec 36 établissements, services et dispositifs, l'Association offre de réelles mobilités internes et vous offre ainsi la possibilité de vous épanouir professionnellement.

## Envie de nous rejoindre

Candidature CV Détaillé et Lettre de motivation  
A adresser à Madame la Directrice **avant le 28 février 2026**  
Par mail : [imedubancvert@papillonsblancs-dunkerque.fr](mailto:imedubancvert@papillonsblancs-dunkerque.fr)

### **Processus de recrutement**

Etape 1 : Première sélection sur CV et Lettre de motivation

Etape 2 : Entretien avec la Directrice de l'établissement (date prévisible : 11 mars 2026)

Etape 3 : Entretien avec le Directeur des Ressources Humaines (date prévisible : 16 mars 2026)

Etape 4 : Entretien avec le Directeur Général (date prévisible : 20 mars 2026)

Nous serons ravis de vous rencontrer et d'échanger sur votre projet professionnel !

### **Personne en charge du recrutement**

Direction de l'IME du Banc Vert  
03 28 58 79 59